

Суспільство

Соціальне партнерство з громадами – обов’язкова умова діяльності підприємств Групи ДТЕК, завдяки якій вибудовуються відносини довіри. Підприємства реалізують Програми соціального партнерства, щоб підвищити якість життя через сталий соціально-економічний і культурний розвиток громад.

Принципи Глобального договору ООН, яких дотримується Група ДТЕК у галузі соціального партнерства. У критерії ESG відповідно до «S», Social.



Програми соціального партнерства

Інструментами для досягнення цілей у сталому розвитку є стратегії соціально-економічного розвитку територій. Стратегії розробляються за принципом «дорожньої карти» спільно з органами місцевої влади, експертами, громадськістю, представники яких формують комітети з управління та впровадження стратегій. Потім стратегії затверджуються місцевими органами влади, а комітети контролюють їх виконання. Це дає змогу залучати й об'єднувати населення у вирішенні гострих й актуальних питань сталого розвитку. Крім того, такий підхід дає змогу громадам залучати кошти на реалізацію

проектів як від бізнесу та державних фондів, так і від міжнародних донорських організацій.

За стратегіями реалізуються Програми соціального партнерства, які складаються з міжрегіональних і локальних проєктів. Міжрегіональні проєкти — великі інвестиційні проєкти, які втілюються на рівні територій, що об'єднує кілька міст діяльності підприємств Групи ДТЕК. Такі проєкти розв'язують загальні для всієї території завдання. Завдання локальних проєктів — співвіднести діяльність і враховувати потреби місцевих громад. Такий підхід дає змогу якнайточніше враховувати потреби кожної громади і, у такий спосіб, знижувати соціальні ризики.

Інвестиції за напрямками Програм соціального партнерства, млн грн

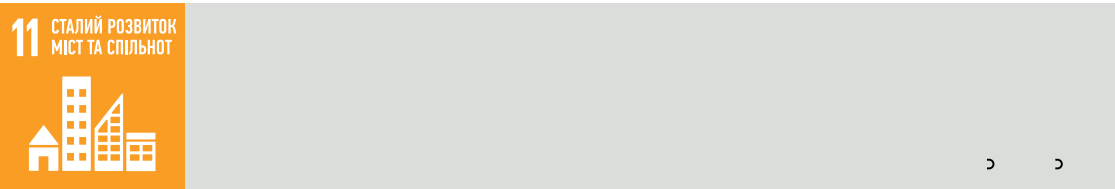
Напрями	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Соціально значуща інфраструктура	34,2	34,4	13,9	10,9	40,9	63,6
Підвищення активності громад	5,5	3,8	3,3	9,2	39,8	58,8
Енергоефективність у комунальному секторі	45,9	25,7	12,7	23,1	86,6	38,5
Охорона здоров'я	32,2	11,1	10,1	1,5	3,3	6,4
Розвиток бізнес-середовища	12,8	2,6	0,9	0,8	2,0	2,1
Всього	130,8	77,6	40,9	45,5	172,6	169,3

З 2013 року Група ДТЕК перейшла від точкових проєктів до стратегій соціального партнерства, прагнучи підвищити ефективність соціальних інвестицій

Кількість проектів за Програмами
соціального партнерства 2018 року



За Програмами соціального партнерства у 2007–2018 роках було реалізовано 2 208 проєктів, у які Група ДТЕК інвестувала 1 208,3 млн грн.



Міжрегіональний проект «Громада своїми руками»

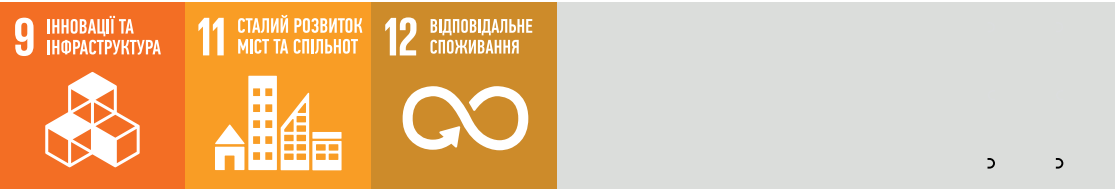
Головна мета проекту — розвиток громадської активності та ініціативності серед жителів, залучення їх до розв’язання проблем територій. Кожен мешканець завдяки проекту отримує можливість зробити внесок у покращення якості життя своїх районів, міст та сіл. Підтримуючи ініціативи, Група ДТЕК допомагає кожному усвідомити свою значущість у забезпеченні сталого розвитку.

