



ДТЭК 2014 ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ

Финансовые и нефинансовые результаты

ДТЕК

Содержание

Вступительное слово председателя Наблюдательного совета ДТЭК Олега Попова	4
Вступительное слово генерального директора ДТЭК Максима Тимченко	6
О Группе ДТЭК	8
О Группе ДТЭК. Структура Группы ДТЭК.....	10
Ключевые производственные и финансовые показатели	20
Основные достижения и события за отчетный период	22
Миссия, видение, ценности	29
Стратегия развития 2030	30
Менеджмент	38
Показатели 2014	42
Обзор макроэкономических показателей Украины в 2014 году.....	44
Обзор отрасли	50
Рынок угля	52
Рынок электроэнергии	60
Рынок природного газа	78
Результаты деятельности.....	88
Производственная деятельность	90
Инвестиционные проекты	108
Анализ финансовых результатов.....	116
Корпоративное управление	122
Структура корпоративного управления.....	124
Наблюдательные советы операционных компаний	126
Дивидендная политика.....	131
Устойчивое развитие	132
Устойчивое развитие.....	134
Общество	143
Сотрудники	152
Охрана труда, промышленная безопасность и охрана здоровья	158
Охрана окружающей среды.....	168
Устойчивая энергетика	176

Вступительное

слово



Олег Попов
Председатель наблюдательных советов,
генеральный директор АО «СКМ»

Дорогие коллеги и партнеры!

2014 год стал очень серьезной проверкой на прочность и ответственность для всей Группы СКМ. Для каждого из наших бизнесов.

Это был год системного кризиса во всей украинской экономике: спад промышленного производства в стране составил 11% в существенно подешевевшей национальной валюте, объем капитальных инвестиций снизился на 24%, суммарный убыток украинских предприятий превысил 400 млрд грн, а дефицит государственного бюджета составил 78 млрд грн.

Значительная часть активов Группы СКМ оказалась непосредственно в зоне военных действий в Донецкой и Луганской областях. Это привело не только к потерям от бесконечных разрушений, вынужденной остановки предприятий, но и к значительным затратам на выполнение ремонтных работ, восстановление поврежденной инфраструктуры и нарушенных хозяйственных связей между предприятиями.

Группа СКМ в целом выдержала крайне непростой для себя экзамен. Наши налоговые платежи в бюджеты всех уровней составили 32,4 млрд грн. Мы своевременно и в полном объеме выплачивали своим работникам заработную плату, размер которой на 70% превысил средний показатель по стране. Наши бизнесы продолжили реализовывать ключевые инвестиционные проекты и выполнять свои социальные обещания.

Испытания прошедшего года в полном объеме затронули и бизнес ДТЭК, вынудили компанию работать буквально на пределе возможностей практически по всем направлениям своей деятельности. Прежде всего, ДТЭК с честью реализовал свою главную задачу: обеспечил украинцев светом и теплом, минимизировал дефицит мощности в Объединенной энергосистеме Украины (ОЭС), обеспечил работу ТЭС в режиме сверхвысокой загрузки и практически спас отопительный сезон в стране.

В 2014 году ДТЭК продолжил реализацию стратегических инвестиционных проектов, направленных на продление жизни и развитие предприятий, выполнение обязательств перед сотрудниками и местными громадами. Общий объем таких инвестиций составил

6,5 млрд грн. Среди наиболее масштабных проектов – завершение реконструкции энергоблоков № 8 Добротворской ТЭС, № 13 Луганской ТЭС, № 3 Запорожской ТЭС, а также второй секции ЦОФ Павлоградская. Важно отметить, что реконструкция всех энергоблоков проводилась в строгом соответствии с европейскими экологическими требованиями и нормативами.

Помимо этого, ДТЭК вывел на проектную мощность в 200 МВт Ботиевскую ВЭС, которая обеспечила производство более 600 млн кВт·ч «зеленой» электроэнергии. А также на 50% – до 752 млн куб. м – увеличил добычу природного газа, выведя входящую в холдинг ЧАО «Нефтегаздобыча» на первое место в Украине по объемам бурения сверхглубоких скважин.

Несмотря на крайне тяжелую ситуацию, ДТЭК в прошедшем году продолжил в полном объеме выполнять свои социальные обязательства и инвестировал 2,8 млрд грн в охрану окружающей среды, охрану и безопасность труда, развитие сотрудников и социальное партнерство.

Еще одним важнейшим направлением деятельности ДТЭК в 2014 году стало восстановление линий электропередачи и подстанций, разрушенных в результате военных действий на Донбассе. Для решения этой задачи был создан Антикризисный штаб ДТЭК, работающий 7 дней в неделю и 24 часа в сутки. Специальные бригады энергетиков практически каждый день трудились непосредственно в зоне военных действий и обеспечивали подачу тепла и света для десятков и сотен тысяч жителей Донбасса.

Помимо своей профильной деятельности, ДТЭК, вместе с остальными бизнесами Группы СКМ, принял самое активное участие в работе Гуманитарного штаба Рината Ахметова, созданного для оказания помощи наиболее незащищенным жителям Донбасса, пострадавшим в результате военных действий. Гуманитарный штаб занимался эвакуацией и размещением переселенцев, поставками продуктов и медикаментов детям, женщинам и пенсионерам, оказанием материальной помощи семьям погибших и раненых. Многие работники ДТЭК постоянно сотрудничали с Гуманитарным штабом в качестве волонтеров-добровольцев.

Хочу поблагодарить за самоотверженный труд, гражданское мужество и настоящий героизм всю команду ДТЭК, сотрудников всех компаний и предприятий, входящих в холдинг. Именно благодаря вам ДТЭК удалось с честью выдержать все выпавшие на него испытания и стать еще крепче, еще сильнее, еще сплоченнее в канун 10-летнего юбилея энергетического холдинга. На мой взгляд, именно этот факт является главным результатом прошедшего года и нашим главным активом на будущее.



Максим Тимченко

Генеральный директор ДТЭК

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляя отчет компании за 2014 год, хочу поблагодарить всех партнеров и инвесторов за поддержку и доверие, а сотрудников – за сплоченность и самоотверженность.

Прошедший год был одним из самых трагичных для страны и компании. Многие своими глазами увидели войну и разрушения, которые она несет. Мы столкнулась с многочисленными вызовами, которые бизнесу до этого решать не приходилось. Предприятия ДТЭК работали на пределе своих возможностей, чтобы обеспечить украинцев светом и теплом в отопительном сезоне 2014-2015 годов.

ДТЭК Павлоградуголь стал флагманом угольной отрасли всей страны. Благодаря усилиям предприятия удалось нарастить добычу угля газовых марок и только поэтому электростанции, работающие на газовых марках угля, были полностью обеспечены топливом и смогли нести нагрузку в полтора раза выше обычной. ДТЭК поддерживал энергосистему, не считаясь с тем, что повышенная нагрузка ТЭС влечет за собой высокий износ оборудования и дополнительные ремонты. Компания импортировала 1,7 млн тонн антрацитов, чтобы обеспечить углем ТЭС, оказавшиеся отрезанными от украинских антрацитовых шахт из-за военных действий.

Сотрудники работали в условиях сверхнагрузки и не подвели ни компанию, ни страну. В обстановке боевых действий шахтеры ДТЭК поднимали на-гора миллионы тонн угля, энергетики ДТЭК восстанавливали разрушенные линии электропередачи и подстанции. Самоотверженность наших людей в прямом смысле слова стала залогом выживания для многих украинцев, оказавшихся в зоне конфликта. Практически каждый день ремонтные бригады выезжали в пострадавшие от боевых действий населенные пункты, чтобы возобновить подачу электроэнергии. Наши сотрудники заплатили за это самую высокую цену – свою жизнь. Боевые действия на Донбассе забрали жизни 49 сотрудников.

Украина получила значительные потери: снизились все ключевые макроэкономические показатели страны, ухудшилось финансовое положение предприятий во всех регионах. Снижение индекса промышленного производства ускорилось более чем вдвое по сравнению с 2013 годом. При этом наибольший спад в промышленной группе продукции зафиксирован в «инвестиционных товарах», что закладывает предпосылки для дальнейшего снижения производства. Девальвация национальной валюты на 97% стала одной из причин роста инфляции, которая по итогам года достигла почти 25%. Это самый серьезный спад украинской экономики после мирового финансового кризиса и рецессии 2008-2009 годов.

2014 год потребовал от каждого из нас не только мгновенной реакции на новые обстоятельства, но и высокой степени ответственности и сплоченности. Пройти через испытания мы смогли благодаря нашим знаниям, мужеству и боевому духу.

В этом году ДТЭК отмечает первый юбилей – 10 лет. За это время мы прошли путь от региональной компании до лидера украинской энергетики. Сегодня компания является одним из лучших работодателей Украины по рейтингам деловых изданий и международной аудиторской компании EY. Наши руководители неизменно занимают лидирующие позиции в рейтингах лучших топ-менеджеров Украины.

ДТЭК стал инициатором многих позитивных изменений в отечественной энергетике: проводится масштабная программа по модернизации производства, наращиваются мощности в ветроэнергетике и добыче газа, компания всесторонне способствует реформированию отрасли.

За 10 лет ДТЭК инвестировал более 5 млрд долл. США в развитие предприятий. С 2007 года компания модернизировала 17 энергоблоков ТЭС, суммарно повысив их мощность на 324 МВт и увеличив срок эксплуатации на 15 лет. У шахтеров ДТЭК самые высокие показатели в отрасли, потому что компания постоянно закупает современное оборудование и внедряет передовые технологии. Обновление парка проходческой и очистной техники, внедрение монорельсового транспорта для доставки людей и материалов позволило значительно улучшить условия труда шахтеров. За эти годы ДТЭК построил две воздухоподающие скважины, что продлило срок эксплуатации шахт на десятилетия.

Мы запустили крупнейшую ветроэлектростанцию в Украине – Ботиювскую ВЭС, вошедшую в ТОП-5 крупнейших станций Центральной и Восточной Европы. Достигли самого высокого годового объема добычи природного газа среди всех частных газодобывающих компаний Украины – более 750 млн куб. м.

Реализовать такие масштабные проекты было бы невозможно без доверия и поддержки партнеров, инвесторов и, конечно же, коллективов предприятий. За 10 лет мы сформировали сильный коллектив из людей, разделяющих ценности ДТЭК: профессионализм, ответственность, стремление совершенствоваться, сплоченность, открытость. Наши люди – вот главный предмет гордости ДТЭК!

Дальнейшая задача ДТЭК – сохранить ритм работы предприятий, чтобы бюджет страны стабильно пополнялся налогами, люди имели возможность полноценно работать и своевременно получать заработную плату. Компания наработала определенный опыт преодоления кризисных ситуаций, сумела перестроиться и не потерять управляемость. Важно извлечь уроки и с новыми знаниями двигаться вперед, поддерживая своим ежедневным ответственным трудом экономику страны и энергонеизависимость Украины.

О Группе ДТЭК

- 01 О Группе ДТЭК.
Структура Группы ДТЭК
- 02 Ключевые производственные
и финансовые показатели
- 03 Основные достижения и события
за отчетный период
- 04 Миссия, видение, ценности
- 05 Стратегия развития 2030
- 06 Менеджмент



О Группе ДТЭК.

