Интегрированный отчет 2016

финансовые и нефинансовые результаты

www.dtek.com

Содержание

Вступительное слово председателя наблюдательных советов ДТЭК, генерального директора АО «СКМ» Олега Попова 2

Вступительное слово генерального директора ДТЭК Максима Тимченко 4

О Группе ДТЭК 8

О Группе ДТЭК 10

Ключевые производственные и финансовые показатели за 2016 год 12

Основные достижения и события 2016 года 20

Миссия, видение, ценности 24

Стратегия развития Группы ДТЭК до 2030 года 25

Топ-менеджмент Группы ДТЭК 30

Обзоры макроэкономики и отраслей 34

Макроэкономические показатели Украины в 2016 году 36

Рынок угля 42

Рынок электроэнергии 50

Рынок природного газа 64

Результаты деятельности 72

Производственная деятельность 74

Инвестиционные проекты 92

Анализ финансовых результатов 100

Корпоративное управление 104

Структура корпоративного управления 106

Наблюдательные советы операционных компаний 108

Дивидендная политика 113

Устойчивое развитие 114

Устойчивое развитие 116

Общество 126

Сотрудники 134

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана здоровья 138

Охрана окружающей среды 148

Устойчивая энергетика 156

Вступительное слово

Олег Попов

Председатель наблюдательных советов
DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK RENEWABLES B.V.,
генеральный директор АО «СКМ»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию годовой отчет Группы ДТЭК за 2016 год.

Сегодня мы работаем в условиях стремительного изменения внешней среды и постоянных вызовов. Но даже в таких условиях нельзя останавливаться, необходимо продолжать развитие. И нам, и Украине важно наращивать инвестиции в энергетическом секторе. Только современная и эффективно работающая отрасль обеспечит энергонезависимость страны. Проекты Группы ДТЭК приносят в Украину технологические новации и новый опыт. Компания, как и прежде, — лидер изменений, которые направлены на обеспечение украинцев светом и теплом.

В отчетном, 2016 году Группа реализовала целый ряд значимых проектов для того, чтобы в Украине был украинский уголь, украинская электроэнергия и украинский газ. Компания нарастила инвестиции на 42%, вложив в развитие своих предприятий более 7 млрд грн.

В сфере добычи угля открыто новое шахтное поле благодаря прохождению крупнейшего геологического нарушения — Богдановского сброса. Опыт успешного прохождения таких крупных тектонических нарушений уникален для мировой практики.

В сфере добычи газа — успешно пробурены новые скважины, каждая из которых глубиной более 5 тысяч метров. Увеличение добычи газа в Украине связано именно с освоением больших глубин, и ДТЭК, реализуя такие проекты, еще раз доказал свой профессионализм.

ДТЭК — это также компания, системно реализующая программы устойчивого развития, которые стали еще более актуальными в условиях кризиса. Главная цель проектов социального партнерства — повышение качества жизни людей в городах и поселках, где работают предприятия компании, путем развития местных громад. В этом, с нашей точки зрения, и заключается суть ответственного бизнеса.

Отдельно хочу поздравить команду компании и инвесторов с завершением реструктуризации кредитного портфеля ДТЭК Энерго. Выражаю признательность нашим партнерам за понимание и поддержку на протяжении всего процесса, а команде компании — за высокий профессионализм! Достигнутые условия реструктуризации позволили сбалансировать финансовые возможности по обслуживанию займов, а это значит, что ДТЭК может двигаться дальше в развитии своих производственных предприятий.

За последние годы мы научились работать в сложных обстоятельствах, достигать высоких результатов, сохраняя, несмотря ни на что, оптимизм, веру в завтрашний день и в свои силы. Самое главное — мы стали настоящей командой единомышленников. Именно поэтому я хочу поблагодарить каждого сотрудника Группы ДТЭК за профессионализм, лояльность и силу духа. Уверен, что впереди у нас — новые проекты, которые внесут свой вклад в энергетическую независимость Украины!

Максим Тимченко

Генеральный директор ДТЭК

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляя вашему вниманию результаты работы Группы ДТЭК в 2016 году, хочу выразить благодарность коллективам предприятий за слаженную работу в таких сложных условиях, а партнеров — за действенную поддержку и доверие. Мы начинаем новый этап развития компании, и успешное завершение реструктуризации кредитного портфеля позволяет двигаться дальше в развитии предприятий.

Мы начали реализацию второго этапа долгосрочной корпоративной стратегии развития до 2030 года. Я хотел бы рассказать о том, какие мы ставим перед собой цели и какие проекты планируем реализовать по каждому направлению.

Энергетика

Структура производства и потребления электроэнергии претерпевает радикальные изменения в мире. Украина не может оставаться в стороне от этих процессов. Мы видим, что многие страны стремятся полностью перейти на электроэнергию из возобновляемых источников. Эта тенденция в будущем будет только усиливаться, например, долгосрочная цель ЕС — увеличить долю зеленой энергетики в общем энергобалансе до 50% к 2030 году.

ДТЭК всегда открыт для инноваций и новых направлений бизнеса. Компания активно диверсифицирует свой портфель активов. Это создает устойчивую платформу для долгосрочного развития.

Наш портфель проектов в возобновляемой энергетике на сегодняшний день достиг 1,4 ГВт. Мы планируем и дальше развивать ветроэнергетику — построить Приморскую ВЭС. Второе перспективное направление, которое изучает компания, — гелиоэнергетика. В 2017 году мы начнем строительство солнечной электростанции в Херсонской области. Этот пилотный проект позволит нам ответить на целый ряд вопросов и сформировать долгосрочное видение развития в этом сегменте. Мы ожидаем, что к 2020 году компания будет располагать 1 ГВт установленной мощности в зеленой энергетике.

В то же время мы понимаем, в ближайшей перспективе роль угольной генерации будет оставаться значительной. Сегодня Украина из угля производит более 30% электроэнергии. Это означает, что ежегодно тепловым электростанциям необходимо около 30 млн тонн угля, и при этом газовые марки становятся более востребованными. Мы уверены: даже в таких сложных условиях Украина в состоянии полностью обеспечить себя энергетическим углем. Компания приняла решение увеличивать добычу угля марки «Г», в первую очередь — за счет расширения инвестиционной программы ДТЭК Добропольеуголь. На развитие предприятия до 2020 года будет направлено более 4 млрд грн, и это обеспечит добычу 10 млн тонн угля за 2018–2020 годы.

Кроме того, для обеспечения стабильной работы энергосистемы Украины компания продолжит модернизацию тепловых электростанций. Реконструкция позволяет продлить срок службы энергоблоков как минимум на 15 лет, увеличить мощность и снизить выбросы пыли до уровня европейских требований.

В добыче газа ДТЭК стал лидером среди частных компаний не только по объемам, но и по интеллектуальному потенциалу. Мы показали, что можем эффективно бурить скважины на большие глубины. За последние три года компания пробурила 13 скважин глубиной от 5,5 до 6,75 тыс. метров. Каждый такой проект был эксклюзивным с точки зрения управления, технологических решений, оборудования. Накопленный опыт позволяет прогнозировать, что к 2020 году компания выйдет на годовой объем добычи в 3 млрд куб. метров. Более того, компания готова применять свой опыт и экспертизу для управления проектами других компаний, чьи нефтегазовые участки характеризуются сложными горно-геологическими условиями. Мы считаем важным привнести свой опыт в развитие целой отрасли, потому что стабильное наращивание добычи газа в Украине возможно лишь при условии интенсивного освоения новых перспективных территорий и глубин свыше 5—6 тыс. метров.

Клиенты

В последнее время прогресс в реформировании энергетического сектора стал более очевидным. Украина планирует к 2020 году перейти к либерализованному рынку. Переход на новую модель означает усиление конкуренции и увеличение инвестиций в развитие предприятий, а также создание рынка сервисных услуг. Реформа дает и гарантирует право потребителя на высокие стандарты качества.

С момента своего основания компания поддерживала создание полноценного рынка электроэнергии. Наши дистрибуционные предприятия станут флагманом изменений. Будет осуществлен переход на единый контакт-центр с круглосуточной поддержкой клиентов. Это позволит вести эффективные коммуникации с потребителями по всем возникающим вопросам. Кроме того, будет внедрена единая биллинговая платформа, которая, с одной стороны, автоматизирует целый ряд процессов и этим обеспечит сокращение операционных затрат, с другой — будет продвигать развитие онлайн-сервисов, в том числе мобильных приложений, с широкими возможностями для клиентов по управлению лицевыми счетами. С целью повышения параметров качества электроэнергии мы будем строить новые подстанции и линии электропередачи.

В 2017 году мы вернулись к проекту по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей. На сегодняшний день это направление стало более востребованным в Украине благодаря развитию технологий, которые повысили доступность и удобство использования электромобилей. Компания прорабатывает возможность строительства в Киеве

инфраструктуры быстрых зарядных станций, на которых время подзарядки аккумуляторов не будет превышать 30 минут. Второе направление этого проекта, которое мы изучаем, — постепенный перевод собственного автопарка на электромобили.

Мы хотим на собственном примере показывать возможности для изменений. ДТЭК ЭСКО реализует проекты по энергоэффективности в промышленной и бюджетной сферах, жилом секторе. Например, в 2016—2017 годах мы уже инвестировали более 10 млн грн в модернизацию предприятий Группы СКМ. Реализация этих проектов обеспечит гарантированную экономию не менее 5 млн кВт•ч в год. Учитывая, что во всех проектах применен механизм энергосервиса, то возврат вложенных средств будет обеспечен за счет экономии энергоресурсов и устранения потерь. Суммарные инвестиции компании в повышение энергоэффективности клиентов к 2020 году достигнут 455 млн грн: 125 млн грн будет направлено в промышленный сектор, 300 млн грн — на детские сады и школы, 30 млн грн — на жилые дома.

Общество

Компания продолжит системное социальное партнерство с регионами, где работают наши производственные предприятия, чтобы города становились более комфортными для жизни. Социальное партнерство мы осуществляем по пяти ключевым направлениям: энергоэффективность в коммунальном секторе, развитие социально значимой инфраструктуры, здравоохранение, повышение активности громад, развитие бизнес-среды. В настоящее время мы проводим актуализацию выбранных стратегий с тем, чтобы они более точно соответствовали потребностям и запросам каждого региона.

Уже сегодня мы можем говорить о высокой востребованности проекта компании «Город своими руками». Этот проект направлен на то, чтобы помочь активным горожанам сделать жизнь вокруг себя лучше. Они подают заявки с описанием проектов на конкурс мини-грантов, и громада вместе с жюри определяет лучшие из них — те, которые будут реализованы. В 2016 году мы расширили географию проекта, в конкурсе приняло участие 38 населенных пунктов. В этом году мы не будем ограничивать географию проекта, теперь в нем могут участвовать жители любых населенных пунктов Украины. В связи с этим принято решение дать проекту новое название — «Громада своими руками». Кроме того, в 2017 году максимальная сумма мини-гранта увеличена до 50 тыс. грн, а на реализацию большой идеи компания выделит грант на сумму до 200 тыс. грн.

Люди

Охрана труда и промышленная безопасность для нас всегда будут приоритетом №1. Целевая задача компании на втором этапе долгосрочной корпоративной стратегии развития — снизить коэффициент частоты производственного травматизма до уровня ниже 0,75. Мы хотим, чтобы безопасное поведение прочно вошло в привычку каждого сотрудника.

Мы также хотим, чтобы стремление быть лучшим в своей профессии было частью корпоративной культуры компании. Для этого мы разработали концепцию непрерывного развития сотрудников — Agile leaning — с учетом тех вызовов, которые стоят перед компанией, и современных форматов обучения. Следуя тренду диджитализации, мы предоставляем нашим сотрудникам максимум возможностей доступа к образовательным программам. Дистанционное обучение работает в Академии ДТЭК с момента ее открытия, и мы планируем расширить базу знаний, создав для предприятий электронную площадку технической экспертизы. Это позволит обеспечить оперативный доступ к знаниям в ходе решения рабочих задач.

В компании накоплен значительный профессиональный опыт, и это позволяет нам быть проводником знаний для будущих специалистов. На основе наших корпоративных стандартов по рабочим профессиям создаются образовательные, которые Министерство образования и науки Украины рекомендует вузам и училищам для обучения студентов. Это позволяет сократить дистанцию, существующую сегодня между производством и образованием, что ускоряет профессиональную адаптацию выпускников к работе на производстве. До 2020 года мы планируем разработать корпоративные профессиональные стандарты по 65 ключевым специальностям.

Эффективность

Эффективность производства, инвестиций и управления — основа успешного развития Группы ДТЭК.

В 2016—2017 годах мы заключили соглашения с держателями еврооблигаций и банками о долгосрочной реструктуризации портфеля займов ДТЭК Энерго. По сути, это финансовое оздоровление компании, которое позволило сбалансировать возможности по обслуживанию долга и развитию предприятий. В рамках реструктуризации мы структурировали займы — был осуществлен перевод долга в размере 436 млн долл. США на шахтоуправление Обуховская, которое за счет своей производственной деятельности будет осуществлять погашение кредита. Кроме того, мы изменили условия финансирования строительства Ботиевской ВЭС: поручительство и гарантии на 215 млн евро, которые были привлечены для строительства станции, перешли от предприятий ДТЭК Энерго на ДТЭК ВИЭ.

Таким образом, выбранная модель корпоративного управления позволила каждой операционной компании выйти на самостоятельное финансирование своего направления бизнеса. Такой подход восстановил кредитоспособность ДТЭК Энерго, а значит — компания сможет увеличивать инвестиции в развитие производства. Нам критически важно проводить модернизацию. В Украине износ электрических сетей и тепловых электростанций составляет до 80%.

Мы будем инвестировать в инновационные технологии и проекты с тем, чтобы снизить удельные постоянные затраты и повысить конкурентоспособность нашей продукции. Компания продолжает разворачивать построение системы непрерывного совершенствования и бережливого производства «Новатор». Мы достигли главной цели проекта — вовлечь сотрудников в повышение эффективности производства. Сотрудники предлагают идеи и участвуют в командном решении задач, чтобы выявить и оптимизировать ресурсозатратные процессы и узкие места. «Новатор» работает — мы действительно непрерывно совершенствуемся. Экономический эффект проекта в 2016 году достиг 1 млрд грн.

Украина «плюс»

Компания активно поддерживает синхронизацию Объединенной энергосистемы Украины с континентальной синхронной частью европейской энергосистемы ENTSO-E. Евроинтеграция энергетического сектора — это прежде всего технический прогресс, который обеспечит повышение стандартов энергосистемы. Главное отличие наших энергосистем заключается в требованиях к стабильности частоты тока, и, чтобы обеспечить выполнение европейских норм, от нас потребуется провести реконструкцию магистральных сетей и внедрить современные системы автоматики на генерирующих мощностях. Предстоит значительный объем работ, но в результате это приведет к улучшению качества украинской электроэнергии и ее поставок.

Синхронизация энергосистем — это также взаимное открытие рынков. Выход европейских операторов на украинский рынок позволит диверсифицировать источники поставок электроэнергии, повлечет за собой развитие конкуренции и повышение стандартов обслуживания клиентов.

Мы ожидаем, что после 2020 года энергосистемы будут интегрированы. Сегодня компания готовится работать в новых условиях и приводит техническое состояние тепловых электростанций к требованиям ENTSO-E.

Сегодня нам необходимы изменения, которые позволят украинской энергетике стать частью глобальных трендов. Обязанность лидера — быть флагманом изменений и реформ. Мы готовы использовать эту возможность для построения новой украинской энергетики — чистой, эффективной, конкурентной. Это наш вклад в то, чтобы Украина становилась энергонезависимой и энергоэффективной.

О Группе ДТЭК

01 О Группе ДТЭК

02 Ключевые производственные и финансовые показатели за 2016 год

03 Основные достижения и события 2016 года

04 Миссия, видение, ценности

05 Стратегия развития Группы ДТЭК до 2030 года

06 Топ-менеджмент Группы ДТЭК

01

О Группе ДТЭК

ДТЭК — стратегический холдинг, развивающий четыре направления бизнеса в энергетической отрасли.

Предприятия Группы ДТЭК ведут добычу угля и природного газа, производят электроэнергию на станциях тепловой энергетики и ветрогенерации, поставляют тепло- и электроэнергию конечным потребителям и оказывают энергосервисные услуги. В каждом из направлений бизнеса созданы операционные компании, которые осуществляют непосредственное управление производственными предприятиями.

На предприятиях Группы ДТЭК в 2016 году работало более 110 тыс. человек в 11 регионах Украины. ДТЭК – один из лучших работодателей Украины по рейтингам международной аудиторской компании EY и деловых изданий Украины.

Компания ведет бизнес прозрачно и открыто. Евро-облигации ДТЭК включены в листинг Ирландской фондовой биржи.

ДТЭК следует принципам устойчивого социального развития и является участником Глобального договора ООН. Построение доверительных отношений с обществом — необходимое условие деятельности компании, которое выстраивается посредством системного социального партнерства с органами местного самоуправления и жителями.

Входит в состав финансово-промышленной группы СКМ, акционером которой является Ринат Ахметов.

Структура Группы ДТЭК

DTEK B.V.
Стратегический холдинг

Операционные компании и сферы деятельности

DTEK ENERGY B.V.	DTEK RENEWABLES B.V.	DTEK OIL&GAS B.V.	ДТЭК ЭСКО
Добыча и обогащение угля Генерация электроэнергии Дистрибуция Прочие*	Возобновляемая энергетика	Добыча газа	Энергоэффективность и энергосбережение

Ключевые задачи стратегического холдинга:

- долгосрочное планирование;
- развитие новых бизнесов;
- управление портфелем инвестиций и привлечение долгосрочного финансирования;
- развитие управленческих талантов;
- управление репутацией;
- взаимодействие с центральными органами власти.

Ключевые задачи операционных компаний:

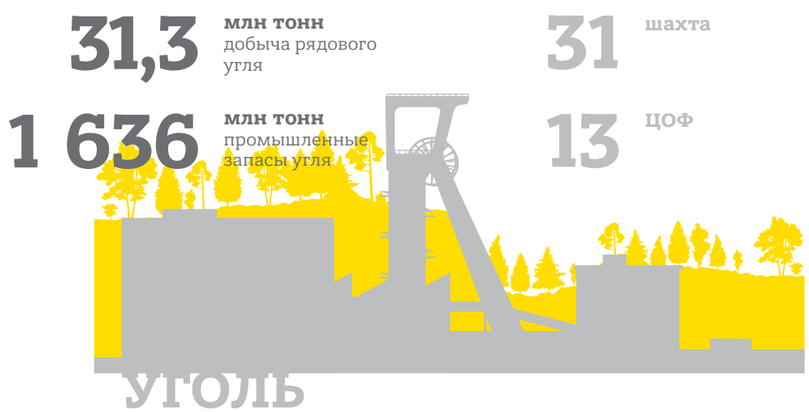
- повышение операционной эффективности;
- формирование отраслевой экспертизы;
- реализация инвестиционных проектов;
- профессиональный рост сотрудников;
- самостоятельность в производственных и управленческих вопросах.

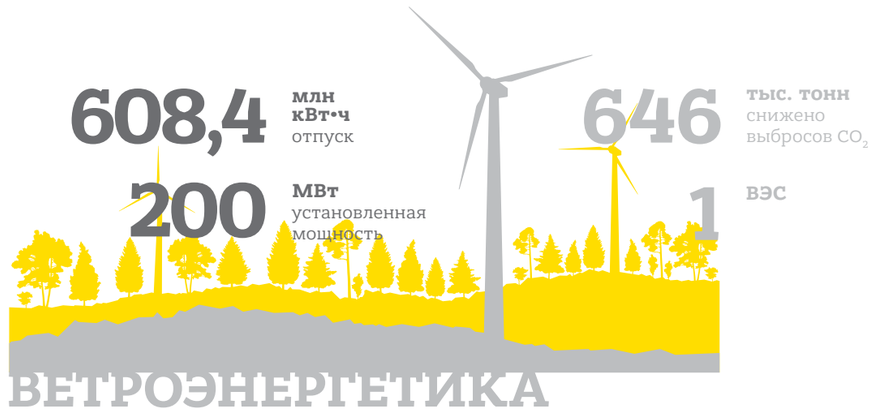
Стратегический холдинг осуществляет долгосрочное планирование и управление всем бизнесом. Каждая из операционных компаний является центром отраслевой экспертизы и фокусируется на операционной деятельности. 100-процентным собственником операционных компаний ДТЭК Энерго, ДТЭК ВИЭ, ДТЭК Нефтегаз и ДТЭК ЭСКО является ДТЭК.

* Компании, осуществляющие сервисные и трейдинговые функции.

02

Ключевые производственные и финансовые показатели за 2016 год





Основные финансовые показатели

Выручка — 131 815 млн грн

EBITDA — 30 621 млн грн

Чистый убыток — 1 215 млн грн

Активы — 140 597 млн грн

Капитальные инвестиции — 7 134 млн грн

Уплачено налогов — 17 961* млн грн, включая 7 446 млн грн НДС

*Данные приведены без учета ЕСВ, НДФЛ и военного сбора, удерживаемых из зарплаты сотрудников.

Сферы деятельности операционных компаний

ДТЭК Энерго

Основная продукция ДТЭК Энерго — киловатт-час. Предприятия компании работают в сфере добычи и обогащения угля, генерации и дистрибуции тепло- и электроэнергии.

Добыча и обогащение угля

ДТЭК Энерго добывает энергетический и коксующийся уголь. Промышленные запасы угля на месторождениях компании составляют 1 516 млн тонн, из которых на угли газовых марок приходится 1 004 млн тонн, антрацит и тощий уголь — 511 млн тонн. Уголь обогащается на собственных фабриках компании. В сегмент обогащения угля входят 12 обогатительных фабрик.

1,5 млрд тонн –
промышленные запасы угля на месторождениях компании.

Угольную продукцию потребляют тепловые электростанции, а также предприятия металлургического, химического, строительного и сельскохозяйственного сектора из Украины, Европы, Азии, Северной Америки и Африки.

Предприятие	Добываемая марка угля
ДТЭК Павлоградуголь	Газовый
ДТЭК Добропольеуголь	Газовый
ОДО «Шахта «Белозерская»	Газовый
ДТЭК Ровенькиантрацит	Антрацит
ДТЭК Свердловантрацит	Антрацит
ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса	Тощий

Генерация электроэнергии и теплоснабжение

Производственные мощности компании в тепловой генерации представлены ДТЭК Востокэнерго, ДТЭК Днепроэнерго, ДТЭК Западэнерго, Киевэнерго и Мироновской ТЭС ДТЭК Донецкоблэнерго.

Вся вырабатываемая электроэнергия поставляется в Объединенную энергосистему Украины, оперативное диспетчерское управление которой осуществляет Национальная энергетическая компания «Укрэнерго». Одновременно поставленная электроэнергия продается в Оптовый рынок, оператором которого выступает государственное предприятие «Энергорынок».

Бурштынская и Добротворская ТЭС, входящие в ДТЭК Западэнерго, передают электроэнергию потребителям Львовской, Ивано-Франковской и Закарпатской областей, а также на экспорт. Бурштынская ТЭС выделена в энергоостров, который синхронизирован с европейской энергосистемой ENTSO-E.

Основное топливо для ТЭС ДТЭК Энерго — уголь. Доля угля в топливном балансе электростанций составила 98,4% по результатам 2016 года. ТЭЦ Киевэнерго работают на природном газе.

ТЭС и ТЭЦ ДТЭК Энерго обеспечивают теплом города, в которых они расположены. При этом сети теплопроводов находятся преимущественно в коммунальной собственности.

18,7 ГВт – установленная мощность в тепловой генерации ДТЭК Энерго.

Предприятие	Используемая марка угля
ДТЭК Востокэнерго	
ДТЭК Зуевская ТЭС*	Г, ДГ
ДТЭК Кураховская ТЭС	Г, ДГ
ДТЭК Луганская ТЭС	Т, А
ДТЭК Днепроэнерго	
ДТЭК Запорожская ТЭС	Г, ДГ
ДТЭК Криворожская ТЭС	Т
ДТЭК Приднепровская ТЭС	Т, А
ДТЭК Западэнерго	
ДТЭК Бурштынская ТЭС	Г, ДГ
ДТЭК Добротворская ТЭС	Г, ДГ
ДТЭК Ладыжинская ТЭС	Г, ДГ
ДТЭК Донецкоблэнерго	
Мироновская ТЭС	Т, Г

Дистрибуция электроэнергии

Шесть дистрибуционных предприятий входят в ДТЭК Энерго: Киевэнерго, ДТЭК Днепрооблэнерго, ДТЭК Донецкоблэнерго*, ДТЭК Высоковольтные сети*, ДТЭК ПЭС-Энергоуголь*, ДТЭК Крымэнерго**.

Предприятия ДТЭК Энерго поставляют электроэнергию
4,5 млн клиентов.

Предприятия обслуживают 4,5 млн клиентов: металлургические и машиностроительные заводы, шахты и предприятия, а также объекты социальной сферы и население в Киеве, Донецкой и Днепропетровской областях. Для обеспечения потребителей электроэнергия закупается у государственного предприятия «Энергорынок».

Совокупная протяженность линий электропередачи ДТЭК Энерго составляет 130 тыс. км, а общая трансформаторная мощность подстанций превышает 34 тыс. МВА.

Районные отделения энергосбыта преобразованы в центры обслуживания клиентов, где можно проконсультироваться и произвести все операции — от сверки расчетов за электроэнергию до получения технических условий на присоединение. Созданы контакт-центры, которые круглосуточно осуществляют поддержку клиентов по вопросам энергоснабжения в Киеве и Днепропетровской области. Клиентам предоставлена возможность управлять лицевыми счетами через онлайн-сервис «Личный кабинет».

* На территории, временно неподконтрольной украинской власти, энергетические предприятия работали в рамках Постановления Кабинета Министров Украины №263 от 7 мая 2015 года «Об особенностях регулирования отношений в сфере электроэнергетики на территории, где органы государственной власти временно не осуществляют или осуществляют не в полном объеме свои полномочия».

** 21 января 2015 года самопровозглашенные власти Крыма стали учитывать движимое и недвижимое имущество ДТЭК Крымэнерго как собственность Республики Крым.

Шахтоуправление Обуховская: добыча и обогащение угля

Шахты «Обуховская», «Дальняя», №410 (находится в консервации) и обогатительная фабрика объединены в шахтоуправление Обуховская. Корпоративные права на данные предприятия принадлежат DTEK B.V. (Нидерланды).

DTEK B.V. получил в прямое управление шахтоуправление в сентябре 2016 года. Транзакция осуществлена в рамках реструктуризации долгового портфеля ДТЭК Энерго и позволила перевести на шахтоуправление Обуховская обязательства по обслуживанию займов в размере 436 млн долл. США.

ДТЭК Нефтегаз: добыча газа

Развитие нефтегазового бизнеса — один из ключевых приоритетов корпоративной стратегии развития ДТЭК до 2030 года. Это направление развивает ДТЭК Нефтегаз.

Основной производственный актив — ЧАО «Нефтегаздобыча». Предприятие добывает газ и газовый конденсат на лицензионных участках Семиренковского и Мачухского месторождений. Доказанные запасы природного газа составляют 25 млрд куб. метров (категории С1, С2).

По состоянию на январь 2017 года компания эксплуатирует 23 скважины. Добываемый газ очищается и приводится к требованиям стандартов на трех установках подготовки газа — УППГ Олефировская, УКПГ Семиренковская и УПГ Мачухская.

25 млрд куб. метров – **доказанные запасы газа.**

С целью изучения и разработки новых участков было создано ООО «Нефтегазразработка». Компания занимается освоением Хорошевской площади, ресурсы которой оцениваются в 761 млн куб. метров газа и 495 тыс. тонн нефти (категория С3). В 2016 году предприятие провело геолого-геофизические исследования, в 2017 году планируется начать бурение первой поисковой скважины.

ДТЭК Нефтегаз изучает возможности по расширению бизнеса. Стратегия компании допускает как участие в аукционах по недропользованию, так и приобретение действующих перспективных активов. Компания также готова применять свой опыт и экспертизу для управления нефтегазовыми проектами на лицензионных участках других компаний, характеризующихся сложными горно-геологическими условиями.

ДТЭК ВИЭ: возобновляемая энергетика

Первым инвестиционным проектом ДТЭК в возобновляемой энергетике стало строительство Ботиевской ВЭС мощностью 200 МВт. Сегодня станция — крупнейшая в Украине и входит в топ-5 наземных ветропарков Центральной и Восточной Европы. Экологический эффект от работы Ботиевской ВЭС выражен в ежегодном сокращении выбросов в атмосферу в эквиваленте 646 тыс. тонн CO_2.

Компания планирует развивать направление ветроэнергетики: ожидается, что в 2017 году в Запорожской области начнется строительство Приморской ВЭС мощностью в 200 МВт.

Управление Ботиевской ВЭС осуществляет ООО «Винд Пауэр», реализацию проекта строительства Приморской ВЭС ведет ООО «Приморская ВЭС», сервисные услуги по обслуживанию ветротурбин оказывает ООО «Винд Тех». Все предприятия — дочерние компании ДТЭК ВИЭ.

Второе перспективное направление в возобновляемой энергетике, которое развивает компания, — гелиоэнергетика. В 2017 году планируется пилотный проект по строительству солнечной электростанции в селе Трифоновка Херсонской области.

1,4 ГВт – **общий портфель проектов в ветро- и солнечной энергетике.**

ДТЭК ЭСКО: энергоэффективность

ДТЭК первым из энергетических компаний Украины предложил потребителям комплексные услуги по энергоэффективности и энергосбережению. Это направление бизнеса развивает ДТЭК ЭСКО, созданное в ноябре 2015 года.

Компания предоставляет услуги на условиях энергосервисных договоров и перформанс-контрактов. ДТЭК ЭСКО также выполняет энергоаудиты, разрабатывает и реализует под ключ комплексные мероприятия по экономии энергоресурсов; содействует в привлечении финансирования для реализации энергоэффективных проектов клиентов; а также обучает клиентов основам внедрения систем энергоменеджмента. Компания реализует проекты на промышленных, жилых, административных и социальных объектах.

Фактическая доля собственности в производственных предприятиях по состоянию на 1 января 2017 года, %

Добыча и обогащение угля

Предприятие	%
ООО «ДТЭК Добропольеуголь»	100,0
ООО «ДТЭК Ровенькиантрацит»	100,0
ООО «ДТЭК Свердловантрацит»	100,0
АО «Донской антрацит»	100,0
АО «Шахтоуправление «Обуховская»	100,0
ООО «Сулинантрацит»	100,0
ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»	99,9
ОДО «Шахта «Белозерская»	95,4
ЧАО «ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса»	95,3
ООО «ДТЭК Кураховская ЦОФ»	99,9
ООО «ЦОФ Павлоградская»	99,9
ООО «Моспинское УПП»	99,0
ПАО «ДТЭК Октябрьская ЦОФ»	60,9
ПАО «ДТЭК Добропольская ЦОФ»	60,1

Сервисные компании

Предприятие	%
ООО «Першотравенский РМЗ»	99,0
ООО «Научно-проектный центр ДТЭК»	100,0
ООО «Интерэнергосервис»	100,0
ООО «Электроналадка»	99,0
ООО «ДТЭК Сервис»	99,0
ООО «Социс»	99,0

Добыча газа

Предприятие	%
ЧАО «Нефтегаздобыча»	60,0*
ООО «Нефтегазразработка»	100,0

* В марте 2017 года приобретены 15% акций ЧАО «Нефтегаздобыча», что увеличило долю компании до 75%.

Производство и дистрибуция электроэнергии

Предприятие	%
ООО «ДТЭК Востокэнерго»	100,0
ООО «Техремпоставка»	100,0
ПАО «ДТЭК Днепроэнерго»	73,5
ПАО «ДТЭК Западэнерго»	72,2
ПАО «Киевэнерго»	72,4
ООО «ДТЭК Высоковольтные сети»	100,0
ЧАО «ДТЭК ПЭС-Энергоуголь»	95,7
ПАО «ДТЭК Донецкоблэнерго»	71,5
ПАО «ДТЭК Крымэнерго»	57,7
ПАО «ДТЭК Днепрооблэнерго»	51,7

Возобновляемая энергетика

Предприятие	%
ООО «Винд Пауэр»	100,0
ООО «Приморская ветроэлектростанция»	100,0
ООО «Винд Тех»	100,0

География деятельности производственных предприятий*

Киев:

Генерация и дистрибуция электрической и тепловой энергии
Киевэнерго

Винницкая область:

Генерация электроэнергии
ДТЭК Западэнерго: Ладыжинская ТЭС, Ладыжинская ГЭС

Днепропетровская область:

Добыча и обогащение угля
ДТЭК Павлоградуголь: ШУ Першотравенское, ШУ Павлоградское, ШУ Днепровское, ШУ Терновское, ШУ им. Героев Космоса, ЦОФ Павлоградская

Генерация электроэнергии
ДТЭК Днепроэнерго: Криворожская ТЭС, Приднепровская ТЭС

Дистрибуция электроэнергии
ДТЭК Днепрооблэнерго

Донецкая область:

Добыча и обогащение угля
ДТЭК Добропольеуголь и ОДО «Шахта Белозерская»: ШУ Белозерское, ШУ Добропольское, ДТЭК Добропольская ЦОФ; ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса: ШУ и ЦОФ Комсомолец Донбасса; Моспинское углеперерабатывающее предприятие; ЦОФ Кураховская; ДТЭК Октябрьская ЦОФ

Генерация электроэнергии
ДТЭК Востокэнерго: Кураховская ТЭС, Зуевская ТЭС; ДТЭК Донецкоблэнерго: Мироновская ТЭС

Дистрибуция электроэнергии
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь; ДТЭК Донецкоблэнерго; ДТЭК Высоковольтные сети

Запорожская область:

Генерация электроэнергии
ДТЭК Днепроэнерго: Запорожская ТЭС; Винд Пауэр: Ботиевская ВЭС; Приморская ветроэлектростанция: Приморская ВЭС (ведется строительство)

Ивано-Франковская область:

Генерация электроэнергии
ДТЭК Западэнерго: Бурштынская ТЭС

Луганская область:

Добыча и обогащение угля
ДТЭК Ровенькиантрацит: ШУ Ровеньковское, ШУ Ясеновское, ЦОФ Комендантская, ГОФ Ровеньковская, ГОФ Вахрушевская; ДТЭК Свердловантрацит: ШУ Червонопартизанское, ШУ Свердловское, ЦОФ Свердловская, ГОФ Центросоюз, ГОФ Красный партизан

Генерация электроэнергии
ДТЭК Востокэнерго: Луганская ТЭС

Львовская область:

Генерация электроэнергии
ДТЭК Западэнерго: Добротворская ТЭС

Полтавская область:

Добыча газа
Нефтегаздобыча

Харьковская область:

Добыча газа
Нефтегазразработка

Херсонская область:

Генерация электроэнергии
Трифановка Энержи: Трифановская СЭС (ведется строительство)

АР Крым:

Дистрибуция электроэнергии
ДТЭК Крымэнерго

РФ:

Добыча и обогащение угля
АО «Шахтоуправление «Обуховская»; АО «Донской антрацит»; ООО «Сулинантрацит»: ШУ и ЦОФ Обуховская

* 15 марта 2017 года компания заявила о потере управления предприятиями, расположенными на временно неконтролируемой украинской властью территории в Донецкой и Луганской областях. Компания считает неприемлемым требование о перерегистрации предприятий на временно неконтролируемую территорию.

— Добыча и обогащение угля
— Добыча газа
— Тепловая генерация электроэнергии
— Дистрибуция электроэнергии
— Ветроэнергетика
— Солнечная энергетика

03 Основные достижения и события 2016 года

Январь

Проходчики шахты «Самарская» прошли крупнейшее геологическое нарушение в Западном Донбассе — Богдановский сброс.

Данный разлом «разорвал» угольные пласты. Перепад глубины между пластами составляет около 300 метров по вертикали.

Переход через Богдановский сброс стал уникальным опытом успешного прохождения таких крупных тектонических нарушений. Это позволит разрабатывать шахтное поле с запасами 10 млн тонн угля.

Март

ДТЭК присоединился к пакту «Ради молодежи в Украине — 2020».

Инициатива направлена на создание 10 000 мест для стажировки и первой работы молодежи до 2020 года.

Этот документ — продолжение общеевропейской инициативы, которая принята ради преодоления безработицы среди молодежи, создания новых мест для стажировки и трудоустройства, а также укрепления партнерства бизнеса и учебных заведений.

ДТЭК вошел в число лучших работодателей Украины по результатам исследования EY.

Компания заняла первое место среди промышленных компаний и вошла в пятерку самых привлекательных работодателей, по мнению студентов профильных вузов.

Апрель

ДТЭК Днепрооблэнерго модернизировал диспетчерскую в Кривом Роге.

Современная диспетчерская — часть программы по внедрению SMART Grids.

На видеостену производства компании Mitsubishi выводится информация об энергоснабжении города — от общего плана до единичных объектов. Это позволяет сократить время от обнаружения неполадок до устранения и в целом упреждать аварийные ситуации.

Май

Согласованы профессиональные стандарты для рабочих профессий, разработанные с участием ДТЭК.

Инициатива направлена на повышение качества профессионально-технического образования.

Отраслевыми советами приняты стандарты «Машинист подъемной машины» и «Машинист горных выемочных машин для углепромышленного комплекса», а также «Машинист котлов для теплоэнергетики». Следующий этап — формирование стандартов и утверждение в Министерстве образования и науки Украины. После чего профтехучилища смогут включать данные стандарты в учебные программы.

DTEK Renewables стал гарантом по строительству Ботиевской ВЭС.

Направление по альтернативной энергетике вышло на самостоятельное финансирование и снизило кредитную нагрузку на другие направления бизнеса Группы ДТЭК.

В 2012—2014 годах было привлечено 245 млн евро в LandesBank Berlin AG (Германия) для строительства Ботиевской ветроэлектростанции. Гарантами и поручителями по данной сделке выступили предприятия ДТЭК Энерго. Заключено соглашение об изменении условий кредитования, что позволило DTEK Renewables стать гарантом.

Июнь

Нефтегаздобыча внедрила автоматизированную систему оперативно-диспетчерского управления (АСОДУ).

Это позволило уменьшить технологические потери, оптимизировать сроки капитальных ремонтов скважин, снизить отказы технологического оборудования, повысить контроль над промышленной и экологической безопасностью производства.

Аналогов такой системы пока нет в украинской газодобыче. АСОДУ с помощью телеметрических систем аккумулирует данные о работе скважин, установок подготовки газа, замерных узлов. Собирает информацию с систем обнаружения утечек газа и раннего выявления чрезвычайных ситуаций. К АСОДУ подключены системы видеонаблюдения за технологическими процессами и GPS-мониторинга работы транспорта.

Август

Завершена модернизация ЦОФ Павлоградская — мощность фабрики увеличена до 7 млн тонн в год.

Реализация проекта также позволила отказаться от илонакопителя, что позитивно скажется на экологии региона.

Благодаря техническому переоснащению фабрика стала самым мощным углеобогатительным предприятием ДТЭК Энерго. Секции для обогащения угля, разработанные при участии американской компании CETCO, позволяют выпускать концентрат с зольностью 10% и удельной теплотой сгорания около 6 000 ккал. Ранее средняя зольность концентрата достигала 22% при удельной теплоте сгорания 5 400 ккал/кг.

На шахте «Юбилейная» заработала новая вентиляционная скважина.

Строительство скважины открыло доступ к 19 млн тонн промышленных запасов угля.

Шахта за 45 лет своей работы практически исчерпала запасы угля в границах шахтного поля, а новые залежи находятся на значительном удалении от главного ствола. Это сильно затрудняло проветривание подземных выработок, а также доставку людей и материалов к месту работы. Скважина также будет использоваться для транспортировки людей и грузов. Время пребывания людей под землей сократится на два часа в каждую смену.

На Семиренковском месторождении завершено бурение трех газовых скважин глубиной более 5,7 тыс. метров.

Суммарный дебит природного газа составляет около 25 млн куб. метров в месяц. Все скважины наклонно-направленные, с отходом от вертикали более 1 000 метров.

Сентябрь

Получен сертификат ГАСК на энергоблок №5 ДТЭК Бурштынской ТЭС в связи с завершением реконструкции.

Ожидаемые результаты: увеличение мощности энергоблока с 208 МВт до 215 МВт, повышение эффективности и надежности работы оборудования.

Операционная компания ДТЭК Энерго передала шахтоуправление Обуховская в прямое управление стратегического холдинга ДТЭК.

Это позволило передать обязательства по обслуживанию займов на сумму 436 млн долл. США на российские активы холдинга, что обеспечивает снижение кредитной нагрузки ДТЭК Энерго. ШУ Обуховская будет обслуживать займ за счет своей производственной деятельности.

ДТЭК — партнер Полтавского национального технического университета им. Ю. Кондратюка.

Сотрудничество осуществляется по трем направлениям. Первое — подготовка молодых специалистов. Студенты смогут проходить практику на предприятиях ДТЭК Нефтегаз, лучших из них планируется приглашать на работу в компанию. Второе направление — повышение квалификации работников нефтегазовой отрасли. Третье — проведение совместных научно-исследовательских разработок, реализация научно-технических проектов и исследований.

Октябрь

ДТЭК ЭСКО открыл Центр консультаций по энергосбережению для всех клиентов Киевэнерго.

Консультации сопровождаются демонстрацией макетов энергоэффективных окон, теплых полов, рекуператоров, индивидуальных тепловых пунктов, демонстрируется работа тепловизора.

Профессиональную консультацию, как эффективно экономить тепло, воду, газ и электроэнергию, установить счетчики и регуляторы тепла, утеплить дом и где найти средства для повышения энергоэффективности, может получить в Центре обслуживания каждый клиент Киевэнерго.

Проведение международной конференции «Украина моей мечты: международные практики фасилитации» совместно с ICA Ukraine.

Цель конференции — презентация реальных проектов, обмен опытом и масштабирование успешных практик.

На площадке Академии ДТЭК выступили эксперты из Канады, США, Тайваня и Польши, которые представили 18 проектов, осуществленных с использованием инструментов и методов фасилитации в работе с территориальными громадами, сообществами и молодежными организациями в сфере образования и бизнеса.

Декабрь

Держатели еврооблигаций и банки-кредиторы приняли предложение ДТЭК Энерго по долгосрочной реструктуризации всего кредитного портфеля.

Ценные бумаги, выпущенные в 2013 году на сумму 750 млн долл. США со ставкой 7,875% годовых, и ценные бумаги, выпущенные в 2015 году на сумму 160 млн долл. США со ставкой 10,375% годовых, объединены в единый выпуск новых еврооблигаций. Выпуск также включает конвертацию банковского долга в размере 300 млн долл. США. Новые ценные бумаги находятся в обращении с 29 декабря 2016 года. Срок обращения — до 31 декабря 2024 года, ставка купона составляет 10,75% годовых.

