



Максим Тімченко

Генеральний директор ДТЕК

Шановні колеги та партнери!

Пропоную до вашої уваги результати роботи Групи ДТЕК у 2018 році. Це рік якісних перетворень: ми ввели нові потужності, здійснили структурні зміни, створили нові напрями. Я б хотів розповісти про всі досягнення року в контексті кожного з напрямів корпоративної стратегії розвитку до 2030 року.

Енергетика

У 2018 році ми досягли рекордного показника з видобутку газової марки вугілля — 24,1 млн тонн. Другий рік поспіль ми встановлюємо найвищий річний показник в історії компанії. Ці рекорди насамперед забезпечують стійку роботу Об’єднаної енергосистеми України (ОЕС): електростанції не мали дефіциту палива, і виробництво електроенергії залишалося стабільним, повністю забезпечуючи потреби українців.

Ці рекорди створюють енергонезалежність України. Теплова генерація отримала дієву підтримку в проєктах переведення енергоблоків з антрациту на вітчизняне вугілля. 2018 року ми продовжили реалізацію таких проєктів — на ДТЕК Придніпровській ТЕС уже чотири енергоблоки переведено з антрациту на вугілля марки «Г», ДТЕК Миронівську ТЕЦ повністю переобладнано. Це дало змогу виробити з газового вугілля 28,3 млрд кВт•год, що становить 88% у загальному виробництві електроенергії тепловими електростанціями ДТЕК. У майбутньому частка тільки зростатиме — наша стратегія спрямована на зниження обсягу імпортного ресурсу в паливному балансі електростанцій. Україна в тепловій генерації може повністю відмовитися від імпорту енергоресурсів найближчим часом, і ми готові підтримувати стратегічне завдання країни.

Ще один напрям енергетики, який створює енергонезалежність, — відновлювана. За розрахунками Інституту відновлюваної енергетики НАН України, технічно досяжний потенціал виробництва геліо- та вітроенергетики — до 100 млрд кВт•год на рік. Такий обсяг забезпечить Україну електроенергією майже на рік.

Ми реалізували амбітний проєкт у сонячній енергетиці — побудували Нікопольську СЕС інверторною потужністю 200 МВт, яка увійшла до топ-3 найбільших геліостанцій Європи. Наш наступний проєкт встановить новий рекорд: інверторна потужність Покровської СЕС сягає 240 МВт. Станція також буде розташована на землях, які не використовуються в сільському

господарстві, на території відпрацьованого кар’єру з видобутку марганцю. У вітроенергетиці ми будуємо Приморський та Орлівський вітропарки сумарною потужністю 300 МВт. Перші сім турбін Приморського вітропарку вже забезпечують українців зеленою електроенергією. Загалом ми будемо виробляти 2,5 млрд зелених кіловат-годин на рік, що можна порівняти зі споживанням 700 тис. домогосподарств.

Не менш важливо, що партнерами проєктів стали світові лідери як у галузі обладнання, так і фінансових ринків: GE Renewable Energy і Vestas, CMEC і консорціум німецьких банків Bayerische Landesbank, Bremer Kreditbank, KfW IPEX-Bank. Це свідчить про те, що українська енергетика відновлює довіру міжнародних партнерів і починає виходити з інвестиційної ізоляції. Реформа енергосектору, яка, безумовно, є найважливішою подією галузі, дасть змогу істотно прискорити цей процес і швидшими темпами провести зміни. Сьогодні наочним є розрив між рівнем розвитку української та європейської енергетики. Нам необхідно мобілізувати ресурси, щоб подолати цю дистанцію якнайшвидше. Україні потрібна сучасна енергетика — конкурентна, екологічна, самодостатня, — яка сприяє підвищенню якості життя.

