



ТОВ «ДТЕК СЕРВІС»
Код ЄДРПОУ - 34456687

Окремий звіт про управління

за рік, що закінчився 31 грудня 2022 року

Товариство з обмеженою відповідальністю «ДТЕК Сервіс» - компанія, що здійснює свою діяльність на території України.

Основними видами діяльності Компанії є:

- Консультування з питань інформатизації та автоматизації;
- Надання комплексу бухгалтерських послуг;
- Підготовка нормативно-довідкової інформації;
- Розрахунок заробітної плати та проведення платежів;
- Консультування з питань оподаткування;
- Оренда, ремонт, експлуатація та загальне прибирання будинків;
- Охоронні послуги;
- Транспортні послуги;
- Адміністративні послуги (замовлення таксі, усні та письмові переклади, організація заходів та фуршетів, організація відряджень, підписка на періодичні видання, забезпечення канцтоварами тощо);
- Медицина праці;
- Управління об'єктами соціального призначення;
- Клінінг виробничих підприємств;
- Юридичні послуги (підготовка довіренностей);
- Інші види діяльності.

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Компанія створена у формі товариства з обмеженою відповідальністю відповідно до законодавства України.

Юридична адреса Компанії : 04119 м.Київ, вул. Хохлових Сім'ї, будинок 8, літера 20Д.

Корпоративна структура

Компанія входить до складу Групи DTEK GROUP B.V.

Станом на 31.12.2022, 31.12.2021 року ТОВ «ДТЕК СЕРВІС» має дочірню компанію, дані про яку наведені нижче:

Найменування компанії	% володіння станом на 31.12.2022	% володіння станом на 31.12.2021	Вид діяльності	Країна реєстрації
ТОВ«Д.ЕКО»	100	100	Відновлення відсортованих відходів	Україна

Юридична адреса ТОВ«Д.ЕКО» : 79026 м. Львів, вулиця Козельницька, буд. 15.



Стратегія Компанії

Група DTEK GROUP B.V. має довгострокову стратегію розвитку, яку поділяють всі компанії та підприємства Групи. ТОВ «ДТЕК СЕРВІС», як і всі компанії, що входять у Групу ДТЕК підтримує та виконує стратегію Групи DTEK GROUP B.V.

В рамках нової стратегії 2030 ДТЕК взяв на себе зобов'язання по трансформації компанії в більш екологічний, ефективний і технологічний бізнес. Реалізація стратегії стане істотним внеском ДТЕК в декарбонізацію економіки України і Європи в цілому.

Нова стратегія ДТЕК 2030 заснована на принципах ESG. В її основі ціннісні орієнтири бізнесу і прагнення відповідати актуальним запитам суспільства, глобальні енергетичні тренди і тренди розвитку України, які визначають майбутнє компанії на найближчі 10 років.

У наступному десятилітті ДТЕК зосередиться на проектах у газодобувній галузі, ВДЕ, торгівлі та розподільчих мережах. Компанія планує розвивати культуру відкритих інновацій та перейти від постачальника енергії в постачальника рішень і інтегратора нових технологій.

Стратегія Компанії сформована на основі нової стратегії ДТЕК 2030 та включає наступні напрямки:

Фундаментальні зміни бізнесу та культури ДТЕК

Лідерство в ринковому конкурентному середовищі, у впровадженні нових технологій і інновацій.

Трансформація в екологічний, ефективний і технологічний бізнес.

Диверсифікація у газ, ВДЕ, торгівля та розподільчі мережі.

Клієнтоцентричність. Визначальна роль клієнта, перехід від постачальника енергії в постачальника рішень і інтегратора нових технологій.

Міжнародна експансія. Інтеграція з європейською енергосистемою, активний розвиток ВДЕ та торгівлі в ЄС.

Портрет ДТЕК - це образ майбутнього компанії, шлях трансформацій та досягнень в ключових напрямках.

Енергетика. ДТЕК збільшує видобуток газу, активно розвиває ВДЕ і видобуток вугілля для повного забезпечення теплової генерації компанії.

Клієнти. ДТЕК вибудовує довірчі відносини з клієнтами завдяки кращому клієнтському сервісу, широкому портфелю продуктів та рішень.

Україна «Плюс». ДТЕК створює власну інноваційну екосистему і привертає кращі в світі технології, експертизу і партнерів для розвитку бізнесу в Україні.