Ключевое событие после отчетного периода:

15 марта 2017 года компания заявила о потере управления активами предприятий, расположенных на временно неконтролируемой территории Донецкой и Луганской областей: ЧАО «ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса», ООО «Моспинское УПП», ООО «ДТЭК Свердловантрацит», ООО «ДТЭК Ровенькиантрацит», ОП «Зуевская ТЭС» (ООО «ДТЭК Востокэнерго», ООО «Техремпоставка»), ООО «Электроналадка», ЧАО «ДТЭК ПЭС-Энергоуголь», ПАО «ДТЭК Донецкоблэнерго», ООО «ДТЭК Высоковольтные сети», ООО «ДТЭК Сервис». Требование о перерегистрации данных предприятий на временно неподконтрольную украинской власти территорию в Донецкой и Луганской областях неприемлемо. Никакие формы давления не заставят ДТЭК изменить юрисдикцию активов. С этого момента компания не контролирует работу данных предприятий.

ДТЭК вместе с бизнесами СКМ принимал участие в работе Гуманитарного штаба Рината Ахметова «Поможем», созданного для оказания максимальной помощи мирным жителям Донецкой и Луганской областей, пострадавшим в результате военных действий. Энергетики проводили аварийно-восстановительные работы линий электропередачи и подстанций, потому что наличие электроэнергии стало залогом выживания людей в зоне конфликта.

04 Миссия, видение, ценности

Миссия

Мы работаем во имя прогресса и процветания общества.
Наша энергия несет людям свет и тепло.

Видение

Мы — динамично развивающаяся украинская компания, стремимся к лидерству на европейских энергетических рынках. В основе нашего успеха — люди, эффективность, передовые технологии.

Ценности

Профессионализм

Наши сотрудники обладают глубокими профессиональными знаниями, ответственно и добросовестно относятся к своим обязанностям, качественно и своевременно выполняют поставленные задачи.

Мы стремимся к достижению наилучших результатов при условии оптимального использования человеческих, природных и финансовых ресурсов.

Ответственность

Мы строим свою деятельность на понимании того, что все наши усилия должны соответствовать интересам общества. Мы несем ответственность за качество работы и соблюдение корпоративных норм, за выполнение своих обязательств, за экономное использование ресурсов и чистоту окружающей среды. Мы ответственны за тех, кто делает нашу компанию успешной, — наших сотрудников.

Стремление совершенствоваться

Мы создаем условия для развития талантов и способностей наших сотрудников, внедряем самые перспективные технологии, совершенствуем производственные и управленческие процессы. Развивая бизнес, мы вселяем уверенность в наших сотрудников и вносим вклад в успешное развитие Украины.

Сплоченность

Мы ценим командный дух, единство и сплоченность. Только в команде мы можем добиться высоких результатов. Вместе нам интересно и работать, и отдыхать. Многогранность опыта и знаний каждого создают общий потенциал развития компании. Всех сотрудников компании объединяют идея и цель, к которой мы стремимся в равной степени, понимая и поддерживая друг друга.

Открытость

Мы открыто информируем наших сотрудников, партнеров, акционеров и другие внешние заинтересованные стороны о важных вопросах развития нашей компании, создавая основу для доверительного сотрудничества. Мы осуществляем свою деятельность, исходя из принципов, понятных нашим сотрудникам и партнерам.

05 Стратегия развития Группы ДТЭК до 2030 года

Концепция развития

1 **ДТЭК будет активно развиваться в Украине с выходом на рынки близлежащих стран как диверсифицированная и обеспеченная топливом энергетическая компания.**

2 **ДТЭК будет ориентироваться на продажу электроэнергии всем категориям потребителей, поддерживая высокие стандарты сервиса и выстраивая сильный розничный бренд.**

3 **ДТЭК будет поддерживать и развивать ключевые факторы успеха: талант и потенциал сотрудников и эффективность производства, инвестиций, управления.**

4 **ДТЭК будет участвовать в реформировании и модернизации экономики Украины, социальном развитии регионов деятельности, продвижении лучших стандартов в промышленной и экологической безопасности.**

Этапы и приоритеты стратегии развития Группы ДТЭК

В 2013 году ДТЭК перешел от пятилетнего горизонта планирования к более долгосрочному, так как реализация проектов в энергетике занимает несколько лет и требует значительных инвестиций. Долгосрочная корпоративная стратегия до 2030 года определяет основные направления развития бизнеса, управленческие проекты и технологии.

этап 1

2013—2015

В 2015 году завершилась реализация первого этапа корпоративной стратегии развития. За этот период компания стала значимым игроком в отрасли возобновляемой энергетики и вышла на первое место по добыче природного газа среди частных газодобытчиков Украины.

В то же время, в связи с военными действиями на Донбассе и кризисом в энергетической отрасли Украины, запланированная программа развития шахт, теплоэлектростанций и дистрибуционных предприятий была пересмотрена. Главной задачей компании стало сохранение ритма работы предприятий, чтобы бюджет страны стабильно пополнялся налогами, люди имели возможность полноценно работать и своевременно получать заработную плату. Компания наработала определенный опыт преодоления кризисных ситуаций, сумела перестроиться и не потерять управляемость, сохранив трудовые коллективы. ДТЭК обеспечил оперативное восстановление жизнедеятельности регионов (электро-, тепло-, водоснабжение, транспортная инфраструктура) после военных действий.

Дистрибуционные предприятия компании на территории, не охваченной военными действиями, сформировали функцию розничных продаж, чтобы обеспечить потребителям высокий сервис и предложить новые услуги. Все районные отделения энергосбыта были преобразованы в центры обслуживания клиентов, работающие по принципу «единого окна», созданы современные контакт-центры.

На этом этапе компания завершила внедрение новой модели корпоративного управления. Это позволило разделить функции стратегического планирования и операционной деятельности. Также на повышение эффективности работы компании направлено построение системы непрерывного совершенствования и бережливого производства «Новатор». Цель «Новатора» — повысить эффективность компании за счет развития потенциала сотрудников, постоянного улучшения процессов, снижения потерь и повышения качества продукции.

В области охраны труда ДТЭК в 2013—2015 годах сконцентрировался на построении культуры безопасности, чтобы безопасное поведение на производстве прочно вошло в привычку каждого. За этот период коэффициент частоты производственного травматизма сократился на 35% — до 0,44. Это превышает запланированный целевой показатель в 0,53. Условия работы практически на всех производственных предприятиях Группы ДТЭК соответствуют международному стандарту OHSAS:18001.

ДТЭК завершил реализацию трехлетних стратегий социального партнерства. Стратегии были разработаны совместно с громадами для комплексного решения наиболее острых проблем территорий, где работают предприятия компании. В 2015 году компания выступила инициатором и профинансировала разработку стратегий развития территорий на следующие 3—5 лет. В стратегиях определены ключевые точки роста, которые дадут максимальный эффект для экономики и социальной сферы городов, чтобы в дальнейшем они были более устойчивыми и благополучными.

этап 2

2015—2020

Энергетика:

- повышение эффективности использования генерирующих мощностей, завершение проектов реконструкции шахт и ЦОФ, переход дистрибуционных предприятий на стимулирующее тарифообразование;
- органическое развитие базового актива в добыче газа, развитие имеющихся и будущих приоритетных участков нераспределенного фонда;
- разработка и реализация проектов в ветроэнергетике в Украине и странах ближнего зарубежья.

Общество:

- снижение производственного травматизма;
- реализация стратегий развития территорий деятельности предприятий компании;
- построение эффективной системы управления экологическими рисками;
- участие в продвижении лучших европейских практик, направленных на реформирование энергетической отрасли и создание эффективной конкурентной среды.

Люди:

- создание центра обслуживания персонала на единой ИТ-платформе;
- создание системы непрерывного персонального развития от рядового сотрудника до топ-менеджера компании;
- большинство сотрудников знают и разделяют корпоративные ценности компании.

Эффективность:

- выход на оптимальные технико-экономические режимы загрузки мощностей ТЭС и шахт;
- успешное развертывание системы непрерывного совершенствования и бережливого производства «Новатор» на всех предприятиях;
- сохранение конкурентной позиции по себестоимости угольной продукции;
- восстановление кредитоспособности.

Клиенты:

- переход на единую биллинговую платформу дистрибуционных предприятий;
- организация единого центра обслуживания клиентов и внедрение системы управления взаимоотношениями с клиентами;
- разработка и внедрение розничного бренда.

Украина «плюс»:

- активное участие в синхронизации с ENTSO-E;
- реализация стратегии по прямому выходу на энергетические рынки Европы;
- увеличение доли прямых продаж конечным потребителям;
- сохранение лидирующей позиции в экспорте угля и электроэнергии.

этап 3

2020—2030

Завершающий этап долгосрочной стратегии нацелен на использование новых технологий во всех сферах деятельности компании. Акцент в применении — безопасность процессов и автоматизация, сбыт электроэнергии и сопутствующих услуг. На этом этапе также планируется продолжить экспансию как в направлении развития новых бизнесов, так и в направлении географической диверсификации бизнеса.

Шесть стратегических векторов развития

Энергетика

Основа энергетического бизнеса компании — тепловая генерация с собственным топливообеспечением. ДТЭК диверсифицирует портфель активов, развивая проекты в возобновляемой энергетике и добыче газа.

На рынке производства электроэнергии компания планирует до 2020 года занимать долю не менее 25%.

В 2017 году в сегменте дистрибуции электроэнергии ожидается внедрение стимулирующего регулирования в тарифообразовании, что повысит инвестиционную привлекательность бизнеса и создаст благоприятные условия для развития.

Компания также продолжит развитие портфеля активов в ветроэнергетике в Украине, прежде всего за счет реализации проекта строительства Приазовского ветропарка.

В сфере добычи газа ожидается активное бурение скважин на Семиренковском и Мачухском месторождениях в рамках долгосрочной программы развития, выполнение геолого-разведочных работ на Хорошевском участке, а также участие в аукционах по приобретению новых лицензионных участков из нераспределенного фонда месторождений.

Стратегия развития ДТЭК базируется на созвучных Украине целях и способствует решению ключевых задач страны — энергонезависимость, энергоэффективность, энергобаланс. Компания принимает активное участие в продвижении лучших европейских практик, чтобы поддержать реформирование энергетической отрасли и создание эффективной конкурентной среды.

Общество

Одна из ключевых задач — снижение производственного травматизма в два раза за счет создания современного производства, где будут автоматизированы сложные участки и внедрен контроль параметров безопасности ведения работ. Построить культуру внимательного отношения к собственной жизни — самая главная задача компании.

ДТЭК будет способствовать комплексному развитию Украины и прежде всего регионов, где работают предприятия компании. Одна из важных целей — партнерские взаимоотношения с обществом, готовность общественности к совместным действиям для развития городов и пониманию проблем бизнеса. Компания воплощает социальные программы по повышению качества жизни в городах деятельности своих предприятий, включая защиту окружающей среды. С этой целью ДТЭК планирует разработать и внедрить эффективную систему управления экологическими рисками. Компания определила пять основных направлений сотрудничества с регионами деятельности предприятий: энергоэффективность в коммунальном секторе, здравоохранение, поддержка социально значимой инфраструктуры, развитие бизнес-среды, повышение активности местных громад.

В настоящий момент в Украине активно проводятся реформы в энергетическом секторе, результатом которых будет либерализация и открытие рынка, установление рыночных механизмов формирования цен на угольную продукцию, тарифов в генерации и дистрибуции электроэнергии. ДТЭК принимает активное участие в поддержке реформ посредством участия в рабочих группах по разработке законодательных актов.

Отдельное внимание будет уделено сохранению и повышению уровня репутации компании. ДТЭК демонстрировал и будет демонстрировать прозрачность ведения бизнеса.

Клиенты

Либерализация энергорынка — это право потребителей выбирать поставщика. Чтобы эффективно работать в условиях свободного рынка, ключевой задачей ДТЭК стал переход от компании по сбыту электроэнергии к построению клиентоориентированного бизнеса.

Компания создает единые стандарты работы с клиентами для всех дистрибуционных предприятий, меняя устаревшую систему обслуживания на сервис западного образца. Планируется расширить сеть центров обслуживания клиентов и унифицировать принципы их работы. На смену абонентской книжке приходят онлайн-сервисы. В ближайшие годы планируется внедрение единой централизованной биллинговой системы, создается основа для масштабного применения технологий Smart Grid и Smart Metering.

В настоящее время услуги энергоэффективности расширяют сервис компании, а дальнейшая диверсификация продуктов и услуг высокого качества позволит увеличить степень удовлетворенности клиентов до 90% к 2030 году.

Компания будет активно развивать розничный бренд ДТЭК, делая надежность и инновации доступными для каждого.

Люди

Люди — основа развития компании и источник конкурентного преимущества. ДТЭК будет продолжать активно инвестировать в развитие персонала и поощрять развитие инновационной культуры.

Люди — интеллектуальный капитал компании, в связи с этим планируется проводить обучение руководителей всех уровней процессам управления персоналом, создать систему непрерывного персонального развития сотрудников. Отдельное внимание планируется уделить формированию корпоративной культуры, обеспечивающей эффективное достижение целей бизнеса, уровня вовлеченности персонала, формирования лояльности к компании и следования ценностям компании.

ДТЭК планирует использование передовых ИТ-технологий в области кадрового учета, компенсаций и льгот и организационного менеджмента, что позволит наиболее эффективно организовать бизнес-процессы в части управления персоналом, раскрытия и привлечения талантов в компанию.

ДТЭК будет продолжать активно инвестировать в развитие своего персонала и продвигать инновационную культуру в производстве и управлении. Цель компании — перейти к идеологии Human Capital, где сотрудники — партнеры бизнеса.

Эффективность

ДТЭК стремится не только сокращать издержки, но и находить новые возможности для получения максимальной отдачи от используемого ресурса. Конкурентоспособность и лидерство ДТЭК будут базироваться на трех китах: эффективность в управлении, эффективность в производстве и эффективность в инвестициях.

Эффективность производства невозможна без своевременной модернизации предприятий, что требует эффективности инвестиций. Предприятия, входящие в ДТЭК Энерго, создавались в 50—60-е годы прошлого века. Сегодня они нуждаются в коренной модернизации. Компания определяет инвестиционные приоритеты и лучшие технические решения, чтобы минимизировать вовлечение человека в добычу угля, модернизировать и построить энергоблоки, а также создать современные электросети.

В сфере эффективности производства компания внедряет программу непрерывного совершенствования «Новатор» и развивает культуру бережливого производства. «Новатор» станет базовой моделью поведения сотрудников: каждый может выйти с рациональным предложением по повышению эффективности на своем участке, лучшие проекты будут внедрены.

Такой подход способствует развитию бизнеса и предоставляет преимущества потребителям и экономике в целом. Для потребителей эффективность ДТЭК будет означать сокращение расхода электроэнергии, для партнеров — снижение энергетической составляющей в себестоимости продукции, для Украины — повышение энергобезопасности, внедрение инноваций, привлечение инвестиций, повышение результативности всей экономики.

Эффективность бизнеса — это основа стабильного долгосрочного развития.

Украина «плюс»

Украина — приоритет развития ДТЭК. Компания инвестирует основные средства в украинскую энергетику и экономику, строя новые мощности, внедряя передовые технологии, создавая новые бизнесы. Невозможно успешно сотрудничать на внешних рынках, не имея сильной производственной базы дома.

ДТЭК стремится развивать торговые связи с внешними рынками. Одной из основных задач станет расширение технических и бизнес-возможностей для экспорта электроэнергии, внедрение современных коммерческих механизмов, выход на конечных потребителей в Европе. ДТЭК готов участвовать в проекте синхронизации с ENTSO-E и будет предпринимать необходимые шаги для подготовки своих энергоблоков и сетей к интеграции в европейскую энергосистему.

В целом ДТЭК будет стремиться стать лицом украинского бизнес-сектора для зарубежных партнеров, чтобы представлять Украину как прозрачная и эффективная компания, ориентированная на долгосрочное устойчивое развитие.

06

Топ-менеджмент Группы ДТЭК

Максим Викторович Тимченко

Генеральный директор ДТЭК

Возглавляет компанию с июля 2005 года.

Под его руководством ДТЭК стал крупнейшей украинской компанией. С 2005 года в состав ДТЭК вошли 31 шахта и 13 обогатительных фабрик, 10 ТЭС и 2 ТЭЦ, 6 дистрибуционных предприятий. В 2013 году завершено приобретение контрольного пакета акций Нефтегаздобычи, крупнейшей частной газодобывающей компании в Украине. В 2014 году завершено строительство Ботиевской ВЭС мощностью 200 МВт, которая вошла в топ-5 крупнейших наземных ВЭС Центральной и Восточной Европы. В 2015 году успешно внедрена новая структура корпоративного управления, обеспечивающая эффективное разделение функций стратегического планирования и операционной деятельности. В 2016—2017 годах проведена реструктуризация кредитного портфеля операционных компаний, что позволило сбалансировать финансовые возможности по обслуживанию займов и дальнейшему развитию.

Максим Тимченко совместно с 20 руководителями крупнейших энергетических компаний мира выступил сооснователем и подписантом Глобальной инициативы «Энергия для общества» Всемирного экономического форума.

На протяжении многих лет по версии деловых изданий Украины Максим Тимченко занимает лидирующие позиции среди топ-менеджеров отечественных компаний. В 2016 году он вошел в проект «40 личностей, которые меняют страну» издания «Бизнес». В 2014 году возглавил рейтинг «ТОП-100. Лучшие топ-менеджеры Украины». В 2012 и 2013 годах журналы Forbes и «Компаньон» высоко оценили заслуги Максима Тимченко — он вошел в десятку лучших топ-менеджеров Украины.

В 2002—2005 годах работал старшим менеджером в ЗАО «СКМ», где курировал работу энергетического бизнеса до его выделения в ДТЭК. Карьеру начал в должности консультанта в международной компании PricewaterhouseCoopers (1998—2002 годы), где дошел до позиции старшего аудитора.

Является членом Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (ACCA).

Высшее образование получил в Донецкой государственной академии управления, которую окончил с отличием в 1997 году по специальности «Менеджмент в производственной сфере». Продолжил обучение в Манчестерском университете — получил диплом с отличием и степень бакалавра экономики и социальных наук.

Дмитрий Владимирович Сахарук

Исполняющий обязанности генерального директора ДТЭК Энерго

Возглавляет компанию с октября 2016 года.

С августа 2014 года занимал пост исполнительного директора ДТЭК Энерго. С мая 2011 года возглавлял дирекцию по правовому обеспечению. К команде ДТЭК присоединился в марте 2010 года в качестве заместителя директора по правовому обеспечению. С 2008 года работал в международной юридической фирме Squire Sanders & Dempsey LLP.

С отличием окончил Харьковский национальный университет внутренних дел, где в 2000 году получил диплом специалиста по специальности «Правоведение», в 2001 году — степень магистра по специальности «Правоохранительная деятельность». В 2002 году получил степень магистра международного и сравнительного права, окончив Чикагский колледж права (США). Работая в ДТЭК, прошел обучение по совместной программе London Business School (Великобритания) и Академии ДТЭК «Энергия лидера».

Игорь Вячеславович Щуров

Генеральный директор ДТЭК Нефтегаз

Работает в компании с сентября 2011 года.

С апреля 2013 по сентябрь 2016 года возглавлял ЧАО «Нефтегаздобыча», основной производственный актив ДТЭК Нефтегаз. Ранее руководил компанией «Новатэк-Таркосаленефтегаз» — структура крупнейшего российского независимого производителя газа «Новатэк», с годовым объемом добычи 14 млрд куб. метров природного газа. С 1998 по 2007 год работал в ОАО «Самаранефтегаз» (НК «Юкос», РФ), где прошел путь от оператора по добыче нефти и газа до заместителя генерального директора.

В 2002 году защитил диссертацию кандидата технических наук в Уфимском государственном нефтяном техническом университете. В 2000 году получил второе высшее образование в Самарской экономической академии по специальности «Финансы и кредит». В 1998 году окончил обучение в Самарском государственном техническом университете по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений».

Виктория Алексеевна Сыромятова

Директор Винд Пауэр

Возглавляет компанию с апреля 2016 года.

До этого на протяжении пяти лет занимала пост директора по финансам Винд Пауэр. С 2007 по 2011 год работала менеджером отдела корпоративного внутреннего аудита в ДТЭК. С 2003 по 2007 год работала в компании «ДПА», где прошла путь от экономиста до директора по финансам. Начинала карьеру в 1997 году в качестве менеджера совместного предприятия «Донпластавтомат».

В 1997 году окончила Донецкий государственный технический университет по специальности «Технология машиностроения». В 2002 году защитила диплом по специальности «Финансы» в Донецком государственном университете экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского. В 2010 году получила степень магистра бизнес-администрирования в рамках совместной программы Киево-Могилянской бизнес-школы и Академии ДТЭК. Прошла обучение по совместной программе INSEAD (Франция) и Академии ДТЭК «Энергия лидера».

Роман Валериевич Федорченко

Директор ДТЭК ЭСКО

Возглавлял компанию с момента ее создания — с ноября 2015 года.

До этого, с 2012 года, возглавлял проектную группу по энергоэффективности в ДТЭК. Группа создала портфель инвестиционных проектов более чем на 500 млн долл. США и выполнила 12 энергоаудитов на производственных предприятиях компании.

В 2005 году окончил Криворожский технический университет по специальности «Менеджер внешнеэкономической деятельности». В 2000 году окончил Днепропетровский техникум ракетно-космического машиностроения Днепропетровского государственного университета по специальности «Программист».

Обзоры макроэкономики и отраслей

01 Макроэкономические показатели Украины в 2016 году

02 Рынок угля

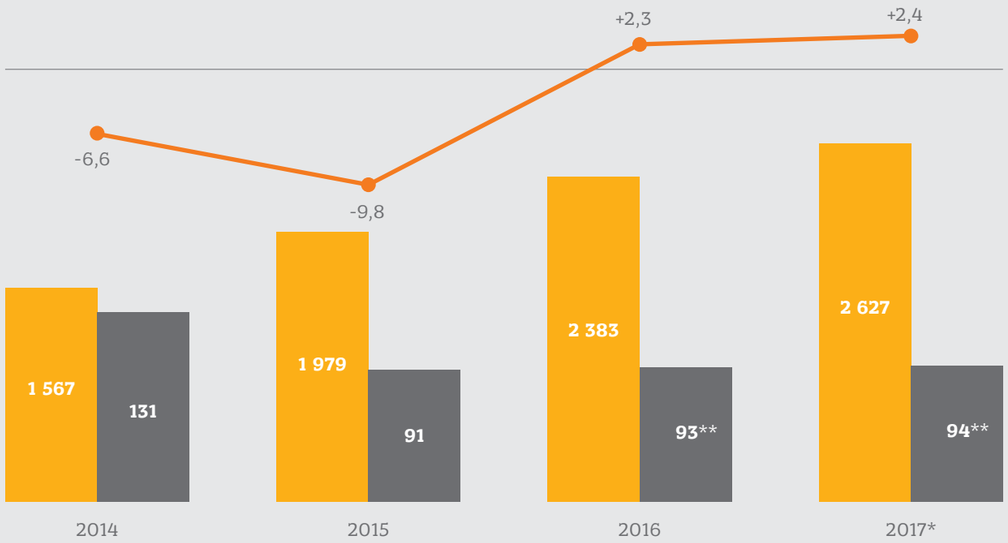
03 Рынок электроэнергии

04 Рынок природного газа

01 Макроэкономические показатели Украины в 2016 году

Впервые за последние два года остановилось снижение макроэкономических показателей Украины, и по результатам 2016 года наблюдался незначительный рост. По оценкам Министерства экономического развития и торговли, реальный ВВП вырос на 2,3% в годовом измерении. Хотя в начале года министерство в консенсус-прогнозе, основанном на опросе экспертов в сфере макроанализа и прогнозирования, давало оценку от +2% до −0,3%.
По оценкам ведомства, источниками роста преимущественно стали внутренние факторы — инвестиционный и потребительский спрос.

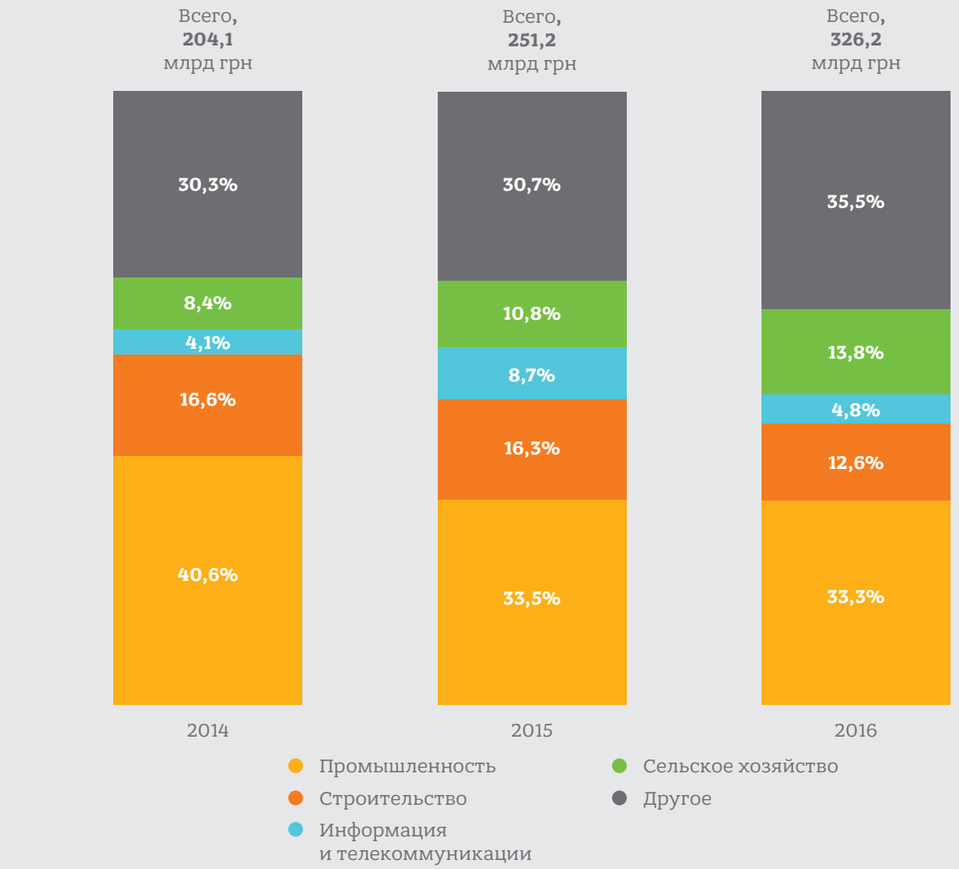
Динамика ВВП



* Прогноз Министерства экономического развития и торговли Украины.
** Данные для 2016 года приведены по курсу 25,55 грн за 1 долл. США, по 2017 году — 28 грн за 1 долл. США.

В течение 2016 года наблюдалась тенденция к сокращению теневой экономики в Украине. По оценкам Министерства экономического развития и торговли, в 1 квартале интегральный показатель уровня теневой экономики составлял 41% от ВВП (−5 процентных пунктов к аналогичному периоду 2015 года), по результатам 1 полугодия — 38% (−4 п. п.), за январь — сентябрь — 35% (−5 п. п.). На момент подготовки отчета данные по уровню теневой экономики по результатам года не были опубликованы. Детенизация стала результатом укрепления макроэкономической стабильности, улучшения бизнес-климата за счет проведения политики дерегуляции предпринимательской деятельности и повышения эффективности государственного сектора, восстановления и формирования новых межотраслевых связей в экономике страны, постепенной легализации отношений на рынке труда благодаря снижению ЕСВ.

Структура капитальных инвестиций



Данные Государственной службы статистики Украины.

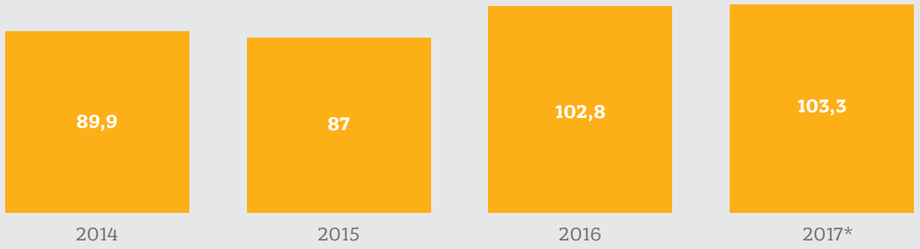
В структуре капитальных инвестиций на собственные средства предприятий и организаций приходится 69,4%, бюджеты всех уровней — 9,4%, вклады населения в строительство жилья — 8,9%, кредиты банков — 7,1%, иностранные инвестиции — 2,9%.
В 2016 году возросли доли собственных средств предприятий и бюджетов всех уровней на 2 процентных пункта каждый по сравнению с 2015 годом, за счет сокращения доли вкладов в строительство жилья — на 3,1 п. п.

Инвестиции направлялись в материальные активы, в основном на строительство зданий и закупку оборудования. В промышленном секторе капитальные инвестиции распределились следующим образом: 50,6% приходится на перерабатывающую отрасль, 27,5% — на поставки энергоносителей, 20% — на добывающую отрасль.

Сохраняется тенденция к увеличению прямых иностранных инвестиций и замедлению оттока капитала. В 2016 году поступило 4,4 млрд долл. США прямых иностранных инвестиций против 3,8 млрд в 2015 году. При этом пять стран — РФ, Кипр, Великобритания, Нидерланды и Австрия — обеспечили 70% поступлений. Крупнейшим инвестором в украинскую экономику остается РФ, из которой поступило 1,7 млрд долл. США, и большая часть этих средств была направлена в дочерние банки для докапитализации согласно требованиям НБУ.

В 2016 году сохранилась тенденция по замедлению оттока капитала, показатель остался на уровне 2015 года — 0,9 млрд долл. США. В целом уменьшение акционерного капитала, в том числе за счет курсовой разницы, составило 2,0 млрд долл. США, тогда как в 2015 году этот показатель достиг 5,2 млрд.

Индекс промышленной продукции, %



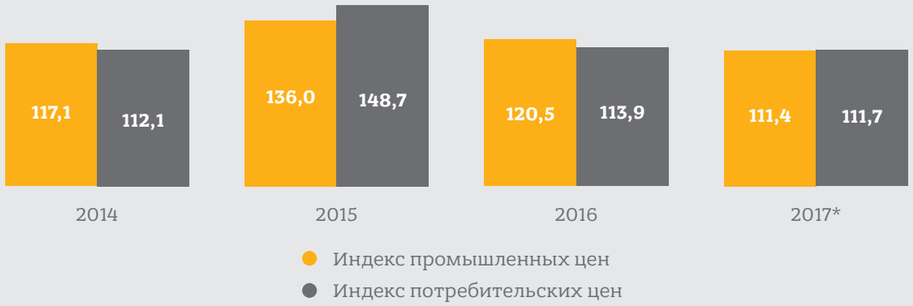
Данные Государственной службы статистики Украины.
* Прогноз Министерства экономического развития и торговли Украины.

Мировые рынки в 2016 году восстановили спрос на продукцию металлургической отрасли и железную руду, что положительно отразилось на показателях промышленного производства в Украине. Внутренний рынок также поддержал производство: с апреля наблюдается устойчивая динамика роста оборота розничной торговли. По результатам 2016 года оборот розничной торговли составил 1 159,3 млрд грн, что в сравнительных ценах на 4% превышает уровень 2015 года.

В денежном выражении объем реализованной промышленной продукции вырос на 18% — до 1 765,6 млрд грн (1 496,0 млрд грн в 2015 году), в том числе поставки за пределы страны увеличились на 11,4% — до 466,6 млрд грн (418,8 млрд грн в 2015 году). При этом в реализации промышленной продукции на товары промежуточного потребления приходится 36,5% от общего объема, энергию — 32,5%, потребительские товары краткосрочного использования — 23,4%.

Промышленность вместе со строительством, розничной торговлей и сельским хозяйством входит в число базовых отраслей, от которых более всего зависит уровень ВВП страны. По итогам 2016 года розничная торговля выросла на 4%, сельское хозяйство — на 6,1%, объем выполненных строительных работ — на 13,1%.

Индекс промышленных и потребительских цен, %



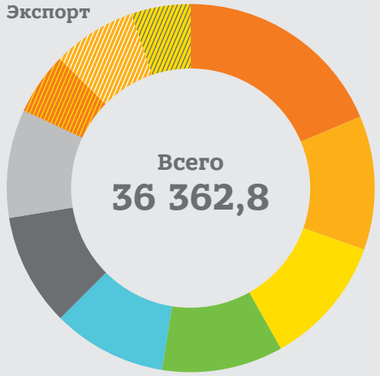
Данные Государственной службы статистики Украины.
* Прогноз Министерства экономического развития и торговли Украины.

Средняя номинальная заработная плата штатных сотрудников выросла на 23,6% — до 5 183 грн. При этом, по данным Государственной службы статистики, в декабре 2016 года индекс реальной зарплаты составил 111,6%, а уровень средней номинальной зарплаты — 6 475 грн, что на 23,8% больше аналогичного периода 2015 года. Замедление роста индексов промышленных и потребительских цен связано с относительной стабилизацией валютного рынка и закреплением макроэкономической стабильности.

География внешней торговли товарами в 2016 году, млн долл. США

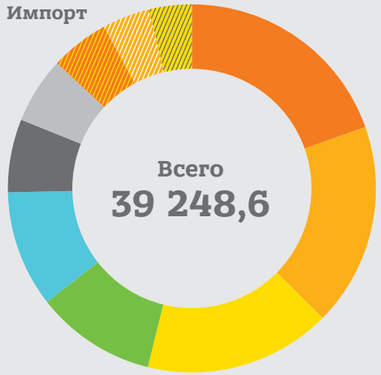
Количество стран — внешнеторговых партнеров: 226

Экспорт



РФ	3 591,8
Египет	2 266,2
Польша	2 200,2
Турция	2 048,7
Италия	1 929,6
Индия	1 903,2
Китай	1 832,5
Венгрия	1 053,1
Германия	1 423,7
Испания	1 004,5

Импорт



РФ	5 148,3
Китай	4 688,5
Германия	4 318,6
Беларусь	2 777,3
Польша	2 692,8
США	1 687,9
Франция	1 530,3
Италия	1 358,2
Турция	1 100,0
Швейцария	983,3

Данные Государственной службы статистики Украины.

Негативное сальдо внешней торговли товарами в 2016 году составило 2 885,8 млн долл. США. Коэффициент покрытия экспортом импорта снизился до 0,93 в связи с сокращением на 4,6% поставок украинской продукции на зарубежные рынки и ростом импорта. В первую очередь сократились поставки в РФ, в общей структуре экспорта за 2016 год они занимают 9,9% против 12,7% в 2015 году. Оживление спроса на внутреннем рынке позволило увеличить импорт товаров на 1 732,2 млн долл. США. (В 2015 году сальдо внешней торговли товарами было позитивным, экспорт превалировал над импортом в денежном выражении на 610,7 млн долл. США.)

Экспорт услуг в 2016 году составил 9 631,4 млн долл. США, импорт — 5 304,7 млн. Коэффициент покрытия экспортом импорта составил 1,82 против 1,76 в 2015 году.

За счет превалирования в услугах экспорта над импортом суммарное сальдо внешней торговли по результатам 2016 года — позитивное. Объем экспорта товаров и услуг в 2016 году составил 44 885,4 млн долл. США, импорта — 44 548,1 млн долл. США.

В 2016 году основу украинского экспорта составляли: продукция сельскохозяйственного сектора — 35,3%, металлургической отрасли — 22,9%, машиностроения — 10,0%, минеральные продукты — 7,5%, готовые пищевые продукты — 6,7% и продукция химической и связанных с ней отраслей промышленности — 4,3%.

В импорте минеральные продукты составляли 21,6% от общей стоимости ввезенных товаров, продукция машиностроительной отрасли — 20,1%, химической и связанных с ней отраслей промышленности — 14,3%, транспортной отрасли — 7,5%, металлургической отрасли — 5,9%, готовые пищевые продукты — 4,4%.

Общая сумма государственного и гарантированного государством долга на 31 декабря 2016 года

	млрд долл. США	млрд грн
Доллар США	31,64	860,26
Украинская гривня	21,48	584,06
СПЗ*	13,08	355,53
Евро	3,93	106,92
Японская иена	0,55	14,95
Канадский доллар	0,30	8,03

Данные Министерства финансов Украины.
* СПЗ — специальные права заимствования.

Общая сумма государственного и гарантированного государством долга Украины в 2016 году выросла на 8,3% — до 70,97 млрд долл. США, или в гривневом эквиваленте на 22,7%, до 1 930 трлн. Основными причинами роста стали финансирование бюджета за счет государственных заимствований, капитализация «ПриватБанка» и Фонда гарантирования вкладов физических лиц, девальвация национальной валюты с 24,00 грн/1 долл. США до около 27,19.

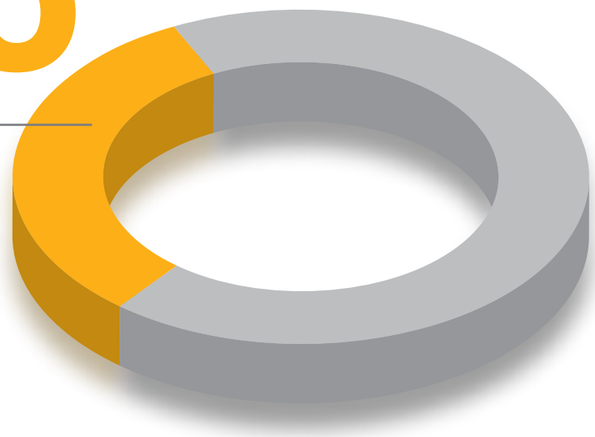
Международные резервы НБУ выросли на 17% и на 1 января 2017 года составили 15 539 млрд долл. США. Валютные интервенции Национального банка стали одним из основных источников роста резервов, было приобретено иностранной валюты в эквиваленте 1,6 млрд долл. США у отечественных компаний-экспортеров. Также увеличению резервов способствовало поступление третьего транша на сумму 1 млрд долл. США от МВФ по программе расширенного финансирования (EFF) и финансирования, связанного с программой МВФ. А именно — 1 млрд долл. США от размещения еврооблигаций Украины под гарантии правительства США.

Убыток банковского сектора составил 159 млрд грн, что обусловлено резервированием кредитного портфеля «ПриватБанка» в конце 2016 года. Для остальных банков отчисления в резервы значительно снизились, а совокупные убытки уменьшились до 23 млрд грн по сравнению с 66 млрд грн в 2015 году. В 2016 году на 117,6 млрд грн выросли банковские вклады клиентов.

Рынок угля

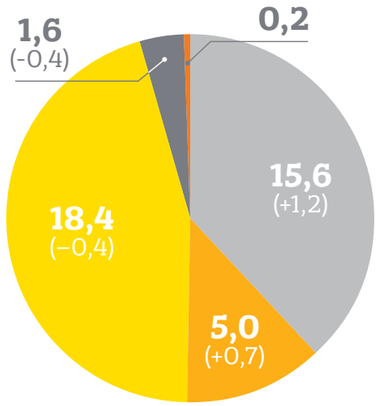
32%

украинской электроэнергии производятся угольными ТЭС



40,9 млн тонн

добыча угля всех марок в 2016 году (**+2,8%** к 2015 году)

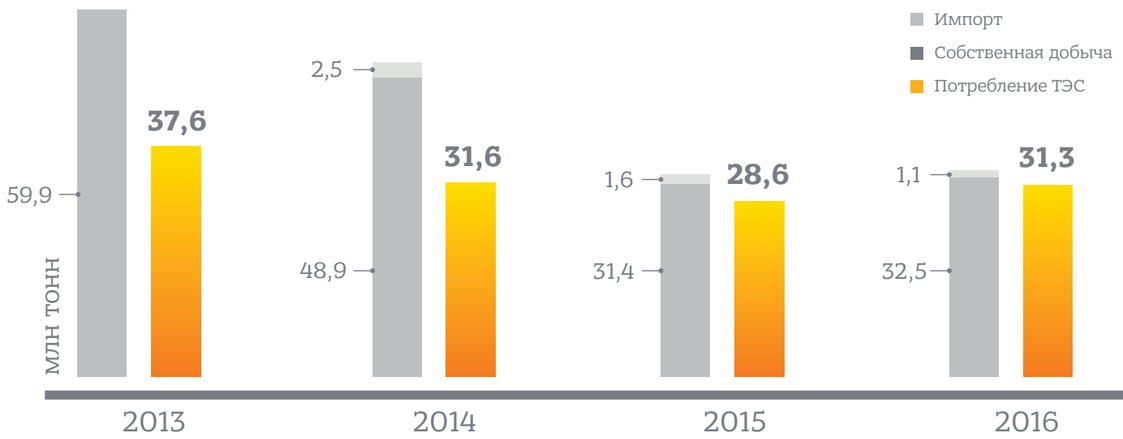


Добыча по областям, млн тонн (+/- к 2015 году):

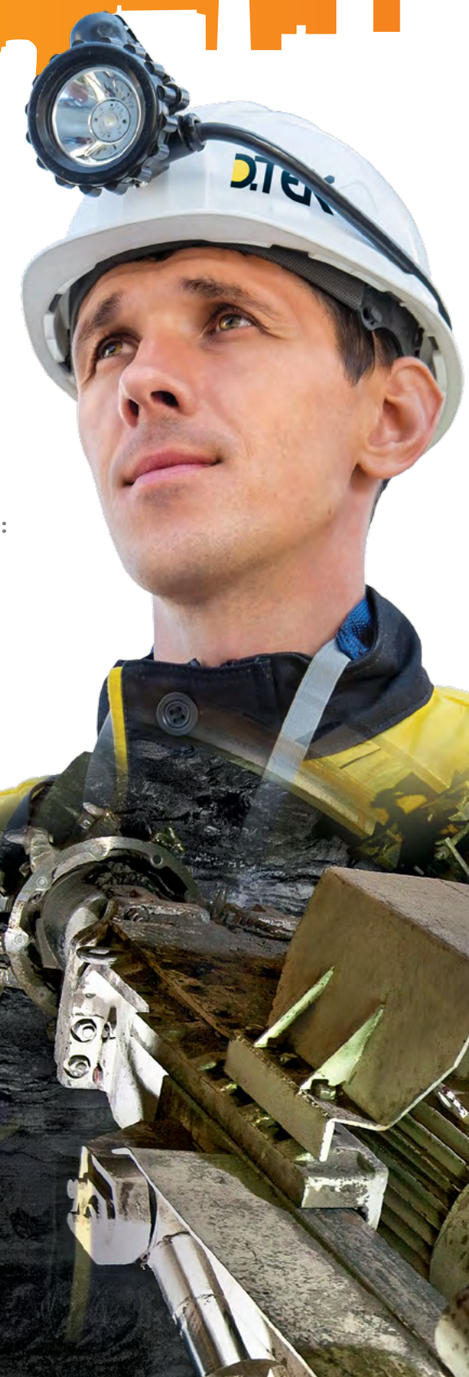
- Донецкая
- Луганская
- Днепропетровская
- Львовская
- Волынская

С 2014 года Украина – импортер угля для энергетики

Все шахты, добывающие антрацит и тощий уголь, находятся в зоне проведения АТО



Данные Министерства энергетики и угольной промышленности Украины.
Данные указаны по энергетическим маркам угля.