Структура Группы ДТЭК

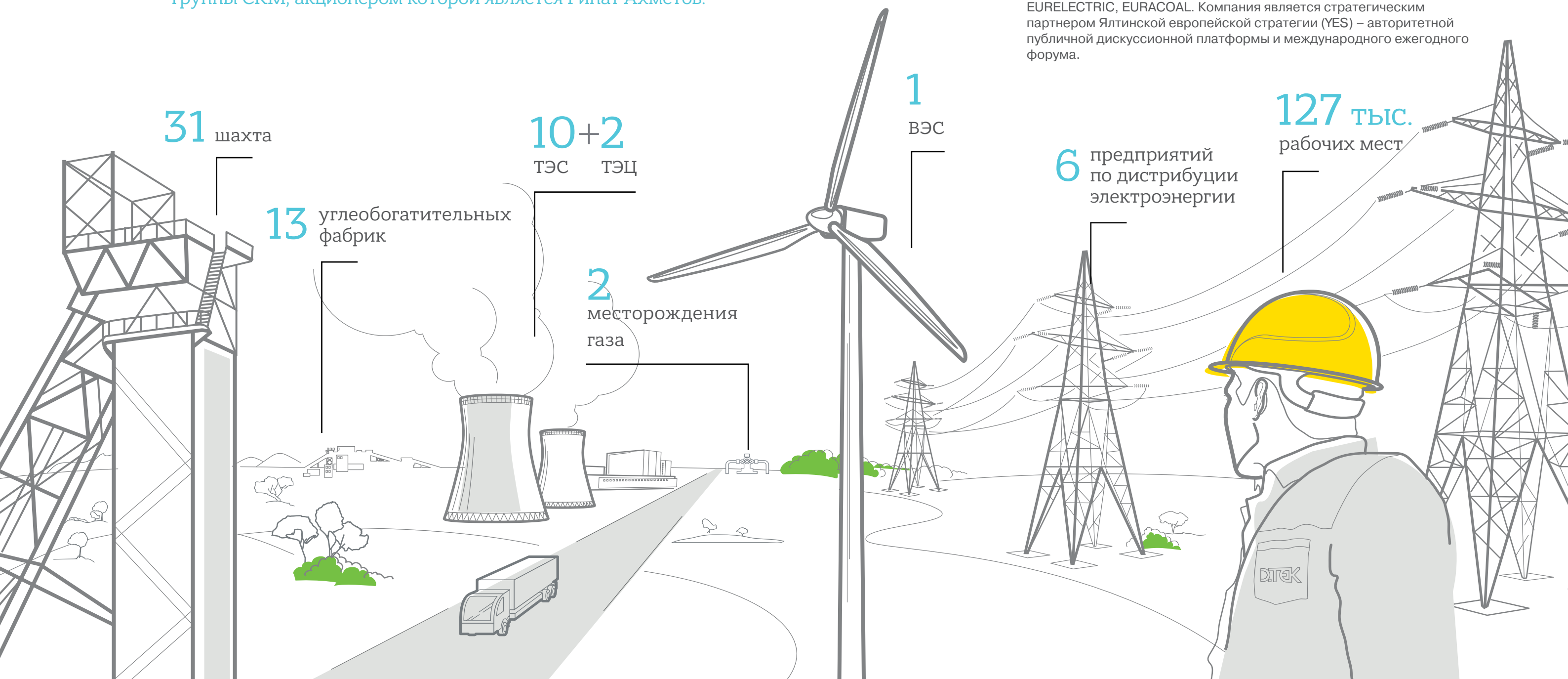
ДТЭК – стратегический холдинг, осуществляющий управление тремя операционными компаниями с активами в угледобыче, тепловой энергетике и дистрибуции, а также в альтернативной энергетике и в добыче газа. 127 тыс. человек работают на предприятиях ДТЭК в 10 регионах Украины. ДТЭК является одним из лучших работодателей Украины по рейтингам деловых изданий и международной аудиторской компании EY. Входит в состав финансово-промышленной группы СКМ, акционером которой является Ринат Ахметов.

ДТЭК развивает
долгосрочные социальные
проекты в 32 населенных
пунктах и районах
деятельности
компании

ДТЭК следует принципам устойчивого социального развития и является участником Глобального договора ООН. Построение доверительных отношений с обществом является необходимым условием деятельности компании. Основной принцип ДТЭК – системное социальное партнерство с органами местного самоуправления и жителями. Это наш выбор.

В 2012 году компания совместно с местными властями и общественностью разработала и подписала трехлетние (2013–2015) стратегии социального партнерства с городами своей деятельности. ДТЭК развивает долгосрочные социальные проекты в 32 населенных пунктах и районах. Социальные инвестиции осуществляются по пяти ключевым направлениям: энергоэффективность в коммунальном секторе, здравоохранение, поддержка социально-значимой инфраструктуры, развитие бизнес-среды, а также повышение активности громад.

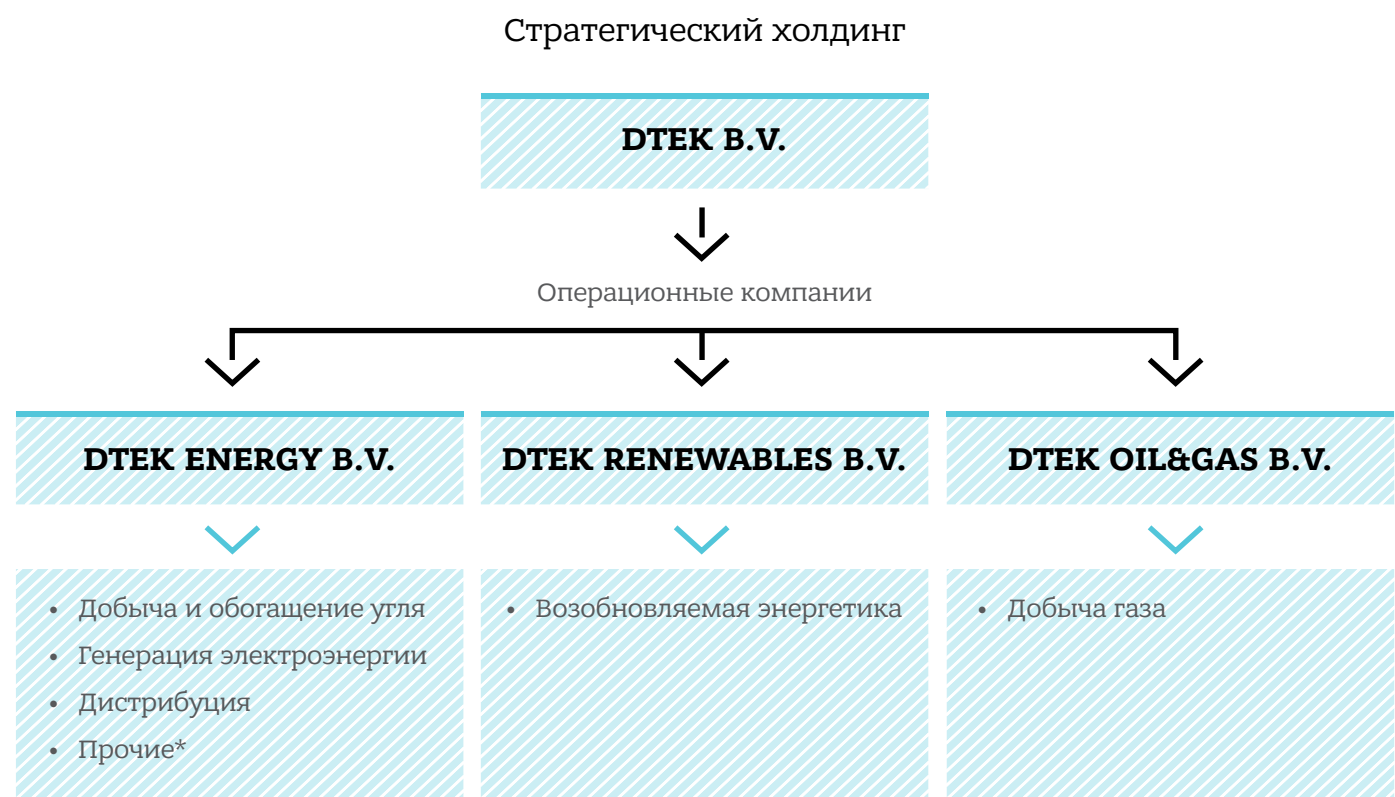
Компания ведет бизнес прозрачно и открыто, внедряя лучшие мировые стандарты управления и эффективности. ДТЭК имеет представительства в пяти европейских странах помимо Украины, в том числе трейдинговые компании в Женеве и Будапеште. ДТЭК принимает активное участие в деятельности европейских бизнес-ассоциаций, включая EURELECTRIC, EURACOAL. Компания является стратегическим партнером Ялтинской европейской стратегии (YES) – авторитетной публичной дискуссионной платформы и международного ежегодного форума.



>> Структура Группы ДТЭК

ДТЭК завершил процесс формирования системы управления бизнесом, начатый в 2011 году. В рамках долгосрочной стратегии сформированы операционные компании в угледобыче, тепловой энергетике и дистрибуции, а также в возобновляемой энергетике и добыче газа. Общее управление всеми бизнесами осуществляется стратегическим холдингом ДТЭК. В новом формате ДТЭК начал работать в сентябре 2014 года.

Структура Группы ДТЭК



Ключевые задачи стратегического холдинга:

- долгосрочное планирование;
- развитие новых бизнесов;
- управление портфелем инвестиций и привлечение долгосрочного финансирования;
- развитие управленческих талантов;
- управление репутацией;
- взаимодействие с центральными органами власти.

Ключевые задачи операционных компаний:

- повышение операционной эффективности;
- формирование отраслевой экспертизы;
- реализация инвестиционных проектов;
- профессиональный рост сотрудников;
- самостоятельность в производственных и управленческих вопросах.

Реорганизация структуры управления ДТЭК стартовала в 2011 году. Проект был рассчитан на три года и направлен на повышение эффективности управления. На первом этапе за счет упразднения управленческих аппаратов на местах Корпоративный центр максимально приблизился к производственным предприятиям – повысилась скорость принятия решений, были внедрены единые стандарты операционных процессов, выстроены и унифицированы ключевые бизнес-процессы. В 2013 году ДТЭК приступил ко второму этапу реорганизации с целью разграничить функции стратегического планирования и операционного управления. Это позволит эффективно развивать новые направления по добыче газа и ветроэнергетики наряду с бизнесом по добыче угля, производству и передаче электроэнергии.

Стратегический холдинг является 100%-ным собственником трех операционных компаний. Такая структура позволяет стратегическому холдингу в полном объеме осуществлять управление всем бизнесом и вести долгосрочное планирование, при этом каждая из трех компаний становится центром отраслевой экспертизы и фокусируется на операционной деятельности. Реорганизацию нельзя назвать антикризисной мерой, но в сегодняшней экономической ситуации этот шаг приобретает большую важность для сохранения эффективности и устойчивости. Формирование операционных компаний будет способствовать росту инвестиционной привлекательности и привлечению новых партнеров в данные направления.

«Расширение направлений деятельности ДТЭК потребовало серьезного пересмотра модели управления. Бизнесы компании находятся на разных уровнях зрелости и отличаются организационной структурой. Эти изменения эффективно распределяют усилия руководителей как в сфере модернизации предприятий и внедрения операционных улучшений, так и в области стратегического планирования».