«Громада своїми руками» — конкурс міні-грантів, на який жителі можуть подати свій проект із благоустрою локальних об’єктів. До вибору найкращих проектів залучаються місцеві громади: на сайті програми соціального партнерства <https://spp-dtek.com.ua/> проводиться онлайн-голосування щодо кожного проекту. 2018 року в голосуванні взяла участь 61 тис. жителів. Крім того, оцінювання найкращих проектів проводить конкурсна комісія. 2018 року до складу комісії увійшли голова правління Глобального договору ООН в Україні, представники ДТЕК Енерго та засобів масової інформації, діячі спорту. Комісія визначила п’ять найкращих проектів, які отримали на реалізацію додаткові гранти в розмірі від 20 до 60 тис. грн.

Цей конкурс досяг важливих змін: відносини між учасниками проектів стають по-справжньому партнерськими, вибудовується системний підхід до планування й організації спільної роботи для реалізації поданого проекту. Якщо на перших етапах конкурсу жителі подавали пропозиції з благоустрою прибудинкових територій, то останнім часом пропонують більше проектів з облаштування міського простору. Тому окремо проводиться конкурс великих грантів. 2018 року конкурс охопив 15 територій, громади яких подали 45 ідей щодо зміни громадського міського простору. За результатами онлайн-голосування було відібрано 15 найкращих проектів, так щоб кожен представляв свою територію.

Група ДТЕК реалізує проект «Громада своїми руками» упродовж семи років

Показники	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Кількість населених пунктів, які взяли участь у проекті	18	19	15	38	42	55
Кількість жителів, які взяли участь у проекті	5 600	6 535	5 918	7 222	16 000	16 400
Кількість заявок на міні-гранти, поданих на розгляд комісій	262	401	396	500	539	647
Кількість проектів-переможців за міні-грантами	105	167	140	210	268	305
Максимальний розмір міні-гранту від компанії, грн	20 000	20 000	30 000	30 000	50 000	55 000
Кількість заявок на максі-гранти, поданих на розгляд комісій					154	45
Кількість проектів-переможців за максі-грантами					15	15
Максимальний розмір максі-гранту від компанії, грн					200 000—500 000	200 000—700 000
Залучення співфінансування громадами, млн грн	1,4	1,2	2,0	2,3	6,0	7,3



Проект ТРЕНД: Технології Розумного Енергозбереження в Наших Будинках

Перед житлово-комунальним сектором країни стоїть завдання відповідати сучасним потребам і створювати культуру енергоспоживання. Група ДТЕК 2018 року розпочала реалізацію нового проекту, щоб створити дієві інструменти у сфері енергозбереження для жителів територій діяльності. Головне завдання проекту ТРЕНД — стимулювати мешканців багатоквартирних будинків впроваджувати енергозбереження.

Проект «Технології Розумного Енергозбереження в Наших Будинках» спрямований:

- на підвищення знань співвласників багатоквартирних будинків у сфері енергозбереження та енергоефективності;
- впровадження заходів і навчання, зокрема за допомогою інформаційних технологій;
- залучення інвестицій у підвищення енергоефективності житлових будівель;
- покращення ефективності управління багатоквартирним будинком.

Проект має єдиний алгоритм для всіх міст, завдяки реалізації на онлайн-платформі ТРЕНД 1.0,

<http://energytrend.org.ua/>, яка є авторською розробкою Інституту місцевого розвитку. Для ОСББ на платформі зібрані сервіси з моніторингу та управління споживанням енергоресурсів, техніко-економічного та фінансового моделювання керування багатоквартирним будинком, впровадження енергоефективних заходів та ведення управлінського обліку, а також програми дистанційного навчання.

Пілотними містами-учасниками стали Добропілля, Білицьке, Білозерське, Новоодонецьке, Павлоград, де взяли участь 149 ОСББ. Протягом року для представників ОСББ проводили тренінги та семінари-практикуми. Як результат — у 50 ОСББ провели енергоаудит, що дало змогу розробити та впровадити 20 проектів з енергоефективності.