02 Рынок угля

Уголь обеспечивает треть потребностей Украины в электроэнергии.

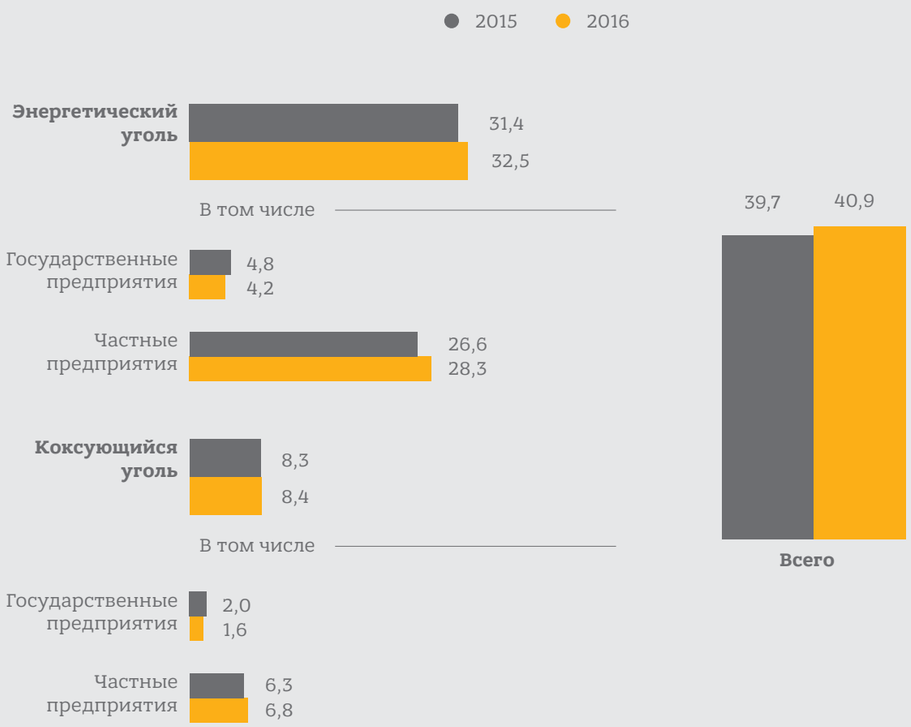
Балансовые запасы угля в Украине оцениваются в 56 млрд тонн, а доказанные — в 33,9 млрд. Основные залежи находятся в Донецком, Днепровском и Львовско-Волынском угольных бассейнах, а также в Днепровско-Донецкой и Закарпатской угленосной впадинах. Месторождения характеризуются большой глубиной залегания, работы проводятся на глубине от 500 м до 1 000 м и тонкими пластами — в 0,8—1,0 м. Большая часть запасов — энергетический уголь, около 30% приходится на коксующиеся угли.

Баланс энергетического угля

В 2016 году добыча угля в Украине увеличилась на 2,8% и составила 40,9 млн тонн. При этом потребление угля увеличилось на 9,4% — до 31,3 млн тонн.

По данным Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, 3,4% — рост добычи энергетического угля, объем добычи коксующегося угля остался на уровне 2015 года.

Добыча угля в Украине, млн тонн



Данные Министерства энергетики и угольной промышленности Украины.

Добыча угля в Украине существенно ограничена продолжающимся военным конфликтом, который охватывает часть Донецкой и Луганской областей. На территории, временно неконтролируемой украинской властью, находятся 85 шахт, и 60 из них добывают энергетический уголь. На начало конфликта в Украине насчитывалось 150 угольных шахт всех форм собственности, суммарная добыча угля в 2013 году составила 83,7 млн тонн.

Кроме того, негативным фактором стало недофинансирование отрасли в прошлые периоды. Бюджетное финансирование государственных шахт на развитие остается низким. Антимонопольный комитет Украины в своем отчете отмечает, что в государственном секторе направление средств на текущие затраты без финансирования технического переоснащения и капитального строительства в прошлые периоды привело к значительному сокращению текущего уровня добычи, росту себестоимости готовой товарной продукции, изношенности шахтного фонда и использованию устаревшего оборудования (90%).

Частные предприятия обеспечивают основные потребности экономики в угольном ресурсе. При этом в 2014—2015 годах в связи с экономической ситуацией наблюдалось недофинансирование.

В 2016 году в секторе добычи каменного и бурого угля суммарный объем капитальных инвестиций вырос и, по данным Государственной службы статистики Украины, составил 4 974,7 млн грн. От общего объема инвестиций 73,7% обеспечил ДТЭК Энерго, который направил 3,6 млрд грн на развитие своих украинских шахт в 2016 году против 2,1 млрд грн годом ранее.

Объем капитальных инвестиций в угольной отрасли, млн грн

Добыча угля — технически сложное и инертное производство, только на подготовку новой лавы требуется 5—6 месяцев. Развитие отрасли требует постоянных капитальных затрат в реализацию новых проектов.

Данные Государственной службы статистики Украины.

В Украине действуют 14 тепловых электростанций, половина из которых работает на газовых марках угля и еще семь — на антраците. Добыча газовых марок угля не подвержена риску прекращения из-за военных действий. Тогда как все шахты, добывающие антрацит и тощий уголь, находятся в зоне проведения АТО. В 2016 году поставки угля из зоны АТО составили 11,8 млн тонн (в 2015 году для тепловой генерации было поставлено 8,5 млн тонн угля). Кроме того, для покрытия потребностей генерации было импортировано 0,9 млн тонн антрацита и 0,1 млн тонн газовых марок угля (1,6 млн тонн в 2015 году). В целом на протяжении года обеспеченность тепловой генерации углем была выше по сравнению с 2015 годом, что позволило компенсировать дефицит генерирующих мощностей в Объединенной энергосистеме Украины, возникший во второй половине 2016 года.

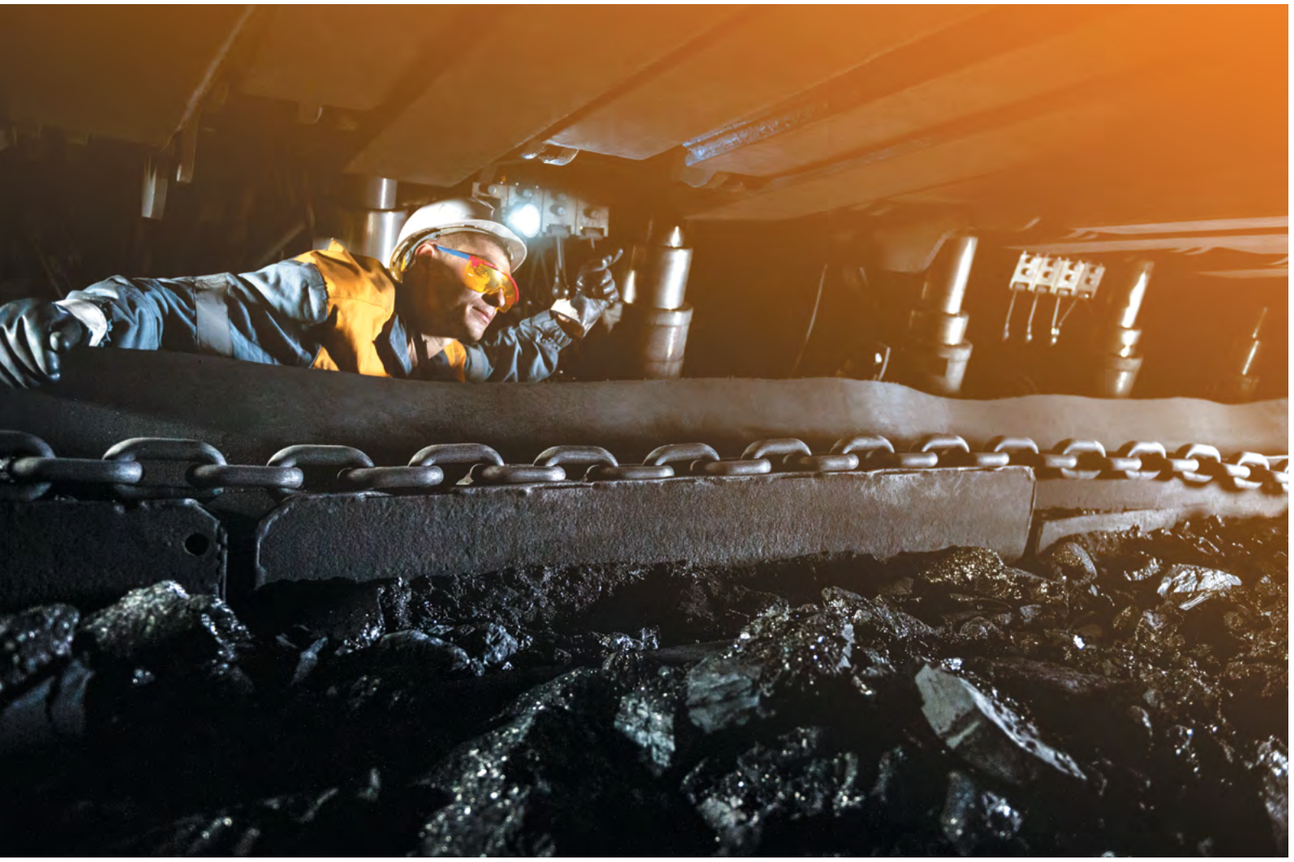
Экспорт антрацита подлежит лицензированию согласно правительственному постановлению №1176 от 30.12.2015.

Ценообразование

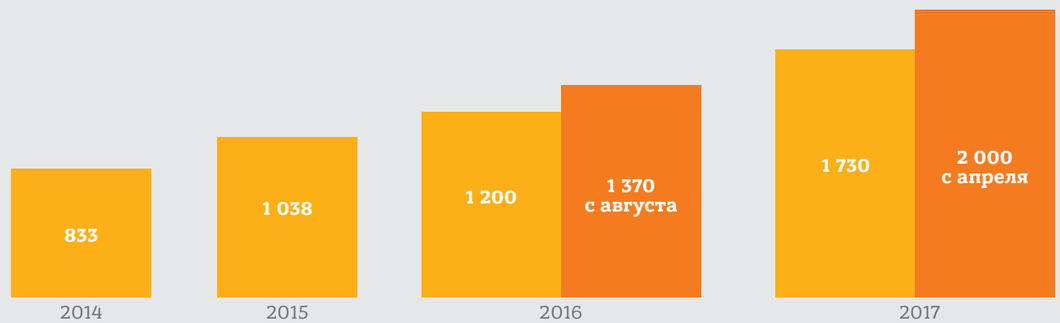
Уголь в Украине продается по прямым договорам между добывающими предприятиями и потребителями или через ГП «Держвуглепостач», которое выступает оператором Оптового рынка угля для ряда государственных шахт. Государственное предприятие создано в 2016 году, и его функции практически идентичны ГП «Уголь Украины»:

- защита общегосударственных экономических интересов в условиях реформирования и развития рынка угольной продукции;
- участие в формировании топливного баланса на основе изучения спроса и существующей ресурсной базы;
- выполнение функций оператора Оптового рынка угольной продукции Украины;
- закупка угля у угледобывающих предприятий и поставка потребителям;
- экспортно-импортные операции с угольной продукцией;
- выполнение независимого контроля качества угольной продукции.

Оператор распределяет угольную продукцию по фиксированным расчетным ценам. В результате происходит перекрестное субсидирование убыточных государственных шахт за счет прибыльных. Кроме того, из бюджета выделяются средства на поддержку государственных шахт путем частичного покрытия затрат в себестоимости угля, так как она значительно превышает цену реализации (подробнее см. Регулирование отрасли). По результатам 2016 года государственные шахты увеличили на 15,5%, до 1 156 грн, оптовую цену 1 тонны товарной угольной продукции, тогда как рост себестоимости составил 4,4% — до 2 160 грн. (В 2015 году оптовая цена 1 тонны товарной угольной продукции выросла на 59,5% — до 1 001,5 грн, себестоимость — на – 17,2%, до 2 069,3 грн.)



Средняя цена реализации угля государственных шахт, грн/тонна

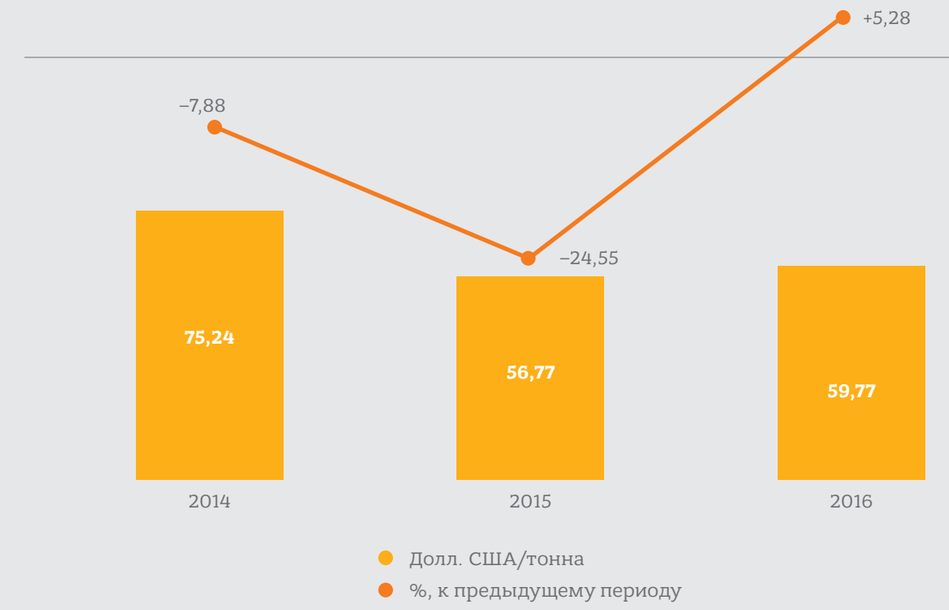


Данные: Антимонопольный комитет Украины, Министерство энергетики и угольной промышленности Украины.

Цена реализации угля для предприятий тепловой энергетики регулируется постановлением №289 от 03.03.2016 Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг.

Частные компании цену на угольную продукцию, которая не используется тепловой генерацией для производства электроэнергии, определяют на основании баланса спроса и предложения с учетом общих тенденций на международном и внутреннем рынках.

Среднегодовая цена на энергетический уголь с теплотворной способностью 6000 ккал/кг по индексу API2 на условиях CIF в портах Амстердам, Роттердам, Антверпен



Данные: McCloskey Sources.

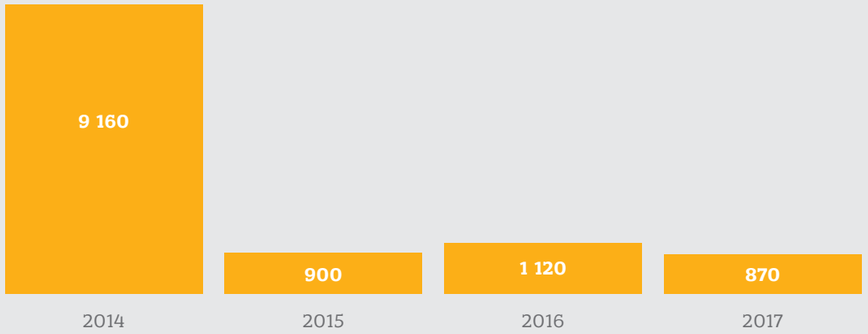
Одна из главных причин изменения ценовой конъюнктуры на мировых рынках угля — возникший во втором полугодии 2016 года дефицит на внутреннем рынке Китая, который был вызван внутренней политикой по сокращению уровня добычи.

Регулирование отрасли

Министерство энергетики и угольной промышленности Украины — основной орган государственной власти, формирующий политику в угледобывающей отрасли. Министерство осуществляет деятельность по реализации целей и задач в соответствии с Программой деятельности Кабинета Министров Украины, Соглашением о коалиции депутатских фракций «Европейская Украина» и Стратегией устойчивого развития «Украина-2020».

В 2016 году продолжилась политика поддержки государственных шахт за счет субвенций. Хотя первоначально в государственном бюджете не были предусмотрены средства на покрытие разницы между ценой реализации угля и себестоимостью добычи. Но в связи с задолженностью по зарплате перед горняками государственных шахт были приняты решения о перераспределении средств, выделенных министерству на реструктуризацию отрасли. В частности, 1 120 млн грн были изъяты из программ по финансированию закрытия убыточных шахт и реструктуризации предприятий, резервного фонда бюджета, чтобы погасить долги по зарплате путем покрытия разницы между ценой продажи и себестоимостью добычи угля. Кроме того, 100 млн грн были перераспределены в пользу строительства шахты «Нововолынская №10». В итоге бюджетная программа «Реструктуризация угольной и торфодобывающей промышленности», согласно отчету министерства, в 2016 году была профинансирована на 108,8 млн грн, недофинансирование составило 13 млн грн.

Объем средств на погашение государственным шахтам разницы между ценой продажи угля и себестоимостью добычи, млн грн



Данные: Закон Украины «О государственном бюджете Украины».

В 2017 году государственным бюджетом предусмотрено направить 870 млн грн государственным шахтам на покрытие разницы между ценой реализации угля и себестоимостью добычи, 150 млн грн — на достройку шахты «Нововолынская №10» и 846,3 млн грн — на программу реструктуризации угольной и торфодобывающей промышленности.

Ключевые направления развития, реформирования и реструктуризации отрасли:

- либерализация рынка угля посредством внедрения биржевой торговли и переход на прямые контракты по продаже угля;
- приватизация всех угледобывающих предприятий в соответствии с Законом Украины «Об особенностях приватизации угледобывающих предприятий», закрытие или консервация неприватизированных шахт (2015—2019 годы);
- оптимизация государственной поддержки для проведения эффективной реструктуризации, обеспечения самоокупаемости и сокращения дотаций до минимального объема для целей водоотлива и защиты окружающей среды путем разработки соответствующего закона (к 2020 году);
- создание эффективной системы социальной поддержки работников предприятий, которые находятся в стадии ликвидации или консервации.

Ключевые законодательные события 2016 года

С учетом актуальных социально-экономических и политических процессов в стране Министерство энергетики и угольной промышленности Украины обновило проект «Концепции государственной целевой экономической программы реформирования угольной промышленности на период до 2020 года».

Концепцией определены следующие ориентиры эффективного реформирования угольной отрасли:

- совершенствование нормативно-правовой базы для ускорения реструктуризации убыточных шахт;
- оптимизация непрофильных активов угледобывающих предприятий;
- повышение инвестиционной привлекательности угледобывающих предприятий;
- выработка механизма социальной защиты высвобожденных работников и решения экологических проблем;
- ускорение подготовки шахт к приватизации;
- определение конкретных мер по уменьшению себестоимости готовой товарной угольной продукции;
- приведение цены товарной продукции к экономически обоснованному уровню.

С целью предотвращения коррупции и соблюдения норм антикоррупционного законодательства государственные угольные предприятия приняли антикоррупционные программы. Программы разработаны в соответствии с Конституцией Украины, Законом Украины «О предотвращении коррупции», Законом Украины «Об основах государственной антикоррупционной политики в Украине (Антикоррупционная стратегия) на 2014—2017 годы».

Рынок электро-энергии

118,3

млрд кВт·ч

объем потребления электроэнергии в 2016 году

-0,4%

Падение спроса впервые с 2013 года замедлилось

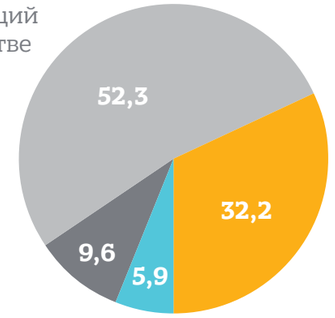
×5 раз

Прирост новых мощностей в зеленой энергетике составил **120,6 МВт**, что в 5 раз превышает показатель 2015 года

Основные поставщики электроэнергии в ОЭС Украины:

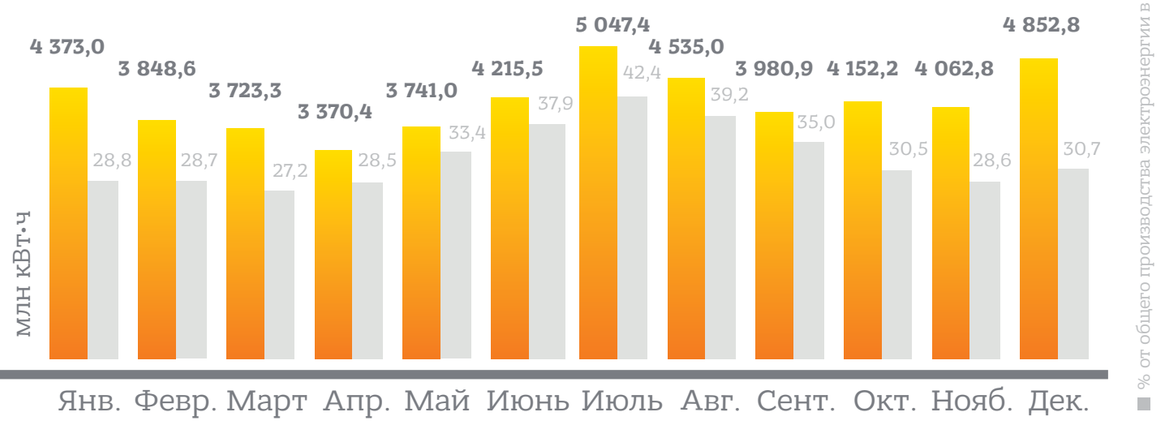
- «Энергоатом» — оператор 4 действующих АЭС Украины,
- 5 предприятий теплогенерации, располагающих 14 ТЭС
- «Укргидроэнерго», управляющая 7 ГЭС и 2 ГАЭС

Доля генераций в производстве электро-энергии, %



Динамика производства электроэнергии ГК ТЭС

На рынке электроэнергии в начале года был профицит мощности, с мая – дефицит. ГК ТЭС увеличили нагрузку, чтобы покрыть возникший дефицит мощности для производства электроэнергии.



03 Рынок электроэнергии

Энергетическая система Украины является объединенной и построена по региональному принципу. В нее входят восемь параллельно работающих энергосистем: Западная, Юго-Западная, Центральная, Южная, Северная, Днепровская, Крымская и Донбасская*.

Централизованное оперативно-технологическое управление Объединенной энергосистемой (ОЭС) Украины осуществляет НЭК «Укрэнерго». Главная задача национальной компании — обеспечивать баланс производства и потребления электроэнергии в стране, предотвращать нарушение режимов и аварии системного значения, тем самым обеспечивая надежное функционирование ОЭС Украины.

Вся произведенная электроэнергия продается ГП «Энергорынок», которое является оператором Оптового рынка электроэнергии. Дистрибуционные компании закупают электроэнергию в Оптовом рынке для дальнейшей поставки конечному потребителю. Украина планирует перейти от действующей модели «единого покупателя» к либерализованному рынку, внедрив требования Третьего энергетического пакета ЕС. Это откроет возможности для прямого взаимодействия производителей с потребителями. Соответствующий закон «О рынке электроэнергии» подписан Президентом Украины 8 июня.

Структура генерирующих мощностей ОЭС Украины на 31 декабря 2016 года, МВт

56 170
всего

ГК ТЭС	27 703
АЭС	13 835
ТЭЦ, блок-станции	6 477
ГЭС	4 726
ГАЭС	1 509
ВИЭ	1 920

По данным НЭК «Укрэнерго».

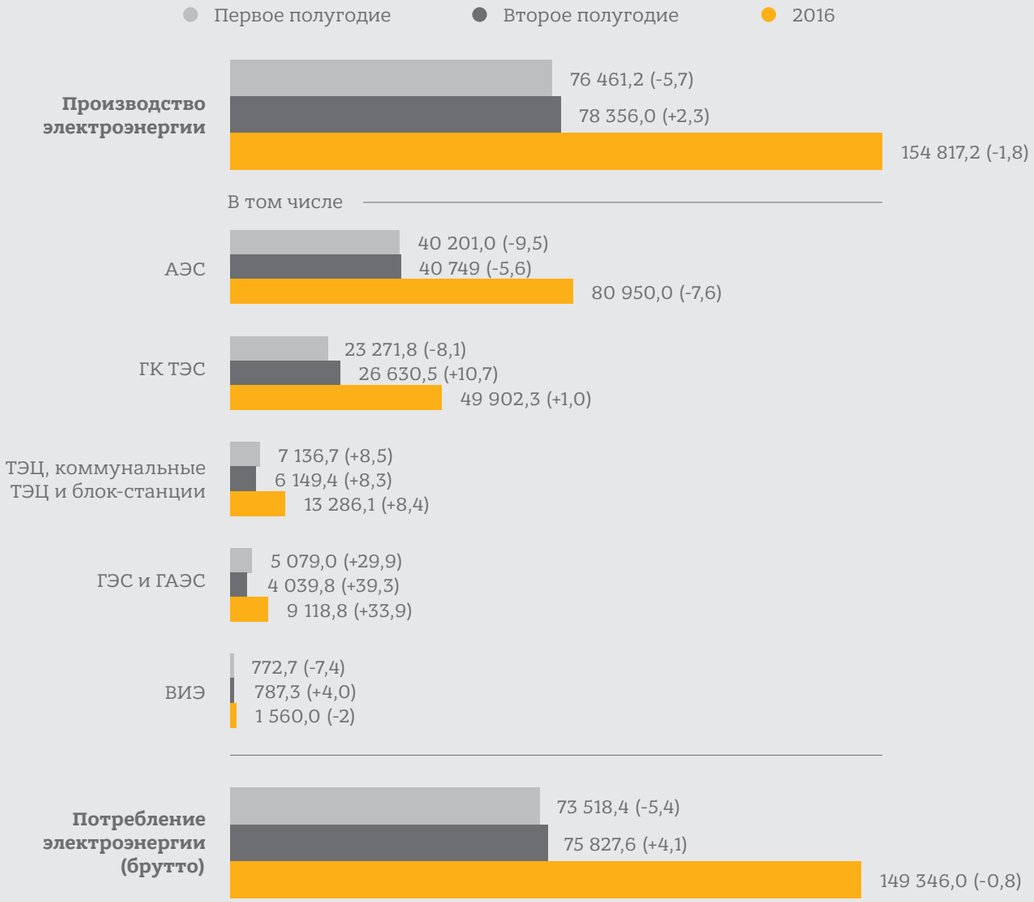
Структура покрытия пиковых нагрузок значительно отличается от структуры установленной мощности. Угольные блоки ТЭС мощностью 100—200—300 МВт — основной источник регулирования графика нагрузки в ОЭС Украины. В связи с неблагоприятной структурой генерирующих мощностей — низкий удельный вес маневренных мощностей и ограничение регулируемого диапазона ТЭС — в энергосистеме практикуются остановки на ночь 7—10 энергоблоков ТЭС с последующим их включением к утреннему и вечернему максимуму энергопотребления. Такие режимы приводят к дополнительному срабатыванию ресурса оборудования, повышенной аварийности и перерасходам топлива.

* Постановлением Кабинета Министров Украины №263 от 07.05.2015 «Об особенностях регулирования отношений в сфере электроэнергетики на территории, где органы государственной власти временно не осуществляют или осуществляют не в полном объеме свои полномочия», приказами Министерства энергетики и угольной промышленности Украины №273 от 08.05.2015 и №339 от 05.06.2015 «Об утверждении перечня производителей электрической энергии» из ОЭС Украины были выделены Старобешевская ТЭС Донбассэнерго и ДТЭК Зуевская ТЭС.

Баланс электроэнергии

Конъюнктура рынка электрической энергии Украины имела существенные отличия в первом и втором полугодиях. В первой половине года наблюдался профицит мощности в ОЭС, что связано со снижением спроса на электроэнергию всеми категориями потребителей и отсоединением АР Крым от украинской энергосистемы. При этом приточность воды в Днепре и Днестре выросла, и гидроэлектростанции нарастили производство электроэнергии, что стало дополнительным фактором для снижения выработки другими видами генерации.

Объем производства и потребления электроэнергии в Украине в 2016 году, млн кВт•ч (% к аналогичному показателю 2015 года)



Данные: «Интерфакс-Украина» на основании информации Министерства энергетики и угольной промышленности Украины.

Во второй половине года наблюдался дефицит мощности: резко выросло энергопотребление при снижении производства атомными электростанциями в связи с изменением и продлением сроков ремонтной кампании.

22—23 июня был зафиксирован пик объемов потребления электроэнергии в Украине — 17,5 ГВт — в связи с повышением температуры воздуха. Укрэнерго, как оператор ОЭС Украины, обратился к потребителям с призывом помочь снизить пиковые нагрузки в энергосистеме благодаря сознательному и рациональному потреблению.

Согласно отчету ГП «Энергорынок», с 23 июня по 7 августа при составлении сбалансированных суточных графиков нагрузки в восьми случаях планировалось ограничение потребления электроэнергии в период start-end в среднем на 650 МВт. (В январе—октябре 2015 года в 134 случаях планировалось ограничение потребления электроэнергии в период start-end в среднем на 742 МВт.)

Дефицитные режимы были обусловлены тремя основными факторами:

- низким уровнем нагрузки АЭС в связи с аварийными ремонтами на энергоблоках №3 Ровенской АЭС и №1, 2 Запорожской АЭС;
- низким уровнем воды во второй половине года в водохранилищах Днепра и Днестра, что ограничило использование гидрогенерации;
- дефицитом мощностей энергоблоков тепловой генерации, заявленных к несению нагрузки, в связи с низким уровнем запасов топлива.

Низкий уровень запасов наблюдался на некоторых тепловых электростанциях, работающих на антраците. Это было обусловлено отсутствием в июне поставок угля с шахт, находящихся в зоне проведения АТО, из-за прекращения работы железной дороги на временно неконтролируемой территории. Грузовое сообщение через линию разграничения было возобновлено 25 июня. С целью компенсации возникшего дефицита маневренных мощностей станции, обеспеченные достаточным объемом антрацита и газовых углей, увеличили выработку. Например, все ТЭС ДТЭК Энерго в июне увеличили производство, и по сравнению с маем рост составил 14,4%.

В целом в 2016 году количество ограничений при составлении суточных графиков нагрузки было снижено по сравнению с 2015 годом, в том числе благодаря увеличению добычи антрацита и тощих углей на шахтах ДТЭК Энерго, и стабилизацией отгрузок из зоны АТО на уровне 17 тыс. тонн в сутки.

В ноябре 2016 года были внесены изменения в правила Оптового рынка электроэнергии, которые ввели уровень неснижаемых запасов угля на складах ТЭС. Согласно правилу в график покрытия суточной нагрузки в первую очередь включаются энергоблоки ТЭС, на которых запасы угля превышают минимально допустимый уровень.

Несмотря на сложную ситуацию, Украина самостоятельно сбалансировала производство и потребление электроэнергии. В 2016 году импорт электроэнергии из РФ не осуществлялся. В 2015 году из РФ было поставлено 2,3 млрд кВт•ч на общую сумму 84,9 млн долл. США.

Согласно данным Энергорынка, в 2016 году было зафиксировано 519 аварийных ремонтов энергоблоков ТЭС, которые работают по ценовым заявкам. Это на 62 ремонта меньше по сравнению с 2015 годом. Средняя продолжительность аварийных ремонтов сократилась на 30 часов. Количество аварийных ремонтов энергоблоков АЭС в 2016 году — 19, что на шесть ремонтов больше по сравнению с 2015 годом.

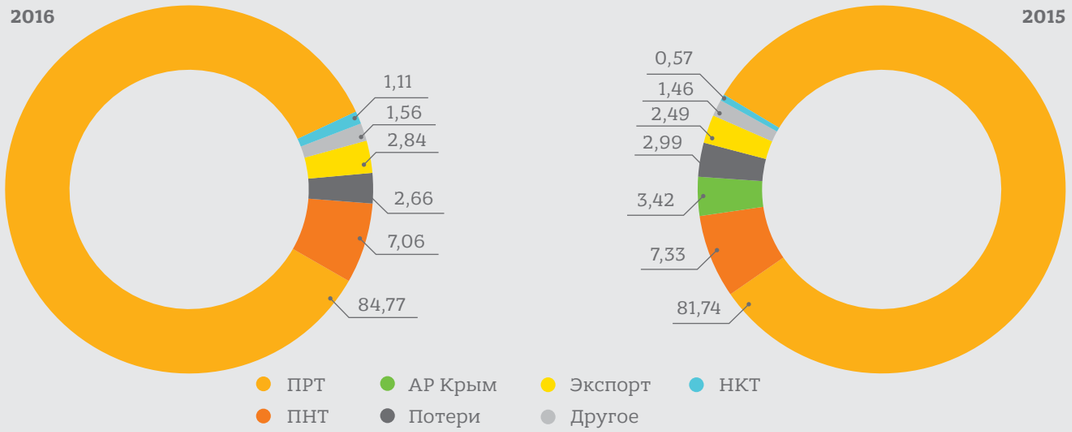
Структура потребления электроэнергии в Украине

Категории потребителей	Потребление, млн кВт•ч				Доля в общем потреблении, %	
	2016	2015	Изменение, +/-	Изменение, %	2016	2015
Потребление (брутто)	149 346,0	150 485,9	-1 139,9	-0,8		
Потребление (нетто)	117 657,3	118 726,9	-1 069,6	-0,9	100,0	100,0
В том числе:						
Промышленность	**49 821,9**	**50 200,3**	**-378,3**	**-0,8**	**42,3**	**42,3**
металлургическая	28 760,2	28 755,0	+5,2	0,0	24,4	24,2
топливная	3 575,9	4 284,6	-708,7	-16,5	3,0	3,6
машиностроительная	3 675,5	3 669,8	+5,7	+0,2	3,1	3,1
химическая и нефтехимическая	2 968,4	3 084,7	-116,3	-3,8	2,5	2,6
пищевая и перерабатывающая	4 214,2	4 066,2	+148,0	+3,6	3,6	3,4
строительных материалов	2 204,3	2 067,4	+136,9	+6,6	1,9	1,7
другая	4 423,4	4 272,7	+150,7	+3,5	3,8	3,6
Сельхозпотребители	**3 515,6**	**3 342,3**	**+173,3**	**+5,2**	**3,0**	**2,8**
Транспорт	**6 745,5**	**6 807,0**	**-61,5**	**-0,9**	**5,7**	**5,7**
Строительство	**806,5**	**747,6**	**+58,9**	**+7,9**	**0,7**	**0,6**
Коммунально-бытовые потребители	**15 102,9**	**15 194,9**	**-92,0**	**-0,6**	**12,8**	**12,8**
Другие непромышленные потребители	**5 971,7**	**5 954,9**	**+16,8**	**+0,3**	**5,1**	**5,0**
Население	**35 693,2**	**36 480,0**	**-786,8**	**-2,2**	**30,3**	**30,7**

Данные: «Интерфакс-Украина» на основании информации Министерства энергетики и угольной промышленности Украины.

Потребление электроэнергии в Украине в 2016 году практически осталось на уровне предыдущего года. При этом статистика с января по апрель фиксировала ежемесячное снижение спроса на 6—10%, в мае объем потребления стабилизировался, и с июня уже наблюдался рост в пределах 3—7%. (Показатели 2016 года сравниваются с данными 2015 года, в которые включены объемы потребления АР Крым, так как в этот период осуществлялись поставки электроэнергии на полуостров.) Восстановление энергопотребления на внутреннем рынке произошло благодаря тому, что на протяжении года макроэкономические показатели Украины стабилизировались и даже немного выросли.

Структура закупки электроэнергии в Оптовом рынке электроэнергии, %



ПРТ — поставщики по регулируемому тарифу, ПНТ — поставщики по нерегулируемому тарифу, НКТ — территория, где органы государственной власти временно не осуществляют или осуществляют не в полном объеме свои полномочия.

Данные: ГП «Энергорынок».

Без учета АР Крым темпы роста реального потребления составили 3% в 2016 году. Это обусловлено восстановлением объемов промышленного производства и ростом потребления в летние и зимние месяцы в связи с отклонением температуры воздуха от средних показателей.

Структура экспорта электроэнергии из Украины, млн кВт•ч

Страны	2016	2015	Изменение, +/-	Изменение, %
Венгрия	3 055,6	3 531,0	-475,4	-13,5
Словакия	0,1	21,9	-21,8	-99,5
Польша	957,4	66,5	+890,9	14,4 раза
Беларусь	0,0	0,8	-0,8	-100,0
Молдова	3,7	17,6	-13,9	-79,0
РФ	0,0	3,8	-3,8	-100,0
Всего	**4 016,9**	**3 641,6**	**+375,3**	**+10,3**

Данные: «Интерфакс-Украина» на основании информации Министерства энергетики и угольной промышленности Украины.

Объем экспортных поставок электроэнергии корректировался в зависимости от ситуации на внутреннем рынке. Так, в январе — июне по внешнеэкономическим контрактам было передано 2,2 млрд кВт•ч, тогда как в июле — декабре — 1,8 млрд кВт•ч. По данным Государственной фискальной службы Украины, в денежном выражении экспорт электроэнергии составил 152,1 млн долл. США (в 2015 году — 150,1 млн).

Украина планировала возобновить экспорт электроэнергии в Беларусь, Молдову и Польшу в большом объеме, по заявлению Министерства энергетики и угольной промышленности, с 1 июня. Но в начале второго полугодия возник дефицит мощности в Объединенной энергосистеме Украины, что ограничило экспортные возможности.

Регулирование отрасли

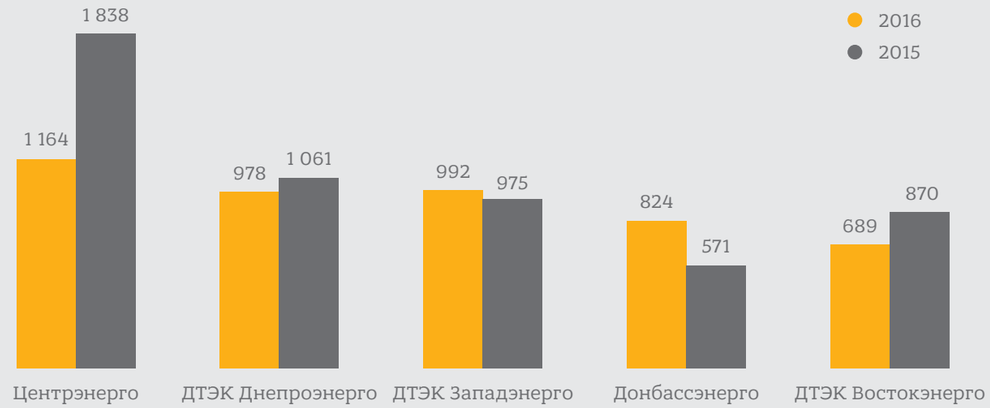
Национальная комиссия, осуществляющая государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ) — коллегиальный орган, который действует самостоятельно и независимо от органов государственной власти и местного самоуправления. Цель деятельности комиссии — государственное регулирование, мониторинг и контроль субъектов хозяйствования в сферах энергетики и коммунальных услуг. Регулирование осуществляется путем нормативно-правового регулирования, лицензирования деятельности, формирования ценовой и тарифной политики для производителей и потребителей.

Закон Украины «О Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг» №1540-VIII от 22.09.2016 определяет правовой статус, задачи, функции, полномочия и порядок осуществления полномочий комиссии.

Тарифы на электроэнергию

Рынок электроэнергии в Украине организован по принципу единого покупателя, которым выступает ГП «Энергорынок». Производители отпускают государственному предприятию всю произведенную электроэнергию по тарифам, установленным НКРЭКУ. На сегодняшний день единственный конкурентный сегмент рынка электроэнергии — рынок тепловой генерации. По каждому энергоблоку ТЭС подается почасовая ценовая заявка на следующие сутки. При этом с октября 2016 года в ценообразование ГК ТЭС внедряется механизм дифференциации определения граничной цены системы для дневных и ночных часов. Ограничение граничной цены системы определяется Энергорынком. На основании поданных заявок и прогноза потребления электроэнергии на следующий день Энергорынок формирует на каждый час график загрузки энергоблоков по принципу «от наиболее дешевых к наиболее дорогим». Первыми загружаются энергоблоки с самой низкой ценовой заявкой. Последняя удовлетворенная заявка определяет цену на электроэнергию для всех энергоблоков ТЭС, включенных в график в данный час.

Средний уровень ценовых предложений производителей, грн/МВт•ч



Данные: ГП «Энергорынок».

Передачу электроэнергии всем категориям потребителей осуществляют областные энергопоставляющие компании (облэнерго). На рынке присутствуют независимые поставщики, которые поставляют электроэнергию по нерегулируемому тарифу, но не владеют собственными сетями. При этом НКРЭКУ устанавливает фиксированные тарифы для конечных потребителей. По этим тарифам энергопоставляющие компании и обеспечивают своих потребителей.

В Украине все потребители разделены на два класса. Первый класс — абоненты, подключенные к сетям напряжением 27,5 кВ и более, второй класс — до 27,5 кВ. Единые тарифы для потребителей первого класса напряжения в 2016 году достигли 157,28 коп/кВт•ч (декабрь к декабрю, +27% к 2015 году), для второго класса — 196,99 коп/кВт•ч (+29,5%).

В 2016 году НКРЭКУ дважды принимала решения о повышении тарифов для населения — в марте и сентябре. В сентябре повышение тарифов составило 5—25,3% в зависимости от объема потребления.

Уровень дотаций льготным категориям потребителей, млрд грн

Льготные тарифы на электроэнергию действовали для следующих категорий:

- население и религиозные организации;
- потребители, которые рассчитываются по тарифам, дифференцированным по времени суток;
- предприятия, поставляющие электроэнергию для уличного освещения населенных пунктов*;
- городской электротранспорт*;
- субъекты, реализующие инновационные проекты;
- детский центр «Молодая гвардия».

* Льготные тарифы на электроэнергию для освещения населенных пунктов и работы городского электротранспорта отменены с 1 января 2017 года. Таким образом, отпуск электроэнергии осуществляется по розничным тарифам для потребителей соответствующего класса напряжения.

Для ликвидации перекрестного субсидирования по региональной принадлежности в каждой области будет устанавливаться свой тариф на электроэнергию. Эта новация затрагивает всех потребителей, кроме населения. Это закреплено Постановлением НКРЭКУ «Об утверждении Порядка рыночного формирования розничных тарифов на электроэнергию, которая отпускается потребителям» №1129 от 13.06.2016. Документом определен механизм постепенного отхода, начиная с 1 января 2017 года, от единых розничных тарифов на электроэнергию.

Переход энергопоставляющих компаний на стимулирующие тарифообразование (RAB-регулирование) не состоялся, несмотря на принятый в 2013 году пакет нормативной документации.