Генеральный директор ДТЭК,
Максим Тимченко

» География деятельности производственных предприятий Группы ДТЭК

Киев:
Генерация и дистрибуция электрической и тепловой энергии
Киевэнерго

Винницкая область:
Генерация электроэнергии
ДТЭК Западэнерго: Ладыжинская ТЭС

Днепропетровская область:
Генерация электроэнергии
ДТЭК Днепроэнерго: Криворожская ТЭС, Приднепровская ТЭС

Дистрибуция электроэнергии
ДТЭК Днепрообленерго

Добыча и обогащение угля
ДТЭК Павлоградуголь:
ШУ Першотравенское, ШУ Павлоградское,
ШУ Днепровское, ШУ Терновское,
ШУ им. Героев Космоса, ЦОФ Павлоградская

Донецкая область:
Генерация электроэнергии
ДТЭК Востокэнерго: Кураховская ТЭС,
Зуевская ТЭС;
ДТЭК Донецкобленерго: Мироновская ТЭС

Дистрибуция электроэнергии
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь;
ДТЭК Донецкобленерго;
ДТЭК Высоковольтные сети

Добыча и обогащение угля
ДТЭК Добропольеуголь
и ОДО «Шахта Белозерская»:
ШУ Белозерское и ШУ Добропольское,
ДТЭК Добропольская ЦОФ;
ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса:
ШУ и ЦОФ Комсомолец Донбасса;
Моспинское углеперерабатывающее
предприятие;
ЦОФ Кураховская;
ДТЭК Октябрьская ЦОФ

Запорожская область:
Генерация электроэнергии
ДТЭК Днепроэнерго: Запорожская ТЭС;
Винд Пауэр: Ботиевская ВЭС

Ивано-Франковская область:
Генерация электроэнергии
ДТЭК Западэнерго: Бурштынская ТЭС

АР Крым:
Дистрибуция электроэнергии
ДТЭК Крымэнерго

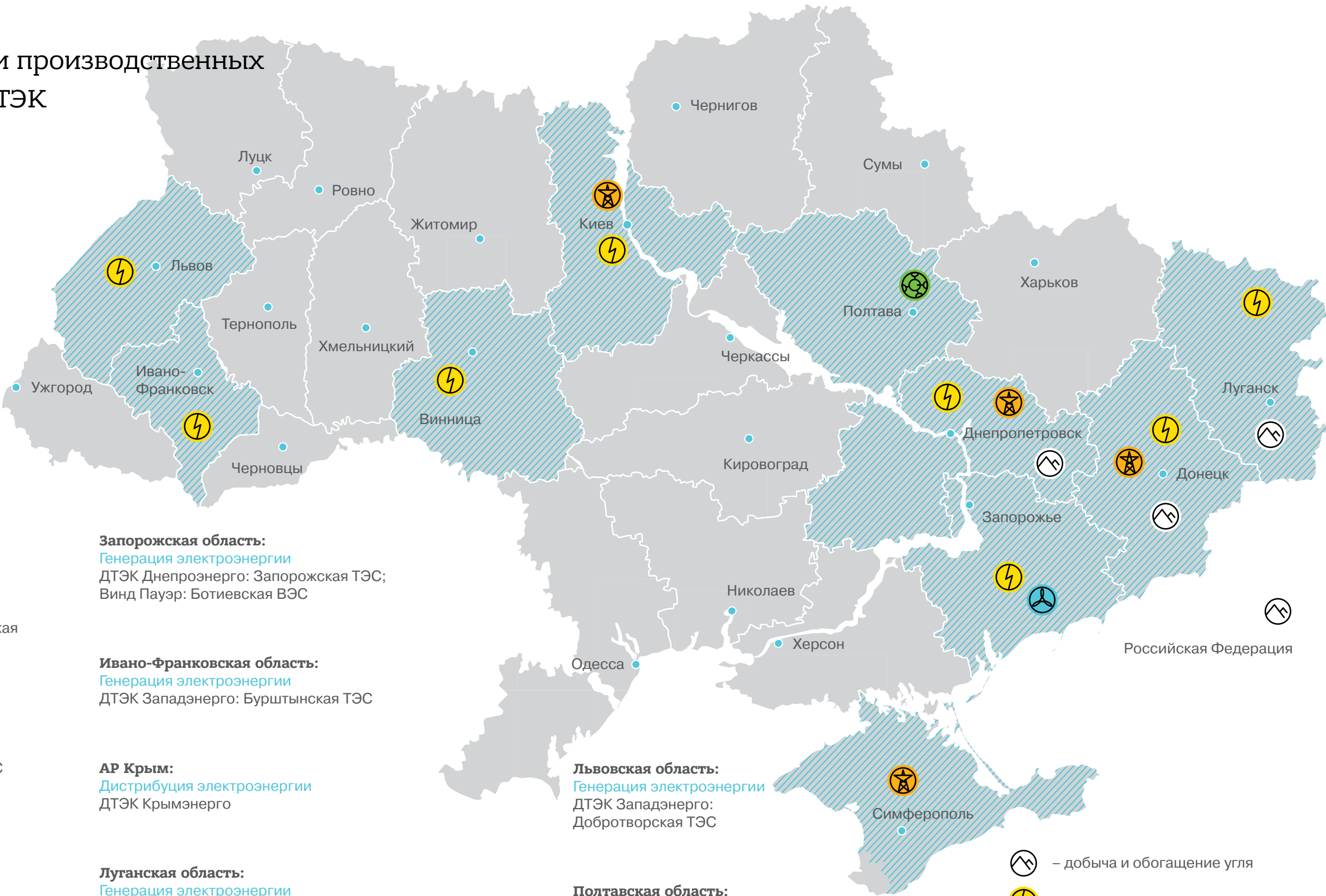
Луганская область:
Генерация электроэнергии
ДТЭК Востокэнерго: Луганская ТЭС

Добыча и обогащение угля
ДТЭК Ровенькиантрацит: ШУ Ровеньковское,
ШУ Ясеновское, ЦОФ Комендантская,
ГОФ Ровеньковская, ГОФ Вахрушевская;
ДТЭК Свердловантрацит:
ШУ Червонопартизанское, ШУ Свердловское,
ЦОФ Свердловская, ГОФ Центросоюз,
ГОФ Красный партизан

Львовская область:
Генерация электроэнергии
ДТЭК Западэнерго:
Добротворская ТЭС

Полтавская область:
Добыча газа
Нефтегаздобыча

РФ:
Добыча и обогащение угля
ОАО «Шахтоуправление «Обуховская»;
ОАО «Донской антрацит»;
ООО «Сулинантрацит»: ШУ и ЦОФ Обуховская



- добыча и обогащение угля
- генерация электроэнергии
- дистрибуция электроэнергии
- добыча газа
- возобновляемая энергетика

>> Сферы деятельности

предприятий Группы ДТЭК

ДТЭК Энерго | Угледобыча, тепловая энергетика и дистрибуция

Основная продукция ДТЭК – электроэнергия. Компания создала полный производственный цикл: от добычи и обогащения угля до генерации и дистрибуции электрической и тепловой энергии. Управление предприятиями тепловой энергетики осуществляет ДТЭК Энерго.

Добыча и обогащение угля

ДТЭК добывает энергетический и коксующийся уголь марок Г, ДГ, Т, А, которые обогащаются на собственных фабриках. Суммарные промышленные запасы угля на месторождениях компании превышают 1 710 млн тонн, из них на угли газовой марки приходится 1 054 млн тонн, антрацит и тощий – 656 млн тонн. ДТЭК является одним из крупнейших европейских игроков на рынке антрацита.

Добычу угля осуществляют шесть предприятий в Украине и три в РФ. Уголь газовых марок (Г, ДГ) добывается горняками ДТЭК Павлоградуголь, ДТЭК Добропольеуголь и ОДО «Шахта «Белозерская»; добыча антрацита (А) осуществляется ДТЭК Ровенькиантрацит, ДТЭК Свердловантрацит и активами в РФ – ШУ Обуховская; добычу тощего угля (Т) ведет ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса.

Кроме того, в сегмент обогащения входит 13 обогатительных фабрик.

Шахты ДТЭК демонстрируют высокую производительность благодаря последовательному внедрению современного оборудования и передовых технологий, что улучшает условия труда шахтеров и повышает эффективность ведения подземных работ. Парк проходческих и очистных комбайнов на предприятиях компании обновлен на 70% (ДТЭК приобрел, соответственно, 195 и 110 комбайнов с момента вхождения предприятий в Группу ДТЭК), скребковых конвейеров и перегружателей – на 35% (приобретено 199 ед.), обновлен и модернизирован парк электровозов на 63% (приобретено 57, капитально отремонтировано 220 электровозов).

Угольную продукцию ДТЭК потребляют ТЭС компании, коксохимические и металлургические комбинаты в Украине, а также электростанции и промышленные предприятия в Европе, Азии, Северной и Южной Америке, Африке.

Генерация электроэнергии

Производственные мощности компании в тепловой генерации электроэнергии представлены ДТЭК Востокэнерго, ДТЭК Днепроэнерго, ДТЭК Западэнерго, Киевэнерго и Мироновской ТЭС в составе ДТЭК Донецкоблэнерго. Общая установленная мощность превышает 18,6 ГВт.

Вся вырабатываемая электроэнергия поставляется в ОЭС, оперативное диспетчерское управление которой осуществляет Национальная энергетическая компания «Укрэнерго». Вся электроэнергия продается

17 энергоблоков
модернизированы
с 2007 года, что позволило
создать 324 МВт
дополнительной
мощности

Протяженность
электросетей ДТЭК –
157 100 км

на оптовом рынке электроэнергии, оператором которого выступает государственное предприятие «Энергорынок». Электроэнергия, производимая на Бурштынской и Добротворской ТЭС ДТЭК Западэнерго, может также поставляться потребителям в европейских странах. ДТЭК Западэнерго успешно работает в объединенной европейской энергосистеме ENTSO-E, обеспечивая потребителей Львовской, Ивано-Франковской, Закарпатской областей и передачу электроэнергии на экспорт.

Основное топливо для ТЭС ДТЭК – уголь. Его доля в топливном балансе генерирующих предприятий составляет 98,4%. Уголь газовых марок для производства электроэнергии используют шесть ТЭС: Зуевская, Кураховская (ДТЭК Востокэнерго), Запорожская (ДТЭК Днепроэнерго), Бурштынская, Добротворская и Ладыжинская (ДТЭК Западэнерго). Криворожская ТЭС (ДТЭК Днепроэнерго) потребляет тощие угли; Луганская ТЭС (ДТЭК Востокэнерго) и Приднепровская ТЭС (ДТЭК Днепроэнерго) – антрацит и уголь тощих марок; Мироновская ТЭС (ДТЭК Донецкоблэнерго) – уголь тощих и газовых марок. В 2014 году фактический расход угля ТЭС составил 23,4 млн тонн. При этом благодаря реализации комплексной программы реконструкции и модернизации экономия угля составила 589,3 тыс. тонн в 2014 году. С 2007 года ДТЭК модернизировал 17 энергоблоков, что дало украинской энергосистеме 324 МВт дополнительной мощности.