Ефективність виробництва, ефективність інвестицій, ефективність управління - це базові принципи роботи ДТЕК.

Люди є ключовою рушійною силою розвитку ДТЕК і джерелом конкурентної переваги.

Суспільство. ДТЕК відповідальний інвестор, надійний партнер і один з найбільших роботодавців в Україні.

Результати діяльності

Операційні та фінансові результати

Наступна таблиця відображає основні фінансові результати Компанії.



I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття 1	Код ря- дка 2	За звітний період 2022р. 3	За аналогічний період попере- днього року 2021р. 4	Приріст, % 5
Чистий дохід від реалізації продукції (то- варів, робіт, послуг)	2000	1 618 894	1 855 530	(12,75%)
Собівартість реалізованої продукції (то- варів, робіт, послуг)	2050	(1 245 544)	(1 458 273)	(14,59%)
Валовий прибуток	2090	373 350	397 257	(6,02%)
Інші операційні доходи	2120	120 762	236 655	(48,97%)
Адміністративні витрати	2130	(49 399)	(48 688)	1,46%
Витрати на збут	2150	-	-	
Інші операційні витрати	2180	(238 562)	(302 470)	(21,13%)
Фінансовий результат від операційної діяльності, (прибуток)	2190	206 151	282 754	(27,09%)
Дохід від участі в капіталі	2200	-	-	-
Інші фінансові доходи	2220	12 178	7 494	62,50%
Інші доходи	2240	125 225	266 429	(53,00%)
Фінансові витрати	2250	(120 633)	(65 503)	84,16%
Втрати від участі в капіталі	2255	-	-	-
Інші витрати	2270	(93 634)	(264 665)	(64,62%)
Фінансовий результат до оподатку- вання, прибуток	2290	129 287	226 509	(42,92%)
Фінансовий результат до оподатку- вання, (збиток)	2295	-	-	
Дохід (витрати) з податку на прибуток	2300	(23 180)	(40 440)	(42,68%)
Прибуток (збиток) від припиненої діяль- ності після оподаткування	2305	-	-	
Чистий фінансовий результат, прибу- ток	2350	106 107	186 069	(42,97%)
Чистий фінансовий результат, (зби- ток)	2355	-	-	



Ліквідність та зобов'язання

Динаміка ліквідності та зобов'язань Компанії наведена в таблиці

Показник	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду	Зміна, %
Доля зобов'язань в загальній вартості активів Компанії	0,54	0,42	(22,22%)
Доля поточних зобов'язань в загальній вартості активів Компанії	0,43	0,24	(44,19%)

Основні джерела забезпечення ліквідності – активи, які забезпечують своєчасне виконання зобов'язань. Керівництво здійснює моніторинг помісячних прогнозів грошових потоків Компанії.

Застосовані облікові оцінки та методи оцінок розкриті у Примітках до фінансової звітності за 2022 рік.

ESG-стратегія розвитку компанії

Компанія, як і інші підприємства Групи DTEK GROUP B.V., при провадженні господарської діяльності керується принципами сталого розвитку й відповідально ставиться до впливу своєї виробничої діяльності на навколишнє середовище та соціальну сферу, а також піклується про якість життя майбутніх поколінь. DTEK інтегрував 12 Цілей сталого розвитку ООН в свою ESG-стратегію до 2030 року: усі дії та рішення в цьому напрямку співвідносяться з інтересами суспільства. Саме тому зусилля у сфері сталого розвитку спрямовані на зменшення впливу на довкілля та раціональне використання ресурсів, підвищення промислової безпеки та збереження здоров'я персоналу, етичне ведення бізнесу й дотримання антикорупційних стандартів, відкритий діалог із суспільством і працівниками. Такий підхід застосовується по усьому ланцюжку створення цінностей і на всіх рівнях управління бізнесом.

Стратегічна мета - досягнути вуглецевої нейтральності до 2040 року. Для цього створено кращу експертизу в галузі, щоб впроваджувати інновації та нові технології, створювати нові напрямки бізнесу та реалізувати масштабну програму цифрової трансформації.