RAB-регулирование предусматривает, что НКРЭКУ будет устанавливать для облэнерго тарифы и предельный размер доходности один раз на несколько лет вперед. С переходом на стимулирующее тарифообразование компания обязана ежегодно 50% прибыли на «старую» регуляторную базу активов инвестировать в «новую». Оставшуюся половину прибыли компания может использовать по своему усмотрению. При этом облэнерго должны соблюдать строгие требования: 100% расчеты с Энергорынком, проведение оценки активов, постоянный мониторинг и выполнение установленных требований к качеству услуг. Преимущества RAB-регулирования: тариф устанавливается на 3—5 лет, что позволит компаниям прогнозировать расходы и доходы на несколько лет вперед. Это дает возможность планомерно снижать критичный процент износа оборудования.

1 апреля 2016 года вступили в силу изменения в Процедуру установления тарифов по стимулирующему тарифообразованию. Изменения позволяют осуществить переход на RAB-регулирование с 1 числа любого квартала. В 2017 году ожидается пересмотр нормы дохода на регуляторную базу активов.

Ключевые законодательные события

- **Закон Украины «О Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг» №1540 от 22.09.2016 принят и вступил в силу.**

  На законодательном уровне закреплены правовой статус, задачи, функции и полномочия комиссии в соответствии с требованиями Третьего энергетического пакета ЕС.

  Комиссия состоит из семи человек, включая главу, которые назначаются указом Президента Украины по результатам открытого конкурсного отбора сроком на семь лет. Глава выбирается членами комиссии путем тайного голосования и переизбирается каждые два года.

  К действующим членам и главе комиссии будет применена ротация, план которой должен утвердить Президент Украины. До июня 2017 года ожидается освобождение от должности трех членов НКРЭКУ, не позднее декабря 2017 года — двух, не позднее мая 2018 года — еще двух членов комиссии.

  Законом закреплено осуществление финансирования регулятора, центрального аппарата и территориальных органов за счет поступлений взносов в специальный фонд государственного бюджета. Взносы будут осуществляться субъектами хозяйствования, ведущими деятельность в сферах энергетики и коммунальных услуг. Данный порядок финансирования НКРЭКУ начнет действовать с 1 января 2018 года.

  Кроме того, закон уделяет большое внимание процедурным вопросам, направленным на обеспечение прозрачности деятельности регулятора и обоснованности принимаемых решений.

- **Законопроект «О рынке электрической энергии Украины» №4493 от 21.04.2016 принят Верховной Радой Украины и подписан Президентом Украины.**

  Документ направлен на обеспечение выполнения обязательств Украины по договору о создании Энергетического сообщества и имплементацию ряда актов Европейского Союза в сфере энергетики: Директивы 2009/72/ЕС об общих правилах внутреннего рынка электроэнергии; Регламента 714/2009 об условиях доступа к сети трансграничной передачи электроэнергии; Директивы 2005/89/ЕС о мерах по обеспечению безопасности инвестирования в систему электроснабжения и инфраструктуры.

  Документ определяет правовые, экономические и организационные основы функционирования рынка электроэнергии, а также регулирует отношения в сферах производства, передачи, распределения, купли-продажи, поставки электроэнергии для обеспечения надежного и безопасного энергоснабжения потребителей, развития рыночных отношений, снижения затрат на поставку электроэнергии и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

  Документ учитывает отдельные нормы законов Украины «Об основах функционирования рынка электрической энергии Украины» и «Об электроэнергетике». Вместе с тем документ существенно меняет структуру действующего законодательства в сфере электроэнергетики в целях имплементации Третьего энергетического пакета ЕС. В частности, предполагается введение нового сегмента рынка — внутридневного рынка; внедрение системы специальных обязанностей для обеспечения общественных интересов в процессе функционирования рынка электроэнергии; полное выполнение требований по юридическому и организационному разделению (анбандлингу) деятельности по распределению и передаче электроэнергии от прочих видов деятельности.

- **Проекты Кодекса системы передачи и Кодекса коммерческого учета электроэнергии опубликованы.**

  Документы разработаны во исполнение утвержденного НКРЭКУ плана-графика внедрения новой модели рынка электрической энергии.

Кодекс системы передачи подготовлен Министерством энергетики и угольной промышленности Украины, а Кодекс коммерческого учета электроэнергии — ГП «НЭК «Укрэнерго».

- **План развития ОЭС Украины на 2016—2025 годы скорректирован и опубликован ГП «НЭК «Укрэнерго».**

  На общественных слушаниях, в которых приняли участие все заинтересованные субъекты рынка и общественные организации, был проанализирован 10-летний план развития ОЭС Украины. В окончательной версии документа преимущественно учтены поданные предложения.

- **Продолжена разработка новой энергетической стратегии Украины.**

  На заседании Управляющего комитета по вопросам координации работ по подготовке обновленной энергетической стратегии Украины до 2035 года принято решение о дальнейшей доработке проекта стратегии. 28 апреля 2017 года экспертный совет утвердил доработанный документ. После рассмотрения документа Управляющим комитетом, он будет опубликован на сайте Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, а также направлен на рассмотрение центральным органам исполнительной власти.

Главные задачи и вызовы в 2017 году

- Принятие и реализация положений Закона «О рынке электрической энергии Украины». Разработка и утверждение правил рынков электрической энергии, вспомогательных услуг, «на сутки вперед», внутридневного, розничного; кодексов системы передачи, распределительных сетей, коммерческого учета.
- Подготовка к работе в условиях новой модели рынка электроэнергии. Предприятия, которые одновременно осуществляют деятельность по распределению и поставке энергии по регулируемому тарифу, подготовить к анбандлингу.
- Реализация норм Закона «О Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг». Разработка и принятие плана ротации действующих членов НКРЭКУ, формирование конкурсной комиссии по выбору кандидатов для работы в комиссии, ротация пяти членов комиссии.
- Реализация стимулирующего регулирования для распределительных компаний.

Обзор отрасли возобновляемых источников энергии

Установленная мощность генерации возобновляемой энергетики Украины, по оценкам Государственного агентства по энергоэффективности и энергосбережению, составляет 1 612 МВт. Предприятия зеленой энергетики произвели 1 560 млн кВт·ч в 2016 году (без учета зоны проведения АТО и АР Крым). Большую часть зеленой электроэнергии производят солнечные и ветроэлектростанции.

Крупнейшие производители зеленой электроэнергии, МВт

Компания	Мощности, МВт
Актив Солар (СЭС)	441
CNBM (СЭС)	267
Винд Пауэр (ВЭС)	200
Ветряные парки Украины (ВЭС)	180
Виндкрафт Украина (ВЭС)	31
Солнечная энергия плюс (СЭС)	15
Эко Оптима (ВЭС)	13,2
Токмак Солар Энерджи (СЭС)	10

Отрасль возобновляемых источников энергии (ВИЭ) Украины представлена около 230 компаниями. Значительная часть компаний работает в сегменте солнечной генерации и располагает станциями небольшой мощности. Исключение — солнечные электростанции компаний CNBM и Актив Солар. Ветроэнергетика представлена 13 компаниями. Такая разница в количестве компаний обусловлена «порогом входа» — стоимость реализации проекта в гелиоэнергетике ниже по сравнению с ветроэнергетикой за счет более дешевой технологии и низких затрат на строительство, менее жесткими требованиями к опыту и экспертизе.

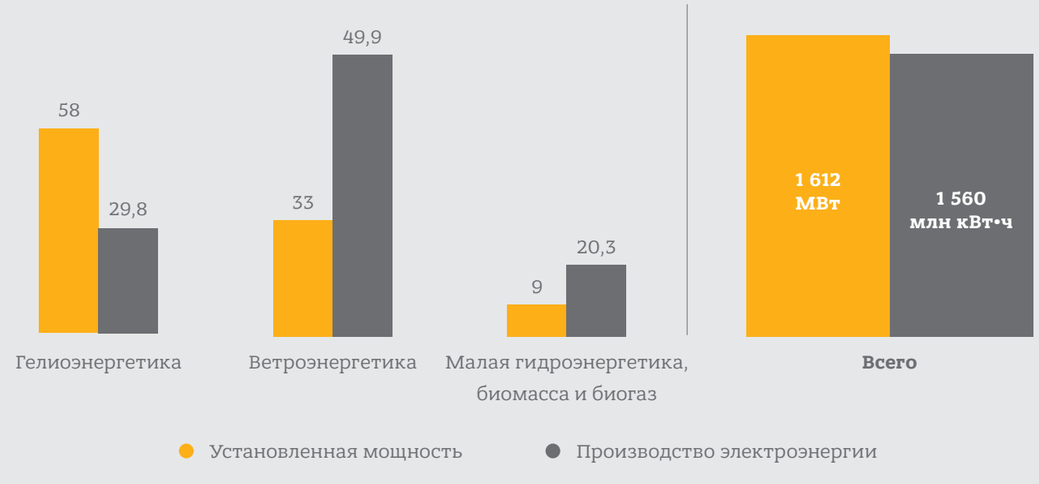
СЭС — солнечные электростанции,

ВЭС — ветроэлектростанции.

Несмотря на активный прирост мощностей зеленой энергетики в 2012—2013 годах, доля ВИЭ в общем балансе Объединенной энергосистемы Украины остается незначительной — 3%. При этом в Украине есть все природные и регуляторные предпосылки для развития зеленой генерации. При создании и сохранении благоприятных факторов доля ВИЭ в общем балансе генерирующих мощностей Украины к 2035 году может достигнуть 30% за счет строительства СЭС и ВЭС суммарной мощностью 15 ГВт.

Согласно обязательствам Украины в рамках Директивы 2009/28/ЕС, к 2020 году целевая доля альтернативной энергии с учетом крупных гидроэлектростанций должна достигнуть 11% в конечном энергопотреблении. Сегодня она составляет 6,9%, из которых 5,9% приходится на большие ГЭС и ГАЭС.

Доля в установленной мощности и производстве электроэнергии ВИЭ в 2016 году, %



Эффективность любого проекта зеленой энергетики зависит от трех факторов: страновой риск, стоимость технологий и уровень государственной поддержки. Наличие на сегодняшний день баланса этих факторов позволяет прогнозировать прирост мощностей ВИЭ.

Динамика ввода мощностей в зеленой энергетике, МВт

	до 2011	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (прогноз)
ВЭС	87	64	150	69	133	10	11,6	110
СЭС	3	185	130	433	68	9	99,1	150
Другие	72	3	5	18	32	7	9,9	10
Всего	**162**	**252**	**285**	**520**	**233**	**26**	**120,6**	**270**

2009 год считается стартовой точкой развития ВИЭ в Украине, так как на законодательном уровне были установлены «зеленые» тарифы. Провал 2014—2015 годов связан не только с военными действиями на Донбассе, но и с ограничительными мерами: снижением и непересмотром величины «зеленого» тарифа к курсу евро.

В 2016 году сектор ВИЭ показал прирост мощностей. Это результат стабилизации странового риска, государственной поддержки в виде гарантированного «зеленого» тарифа и благоприятной регуляторной среды, а также влияния общемирового тренда — снижения стоимости технологий.

120,6* МВт — прирост новых мощностей ВИЭ в 2016 году. Это в пять раз больше, чем в 2015 году.

* По факту предприятия получили «зеленый» тариф на 103 МВт новых установленных мощностей.

Регуляторная среда

Украина стимулирует развитие альтернативной энергетики через систему «зеленых» тарифов. Тарифы для производителей электроэнергии из возобновляемых источников номинированы в евро, дифференцируются в зависимости от типа и мощности объекта, ограничены по сроку предоставления для объектов, введенных в эксплуатацию до 2030 года. Государство обязуется покупать у производителей электроэнергию по «зеленому» тарифу.

Стартом развития в Украине отрасли ВИЭ считается 2009 год, когда в Закон Украины «Об электроэнергетике» ввели «зеленые» тарифы. Последующие законодательные изменения, повлиявшие на развитие отрасли, проходили в два этапа.

Первый, осенью 2012 года, изменил в целом подход к расчету коэффициента «зеленого» тарифа, а также сроки вступления в силу требований по местной составляющей и подходы к расчету этой величины. При этом коэффициент «зеленого» тарифа для гелиоэнергетики был снижен, а для микро- и мини-гидроэнергетики — увеличен.

Второй этап относится к 2015 году. Ему предшествовали жесткие ограничительные меры в части пересмотра величины «зеленого» тарифа, обусловленные принятием временных чрезвычайных мер на рынке электрической энергии Украины. Закон Украины «Об электроэнергетике» был принят в новой редакции, которая закрепила ежеквартальную индексацию «зеленого» тарифа к евро, ввела надбавки за использование компонентов украинского производства при строительстве объектов, увеличила ставку тарифов для био- и малой гидроэнергетики, ввела тариф для геотермальной энергетики.

Ключевым законодательным событием в 2016 году стало принятие Закона Украины «О внесении изменений в Закон Украины «Об электроэнергетике» относительно коэффициентов «зеленого» тарифа для электроэнергии, произведенной с использованием альтернативных источников энергии» №1804-VIII от 22.12.2016.

Этим документом были дифференцированы размеры коэффициентов «зеленого» тарифа для наземных солнечных электростанций в зависимости от установленной мощности. Станциям мощностью более 10 МВт, введенных в эксплуатацию до 31 июня 2015 года, коэффициент был снижен в 1,8 раза.

Задачи и вызовы отрасли ВИЭ в 2017 году

- **Вернуть в прежнем объеме интерес иностранных инвесторов к сектору возобновляемой энергетики.**
- **Обеспечить условия для развития зеленой энергетики в новой модели энергорынка.**

Рынок природного газа

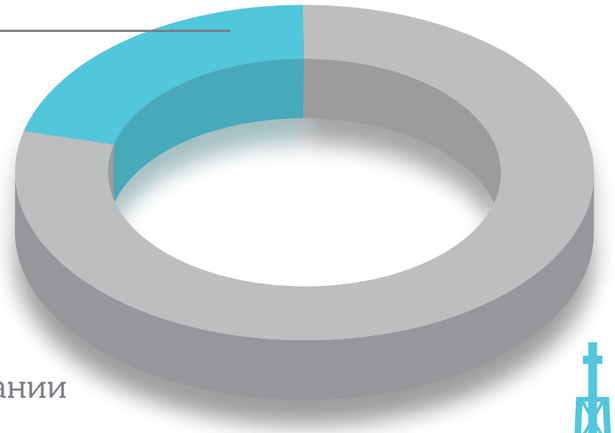
Украина рекордно снизила потребление газа

до 33,2 млрд куб. метров

Впервые в истории независимости не импортирован газ из РФ

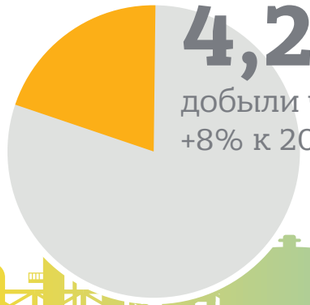
0 млрд куб. метров

21% добычи газа обеспечили частные компании



20,1 млрд куб. метров

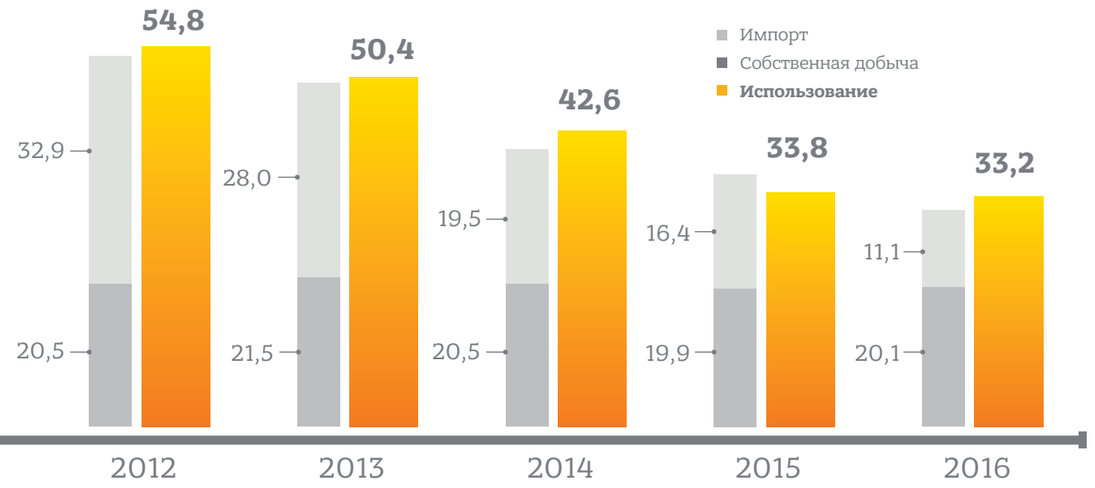
газа добыто в Украине
+1% к 2015 году



4,2 млрд куб. метров

добыли частные компании
+8% к 2015 году

Потребление газа в Украине, млрд куб. метров



Данные: НАК «Нафтогаз Украины», Министерство энергетики и угольной промышленности Украины.

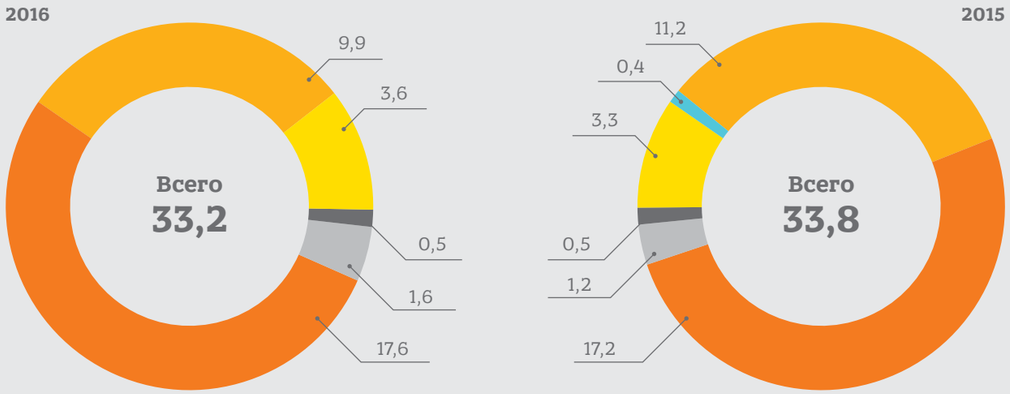
04

Рынок природного газа

Потребление природного газа

В 2016 году Украина сократила потребление природного газа до очередного рекордного уровня за весь период независимости — 33,2 млрд куб. метров.

Структура потребления газа в Украине, млрд куб. метров



Данные: НАК «Нафтогаз Украины».

Потребление прежде всего снизилось за счет промышленности. Хотя по данным Государственной службы статистики Украины, в 2016 году промышленное производство выросло впервые за последние четыре года. Однако стагнация промышленности и сокращение промышленного потенциала вследствие военных действий на востоке страны по-прежнему имеют место.

При этом украинцы впервые за несколько лет увеличили использование газа в бытовых целях — на 5%, до 11,9 млрд куб. метров. Тогда как предприятия, поставляющие тепло в дома украинцев, снизили расход газа на 3% — до 5,7 млрд куб. метров.

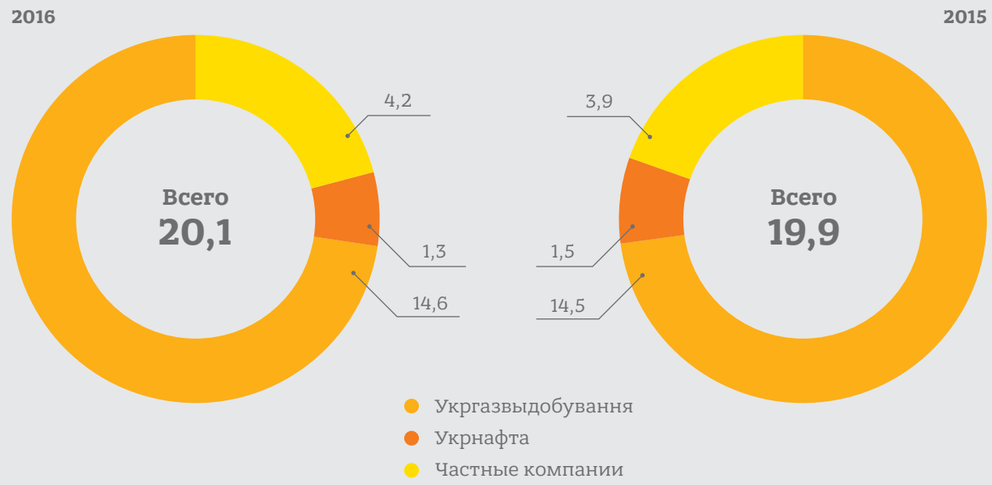
Использование газа трубопроводным транспортом на собственные нужды и технологические потери также выросло. Уровень потребления составляет почти 11% от общего объема использования газа в стране. НАК «Нафтогаз Украины» объясняет рост увеличением объема транспортировки российского газа по территории Украины.

В 2015 году во многом благодаря теплой зиме бытовые потребители снизили расход природного газа. В 2016 году погодные условия были менее благоприятными, и это нашло отражение в статистике. Высокая зависимость потребления от температурных условий указывает на низкие темпы распространения энергосберегающих технологий. Энергосбережение еще не оказывает существенного влияния на объем использования газа в Украине.

Добыча природного газа

Добыча газа в Украине в 2016 году составила 20,1 млрд куб. метров, что фактически соответствует уровню предыдущего года. Доля природного газа собственной добычи в общей структуре потребления страной выросла до 61%, преимущественно за счет сокращения спроса.

Структура добычи природного газа в Украине, млрд куб. метров



Данные: НАК «Нафтогаз Украины»,
Министерство энергетики и угольной промышленности Украины.

В государственном секторе отрасли продолжается стагнация. Ухудшение показателей работы государственных компаний компенсировали частные производители. Они сохранили позитивную динамику развития в условиях неблагоприятных факторов — доля частников в общей добыче газа в Украине достигла почти 21%.

Основную роль в сохранении позитивной динамики отрасли сыграло ЧАО «Нефтегаздобыча», входящее в Группу ДТЭК. Компания сумела нарастить добычу на 25%, до 1,6 млрд куб. метров — рекордного уровня в истории частной газодобычи Украины. Без учета результата Нефтегаздобычи динамика добычи газа в Украине по итогам 2016 года была бы негативной. Впрочем, рост производства Нефтегаздобычи был инерционным — его дало завершение долгосрочных проектов, начатых в первой половине 2014 года.

В остальном же для компании, как и в целом для отрасли, прошедший год охарактеризовался дальнейшим ухудшением инвестиционной и регуляторной среды (подробнее см. Регуляторная среда).

Если в 2015 году темп роста объемов добычи негосударственными производителями составлял 17%, то в 2016 году — 8%. Ключевым негативным фактором, приведшим к таким последствиям, стало снижение инвестиций в разведку и добычу в предыдущие периоды вследствие высоких налогов на добычу газа в условиях ухудшения ценовой конъюнктуры.

Импорт природного газа

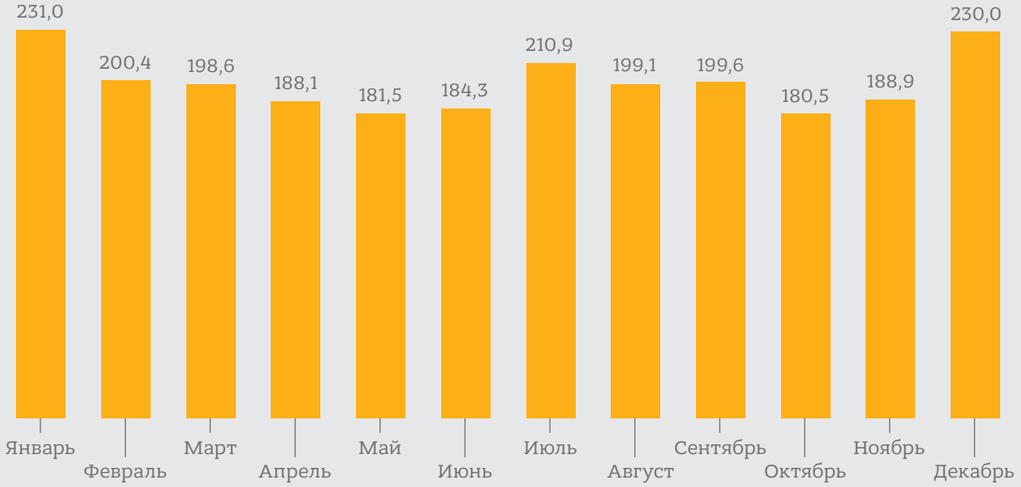
В 2016 году импорт природного газа в Украину составил 11,0 млрд куб. метров, что на 32% ниже показателя 2015 года. Однако повышение независимости от внешних поставщиков по-прежнему происходит не в результате роста собственной добычи газа, а вследствие сокращения объемов потребления, в первую очередь из-за экономико-политических факторов.

Украина не импортировала газ напрямую из РФ впервые в истории независимости. Весь объем поступил из Европы (в том числе реверсный газ): из Словакии, Венгрии, Польши. В 2016 году НАК «Нафтогаз Украины» оставался основным импортером. Как утверждают в компании, газ приобретался у 15 разных поставщиков, при этом ни один из них не поставлял более 30% от общего объема.

Объем импорта природного газа частными трейдерами и непосредственно потребителями продолжил увеличиваться: с 1,1 млрд куб. метров в 2015 году до 2,9 млрд в 2016 году. Таким образом, доля этих импортеров выросла с 7% в 2015 году до 26% в 2016 году.

Украина впервые в истории независимости весь объем импортного газа получила с европейского направления. Средняя цена импортного газа в 2016 году оставалась относительно стабильной и колебалась в пределах от 181 до 231 долл. США за тыс. куб. метров.

Средняя цена импортного природного газа в 2016 году, долл. США/тыс. куб. метров



Данные: Министерство экономического развития и торговли Украины.

Ценообразование

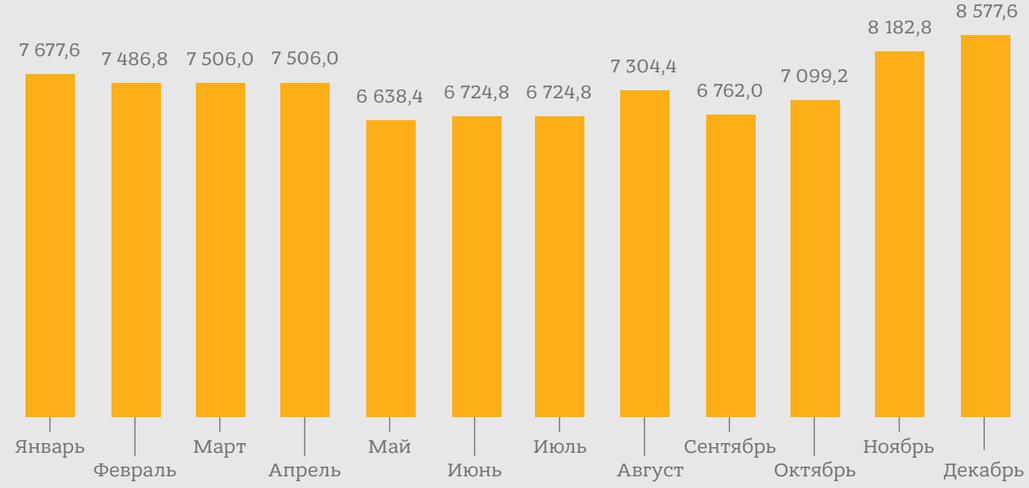
2016 год прошел под знаком продолжения роста стоимости газа для промышленных потребителей, теплогенерирующих предприятий и бюджетных организаций. Хотя стоимость газа на мировом рынке изменялась малозначительно, однако вследствие девальвации гривни цена в Украине во второй половине года шла вверх.

Прейскуранты государственной компании служили ориентиром для частных трейдеров, продававших свой ресурс по аналогичной стоимости или с небольшим дисконтом.

Цена на газ для населения пересматривалась один раз. До мая 2016 года в Украине действовали два тарифа: основной — 7 188 грн/тыс. куб. метров и так называемая социальная цена при ограниченном объеме потребления — 3 600 грн/тыс. куб. метров. Социальная цена действовала для предприятий, вырабатывающих тепло для населения.

С 1 мая 2016 года по 31 марта 2017 года НКРЭКУ ввела единый тариф для всех групп бытовых потребителей и теплоснабжающих организаций — 6 879 грн/тыс. куб. метров. При этом давались обещания о компенсации разницы в тарифе малоимущим гражданам в виде субсидий. По информации министра социальной политики Украины, 7,4 млн семей получали субсидии по состоянию на 2 февраля 2017 года.

Стоимость природного газа для небытовых потребителей в 2016 году, грн/тыс. куб. метров



Данные: НАК «Нафтогаз Украины», здесь и далее цены указаны с учетом НДС.

Регуляторная среда

Внедрение стимулирующего фискального режима

Для развития добычи газа в Украине необходимо внедрить фискальный режим, который позволит стимулировать приток инвестиций с учетом неблагоприятной конъюнктуры на внутреннем рынке. В 2016 году с участием органов власти, бизнеса и экспертов были разработаны предложения для улучшения ситуации в отрасли, которые вошли в законопроект №5132. В частности, предлагалось внедрение стимулирующей ставки ренты на добычу газа из новых скважин в размере 12%.

По расчетам Ассоциации газодобывающих компаний Украины, такая новация не привела бы к снижению налоговых платежей в государственный бюджет и при этом позволила бы начать бурение новых скважин, которые бы обеспечили дальнейшее увеличение добычи. Однако представители ряда органов власти исключили эту норму из законопроекта. Были снижены ставки ренты на нефть до 29% и 14% (в зависимости от глубины скважины), но при этом сохранены высокие ставки на газовый конденсат.

В 2017 году газодобытчики намерены продолжить диалог с государством о необходимости внедрения стимулирующего фискального режима. Это ключевой фактор, от которого будет зависеть выполнение плана правительства по увеличению добычи газа в Украине до 27 млрд куб. метров до 2020 года.

Децентрализация ренты

Наибольший налог при добыче газа — рентные платежи — в полном объеме поступает в государственный бюджет. Села и районы, на территории которых ведется добыча газа, не получают даже его части. Это часто осложняет взаимодействие компаний с местными громадами. В декабре 2016 года был принят законопроект №3038, предусматривающий передачу 5% ренты в местные бюджеты. Однако нововведение, согласно правкам Верховной Рады, вступит в силу лишь с 1 января 2018 года.

Распределение специальных разрешений на разведку и добычу

Одним из основных вопросов нефтегазовой отрасли является обеспечение простой, прозрачной и конкурентной системы выдачи специальных разрешений на разведку и добычу углеводородов. Но законодательство, регулирующее работу нефтегазовой отрасли, на данный момент устарело. Это приводит к возникновению неконкретных условий при распределении лицензий — без открытых аукционов, путем использования льгот.

Реформирование отрасли и приток инвестиций могут быть обеспечены путем принятия нового Кодекса Украины «О недрах». Действующий кодекс был принят в 1994 году и на сегодняшний день утратил свою актуальность. Было много попыток создать новый кодекс, велась длительная работа по его согласованию государственными органами, однако документ так и не был принят. Компании вместе с органами власти и европейскими институциями в 2017 году планируют продолжить работу над концепцией нового, современного кодекса.

Дерегуляция

Крайне важным вопросом для развития отрасли является дерегуляция разрешительной системы в части земельных отводов, горных отводов, оформления объектов строительства и так далее. Сейчас все эти процессы крайне сложны и не всегда прозрачны. В Верховной Раде зарегистрирован законопроект №3096, который содержит ряд предложений по улучшению законодательства. На момент подготовки отчета документ не выносился на рассмотрение парламента.

Результаты деятельности

01 Производственная деятельность

02 Инвестиционные проекты

03 Анализ финансовых результатов

01 Производственная деятельность

В 2016 году добыча угля шахтами Группы ДТЭК составила 31,3 млн тонн (+8,9% к 2015 году), отпуск электроэнергии — 40,1 млрд кВт·ч (+4,7%), передача электроэнергии по сетям — 45,8 млрд кВт·ч (+1,6%), добыча природного газа — 1,6 млрд куб. метров (+25%).

Показатели производственной деятельности Группы ДТЭК

Показатели	Ед. изм.	2016	2015	Изменение, +/–	Изменение, %
Добыча угля*	тыс. тонн	31 250,6	28 692,0	+2 558,6	+8,9
Обогащение угля:					
Обогащение рядовых углей*	тыс. тонн	23 731,0	19 965,8	+3 765,2	+18,9
Выпуск концентрата*	тыс. тонн	15 006,5	12 279,4	+2 727,1	+22,2
Генерация электроэнергии (отпуск)	млн кВт·ч	40 071,0	38 284,1	+1 786,9	+4,7
В том числе ДТЭК ВИЭ	млн кВт·ч	608,4	634,0	–25,6	–4,0
Передача электроэнергии по сетям	млн кВт·ч	45 809,2	45 086,4	+722,8	+1,6
Экспорт электроэнергии	млн кВт·ч	3 983,9	3 555,1	+428,8	+12,1
Экспорт угля**	тыс. тонн	1 333,1	1 387,1	–54,0	–3,9
Импорт угля	тыс. тонн	222,2	404,1	–181,9	–45,0
Импорт газа	млн куб. м	15,4	23,7	–8,3	–35,0
Добыча природного газа	млн куб. м	1 630,9	1 304,6	+326,2	+25,0
Добыча газового конденсата	тыс. тонн	56,1	45,3	+10,8	+23,8

***В том числе ШУ Обуховская**

Показатели	Ед. изм.	сентябрь — декабрь 2016
Добыча угля	тыс. тонн	513,2
Обогащение рядовых углей	тыс. тонн	523,5
Выпуск концентрата	тыс. тонн	315,5

*Операционная компания ДТЭК Энерго передала шахтоуправление Обуховская в сентябре 2016 года в прямое управление стратегического холдинга ДТЭК. Транзакция осуществлена в рамках реструктуризации кредитного портфеля ДТЭК Энерго и направлена на сбалансирование возможностей по развитию предприятий и обслуживанию займов. Производственные показатели ШУ Обуховская с 1 сентября 2016 года не консолидируются в отчетность ДТЭК Энерго.
**В том числе трейдинговые операции за пределами Украины.

ДТЭК Энерго

Добыча и обогащение угля

30,7 млн тонн угля подняли на-гора шахтеры компании в 2016 году, что на 7,1% превышает результат 2015 года. Это позволило обогатительным фабрикам нарастить обогащение рядовых углей и выпуск концентрата до 23,2 и 14,7 млн тонн соответственно.

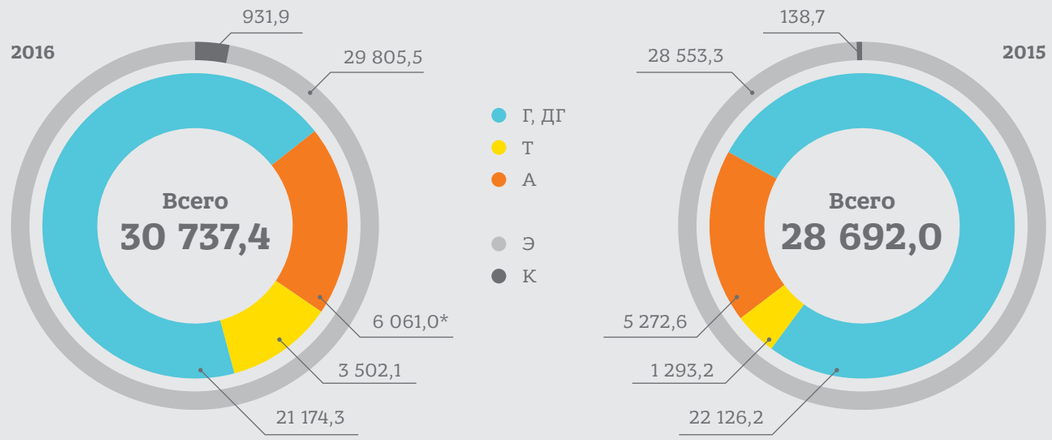
Добыча угля предприятиями ДТЭК Энерго в 2016 году, тыс. тонн

30 737,4 всего

ДТЭК Павлоградуголь	(Г, ДГ)	18 409,4
ДТЭК Комсомолец Донбасса	(Т)	3 502,1
ДТЭК Свердловантрацит	(А)	2 305,6
ДТЭК Добропольеуголь	(Г, ДГ)	2 271,8
ДТЭК Ровенькиантрацит	(А)	2 224,6
ШУ Обуховская*	(А)	1 530,8
ОДО «Белозерское»	(Г, ДГ)	493,1

Г — газовый
ДГ — длиннопламенный газовый
Т — тощий
А — антрацит

Добыча угля по маркам ДТЭК Энерго в 2016—2015 годах, тыс. тонн



Г — газовый, ДГ — длиннопламенный газовый, А — антрацит, Т — тощий;
Э — энергетический, К — коксующийся.

Производство концентрата на ЦОФ ДТЭК Энерго в 2016—2015 годах, тыс. тонн

	К		Э		Изменение (К)		Изменение (Э)	
	2016	2015	2016	2015	+/–	%	+/–	%
Г, ДГ	460,4	76,0	8 002,6	8 062,4	+384,4	+505,7	–59,8	–0,7
А			3 498,2	3 248,8			+249,4	+7,7
Т			2 729,9	892,2			+1 837,7	+206,0
Всего	460,4	76,0	14 230,7	12 203,4	+384,4	+505,7	+2 027,3	+16,6

Г — газовый, ДГ — длиннопламенный газовый, А — антрацит, Т — тощий;
К — коксующийся, Э — энергетический.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

1 добыча газовых марок угля на уровне 21,2 млн тонн, что ниже показателя прошлого года на 4,3%, или 951,9 тыс. тонн.

В начале года образовался профицит мощности в Объединенной энергосистеме (ОЭС) Украины, поэтому энергоблоки тепловой генерации не были востребованы в полном объеме. Это привело к снижению спроса на уголь и сокращению добычи газовых марок на 13,7%, или 1,5 млн тонн, в первом полугодии.

Но во втором полугодии в ОЭС Украины образовался дефицит мощности, так как сократилось производство электроэнергии на АЭС при росте энергопотребления. Начиная с июня ДТЭК Павлоградуголь и ДТЭК Добропольеуголь увеличили добычу газовых марок угля. Прирост во втором полугодии составил 17,6%, или 1,7 млн тонн, по сравнению с первым. Это позволило ТЭС ДТЭК Энерго увеличить выработку электроэнергии и тем самым не допустить дефицита электроэнергии.

Значительный вклад в наращивание производства внесли шахтеры ДТЭК Павлоградуголь: 100,3 тонн/человек в месяц — производительность по результатам 2016 года;

2 добыча антрацита и тощих углей украинскими шахтами компании составила 8,0 млн тонн, что на 74,0%, или 3,4 млн тонн, превышает результат 2015 года.

Увеличение добычи ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса, ДТЭК Ровенькиантрацит и ДТЭК Свердловантрацит поддержало рост выработки электроэнергии станциями ДТЭК Днепроэнерго, которые потребляют данные марки угля.

В 2016 году эти предприятия поставили 4,8 млн тонн антрацита и тощих углей на тепловые станции компании, что на 49%, или 1,7 млн тонн, превышает показатель 2015 года.

В 2016 году средняя производительность труда горняков ДТЭК Энерго составила 65,2 тонн/человек в месяц, что на 17,0% больше показателя 2015 года.
Рост обусловлен восстановлением работы украинских шахт компании в зоне АТО и стабилизацией поставок угля на тепловые станции.

Генерация электроэнергии

39,5 млрд кВт•ч электроэнергии отпустили ТЭС и ТЭЦ ДТЭК Энерго в 2016 году, что на 4,8% выше показателя 2015 года.

ТЭС работают на угле газовых и антрацитовых марок, для воспламенения угля используются природный газ и мазут. В целом отрасль тепловой генерации обеспечивает более трети потребности Украины в электроэнергии.

Генерация (отпуск) электроэнергии предприятиями ДТЭК Энерго в 2016 году, млн кВт•ч

39 451,6
всего

ДТЭК Западэнерго	(Г, ДГ)	13 366,9
ДТЭК Днепроэнерго	(Г, ДГ, А, Т)	11 676,9
ДТЭК Востокэнерго*	(Г, ДГ, А)	11 541,5
Киевэнерго	(газ)	2 547,9
Мироновская ТЭС	(Г, Т)	318,4

Г — газовый
ДГ — длиннопламенный газовый
Т — тощий
А — антрацит

Расход угля на производство электроэнергии ТЭС ДТЭК Энерго по маркам в 2016—2015 годах, тыс. тонн

*Магистральные электрические сети НЭК «Укрэнерго» были повреждены военными действиями, что отсоединило ДТЭК Луганскую ТЭС от ОЭС Украины. Станция с сентября 2014 года по 25 апреля 2017 года работала в энергоострове. ДТЭК Зуевская ТЭС выделена из ОЭС Украины постановлением Кабинета Министров Украины №263 от 7 мая 2015 года «Об особенностях регулирования отношений в сфере электроэнергетики на территории, где органы государственной власти временно не осуществляют или осуществляют не в полном объеме свои полномочия».

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

1 снижение производства электроэнергии АЭС на 7,8%, или 6 457,0 млрд кВт·ч, в том числе в связи с изменением и продлением сроков ремонтной кампании;

2 низкая готовность других операторов тепловой генерации компенсировать снижение выработки атомной генерацией из-за недостаточных запасов угля и в отдельные периоды отсутствия топлива;

С октября 2015 года по май 2016 года в ОЭС Украины был профицит мощности. Наличие свободных мощностей вызвало снижение энергопотребления при росте производства ГЭС и ГАЭС.
С июня существенно снизили производство АЭС, из-за продления ремонтных работ, на фоне роста потребления электроэнергии. Для покрытия возникшего дефицита ДТЭК Энерго увеличил загрузку своих ТЭС и нарастил производство электроэнергии на 4,3 млрд кВт·ч во втором полугодии.

3 увеличение производства электроэнергии ДТЭК Днепроэнерго, ДТЭК Востокэнерго и Киевэнерго на 18,5%, или 4 млрд кВт·ч, по результатам года.

Наибольший вклад в увеличение производства внес ДТЭК Днепроэнерго — на 30%, или 2,7 млрд кВт·ч, был увеличен отпуск электроэнергии. Это стало возможным благодаря росту поставок антрацита и тощего угля с ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса, ДТЭК Ровенькиантрацит и ДТЭК Свердловантрацит.

4 снижение производства электроэнергии ДТЭК Западэнерго на 14,5%, или 2,3 млрд кВт·ч. Влияние на производственные показатели по итогам года оказали негативные результаты первого полугодия, когда из-за существующего на тот момент профицита мощности в ОЭС Украины была снижена выработка электроэнергии на 20,4%, или 1,7 млрд кВт·ч, по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

82,51%* — коэффициент технической готовности электростанций ДТЭК Энерго в 2016 году, что говорит о наличии возможностей для покрытия графика нагрузки в ОЭС Украины.

*Без учета Мироновской ТЭС и энергоблоков, находящихся в консервации, реконструкции, газомазутных.