Удельный вес газа и мазута в производстве электроэнергии – 1,6%. Они используются на ТЭС компании для воспламенения угля, а на ТЭЦ Киевэнерго – для производства электрической и тепловой энергии. В 2014 году Киевэнерго использовало 2 млрд куб. м природного газа для обеспечения столицы теплом и светом.

Дистрибуция электроэнергии и теплоснабжение

В состав компании входят шесть дистрибуционных предприятий: ДТЭК Донецкоблэнерго, ДТЭК Высоковольтные сети, ДТЭК ПЭС-Энергоуголь, ДТЭК Днепрооблэнерго, ДТЭК Крымэнерго*, Киевэнерго. Предприятия закупают электроэнергию на оптовом рынке Украины и осуществляют ее поставку конечным потребителям.

Данные подразделения ДТЭК обслуживают 5,2 млн клиентов – металлургические, угольные и машиностроительные заводы, а также предприятия и население Донецкой области, Днепропетровской области, АР Крым. Киевэнерго обеспечивает полный цикл энерго- и теплоснабжения столицы Украины.

Совокупная протяженность сетей дистрибуционных предприятий ДТЭК составляет 157,1 тыс. км, а общая трансформаторная мощность превышает 40,6 тыс. МВА. Компания обеспечивает надежность энергоснабжения потребителей и создает дополнительные мощности для подключения новых абонентов, реализуя проекты по модернизации и строительству новых сетей и подстанций.

ТЭС ДТЭК реализуют тепловую энергию в городах, в которых они расположены, коммунальным предприятиям, юридическим лицам и населению, при этом распределение и транспортировка тепла к потребителям осуществляется по сетям теплотрасс, находящихся преимущественно в коммунальной собственности.

* 21 января 2015 года властями Крыма было принято решение о том, что движимое и недвижимое имущество ДТЭК Крымэнерго будет учитываться как собственность Республики Крым.

Суммарные промышленные
запасы угля на
месторождениях компании
превышают 1,7 млрд тонн.
ДТЭК является одним из
крупнейших европейских
игроков на рынке антрацита

ДТЭК ВИЭ | Возобновляемая энергетика

Ботиевская ВЭС вышла на проектную мощность в 200 МВт

Наряду с тепловой генерацией ДТЭК активно развивает проекты в возобновляемой энергетике.

В 2011 году началось строительство Ботиевской ВЭС (Приазовский район, Запорожская область). Вывод станции на проектную мощность в 200 МВт завершился в первом полугодии 2014 года. Сегодня Ботиевская ВЭС – крупнейшая ВЭС в Украине, а также входит в ТОП-5 крупнейших ВЭС Центральной и Восточной Европы.

Отпуск «зеленой» электроэнергии в 2014 году составил 651,5 ГВт·ч. Это сопоставимо с потреблением электроэнергии Мелитопольским, Приморским и Приазовским районами Запорожской области.

Ботиевская ВЭС – первая станция ветропарка ДТЭК Приазовский (Запорожская область), который также включает Бердянскую ВЭС (150 МВт) и Приморскую ВЭС (200 МВт). На данный момент на территории этих станций осуществляется строительство инфраструктурных объектов.

Развитие бизнеса в сегменте ветроэнергетики реализовывает дочерняя компания ООО «Винд Пауэр».

ДТЭК Нефтегаз | Добыча газа

Доказанные запасы природного газа на Семиренковском и Мачухском месторождениях составляют 20 млрд куб. м, газового конденсата – 2 млн тонн

Развитие нефтегазового бизнеса является одним из ключевых стратегических направлений ДТЭК. Его первоочередная задача – покрыть потребность в природном газе предприятий Группы СКМ. ДТЭК Нефтегаз – управляющая компания этого бизнеса, занимающаяся изучением и реализацией перспективных проектов.

В декабре 2013 года ДТЭК завершил приобретение 50%-ной доли в крупнейшей частной газодобывающей компании в Украине – ЧАО «Нефтегаздобыча». Компания разрабатывает лицензионные участки на двух месторождениях в Полтавской области – Семиренковском и Мачухском. Доказанные запасы природного газа составляют 20 млрд куб. м, газового конденсата – 2 млн тонн.

По состоянию на январь 2015 года Нефтегаздобыча эксплуатировала 11 скважин и вела бурение еще 9 сверхглубоких скважин. Таким образом, в 2014 году Нефтегаздобыча вышла на первое место в Украине по объемам бурения сверхглубоких скважин.

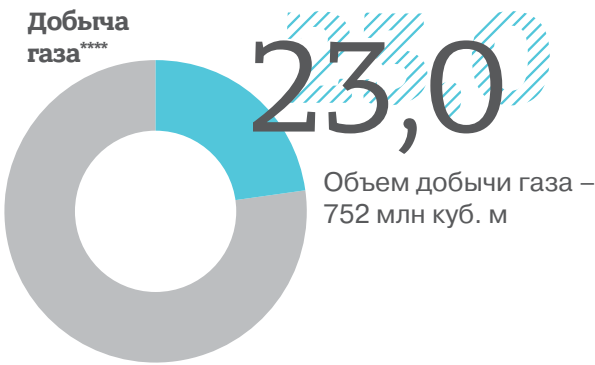
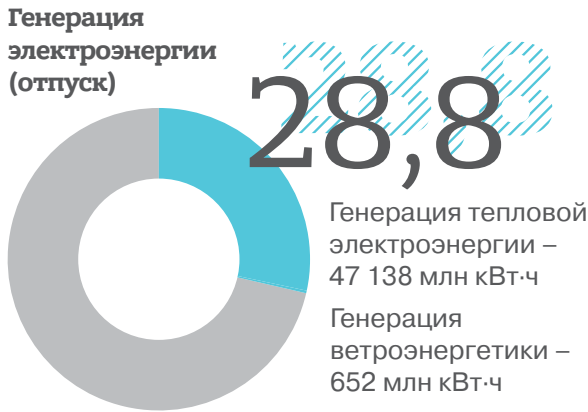
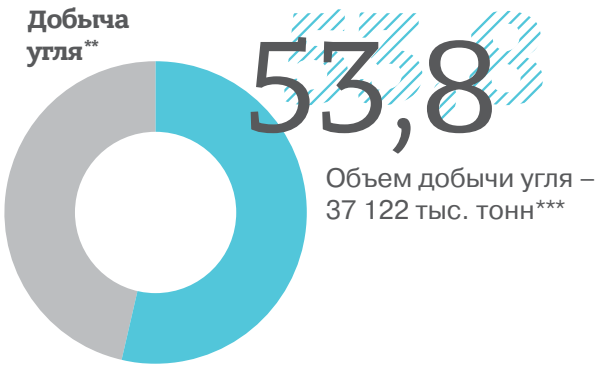
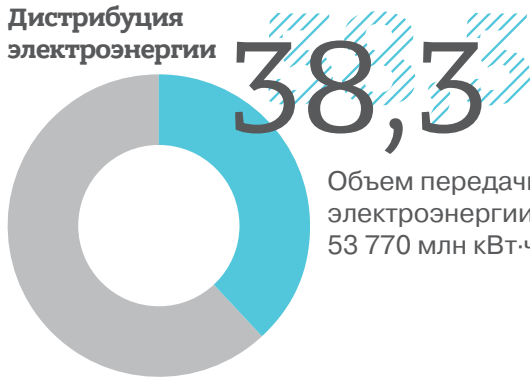
Добываемый газ очищается и приводится к требованиям стандартов на трех установках подготовки газа – «Мачухи», «Семиренки» и «Олефировка». Последняя была введена в эксплуатацию в 2014 году и является одной из наиболее современных и эффективных в стране.



Ключевые показатели

производственные и финансовые

Пропорциональная доля ДТЭК в общих производственных показателях энергетической отрасли Украины, %



Основные финансовые показатели

Выручка – 93 254 млн грн
EBITDA – 18 965 млн грн
Чистый убыток – 19 660 млн грн
Активы – 110 784 млн грн
Капитальные инвестиции – 6 460 млн грн
Уплачено налогов – 12 794 млн грн

* В соответствии с Законом Украины «О естественных монополиях» передача электрической энергии является рынком естественных монополий.
** 83% товарной продукции потребляется внутри Группы СКМ.
*** Объем добычи указан с учетом шахт РФ.
**** Доля в добыче частными компаниями в Украине.



Основные достижения

и события за отчетный период

Февраль

ДТЭК присужден Гран-при за программу по созданию Агентств местного развития
Агентства способствуют нахождению источников финансирования для проектов повышения качества жизни людей, развитию предпринимательской деятельности, решению текущих проблем муниципальной инфраструктуры и общей активизации местного населения. Гран-при присужден по результатам голосования международных экспертов в рамках V Национального конкурса бизнес-кейсов корпоративной социальной ответственности (КСО), проводимого Центром «Развитие корпоративной социальной ответственности» при поддержке международной консалтинговой компании EY и юридической компании «Алексеев, Боярчуков и партнеры».

Введена в эксплуатацию газовая скважина
ЧАО «Нефтегаздобыча» ввела в эксплуатацию скважину № 8 на Семиренковском газоконденсатном месторождении. Суточная добыча природного газа на скважине составляет 170 тыс. куб. м, газового конденсата – 5 тонн. Инвестиции в бурение и обустройство составили более 100 млн грн.

Апрель

ДТЭК вывел Ботиевскую ВЭС на проектную мощность
Ботиевская ВЭС выведена на проектную мощность в 200 МВт благодаря завершению установки 35 ветряных турбин второй очереди. Ботиевская ВЭС – один из крупнейших инвестиционных проектов ДТЭК, вложения в строительство станции составили около 340 млн евро. Для финансирования первой и второй очереди проекта ДТЭК привлек порядка 245 млн евро в Landesbank Berlin.

Создан сайт программы социального партнерства ДТЭК
Начал работу сайт spp-dtek.com.ua, где любой пользователь может отследить выполнение и объем финансирования компанией программ социального партнерства в городах деятельности своих предприятий и сформировать подробный отчет о выполнении проектов.

Май

Завершена реконструкция энергоблока № 8 ДТЭК Добротворской ТЭС
ДТЭК завершил модернизацию энергоблока № 8 ДТЭК Добротворской ТЭС: повышена установочная мощность блока на 10 МВт до 160 МВт. Установлена новая система очистки дымовых газов – электрофилтры, дымососы, система отбора сухой золы – это снизило концентрацию пыли до 25–35 мг/м³, что меньше европейских требований. Стоимость реконструкции составила 500 млн грн.

Техническое переоснащение энергоблоков продлевает срок их службы минимум на 15 лет, при этом увеличивает мощность и расширяет диапазон маневренности. Благодаря модернизации сокращается удельный расход топлива на производство электроэнергии, что снижает затраты на производство. Начиная с 2012 года, все энергоблоки ТЭС ДТЭК при модернизации проходят реконструкцию электрофилтров для достижения уровня выбросов пыли согласно Директиве 2001/80/ЕС.

Июнь

Завершена модернизация энергоблока № 13 ДТЭК Луганской ТЭС
Энергоблок № 13 ДТЭК Луганской ТЭС после завершения реконструкции подключен к ОЭС Украины. Благодаря модернизации с применением новых технологий увеличена мощность энергоблока на 35 МВт и теперь достигает 210 МВт, повышена эффективность сжигания угля на 16%. На энергоблоке установлен новый электрофилтр, который снизил объем выбросов пыли, и теперь показатель не превышает 50 мг/м³, что соответствует требованиям Директивы 2001/80/ЕС. Стоимость реконструкции составила более 400 млн грн.