Пріоритети ESG-стратегії:

1. Виконувати зобов'язання з охорони атмосферного повітря та клімату, інвестуючи в розвиток відновлюваної енергетики та скорочуючи вуглецевий слід теплової генерації.
2. Слідувати принципам циркулярної економіки, в тому числі використовувати промислові відходи.
3. Захищати біорізноманіття та сприяти збереженню екосистем.
4. Слідувати високим соціальним стандартам і бути відповідальним "корпоративним громадянином".



5. Забезпечувати безпечні умови праці та цілісну систему охорони здоров'я співробітників.
6. Слідувати кращим практикам корпоративного управління, ризик-менеджменту та комплаєнсу.

Відкритість і підзвітність в області ESG - це демонстрація відповідальності ДТЕК, готовність до співпраці і створення довгострокових цінностей для суспільства та інвесторів.

Екологічні аспекти

Стратегічні завдання ДТЕК— впровадження сучасних технологій і найкращих практик для мінімізації впливу виробництва на навколишнє природне середовище.

Боротьба зі зміною клімату, скорочення викидів в атмосферу й захист біорозмаїття- ключові напрями щодо охорони довкілля. Системна екологічна модернізація потужностей на підприємствах Групи DTEK GROUP B.V. забезпечує надійність виробництва та досягнення вимог європейських екологічних стандартів. Ключові проекти з охорони довкілля направлені на збереження та відновлення біорозмаїття, розвиток циркулярної економіки, декарбонізацію.

Компанія прагне забезпечити захист навколишнього середовища, удосконалює виробничі та управлінські процеси, дотримуючись принципів сталого розвитку, інвестує в природоохоронні заходи в усіх сферах діяльності. Природоохоронна діяльність є невід'ємною частиною успішного ведення бізнесу.

Компанія в природоохоронній діяльності керується Екологічною політикою ДТЕК. Політика декларує місію, цілі реалізації та принципи. Документом визначено такі довгострокові цілі компанії в сфері охорони навколишнього природного середовища:

- захищати довкілля, включно з запобіганням забруднення, раціональним використанням ресурсів, зниженням впливу на клімат, захистом біорізноманіття та екосистем;
- розвивати відновлювану енергетику та модернізувати обладнання;
- виконувати обов'язкові законодавчі та інші вимоги, прийняті ДТЕК;
- забезпечити екологічну безпеку підприємств;
- постійно вдосконалювати систему екологічного менеджменту для покращення показників екологічної діяльності.

Запобігання та мінімізація негативного впливу на довкілля — один з основних пріоритетних напрямів в організації природоохоронної діяльності. Визначено структуру відповідальності в усіх процесах системи екологічного менеджменту, основними елементами якої є:

- впровадження, функціонування та вдосконалення системи екологічного менеджменту відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 14001:2015;
- проведення сертифікаційних аудитів системи екологічного менеджменту;
- ідентифікація та оцінювання екологічних ризиків і можливостей, розробка заходів управління ними;
- розробка та реалізація екологічних програм (річних, перспективних) у галузі охорони атмосферного повітря, раціонального використання водних ресурсів, регулювання якості стічних і ґрунтових вод у районі розміщення виробничих об'єктів, управління відходами та рекультивації земель;
- проведення щорічного екологічного навчання всіх працівників підприємств;



- робота з підрядниками та постачальниками. Зокрема договори з підрядниками обов'язково містять пункт про виконання ними вимог природоохоронного законодавства.

Відповідно до вимог природоохоронного законодавства, Компанія здійснює моніторинг впливу на довкілля.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Компанія пишається своєю стабільною та добре скоординованою командою - професіоналами з цінними навичками, знаннями та досвідом. Повага до прав і потреб працівників, застосування підходів, орієнтованих на майбутнє, забезпечення постійного навчання та підготовки програм є основою управління персоналом.

Середня кількість працівників Компанії у 2022 склала 1 360 особи. (2021: 1 817 осіб.)

Система управління персоналом Компанії гармонізована з законодавством України, галузевими нормативними актами та внутрішніми правилами. Система управління персоналом передбачає процеси пошуку працівників, винагороди, кар'єрного зростання, навчання та розвитку.

Стратегія з управління персоналом спрямована на:

- забезпечення рівних можливостей для всіх працівників;
- залучення найкращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення гідного рівня винагороди та заохочення працівників;
- розвиток потенціалу працівників;
- формування єдиної корпоративної культури.

У своїй діяльності Компанія поважає особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Керівники не повинні допускати в своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників.

Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин.

Компанія поважає право своїх працівників на створення профспілкових організацій та інших об'єднань, що представляють їхні інтереси.

Ще одна гарантія захисту інтересів і прав працівників — колективний договір. Компанія приділяє особливу увагу виконанню галузевих угод та колективного договору. Договір містить положення про оплату праці, соціальні пільги, виплати пенсіонерам, які не працюють, і зобов'язання у сфері охорони праці та навчання персоналу. Щороку керівництво звітує про виконання умов договорів.



У сфері охорони праці та промислової безпеки Група DTEK GROUP B.V. побудувала організаційну структуру, яка охоплює всі рівні управління. У кожному напрямі бізнесу створено функції з охорони праці, які відповідають за впровадження системних підходів і реалізацію ухвалених рішень. Отже, систему управління охороною праці та промисловою безпекою (ОП та ПБ) інтегровано в повсякденну діяльність усіх виробничих підприємств і вона є обов'язковою умовою під час визначення й досягнення стратегічних цілей.

На підприємствах Групи DTEK GROUP B.V. відбуваються регулярні сертифікаційні аудиту на відповідність системи управління ОП національним нормативним вимогам і міжнародним стандартам ISO 45001 та OHSAS 18001.

Розділ «Охорона праці та техніка безпеки» — обов'язковий пункт колективного договору Компанії. До цього пункту внесено зобов'язання адміністрації та профспілок щодо виконання в повному обсязі законодавства у цій сфері.

Компанія перебуває в постійному діалозі зі своїми працівниками. Для цього на підприємстві використовується ціла низка механізмів донесення думки працівників до вищого керівництва:

- зустрічі з трудовим колективом керівників підприємств і профільних дирекцій;
- зустрічі з лідерами громадської думки керівників підприємства;
- особистий прийом працівників директором підприємства та HR-керівником;
- регулярно проводяться HR-дні, на яких керівники з персоналу зустрічаються з працівниками безпосередньо на робочих місцях і відповідають на запитання, інформують про проекти, ініціативи, заходи щодо HR-напрямку, а також надають зворотний зв'язок про статус розв'язання питань, озвучених на попередніх зустрічах;
- проведення соціологічних опитувань працівників;
- організація збору звернень, зауважень і пропозицій працівників.

Планування потреби в працівниках, пошук і підбір персоналу, а також кадрове адміністрування проводяться відповідно до законодавства України.

DTEK підтримує проекти, спрямовані на підвищення доступу до якісної освіти. За допомогою Academy DTEK відбувається реалізація освітніх програм та ініціатив для зовнішніх і внутрішніх зацікавлених сторін.

DTEK орієнтован на зростання та інновації. Це потребує професійних та ініціативних співробітників, готових навчатися та зростати протягом усієї трудової діяльності. Щоб надати таку можливість, існує система навчання, яка охоплює весь персонал: усі категорії співробітників, незалежно від статі, віку, спеціалізації та посади, проходять навчання в корпоративному університеті Academy DTEK.

Навчання та розвиток охоплюють:

- розробку та впровадження корпоративних стандартів для ключових виробничих професій;
- обов'язкове професійне навчання, включно з тренажерною підготовкою за окремими спеціальностями;
- забезпечення культури професійної компетентності через проведення конкурсів майстерності;
- Executive MBA та Executive Development Programme для розвитку управлінських та лідерських навичок керівників;
- інструменти формування персональної програми навчання та розвитку.



Компанія приділяє значну увагу питанням здоров'я, забезпечуючи всім співробітникам доступ до своєчасної та якісної медичної допомоги. В Компанії впроваджена система добровільного медичного страхування співробітників.

З 2018 року в ДТЕК існує Молодіжний рух, який був створений за ініціативи молодих співробітників компанії та за підтримки керівництва. До руху змогли залучитися усі бажуючі співробітники підприємств компанії у віці до 35 років. Молодіжний рух ДТЕК сприяє закріпленню молодих кадрів на підприємствах компанії, омолодженню колективу та підтримку розвитку громадянського суспільства в Україні.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом

Група DTEK GROUP B.V. веде бізнес в повній відповідності з регуляторними вимогами юрисдикцій, де працюють її підприємства і компанії. Етичне ведення бізнесу з нульовою толерантністю до корупції в будь-яких формах і проявах - принципова позиція Групи DTEK GROUP B.V., яку зобов'язаний наслідувати кожен співробітник.