Выработка, КИУМ* и удельный расход топлива предприятий тепловой генерации Украины

Предприятия	Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч		КИУМ, %		Удельный расход топлива, г/кВт·ч		Изменение, +/–		
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	Выработка	КИУМ	Удельный расход топлива
ДТЭК Энерго**	40,6	39,4	26,8	25,9	400,8	396,4	+1,2	+0,9	+4,4
Центрэнерго	9,9	8,4	14,6	12,5	412,4	403,3	+1,5	+2,1	+9,1
Донбассэнерго	8,1	6,9	31,7	22,7	396,8	407,3	+1,2	+9	–10,5

*Коэффициент использования установленной мощности.
**Без учета Киевэнерго и Мироновской ТЭС.

Ключевые операционные показатели ТЭС ДТЭК Энерго

Предприятие	Показатели	2016	2015	Изменение, +/–
ДТЭК Кураховская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	5 985,6	5 969,4	+16,2
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	5 341,9	5 303,2	+38,7
	КИУМ, %	44,5	44,9	–0,4
ДТЭК Зуевская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	3 552,9	3 274,7	+278,2
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	3 273,2	3 005,0	+268,2
	КИУМ, %	31,9	29,4	+2,5
ДТЭК Луганская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	3 338,4	2 591,1	+747,3
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	2 926,3	2 250,8	+675,5
	КИУМ, %	25,4	19,9	+5,5
ДТЭК Приднепровская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	2 669,7	1 490,4	+1 179,3
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	2 308,8	1 266,1	+1 042,7
	КИУМ, %	17,2	9,6	+7,6
ДТЭК Запорожская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	5 216,7	5 895,1	–678,4
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	4 815,7	5 442,4	–626,7
	КИУМ, %*	47,5	54,3	–6,8
ДТЭК Криворожская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	5 018,9	2 578,3	+2 440,6
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	4 552,4	2 279,7	+2 272,7
	КИУМ, %	19,8	10,2	+9,6
ДТЭК Бурштынская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	8 499,1	9 727,9	–1 228,8
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	7 624,1	8 771,3	–1 147,2
	КИУМ, %	41,3	47,6	–6,3
ДТЭК Добротворская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	2 275,5	2 245,5	+30,0
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	2 053,7	2 024,7	+29,0
	КИУМ, %	50,8	50,3	+0,5
ДТЭК Ладыжинская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	4 048,7	5 287,6	–1 238,9
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	3 689,1	4 839,7	–1 150,6
	КИУМ, %	25,6	33,5	–7,9
ДТЭК Донецкоблэнерго Мироновская ТЭС	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	386,2	317,5	+68,7
	Отпуск электроэнергии с шин, млн кВт·ч	318,4	260,8	+57,6
	КИУМ, %	16,0	13,2	+2,8

*Данные указаны без учета газомазутных энергоблоков.

Производственные мощности ТЭС ДТЭК Энерго на 1 января 2017 года

№ энергоблока	Установленная мощность, МВт	Год ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Наработка, часов	Результаты/ планы по реконструкции или последнему капитальному ремонту
ДТЭК Зуевская ТЭС				
1	325	1982/2009	202 525	реконструкция завершена в 2009 году; увеличение установленной мощности — на 25 МВт
2	320	1982/2016	195 859	реконструкция завершена в 2008 году; увеличение установленной мощности — на 20 МВт
3	300	1986/2006	165 821	энергоблок находится в реконструкции
4	325	1988/2013	170 899	реконструкция завершена в 2013 году; увеличение установленной мощности — на 25 МВт
Итого	**1 270**			

Производственные мощности ТЭС ДТЭК Энерго на 1 января 2017 года

№ энергоблока	Установленная мощность, МВт	Год ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Наработка, часов	Результаты/ планы по реконструкции или последнему капитальному ремонту
ДТЭК Кураховская ТЭС				
3	200	1972/2007	287 478	реконструкция запланирована на 2024—2025 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 25 МВт
4	210	1973/2008	261 466	реконструкция запланирована на 2022—2023 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 15 МВт
5	222	1973/2015	243 566	реконструкция завершена в 2009 году; увеличение установленной мощности — на 12 МВт
6	225	1973/2013	240 971	реконструкция завершена в 2013 году; увеличение установленной мощности — на 15 МВт
7	225	1974/2016	252 828	реконструкция завершена в 2010 году; увеличение установленной мощности — на 15 МВт
8	225	1974/2012	250 487	реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности — на 15 МВт
9	225	1975/2015	246 725	реконструкция завершена в 2015 году; увеличение установленной мощности — на 15 МВт
Итого	**1 532**			
ДТЭК Луганская ТЭС				
9	200	1962/2007	328 209	рассматривается консервация с 2020 года
10	210	1962/2012	314 307	реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности — на 35 МВт
11	200	1963/2004	317 571	реконструкция запланирована на 2021—2022 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 10 МВт
12	175	1963/1996	-	находится в консервации
13	210	1967/2014	292 770	реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности — на 35 МВт
14	200	1968/2006	286 131	реконструкция запланирована на 2024—2025 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 10 МВт
15	200	1969/2005	299 031	реконструкция запланирована на 2022—2023 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 10 МВт
ТГ №4	100	-	-	находится в консервации
Итого	**1 495**			

Производственные мощности ТЭС ДТЭК Энерго на 1 января 2017 года

№ энергоблока	Установленная мощность, МВт	Год ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Наработка, часов	Результаты/ планы по реконструкции или последнему капитальному ремонту
ДТЭК Запорожская ТЭС				
1	325	1972/2012	282 453	реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности — на 25 МВт
2	300	1972/2006	275 454	реконструкция запланирована на 2022–2023 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 30 МВт
3	325	1972/2014	277 250	реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности — на 25 МВт
4	300	1973/2016	260 221	реконструкция запланирована на 2020–2021 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 30 МВт
5	800	1975/1995	148 998	газомазутный блок. Находится в резерве
6	800	1976/1993	-	газомазутный блок. Находится в консервации
7	800	1977/1992	133 190	газомазутный блок. Находится в резерве
Итого	**3 650**			
ДТЭК Криворожская ТЭС				
1	282	1963/1993	297 496	в 2017 году планируется завершить реконструкцию; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 33 МВт
2	300	1964/1998	309 554	реконструкция запланирована на 2025–2026 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 15 МВт
3	300	1965/2013	269 905	реконструкция завершена в 2013 году; увеличение установленной мощности — на 18 МВт
4	300	1966/2005	251 069	в 2019 году планируется капитальный ремонт
5	282	1967/1994	298 260	реконструкция запланирована на 2024–2025 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 33 МВт
6	282	1968/1995	246 410	рассматривается консервация с 2017 года
7	282	1970/1991	-	находится в консервации
8	282	1969/1996	262 198	рассматривается консервация с 2018 года
9	282	1972/1994	-	находится в консервации
10	300	1972/2016	206 378	в 2021 году планируется капитальный ремонт
Итого	**2 892**			

Производственные мощности ТЭС ДТЭК Энерго на 1 января 2017 года

№ энергоблока	Установленная мощность, МВт	Год ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Наработка, часов	Результаты/ планы по реконструкции или последнему капитальному ремонту
ДТЭК Приднепровская ТЭС				
7	150	1958/2013	334 630	в 2019 году планируется капитальный ремонт
8	150	1958/2014	358 567	рассматривается консервация с 2020 года
9	150	1959/2012	327 759	реконструкция завершена в 2012 году без увеличения мощности
10	150	1960/2006	329 614	в 2018 году планируется капитальный ремонт
11	310	1962/2016	265 198	в 2021 году планируется капитальный ремонт
12	285	1964/1990	-	находится в консервации
13	285	1964/1997	299 528	рассматривается консервация с 2018 года
14	285	1966/1993	-	находится в консервации
Итого	**1 765**			
ДТЭК Бурштынская ТЭС				
1	195	1968/2010	295 982	в 2017 году планируется капитальный ремонт
2	185	1965/2014	280 497	в 2020 году планируется капитальный ремонт
3	185	1966/2013	294 413	в 2019 году планируется капитальный ремонт
4	195	1966/2014	314 604	в 2018 году планируется капитальный ремонт
5	215	1967/2013	305 370	реконструкция завершена в 2013 и 2016 году; увеличение установленной мощности — на 20 МВт
6	195	1967/2015	308 854	выполнен капитальный ремонт в 2015 году; увеличение установленной мощности — на 10 МВт
7	206	1968/2012	290 557	реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности — на 21 МВт
8	195	1968/2009	306 641	реконструкция запланирована на 2021–2022 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 13 МВт
9	195	1968/2016	288 768	реконструкция запланирована на 2023–2024 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 13 МВт
10	195	1969/2004	306 212	в 2017 году планируется завершить реконструкцию; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 15 МВт
11	195	1969/2011	270 669	реконструкция запланирована на 2025–2026 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 13 МВт
12	195	1969/2012	262 602	реконструкция запланирована на 2027–2028 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности — на 13 МВт
Итого	**2 351**			

Производственные мощности ТЭС ДТЭК Энерго на 1 января 2017 года

№ энергоблока	Установленная мощность, МВт	Год ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Наработка, часов	Результаты/ планы по реконструкции или последнему капитальному ремонту
ДТЭК Добротворская ТЭС				
5	100	1960/2010	342 253	в 2020 году планируется капитальный ремонт
6	100	1961/2015	334 484	рассматривается консервация с 2018 года
7	150	1963/2011	346 284	реконструкция запланирована на 2018–2019 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности – на 10 МВт
8	160	1964/2014	319 356	реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности – на 10 МВт
Итого	**510**			
ДТЭК Ладыжинская ТЭС				
1	300	1970/2007	251 048	в 2017 году планируется капитальный ремонт
2	300	1971/2009	246 741	в 2018 году планируется капитальный ремонт
3	300	1971/2011	235 585	в 2019 году планируется капитальный ремонт
4	300	1971/2001	238 627	реконструкция запланирована на 2018–2019 годы; ожидаемое увеличение установленной мощности – на 25 МВт
5	300	1971/2003	220 060	рассматривается консервация с 2017 года
6	300	1971/2004	-	находится в консервации
Итого	**1 800**			
ДТЭК Донецкоблэнерго Мироновская ТЭС				
ТГ №2	100	1953/2004	285 814	выведен в ремонт
ТГ №3	60	1954/1998	335 195	находится в консервации
ТГ №5	115	2004/2013	69 631	в 2018 году планируется капитальный ремонт
Итого	**275**			

Передача электроэнергии по сетям

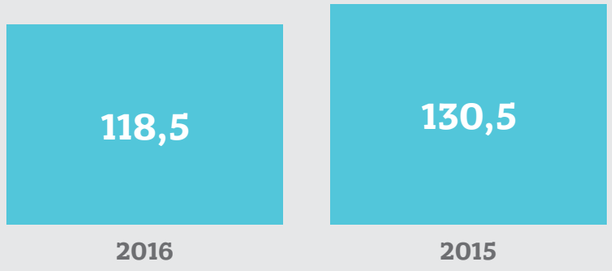
45,8 млрд кВт•ч электроэнергии передано по сетям дистрибуционными предприятиями компании в 2016 году, что на 1,6% больше показателя 2015 года.

Передача электроэнергии предприятиями ДТЭК Энерго в 2016 году, млн кВт•ч

45 809,2
всего

ДТЭК Днепрооблэнерго	22 637,9
Киевэнерго	8 763,5
ДТЭК Высоковольтные сети	8 168,7
ДТЭК Донецкоблэнерго	5 246,2
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь	992,9

Индекс средней длительности отключений потребителей (CAIDI) по ДТЭК Энерго, мин.



CAIDI — отношение суммарной длительности отключений к суммарному количеству отключенных точек. Показатель измеряется в минутах.

Данные приведены по всем дистрибуционным предприятиям ДТЭК Энерго, включая Киевэнерго. Данные не включают форс-мажор и обесточивание по графикам аварийных отключений.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

1. увеличение потребления электроэнергии со второго полугодия (без учета АР Крым). По результатам года темпы роста реального энергопотребления составили 3%, или 1,2 млрд кВт•ч. Это обусловлено восстановлением спроса промышленностью и увеличением потребления в летние и зимние месяцы в связи с отклонением температуры воздуха от средних показателей. Спрос со стороны промышленности вырос на 4%, или 0,8 млрд кВт•ч, населения и коммунально-бытовых служб — примерно на 2,8%, или 0,3 млрд кВт•ч;

2. увеличение объема передачи электроэнергии ДТЭК Днепрооблэнерго и Киевэнерго на 3,8%, или 1,1 млрд кВт•ч;

3. снижение передачи электроэнергии ДТЭК Донецкоблэнерго, ДТЭК Высоковольтные сети и ДТЭК ПЭС-Энергоуголь на 2,9%, или 426 млн кВт•ч, из-за военных действий и нестабильной социально-экономической жизни в регионе.

Характеристики дистрибуционных предприятий ДТЭК Энерго на 1 января 2017 года

	Общая протяженность ЛЭП, км	Общее количество ПС, шт.	Суммарная мощность ПС, МВА	Количество клиентов
ДТЭК Донецкоблэнерго	62 260	13 069	12 381	1 834 176
ДТЭК Днепрооблэнерго	50 116	12 618	11 323	1 509 764
Киевэнерго	13 243	3 998	7 861	1 138 616
ДТЭК Высоковольтные сети	2 705	91	2 447	950
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь	1 234	425	462	27 135
ДТЭК Энерго	**129 558**	**30 201**	**34 474**	**4 510 641**

Фактические потери в сетях: предприятия ДТЭК Энерго, %

	2016	2015	Изменение, +/–	Изменение, %
ДТЭК Донецкоблэнерго	30,94	24,28	+6,66	+27,42
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь	24,17	8,33	+15,84	+190,15
Киевэнерго	7,47	7,07	+0,4	+5,65
ДТЭК Днепрооблэнерго	4,67	4,57	+0,1	+2,18
ДТЭК Высоковольтные сети	2,75	1,49	+1,26	+84,56
В среднем по ДТЭК	**9,36**	**7,53**	**+1,82**	**+24,2**
В среднем по Украине	**11,74**	**11,5**	**+0,24**	**+2,08**

Киевэнерго

ПАО «Киевэнерго» обеспечивает энерго- и теплоснабжение столицы Украины. Общая установленная мощность компании по производству электроэнергии составляет 1,2 ГВт, по теплоэнергии — 8,8 тыс. Гкал•ч.

Производство электроэнергии осуществляется на двух теплоэлектроцентралях — ТЭЦ-5 и ТЭЦ-6. Благодаря разветвленной сети кабельных и воздушных линий электропередачи компания полностью покрывает нужды Киева в электроэнергии.

ТЭЦ-5, ТЭЦ-6, четыре станции теплоснабжения и 178 котельных компании производят тепловую энергию. Доля компании на столичном рынке централизованного отопления и горячего водоснабжения — 75%. При этом сети теплопроводов находятся преимущественно в коммунальной собственности.

Основное топливо ТЭЦ Киевэнерго — природный газ. В 2016 году использовано 1,947 млрд куб. метров газа, из них на ресурс НАК «Нафтогаз Украины» приходится 1,543 млрд, ООО «ДТЭК Трейдинг» — 0,379 млрд, ООО «ДТЭК Нефтегаз» — 0,025 млрд.

Кроме того, ТЭЦ использовали 108,8 тыс. тонн мазута, а квартальные котельные — 923 тонн угля для производства тепловой энергии.

Основной фактор, повлиявший на производственные показатели:

В 2016 году за счет корректировки прогнозного баланса электроэнергии, направленной на обеспечение надежности Киевского энергоузла, Киевэнерго нарастил производство электроэнергии на 16,2%, или 0,4 млрд кВт•ч.

Объем передачи электроэнергии по сетям увеличился на 2,8%, или 235,3 млн кВт•ч.

Ключевые операционные показатели ТЭЦ Киевэнерго

Предприятие	Показатели	2016	2015	Изменение, +/–
ТЭЦ-5	Выработка электроэнергии, млн кВт•ч	1 494,6	1 449,1	+45,5
	Отпуск электроэнергии, млн кВт•ч	1 198,1	1 157,1	+41,0
	Расход электроэнергии на собственные нужды (на производство электроэнергии), %	8,1	8,0	+0,1
	Расход электроэнергии на собственные нужды (на производство тепла), кВт•ч/Гкал	51,5	55,5	–4,0
	КИУМ, %	24,3	23,6	+0,7
ТЭЦ-6	Выработка электроэнергии, млн кВт•ч	1 554,3	1 190,4	+363,9
	Отпуск электроэнергии, млн кВт•ч	1 349,9	1 034,9	+315,0
	Расход электроэнергии на собственные нужды (на производство электроэнергии), %	5,4	4,8	+0,6
	Расход электроэнергии на собственные нужды (на производство тепла), кВт•ч/Гкал	51,0	56,5	–5,5
	КИУМ, %	35,4	27,2	+8,2
Итого	Выработка электроэнергии, млн кВт•ч	3 048,9	2 639,5	+409,4
	Отпуск электроэнергии, млн кВт•ч	2 547,9	2 192,0	+355,9
	Выработка теплоэнергии, тыс. Гкал	6 580,5	6 004,0	+576,5
	Отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	6 238,7	5 736,3	+502,4
	Расход электроэнергии на собственные нужды	525,1	494,7	+30,4
	КИУМ, %	28,9	25,1	+3,8

Производственные мощности ТЭЦ Киевэнерго на 1 января 2017 года

Оборудование	Установленная мощность	Год ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Наработка, часов	Капитальный ремонт/ реконструкция
Выработка электроэнергии, МВт				
ТЭЦ-5				
Энергоблок 1	100	1971/2014	306 237	2014/2015
Энергоблок 2	100	1972/2012	308 003	2012/-
Энергоблок 3	250	1974/2013	273 822	2013/-
Энергоблок 4	250	1976/2014	216 768	2014/-
Итого	**700**			
ТЭЦ-6				
Энергоблок 1	250	1982/2013	219 029	2013/-
Энергоблок 2	250	1984/2016	205 441	2016/-
Итого	**500**			
Выработка теплоэнергии, Гкал/ч				
ТЭЦ-5				
Энергоблок 1	160	1971/2014	306 237	2014/2015
Энергоблок 2	160	1972/2012	308 003	2012/-
Энергоблок 3	324	1974/2013	273 822	2013/-
Энергоблок 4	330	1976/2014	216 768	2014/-
ПТВМ-180 Ст. №1	180	1972/2008	34 465	2008/-
ПТВМ-180 Ст. №2	180	1972/1994	26 242	1994/-
ПТВМ-180 Ст. №3	180	1977/2016	46 200	2016/-
ПТВМ-180 Ст. №4	180	1992/-	57 793	-/-
ПТВМ-180 Ст. №5	180	1998/-	42 436	-/-
Итого	**1 874**			
ТЭЦ-6				
Энергоблок 1	330	1982/2013	219 029	2013/-
Энергоблок 2	330	1984/2016	205 441	2016/-
КВГМ-180 Ст. №1	180	1981/2010	63 391	2010/-
КВГМ-180 Ст. №2	180	1982/2011	53 400	2011/-
КВГМ-180 Ст. №3	180	1983/2011	53 460	2011/-
КВГМ-180 Ст. №4	180	1986/2010	55 112	2010/-
КВГМ-180 Ст. №5	180	1998/2016	11 389	2016/-
НАС-209-150 Ст. №6	180	2004/-	10 343	-/-
Итого	**1740**			

Коммерческая деятельность

Продажи угля на внешнем и внутреннем рынках

1,3 млн тонн угольной продукции было поставлено на внешние рынки, что практически соответствует уровню 2015 года. Компания нарастила отгрузки потребителям в Европе, Канаде и Индии. Экспортные поставки преимущественно осуществляются из ресурса ШУ Обуховская, в том числе 0,3 млн тонн антрацитов было поставлено предприятием в Украину.

Объем поставок угля промышленным потребителям в Украине вырос в 2,8 раза — до 2,6 млн тонн. Компания поставляет на внутренний рынок угли марки «Г» и «А».

Продажи электроэнергии на внешних рынках

4 млрд кВт•ч поставила компания по внешнеэкономическим контрактам в 2016 году. Это на 12,1%, или 429 млн кВт•ч, выше результатов прошлого года. Поставки осуществлялись в Польшу и Венгрию.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

1 профицит генерирующих мощностей в ОЭС Украины в первом полугодии.

Ежедневно в резерве находилось 25—44 энергоблока ГК ТЭС Украины суммарной мощностью от 9 до 12,9 ГВт.
Наличие свободных мощностей было вызвано общим снижением энергопотребления на фоне увеличения выработки ГЭС и ГАЭС.

Поставки антрацита и тощих углей с ДТЭК Ровенькиантрацит, ДТЭК Свердловантрацит и ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса в начале года стабилизировались на уровне 11—13 тыс. тонн в сутки. Это позволило обеспечить тепловые электростанции компании углем в необходимом количестве и соблюдать график накопления ресурса.

Таким образом, были созданы предпосылки для возобновления передачи на экспорт украинской электроэнергии. В целом в январе — июне компания поставила на внешние рынки 2,2 млрд кВт•ч. Это на 24,5%, или 428,7 млн кВт•ч, превышает показатель за аналогичный период 2015 года;

2 рост потребления электроэнергии во втором полугодии при снижении производства атомной генерацией.

С июня по сентябрь 2016 года существенно снизилась выработка электроэнергии в базовом режиме в связи с изменением и продлением сроков ремонтной кампании на атомных энергоблоках. Тогда как спрос на электроэнергию со стороны населения, промышленности и коммунально-бытовых потребителей увеличился. ТЭС ДТЭК Энерго увеличили производство электроэнергии и сократили объем поставок по внешнеэкономическим операциям во втором полугодии на 17%, или 371,5 млн кВт•ч, по сравнению с первым, чтобы покрыть потребности внутреннего рынка.

Более высокая нагрузка на ТЭС ДТЭК Энерго привела к росту сжигания угля, поэтому компания приняла решение об импорте ресурса для формирования страхового резерва топлива на тепловых электростанциях, чтобы иметь запас прочности на случай дополнительного роста нагрузки. В 2016 году было импортировано 222,2 тыс. тонн угля.

Импорт природного газа

15,4 млн куб. метров природного газа импортировала компания из Европы в 2016 году. Основной объем — 97% — поставлен с венгерского направления, остальной — со словацкого.

Возобновлению поставок с европейского направления способствовало снижение цен на природный газ во втором полугодии, что связано с профицитным газовым балансом, сезонным падением потребления и снижением цен на нефть.

ДТЭК ВИЭ.
Возобновляемая энергетика

В 2016 году отпуск зеленой электроэнергии Ботиевской ВЭС составил 608,4 млн кВт•ч. 152,7 млн куб. метров природного газа понадобилось бы тепловой генерации для создания такого же количества электроэнергии.

Коэффициент готовности ветроэлектроустановок составил 98,71%, а объектов инфраструктуры — 99,15%. Данные показатели превышают плановые (98% и 98% соответственно), что свидетельствует о правильно организованной эксплуатации и надежности работы станции.

В течение года ДТЭК ВИЭ целенаправленно работал над повышением надежности эксплуатации станции. Создано подразделение Винд Тех для технического обслуживания ветропарка, которое проводится совместно с компанией — производителем турбин. Задача Винд Тех — развитие внутренней экспертизы технического обслуживания. Также заключен договор на обслуживание инфраструктуры станции с компанией ABB, мировым лидером в области технологий для электроэнергетики и автоматизации, с гарантией высокого коэффициента готовности.

Работа Ботиевской ВЭС позволила снизить выбросы углекислого газа в атмосферу на 646 тыс. тонн.*

*Производство электроэнергии из ископаемых топлив сопровождается выбросом в атмосферу парниковых газов. Для оценки этих выбросов используется «эквивалент CO_2», который позволяет привести все парниковые выбросы к общему знаменателю.
Для расчета вклада возобновляемых источников энергии в сокращение выбросов используются коэффициенты пересчета удельных выбросов CO_2 на 1 кВт•ч из усредненного расчета по тепловым электростанциям. В 2010 году Национальное агентство экологических инвестиций Украины утвердило величину данного показателя в размере 1,063 кг CO_2 на 1 кВт•ч.

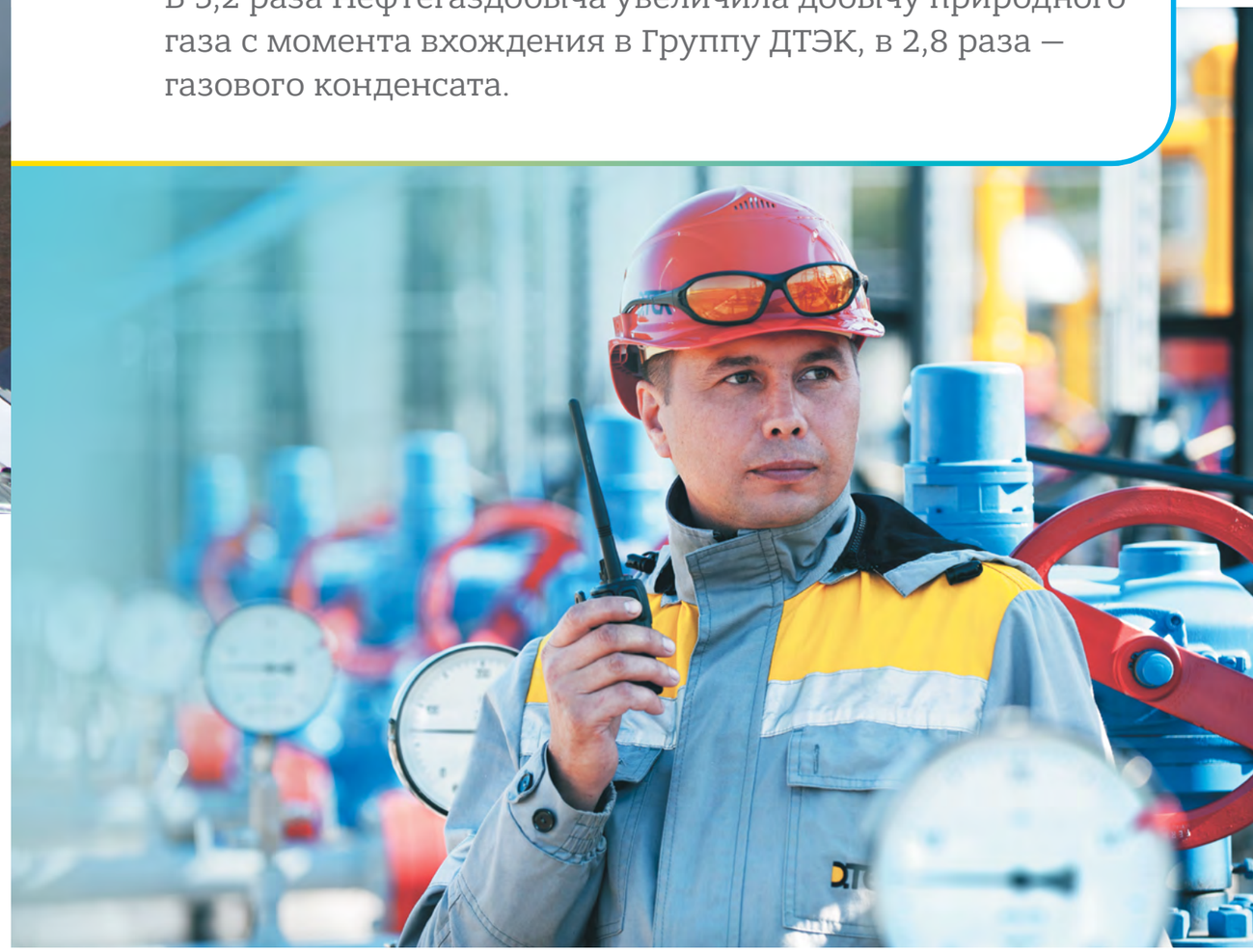
ДТЭК Нефтегаз.
Добыча углеводородов

ЧАО «Нефтегаздобыча» добыло 1,6 млрд куб. метров природного газа и 56,1 тыс. тонн газового конденсата в 2016 году. Это превышает на 25% и 24% соответственно результаты 2015 года.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

1. завершение бурения и введение в эксплуатацию на Семиренковском газоконденсатном месторождении скважин №71, 73 и 52 глубиной от 5 700 м до 5 770 м. Новые скважины суммарно дают 25 млн куб. метров газа в месяц;
2. проведение капитальных ремонтов скважин №10, 70, 68, 17 на Семиренковском газоконденсатном месторождении;
3. успешное проведение мероприятий по интенсификации дебитов на действующем фонде скважин.

В 3,2 раза Нефтегаздобыча увеличила добычу природного газа с момента вхождения в Группу ДТЭК, в 2,8 раза — газового конденсата.



02 Инвестиционные проекты

В 2016 году Группа ДТЭК нарастила капитальные инвестиции, что позволило сохранить и увеличить объемы производства.

В добыче и обогащении угля средства главным образом были направлены на восстановление деятельности шахт в зоне АТО, подготовку новых лав и «расшивку» узких мест, в тепловой генерации — на ремонтную программу для поддержания высокой готовности электростанций к несению нагрузки, в дистрибуции электроэнергии — на повышение надежности и качества энергоснабжения.

В 2014—2015 годах компания вынужденно оптимизировала капитальные затраты — около половины от планируемого уровня было инвестировано в производство. Дальнейшее снижение инвестиций критически отразилось бы на производственных показателях и повлекло бы за собой увеличение аварийности оборудования тепловых электростанций, снижение объемов добычи угля в связи с несвоевременной подготовкой лав и существенной изношенностью оборудования.

Объем инвестиций, млн грн (МСФО, без НДС)*

Бизнес-сегмент	2016	2015	Изменение, +/–	Изменение, %
ДТЭК Энерго	6 194	4 061	+2 133	+52,5
Добыча и обогащение угля	3 912	2 460	+1 452	+59
Генерация электроэнергии	588	466	+122	+26,2
Дистрибуция электроэнергии	827	418	+409	+97,8
Киевэнерго	769	644	+125	+19,4
Прочие	98	73	+25	+34,2
ДТЭК ВИЭ	8	7	+1	+14,3
ДТЭК Нефтегаз	932	947	-15	-1,6
Итого	**7 134**	**5 015**	**+2 119**	**+42,3**

* Без учета затрат на нематериальные активы.

ДТЭК Энерго

Добыча и обогащение угля

ДТЭК Энерго реализует инвестиционные проекты, направленные на развитие отечественной угледобычи. В 2016 году завершены три проекта, которые увеличивают мощности Днепропетровской области по добыче и обогащению угля: модернизирована ЦОФ Павлоградская, введена в эксплуатацию вентиляционная скважина на шахте «Юбилейная» и пройден выработкой Богдановский сброс проходчиками шахты «Самарская».

- Мощность фабрики по объему переработки углей увеличена до 7 млн тонн в год с возможностью выпуска продукции высококалорийного качества. Это стало возможным благодаря завершению модернизации первой секции (вторая секция была модернизирована в 2014 году). На обеих секциях установлена высокоэффективная производственная линия для обогащения угля, разработанная при участии компании CETCO. Кроме того, реализация проекта позволила отказаться от использования илонакопителя. Теперь жидкие отходы обезвоживаются на пресс-фильтрах, которые являются частью модернизированных секций, и вывозятся на породный отвал или используются на работах по рекультивации земель.
- Вентиляционная скважина на шахте «Юбилейная» открыла доступ к 19 млн тонн промышленных запасов угля. Шахта за время своей работы практически исчерпала запасы угля в существующих границах, а новые залежи находятся на значительном удалении от главного ствола. Строительство скважины, по сути, стало строительством новой шахты, так как обеспечивается проветривание новых запасов, и это дает возможность стабильно работать. Скважина будет использоваться для транспортировки людей, что сократит пребывание шахтеров под землей на два часа в каждую смену. Подъемный комплекс для доставки людей работает с августа 2016 года. Как ожидается, комплекс в режиме «груз» начнет работать летом 2017 года.
- Проходчики шахты «Самарская» прошли крупнейшее геологическое нарушение в Западном Донбассе — Богдановский сброс. Эта трещина разорвала угольные пласты: перепад глубины составляет около 300 м по вертикали. Для прохождения Богдановского сброса был проведен комплекс исследований и разработана новая безопасная технология крепления породы, которая позволяет проходить малоизученные и непредсказуемые участки шахтного поля. ДТЭК Энерго работал над проектом совместно с Национальным горным университетом, Институтом геотехнической механики им. Н. С. Полякова НАН Украины, а также ведущими учеными в области геомеханики. Это уникальный опыт успешного прохождения таких крупных тектонических нарушений. В дальнейшем через Богдановский сброс будут проведены еще три выработки, что позволит разрабатывать шахтное поле с запасами 10 млн тонн угля.
- В 2016 году пройден 31 километр капитальных горных выработок. Это обеспечило подготовку очистных забоев на ближайшую перспективу (1,5—2 года), возможность готовить к отработке новые участки шахтных полей на шахтах им. Героев Космоса, «Павлоградская» и «Самарская», а также улучшить проветривание и подземный транспорт.

Компания поддерживает научно-технические разработки в сфере угледобычи для повышения эффективности ведения подземных работ и создания прогрессивного оборудования. Для эффективной работы шахт необходимо постоянно проводить модернизацию и внедрять новое оборудование.

- Заработала нишенарезная техника нового поколения на шахте им. Н. И. Сташкова. Это комплекс нарезной фронтальный для проведения монтажных камер, в которые монтируется очистное оборудование. Производительность комплекса выше, по сравнению с аналогичной техникой старого образца, что повышает темпы проведения горной выработки, в том числе по крепким породам. Машина спроектирована и изготовлена Corum Group по инициативе ДТЭК Энерго и при участии ведущих проектных институтов. В перспективе комплекс должен заменить устаревшие нарезные комбайны КН-78.
- Завершено тестирование новой технологии на шахте «Степная»: горная масса в забое сгружается в контейнеры с донной разгрузкой, и дизель-гидравлические локомотивы по подвесной монорельсовой дороге доставляют ее на перегрузочный пункт. Экспериментальные образцы контейнеров спроектированы и изготовлены на заводе Ferrit. Результаты показали, что применение этого принципиально нового способа перевозки горной массы оправданно и целесообразно. Данная технология будет использоваться на шахте и в дальнейшем.
- Проведены успешные промышленные испытания новой системы обеспечения устойчивости повторно используемых выработок. Эта инновационная технология основана на применении комбинированного двухуровневого рамно-анкерного крепления и активной усиливающей крепи в зоне подхода лавы. Использование технологии регламентировано внутренним технологическим стандартом компании, который был разработан департаментом по техническому развитию ДТЭК Энерго и прошел экспертизу в Институте геотехнической механики им. Н. С. Полякова НАН Украины. В 2016 году система уже была апробирована в 10 шахтоуправлениях компании, что позволило существенно повысить безопасность ведения горных работ. В 2017 году планируется масштабировать промышленное внедрение системы на других шахтах компании.

Генерация электроэнергии

Проведение модернизации и реконструкции ТЭС — актуальный вопрос для украинской энергетики из-за значительного износа оборудования. Именно тепловые электростанции быстро повышают или снижают производство электроэнергии в соответствии с пиками и провалами в энергопотреблении. ДТЭК Энерго обеспечивает высокую готовность своих станций производить электроэнергию по требованию оператора Объединенной энергосистемы Украины.

В 2016 году ДТЭК Энерго завершил вторую очередь реконструкции энергоблока №5 ДТЭК Бурштынская ТЭС. Это позволило увеличить мощность энергоблока с 208 МВт до 215 МВт, повысить эффективность и надежность работы оборудования. Кроме того, в ходе модернизации внедрена новая система пневмозолоудаления на электрофильтре энергоблока.

В декабре были начаты работы по реконструкции энергоблока №10 ДТЭК Бурштынская ТЭС. Предусмотрена замена турбины, барабана котла и топки котла на газоплотную, внедрение полномасштабной автоматизированной системы контроля и управления энергоблоком, модернизация генератора и электротехнического оборудования с заменой трансформатора собственных нужд. Столь значительные объемы работ по реконструкции позволят увеличить установленную мощность энергоблока на 15 МВт, а также существенно улучшить технико-экономические и экологические показатели работы. Пуск энергоблока после завершения модернизации запланирован на декабрь 2017 года.

Компания также возобновила работы по реконструкции энергоблока №1 ДТЭК Криворожская ТЭС, начатые в 2013 году. Завершение реконструкции даст станции возможность работать экономично и надежно. Планируется увеличить мощность энергоблока с 282 до 315 МВт, расширить диапазон маневренности для плавного регулирования пиков и провалов в энергопотреблении, снизить выбросы угольной золы в атмосферу в 16 раз до 50 мг/м^3, в соответствии с требованиями экологических норм Европейского союза.

Начиная с 2012 года все энергоблоки компании при модернизации проходят реконструкцию электрофильтров для достижения уровня выбросов пыли согласно Директиве 2001/80/ЕС. В 2016 году завершен очередной этап работ по проекту «Переоснащение системы пневмозолоудаления (2-я очередь) ДТЭК Бурштынской ТЭС». Выполнен комплекс монтажных и пусконаладочных работ по системе пневмозолоудаления на электрофильтрах энергоблока №7. Работа модернизированной системы позволит увеличить отгрузку сухой золы в объеме до 40 000 тонн в год.

Передача электроэнергии по сетям

Дистрибуционные предприятия ДТЭК Энерго системно работают над повышением надежности и качества энергоснабжения. Улучшение сервисов обслуживания клиентов также является неотъемлемой частью работы предприятий.

В 2016 году предприятия компании построили 36,8 км, реконструировали и отремонтировали 3 632,6 км воздушных и кабельных линий, заменили 1 244,2 км провода на воздушных линиях и обновили 6 945 единиц поврежденных кабельных линий.

Построено 28, реконструировано 100, отремонтировано 2 192 трансформаторных подстанции и распределительных пункта, а также выполнены ремонты 769 силовых трансформаторов и 2 474 выключателей.

Наиболее крупные инвестиционные проекты в 2016 году:

ДТЭК Днепрооблэнерго:

- открыт современный Центр обслуживания клиентов в поселке Соленое, рассчитанный на прием до 300 клиентов в день. Клиенты смогут получать консультации по вопросам энергоснабжения и производить все операции — от проведения расчетов до получения технических условий на присоединение;
- введена новая диспетчерская в Кривом Роге. На видеостену производства компании Mitsubishi выводится информация об энергоснабжении города — от общего плана до единичных объектов. Это позволяет сократить время от обнаружения неполадок до их устранения и в целом упреждать аварийные ситуации. Современная диспетчерская — часть общей программы внедрения SMART Grids в энергосетях предприятия;
- продолжается внедрение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии в Днепре, Кривом Роге, Каменском, Новомосковске и Никополе. Уже охвачено более 130 тыс. точек учета бытовых потребителей;
- проектируется новая подстанция 150/10/6 кВ «Наддніпрянская», дополнительная мощность которой позволит подключить новых потребителей и планируемые к строительству подстанции, а также повысить надежность питания существующих подстанций, обеспечивающих электроэнергией метрополитен Днепра.

ДТЭК Донецкоблэнерго:

- восстановлен в полном объеме доступ к онлайн-сервису «Личный кабинет». К общей базе данных подключены все центры обслуживания клиентов и все клиенты компании в 30 городах и 24 поселках. В 2014 году в здание главного диспетчерского щита попал снаряд и пожар разрушил диспетчерскую. Инженеры энергокомпании постепенно восстанавливали сервис;
- возобновлены работы по реконструкции подстанции «Город-5», расположенной в центральной части Мариуполя. Планируется установить современный электротехнический модуль на базе ячеек D-12P с вакуумными выключателями 10 кВ.

Энергетики ДТЭК Энерго вели аварийно-восстановительные работы на линиях электропередачи и подстанциях, поврежденных военными действиями. Наличие электроэнергии стало залогом выживания людей в зоне конфликта. Для обеспечения электроснабжения поселка Верхнеторецкое (Ясиноватский р-н, Донецкая область) энергетики проложили новую линию электропередачи, чтобы сократить перерывы в электроснабжении из-за разрушения линий во время обстрелов.

Киевэнерго

Киевэнерго в инвестиционной деятельности фокусируется на развитии проектов, которые повышают качество обслуживания клиентов и улучшают энерго- и теплоснабжение столицы Украины.

Повысить прозрачность отношений между потребителем и поставщиком услуг позволяют домовые узлы учета тепловой энергии. Компания в 2016 году установила более 700 домовых счетчиков тепла, которые взяты на коммерческий учет. Кроме того, более 1 500 узлов учета уже смонтированы и комплектуются вычислительными блоками.

Киевэнерго за два года установило 4,5 тыс. теплосчетчиков. Как результат — 90% киевлян рассчитываются за отопление по фактическим показателям. Компания намерена оборудовать счетчиками тепла 100% жилых домов в зоне своего обслуживания.

При формировании счетов за отопление Киевэнерго учло пожелания клиентов и указывает дату съема показаний теплосчетчика, сколько тепла было потреблено домом и общую площадь дома. Это позволяет каждому клиенту самостоятельно проверить корректность начисления суммы за отопление. Новшество позволило снизить риски неплатежей, связанных с недоверием со стороны киевлян.

В 2016 году заработал онлайн-сервис «Личный кабинет по теплу» для бытовых клиентов. Это персональный центр обслуживания, позволяющий вносить показания счетчиков за горячее водоснабжение и централизованное отопление, производить оплаты, видеть историю оплат и начислений по квартирным счетчикам тепла и общедомовым узлам учета теплоэнергии.

Для повышения информированности потребителей компания на своем сайте реализовала сервисы «Карта теплосчетчиков» и «Карта энергоэффективности». Так киевляне могут узнать, установлен ли счетчик в их доме и каков потенциал дома для энергоэффективных мероприятий. Кроме того, совместно с ДТЭК ЭСКО предлагается услуга по энергоаудиту зданий — это первый шаг к эффективному использованию энергии. В зависимости от типа здания можно достигнуть снижения расходов на энергоресурсы на 20—50%.

Киевэнерго ежегодно реализует инфраструктурные проекты, чтобы повысить качество теплоснабжения. Это актуальный вопрос для Киева, так как степень износа тепловых сетей города на сегодняшний день составляет 67%. В связи с этим компания в межотопительный период проводит работы по полной замене участков и ремонту теплосетей. В 2016 году Киевэнерго своими силами выполнило комплексные реконструкции сетей отопления и горячего водоснабжения на ул. Я. Коласа (более 700 м труб) и ул. Симиренко (почти 900 м труб).

Что касается электроснабжения столицы, в 2016 году выполнен значительный объем работ по повышению качества и надежности снабжения:

- проведены комплексные ремонты на подстанциях 110 кВ «Быковня», «Пироговская», «Политехническая», «Приорская», «Южная», СТ-2, «Лепсе», «Беличи» и 35 кВ СТ-1. Работы направлены на повышение качества энергоснабжения и снижение потерь. В частности, это позволило улучшить электроснабжение таких районов, как Лесной, Голосеево, Пирогово, Чапаевка, Приорка, Виноградарь, Петровка, Шулявка и Беличи;
- выполнены ремонты на более чем 113 км воздушных линий электропередачи и 659 трансформаторных подстанциях, заменены более 14 км кабельных линий.