Расширена география коммерческой деятельности
Начаты тестовые поставки электроэнергии на оптовый рынок Венгрии и прямые поставки угольной продукции компании ArcelorMittal Las Truchas (Мексика), входящей в крупнейший мировой металлургический холдинг.

Принята коммерческая стратегия ДТЭК, которая предусматривает создание диверсифицированной энергетической компании с присутствием на внешних рынках. Это предполагает торговлю энергетическими продуктами как на бирже, так и по прямым договорам.

ДТЭК создал интеллектуальную площадку для диалога мэров городов Востока и Запада Украины
24 июня в Киеве состоялось заседание Координационного комитета социального партнерства ДТЭК с участием представителей территориальных громад регионов деятельности компании и центральных органов власти. ДТЭК создал интеллектуальную площадку для диалога мэров Востока и Запада Украины по вопросам качественных преобразований системы управления в стране.

Август

Нефтегаздобыча ввела в эксплуатацию установку по подготовке газа

Установка предварительной подготовки газа (УППГ) «Олефировка» начала работу на Семиренковском месторождении. УППГ, мощностью более 2 млрд куб. м газа в год, на сегодняшний день, – одна из наиболее современных и эффективных среди подобных объектов в Украине. Инвестиции в строительство составили 133 млн грн.

Сентябрь

ДТЭК завершил реформу управления

ДТЭК завершил процесс формирования системы управления бизнесом, начатый в 2011 году. Создан стратегический холдинг и три отраслевых компании в угледобыче, тепловой энергетике и дистрибуции, а также в возобновляемой энергетике и добыче газа. Стратегический холдинг является 100%-ным собственником трех операционных компаний и осуществляет контроль над деятельностью всего бизнеса ДТЭК.

Завершен первый этап модернизации ЦОФ Павлоградская

На ЦОФ Павлоградская завершен первый этап модернизации. Новая производственная линия американской компании SETCO увеличит объем переработки рядовых углей с 4,5 до 5,8 млн тонн в год. На фабрике установлено фильтр-прессовое отделение и создана система замкнутого водоснабжения – это позволит работать без сброса жидких отходов и загрязнения воды, что снизит экологическую нагрузку. В реализацию проекта ДТЭК инвестировал 125 млн грн.

Ноябрь

Увеличена мощность энергоблока № 3 ДТЭК Запорожской ТЭС

ДТЭК Запорожская ТЭС завершила модернизацию энергоблока № 3: мощность по производству электроэнергии увеличена на 25 МВт до 325 МВт, диапазон маневренности расширен до 160 МВт, удельный расход топлива снижен на 5% и сокращены выбросы твердых частиц в атмосферу до уровня европейских требований – 50 мг/м³. В реализацию проекта ДТЭК инвестировал более 500 млн грн.

Декабрь

Старт третьей волны проекта «Энергоэффективные школы»

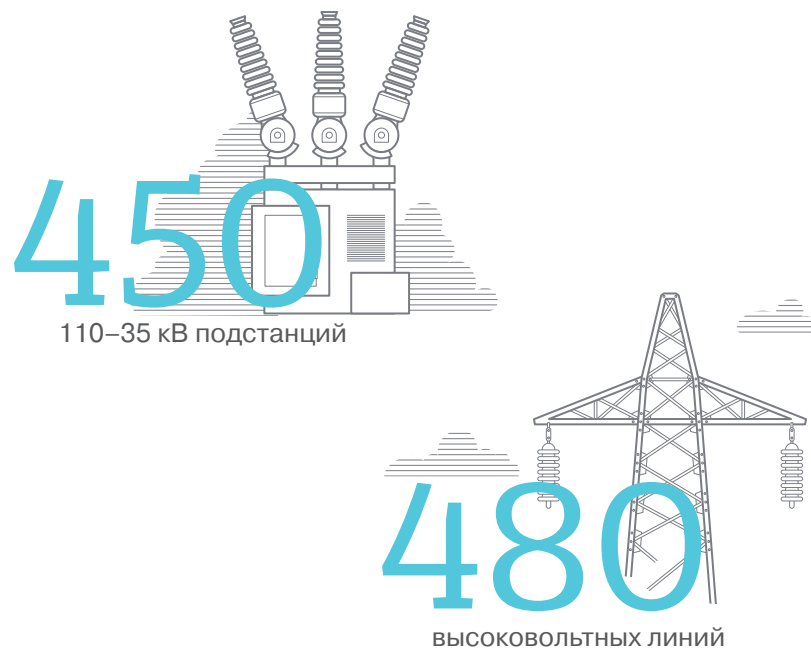
ДТЭК запустил третий этап проекта «Энергоэффективные школы» в 50 учебных заведениях Украины. В рамках проекта ученики выработают навыки рационального потребления энергоресурсов и разработают проекты по повышению энергоэффективности своих школ. Воплощение лучших предложений профинансирует ДТЭК.



>> Гуманитарный вклад компании

В 2014 году энергетики ДТЭК каждый день с начала военных действий восстанавливали разрушенные сети, чтобы электричество вернулось в дома украинцев и на предприятия Донбасса. Компания также реализовала гуманитарные инициативы, направленные на поддержку вынужденных переселенцев.

Полностью восстановлены
после завершения боев



За все время боевых действий
энергетики ДТЭК восстановили
свет для



Каждый день в
восстановлении участвуют



Энергетики
работают





Миссия, видение, ценности

Миссия

Мы работаем во имя прогресса и процветания общества.
Наша энергия несет людям свет и тепло.

Видение

Мы – динамично развивающаяся украинская компания, стремимся к лидерству на европейских энергетических рынках. В основе нашего успеха – люди, эффективность, передовые технологии.

Ценности

Профессионализм

Наши сотрудники обладают глубокими профессиональными знаниями, ответственно и добросовестно относятся к своим обязанностям, качественно и своевременно выполняют поставленные задачи.

Мы стремимся к достижению наилучших результатов при условии оптимального использования человеческих, природных и финансовых ресурсов.

Ответственность

Мы строим свою деятельность на понимании того, что все наши усилия должны соответствовать интересам общества. Мы несем ответственность за качество работы и соблюдение корпоративных норм, за выполнение своих обязательств, за экономное использование ресурсов и чистоту окружающей среды. Мы ответственны за тех, кто делает нашу компанию успешной, – наших сотрудников.

Стремление совершенствоваться

Мы создаем условия для развития талантов и способностей наших сотрудников, внедряем самые перспективные технологии, совершенствуем производственные и управленческие процессы. Развивая бизнес, мы вселяем уверенность в наших сотрудников и вносим вклад в успешное развитие Украины.

Сплоченность

Мы ценим командный дух, единство и сплоченность. Только в команде мы можем добиться высоких результатов. Вместе нам интересно и работать, и отдыхать. Многогранность опыта и знаний каждого создают общий потенциал развития компании. Всех сотрудников компании объединяют идея и цель, к которой мы стремимся в равной степени, понимая и поддерживая друг друга.

Открытость

Мы открыто информируем наших сотрудников, партнеров, акционеров и другие внешние заинтересованные стороны о важных вопросах развития нашей компании, создавая основу для доверительного сотрудничества. Мы осуществляем свою деятельность, исходя из принципов, понятных нашим сотрудникам и партнерам.

Стратегия

развития 2030

Стратегия ДТЭК базируется на созвучных Украине целях и способствует решению ключевых задач страны: энергонезависимость, энергоэффективность, энергобаланс.

» Концепция развития

ДТЭК будет активно развиваться в Украине с выходом на рынки близлежащих стран как диверсифицированная и обеспеченная топливом энергетическая компания.

ДТЭК будет ориентироваться на продажу электроэнергии всем категориям потребителей, поддерживая высокие стандарты сервиса и выстраивая сильный розничный бренд.

ДТЭК будет поддерживать и развивать ключевые факторы успеха: талант и потенциал сотрудников и эффективность производства, инвестиций, управления.

ДТЭК будет участвовать в реформировании и модернизации экономики Украины, социальном развитии регионов деятельности и продвижении лучших стандартов в промышленной и экологической безопасности.



Этапы и приоритеты корпоративной стратегии ДТЭК до 2030 года

В 2013 году ДТЭК начал реализацию долгосрочной стратегии развития до 2030 года, которая определяет основные направления развития бизнеса, управленческие проекты и технологии. Корпоративная стратегия предполагает реализацию трех этапов.

Этап 1

Фундамент. 2013–2015

Ключевая задача первого этапа – создать крепкий фундамент компании, систематизировать бизнес-процессы и разработать единые стандарты взаимодействия всех предприятий ДТЭК.

Стратегические цели:

- Внедрение новой модели управления.
- Успешная интеграция новых активов, повышение эффективности приватизированных предприятий.
- Реконструкция энергоблоков.
- Построение долгосрочных партнерств с производителями основного оборудования.
- Формирование необходимой инфраструктуры (ЦОФ, транспорт).
- Реализация пилотных проектов по внедрению концепции бережливого производства (LEAN*).
- Построение трейдинговой инфраструктуры и долгосрочных партнерств с потребителями угля.
- Участие в процессе реформирования энергорынка и системы тарифообразования в дистрибуции.
- Полная сертификация систем управления безопасностью труда (OHSAS 18001:2007).

Этап 2

Рост. 2015–2020

Период «разворачивания» успешных программ в сфере эффективности, прежде всего, расширение проектов бережливого производства. Развитие традиционного бизнеса возможно за счет инвестирования за рубежом. У новых бизнесов проходит этап формирования целевого портфеля проектов.

Стратегические цели:

- Построение розничного бренда, развитие функции трейдинга и сбыта электроэнергии в Украине.
- Тиражирование проектов непрерывного совершенствования и бережливого производства (LEAN).
- Максимизация загрузки мощностей шахт и ТЭС.
- Расширение перечня услуг для потребителей.
- Повышение эффективности сетей за счет применения Smart-технологий.
- Развитие компетенций работы в новом энергорынке.
- Создание системы непрерывного персонального развития сотрудников.
- Реализация портфеля проектов в ветроэнергетике.
- Развитие крупномасштабных проектов в нефтегазовом бизнесе.
- Обеспечение комфортных условий для работы сотрудников.
- Изменение культуры персонала в отношении к безопасности труда.

Этап 3

Инновации. 2020–2030

Завершающий этап долгосрочной стратегии нацелен на использование новых технологий во всех сферах деятельности и во всех бизнес-блоках компании. Акцент сферы использования новых технологий – безопасность процессов и автоматизация, сбыт электроэнергии и сопутствующих услуг. ДТЭК продолжит экспансию как в направлении развития новых бизнесов, так и в направлении географической диверсификации бизнеса.

Стратегические цели:

- Внедрение инновационной техники и технологий, которые позволят минимизировать вовлечение человека в процесс добычи угля.
- Строительство новой генерации в соответствии с выбранной оптимальной технологией (включая нетепловую генерацию) и наиболее привлекательным рынком сбыта.
- Масштабирование проектов внедрения Smart-технологий в сетях.
- Распространение культуры непрерывных улучшений.

* LEAN – бережливое производство: концепция управления производственным предприятием, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь.