ТРЕНД — новий проект для підвищення якості життя в багатоквартирних будинках

1-ша та 2-га хвили		
Учасники проекту	 149 ОСББ	 37,5 тис. жителів
Охоплення реалізованих заходів	 20 проектів	 3,5 тис. жителів
Економія за реалізованими проектами	 655,5 Гкал	 734,2 тис. грн



Міжрегіональний проект «Енергоефективні школи: нова генерація»

«Енергоефективні школи: нова генерація» — це освітня програма з енергоефективності для школярів 6–11 класів, спрямована на виховання екологічних цінностей, відповідального ставлення до споживання енергоресурсів і формування навичок раціонального використання енергії. Програма реалізована на відкритій онлайн-платформі energyschool.org.ua, що зменшило нерівність у доступі до сучасних методів навчання між міськими та сільськими школами. Якщо 2015 року тільки шість сільських шкіл узяли участь у проекті, то 2018 року їх кількість зросла до 327.

За цим проектом школярі вивчають два курси — «Основи енергопостачання та енергозбереження» та «Азбука житлово-комунального управління», які ратифіковані Міністерством освіти та науки України. Крім того, учні беруть участь в онлайн-грі «Розумний будинок».

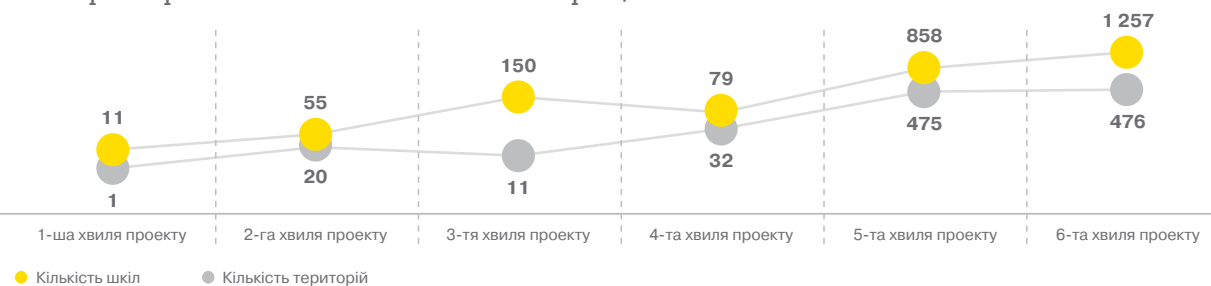
Реалізація проекту на відкритій онлайн-платформі дає змогу створювати віртуальні класи, у яких навчаються школярі з різних міст і регіонів. У 2018/2019 навчальному році в межах міжрегіональних класів учні 43 шкіл із 26 міст України вивчали «Азбуку житлово-комунального управління», брали участь в онлайн-грі «Розумний будинок», подорожували до міст-партнерів для обміну досвідом, змагалися в брейн-рингу з енергоефективності.

2018 року новаціями проекту стали навчальні програми для учнів 4 та 9–11 класів. Ідея навчати основ енергоефективності найменших школярів належить вчителям бурштинських шкіл. Компанія підтримала цю ініціативу й через півроку представила навчальну програму «Таємниці багатоквартирного будинку», яка була

розроблена спільно з експертами та представниками освіти. Новацію прийняли вчителі також з інших регіонів України — 20 шкіл включили її до програми навчання й успішно пройшли. А учням 9–11 класів було запропоновано програму «Кар'єра 4.0». Програма спрямована на розвиток професійних компетенцій, що їх вимагає сучасний ринок праці, і дає базові знання в галузі технологій, інженерії, IT й енергетики. Проект реалізується в партнерстві з провідними вишами України.

Затребуваність освітнього проекту зростає з кожним роком. ДТЕК Енерго в партнерстві з Міністерством освіти та науки України провів круглі столи у Львові та Дніпрі, які зібрали представників управління освіти та директорів шкіл. Мета заходів — відбір шкіл для участі в національному експерименті впровадження курсів зі енергоефективності в обов'язкову програму навчання.

З кожним роком зростає кількість учасників проекту «Енергоефективні школи: нова генерація»



Методичну та організаційну підтримку проекту здійснює Всеукраїнська благодійна організація «Інститут місцевого розвитку». За розрахунками Інституту, кожна тисяча шкіл, яка бере участь у проекті, може зекономити до 5 200 МВт•год, що знижує викиди CO₂ на 4 742 тонни.



Міжрегіональний проект «Давай, грай!»

«Давай, грай!» — спільний проект із футбольним клубом «Шахтар», який має на меті розвиток масового дитячого футболу в Україні та популяризацію здорового способу життя. Це проект, у якому є місце хлопчикам, дівчаткам, діткам з особливими потребами.