Для повышения качества обслуживания абонентов в столице действуют уже 13 центров обслуживания клиентов (ЦОК). Компания изменила график работы некоторых центров, чтобы дать возможность потребителям выбрать более комфортное время для посещения, теперь четыре ЦОК открыты в субботу. Также на повышение уровня комфорта клиентов направлена работа сервиса предварительной записи. В режиме пилотного проекта ЦОК на ул. Волошской открыл запись на прием к специалисту в онлайн. Также Киевэнерго продолжает использовать формат выездного обслуживания: специалисты выезжают в микрорайоны и офисы крупных компаний, что помогло снять часть нагрузки на ЦОК. Мобильность компании позволяет клиентам либо недалеко от своего дома, либо в офисе на работе заключить договоры, оформить заявку на поверку счетчиков или проконсультироваться.

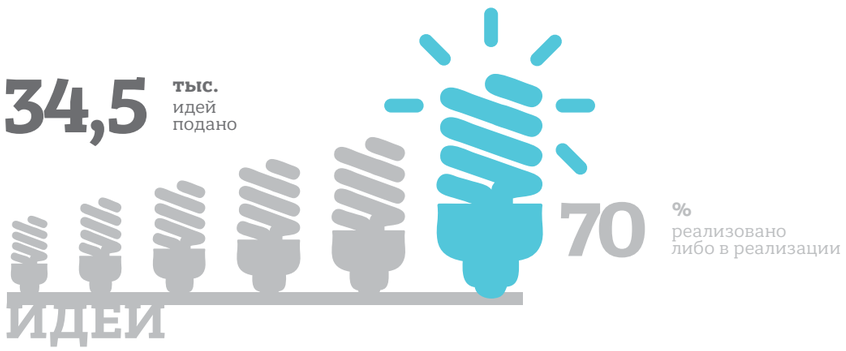
Киевэнерго модернизировало контакт-центр: увеличено количество рабочих мест, расширен штат операторов и усилен программный комплекс. Кроме того, теперь операторы контакт-центра отвечают и на вопросы юридических клиентов. Для этого была выделена группа специалистов, которые прошли соответствующее обучение.

Для активных пользователей мобильных устройств на базе Android в Киевэнерго разработали приложение, позволяющее онлайн вносить показание счетчика, проводить оплату за электроэнергию, узнавать состояние расчетов и актуальный тариф. Такой же формат приложения для пользователей IOS-платформы — на стадии тестирования.

«Новатор»: система непрерывного совершенствования

ДТЭК Энерго с 2013 года реализует систему непрерывного совершенствования «Новатор», чтобы повысить эффективность работы и снизить издержки. «Новатор» ориентирован на вовлечение персонала в процесс улучшений. Каждый сотрудник может внести свои идеи и предложения по усовершенствованию производственных и управленческих процессов.

Компания стремится совершенствовать типичные процессы на всех предприятиях. Планируется внедрить систему, которая позволит фиксировать по единому стандарту каждое улучшение процесса и максимально быстро тиражировать на предприятия. Это позволит вводить удачные решения в систему, делиться передовым опытом и масштабировать лучшие практики.



Сотрудники лучше знают, как повысить качество эксплуатации оборудования и сделать работу более безопасной, улучшить сервисное обслуживание клиентов. Компания помогает им реализовать эти идеи. Так предприятия становятся более эффективными, а значит, и компания в целом.

ДТЭК ВИЭ. Возобновляемая энергетика

ДТЭК ВИЭ входит в тройку крупнейших инвесторов в возобновляемую энергетику Украины.

Портфель проектов компании в ветроэнергетике составляет 1,35 ГВт.

Первым инвестиционным проектом ДТЭК в возобновляемой энергетике стало строительство Ботиевской ВЭС мощностью 200 МВт. По итогам 2016 года доля ветропарка на рынке генерации электроэнергии из возобновляемых источников достигла 34%.

Компания намерена дальше развивать направление ветроэнергетики. В течение прошлого года команда ДТЭК ВИЭ работала над структурированием проекта строительства Приморской ВЭС мощностью 200 МВт. Планируется, что строительные работы начнутся в 2017 году, и первые «зеленые» киловатт-часы будут произведены в 2018 году.

Мониторинг отрасли возобновляемых источников энергии — неотъемлемая часть стратегии развития компании. Целью мониторинга является поиск инвестиционно привлекательных направлений для диверсификации портфеля проектов. Совершенствование технологий и существующие сегодня экономические стимулы делают сегмент солнечной энергетики привлекательным для инвестиций.

ДТЭК ВИЭ планирует в 2017 году реализовать пилотный проект по строительству солнечной электростанции в Херсонской области. По результатам проекта будет принято решение о дальнейших шагах в данном сегменте альтернативной энергетики.

ДТЭК Нефтегаз. Добыча углеводородов

ДТЭК Нефтегаз последовательно ведет работу по увеличению объемов добычи природного газа.

В 2016 году компания успешно завершила бурение трех скважин на Семиренковском газоконденсатном месторождении (оператор — ЧАО «Нефтегаздобыча»). Скважина №71 глубиной 5 770 метров, №73 — 5 733 метра, №52 — 5 700 метров. Все скважины наклонно направленные, с отходом от вертикали на более 1 000 метров. Бурение было осложнено горно-геологическими условиями: высокие пластовое давление и температуры, большие глубины. Суммарный суточный дебит природного газа на новых скважинах превысил 800 тыс. куб. метров.

Компания внедрила автоматизированную систему оперативно-диспетчерского управления. Система позволяет в онлайн-режиме контролировать каждый этап производства — от добычи до подачи газа в магистральный трубопровод. Это уменьшает технологические потери голубого топлива, оптимизирует сроки капитальных ремонтов скважин, снижает отказы технологического оборудования, повышает контроль над промышленной и экологической безопасностью производства.

В 2016 году модернизировано оборудование установки комплексной подготовки газа на Семиренковском месторождении. В частности, внедрена новая конструкция компоновки газожидкостного сепаратора, разработанная сотрудниками ДТЭК Нефтегаз. Это повысило эффективность работы сепаратора: извлечение газового конденсата увеличилось на 2 тонны в сутки, температура точки росы газа (по влажности и углеводам), подаваемого в магистральный газопровод, снизилась на 4 °С.

Компания также начала модернизацию установки подготовки газа (УПГ) на Мачухском месторождении для соответствия современным мировым стандартам. Начато строительство новой линии подготовки газа, что позволит увеличить мощность установки с 1,2 до 2 млн куб. метров природного газа в сутки. Компания первой среди газодобывающих предприятий Украины ввела в коммерческую эксплуатацию автоматическую потоковую хроматографическую систему, которая установлена на УПГ «Мачухи».

Такая система позволяет в режиме реального времени определять содержание и физико-химические показатели газа.

ДТЭК Нефтегаз выполнил комплекс геолого-разведочных работ на Хорошевском лицензионном участке (оператор — ООО «Нефтегазразработка»). Проведены 2D-сейсмические, высокоточные гравиметрические и магнитометрические, геохимические исследования по технологии СТАГИ. Были выявлены перспективные объекты и оценен ресурсный потенциал. В 2017 году стартовали работы по подготовке к бурению первой поисково-разведочной скважины и проектированию инфраструктуры для дальнейшей разработки будущего месторождения.

ДТЭК ЭСКО. Энергоэффективность

ДТЭК ЭСКО в 2016 году начал реализацию пилотных проектов по энергоэффективности в промышленной и бюджетной сферах с применением механизма энергосервиса. Компания также выступила консультантом по внедрению системы энергоменеджмента для зданий и сооружений в сфере поставки тепло- и электроэнергии. В рамках данных проектов была разработана и реализована модель энергосервисных договоров для последующего масштабирования.

Наиболее крупные инвестиционные проекты в 2016 году:

- на ДТЭК Бурштынской ТЭС начато техническое переоснащение систем поддержки микроклимата в помещениях блочных щитов управления и узла подачи «сырой» воды в цех химводоподготовки. Оба проекта реализуются на условиях договора энергосервиса. Реализация проектов позволит экономить в год до 35—50% электроэнергии, или 1,5 млн кВт•ч, от базового уровня потребления. Завершение работ по монтажу и введению в эксплуатацию оборудования ожидается в 2017 году. Аналогичные типовые проекты планируется реализовать на других ТЭС ДТЭК Энерго;
- на ДТЭК Ладыжинской ТЭС начат проект по техническому переоснащению сетевых насосов с установкой новых насосов и частотно-регулированного привода. Реализация проекта позволит по году снизить расходы электроэнергии на 35%, или 1,5 млн кВт•ч, от базового потребления. Проект обеспечит автоматическое поддержание параметров работы и надежность системы теплоснабжения станции и города Ладыжин. Ввести в эксплуатацию оборудование планируется в 2017 году. Проект реализуется на условиях энергосервисного договора, заключенного на четыре года. Аналогичные типовые проекты планируется реализовать на всех ТЭС ДТЭК Энерго;
- начат проект по установке преобразователей частоты на насосах подачи промышленного продукта секций №8—13 ЦОФ Центрального горно-обогатительного комбината Группы Метинвест. Как ожидается, проект позволит снизить на четверть годовое потребление электроэнергии — до 2 млн кВт•ч. Перформанс-контракт заключен на четыре года;
- заключены по результатам тендера семилетние энергосервисные договоры на модернизацию систем теплоснабжения двух детских садов Киева. В 2017 году планируется модернизировать инженерные коммуникации и установить индивидуальные тепловые пункты с автоматической системой погодного регулирования подачи тепла в помещения. Проект позволит повысить комфорт пребывания в помещении детей и ежегодно экономить 32% тепловой энергии, или 244 Гкал, от базового энергопотребления.

ДТЭК ЭСКО совместно с международной компанией TÜV SÜD выступил консультантом Киевэнерго по проекту внедрения системы энергоменеджмента зданий и сооружений согласно международному стандарту ISO 50001:2011. Потенциальный эффект от реализации проекта — 10% экономии энергии от базового потребления. Уже реализованы два этапа проекта, в ходе которых сотрудники Киевэнерго прошли обучение методике внутреннего аудита системы и консультанты разработали проекты регламентирующих документов и дорожную карту их внедрения. В 2017 году в рамках заключительного, третьего этапа планируется внедрить все рекомендации и регламенты в бизнес-процессы Киевэнерго.

В 2017 году ДТЭК ЭСКО планирует начать работу по внедрению системы энергоменеджмента по международному стандарту ISO 50001:2011 на предприятиях ДТЭК Энерго. Это создаст основу для ежегодного сокращения расходов на энергоресурсы Группы ДТЭК и поможет в разработке новых энергоэффективных проектов, в которые инвестирует ДТЭК ЭСКО.

03 Анализ финансовых результатов

Консолидированная выручка Группы ДТЭК за 2016 год составила 131 815 млн грн. Затраты на реализацию продукции увеличились до 105 824 млн грн. В 2016 году признан чистый убыток в размере 1 215 млн грн. Чистый операционный денежный поток за 2016 год составил 26 314 млн грн (в 2015 году — 5 243 млн грн). Капитальные затраты увеличились на 42,3% и составили 7 134 млн грн.

Динамика консолидированных финансовых показателей Группы ДТЭК, млн грн*

	2016	2015	Изменение, +/–	Изменение, %
Выручка	131 815	95 375	+36 440	+38,2%
Себестоимость реализованной продукции	(105 824)	(87 321)	+(18 503)	+(21,2)%
Операционные доходы	714	697	+17,0	+2,4%
Операционные расходы	(5 752)	(7 958)	-(2 206)	-(27,7)%
EBITDA	30 621	7 508	+23 113	+4 р.
EBITDA margin	23%	8%	+15 пп	-
EBIT	18 923	(1 875)	+20 798	+10 р.
EBIT margin	14%	-2%	+16 пп	-
Чистый убыток	(1 215)	(41 890)	-(40 675)	-(97,1)%
Активы	140 597	119 757	+20 840	+17,4%
Капитальные инвестиции	7 134	5 015	+2 119	+42,3%

* Все данные раздела «Анализ финансовых результатов» предоставлены на основании аудированной консолидированной отчетности DTEK B.V.

Доходы

Доходы Группы ДТЭК формируются за счет оптовой продажи электроэнергии ГП «Энергорынок», реализации угля, газа и газового конденсата, а также дистрибуции электро- и теплоэнергии конечным потребителям.

В 2016 году доходы от продажи электроэнергии конечным потребителям в Украине и экспорта составили 43,9% от консолидированной выручки, от оптовой продажи электроэнергии в ГП «Энергорынок» — 36%, от продажи газа и газового конденсата — 8,7%, от продажи тепловой энергии конечным потребителям — 6,8%, от реализации угля — 4,4%.

Основной объем доходов — 95% консолидированной выручки (включая компенсацию разницы в тарифах за тепло) — компания сгенерировала на внутреннем рынке Украины. Доля доходов от экспорта в консолидированной выручке составила 5%: по итогам 2016 года доходы от экспортных продаж увеличились на 756 млн грн по сравнению с 2015 годом до 6 756 млн грн.

В ключевых сегментах бизнеса в 2016 году произошли следующие изменения доходов:

- доходы от продажи угля увеличились на 40,7% и составили 5 838 млн грн по сравнению с 4 149 млн грн годом ранее. Доходы от экспорта угля составили 2 397 млн грн по сравнению с 3 160 млн грн в 2015 году;
- доходы от генерации электроэнергии увеличились на 38,1% и составили 47 413 млн грн по сравнению с 34 332 млн грн в 2015 году;
- доходы от передачи и поставки электроэнергии на внутреннем рынке увеличились на 22,8% и составили 53 548 млн грн по сравнению с 43 600 млн грн в 2015 году;
- доходы от производства тепловой энергии, с учетом компенсации разницы в тарифах, увеличились на 37,4% и составили 8 958 млн грн;
- доходы от реализации природного газа и газового конденсата увеличились на 8 116 млн грн и составили 11 418 млн грн по сравнению 3 302 млн грн в 2015 году.

Себестоимость реализованной продукции

Себестоимость реализованной продукции в 2016 году увеличилась на 18 503 млн грн и составила 105 824 млн грн. Рост себестоимости связан с увеличением затрат на технологическое топливо, оборудование и расходные материалы, что в основном обусловлено ростом объемов добычи угля, отпуска электро- и теплоэнергии, а также увеличением добычи и реализации природного газа.

Валовая прибыль по итогам 2016 года составила 25 991 млн грн, что выше показателя 2015 года на 17 937 млн грн. Валовая маржа увеличилась с 8,4% в 2015 году до 19,7% в 2016 году.

Операционные расходы и доходы

Общие административные расходы по итогам 2016 года увеличились на 1,4% и составили 2 711 млн грн. Основной статьей общих и административных расходов являются затраты на персонал, включая налоги на заработную плату, которые составили 69,2% от всех общих и административных расходов в 2016 году.

Расходы на сбыт увеличились на 4% и составили 1 439 млн грн. Увеличение расходов обусловлено ростом расходов на транспортировку.

Прочие операционные расходы снизились на 27,7% и составили 5 752 млн грн. Снижение прочих операционных расходов в основном связано с начислением резервов по дебиторской задолженности и с обесценением основных средств по компаниям, находящимся в зоне военного конфликта, которые в большей степени были признаны в 2015 году.

Прочие операционные доходы увеличились на 2,4% и составили 714 млн грн.

Обязательства и собственный капитал

Изменения обязательств Группы ДТЭК связаны в основном с увеличением долговой нагрузки: с конца 2015 года объем кредитов и займов вырос с 63 027 млн грн до 73 177 млн грн на конец 2016 года. Компания не совершала в 2016 году привлечений денежных средств, рост заемных средств связан в основном с девальвацией гривни — на 13% (по отношению к доллару США) по сравнению с началом 2016 года, а также с капитализацией неоплаченных процентов по еврооблигациям.

Долгосрочные и краткосрочные финансовые обязательства в 2016 году выросли на 9,8%, или на 1 821 млн грн, и составили 20 421 млн грн.

Кредиторская задолженность Группы ДТЭК по итогам 2016 года увеличилась на 24,7%: с 14 996 млн грн до 18 695 млн грн. Полученные предоплаты по состоянию на 31 декабря 2016 года увеличились на 61,2% и составили 8 600 млн грн, в основном за счет увеличения предоплат, полученных предприятиями Группы в счет будущих поставок электроэнергии, угля и газа.

Активы

Активы Группы ДТЭК в 2016 году увеличились на 17,4% по сравнению с 2015 годом и составили 140 597 млн грн.

Балансовая стоимость необоротных активов возросла на 0,4%, до 93 888 млн грн. Оборотные активы увеличились на 20 446 млн грн: с 26 263 млн грн в 2015 году до 46 709 млн грн в 2016 году. Данное изменение в основном обусловлено ростом на 56,1% торговой и прочей дебиторской задолженности в 2016 году по сравнению с 2015 годом.

Денежные потоки

В 2016 году чистый денежный поток от операционной деятельности увеличился на 21 071 млн грн и составил 26 314 млн грн. При этом платежи по инвестиционной деятельности в 2016 году выросли на 10 481 млн грн в 2016 году по сравнению с 2015 годом и составили 16 576 млн грн.

Выплаты по финансовой деятельности в 2016 году составили 3 269 млн грн.

Корпоративное управление

01 Структура корпоративного управления

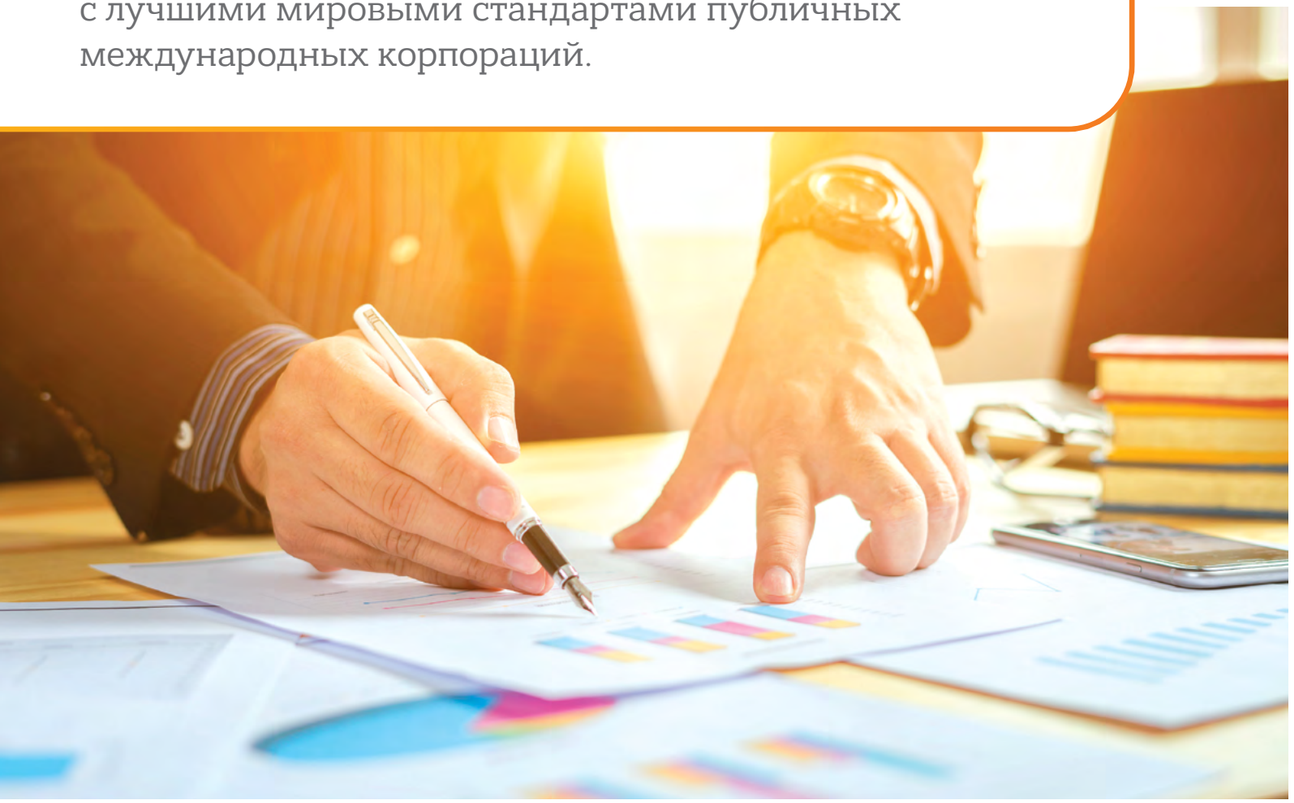
02 Наблюдательные советы операционных компаний

03 Дивидендная политика

01

Структура корпоративного управления

ДТЭК ведет бизнес открыто и прозрачно, развивая систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми стандартами публичных международных корпораций.



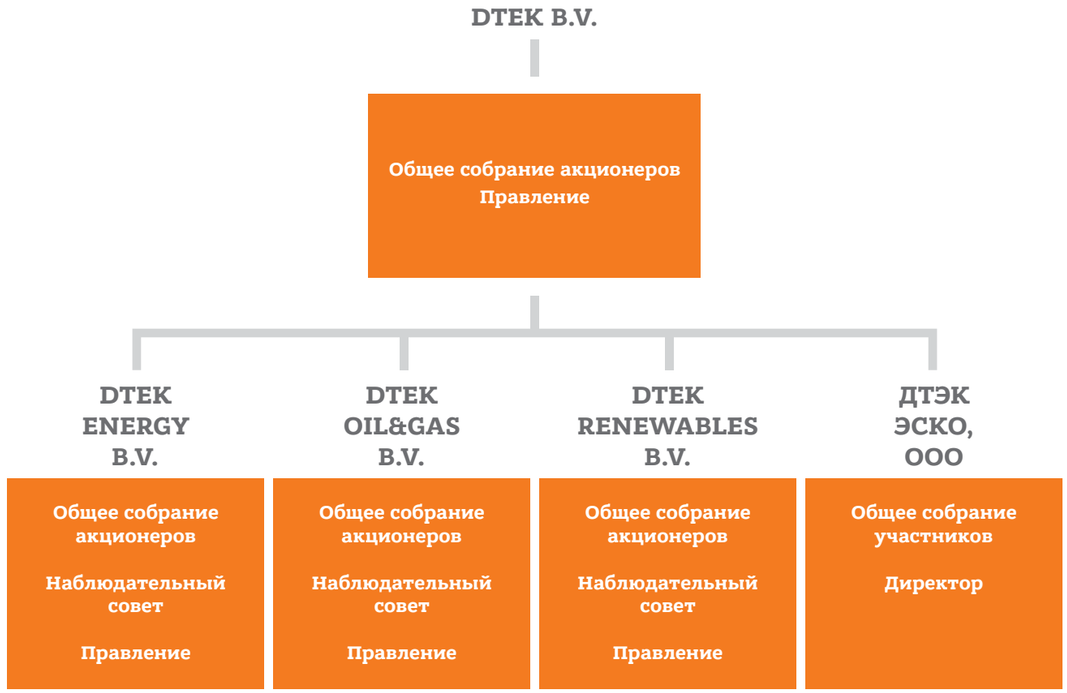
Качество корпоративного управления способствует успешному развитию и повышению инвестиционной привлекательности компании, дает дополнительные гарантии акционерам, партнерам, клиентам и способствует укреплению системы внутреннего контроля.

В своей практической работе предприятия Группы ДТЭК руководствуются такими корпоративными ценностями, как профессионализм, ответственность, стремление совершенствоваться, сплоченность, открытость, а также принципами корпоративной этики.

В 2014 году ДТЭК завершил процесс формирования системы управления бизнесом.

Стратегический холдинг DTEK B.V. осуществляет управление четырьмя операционными компаниями: DTEK ENERGY B.V., обеспечивающей управление активами в угледобыче, тепловой энергетике и дистрибуции, DTEK RENEWABLES B.V. — в альтернативной энергетике, DTEK OIL&GAS B.V. — в добыче газа и ООО «ДТЭК ЭСКО», который развивает направление энергоэффективности и энергосбережения.

Структура корпоративного управления Группы ДТЭК



Структура корпоративного управления Группы ДТЭК обеспечивает самостоятельность каждого направления бизнеса, прозрачность и эффективность принимаемых решений. Это обеспечивается на всех уровнях управления.

02

Наблюдательные советы операционных компаний

Персональный состав наблюдательных советов

DTEK ENERGY B.V.

Олег Попов
Дамир Ахметов
Ирина Мых
Сергей Коровин
Йохан Бастин
Кэтрин Сталкер
Роберт Шеппард

DTEK OIL&GAS B.V.

Олег Попов
Дамир Ахметов
Ирина Мых
Сергей Коровин
Роберт Шеппард

DTEK RENEWABLES B.V.

Олег Попов
Дамир Ахметов
Ирина Мых
Сергей Коровин
Йохан Бастин
Герман Айнбиндер

Корпоративный секретарь наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK RENEWABLES B.V. (без права голоса) — Алексей Поволоцкий

Олег Попов

Председатель наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK RENEWABLES B.V., генеральный директор АО «СКМ»

Окончил Донецкий политехнический институт в 1991 году и Донецкий государственный университет в 1996 году.

С 1991 по 2000 год работал в различных государственных учреждениях.

В 2000 году был приглашен в АО «СКМ» в качестве заместителя генерального директора. С 2001 по 2006 год занимал пост исполнительного директора. Работает в должности генерального директора АО «СКМ» с января 2006 года. Также занимает должность председателя наблюдательных советов ФК «Шахтер» и ПАО «ПУМБ», входит в наблюдательные советы Metinvest B.V., АО «ЛЮКС» и ООО «ЭСТА ХОЛДИНГ».

В его обязанности входит утверждение ключевых финансовых, инвестиционных и кадровых решений как непосредственно в управляющей компании, так и в активах Группы СКМ, а также оценка работы руководителей этих активов.

Дамир Ахметов

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK RENEWABLES B.V., председатель SCM Advisors (UK) Limited

С 1998 по 2006 год учился в швейцарской школе Le Rosey по программе Международного бакалавриата (International Baccalaureate Diploma Programme). В 2010 году окончил школу бизнеса Sir John Cass Business School (City, University of London), получив степень магистра наук в области финансов (MSc in Finance).

С 1 февраля 2013 года работает в SCM Advisors (UK) Limited, на данный момент — в должности председателя компании.

Сергей Коровин

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK RENEWABLES B.V.

В 1993 году окончил с отличием факультет вычислительной математики и кибернетики Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.

С 2002 по 2008 год работал в датском и российском офисах международной консалтинговой компании McKinsey & Company. С 2008 года руководил работой с телекоммуникационными организациями и входил в совет директоров российского отделения компании Microsoft.

В 2010—2017 годах занимал должность директора по развитию энергетического направления бизнеса АО «СКМ».

Ирина Мых

Член наблюдательных советов
DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V.,
DTEK RENEWABLES B.V.,
старший юрист в юридической фирме
«Воропаев и партнеры»

В 1994 году окончила юридический факультет Львовского государственного университета им. Ивана Франко. Позднее прошла обучение в Юридической школе Осгуд-Холла Йоркского университета в Торонто (Канада).

С 1996 по 2006 год работала старшим юристом в юридической фирме «Силецкий и партнеры», аффилированной со Squire Sanders & Dempsey LLP, где в 2006 году стала партнером. С июня по октябрь 2008 года была юридическим советником группы «Украинские Аграрные Инвестиции», принадлежащей «Ренессанс Капитал». До июня 2009 года возглавляла юридический департамент ООО «Клуб сыра».

Сейчас занимает должность старшего юриста в юридической фирме «Воропаев и партнеры».

Роберт Шеппард

Член наблюдательных
советов DTEK ENERGY B.V.,
DTEK OIL&GAS B.V.,
независимый директор,
председатель IPM Advisors

В 1972 году окончил Университет Вайоминга (США), имеет степень бакалавра физико-математических наук. В 1991 году окончил Школу бизнеса Колумбийского университета по специальности Executive MBA.

Начал карьеру в нефтяной отрасли в 1972 году в компании Amoco. В середине 1980-х годов занимал пост вице-президента Amoco Exploration. С 1992 по 1995 год был исполнительным директором GUPCO (Gulf of Suez Petroleum Company). В 1995—1998 годах возглавлял в качестве президента и генерального директора представительства Amoco в Аргентине и Египте. С 1998 года был главным операционным директором и президентом компании «Сиданко» до ее слияния с BP. С 2002 по 2004 год занимал должность старшего вице-президента BP, курируя вопросы, связанные с активами компании в РФ. Позднее работал генеральным директором Soma OIL&GAS.

Сейчас занимает должность председателя консалтинговой компании IPM Advisors и неисполнительного директора Soma OIL&GAS.

Йохан Бастин

Член наблюдательных советов
DTEK ENERGY B.V.,
DTEK RENEWABLES B.V.,
независимый директор,
управляющий партнер
Iveaghouse Capital Investment Advisors

Получил степень магистра по городскому планированию в Техническом университете Эйндховена (Нидерланды), а также степень доктора наук по региональному планированию в Монреальском университете (Канада) со специализацией в государственном управлении и финансах.

С 1985 по 1992 год работал в должности постоянного директора Института международного развития при Гарвардском университете (Индонезия), который консультировал министра финансов Индонезии по вопросам инвестиций в инфраструктуру, а также финансирования и приватизации государственных предприятий. С 1993 по 2002 год занимал ряд руководящих должностей в Европейском банке реконструкции и развития в Лондоне (Великобритания), последняя из которых — директор бизнес-группы, отвечающий за кредитование и инвестирование в акционерный капитал и инфраструктуру, муниципальные и экологические услуги, энергоэффективность, а также транспортные и энергетические компании. Затем работал управляющим директором Darby Private Equity, 100-процентной дочерней компании Franklin Templeton Investments. Позднее — содиректором Franklin Templeton Investment Austria. С 2009 по 2015 год возглавлял CapAsia (Сингапур), международную компанию по управлению фондами и активами, занимающуюся инвестиционной деятельностью в сфере инфраструктуры и энергетики в странах Южной и Центральной Азии.

С середины 2015 года — управляющий партнер специализированной инвестиционной компании Iveaghouse Capital Investment Advisors (Нидерланды), которая консультирует крупнейшие международные энергетические компании по корпоративной стратегии, инвестиционному финансированию, возобновляемой энергетике и сделкам M&A.

Кэтрин Сталкер

Член наблюдательного совета
DTEK ENERGY B.V.,
независимый директор

Окончила Университет Heriot-Watt в Эдинбурге (Великобритания) со степенью бакалавра и Лондонскую школу экономики со степенью магистра.

Начала карьеру в 1991 году в «Банке Англии» (Bank of England) в качестве аналитика и инспектора по контролю над банковской деятельностью. С 1995 по 2007 год работала в подразделениях компании PricewaterhouseCoopers в Москве и Берлине, где была назначена партнером, ответственным за клиентскую практику по вопросам управления персоналом в Центральной и Восточной Европе и странах СНГ. Вела клиентские проекты по вопросам вознаграждения высшего руководства, организационной реструктуризации и управления персоналом.

В настоящее время Кэтрин работает в Великобритании, где консультирует ряд компаний по вопросам корпоративного управления с акцентом на эффективность работы их правлений.

Герман Айнбиндер

Член наблюдательного совета
DTEK RENEWABLES B.V.

В 1995 году получил степень MBA по специальностям «Прикладная экономика» и «Финансы» в Калифорнийском государственном университете (США). В том же году завершил обучение в Академии народного хозяйства при правительстве РФ по программе «Школы бизнеса и экономики». В 1991 году окончил Московский станкостроительный институт.

В 1995 году начал работу в группе управленческого консалтинга компании Deloitte and Touche CIS, позже работал в российском подразделении компании Merck Sharp & Dohme Idea, где отвечал за развитие бизнеса. В 1999 году был принят на работу в группу «Стратегия и организационное проектирование» компании KPMG.

К команде ДТЭК присоединился в 2005 году в качестве директора по стратегии и корпоративному управлению. В 2008 году возглавил дирекцию по развитию, отвечавшую за создание и продвижение новых направлений бизнеса. С декабря 2011 по апрель 2016 года возглавлял направление возобновляемой энергетики в должности директора ООО «Винд Пауэр».

Алексей Поволоцкий

Корпоративный секретарь наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V.,
DTEK OIL&GAS B.V.,
DTEK RENEWABLES B.V.,
руководитель департамента
по корпоративному управлению
ООО «ДТЭК», адвокат

Окончил юридический факультет Университета внутренних дел в Харькове. Позднее получил степень магистра в Лестерском университете (Великобритания).

Работал преподавателем и начальником отдела международных связей в Харьковском университете внутренних дел, затем юристом в международной юридической фирме Squire Sanders & Dempsey LLP.

В ДТЭК работает с 2010 года. В настоящее время возглавляет департамент по корпоративному управлению, обеспечивающий корпоративное управление более чем 70 компаниями Группы ДТЭК в Украине, Нидерландах, Великобритании, Швейцарии, Венгрии, РФ и на Кипре.

Член правления Профессиональной ассоциации корпоративного управления, а также член Ассоциации юристов Украины.

Деятельность комитетов при наблюдательных советах

Комитеты – консультативно-совещательные органы при наблюдательных советах операционных компаний, которые рассматривают и готовят рекомендации по профильным вопросам для последующего утверждения наблюдательными советами. Заседания комитетов проводятся на регулярной основе.

Аудиторские комитеты при наблюдательных советах DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V. и DTEK RENEWABLES B.V.

Председатель: С. Коровин
Член комитета: И. Мых

Основные задачи:

- надзор за системой внутреннего контроля и управления рисками, деятельностью внутреннего и внешнего аудита;
- анализ и рассмотрение обоснованности и достоверности финансовой и другой отчетности;
- рассмотрение вопросов по функционированию систем управления рисками, внутреннего контроля и соответствия применимому законодательству;
- подготовка рекомендаций наблюдательным советам по кандидатуре аудитора для утверждения финансовой отчетности;
- оценка объема и качества аудиторских процедур, а также степени независимости и объективности аудитора.

Комитеты по безопасности труда и охране окружающей среды при наблюдательных советах DTEK ENERGY B.V. и DTEK OIL&GAS B.V.

Председатель: Р. Шеппард
Член комитета: И. Мых

Основные задачи:

- определение рисков в сфере техники безопасности труда и охраны окружающей среды, разработка мероприятий по их минимизации;
- разработка системы мотивации персонала к соблюдению правил безопасности труда;
- проведение учений по ликвидации чрезвычайных ситуаций на предприятиях Группы ДТЭК.

Комитет по назначениям, вознаграждениям и корпоративному управлению при наблюдательном совете DTEK ENERGY B.V.

Председатель: К. Сталкер
Член комитета: О. Попов

Основные задачи:

- содействие менеджменту в повышении эффективности систем управления персоналом и корпоративного управления;
- отслеживание и подготовка рекомендаций менеджменту по вопросам нерыночной стратегии компании (социальные инициативы и партнерство, управление репутацией, GR);
- отслеживание и подготовка рекомендаций менеджменту по внедрению лучших мировых практик в корпоративное управление, а также мотивацию, оценку, вознаграждение и развитие топ-менеджеров;
- подготовка рекомендаций наблюдательному совету по кадровым назначениям топ-менеджмента;
- подготовка рекомендаций по персональному составу наблюдательного совета и его комитетов;
- контроль за соблюдением основных принципов и законодательных требований в области корпоративного управления, действующих в юрисдикциях присутствия, а также стандартов корпоративного управления в Группе ДТЭК.

03 Дивидендная политика

Дивидендная политика ДТЭК основывается на соблюдении баланса между необходимостью инвестировать в развитие производственных мощностей и соблюдением права акционеров на участие в распределении прибыли компании. Такой подход является определяющим фактором долгосрочного роста акционерной стоимости ДТЭК.

Устойчивое развитие

01 Устойчивое развитие

02 Общество

03 Сотрудники

04 Охрана труда, промышленная безопасность и охрана здоровья

05 Охрана окружающей среды

06 Устойчивая энергетика

Устойчивое развитие

3,1 **млрд грн**
направлено на устойчивое развитие

В рамках социального партнерства Группа ДТЭК оказывает поддержку проектам, которые создают более комфортные условия для проживания в городах деятельности своих предприятий. В 2016 году реализованы проекты:

- **15** инженерных сетей (тепло-, водо-, газопроводы) отремонтировано
- **15** парков и рекреационных зон благоустроено
- **32** детских и спортивных площадок создано
- **6** спортивных учреждений
- **131** учреждение в сфере образования
- **6** медучреждений и реабилитационных центров

2 133,3
млн грн
Затраты на охрану окружающей среды (включая эконалог 2 047 млн грн)

478,3
млн грн
Инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность

419,9
млн грн
Затраты на содержание объектов социальной сферы

45,5
млн грн
Инвестиции в проекты социального партнерства

26,6
млн грн
Инвестиции в обучение сотрудников

Проект «Энергоэффективные школы» воспитывает ответственное поведение в области потребления энергоресурсов и воздействия на окружающую среду, а также направлен на применение в быту полученных знаний.

79 школ из 31 населенного пункта было охвачено проектом в 2016 году. В него было вовлечено почти **20 тыс. учеников и 516 учителей.**

В 2016 году расширилась география проекта – приняло участие **38 населенных пунктов и более 7 тыс. жителей.**
210 проектов получили гранты от компании на реализацию.

Компания реализует проект «Город своими руками», чтобы помочь активным горожанам сделать жизнь вокруг себя лучше.

01 Устойчивое развитие

Цели в области устойчивого развития

Цели в области устойчивого развития интегрированы в бизнес-стратегию компании. Согласно с политикой компании, все действия и решения соотносятся с интересами общества. Компания открыто информирует заинтересованные стороны о важных вопросах своего развития.

ДТЭК совершенствует производственные и управленческие процессы, инвестирует в развитие сотрудников и охрану труда, внедряет лучшие стандарты в промышленной и экологической безопасности. Политика компании направлена на рациональное использование ресурсов и уменьшение воздействия на окружающую среду, сохранение здоровья персонала и повышение промышленной безопасности, соблюдение корпоративных норм этики и выполнение обязательств перед сотрудниками и обществом.

ДТЭК инвестирует в повышение качества жизни на территориях, где работают производственные предприятия. Компания находится в постоянном диалоге с местными властями и общественностью. Это позволяет совместными усилиями реализовывать проекты, направленные на создание условий для социально-экономического развития регионов.

В своей деятельности компания руководствуется Политикой в области устойчивого развития Группы СКМ и Политикой корпоративной социальной ответственности ДТЭК. В 2016 году компания продолжила работу по:

- созданию системы, обеспечивающей сохранение жизни и здоровья сотрудников, а также продлению их трудового долголетия;
- созданию условий для социально-экономического развития и улучшения качества жизни громад на территориях деятельности своих предприятий;
- повышению энергетической грамотности учреждений, предприятий и населения Украины;
- обеспечению эффективного производства, передачи и поставки энергии;
- соответствию лучшим практикам в своих отраслях по эффективному использованию топливно-энергетических ресурсов;
- соответствию самым высоким международным стандартам бизнес-этики и деловой практики.

Членство в ассоциациях, международных и национальных организациях

ДТЭК — участник сети Глобального договора ООН, входит в Альянс Глобального договора ООН в Украине, возглавляет Комитет по защите окружающей среды в рамках Глобального договора.

ДТЭК присоединился к международному партнерству в рамках платформы «Бизнес за мир» (B4P), которая содействует мирным инициативам бизнеса на территориях, пострадавших от конфликтов или находящихся в зоне высокого риска. B4P объединяет компании для обмена опытом между бизнесами, работающими в зоне боевых действий.

ДТЭК является одним из основателей всемирной социальной инициативы энергетических компаний «Энергия для общества».

ДТЭК является членом Центра «Развитие КСО», экспертной организации, работающей с целью продвижения корпоративной социальной ответственности для системных и качественных изменений в Украине.

ДТЭК — член Европейской бизнес-ассоциации и Американской торговой палаты, Ассоциации «Европейско-украинское энергетическое агентство» и Бизнес-совета США — Украина.

ДТЭК является членом профессиональных ассоциаций — Европейской ассоциации угля и лигнита (EURACOAL), Европейского электроэнергетического союза (EURELECTRIC), Европейской федерации энергетических трейдеров (EFET).

Комплаенс и корпоративная этика

Этическое ведение бизнеса — одно из важнейших усилий, предпринимаемых компанией с целью недопущения коррупции и соответствия регуляторным требованиям во всех юрисдикциях, где работают компании Группы ДТЭК.

С целью управления этическими требованиями компания приняла в 2013 году Кодекс этики и делового поведения, содержащий антикоррупционные положения, нормы взаимоотношений с органами государственной власти и направленный на недопущение ситуаций конфликта интересов. Реализацией требований Кодекса и комплаенс-политики занимается служба комплаенса.

Компания развивает направление комплаенс-политики:

- утверждена Антикоррупционная программа и назначены уполномоченные по противодействию коррупции с целью соблюдения применимых антикоррупционных требований;
- разработана прозрачная и доступная система учета и согласования деловых подарков и делового гостеприимства, которая является одним из ключевых элементов лучших антикоррупционных практик;
- проводится на регулярной основе оценка благонадежности контрагентов на предмет коррупционных рисков и соответствия международному режиму санкций;
- регулярно проводятся тренинги для сотрудников компании с целью ознакомления с этическими и антикоррупционными стандартами. Служба комплаенс планирует в 2017 году провести обучение 99% сотрудников компании;
- проведено ежегодное декларирование конфликтов интересов, в рамках которого руководителями и сотрудниками в 2016 году было заполнено 1 247 деклараций. Декларирование конфликта интересов проводится в шестой раз, процедура направлена на минимизацию рисков возникновения таких конфликтов.

ДТЭК открыто заявляет о своих внутренних антикоррупционных стандартах и придерживается принципа нулевой толерантности к коррупции. Комплаенс-специалисты компании в рамках регулярных заседаний Комплаенс-клуба при Американской торговой палате в Украине обмениваются опытом с коллегами из разных отраслей и секторов бизнеса.

Управление устойчивым развитием

Основной принцип ДТЭК — системное социальное партнерство с громадами и органами местного самоуправления, чтобы населенные пункты, в которых работают предприятия компании, стали комфортными для жизни. Для управления вопросами устойчивого развития в 2012 году был создан Комитет по устойчивому развитию при правлении и Департамент по социальному развитию.

Комитет по устойчивому развитию возглавляет Генеральный директор. Задачи Комитета:

- идентификация проблем и утверждение стратегий социального развития территорий деятельности;
- утверждение планов реформирования объектов социальной сферы, находящихся на балансе ДТЭК;
- развитие системы медицины труда;
- реализация стратегии охраны окружающей среды;
- рассмотрение непроизводственных вопросов, способных значительно повлиять на выполнение бизнес-задач компании.

Задачи департамента по социальному развитию: планирование, реализация, мониторинг и оценка эффективности социальных проектов, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами, развитие корпоративной социальной ответственности в Украине, участие в украинских и международных инициативах в области устойчивого развития.