Шесть стратегических векторов развития

Энергетика

Основа энергетического бизнеса компании – тепловая генерация с собственным топливообеспечением. ДТЭК диверсифицирует портфель активов, развивая проекты в возобновляемой энергетике и добыче углеводородов.

ДТЭК на всех генерирующих предприятиях компании продолжит последовательно проводить модернизацию ТЭС, направленную на обеспечение надежного и бесперебойного производства электроэнергии. Тепловая энергетика в Украине требует коренного обновления, потому что парковый ресурс выработан на 70–80%. К 2015 году ДТЭК уже реконструировал 17 энергоблоков, что дало ОЭС Украины дополнительные 324 МВт мощности. Компания в ходе модернизации продлевает срок эксплуатации оборудования на 10–15 лет, увеличивает мощность и диапазон маневренности ТЭС, улучшает экологические показатели.

В сфере добычи и обогащения угля ДТЭК направит основные инвестиции на существенное повышение безопасности труда шахтеров, увеличение эффективности производства и улучшение качества угольной продукции. Планируется более чем в два раза нарастить производительность труда (с 67,5 до 150 тонн/чел. мес.) и повысить безопасность (коэффициент частоты несчастных случаев снизится с 1,24 до менее 0,50).

Дистрибуционные предприятия ДТЭК сосредоточатся на увеличении пропускной способности сетей и ликвидации энергодефицитных участков, что позволит повысить качество и надежность энергоснабжения потребителей, снизив потери. В 2015–2020 годах ДТЭК начнет внедрение базовых компонентов Smart Grids, а в 2020–2030 годах – полномасштабное использование этой технологии и комплексное внедрение автоматизированных систем управления.

В возобновляемой энергетике ДТЭК завершил строительство Ботиевской ВЭС установленной мощностью 200 МВт. Это первая ветроферма парка ДТЭК Приазовский (Запорожская область), в который также входят Бердянская ВЭС (150 МВт) и Приморская ВЭС (200 МВт). К тому же компания планирует изучить возможности развития бизнеса в солнечной и гидрогенерации.

В нефтегазовой отрасли ДТЭК к 2020 году рассчитывает выйти на объемы добычи более 6 млрд куб. м газа в год.

Основой энергетического бизнеса ДТЭК будет тепловая генерация с собственным топливообеспечением. Компания будет стремиться диверсифицировать портфель активов, реализуя проекты в возобновляемой энергетике и добыче газа

Общество

ДТЭК будет способствовать комплексному развитию Украины и прежде всего регионов, где работают предприятия компании. Одна из важных целей – партнерские взаимоотношения с обществом, готовность общественности к совместным действиям для развития городов и пониманию проблем бизнеса. ДТЭК продолжит воплощать масштабные социальные программы по повышению качества жизни в малых и средних городах Украины, включая защиту окружающей среды. Бизнес развиваться не сможет, если сотрудники компании не будут уверены в завтрашнем дне, поэтому ДТЭК взял на себя обязательство повысить качество жизни в регионах.

Вместе с региональными властями, экспертами и представителями общественности компания определила пять основных направлений сотрудничества: энергоэффективность в коммунальном секторе, здравоохранение, поддержка социально значимой инфраструктуры, развитие бизнес-среды, повышение активности местных громад. В 2013–2015 годах ДТЭК сосредоточится на реализации трехлетних стратегий социального партнерства по этим направлениям с территориями деятельности компании.

Затем основным направлением усилий ДТЭК в социальной сфере будет несколько крупных проектов: «Индустриальные парки» – развитие бизнес-среды и создание рабочих мест; «Телемедицина» – возможность жителей малых и средних городов деятельности ДТЭК удаленно получать качественную медицинскую консультацию у врачей областных, столичных и зарубежных больниц; «Энергоэффективность» – термомодернизация городов.

К 2030 году города и районы бизнеса ДТЭК должны быть обеспечены качественной социальной инфраструктурой, самостоятельно динамично развиваться, иметь несколько сильных источников дохода в бюджеты.

ДТЭК продолжит воплощать масштабные социальные программы по повышению качества жизни в малых и средних городах Украины

Клиенты

Либерализация энергорынка – это право потребителей выбирать поставщика. Чтобы эффективно работать в условиях свободного рынка, ключевой задачей ДТЭК стал переход от «компании по сбыту электроэнергии» к построению клиентоориентированного бизнеса. Это предусматривает повышение надежности поставок электроэнергии и качества обслуживания. ДТЭК продолжит активно инвестировать в создание надежной инфраструктуры для бесперебойных поставок электроэнергии. Цель компании – к 2030 году снизить показатель фактических потерь в сетях с нынешних 7,6 до 5,8%, при среднем мировом показателе около 6%.

Компания создает единые стандарты работы с клиентами для всех дистрибуционных предприятий, меняя устаревшую систему обслуживания на сервис западного образца. Расширяется сеть Центров обслуживания клиентов (ЦОК), на смену абонентской книжке приходят онлайн-сервисы, создается основа для масштабного применения

технологий Smart Grid и Smart Metering. Услуги энергоэффективности расширят сервис компании, в результате чего степень удовлетворенности клиентов услугами компании к 2030 году должна достичь 90%.

Компания будет активно развивать розничный бренд ДТЭК, делая надежность и инновации доступными для каждого.

Люди

Люди – основа развития компании и источник конкурентного преимущества. Производственная безопасность и образование сотрудников – это первостепенные задачи компании на ближайшие 17 лет.

Целью компании является снижение коэффициента частоты производственного травматизма в два раза за счет создания современного производства, где сложные участки труда будут автоматизированы и будет внедрен автоматический контроль параметров безопасности ведения горных работ. Предприятия расширят программу обучения технике безопасности и введут принцип коллективной ответственности, стимулирующей сотрудников к внимательному поведению на производстве. Построить культуру внимательного отношения к собственной жизни – самая главная задача компании.

ДТЭК будет продолжать активно инвестировать в развитие своего персонала и продвигать инновационную культуру в производстве и управлении. Цель компании – перейти к идеологии Human Capital, где сотрудники – партнеры бизнеса.

Цель компании –
перейти к идеологии
Human Capital,
где сотрудники –
партнеры бизнеса

Эффективность

ДТЭК стремится не только сокращать издержки, но и находить новые возможности для получения максимальной отдачи от используемого ресурса. Конкурентоспособность и лидерство ДТЭК будут базироваться на трех китах: эффективность в управлении, эффективность в производстве и эффективность в инвестициях.

В сфере эффективности производства компания внедряет программу непрерывного совершенствования «Новатор» и развивает культуру бережливого производства. «Новатор» станет базовой моделью поведения сотрудников – каждый может выйти с рациональным предложением по повышению эффективности на своем участке.

Эффективность производства невозможна без своевременной модернизации предприятий, что требует эффективности инвестиций. Предприятия, входящие в ДТЭК, создавались в 50–60-е годы прошлого века. Сегодня они нуждаются в коренной модернизации. Компания определяет инвестиционные приоритеты и лучшие технические решения, чтобы минимизировать вовлечение человека в добычу угля, построить новые энергоблоки и создать современные электросети.

Такой подход не только способствует развитию бизнеса, но и предоставляет преимущества потребителям и экономике в целом. Для потребителей эффективность ДТЭК будет означать сокращение расхода электроэнергии, для партнеров – снижение энергетической составляющей в себестоимости продукции и появление возможности для развития сопутствующих сервисов, для Украины – повышение энергобезопасности, внедрение инноваций, привлечение инвестиций, повышение результативности работы всего экономического сектора.

Эффективность бизнеса – это основа стабильного долгосрочного развития.

Украина плюс

Украина – приоритет развития ДТЭК. Компания инвестирует основные средства в украинскую энергетику и экономику: строя новые мощности, внедряя передовые технологии, создавая новые бизнесы. Невозможно успешно сотрудничать на внешних рынках, не имея сильной производственной базы дома. При этом компания стремится развивать торговые связи с внешними рынками. Одной из основных задач станет расширение технических и бизнес-возможностей для экспорта электроэнергии, внедрение современных и инновационных коммерческих механизмов, выход на конечных потребителей на рынке Европы.

В целом ДТЭК будет стремиться стать лицом украинского бизнес-сектора для зарубежных партнеров, чтобы представлять Украину в мире как прозрачная, ответственная и эффективная компания, ориентированная на долгосрочное устойчивое развитие. К 2030 году Украина должна стать значимым игроком на международном энергетическом рынке.

С момента создания
ДТЭК прошел путь от
региональной компании
до национального
игрока, разделяющего
ответственность за
стабильную
работу украинской
энергосистемы



Тимченко Максим Викторович

Генеральный директор ДТЭК

Возглавляет компанию с июля 2005 года.

Под его руководством ДТЭК стал крупнейшей украинской компанией, обеспечивающей занятость 127 тыс. сотрудников, проживающих в 10 регионах Украины.

С 2005 года в состав ДТЭК вошли 31 шахта и 13 обогатительных фабрик, 10 ТЭС и 2 ТЭЦ, 5 дистрибуционных предприятий. В 2013 году завершено приобретение контрольного пакета акций Нефтегаздобычи, крупнейшей частной газодобывающей компании в Украине. В 2014 году завершено строительство Ботиевской ВЭС мощностью 200 МВт, которая вошла в ТОП-5 крупнейших ВЭС Центральной и Восточной Европы.

Максим Тимченко совместно с 20 руководителями крупнейших энергетических компаний мира выступил сооснователем и подписантом Глобальной инициативы «Энергия для общества» Всемирного экономического форума.

На протяжении многих лет по версии деловых изданий Украины Максим Тимченко занимает лидирующие позиции среди топ-менеджеров отечественных компаний. В 2014 году он возглавил рейтинг «ТОП-100. Лучшие топ-менеджеры Украины». В 2012 и 2013 годах журналы Forbes и «Компаньон» высоко оценили заслуги Максима Тимченко – он вошел в десятку лучших топ-менеджеров Украины.

В 2002–2005 годах работал старшим менеджером в ЗАО «СКМ», где курировал работу энергетического бизнеса до его выделения в ДТЭК. Карьеру начал в должности консультанта в международной компании PricewaterhouseCoopers (1998–2002 годы), где дошел до позиции старшего аудитора. Является членом Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (АССА).

Высшее образование получил в Донецкой государственной академии управления, которую окончил с отличием в 1997 году по специальности «Менеджмент в производственной сфере». Продолжил обучение в Манчестерском университете, получил диплом с отличием и степень бакалавра экономики и социальных наук.



Старухин Всеволод Анатольевич

Генеральный директор ДТЭК Энерго

Возглавил компанию в сентябре 2014 года.

К команде ДТЭК присоединился в декабре 2009 года в должности заместителя директора по финансам. С марта 2010 года возглавлял дирекцию по финансам ДТЭК.

Всеволод Старухин на протяжении нескольких лет возглавляет рейтинги лучших финансовых директоров Украины и входит в жюри профессиональных рейтингов. В 2013 году он стал победителем в номинации «Привлечение капитала» рейтинга «50 лучших финансовых директоров Украины», составленного изданием «Инвестгазета». Рейтинг определил лучших финансовых директоров украинских компаний, из которых пятеро стали победителями в специальных номинациях. Оценку номинантов провели ведущие международные консалтинговые и инвестиционные компании: Concorde Capital, Horizon Capital, EY и KPMG. В 2011–2013 годах трижды возглавил рейтинг «10 лучших финансовых директоров Украины», который ежегодно проводил журнал «& Финансист». В 2014 году вошел в жюри этого рейтинга.