У грудні 2020 року, в рамках Міжнародного дня боротьби з корупцією, ДТЕК підписав Меморандум Глобального договору ООН про спільні дії по запобіганню корупції в Україні, в рамках якого ДТЕК додатково підкреслив свою принципову позицію щодо нульової толерантності до корупції та про наміри спільно працювати над запобіганням і подоланням корупції в Україні.

У Компанії та Групі DTEK GROUP B.V. діють наступні документи:

- Антикоруційна програма ДТЕК
- Кодекс етики та ділової поведінки ДТЕК
- Регламент по управлінню корупційними та санкційними ризиками при роботі з діловими партнерами

У Групі DTEK GROUP B.V. працює служба комплаєнс. На сьогодні до зони відповідальності служби входить реалізація системи внутрішніх контролей в управлінні корупційним ризиком, ризиком економічних санкцій тощо.

Ключові механізми системи комплаєнс

1. **Узгодження політик і процедур.** Служба комплаєнс обов'язково приймає участь в процесі узгодження локальних документів компанії з бізнес-процесів (політик, регламентів і процедур), яким притаманні комплаєнс-ризик (в тому числі корупційні).
2. **Оцінка і управління комплаєнс-ризиками.** Діє методологія ідентифікації та оцінки комплаєнс-ризиків, для управління якими визначено типові заходи та регулярно переглядається ризик-апетит.
3. **Моніторинг і тестування комплаєнс-контролей.** Для оцінки ефективності та достатності комплаєнс-контролів регулярно проводяться аудити службою комплаєнс і підрозділом з корпоративного внутрішнього аудиту. Результати аудитів використовуються для перегляду комплаєнс-програми, актуалізації політик, регламентів і процедур, а також вдосконалення автоматизованих контролів в бізнес-процесах.

4. **Взаємовідношення з контрагентами і посередниками.** В усі договори з контрагентами включається антикорупційне застереження, що є поширеною практикою в міжнародних компаніях, але доки мало використовується вітчизняним бізнесом. Застереження розроблено з урахуванням рекомендацій національного законодавства, міжнародних принципів і законодавства, кращих зарубіжних практик і досвіду.
5. **Узгодження договорів і транзакцій, які можуть потенційно мати підвищений корупційний ризик.** Усі контрагенти, які мають право діяти від імені або представляти інтереси Групи DTEK GROUP B.V. перед будь-якими третіми особами, особливо державними органами, підлягають обов'язковій перевірці на предмет корупційного ризику.
6. **Узгодження ділових подарунків та ділової гостинності.** Діє система обліку і узгодження ділових подарунків та ділової гостинності, яка автоматизована з 2016 року. Кодекс етики та ділової поведінки, Антикорупційна програма, а також внутрішні правила встановлюють обмеження на вручення і прийняття ділових подарунків та гостинності.
7. **Повідомлення про порушення та корпоративні розслідування.** Співробітники Групи DTEK GROUP B.V. і будь-які треті особи мають можливість, зокрема анонімно, повідомити про порушення Кодексу етики і ділової поведінки та Антикорупційної програми на лінію довіри SCM. Служба комплаєнс в обов'язковому порядку приймає участь в корпоративних розслідуваннях пов'язаних з корупцією та хабарництвом (у складі групи, яка розслідує або в якості експерта).
8. **Навчання співробітників етичним і антикорупційним стандартам.** В програму навчання обов'язково входить інформування працівників щодо антикорупційних та етичних стандартів. Для цього розроблений обов'язковий для проходження електронний курс. Крім того, для окремих категорій керівників та працівників, які залучені в бізнес-процеси з підвищеним корупційним-ризиком проводяться тематичні тренінги та вебінари.

Антикорупційна програма ДТЕК розроблена відповідно до кращих міжнародних практик і стандартів управління корупційним ризиком з урахуванням положень ISO 37001: 2016 «Менеджмент протидії корупції», антикорупційного законодавства і міжнародних актів по боротьбі з корупцією екстериторіальної дії (у тому числі, FCPA і UKBA). Крім того, розділ про перевірку ділових партнерів на предмет оцінки корупційного ризику допрацьований і враховує рекомендації Transparency International, World Economic Forum.