У видобутку природного газу ми залишаємося лідерами зі впровадження інноваційних технологій і рішень, які дають змогу бурити на великі глибини. Стабільне нарощування видобутку можливе за умови інтенсивного освоєння глибин понад 5–6 км. Це те, що ми успішно робимо. Я переконаний: наш досвід дав галузі якісні приклади технологічного розвитку. Ми готові та плануємо йти далі — вже сьогодні розглядаємо перехід на буріння свердловин завглибшки понад 7 км. Крім того, ми готуємося до розробки нової ліцензійної площі — Світанково-Логівської. Ми виграли право розробляти цю площу в березні 2019 року на першому електронному аукціоні з надрокористування, який провела Державна служба геології та надр на майданчику Єдиної системи електронних державних закупівель в Україні.



Клієнти

2018-й став для нас роком якісних перетворень. Ми завершили процедуру анбандлінгу, розмежувавши функції розподілу та постачання електроенергії. У кожному напрямі бізнесу створено операційні компанії, що забезпечує незалежність діяльності в структурі Групи ДТЕК.

Це перший етап енергореформи, результатом якої стане перехід на європейську модель ринку. Головна цінність реформи, з погляду споживача, — вільний вибір постачальника електроенергії, що створює основу конкуренції. Для компаній це означає велику роботу над підвищенням якості, включно зі впровадженням нових послуг. Це те, над чим енергетичний сектор системно не працював. Але це те, що створює умови для широкого впровадження інновацій і прискорить інтеграцію сучасних технологій.

Ми у 2018 році виклали в онлайн геоінформаційні системи електромереж, що є важливим кроком у створенні простих і зрозумілих умов приєднання нових потужностей до електромереж. Нашим наступним кроком у розвитку карт електромереж стане нанесення даних про вільну потужність і створення окремого онлайн-кабінету для цієї послуги. Наша мета — дати клієнтам сервіс, щоб у два кліки пройти всю процедуру та під'єднати свій об'єкт до мереж.

У напрямі постачання електроенергії ми розвиваємо для клієнтів послуги енергоощадження та енергоефективності. Наш портфель проектів за підсумками 2018 року перевищив 0,7 млрд грн і на початок 2019 року досяг 1 млрд грн. Сьогодні ми бачимо становлення цього сегменту ринку, і я впевнений: через кілька років енергоефективність в Україні стане новим паливом. Так само, як електроенергія стане звичним паливом для автомобілів. Ми почали створювати мережу швидкісних зарядних станцій під брендом STRUM, що підтримуватиме відмову від автомобілів із двигунами внутрішнього згоряння.



Суспільство

Ми сфокусовані на підвищенні якості життя в містах, де працюють наші підприємства. Цю роботу ми проводимо системно, упродовж усієї історії компанії. Ми досягли дуже важливої мети — жителі стали нашими партнерами в усіх проектах сталого розвитку. Для цього ми побудували діалог із місцевими громадами, у якому визначили п'ять ключових напрямів соціального партнерства: енергоефективність у комунальному секторі, охорону здоров'я, розвиток соціально значущої інфраструктури, підвищення активності громад та розвиток бізнес-середовища. Ми вибудовуємо бізнесову стратегію з урахуванням цього запиту.

Загалом наші соціальні інвестиції як частина практики відповідального фінансування спрямовані на комплексний і збалансований підхід у питаннях сталого розвитку. Наш принцип: усі досягнення мають сенс тільки тоді, коли вони приносять користь людям.

Кожен наш виробничий проект має екологічний складник. Наприклад, починаючи з 2012 року під час модернізації та реконструкції енергоблоків ми проводимо реконструкцію електрофільтрів, щоби рівень викидів пилу відповідав європейським вимогам — не більш ніж 50 мг на кубометр. Наші найбільші збагачувальні підприємства — Павлоградська та Добропільська фабрики — перейшли на замкнутий цикл водно-шламової схеми й технологію «зеленого відвалу». Це означає відмову від використання мулонакопичувачів і уникнення контакту відходів вуглезбагачення з довкіллям, що істотно знижує навантаження на екологію регіону. Наші проекти у відновлюваній енергетиці сприятимуть зниженню викидів парникових газів на 2,6 млн тонн на рік, що особливо важливо для тих промислових регіонів, де вони розташовані.