В 1995–1996 годах начал карьеру в Kraft Jacobs Suchard на позиции менеджера по кредитному контролю и финансовым операциям. С ноября 1996 по май 2006 года руководил финансовым подразделением компании Mars в РФ, Венгрии, Нидерландах, Бразилии. В 2006–2008 годах работал в Schlumberger финансовым менеджером в штаб-квартире компании во Франции, а позже финансовым директором в РФ. В апреле 2008 года перешел на позицию финансового директора глиноземного дивизиона компании «РУСАЛ» (РФ, Москва).

В 1995 году окончил Варшавскую школу экономики по специальности «Международная экономика». В 2003 году получил ученую степень кандидата экономических наук в московской Академии труда и социальных отношений. Работая в ДТЭК, прошел обучение по совместной программе London Business School (Великобритания) и Академии ДТЭК «Энергия лидера».



Щуров Игорь Вячеславович

Генеральный директор ЧАО «Нефтегаздобыча»
с апреля 2013 года

До этого, с 2011 года, возглавлял компанию ДТЭК Нефтегаз. В Группу ДТЭК перешел из компании «Новатэк» – крупнейшего российского независимого производителя природного газа, где возглавлял дочернее подразделение «Новатэк-Таркосаленефтегаз» (годовой объем добычи – 14 млрд куб. м газа).

С 2007 по 2009 годы – занимал руководящие должности в ряде частных нефтегазодобывающих компаний. С 1998 по 2007 годы работал в ОАО «Самаранефтегаз» (НК «Юкос»), где прошел путь от оператора по добыче нефти и газа до заместителя генерального директора.

В 1998 году закончил обучение в Самарском государственном техническом университете по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений». В 2000 году получил второе высшее образование в Самарской экономической академии по специальности «Финансы и кредит». В 2002 году защитил диссертацию кандидата технических наук в Уфимском государственном нефтяном техническом университете.



Айнбиндер Герман Адольфович

Директор Винд Пауэр

Возглавляет компанию с декабря 2011 года.

Начал работать в компании ДТЭК в 2005 году в качестве директора по стратегии и корпоративному развитию, а с 2008 года возглавил дирекцию по развитию бизнеса ДТЭК, которая отвечала за создание и продвижение новых направлений бизнеса, в том числе в области альтернативной энергетики.

В 1999 году был принят на работу в группу «Стратегия и организационное проектирование» компании KPMG. С 1997 года работал в российском подразделении компании Merck Sharp & Dohme Idea, где отвечал за развитие бизнеса. В 1995 году перешел в группу управленческого консалтинга компании Deloitte and Touch CIS.

В 1991 году окончил Московский станкостроительный институт. В 1995 году завершил обучение в Академии народного хозяйства при правительстве РФ по программе «Школы бизнеса и экономики» АНХ. В том же году получил степень MBA по специальностям «Прикладная экономика» и «Финансы» в Калифорнийском государственном университете (Хейвард).

ДОКАЗАТЕЛЬСТВО 2014

Обзор макроэкономических
показателей Украины в 2014 году



Обзор макроэкономических показателей

Украины в 2014 году

В 2014 году экономика Украины пребывала в глубокой рецессии.

Экономическая ситуация в стране формировалась под влиянием таких факторов:

- Политический кризис. Акции протеста, начавшиеся в ноябре 2013 года, привели к досрочным выборам Президента Украины (25 мая 2014 года) и депутатов Верховной Рады (26 октября 2014 года).
- Аннексия Крыма РФ в марте 2014 года. Население Крыма – 2,5 млн человек (5,4% населения Украины), доля в ВВП Украины 2013 года – порядка 3%.
- Подписание Соглашения об ассоциации Украина–ЕС, состоявшееся в два этапа: 21 марта – политическая часть, 27 июня – экономическая часть.
- Вооруженный конфликт в Донецкой и Луганской областях, начавшийся 7 апреля 2014 года. Население Донецкой и Луганской областей – более 6,5 млн человек (14,4% населения Украины), доля в ВВП Украины 2013 года – порядка 16%.

Номинальные доходы сводного бюджета составили в 2014 году 455,9 млрд грн, что на 3% больше аналогичного показателя прошлого года (в сопоставимых условиях). При этом доходы бюджета снизились на 31% – до 38,2 млрд долл. США. Дефицит государственного бюджета вырос на 20,7% – до 78,1 млрд грн.

ВВП

Номинальный ВВП Украины в 2014 году составил 1,567 трлн грн. Вместе с тем из-за роста среднегодового курса доллара США с 7,99 до 11,97 грн за доллар США, в долларовом выражении ВВП снизился на 28,5% до 130,9 млрд долл. США.

Реальный ВВП в 2014 году, по данным Государственной службы статистики, сократился на 6,8% при прогнозируемом правительством в декабре 2013 года росте на 3% (см. график ВВП Украины).

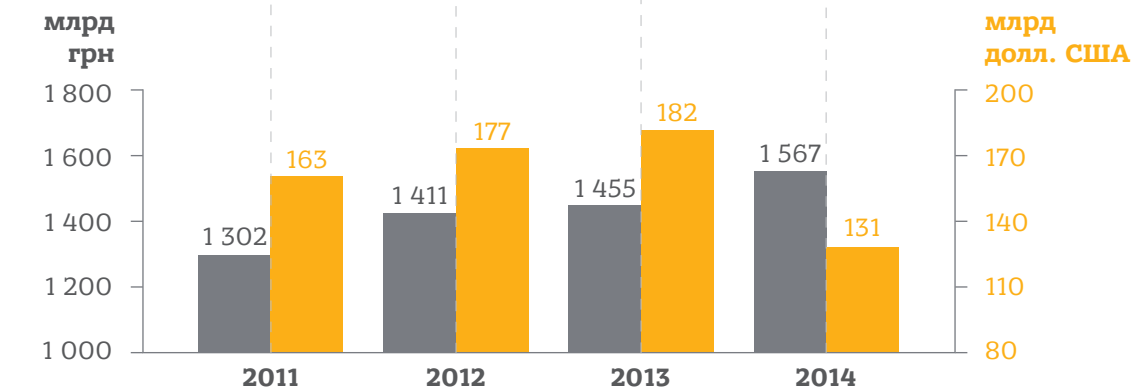
В постановлении правительства № 76 от 14 февраля 2015 года рассматриваются три сценария падения ВВП в 2015 году: на 5,5%, 8,6% и 11,9% при инфляции (декабрь к декабрю) 26,7%, 38,1% и 42,8% соответственно.

Реальный ВВП в 2014 году
сократился на 6,8%

ВВП Украины*

Динамика
реального
ВВП (%)

ВВП в текущих
ценах



* Данные Государственной службы статистики Украины.

Реальный сектор

В реальном секторе экономики наблюдалось снижение ключевых показателей экономической активности.

Снижение объемов промышленного производства ускорилось более чем вдвое по сравнению с 2013 годом. По данным Государственного комитета статистики, индекс промышленной продукции в 2014 году снизился на 10,7% после сокращения на 4,3% в 2013 году. Снижение объемов производства в металлургической промышленности составило 14,5%, в химической – 14,2%, а в машиностроении – 20,6%. Лидерами снижения промышленного производства стали Донецкая и Луганская области – 31,5% и 42% соответственно. Наибольшее снижение индекса промышленного производства среди основных промышленных групп продукции зафиксировано в группе «инвестиционные товары» – 20,3%, что закладывает предпосылки для дальнейшего снижения промышленного производства в 2015 году.

Основной причиной снижения объемов производства послужили военные действия в Донецкой и Луганской областях, где сконцентрированы важнейшие предприятия металлургической, химической и добывающей промышленности.

Финансовое положение предприятий во всех регионах Украины ухудшилось в 2014 году. По данным Государственного комитета статистики, общий убыток крупных и средних предприятий составил по предварительным данным 408,2 млрд грн по сравнению с прибылью в размере 38,3 млрд грн годом ранее. При этом прибыль до налогообложения получили только 59,9% предприятий. В 2013 году данный показатель составил 65,4%.

Общий отрицательный
результат крупных
и средних предприятий
в 2014 году составил
408,2 млрд грн

Как следствие, ускорился темп снижения капитальных инвестиций, которые по итогам 2014 года составили 204,1 млрд грн, что на 11,8% меньше, чем в предыдущем году. 71,5% капитальных инвестиций приходится на собственные средства компаний, тогда как на государственный и местные бюджеты – всего 3,3% по сравнению с 66,1% и 5,4% годом ранее. Это говорит о снижении активности государства и его роли в поддержке реального сектора экономики. Капитальные инвестиции в промышленность за отчетный период снизились на 25,7% до 82,7 млрд грн.

Оборот розничной торговли по итогам 2014 года сократился в сравнимых ценах на 8,6%, тогда как в 2013 году данный показатель вырос на 9,5%. Отрицательная динамика обусловлена снижением покупательной способности населения: реальная заработная плата в январе–декабре снизилась на 6,5% (в Донецкой и Луганской областях – на 10,6% и 13,6%). Наибольшее снижение оборота розничной торговли в 2014 году было зафиксировано в Донецкой и Луганской областях – на 37% и 49% соответственно.

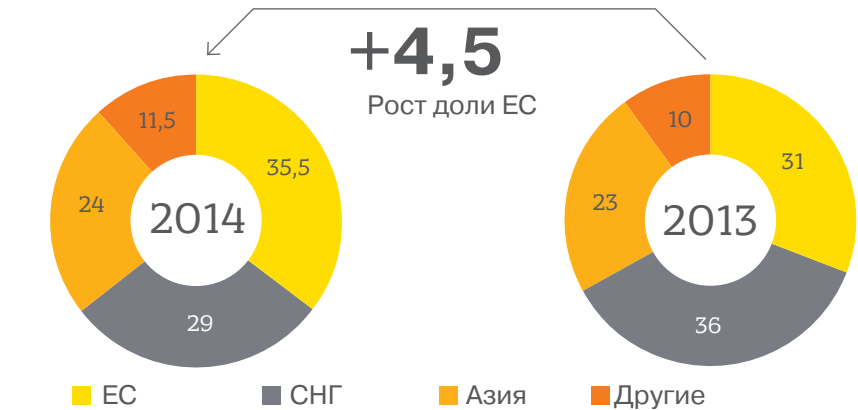
При этом транспортные предприятия снизили грузоперевозки на 10,1% до 671,2 млн тонн, что отражает снижение экономической активности в реальном секторе.

Внеэкономическая деятельность

Золотовалютные резервы НБУ по состоянию на 1 января 2015 года составили 7,53 млрд долл. США, сократившись в течение 2014 года на 63%.

Экспорт товаров из Украины в 2014 году сократился по сравнению с 2013 годом на 13,5% – до 53,9 млрд долл. США. Экспорт продукции металлургии снизился на 13,1%, химической промышленности – на 23,8%. На эти две позиции приходится до 34% украинского экспорта. Основной причиной сокращения экспорта можно назвать нетарифные

Географическая структура международной торговли Украины, %



Данные Государственной таможенной службы.