Ключевые события и общественное признание в 2016 году

- Проект «Город своими руками» на Международном конкурсе по корпоративной социальной ответственности получил сертификат JCI Culture Best Practice. Организатор конкурса — международная молодежная палата JCI Culture Junior Chamber International. Конкурс проводится с целью популяризации идеи социально ответственного бизнеса.
- Два учебных курса проекта «Энергоэффективные школы: новая генерация» — «Основы энергосбережения и энергопотребления», «Азбука жилищно-коммунального управления» — рекомендованы Министерством образования и науки Украины для изучения в школах на факультативной основе.

Январь

Доброполье. Открыт Консультационный центр для предпринимателей в рамках проекта ПРООН «Развитие инфраструктуры поддержки бизнеса в Донецкой и Луганской областях». Центр предоставляет услуги по разработке бизнес-планов, консультации по финансовым и юридическим основам ведения бизнеса.

Западный Донбасс. В единственном роддоме для 200 тыс. жителей Павлограда, Терновки, Павлоградского и Юрьевского районов модернизирована котельная. Новорожденные малыши и их мамы обеспечены теплом, а экономия городского бюджета составляет около 450 тыс. грн в год.

В Павлограде появились три новые амбулатории общей практики семейной медицины, оказывающие помощь 20 тыс. жителей. Амбулатории оснащены современным медицинским оборудованием и имеют в своем распоряжении два автомобиля для обслуживания пациентов. До этого в городе работали всего шесть таких пунктов, что было недостаточным.

Курахово. Открыто информационно-консультативное бюро для вынужденно перемещенных лиц на базе общественной организации «Кураховский центр местного экономического развития». Бюро предоставляет консультации по вопросам регистрации, назначения (продолжения) всех видов государственной социальной помощи и получения социальных услуг, государственной поддержки трудоустройства и прочее. Бюро открыто при поддержке «Фонда содействия демократии Посольства США в Украине» и ДТЭК.

Февраль

Ладыжин. Родильное отделение и отделение интенсивной терапии городской больницы получили новое оборудование: инкубатор для новорожденных, аппарат искусственной вентиляции легких, портативный монитор пациента, современный шприцевый насос для дозировки лекарств. Это позволит предоставлять более качественные медицинские услуги.

Курахово. В городской больнице открыто детское соматическое отделение, в котором на стационарном лечении могут находиться одновременно свыше 20 пациентов. Новое отделение в условиях близости к зоне военных действий решило проблему дефицита мест для лечения детей при острых формах заболеваний.

Западный Донбасс. В детском саду «Теремок» в г. Павлоград открыта дополнительная группа на 20 малышей. Проект стал возможен благодаря партнерству ДТЭК, Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и Павлоградского городского совета. Малыши активно развиваются и готовятся к школе в комфортной обстановке.

Для центральной городской больницы г. Терновка, обслуживающей 29 тыс. жителей, приобретен коагулометр — прибор для анализа свертываемости крови. Это позволяет значительно сократить риск ошибок при диагностике заболеваний и существенно экономит расход реактивов при проведении анализов.

В городской котельной г. Першотравенск, которая обслуживает треть населения города, установлено энергоэффективное оборудование. Новые насосы и современный пульт управления позволили на 20% уменьшить затраты воды и электроэнергии, что сдерживает рост себестоимости услуг по теплоснабжению.

Март

Западный Донбасс. 25 марта состоялся первый региональный бизнес-форум I BUSINESS FORUM, посвященный возможностям развития малого и среднего бизнеса. В форуме, проходившем в Павлограде при поддержке ДТЭК, приняло участие более 90 предпринимателей, а также представители сети Enterprise Europe Network, инвестиционного агентства DIA, организаций BDO, PUM (Нидерланды) и SES (Германия), проектного бюро GIZ, банков ПУМБ и «Укргазбанк», Клуба устойчивого бизнеса (г. Бурштын), днепровского IT-инкубатора, Академии современных бизнес-технологий и кризисного менеджмента (г. Харьков) и другие.

Энергодар. Город официально присоединился к информационному проекту «Открытый город» — онлайн-платформе, которая делает более доступным взаимодействие жителей с органами местной власти в решении актуальных проблем. Проект выполняется Фондом «Восточная Европа», Агентством местного развития г. Энергодар, городским советом, благодаря софинансированию ДТЭК и Фонда Ч. С. Мотта (США).

Апрель

29 территорий бизнеса Группы ДТЭК. 8,5 тыс. волонтеров компании приняли участие в ежегодной акции «Чистый город». Мероприятие проходило в 29 населенных пунктах и охватило 38 предприятий. Участники акции собрали около 2 000 куб. метров мусора, высадили 650 саженцев, разбили клумбы, отремонтировали аттракционы, установили скамейки и парковые светильники.

Май

Доброполье. Состоялся круглый стол по разработке Программы развития рынка труда и трудоустройства шахтеров в Донецкой области. Участники круглого стола — органы местной власти, Донецкий областной центр занятости, общественные организации и лидеры профсоюзов, представители компании. Определены перспективные сферы по созданию рабочих мест: сельское хозяйство, сфера услуг, строительство дорог и промышленных объектов.

Энергодар. Федерация канадских муниципалитетов, ДТЭК и городские власти в рамках проекта «ПРОМИС» провели форум «Партнерство бизнеса и власти — залог устойчивого развития г. Энергодар». Заключен меморандум о сотрудничестве проекта «ПРОМИС» и городского совета г. Энергодар.

Июнь

Около 500 заявок было подано на конкурс мини-грантов «Город своими руками». В онлайн-голосовании за проекты, проходившем на сайте Программы социального партнерства, приняло участие более 90 тыс. жителей.

Каменко-Бугский район. В семи селах района установлены линии энергоэффективного освещения общей протяженностью 9,4 км.

Бурштын. В детском саду «Березка» введена в эксплуатацию установка по смягчению воды. Вода в городе имеет достаточно высокий коэффициент жесткости и высокое содержание различных веществ.

Для городской центральной больницы, которая обслуживает около 20 тыс. жителей, приобретен лифт. Также проведен энергоаудит здания больницы, разработаны оптимальные пути для повышения энергоэффективности.

Терновка. Проведено мероприятие «Арт-пикник», которое стало началом проекта «Привлечение общественности к процессу планирования городских пространств». Проект направлен на вовлечение жителей в планирование и создание нового типа городского пространства. Проект совместно реализуют компания, Еврокомиссия, Терновский городской совет и Сообщество социально ответственного бизнеса «Лаборатория городского пространства».

Июль

Запорожье — Энергодар — Киев. Запорожская областная клиническая больница и Энергодарская медико-санитарная часть №1 подключены к всеукраинскому проекту «Телемедицина»: оборудованы консультационные кабинеты, закуплено современное оборудование, врачи прошли специализированное обучение. Онлайн-трансляцию между тремя городами провел главный врач ГУ «Медицинский центр телемедицины МЗ Украины» Виталий Осташко. В семинаре приняли участие около 30 специалистов Энергодара и около 40 врачей — заведующих отделениями медучреждений Запорожья.

Киев. Завершен национальный этап конкурса «Город своими руками». Из 210 проектов-победителей конкурсным жюри были отобраны пять лучших проектов:

- «Экострана» (Ладыжин, Винницкая обл.) — экокласс под открытым небом, в котором дети, учителя, эксперты могут обсуждать проблемы окружающей среды.
- Репетиционная база «Форманта» (Доброполье, Донецкая обл.) — оборудование помещения для репетиций местных музыкальных групп.
- «В здоровом теле — здоровый дух» (Петропавловский район, Днепропетровская обл.) — проект по модернизации Центрального стадиона, созданию волейбольных и баскетбольных площадок, беговой дорожки, комфортной зоны для болельщиков.
- «Поэзия — духовная сокровищница Белозерска» (Белозерское, Донецкая обл.). Издание поэтического сборника, куда вошли произведения нескольких поколений литераторов города.
- «Дом будущего» (Павлоград, Днепропетровская обл.) — проект местного ОСББ по энергосбережению, предполагающий замену окон и системы водоснабжения, благоустройство двора, утепление фасада, замену системы отопления и установку солнечных батарей.

Сентябрь

Курахово и Доброполье. Подписан грантовый договор с NEFCO о предоставлении более 1 млн евро для реализации энергоэффективных мероприятий в двух зданиях городской клинической больницы, школе №4 г. Курахово и дошкольных учебных учреждениях № 34, 3, 9 г. Доброполье.

Зеленодольск. В рамках визита представителей Национального фонда демократии заключен договор о предоставлении гранта в размере 46,5 тыс. долл. США. Грант предоставлен для проекта по созданию условий для активного участия жителей малых городов и сельских территорий Центрального и Восточного регионов Украины в процессах децентрализации. В рамках проекта проводится обучение общественных лидеров, реализуется программа польско-украинского обмена для самых активных участников, создаются публичные коммуникационные платформы.

В рамках проекта «Лаборатория городского пространства» стартовал трехмесячный обучающий визит: организованы поездки членов рабочей группы из городов Терновка, Доброполье и Ладыжин в Польшу и Словакию для обмена опытом и ознакомления с городскими пространствами зарубежных стран, проведены воркшопы с архитекторами проекта.

Октябрь

Галичский район. В с. Немшин и Демешковцы проложено 3,6 км сети уличного освещения, установлено 47 светильников с люминесцентными лампами.

Энергодар. Благодаря проекту «Город своими руками» прошел XXXIII беговой марафон. В марафоне участвовало более 200 человек в возрасте от 1 года до 90 лет. За всю историю марафона это самое большое количество людей, принявших участие в спортивной акции.

Ноябрь

27 территорий бизнеса ДТЭК Энерго. Стартовал проект «Энергоэффективные школы: новая генерация». В 51 школе проводилось обучение по курсу «Основы энергоснабжения и энергосбережения». Кроме того, 10 школ подключились к системе дистанционного обучения ees.energyschool.org.ua.

Доброполье. Город стал партнером проекта USAID «Муниципальная энергетическая реформа в Украине». Проект предполагает обучение энергетическому менеджменту по стандарту ISO 50001, подготовку бизнес-планов и технической документации по инвестиционным проектам, которые будут финансироваться частными, публичными и международными инвесторами (Мировой банк, ЕБРР, НЕФКО и другие).

Львов и Запорожье. В рамках проекта «Стипендиальный фонд им. Ю. Бочкарева» проведены торжественные награждения восьми студентов и четырех преподавателей Запорожского национального технического университета и Национального университета «Львовская политехника». Награждения проводятся ежегодно.

Декабрь

Винница. В областную детскую больницу закуплено диагностическое оборудование для исследования желудочно-кишечного тракта и инструменты для бронхоскопии. Новое оборудование будет задействовано в диагностике маленьких пациентов с патологией желудочно-кишечного тракта и дыхательной системы, благодаря чему улучшится качество оказания медицинской помощи детям.

02 Общество

Социальное партнерство

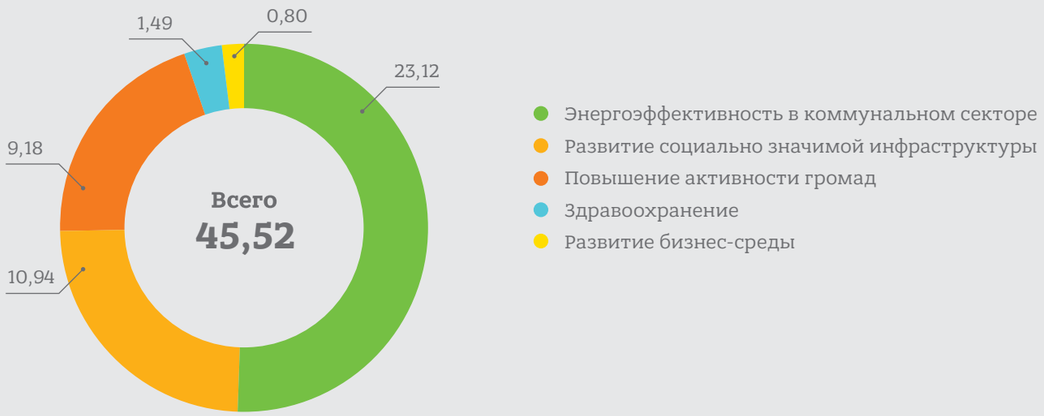
Главная цель социального партнерства — повышение качества жизни людей на территориях деятельности предприятий Группы ДТЭК через развитие громад. Без активной роли громад реформы и инвестиции не будут эффективными.

Компания системно развивает партнерские отношения с громадами, чтобы вместе достичь общей цели — устойчивого развития районов, городов, поселков и сел. Для комплексного решения наиболее острых проблем совместными усилиями органов местной власти, бизнеса, экспертов по развитию территорий и представителей общественности были разработаны стратегии социально-экономического развития территорий. Для территорий были разработаны дорожные карты, которые позволили громадам привлекать средства на реализацию проектов — как от бизнеса и государственных фондов, так и от международных донорских организаций.

ДТЭК оказывает экспертную и финансовую поддержку для дальнейшей реализации проектов, которые создают новые возможности и являются точками роста для экономики и социальной сферы территорий, где работают предприятия компании.

В рамках стратегий социального партнерства ДТЭК делает акцент на повышении активности громад, развитии бизнес-среды и проектах по энергоэффективности. Это направления, которые способствуют формированию сознательной позиции у жителей и поощряют социальную и бизнес-активность.

Социальные инвестиции по основным направлениям в 2016 году, млн грн



Проекты социального партнерства

Построение доверительных отношений с обществом — необходимое условие деятельности компании, поэтому вопросам системного социального партнерства с органами местного самоуправления и жителями уделяется значительное внимание. Социальные инвестиции компания осуществляет по пяти ключевым направлениям: энергоэффективность в коммунальном секторе, охрана здоровья, поддержка социально значимой инфраструктуры, развитие бизнес-среды и повышение активности громад. Эти направления не только доказали свою эффективность, но и приобрели еще большую актуальность.

1. Энергоэффективность в коммунальном секторе

(улучшение энергоэффективности коммунального сектора, повышение качества услуг энерго- и теплообеспечения)

Энергоэффективность — ключевой фактор повышения конкурентоспособности экономики и энергетической независимости Украины. ДТЭК инвестирует в программы повышения энергоэффективности коммунального сектора на территориях деятельности предприятий компании.

В 2016 году реализованы проекты, направленные на обеспечение надежности и экономичности энергоснабжения социальных объектов, снижение потребления энергии, а также на модернизацию уличного освещения городов и поселков.

Наиболее крупными проектами в 2016 году стали:

Для многих сел **Галичского района** (Ивано-Франковская обл.) актуальна проблема уличного освещения: оно либо отсутствует, либо находится в неудовлетворительном состоянии. При финансовой поддержке компании восстановлено уличное освещение в селах Немшин, Демешковцы, Коростовичи и Куропатники: проложены электролинии и установлены светильники с люминесцентными лампами (суммарно 5,7 км и 84 светильника).

Компания также продолжает модернизировать теплосети в рамках проектов социального партнерства. В 2016 году проведены текущие ремонты наиболее проблемных участков теплосетей в **с. Демьянов** (Ивано-Франковская обл.) и **г. Доброполье, пгт Новодонецкое, г. Белицкое** (Донецкая обл.), заменены наиболее проблемные участки и выполнены работы по теплоизоляции трубопроводов в **г. Бурштын** (Ивано-Франковская обл.). Проекты направлены на сокращение потерь энергии и повышение качества услуг теплоснабжения.

В рамках реализации проектов по повышению энергоэффективности в коммунальном секторе утеплен фасад детского сада «Малыш» в **пгт Новодонецкое** (Донецкая обл.), заменены окна и двери в здании школы **с. Золотой Колодец** (Донецкая обл.), отремонтированы системы отопления **в Степановской и Новостепановской** школах, а также в Доме культуры **с. Новоалександровка** (Днепропетровская обл.). Реализованные проекты позволят снизить расходы на теплообеспечение зданий и создать комфортные условия пребывания в помещениях.

Межрегиональный проект «Энергоэффективные школы: новая генерация»

Образовательная программа «Энергоэффективные школы» стартовала в Украине в 2010 году как часть международного проекта «Реформа городского теплообеспечения» Агентства США по международному развитию (USAID). Однако сроки проведения международных программ ограничены, поэтому для дальнейшего развития проекта ДТЭК подхватил инициативу и с 2012 года самостоятельно ведет его реализацию. Методическую и организационную поддержку проекта осуществляет Всеукраинская благотворительная организация «Институт местного развития».

Цель проекта — воспитание у школьников ответственного поведения относительно потребления энергоресурсов и воздействия на окружающую среду, а также влияние на взрослых путем стимулирования школьников применять полученные знания и навыки в быту.

В 2016 году разработанные компанией в рамках проекта курсы — «Основы энергосбережения и энергопотребления» и «Азбука жилищно-коммунального управления» — рекомендованы Министерством образования и науки Украины для изучения в школах на факультативной основе.

В рамках проекта школьники осваивают два факультативных курса. Для 6—8-х классов это курс «Основы энергоснабжения и энергосбережения», в ходе которого учащиеся изучают производство энергии из топлива и альтернативных источников, практики энергопотребления в Украине и мире, осваивают опыт рационального использования энергии. Школьники 9—10-х классов проходят обучение по курсу «Азбука жилищно-коммунального управления». В рамках курса ученики приобретают навыки решения жилищно-коммунальных проблем, с которыми сталкиваются жители многоквартирных домов: как экономно использовать тепло и электроэнергию в своей квартире и во всем доме, как и зачем создавать ОСББ, как оплачивать коммунальные услуги и контролировать их качественное и своевременное предоставление.

В рамках проекта школьники учатся проводить тепловой аудит зданий, разрабатывают проекты по повышению энергоэффективности школы, участвуют в творческих конкурсах на тему энергоэффективности и в межшкольных конкурсах по сокращению потребления электроэнергии, совершают экоэкспедиции и ездят на экскурсии в экодома, на ветро- и теплоэлектростанции компании.

В 2016 году новацией проекта стала разработка системы дистанционного обучения. Создан ресурс ees.energyschool.org.ua, где в удобной и доступной форме предоставляется возможность получить знания: электронные учебники, видеоролики, кейсовые задания, тестирование.

Еще одной новацией проекта стала онлайн-игра «Умный дом». Это игра-стратегия, по правилам которой ученики становятся жителями одного многоквартирного дома, и каждый игровой день они решают различные жилищно-коммунальные ситуации. Посредством игры дети получают навыки управления жилищно-коммунальной сферой, повышают свою финансовую, техническую и юридическую грамотность в вопросах энергоэффективности жилых домов. Такой подход в обучении делает процесс освоения знаний интересным и способствует развитию креативного мышления. Методическую и организационную поддержку проекта осуществляет всеукраинская благотворительная организация «Институт местного развития».

За время реализации проекта «Энергоэффективные школы» было проведено четыре волны, в которых приняло участие 295 школ в 31 населенном пункте Украины. Непосредственно в проект было вовлечено около 120 тыс. человек.

2. Здравоохранение

(улучшение доступа к качественным медицинским услугам и повышение мотивации населения к ведению здорового образа жизни)

ДТЭК уделяет большое внимание вопросу обеспеченности учреждений здравоохранения, чтобы работники предприятий и жители получали качественную медицинскую помощь.

Наиболее крупными проектами в 2016 году стали:

- приобретение современного оборудования для физиотерапевтического отделения городской больницы г. Энергодар (Запорожская обл.) в партнерстве с Немецким обществом международного сотрудничества GIZ. Для жителей города работают: ванны для синглентно-кислородной терапии, подводный душ-массаж, приборы магнитно-лазерной, магнито- и ультразвуковой терапии, аппараты «Амплипульс-5». Отделение больницы может принимать до 200 пациентов в день.
- приобретен санитарный автомобиль для жителей Савинцевского и Великообуховского сельских советов (Полтавская обл.), который будет обслуживать более 2 тыс. человек. Автомобиль обладает повышенной проходимостью и укомплектован специальными носилками, что позволяет обеспечить как приезд врачей к больным, так и транспортировку пациентов в медицинские учреждения.
- отремонтировано детское отделение Шишацкой центральной районной больницы (Полтавская обл.). Ремонт проведен в 20 помещениях, приобретена и установлена новая современная мебель.

Межрегиональный проект «Телемедицина»

Телемедицина позволяет врачам более интенсивно обмениваться опытом и получать новые знания, а также проводить трансляции сложных операций для повышения уровня квалификации врачей. Для пациентов телемедицина — прежде всего возможность получить консультации узкопрофильных специалистов из ведущих медицинских учреждений без выезда за пределы своего населенного пункта. При этом врачи на местах имеют возможность оцифровать медицинские данные во время приема пациентов и передать их коллегам из профильных клиник по защищенным каналам связи.

В 2016 году к проекту «Телемедицина» были подключены Запорожская областная клиническая больница и Энергодарская медико-санитарная часть №1. Состоялся первый телемост между тремя городами — Запорожьем, Энергодаром и Киевом, — который провел главный врач ГУ «Медицинский центр телемедицины МЗ Украины» Виталий Осташко. В трансляции-семинаре приняло участие около 30 специалистов энергодарского и около 40 врачей — заведующих отделениями запорожских медучреждений.

ДТЭК развивает телемедицину с 2011 года, инвестируя в подключение медицинских учреждений к сети. К проекту уже подключено более 20 медицинских учреждений из 18 населенных пунктов.

3. Развитие социально значимой инфраструктуры

(повышение качества и доступности социальных услуг, решение острых проблем жизненно важных элементов инфраструктуры; улучшение возможностей для дошкольного и школьного образования, а также культурного и активного отдыха)

ДТЭК поддерживает социальную инфраструктуру и инвестирует в повышение качества услуг, получаемых населением на территориях деятельности своих производственных предприятий.

Наиболее крупными проектами в 2016 году стали:

- строительство резервуаров для воды объемом 2,5 тыс. куб. метров в г. Терновка (Днепропетровская обл.). Проект реализован в партнерстве с городским и областным советами. Наличие резервуаров наладило бесперебойную подачу воды для нужд горожан и создало запас, который может обеспечивать жителей города в течение двух суток в случае аварии.
- проведено восстановление части фасада здания и ремонт кровли общеобразовательной школы №2 г. Зеленодольск (Днепропетровская обл.) при поддержке Министерства регионального развития, строительства и жилищно-коммунального хозяйства Украины и городского совета; отремонтирована кровля и установлены металлопластиковые окна в Великосороченской школе (Полтавская обл.). Таким образом, для школьников созданы комфортные условия для обучения.
- построен скейт-парк в г. Зеленодольск (Днепропетровская обл.). Парковая зона, где расположен скейт-парк, находится поблизости от пляжа, который пользуется популярностью у жителей;
- закуплена спецтехника для обслуживания котельных и теплотрасс населенных пунктов большого Доброполья (Донецкая обл.), а также новые трактора со специальным оборудованием, которые будут использоваться для благоустройства территории Мачухского сельского совета и с. Ковалевка (Полтавская обл.).

В рамках социального партнерства Группа ДТЭК оказывает поддержку проектам, которые создают более комфортные условия для проживания в городах деятельности своих предприятий. В 2016 году при поддержке компании отремонтировано 15 инженерных сетей (тепло-, водо-, газопроводы), благоустроено 15 парков и рекреационных зон, создано 32 детских и спортивных площадки. Кроме того, оказана помощь в проведении ремонтных работ и закупке оборудования шести медучреждениям и реабилитационным центрам, 131 учреждению в сфере образования и шести спортивным учреждениям.

4. Развитие бизнес-среды

(создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, создание новых возможностей для трудоустройства, роста поступлений в бюджеты территорий, расширение ассортимента услуг)

Предприятия компании преимущественно работают в моногородах. В современных условиях для благополучного развития экономики и общества необходима диверсификация бизнесов, чтобы предоставить жителям возможность выбора сфер занятости для трудоустройства. Для компании одними из приоритетных вопросов в социальной политике являются увеличение количества рабочих мест в регионах путем развития бизнес-среды и привлечение инвесторов для создания новых предприятий.

Вместе с тем развитие малого и среднего предпринимательства в сфере услуг не является решением проблемы занятости в индустриальных моногородах, поскольку сфера услуг наиболее чувствительна к изменению потребительского спроса. При этом особую роль в развитии малого и среднего бизнеса продолжает играть крупный бизнес, как заказчик товаров и услуг. Поэтому преференции со стороны крупного бизнеса для подрядчиков, готовых создавать новые рабочие места, являются одним из инструментов для стимулирования развития малого и среднего бизнеса.

ДТЭК с 2012 года создает агентства местного развития. Основная задача — создание институций для запуска механизмов саморазвития городов и повышение возможностей для создания условий развития малого и среднего бизнеса, чтобы были новые рабочие места. Уже действует 10 агентств, которые охватывают 24 территории деятельности предприятий компании.

В 2016 году продолжили свою работу агентства местного развития и фонды поддержки предпринимательства на базе этих агентств.

Кроме того, открыт Консультационный центр для предпринимателей в г. Доброполье (Донецкая обл.). Центр открыт при финансовой поддержке ДТЭК и проекта ПРООН «Развитие инфраструктуры поддержки бизнеса в Донецкой и Луганской областях». В Консультационном центре предприниматели могут получить экспертную помощь и консультации по финансовым и юридическим основам ведения бизнеса, по разработке бизнес-планов, информацию по грантовым возможностям.

В рамках грантового конкурса ПРООН было поддержано 11 бизнес-планов, которые включают создание молочной фермы, производство бетонных изделий, выпуск бахил, предоставление юридических и фотоуслуг, открытие кафе и реализацию других идей. В целом эти бизнес-планы могут создать 36 рабочих мест.

Также при поддержке компании разработана «Программа развития малого и среднего предпринимательства Зеленодольской объединенной общины на 2017—2020 гг.», направленная на обеспечение устойчивого экономического развития города.

5. Повышение активности громад

(формирование новой ментальности у населения, развитие лидерства, инициативности, ответственности жителей путем стимулирования самоорганизации, повышения компетентности активных граждан в решении проблем территорий)

Спорт является неотъемлемой частью направления повышения активности громад. В рамках проекта оказана финансовая поддержка Виталию Брезицкому для участия в чемпионате мира по гребле на байдарках и каноэ в Германии. Он занимается греблей с семи лет и является многократным призером Украины, резервистом сборной Украины.

Также благодаря поддержке компании удалось воплотить мечту бурштынцев — возрожден народный футбольный клуб «Бурштын». Для клуба закуплены спортивная форма и инвентарь, состоялись тренировки команды и футбольные матчи.

Для компании важно способствовать развитию общественных инициатив, поскольку от каждого конкретного жителя зависят изменения качества жизни.

Межрегиональный проект «Город своими руками»

Основные цели компании — развитие лидерских качеств, самостоятельности и ответственности жителей, а также стимулирование инициатив по сотрудничеству населения и власти для совместного решения проблем.

Компания пятый год реализует проект «Город своими руками», который призван помочь активным горожанам сделать жизнь вокруг себя лучше. Компания достигла главной цели — смогла убедить людей в том, что они сами могут развивать свой город и общество. Это важный этап на пути изменения патерналистского восприятия жизни, когда вместо проявления инициативы люди ждут решения своих проблем от государства.

В 2016 году количество территорий — участников проекта увеличилось, теперь проект охватывает 38 территорий деятельности компании в семи областях Украины. Впервые в конкурсе приняли участие жители шести районов: Добропольского, Александровского, Павлоградского, Петропавловского, Каменка-Бугского, Галичского.

На конкурс было подано около 500 проектных заявок, из которых 210 стали победителями. В выбор лучших проектов были вовлечены жители, на сайте социального партнерства http://spp-dtek.com.ua/ проводилось онлайн-голосование, и 90,1 тыс. жителей приняли в нем участие.

Все победители на реализацию идей получили гранты от компании на общую сумму 4,68 млн грн. Кроме того, авторами проектов было привлечено еще 2,28 млн грн в качестве софинансирования. В самой реализации проектов приняло активное участие 7 222 жителя.

В 2016 году проект вышел на национальный уровень: было создано национальное жюри, в состав которого вошли генеральный консул Германии, представители СМИ и компании. Жюри определило пять лучших проектов, которые получили дополнительно по 10 тыс. грн на реализацию. Победителями национального этапа конкурса стали проекты:

- «Экострана» (Ладыжин, Винницкая обл.) — это экокласс под открытым небом, где дети, учителя, гости могут обсуждать проблемы окружающей среды;
- репетиционная база «Форманта» (Доброполье, Донецкая обл.) — здесь подготовлено помещение и закуплено оборудование для репетиций местных музыкальных групп;
- «В здоровом теле — здоровый дух» (Петропавловский р-н, Днепропетровская обл.) — проект по модернизации Центрального стадиона: созданы волейбольные и баскетбольные площадки, беговая дорожка, комфортная зона для болельщиков;
- «Поэзия — духовная сокровищница Белозерска» (Белозерское, Донецкая обл.) — издание поэтического сборника, в который вошли произведения нескольких поколений литераторов города;
- «Дом будущего» (Павлоград, Днепропетровская обл.) — это проект местного ОСББ по энергосбережению: в доме поменяли окна и систему водоснабжения, облагородили двор. Следующими этапами проекта предусмотрено утепление фасада, замена системы отопления и установка солнечных батарей.

Стоит отметить, что наиболее оригинальными проектами стали: благоустройство пляжа на берегу реки Волчья (с. Приволчанское, Днепропетровская обл.); создание гончарных мастерских (г. Доброполье, Донецкая обл., и с. Кочережки, Днепропетровская обл.); создание условий для технического творчества по разработке, сборке и пилотированию беспилотных летательных аппаратов (г. Бурштын, Ивано-Франковская обл.); организация поездок для людей пожилого возраста в Нагуевичи, Крехов, Подгорецкий замок (г. Добротвор, Львовская обл.); театр теней в детском саду «Золушка» (г. Зеленодольск, Днепропетровская обл.); создание медиацентра на базе СШ №4 (г. Терновка, Днепропетровская обл.).

Корпоративное волонтерство

Основные цели корпоративного волонтерства ДТЭК – создание условий для самореализации сотрудников, развития корпоративной культуры и внесение практического вклада в развитие местных сообществ. Это подразумевает добровольное участие сотрудников компании в общественно важных проектах при поддержке самой компании.

В 2016 году волонтеры компании продолжили реализовывать инициативы, направленные на поддержку вынужденных переселенцев с территорий, пострадавших от военных действий. Кроме того, продолжают развиваться инициативы, направленные на здоровый образ жизни и охрану окружающей среды.

Компания ежегодно проводит акции «Чистый город» и «Зеленый город».

В 2016 году акция «Чистый город» прошла в 29 населенных пунктах Украины. За несколько часов 8,5 тыс. сотрудников компании собрали 2 000 куб. метров мусора и высадили 650 саженцев. Также в рамках акции волонтеры благоустроили парковые зоны: установлены скамейки и фонари, отремонтированы аттракционы и разбиты клумбы.

Около 5 тыс. волонтеров, которые являются сотрудниками 30 предприятий Группы ДТЭК, приняли участие в акции «Зеленый город». В результате совместной работы было посажено более пяти тысяч деревьев и кустарников. Липы, дубы, орехи станут дополнительным украшением в зонах отдыха жителей населенных пунктов. Сотрудники предприятий Группы ДТЭК соблюдают принципы «Зеленого офиса». Растения, которые были высажены в рамках акции «Зеленый город», приобретены на средства, сохраненные благодаря рациональному использованию электроэнергии и воды.

03 Сотрудники

Система управления персоналом, применяемая в компании, соответствует трудовому законодательству Украины, отраслевым нормативным актам и внутренним правилам. Политика компании по управлению персоналом регламентирует процессы поиска сотрудников, вознаграждения, карьерного роста, обучения и развития.

Стратегия в области управления персоналом направлена на:

- привлечение лучших специалистов на рынке труда;
- обеспечение достойного уровня вознаграждения и поощрения сотрудников;
- выявление и развитие потенциала сотрудников;
- формирование единой корпоративной культуры.

Выстроенная таким образом система является эффективным инструментом, предоставляющим возможности для инициативы сотрудников.

ДТЭК уважает право своих сотрудников на создание профсоюзных организаций и других объединений, представляющих их интересы. Компания сотрудничает с этими организациями и ведет с ними открытый диалог. Это гарантирует выявление потенциальных проблем и их своевременное решение.

Еще одна гарантия защиты интересов и прав сотрудников — коллективные договоры. Компания уделяет особое внимание исполнению отраслевого соглашения и коллективных договоров. Договоры содержат положения об оплате труда, социальных льготах, выплатах неработающим пенсионерам и обязательства в сфере охраны труда и обучения персонала. Каждый год руководство компании отчитывается о выполнении условий договоров.

Компания находится в постоянном диалоге со своими сотрудниками. Для этого на предприятиях используется целый ряд механизмов донесения мнения сотрудников до высшего руководства:

- взаимодействие профсоюзов с администрацией и регулярные встречи лидеров профсоюзных организаций с руководством дирекций по направлениям бизнеса;
- коммуникационные встречи трудовых коллективов с руководителями предприятий и профильных дирекций;
- коммуникационные встречи руководителей предприятия с лидерами общественного мнения;
- личный прием сотрудников директором предприятия (в формате «директорский час») и HR-руководителем;
- встречи HR-руководителей с сотрудниками предприятий на их рабочих местах;
- проведение социологических опросов сотрудников;
- организация сбора обращений, замечаний и предложений сотрудников с помощью специальных ящиков замечаний и предложений и т. д.

Оплата, премирование и льготы

Компания завершила внедрение унифицированной системы оплата труда по методике Hay Group. Грейдинговая система позволяет оценить вклад каждой должности в общий результат компании, унифицировать и стандартизировать подходы при определении уровня вознаграждения сотрудников. В 2016 году к грейдинговой системе оплата труда присоединились Киевэнерго, ДТЭК Сервис и ДТЭК Мироновская ТЭС.

Ежегодно в первом квартале сотрудники компании проходят оценку деятельности, по результатам которой определяется размер вознаграждения, формируются задачи на следующий год и программа обучения и развития, определяются перспективы карьерного роста. ДТЭК Энерго разрабатывает «Регламент по управлению вознаграждением сотрудников» с целью стандартизации на всех своих предприятиях подходов к управлению вознаграждением сотрудников и приведению структуры пакета социальных льгот и выплат к целевому виду в 2017—2018 годах.

Сотрудникам предприятий, расположенных в зоне проведения АТО, которые выполняли свои обязанности в условиях риска для жизни и здоровья, в 2016 году было выплачено около 12 млн грн. Кроме того, сотрудникам и членам их семей, пострадавшим в результате военных действий, оказывалась адресная помощь в рамках программ Гуманитарного штаба Рината Ахметова, а также помощь на восстановление разрушенного жилья.

В 2016 году на ДТЭК Бурштынская ТЭС было внедрено дополнительное премирование оперативного персонала за работу энергоблоков в маневренном режиме. В 2017 году планируется внедрение дополнительного премирования и на других теплоэлектростанциях комании, также работающих в маневренном режиме.

Социальные пакеты сотрудников компании формируются в соответствии с законодательством, коллективными и отраслевыми соглашениями. Кроме того, на энергогенерирующих предприятиях выплачивается разовая материальная помощь работникам, впервые вступающим в брак, а также при рождении ребенка. Ежегодно разовая материальная помощь выплачивается и сотрудницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, работникам, воспитывающим несовершеннолетнего ребенка-инвалида. Также предусмотрена материальная помощь сотрудникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста или по инвалидности.

В отопительный период 2015/2016 оказывалась материальная поддержка сотрудникам, у которых целевой совокупный доход в расчете за полный отработанный месяц не превышал 5 500 грн. Таким сотрудникам с целью частичной компенсации затрат на коммунальные услуги в период с 15 октября 2016 года по 31 марта 2017 года руководством компании было принято решение установить доплату.

Компания внедряет добровольное медицинское страхование работников. В 2016 году был привлечен страховой брокер «СБ Малакут», чтобы улучшить качество и контроль за предоставляемые страховыми компаниями услуги. Кроме того, при появлении со стороны сотрудников предложений, замечаний и вопросов относительно консультаций либо же при возникновении каких-либо сомнений, касающихся правомерности отказа страховой компании в обслуживании, привлекается брокер.

Компания продолжает автоматизировать процессы управления персоналом, и в 2016 году была внедрена система SAP HCM на предприятиях ДТЭК Западэнерго, ДТЭК Днепроэнерго, Интерэнергосервис и ДТЭК Павлоградуголь в рамках реализации проекта «Создание единого расчетного центра HR».

Привлечение сотрудников

Принципы, которые используются при подборе персонала, — это соответствующий уровень образования у соискателей на вакантные должности, наличие необходимых знаний, умений, навыков и опыта, а также уровня развития компетенций.

Планирование потребности в сотрудниках, поиск и подбор персонала, а также кадровое администрирование проводится в соответствии с:

- законодательством Украины;
- коллективным договором;
- правилами внутреннего трудового распорядка и положения по подбору персонала;
- Инструкцией «О порядке оформления листов нетрудоспособности»;
- Инструкцией «О порядке составления графика отпусков и предоставления отпусков сотрудникам».

При поиске и подборе персонала на вакантные должности используется прежде всего внутренний подбор кандидатов: объявление конкурса на замещение открытых вакансий среди сотрудников предприятий компании, получение резюме от соискателей, проведение собеседования на соответствие квалификационным требованиям и личностным качествам. Подбор внешних кандидатов осуществляется через центры занятости, интернет-рекрутинг на сайтах поиска работы, объявления в СМИ и пр.

Учитывая, что в регионах своей деятельности предприятия ДТЭК Энерго существенно влияют на состояние рынка труда, являясь одними из крупнейших работодателей, департамент компании по управлению персоналом ведет тесное сотрудничество с центрами занятости и профильными учебными учреждениями. С учебными заведениями реализуются программы по подготовке молодых специалистов — студенты проходят на предприятиях производственную практику, трудоустраиваются по окончании срока обучения.

Предприятия оказывают существенное воздействие на формирование спроса на рынке труда в регионах своей деятельности за счет стабильности заработной платы, предоставления социального пакета, соблюдения режима работы, создания безопасных условий труда и др.

Подход к ответственной реструктуризации и выходу сотрудников на пенсию

В 2016 году на предприятиях ДТЭК Энерго не было увольнений персонала в связи с изменениями в организации производства и труда. Уровень текучести кадров не оказывал значительного влияния на производственные и экономические показатели работы компании.

Компания осуществляет мероприятия для закрепления кадров на предприятиях. К ним относятся: перевод на более высокие должности; повышение категорий, классов, разрядов; усовершенствование системы материального стимулирования и улучшение условий труда. Кроме того, в 2016 году осуществлялись переводы сотрудников в рамках одного подразделения и между подразделениями, чтобы обеспечить надлежащее функционирование производственного процесса и обслуживания оборудования. Значительное количество переводов требовало переобучения персонала, для чего были разработаны соответствующие программы обучения.

Снижение численности персонала в основном было связано с выводом непрофильных функций в ин- и аутсорсинг, передачей социальных объектов в коммунальную собственность, естественным сокращением штата (выход сотрудников на пенсию, увольнение по собственному желанию и т. д.) и увольнением сотрудников по соглашению сторон. При увольнении сотрудников по соглашению сторон предусмотрена возможность единовременной выплаты, что было закреплено в 2016 году в коллективных договорах. При увольнении по выходе на пенсию, в соответствии с коллективными договорами, производится выплата единоразовой денежной помощи, сумма которой зависит от стажа работы сотрудника в отрасли.

Программы оздоровления и поддержания здорового образа жизни

Ежегодно предприятия компании выделяют финансирование для оздоровления сотрудников и их семей. Средства на приобретение путевок либо предоставляются сотрудникам, либо перечисляются профсоюзным комитетам, которые ведут поиск и подбор санаторно-курортных учреждений с учетом пожеланий и показаний к санаторному лечению. Кроме того, сотрудники могут воспользоваться услугами санаториев-профилакториев ДТЭК Сервис, которые проводят терапевтическое лечение, уделяя особое внимание профилактике заболеваний и общему укреплению организма.

Предприятия совместно с профсоюзным комитетом и родителями организовывают для детей сотрудников отдых в оздоровительных лагерях.

Для поддержания здорового образа жизни среди работников предусмотрено финансирование и проведение спортивных мероприятий. Например, в 2016 году среди работников Киевэнерго проводилась XVI Спартакиада, в которой 400 сотрудников приняло участие в соревнованиях по волейболу, плаванию и шахматам. Также состоялся традиционный турнир по футзалу на Кубок Киевэнерго. В турнире принимали участие 7 команд и около 80 участников — работников энергетических компаний Украины.

Обучение и развитие персонала

ДТЭК предоставляет сотрудникам возможность развивать свой потенциал в корпоративном университете — Академии ДТЭК. Программа обучения включает в себя тренинги по развитию компетенций, профессиональные программы и корпоративные программы MBA. Количество учебных программ превышает 2 000. Они предназначены для всех уровней управления компании: рабочих, специалистов, руководителей. Формат обучения: мастер-классы, тренинги, модульные учебные программы, E-learning, учебные игры. На сегодня в штате Академии ДТЭК работают сертифицированные тренеры, коучи, фасилитаторы и асессоры.

В состав Академии ДТЭК входят 14 региональных филиалов, которые специализируются на обучении рабочего персонала. В филиалах преподают внутренние эксперты-практики, которых насчитывается более 850. Ежегодно в Академии и ее филиалах обучается свыше 95 000 сотрудников компании.

Для эффективного обучения и развития персонала был создан институт внутренних тренеров (ИВТ), работа которого носит непрерывный характер. Институт объединяет 320 работников, которые регулярно проводят тренинги для своих коллег на предприятиях. Обучение и сертификация тренеров проводятся внутренними силами компании. В 2016 году была продолжена инициатива проведения конференций внутренних тренеров, начало которой было положено годом ранее.

Проведение обучения сотрудников, развитие института внутренних тренеров, повышение квалификации внутренних преподавателей позволило уменьшить затраты на обучение.

Академия ДТЭК является членом международных ассоциаций бизнес-образования — CEEMAN и EFMD, сотрудничает с ведущими бизнес-школами — Киево-Могилянской бизнес-школой (Украина) и INSEAD (Франция).
В 2016 году Академия ДТЭК стала одним из шести официальных языковых партнеров глобального проекта онлайн-образования Coursera. Учебные курсы Successful Negotiations: Essential strategies and skills («Успешые переговоры: необходимые стратегии и навыки») и Introduction to Public Speaking («Введение в ораторское искусство») теперь доступны на украинском языке.

ДТЭК выступает инициатором модернизации профессиональных стандартов. В 2016 году Министерством образования и науки Украины утверждены 13 государственных стандартов профессионально-технического образования. Данные стандарты разработанны по инициативе и при активном участии компании. За основу были взяты корпоративные стандарты компании по профессиям: машинист котлов, машинист горных выемочных машин, машинист подъемной машины, машинист-обходчик по турбинному оборудованию, слесарь по ремонту котельных и пылеприготовительных цехов, слесарь по ремонту тепловых сетей, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций, слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования, электрослесарь подземный, горнорабочий по ремонту горных выработок, электромонтер по ремонту релейной защиты и автоматики, электромонтер оперативно-выездной бригады, электромонтер по ремонту воздушных линий.