Люди

Реалізувати таке амбітне завдання, як створення сучасної енергетичної галузі, до снаги професіоналам. Динамічний розвиток технологій і швидка зміна середовища стимулюють постійно оновлювати знання та набувати нових навичок.

Ми підтримуємо наших працівників у прагненні вдосконалюватися, надаючи можливість кожному пройти навчання. Ми продовжуємо відкрито ділитися напрацьованим досвідом — проводимо конференції для фахівців галузі та надаємо корпоративні стандарти з робітничих професій для розроблення на їхній основі державних стандартів професійно-технічної освіти.

Нашим наступним кроком у створенні культури відкритих інновацій став перехід корпоративного університету Академія ДТЕК у нову якість — інноваційну освітню бізнес-платформу, відкрити для представників бізнесу, державного сектору, громадськості. У цій ролі наш корпоративний університет відкрив свої двері на території UNIT.City — просторі, який обладнаний новітніми технічними засобами та створює атмосферу для розвитку й генерації нових ідей. Кампус, де розташований офіс, відповідає стандарту «зеленого будівництва» американської системи LEED. Починаючи новий етап у розвитку Academy DTEK, ми ставимо за мету сприяти інноваціям. Якщо говорити про інновації, ми визначили для себе три основні напрями: інновації в технологіях, інновації в клієнтських сервісах та інновації в освіті. Саме люди є рушійною силою змін, і ми створюємо середовище, яке буде цьому сприяти.

Ефективність

Перехід на інноваційні технології та цифрова трансформація бізнесу стануть новим джерелом зростання нашої ефективності. 2018 року ми створили функцію

ДТЕК реалізує амбітні проекти. Цінність кожного з них полягає в тому, що наша енергія несе людям світло та тепло. Це наша місія, яку ми визначили на самому початку становлення компанії й неухильно її дотримуємося. Ми створили компанію, у якій люди працюють для людей, і цим можна пишатися.



з управління інноваціями. Функція зосередиться на трьох напрямках. Насамперед це створення культури відкритих інновацій — взаємодія внутрішнього потенціалу компанії із зовнішніми інноваційними екосистемами. По-друге, це партнерство та пошук інноваційних рішень шляхом створення ефективних спільнот. Такий формат дає змогу якнайшвидше адаптувати нові рішення для потреб підприємств. І третє — стартапи, вирощування та пошук нових технологій для оперативної інтеграції в бізнес і створення нових продуктів. 2018 року ми реалізували пілотний проект Energy Accelerator, націлений на пошук інноваційних рішень за потребами бізнесу. Відбір пройшли три стартапи, і ми плануємо 2019 року вивести їх на рівень комерційної реалізації.

На цифровій трансформації бізнесу в усіх напрямках діяльності зосередиться Центр цифрової трансформації, працівниками якого стануть 70 IT- та digital-фахівців. У найближчі три роки наша програма цифрової трансформації сконцентрується на дев'яти ключових напрямках: «Цифрова шахта», «Цифрова ТЕС», «Цифрові мережі», «Цифрове родовище», «Цифрова логістика», «Цифрова аналітика», «Цифрові закупівлі», «Цифровий HR» і «Цифровий офіс». Ми плануємо вже 2019 року почати 23 проекти за цими напрямками.

Україна «плюс»

Ключове завдання енергетики, нарівні з проведенням реформи, — синхронізація Об'єднаної енергосистеми України з континентальною синхронною частиною європейської енергосистеми ENTSO-E. Цей проект важливий із погляду енергетичної безпеки, бо на сьогодні ОЕС України технологічно пов'язана та працює в паралельному режимі з енергетичними системами РФ і Білорусі. Інтеграція в європейську енергосистему також означає відкриття українського ринку для європейських енергокомпаній, що сприятиме зростанню конкуренції та якості надання послуг.