Антикорупційна програма встановлює комплекс правил, заходів і процедур щодо протидії та запобігання корупції в діяльності Компанії.

Антикорупційна програма спрямована на формування ефективної системи протидії корупції, на недопущення причетності працівників Компанії та посередників Компанії до отримання чи надання неправомірної вигоди та інших корупційних практик, на укріплення довіри ділових партнерів та суспільства до Компанії та зміцнення ділової репутації Компанії.

Для усіх співробітників Компанії є обов'язковим дотримання Антикорупційної програми, яка прямо забороняє будь-які прояви корупції, у тому числі комерційний підкуп або винагорода за спрощення формальностей.

Ризики

Група DTEK GROUP B.V. прагне забезпечити оптимальний баланс між зростанням вартості бізнесу, його прибутковістю і ризиками шляхом усвідомленого прийняття рішень, виявляючи, оцінюючи і керуючи існуючими і потенційними ризиками і можливостями. В Групі DTEK GROUP B.V. розроблена та впроваджена Політика ризик-менеджменту.



Принципи реалізації Політики ризик-менеджменту:

- просування культури управління ризиками;
- забезпечення прийняття рішень з урахуванням ризиків, можливостей і встановленого ризик-апетиту;
- вибір оптимальної стратегії управління ризиками і здійснення регулярного моніторингу стратегії реагування на ризики;
- підтримання і вдосконалення системи внутрішнього контролю;
- контроль дотримання всіма співробітниками ДТЕК встановлених вимог системи внутрішнього контролю;
- проведення регулярної оцінки ефективності системи внутрішнього контролю та управління ризиками;
- забезпечення системи управління ризиками об'єктивною, достовірною та актуальною інформацією.

Процеси ризик-менеджменту включають:

- **Управління ризиками** – процес включає визначення ризик-апетиту, виявлення та оцінку ризиків, розробку і реалізацію заходів щодо зниження ризиків до прийняттого рівня, моніторинг та звітність.
- **Внутрішній контроль** - процес, спрямований на забезпечення достатньої впевненості в частині операційної ефективності і результативності бізнес-процесів, достовірності звітності, дотримання законодавчих і нормативних актів, а також регламентуючих документів ДТЕК

Чинні підходи до управління ризиками та можливостями уніфіковано та інтегровано у всі бізнес процедури. Компанія систематично виявляє й оцінює ризики, а також можливості, що впливають на досягнення стратегічних та операційних цілей. Оцінювання ризиків і можливостей проводиться також у випадках суттєвих змін зовнішнього середовища.

З метою пом'якшення та мінімізації основних ризиків внутрішнього контролю, а також для забезпечення точності і достовірності фінансової інформації Компанія, як і Група DTEK GROUP B.V. в цілому, застосовує систему внутрішнього контролю над фінансовою звітністю (СВКФЗ). Для побудови СВКФЗ використовуються базові принципи і методологія міжнародної моделі побудови системи внутрішнього контролю «COSO Internal Control - Integrated Framework (2013)», розробленого на основі кращих практик функціонування систем внутрішнього контролю.

В Компанії в рамках послуг інформаційної безпеки, безперервно діє сервіс кібербезпеки, необхідний для захисту корпоративної інфраструктури, який запобігає кіберзагрозам, мінімізує ризик інформаційного нападу.

Група DTEK GROUP B.V. також використовує страхові програми, щоб захистити свої найважливіші активи та діяльність від ризиків з низькою ймовірністю і високим впливом. Таким чином, система управління ризиками та внутрішній контроль Групи ДТЕК забезпечує об'ґрунтовані гарантії досягнення цілей бізнесу.

Вплив військового стану



24 лютого 2022 року російські війська розпочали вторгнення в Україну, що призвело до повномасштабного військового конфлікту на території всієї держави, у відповідь на який уряд України оголосив воєнний стан, а Національний банк України ввів мораторій на міжнародні платежі та фіксований курс гривні до долара США. 28 лютого 2022 року Торгово-промислова палата України підтвердила, що військові дії призвели до виникнення форс-мажорної ситуації в Україні.

На дату затвердження звітності Компанія функціонує в нестабільному середовищі, в результаті, Компанія зіткнулася з низкою проблем і викликів.

Компанія застосовує послідовні кроки щодо відновлення активів та отримання компенсації за завдані збитки.