Компания продолжает сотрудничество с ведущими профильными вузами страны. Цель программы — сократить время на подготовку и адаптацию молодых специалистов. В рамках партнерства с вузами 1 557 студентов прошли стажировку в 2016 году, 206 молодых специалистов было трудоустроено.

В 2016 году Полтавский технический университет им. Ю. Кондратюка стал партнером компании. Теперь компания сотрудничает с семью вузами. В университете была открыта учебно-исследовательская лаборатория нефтегазовых технологий, созданная при участии ДТЭК и компании «Геосинтез Инжиниринг». Лаборатория в соответствии с международными стандартами API укомплектована всем необходимым современным оборудованием и реактивами. Это позволит студентам получать практические навыки работы и проводить исследования по подбору оптимального состава материалов для бурения скважин.

04 Охрана труда, промышленная безопасность и охрана здоровья

Построить культуру внимательного отношения к собственной жизни — это самая главная задача компании. Важно изменить мышление и отношение всех работников компании с тем, чтобы безопасность стала идеей, которую они разделяют, и, как следствие, — безопасное поведение прочно вошло бы в привычку.

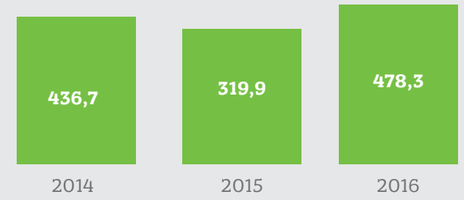
Основные принципы ДТЭК в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) — совершенствование действующей модели, которая направлена на сохранение жизни, здоровья и трудоспособности работника в процессе всей его трудовой деятельности. Компания создает безопасные условия труда на каждом рабочем месте, чтобы формировать у работников сознательное отношение к личной безопасности и безопасности окружающих.

Приоритетные направления инвестиций в области охраны труда и промышленной безопасности остаются неизменными:

- создание безопасных условий труда на рабочем месте;
- обеспечение эффективными средствами индивидуальной защиты;
- приведение основных фондов в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов по охране труда;
- обучение и повышение уровня знаний о промышленной безопасности;
- медицинское обеспечение.

В 2016 году ключевым направлением всех производственных предприятий компании стало внедрение программы «Культура безопасности труда». Программа фокусируется на психологических факторах нарушений, проведении аудита и наблюдений, обучении персонала.

Инвестиции в охрану труда, млн грн



Сертификация систем управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с международными требованиями. Ресертификационный и надзорный аудит

Предприятия компании заинтересованы в обеспечении безопасности труда в процессе производственной деятельности, что позволяет минимизировать травматизм. С этой целью постоянно совершенствуются рабочие места для повышения безопасности труда и улучшения производственной среды, проводится обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда и промышленной безопасности.

Все предприятия компании по генерации электроэнергии, а также внутренний подрядчик — Интерэнергосервис — рассматривают свою деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности как неотъемлемую часть успешного ведения производственной деятельности и обязательное условие достижения стратегических целей.

В 2016 году ДТЭК Днепроэнерго, ДТЭК Западэнерго и ДТЭК Востокэнерго успешно прошли надзорный аудит, а Интерэнергосервис — сертификационный аудит корпоративной системы управления безопасностью труда. Также на этих предприятиях проведены надзорный и сертификационный аудит корпоративной системы управления безопасностью труда на соответствие международному стандарту системы менеджмента гигиены и безопасности труда OHSAS 18001. В область сертификации входит 100% сотрудников предприятий.

В 2016 году продолжилось внедрение на предприятиях тепловой генерации системы управления рисками с применением элементов методики IEC 61882:2001 Hazard and operability studies (HAZOP studies), чтобы получить более глубокий анализ опасностей.

Анализ HAZOP — это основанный на командном принципе метод идентификации опасности каждой операции во всех процессах, начиная от проектных решений до эксплуатации оборудования в соответствии с проектом.

На предприятиях угольной отрасли в 2015 году было принято решение отказаться от сертификации системы управления охраной труда (СУОТ) на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007, но предприятия продолжают работать в соответствии с этим стандартом. Компания планирует возобновить процесс сертификации в дальнейшем.

С целью повышения эффективности ранее внедренных процедур по управлению охраной труда, опасными действиями персонала и снижению уровня производственного травматизма в 2016 году была разработана и внедрена «Процедура классификации, анализа и реагирования на опасные действия». Данной процедурой установлен единый порядок регистрации и учета опасных действий для последующего их анализа, выделены приоритетные направления работы и создания корректирующих мероприятий. Для организации эффективного функционирования новой процедуры были пересмотрены и актуализированы следующие базовые документы компании в области системы управления охраной труда:

- процедура проведения трехуровневого внутриведомственного контроля состояния охраны труда;
- положение о жетонной системе;
- процедура проведения внутреннего расследования происшествий.

По уже полученным результатам анализа опасных действий разрабатываются мероприятия по их устранению.

Новацией 2016 года для предприятий по добыче и обогащению угля стало введение практики проведения выездных заседаний комитета по безопасности труда на предприятиях, где произошли смертельные или тяжелые несчастные случаи. Кроме того, возобновлено осуществление топ-менеджерами корпоративного центра поведенческих аудитов на производственных предприятиях.

На предприятиях компании, осуществляющих передачу электроэнергии, внедрен и успешно функционирует стандарт OHSAS 18001:2007, требования которого распространяются на всех работников предприятий и подрядных организаций.

В 2016 году ДТЭК Донецкоблэнерго и Киевэнерго прошли независимый надзорный аудит, а ДТЭК ПЭС-Энергоуголь и ДТЭК Высоковольтные сети — ресертификационный аудит систем менеджмента гигиены и безопасности труда. По их результатам было признано, что СУОТ на предприятиях соответствует требованиям международного стандарта. На ДТЭК Днепроблэнерго проводился сертификационный аудит на подтверждение действия сертификатов OHSAS 18001 и ISO 14001. Предприятие объединило систему управления охраной труда с другими установленными системами в единую корпоративную систему менеджмента. По результатам аудита выдано подтверждение о соответствии внедренной интегрированной системы требованиям международных стандартов и предоставлен отчет с рекомендациями.

Для сотрудников ДТЭК Донецкоблэнерго, ДТЭК ПЭС-Энергоуголь и ДТЭК Высоковольтные сети были проведены курсы «Внутренний аудит систем менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в соответствии с требованиями и положениями стандарта OHSAS 18001:2007» и «Ведущий аудитор системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 14001:2015». Обучение прошли 287 человек.

Международный стандарт системы менеджмента гигиены и безопасности труда охватывает также предприятия компании, ведущие добычу газа и производство электроэнергии из альтернативных источников. В 2016 году компания Нефтегаздобыча прошла надзорный аудит, по результатам которого были успешно подтверждены сертификаты. 100% сотрудников входят в область сертификации.

Обучение в сфере охраны труда

64,9 тыс. сотрудников предприятий Группы ДТЭК прошли обучение по охране труда и промышленной безопасности. На всех предприятиях компании функционирует процедура проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда. Процедурой определены виды, периодичность, порядок прохождения сотрудниками предприятий обучения как в начале, так и в процессе трудовой деятельности. Целью обучения является формирование и поддержание у работников требуемого квалификационного уровня.

Вместе с тем в компании уделяется большое внимание различным дополнительным обучениям.

Например, на ДТЭК Павлоградуголь и ДТЭК Добропольеуголь два раза в год проводится обучение персонала технологической документации с отрывом от производства. В 2016 году такое обучение прошли почти 24 тыс. человек. В учебно-курсовых комбинатах угледобывающих предприятий, расположенных в зоне проведения АТО, прошли обучение 5 тыс. человек по специальным программам по безопасности.

С 2013 года на угледобывающих предприятиях действует система обучения и проверки знаний в области охраны труда с использованием информационных систем на базе программы ПРОТЭК. Курс включает в себя как законодательные, так и корпоративные требования. Сегодня это основной инструмент проверки знаний работников, и в дальнейшем его планируется перенести на корпоративную платформу. В 2016 году обучение и проверку знаний с помощью ПРОТЭК прошли 36,5 тыс. человек.

Предприятия компании по генерации электроэнергии располагают собственными учебно-производственными центрами, которые работают в следующих направлениях:

- подготовка рабочих начального уровня квалификации;
- повышение квалификации;
- обучение должностных лиц и персонала по программам охраны труда, пожарной безопасности и технической эксплуатации;
- переподготовка и обучение рабочих второй профессии;
- периодическое обучение оперативного персонала котлотурбинного, электрического и топливно-транспортного цехов.

Такой подход обеспечивает необходимую квалификацию работников для безопасной и эффективной эксплуатации оборудования электростанций, а также проведения ремонтных работ. Для проведения занятий привлекаются сотрудники, подготовленные по программе педагогического минимума.

В учебно-производственных центрах работает «Полигон тренажера энергоблока 200, 300 МВт» для подготовки персонала котлотурбинных и электрических цехов электростанций. Полигон позволяет проводить тренировку оперативного персонала по ликвидации нештатных и аварийных режимов, пуску и остановке энергоблока из различных состояний, ведению нормального режима с изменением нагрузки. Это обеспечивает получение навыков по управлению энергоблоком и значительно снижает вероятность ошибочных действий персонала.

Также работает профильный учебный полигон, который готовит дипломированных электросварщиков. Он прошел аттестацию в Институте электросварки им. Е. О. Патона и получил право выдавать диплом, который позволяет работать на всех объектах, подотчетных Государственной службе Украины по охране труда.

Учебно-производственные центры получили лицензию на проведение профессионального обучения всем профессиям, применяемым на тепловых электростанциях ДТЭК Энерго, с правом выдачи диплома государственного образца.

На предприятиях по передаче электроэнергии в 2016 году:

- производственный персонал дистанционно проходил обучение и тестирование по программам охраны труда и промышленной безопасности на внутреннем портале Академии ДТЭК;
- проводились практические занятия на учебно-тренировочном полигоне в рамках повышения квалификации персонала ключевых профессий;
- организовано проведение обучения в селекторном режиме руководителей и специалистов по охране труда, в частности внедрена практика еженедельного селектора с начальниками участков в видеоформате;
- с участием специалистов распределительных сетей и технического обеспечения продаж разработаны СОПы по проведению целевого инструктажа, применению лекарственных средств, безопасному выполнению работ в корзине автовышки при обрезке деревьев с применением цепной бензопилы.

На предприятиях по дистрибуции электроэнергии разработана методика определения психотипов нарушителей законодательства по ОТ и ПБ. При выявлении нарушений аудитор заполняет чек-лист «Определения психотипа нарушителя», чтобы установить по ключевым фразам тип нарушителя. Данная методика позволила внедрить практику применения индивидуальных мер воздействия на каждого работника в зависимости от индивидуальных установок и поведенческих стереотипов.

Мотивация к соблюдению правил промышленной безопасности

Работа по повышению безопасности труда на производстве направлена на обеспечение безопасности сотрудников и предотвращение возникновения чрезвычайных ситуаций. С этой целью на всех производственных предприятиях компании действуют стандарты по технике безопасности и внедрена система материального и нематериального поощрения сотрудников к соблюдению правил. В то же время нарушители безопасности труда несут обязательную ответственность вплоть до увольнения.

Нематериальная мотивация основывается на внимании к работникам и коллективам, достигшим успехов в сфере безопасности труда.

Материальная мотивация использует инструменты дифференцированного монетарного стимулирования в виде регулярного или разового дополнительного вознаграждения к основному окладу. На предприятиях определены порядок и периодичность при применении разных видов мотивации.

В 2016 году 1 224 работника угольных предприятий компании получили нематериальное поощрение и почти 4 000 сотрудников были материально поощрены на общую сумму 1,7 млн грн, в том числе 235 сотрудников — за выявление рисков неприемлемого уровня. За наиболее значимые достижения в области охраны труда в 2016 году нематериально награждены шесть коллективов ДТЭК ПЭС-Энергоуголь и четыре коллектива ДТЭК Высоковольтные сети.

На угледобывающих предприятиях продолжает применяться процедура оценки первых руководителей по вопросам охраны труда. Это повышает приверженность руководителей к вопросам охраны труда, являясь инструментом количественной и качественной оценки эффективности их работы в этом направлении. С целью повышения персональной ответственности работников действуют Кардинальные правила, невыполнение которых влечет за собой увольнение. В 2016 году было уволено 462 работника за грубейшие нарушения правил охраны труда и промышленной безопасности.

На всех дистрибуционных предприятиях компании действует «Система мотивации работников в области безопасности труда и охраны окружающей среды». Таким образом компания стимулирует творческие инициативы сотрудников для улучшения условий труда на рабочих местах и повышения культуры производства. Это позволяет вовлечь широкий круг сотрудников в сознательный процесс по непрерывному совершенствованию системы безопасности труда.

Охрана здоровья сотрудников и медицина труда

ДТЭК реализует корпоративную программу по медицине труда, чтобы обеспечить предприятия здоровым персоналом. Контроль динамики двух показателей — уровня заболеваемости и индекса здоровья — позволяет более эффективно влиять на снижение финансовых потерь компании и повышение производительности труда. На производственных предприятиях определена процедура проведения периодических медицинских осмотров. Осмотры являются инструментом для раннего выявления, предупреждения и профилактики профессиональных заболеваний. Кроме того, проводится аттестация рабочих мест для определения факторов, которые могут вредно воздействовать на здоровье работников.

Большое внимание профилактике профессиональных заболеваний уделяется на предприятиях угольной отрасли:

- весь персонал обеспечен эффективными средствами индивидуальной защиты и проходит периодические медицинские осмотры;
- сотрудники с сердечно-сосудистыми заболеваниями перед сменой проходят контроль артериального давления, цеховые врачи проводят диспансерный осмотр сотрудников, состоящих на учете с заболеваниями органов дыхания и опорно-двигательного аппарата;
- работники оздоровляются в лечебно-профилактических учреждениях санаторного типа;
- на предприятиях функционируют ингалятории и фотарии;
- разрабатываются меры по уменьшению уровня влияния вредных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест.

В 2016 году в целом по компании уровень заболеваемости на одного работника производственного предприятия составил 11,17, что не превышает целевой показатель в 11,88. Индекс здоровья — 52%. В санаториях-профилакториях почти 10 тыс. сотрудников прошли оздоровительные программы, а в условиях здравпунктов 36,8 тыс. работников получили реабилитационное и профилактическое лечение.

В компании была актуализирована стратегия медицины труда на 2016—2020 годы и усилен контроль за качеством проведения медицинских профилактических осмотров. В частности, ДТЭК Сервис реализует проект, который позволит установить гарантированный контроль за качеством и достоверностью периодических медицинских осмотров и медосмотров при приеме на работу.

В 2016 году также стартовал проект для работников предприятий, демобилизованных из зоны проведения АТО. Этот проект направлен на медико-психологическую реабилитацию и психологическую поддержку сотрудников. В рамках проекта 967 работников получили помощь психологов.

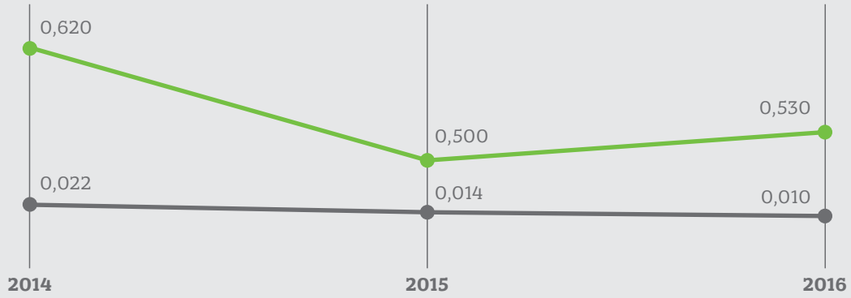
В 2015 году в компании было создано единое информационное пространство для медицинских объектов — это стало началом формирования единой системы управления медициной труда. В 2016 году продолжилась работа в этом направлении и была создана единая автоматизированная платформа для системного мониторинга показателей здоровья работников предприятий, консолидированного учета данных медицинских осмотров, показателей деятельности медицинских объектов ДТЭК. Это позволит принимать эффективные управленческие решения.

Состояние травматизма

По каждому случаю травмирования сотрудника на производстве, помимо государственных, проводятся внутренние расследования, в ходе которых выявляются причины происшедшего. По итогам расследований разрабатываются корректирующие мероприятия, направленные на недопущение подобных происшествий в будущем.

Для обеспечения безопасного выполнения работ подрядными организациями на всех предприятиях функционирует положение «Обеспечение безопасного выполнения работ работниками подрядных организаций», которое унифицирует требования к охране труда, промышленной, пожарной и общей безопасности. В положении предусмотрены схема действий и распределение ответственности по обеспечению безопасности работ, проводимых подрядной организацией, лист оценки соответствия подрядчика требованиям безопасности, перечень документации, а также требования к действиям по обеспечению безопасности работ подрядчика. К привлекаемым подрядчикам выдвигаются высокие требования, в случае нарушения которых применяются соответствующие меры вплоть до запрещения работ и расторжения договора.

Коэффициент частоты травматизма



- Коэффициент частоты производственного травматизма (LTAFR)
- Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAFR)

Число пострадавших от производственных травм, чел.

Показатель	2014	2015	2016
Получили несмертельные травмы	528	322	399
Получили травмы со смертельным исходом	19	9	9

Число пострадавших на производстве в результате боевых действий, чел.

Показатель	2014	2015	2016
Число пострадавших на производстве в результате боевых действий	46	14	4
В том числе смертельно	8	5	0

Предприятия по дистрибуции электроэнергии также ведут разъяснительную работу по предупреждению травматизма среди населения. Это включает внеочередные осмотры трансформаторных подстанций и распределительных пунктов. Особое внимание обращается на наличие замков, надписей и предупреждающих плакатов.

Отдельно проводится программа по предупреждению электротравматизма среди детей. Сотрудники компании проводят уроки по электробезопасности в школах и дошкольных детских учреждениях. Более 500 таких уроков было проведено в 2016 году.

05

Охрана окружающей среды

Стратегические задачи Группы ДТЭК — внедрение современных технологий и лучших практик для минимизации влияния производства на окружающую среду и оптимизация использования опасных веществ и материалов. Компания поддерживает инициативы в области экологического образования и воспитания.

Долгосрочные цели компании в области экологии определены в Политике по управлению охраной окружающей среды:

- обеспечение единого подхода на всех предприятиях Группы ДТЭК к управлению охраной окружающей среды на основе современной системы экологического менеджмента;
- обеспечение соответствия оборудования и производственных процессов требованиям законодательства в области охраны окружающей среды;
- предупреждение и минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- создание эффективной системы мониторинга воздействия на окружающую среду и управления экологическими рисками.

Реализация Политики позволяет повышать уровень экологической безопасности промышленных предприятий компании.

В 2016 году затраты на природоохранную деятельность составили 857 млн грн, из которых 111,8 млн приходится на капитальные инвестиции.

Экологические затраты Группы ДТЭК в 2016 году, тыс. грн

Направление бизнеса	Капитальные инвестиции	Текущие затраты	Дополнительные затраты	Всего по направлению бизнеса
Добыча и переработка угля	38 755,4	127 989,8	63 844,8	230 590,0
Генерация электроэнергии	72 905,1	542 266,4	8 106,9	623 278,4
Дистрибуция электроэнергии	167,8	1 009,6	1 921,8	3 099,2
Добыча газа	-	1 322,9	-	1 322,9
Всего	111 828,3	672 588,7	73 873,5	858 290,5

Подход к оценке воздействия на окружающую среду

Предприятия Группы ДТЭК осуществляют мониторинг воздействия на окружающую среду в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства. Ежегодно экологические риски и возможности оцениваются и анализируются, разрабатывается их профиль и план мероприятий по управлению ими.

С целью мониторинга экологических характеристик производственной деятельности на предприятиях проводится лабораторный контроль выбросов и сбросов, контроль мест накопления отходов, атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны предприятий, контроль технического состояния природоохранных объектов и очистного оборудования. Данные мониторинга позволяют определить степень воздействия производства на состояние окружающей среды и своевременно реагировать на возможные неблагоприятные изменения.

С 2015 года на тепловых электростанциях ДТЭК Энерго реализуется проект «Автоматизированная система экологических показателей». В систему включены четыре направления: расчет и сравнение экологического налога, контроль состояния золошлакопроводов и золоотвалов, состояния систем мониторинга уходящих дымовых газов, информирование об аварийных ситуациях экологического характера. Проект успешно внедрен на всех ТЭС ДТЭК Энерго в 2016 году и будет тестироваться в течение 2017 года. Также в 2017 году планируется расширить проект за счет автоматизации процесса управления проверками выполнения требований природоохранного законодательства.

Для минимизации воздействия на окружающую среду внедряются превентивные меры, модернизируются технологические процессы на всех стадиях производственной цепочки. На это направлены основные элементы менеджмента охраны окружающей среды:

- внедрение, функционирование, совершенствование и проведение аудита системы экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001;
- идентификация и оценка экологических рисков и возможностей, разработка мероприятий по управлению ими;
- разработка и реализация экологических программ (годовых, перспективных);
- проведение ежегодного экологического обучения сотрудников предприятий;
- работа с подрядчиками и поставщиками по обязательствам соблюдения требований природоохранного законодательства.

Все производственные предприятия компании ведут работу по совершенствованию системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта. В 2016 году ДТЭК Днепрооблэнерго, ДТЭК Высоковольтные сети и ДТЭК ПЭС-Энергоуголь успешно прошли ресертификационный аудит, а ДТЭК Днепроэнерго, ДТЭК Востокэнерго, ДТЭК Западэнерго, ДТЭК Донецкоблэнерго и Нефтегаздобыча — надзорный аудит. Специализированные компании TÜV SÜD (Германия) и МС Консалтинг (Украина) подтвердили соответствие систем экологического менеджмента предприятий международным требованиям.

В 2016 году компания начала актуализацию экологической политики и разработку процедур по ее реализации в связи с выходом нового международного стандарта ISO 14001:2015. Компания планирует закончить эту работу и внедрить новые документы в 2017 году.

Экологическое воспитание и образование, развитие экологической культуры

Сотрудники предприятий Группы ДТЭК проводят уроки по экологии и экскурсии для школьников, для студентов — читают лекции и проводят семинары на производственных объектах.

Например, ДТЭК Днепрооблэнерго устанавливает гнезда для белых аистов на опоры линий электропередачи. Проводить мониторинг заселения гнезд энергетикам помогают школьники и учителя биологии. По инициативе предприятия в Днепропетровской области проведен образовательный конкурс «Лелека». Этот курс — часть международной программы по сохранению белых аистов. Кроме того, экологи предприятия поделились практическим опытом со своими будущими коллегами, которые учатся на 1-м и 4-м курсах Днепропетровского национального университета им. О. Гончара и Днепропетровского аграрно-экономического университета. Для студентов были организованы обучающие семинары с посещением подстанции «Узловая».

А для студентов Национального горного университета (г. Днепр) был проведен обучающий семинар «Комплексная переработка золошлаков ТЭС и отходов угледобычи» на ДТЭК Приднепровская ТЭС при участии технического университета Фрайбергская горная академия (Германия). Кроме того, на ДТЭК Приднепровская ТЭС при поддержке Федерального ведомства по охране окружающей среды Германии и ЕЭК ООН проведены обучающие семинары для студентов и преподавателей Приднепровской государственной академии строительства и архитектуры, Национальной металлургической академии Украины, Днепровского государственного технического университета.

Для сотрудников реализуются мероприятия, которые призваны повысить приверженность к вопросам экологии и популяризировать объекты природно-заповедного фонда. Например, 50 сотрудников ДТЭК Днепрооблэнерго были награждены поездками выходного дня в Национальный дендрологический парк «Софиевка» (г. Умань).

Реализация программ по охране окружающей среды

Сохранение и восстановление биоразнообразия

В 2016 году на предприятиях компании по дистрибуции электроэнергии продолжилась реализация программ по орнитологической безопасности электрических сетей. Комплексный подход к данному вопросу позволяет не только защитить птиц, но и повысить надежность электроснабжения потребителей. В сотрудничестве с орнитологами Днепровско-Орельского заповедника в 2016 году было установлено семь платформ для гнезд белых аистов. В целом предприятия за 3,5 года установили 75 платформ для гнездования.

Экологи компании по инициативе Министерства экологии и природных ресурсов Украины подготовили предложения по гармонизации природоохранного законодательства и нормативно-технической документации по устройству и эксплуатации электрических сетей в рамках имплементации требований Директивы 2009/147/ЕС об охране диких видов птиц и Директивы 92/43/ЕС об охране природной среды обитания, дикой флоры и фауны, а также методические материалы «Обеспечение орнитологической безопасности электрических сетей класса напряжения 0,4—150 кВ».

Инициатива компании по сохранению биоразнообразия на предприятиях дистрибуции электроэнергии получила высокую оценку на круглом столе «Европейские реформы в экологическом законодательстве Украины — быть или не быть?», который состоялся в декабре 2016 года.

Выбросы в атмосферу

На производственных предприятиях компании основными направлениями деятельности в области защиты окружающей среды остаются мероприятия по охране атмосферного воздуха — реконструкция и ремонт электрофильтров ТЭС ДТЭК Энерго. В 2016 году на поддержание надежной и эффективной работы пылеочистного оборудования было направлено 141,4 млн грн.

Работы по строительству и техническому переоснащению электрофильтров в 2016 году проводились на энергоблоках №1 ДТЭК Криворожская ТЭС и №10 ДТЭК Бурштынская ТЭС, а капитальный ремонт прошли электрофильтры энергоблоков №9 ДТЭК Бурштынская ТЭС и №7 ДТЭК Кураховская ТЭС.

Кроме того, была разработана проектная документация на реконструкцию энергоблоков №4 ДТЭК Ладыжинская ТЭС, №7 ДТЭК Добротворская ТЭС и №4 ДТЭК Кураховская ТЭС. Компания, начиная с 2012 года, в рамках реконструкции энергоблоков проводит модернизацию электрофильтров. После проведения реконструкций остаточная запыленность уходящих газов на этих энергоблоках будет соответствовать требованиям ЕС — 50 мг/нм^3.

Европейское энергетическое сообщество согласовало Национальный план сокращения выбросов от крупных сжигающих установок (НПСВ), который был разработан годом ранее при поддержке ЕС. Национальный план предусматривает оснащение до 2033 года всех крупных сжигающих установок оборудованием для газоочистки выбросов. Предприятия компании по тепловой генерации энергии заключили с Институтом угольных энерготехнологий НАН Украины договоры на проведение работ, чтобы обновить технологические нормативы с учетом принятых Украиной международных обязательств.

На всех ТЭС ДТЭК Востокэнерго, ДТЭК Днепроэнерго, ДТЭК Западэнерго установлены системы видеонаблюдения за уходящими газами, что позволяет операторам котлоагрегатов получать дополнительную оперативную информацию о режимах горения в котлах.

Водные ресурсы

Общий принцип управления водными ресурсами на производственных предприятиях компании — экономное и рациональное использование. В рамках выполнения требований политики по управлению охраной окружающей среды относительно снижения объемов и улучшения качественных показателей сбросов сточных вод на предприятиях ведется постоянный контроль качества сточных вод, реализуются проекты по модернизации очистных сооружений, по повторному использованию сточных вод в технологических циклах, по очистке водохранилищ-охладителей от донных отложений.

С целью снижения негативного воздействия сточных вод на поверхностные и подземные водные объекты ТЭС ДТЭК Энерго осуществляется мониторинг качества сбрасываемых сточных вод и состояния подземных вод. Также осуществляется мониторинг качества сточных и грунтовых вод в районе размещения золоотвалов.

На предприятиях тепловой генерации в 2016 году был выполнен анализ и проведена оценка состояния существующих систем промливневой канализации, очистных сооружений, рыбозащитных устройств.

Основные мероприятия по предупреждению и минимизации сбросов сточных вод в 2016 году:

- ремонт насосного оборудования системы гидрозолоудаления ДТЭК Луганская ТЭС;
- реконструкция насосной станции осветленной воды энергоблока №1 Криворожской ТЭС.

Кроме того, выполнен ремонт и техническое обслуживание маслонаполненного оборудования энергоблоков №1—4 ДТЭК Запорожская ТЭС, чтобы предотвратить загрязнение нефтепродуктами поверхностных водных объектов. На ДТЭК Ладыжинская ТЭС выполнена очистка охлаждающих сбросных каналов, что позволяет предотвратить тепловое загрязнение водоемов.

Среди проектов 2016 года предприятий по добыче и обогащению угля наиболее значимые — завершение технического переоснащения ЦОФ Павлоградская. Модернизация позволила фабрике отказаться от использования илонакопителя. Теперь жидкие отходы углеобогащения обезвоживаются на пресс-фильтрах, после чего используются на участках рекультивации земель. Также в рамках модернизации закрыто сушильное отделение, в результате чего ликвидированы выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, выделяемые в процессе обработки угля в отделении.

Кроме того, был выполнен первый этап реконструкции насосной станции хозяйственно-бытовых стоков на шахте им. Героев Космоса. Проект направлен на предупреждение загрязнения земель и обеспечение водоотведения стоков на городские очистные сооружения.

Объекты сброса производственных сточных вод ТЭС ДТЭК Энерго

Предприятие	Объекты сброса производственных сточных вод
ДТЭК Кураховская ТЭС	Кураховское водохранилище (р. Волчья)
ДТЭК Луганская ТЭС	р. Северский Донец
ДТЭК Приднепровская ТЭС	р. Днепр
ДТЭК Криворожская ТЭС	р. Ингулец
ДТЭК Запорожская ТЭС	Каховское водохранилище
ДТЭК Бурштынская ТЭС	р. Гнилая Липа
ДТЭК Добротворская ТЭС	р. Западный Буг, водохранилище
ДТЭК Ладыжинская ТЭС	р. Южный Буг, Ладыжинское водохранилище
ДТЭК Мироновская ТЭС	р. Лугань, Мироновское водохранилище

Объекты сброса производственных сточных вод угледобывающих предприятий ДТЭК Энерго

Предприятие	Объекты сброса производственных сточных вод
ДТЭК Павлоградуголь	р. Самара
ДТЭК Добропольеуголь	р. Бык, р. Гнилуша, р. Водяная

Водопотребление

С целью обеспечения оптимального потребления воды на производственные нужды предприятия компании по тепловой генерации электроэнергии используют оборотные системы гидрозолоудаления, охлаждения основного и вспомогательного оборудования, а также системы повторного использования воды.

Рациональное водопотребление на предприятиях по добыче и обогащению угля обеспечивается использованием шахтных вод на производственные нужды и оборотным водоснабжением на обогатительных фабриках.

Объекты забора воды для производственного и хозяйственно-питьевого водоснабжения ТЭС ДТЭК Энерго

Предприятие	Объекты забора воды для производственного и хозяйственно-питьевого водоснабжения
ДТЭК Кураховская ТЭС	Канал «Северский Донец — Донбасс» и Кураховское водохранилище (р. Волчья)
ДТЭК Луганская ТЭС	р. Северский Донец
ДТЭК Приднепровская ТЭС	р. Днепр
ДТЭК Криворожская ТЭС	Канал «Днепр — Кривой Рог»
ДТЭК Запорожская ТЭС	Каховское водохранилище
ДТЭК Бурштынская ТЭС	р. Гнилая Липа с сооруженным на ней водохранилищем-охладителем
ДТЭК Добротворская ТЭС	р. Западный Буг
ДТЭК Ладыжинская ТЭС	р. Южный Буг
ДТЭК Мироновская ТЭС	Мироновское водохранилище

Объекты забора воды для производственного и хозяйственно-питьевого водоснабжения угледобывающих предприятий ДТЭК Энерго

Предприятие	Объекты забора воды для производственного и хозяйственно-питьевого водоснабжения
Производственные и хозяйственно-питьевые нужды:	
ДТЭК Павлоградуголь	Подземные воды, ГМП ВКХ «Днепр — Западный Донбасс»
ДТЭК Добропольеуголь	Подземные воды, поверхностные воды ПУВКХ г. Доброполье, КП «Вода Донбасса», р. Водяная, ставок р. Гнилуша, артезианские скважины ш. Пионер
ДТЭК Добропольская ЦОФ	Поверхностные воды ПУВКХ г. Доброполье
ЦОФ Кураховская	Поверхностные воды ПУВКХ г. Селидово
ЦОФ Павлоградская	Поверхностные воды ПУВКХ г. Павлоград
Производственные нужды (пылеподавление):	
ДТЭК Павлоградуголь	Шахтные воды
ДТЭК Добропольеуголь	Шахтные воды
Использование в оборотном водоснабжении углеобогатительных предприятий:	
ЦОФ Павлоградская	Шахтные воды
ДТЭК Добропольская ЦОФ	Шахтные воды
ДТЭК Октябрьская ЦОФ	Шахтные воды
ЦОФ Кураховская	Поверхностные воды ПУВКХ г. Селидово

Управление отходами и рекультивация нарушенных земель

Большинство отходов, образующихся на производственных предприятиях Группы ДТЭК, являются неопасными. Однако размещение отходов требует наличия свободных земель, поэтому приводит к снижению возможности полезного использования.

В связи с этим для ТЭС ДТЭК Энерго первоочередная задача — увеличение объемов использования золошлаковых материалов. В результате сжигания угля образуются золошлаки, которые можно применять в различных сферах и таким образом снизить влияние на окружающую среду. В европейских странах использование золошлаков составляет 95%, тогда как в Украине этот показатель — лишь 5—10%.

ТЭС ДТЭК Энерго разработаны и реализуются программы по увеличению использования золы-уноса, шлака и золошлаков на 2012—2020 годы. В 2016 году в рамках программ введена система сухого золоудаления на энергоблоке №7 ДТЭК Бурштынская ТЭС, что позволит дополнительно отбирать 100 тыс. тонн сухой золы в год. Совместно с компанией UMG организована промывка шлака на ДТЭК Криворожская ТЭС, что позволило экспортировать порядка 40 тыс. тонн материала в адрес компании Sibelco, мирового лидера по производству абразивов.

Для того чтобы избежать выделения новых земель для размещения отходов, реализуются проекты по наращиванию дамб золоотвалов на тепловых электростанциях с использованием золошлаковых материалов, что также увеличивает их использование.

В общей сложности в 2016 году ТЭС ДТЭК Энерго использовали на собственные нужды 282 тыс. тонн золошлаков и 508 тыс. тонн было продано внешним потребителям. Это составляет 15,1% от общего образования золошлаков.

Совместно с компанией UMG разрабатываются инициативы, направленные на увеличение использования золошлаковых материалов. Одно из перспективных направлений — дорожное строительство. Разработаны экспертные заключения на применение золошлаков в дорожном строительстве, которые планируется направить для согласования в Государственный дорожный научно-исследовательский институт имени Н. П. Шульгина. Это позволит внести использование золошлаковых материалов в проектно-сметную документацию на строительство, реконструкцию и капитальные ремонты дорог государственного и местного значения.

В рамках социальных проектов, осуществляемых компанией совместно с громадами, начаты проекты по использованию золошлаковых материалов в дорожном строительстве. Планируется провести капитальный ремонт:

- дороги г. Бурштын — с. Коростовичи — с. Куропатники (Ивано-Франковская обл.) с применением золошлаков ДТЭК Бурштынская ТЭС;
- дороги Перекалки — Рогали — Железнодорожная станция — Долина (Львовская обл.) с применением золошлаков ДТЭК Добротворская ТЭС;
- дороги в г. Зеленодольск (Днепропетровская обл.) с использованием золошлаков ДТЭК Криворожская ТЭС.

С целью оптимизации использования опасных веществ и материалов продолжены работы по уменьшению использования асбестсодержащих материалов. Например, при проведении ремонтов, обмуровки и теплоизоляции оборудования асбест и асбестсодержащие материалы частично заменили на альтернативные: фольмоткань, сухую смесь «ГиЗО», базальтовый картон, термоизоляционный бетон и штукатурку на основе вермикулита.

Второе перспективное направление по снижению использования опасных веществ и материалов — замена ртутьсодержащих ламп на светодиодные. В 2016 году на ДТЭК Донецкоблэнерго, ДТЭК Днепрооблэнерго и ДТЭК Бурштынская ТЭС установлены 1 524 светодиодные лампы.

Кроме того, проводится замена маслонаполненного оборудования на вакуумное элегазовое с сухим диэлектриком, а также на масляные герметичные трансформаторы, не требующие обслуживания. Это позволяет повысить экологическую безопасность, исключая возможные разливы нефтепродуктов.

Общая экологическая проблема в Украине — использование фосфат- и хлорсодержащей бытовой химии. Предприятия Группы ДТЭК вносят вклад в ее решение: ДТЭК Днепрооблэнерго и ДТЭК Высоковольтные сети перешли на использование экологически безопасного бесфосфатного стирального порошка.

Для сохранения, поддержания и восстановления лесных насаждений, нарушенных в результате ведения горных работ, в 2016 году ДТЭК Павлоградуголь выполнил компенсационную высадку 10 га леса. На участках рекультивации предприятием выполнена биологическая рекультивация земель на площади 14,811 га.

В 2016 году экологи ДТЭК Энерго принимали активное участие в разработке Стратегии низкоуглеродного развития Украины до 2050 года, которая осуществляется в рамках проекта USAID «Муниципальная энергетическая реформа в Украине». В 2017 году ожидается общественное обсуждение документа.

06 Устойчивая энергетика

Энергосбережение и энергоэффективность

Направление по предоставлению услуг в области энергосбережения и энергоэффективности развивает ДТЭК ЭСКО.

Карта энергоэффективности

Совместно с Киевэнерго реализована возможность ознакомиться с уровнем энергоэффективности жилых домов — веб-сервис «Карта энергоэффективности». Функционал карты позволяет узнать потенциальный уровень экономии тепловой энергии, которого можно достичь при условии реализации энергосберегающих мероприятий и при соблюдении простых советов по сохранению тепла в доме. В 2017 году данный сервис будет расширен за счет предоставления информации о потенциале энергоэффективности более чем 10 тыс. жилых домов, которым Киевэнерго поставляет тепловую энергию.

Программа «Энергоэффективный клиент»

Совместно с Киевэнерго проведены два этапа программы «Энергоэффективный клиент». Цель программы — информировать клиентов — юридических лиц о возможностях повысить эффективность потребления энергоресурсов зданиями и предложить услуги для экономии на оплате за тепло и электроэнергию. На первом этапе специалисты Киевэнерго провели анализ потребления тепловой энергии среди более чем 16 000 юридических клиентов. По результатам анализа были отобраны предприятия и организации с большим удельным потреблением тепловой энергии (на единицу площади). Руководителям было предложено провести консультации, энергоаудит и разработать комплекс мероприятий по снижению энергопотребления до нормативного уровня. Более 20 предприятий и организаций откликнулись на предложение: ДТЭК ЭСКО выполнен энергоаудит общественных зданий (школы, детские сады) и промышленных объектов (хладокомбинат). Программа будет продолжена в 2017 году.

Центр консультаций по энергосбережению

В ноябре 2016 года открыт Центр консультаций по энергосбережению в ЦОК Киевэнерго. Задача центра — предложить жителям Киева знания и опыт энергетиков об энергоэффективности, продемонстрировать доступные способы достижения экономии и комфорта. Профессиональные консультанты-энергоаудиторы информируют клиентов о том, какие мероприятия можно проводить для снижения расходов на энергоресурсы, какое оборудование наиболее эффективно использовать, как подходить комплексно к вопросу энергосбережения. Центр консультаций оборудован образцами и макетами энергоэффективного оборудования: LED-лампочки, системы утепления стен и окон, автоматические выключатели, рекуператоры, автоматизированный индивидуальный тепловой пункт. Клиенты могут ознакомиться с принципами работы измерительного оборудования, которое применяется при проведении энергоаудита. Тут же клиенты могут ознакомиться с примерами отчетов об энергоаудите и заказать услуги.

Тренинги по основам энергоаудита и энергоменеджмента

В 2016 году совместно с Академией ДТЭК разработана модульная программа тренингов по основам энергоаудита и энергоменеджмента. Тренинги рассчитаны на энергоменеджеров предприятий и организаций, членов объединений совладельцев многоквартирных домов и всех, кто хочет получить теоретические знания и практические навыки по проведению энергоаудита зданий. По программе прошли обучение около 300 человек, включая сотрудников предприятий Группы ДТЭК, а также внешних клиентов. По итогам прохождения программы участники самостоятельно проводят и защищают экспресс-энергоаудит своего объекта — офисного помещения или жилого дома.

Ориентация на клиентов

Компания в полной мере предоставляет социально незащищенным категориям населения предусмотренные законодательством льготы по оплате за электроэнергию.

Общие принципы компании в области качества продукции и услуг:

- выполнение регламентных эксплуатационных работ в полном объеме и в установленные сроки;
- направление инвестиций на повышение надежности и бесперебойности электроснабжения и улучшение качества электроэнергии;
- проведение организационных и технических мероприятий, направленных на снижение количества аварий и продолжительности их ликвидации (тренировки по ликвидации аварий, расчистка трасс воздушных линий, комплектация аварийного запаса, организация дежурств и т. д.);
- повышение уровня удовлетворенности клиентов (обеспечение доступности услуг по присоединению новых мощностей и уменьшение времени предоставления таких услуг, стабильность напряжения, бесперебойность и отсутствие перерывов в электроснабжении, быстрота возобновления электроснабжения после аварийных отключений, соблюдение заявленных сроков возобновления электроэнергии после плановых отключений).

Инновационность

«Новатор» — система непрерывного совершенствования

Важнейшим фактором в области повышения качества продукции и услуг является внедрение системы непрерывного совершенствования деятельности — «Новатор». Реализация системы позволит повысить качество обслуживания клиентов, скорость и качество выполняемых процессов. «Новатор» основан на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь и улучшении производственных процессов. Это достигается за счет активного привлечения творческого потенциала сотрудников.

В ДТЭК Энерго реализуются такие инструменты и методы бережливого производства, как команды непрерывного совершенствования КНС (Kaizen), точно в срок (JIT), карта потока создания ценности (VSM), организация эффективного рабочего места (5S), цикл улучшения (PDCA), всеобщее производственное обслуживание (TPM), стандартизация рабочих процессов (SOP).

С начала реализации проекта обучено почти 18,5 тыс. сотрудников. Для вовлечения сотрудников внедрена система подачи предложений, и на конец 2016 года сотрудниками было подано 31 932 идеи, из которых 15 459 реализовано.

Сплоченность сотрудников проявилась в 1 718 КНС (порядка 4 КНС ежемесячно создаются на каждом предприятии), вместе они решили 73% поставленных задач.

В 2017 году планируется охватить проектом все предприятия ДТЭК Энерго, вовлечь в подачу предложений до 40% персонала и встроить методы и инструменты «Новатора» в ежедневную операционную деятельность. Это позволит повысить эффективность операционной деятельности до уровня европейских компаний.