Такі унікальні для України ініціативи сьогодні можливі лише за підтримки великого бізнесу, бо вимагають розвитку спортивної інфраструктури. У подібних проектах бізнес стає партнером для суспільства та місцевих громад, разом створюючи нові можливості для дітей навіть із невеликих міст.

Група ДТЕК підтримала цей проект, тому що переконана: масовий футбол корисний не тільки для спортивного, а й для суспільного розвитку. Діти змалечку виховують у собі командні цінності, формують звичку вести здоровий спосіб життя та надихаються на подальшу самореалізацію.

«Давай, грай!» відкритий для всіх дітей віком від 7 до 12 років. Дітей навчають футболу безкоштовно, забезпечуючи всім необхідним інвентарем та амуницєю. Вони займаються три рази на тиждень із кваліфікованими тренерами-волонтерами. Силами ДТЕК і ФК «Шахтар» для юних футболістів організовуються регулярні змагання, для їхніх тренерів — професійна підготовка, стажування та майстер-класи з європейськими фахівцями.

Понад 3 000 дітей на 43 футбольних майданчиках, з яких сім були відкриті в містах діяльності підприємств Групи ДТЕК, займалися футболом 2018 року.



5 ключових напрямів програм соціального партнерства

Група ДТЕК реалізує програми соціального партнерства на 55 територіях, де працюють підприємства. Соціальні інвестиції здійснюються за п'ятьма ключовими напрямами: енергоефективність у комунальному секторі, охорона здоров'я, розвиток соціально значущої інфраструктури, розвиток бізнес-середовища, підвищення активності громад.

1. Енергоефективність у комунальному секторі

Енергоефективність — це драйвер сталого економічного розвитку України. Група ДТЕК інвестує в проекти, спрямовані на підвищення енергоефективності комунального сектору та соціальної інфраструктури, модернізацію вуличного освітлення міст і селищ.

Важливими умовами підвищення якості життя громад є модернізація систем теплозабезпечення та реалізація енергоефективних заходів на соціально значущих об'єктах — садки, школи, лікарні, громадські місця.

У 2018 році зусилля у сфері теплозабезпечення були спрямовані на закупівлю обладнання та матеріалів для проведення ремонтних робіт. Так, у м. Щастя придбано 500 п. м труб, виконані ремонтні роботи із заміни проблемних ділянок теплотраси. Це забезпечило повноцінним теплом 12 багатопверхових будинків, де проживають 1,5 тис. людей. У смт Першотравенськ для котельні «Південна», яка опалює 70% житлового фонду та соціальні об'єкти, встановлені енергоефективні насосні станції.

Гострою проблемою для багатьох територій залишається вуличне освітлення: його або немає, або воно вимагає істотної модернізації. Для розв'язання цієї проблеми на територіях діяльності підприємств профінансовані проекти з модернізації вуличного освітлення. У м. Бурштині замінено освітлення на вулицях Енергетиків, Будівельників, Сікових Стрільців. Облаштовано 6 пішохідних переходів, встановлено 160 нових енергоефективних світильників і 14 нових опор.

2. Охорона здоров'я

Група ДТЕК приділяє велику увагу питанням охорони здоров'я, щоби працівники підприємств і жителі отримували своєчасну якісну медичну допомогу.

Найбільш значущими проектами 2018 року стали:

- м. Вінниця:** для обласного клінічного онкодиспансеру придбано мобільну ультразвукову систему, яка призначена для діагностики нетранспортабельних пацієнтів. У лікарні щорічно проходять лікування понад 16 тис. дітей і 120 тис. дорослих пацієнтів і проводиться більш ніж 5 тис. операцій.
- Шишацький район** (Полтавська область): продовжено модернізацію Шишацької районної лікарні.

У 2018 році наступним кроком цього проекту став ремонт першого поверху педіатричного відділення та закупівля спеціального обладнання для ізоляції інфекційних хворих.

3. Розвиток соціально значущої інфраструктури

Група ДТЕК підтримує проекти, спрямовані на підвищення якості та доступності соціальних послуг, розв'язання гострих проблем значущих елементів інфраструктури, покращення доступності освіти та дозвілля.

Найбільш значущими проектами 2018 року стали:

- м. Добропілля** (Донецька область): завершено роботи з облаштування футбольного поля;
- смт Новодонецьке** (Донецька область): завершено капітальний ремонт басейну в Палаці спорту;
- с. Трифонівка** (Херсонська область): завершено роботи з реконструкції системи водопостачання для 700 жителів села;
- с. Старозаводське** (Дніпропетровська область): реконструйовано старий водогін із прокладанням 1,3 км труб великого діаметру, що дає змогу подавати більше води. Будується водонапірна станція із сучасними частотними насосами.