Керівництво вже вжило і продовжує вживати заходи по зниженню негативного впливу вищевказаних проблем та викликів та оптимізації операційної діяльності та грошового потоку.

Вплив COVID-19

У березні 2020 року Всесвітня організація охорони здоров'я оголосила епідемію COVID-19 глобальною пандемією. У зв'язку з пандемією українські органи влади вжили численних заходів, спрямованих на стримання поширення та пом'якшення наслідків COVID-19, таких як заборона та обмеження пересування, карантин, самоізоляція та обмеження комерційної діяльності, у тому числі закриття підприємств. Певні зазначені вище заходи були в подальшому пом'якшені, проте станом на 31 грудня 2022 року існує ризик того, що органи влади можуть ввести додаткові обмеження у 2023 році у відповідь на появу нових різновидів вірусу.

З початку спалаху пандемії коронавірусу (COVID-19) Компанія вживає заходів для запобігання поширенню вірусу та забезпечення безпеки свого персоналу.

Ситуація з COVID-19 все ще розвивається і його наслідки наразі невідомі, але керівництво вважає, що воно вживає відповідних заходів, необхідних у поточних обставинах для підтримки стабільної роботи Компанії.

Протягом 2022 року продовжуються масові компанії з вакцинації в Україні та світі. Проте ситуація з коронавірусом в усьому світі залишається нестабільною, і її подальший вплив складно спрогнозувати та оцінити. Незважаючи на складні умови, викликані негативним впливом пандемії COVID-19, Компанія продовжує свою діяльність. Керівництво продовжує ретельно відстежувати потенційний вплив обмежувальних заходів Уряду та вживає усіх можливих заходів для пом'якшення будь-яких можливих негативних наслідків.

Керівництво не очікує подальшого суттєвого впливу пандемії COVID-19 на ліквідність та подальшу безперервну діяльність Компанії.

Інновації

Група DTEK GROUP B.V. трансформує виробництво з метою стати стійкою до глобальних викликів, що наявні перед енергетикою — чиста, ефективна, клієнтоорієнтована. Для пошуку та впровадження нових рішень і технологій створено підрозділи з інновацій та цифрової трансформації бізнесу.

INNOVATION DTEK: інтеграція інноваційних рішень, розробка нових бізнес-моделей



Innovation DTEK продовжує активно займатися скаутингом інноваційних рішень, спрямованих на підвищення рівня безпеки співробітників, екологічної безпеки та економічності бізнесу. З моменту створення функції команда Innovation DTEK отримала та опрацювала понад 2 500 рішень, готових розпочати співпрацю з ДТЕК та запустити пілотний проект.

У 2022р. ключовими досягненнями Innovation DTEK є:

- Запуск 10 пілотних проектів у 6 бізнесах ДТЕК.
- Участь у розробці Ukrainians Recovery Plan, представленій прем'єр-міністром України Денисом Шмигалем 4-5 липня 2022р. на конференції у Лугані. Команда Innovation DTEK виступила ключовим експертом під час підготовки розділу «Енергетика», спрямованої на отримання міжнародної підтримки, залучення партнерів та розвиток нової чистої енергетичної екосистеми України у найближчому майбутньому.
- Підготовлені та аргументовані ключові меседжі по декарбонізації енергійної інфраструктури України шляхом виробництва зеленого водню та його деривативів. Надані рекомендації були розглянуті і стверджені як підґрунтя при розробці Водневої стратегії України робочою групою при Міністерстві Енергетики України.
- Занурення в нові напрямки декарбонізації підприємств групи ДТЕК, таких як водень, е-метанол та інші синтетичні палива. Командою Innovation DTEK опрацьовано концепції пілотних проектів, які можуть стати основою для відновлення енергетики України.
- Розробка нового підходу щодо залучення альтернативного фінансування для проектів у сфері декарбонізації.

Команда Innovation DTEK продовжує розвивати парадигму відкритих інновацій і розвивати мережу партнерств, що сприяють досягненню глобальних цілей визначених у рамках ESG (Environmental, Social and Governance) стратегії компанії.

Директор

_____ *підпис*

М.П.

Шишлова Тетяна

Петрівна

_____ *прізвище, ім'я, по батькові*

Менеджер по роботі з
операційними компаніями

_____ *підпис*

Кот Наталя Степанівна

_____ *прізвище, ім'я, по батькові*