4. Підвищення активності громад

Для Групи ДТЕК важливо сприяти розвитку ініціатив громад у суспільному, мистецькому та спортивному житті, оскільки від активності та ініціативності кожного залежить зміна якості життя.

2018 року ключовими стали загальноміські соціально-культурні фестивалі, проведені в межах проекту «CITYFest: відкритий простір».

- м. Бурштин** (Івано-Франківська область): фестиваль «Сяйво. Коло серця», присвячений святкуванню Дня матері. Для організації міського фестивалю вперше була створена команда місцевих волонтерів, організовано загальноміський фотоконкурс «Найбільше право жінки — бути матір'ю». Під час фестивалю працювали сім інтерактивних локацій, сфокусованих на творчій і соціальній активності жінок.

- м. Зеленодольськ** (Дніпропетровська область): фестиваль «EnergyFEST: нове покоління», який щорічно відвідують 10–12 тис. жителів. Головним завданням фестивалю 2018 року стала інтеграція нових інтерактивних компонентів соціальної активності. Учасникам Crazy Show — дітям віком 9–13 років — у розважальній формі розповідали про властивості різних речовин із галузі фізики та хімії, а також про альтернативні джерела енергії. Делегація з Бурштина представила на фестивалі сет активностей, спрямованих на міжкультурний діалог із Зеленодольськом. Крім того, відбувся майстер клас із хіп-хопу та барабанне коло.
- м. Тернівка** (Дніпропетровська область): фестиваль «Терноцвіт», фокус якого — танці та мистецтво. Головними подіями фестивалю стали майстер-класи із соціальних танців (сальса та бачата), барабанне коло, плейбек-театр «Емоційне Перезавантаження», акро-йога.
- смт Першотравенськ** (Дніпропетровська область): фестиваль «Енергія міста», спрямований на популяризацію здорового способу життя. На фестивалі працювали п'ять спортивних і п'ять культурно-творчих локацій. Особливістю заходу стали спортивний флешмоб і гра-квест «Енергія міста», у якій взяли участь 50 школярів 10–11 класів.
- м. Павлоград** (Дніпропетровська область): фестиваль «Павлоградський оберіг» був інтегрований у святкування Дня міста. У фокусі заходу — сімейні традиції та цінності (загальноміський конкурс на найкращу відповідь «Сім'я — це...», тематичні вуличні виставки, сімейно-обрядові майстер-класи). Нововведенням став музичний джем класичних та нетрадиційних етнічних інструментів.

5. Розвиток бізнес-середовища

Підприємства Групи ДТЕК працюють переважно в містах із моноекономікою. Для розвитку економічно самодостатніх громад підтримується малий і середній бізнес, щоб стимулювати створення нових робочих місць і залучення інвесторів у регіони. Це сприяє зростанню податкових надходжень до місцевих бюджетів.

Задля економічного розвитку територій, де працюють підприємства Групи ДТЕК, 2018 року було затверджено перелік преференцій для місцевих підрядників під час закупівлі продукції та послуг. Такий підхід спрямований на створення конкурентних можливостей для малого та середнього бізнесу, бо підприємства здійснюють закупівлі централізовано й за тендерними процедурами, у яких беруть участь великі компанії зі всієї країни. Наразі преференції впроваджено на 10 пілотних територіях Донецької, Івано-Франківської та Львівської областей.

Зокрема, під час оцінювання пропозицій постачальників місцеві підрядники можуть розраховувати на 5 додаткових балів зі 100. Також їм надається можливість перегляду цін після проведення торгів (індивідуальні переторги), підписання трирічного контракту з можливістю перегляду ціни, виплати авансового платежу для проведення закупівлі матеріалів, необхідних для виконання замовлення. Преференції надаються за умови, що підрядник забезпечує робочі місця місцевим жителям і є платником податків до місцевого бюджету.

У межах проектів із розвитку та підтримання бізнесу дев'ять агенцій місцевого економічного розвитку продовжили працювати з представниками малого та середнього бізнесу, організовуючи інформаційні зустрічі з донорами, консультуючи щодо підготування бізнес-планів та надаючи підприємцям технічний супровід бізнес-процесів. У 2018 році створено 25 нових робочих місць.

2018 року було створено, відремонтовано, упорядковано й обладнано