методы регулирования со стороны стран Таможенного союза, прежде всего РФ. Это, а также подписание Соглашения об ассоциации с ЕС, привело к изменению структуры экспортных рынков.

Впервые экспорт в страны ЕС превысил экспорт в страны СНГ, а ЕС, по данным Государственной таможенной службы, с долей 35,5% стал основным торговым партнером Украины как по показателям экспорта, так и импорта товаров и услуг.

Импорт товаров в Украину за отчетный период снизился на 28,3 % – до 54,4 млрд долл. США. Баланс экспорта-импорта товаров достигнут во многом за счет сокращения импорта природного газа на 50,6%.

Положительная динамика в сегменте экспорта-импорта поддерживалась девальвацией национальной валюты на 97% в течение 2014 года, что привело к повышению конкурентоспособности украинской продукции на мировых рынках.

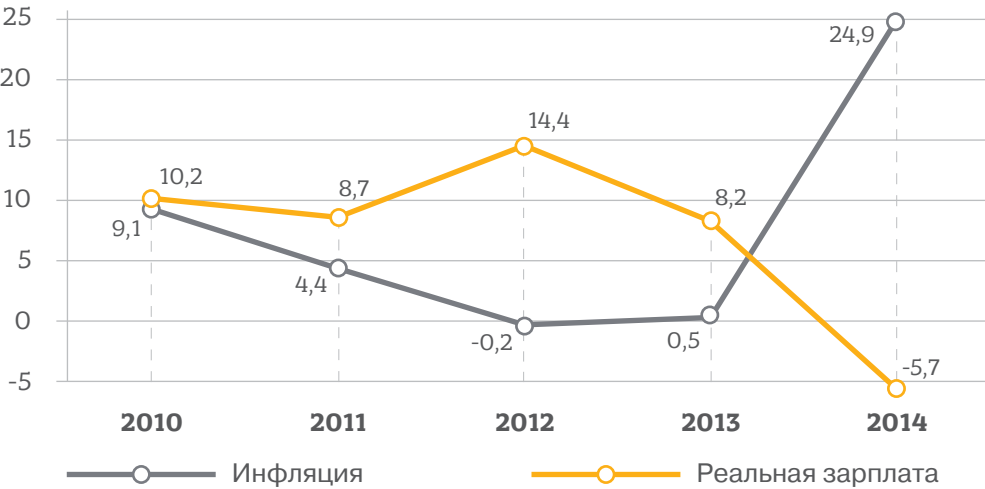
Валютный курс, цены, реальная зарплата

Официальный курс гривны снизился на 97%: с 7,99 грн/долл. США до 15,77 грн/долл. США

В феврале 2014 года НБУ принял решение отказаться от фиксированного курса гривны. В течение года официальный курс украинской валюты, по данным НБУ, снизился на 97%: с 7,99 грн/долл. США по состоянию на 31 декабря 2013 года до 15,77 грн/долл. США по состоянию на 31 декабря 2014 года.

Девальвация национальной валюты стала одной из причин роста инфляции, которая по итогам 2014 года достигла 24,9%.

Динамика инфляции и реальной зарплаты, %



Данные Государственной службы статистики Украины.

Рост цен на промышленные товары в 2014 году составил 31,8% при прогнозируемом уровне 12,3%.

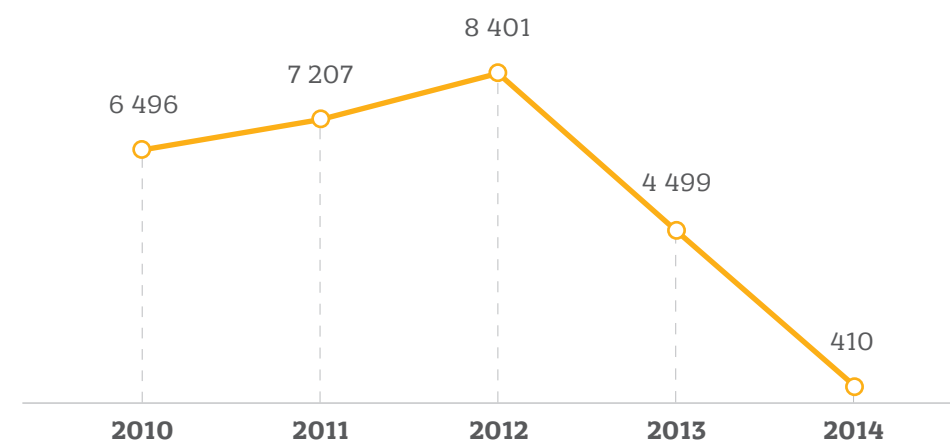
Государственный долг

Государственный и гарантированный государством долг Украины по итогам 2014 года составил 69,8 млрд долл. США, что на 4,5% меньше показателя 2013 года. При этом в гривнах долг вырос на 88,3% – до 1,1 трлн грн. По отношению к ВВП долг составил 70,2% (40% в 2013 году) при критическом уровне 60%.

Государственный
и гарантированный
государством долг достиг
70,2% ВВП

Государственные заимствования на финансирование государственного бюджета в 2014 году составили 181,1 млрд грн (15,2 млрд долл. США) по сравнению с 145,9 млрд грн (18,3 млрд долл. США) в 2013 году. На внутреннем рынке привлечено 7,2 млрд долл. США, на внешних – 7,95 млрд долл. США. Поступления от приватизации в 2014 году снизились до 466 млн грн (39,1 млн долл. США) по сравнению с 1,1 млрд грн (92,3 млн долл. США) в 2013 году. Прямые иностранные инвестиции в экономику Украины в 2014 году снизились практически в 10 раз по сравнению с 2013 годом.

Объем прямых иностранных инвестиций, млн долл. США*



* <http://index.minfin.com.ua/index/fdi/>

В 2015 году Украина рассчитывает на получение значительной макрофинансовой помощи от зарубежных партнеров. Так, в марте 2015 года была достигнута договоренность Украины с Международным валютным фондом, предусматривающая переход от программы сотрудничества Stand-by к программе Extended Fund Facility, что предполагает выделение Украине 17,5 млрд долл. США в течение 2015–2018 годов при условии проведения экономических реформ.



ОБЗОР РАСЛИ

- 01 Рынок угля
- 02 Рынок электроэнергии
- 03 Рынок природного газа



Рынок угля

37,5%

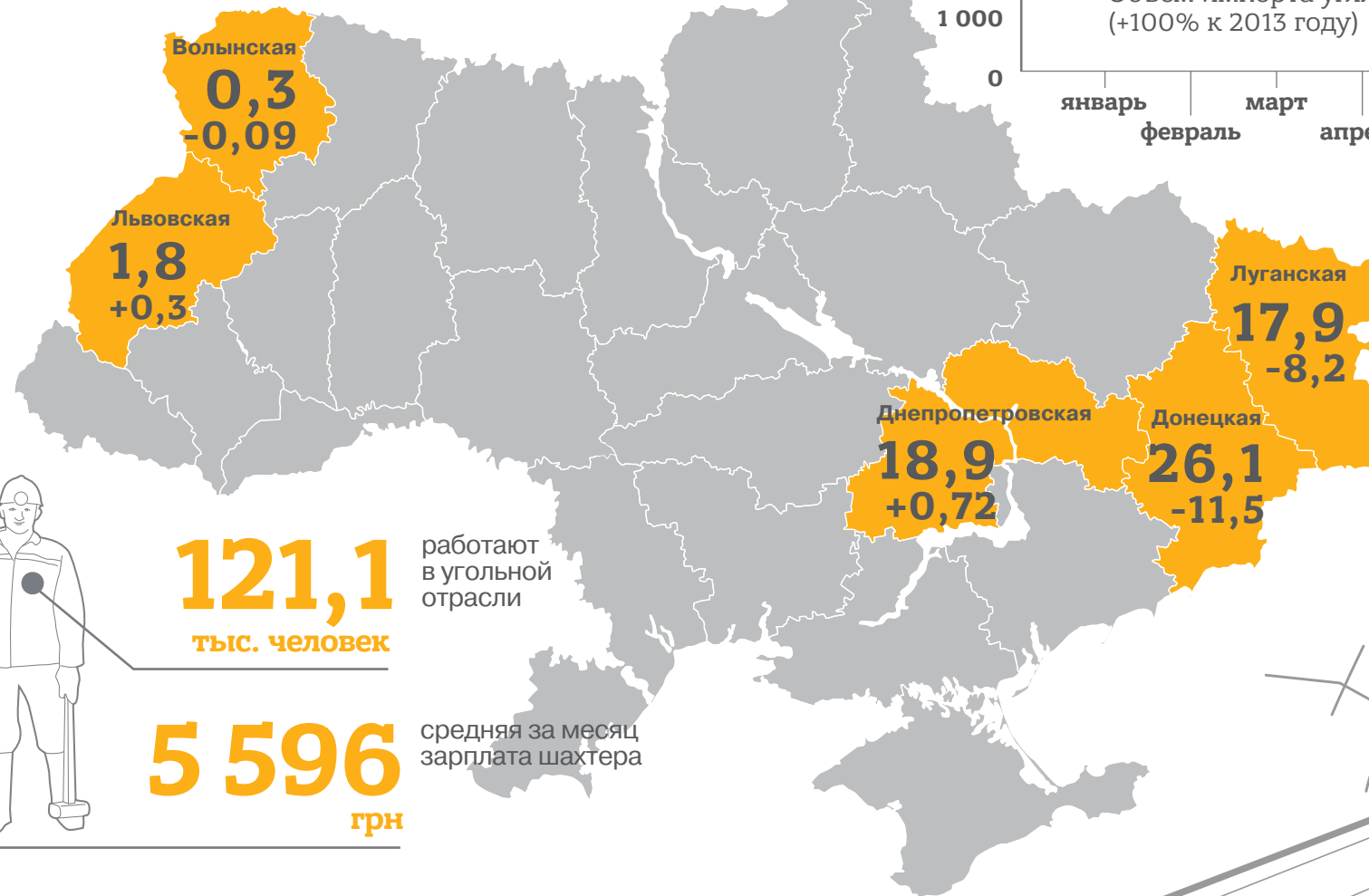
электроэнергии производится
угольными ТЭС

37,6
млрд грн

объем реализации
каменного и бурого
угля

3,2
%

в общем объеме
реализации
промышленной
продукции



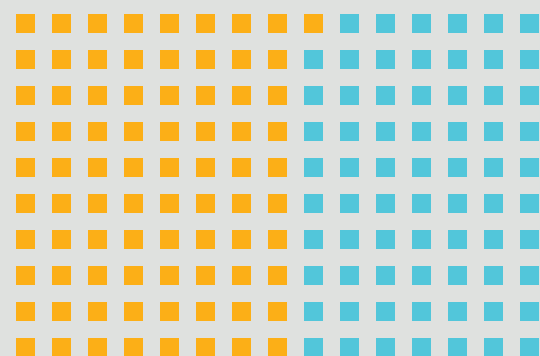
121,1
тыс. человек

работают
в угольной
отрасли

5 596
грн

средняя за месяц
зарплата шахтера

Количество работающих шахт



150
шахт

на 1 января
2014 года

81
шахта

на 1 января
2015 года

Динамика добычи угля в 2014 году,
тыс. тонн



65

млн тонн

объем добычи угля
в Украине
(-22,3% к 2013 году)



2,1
млн тонн

Объем импорта угля для ТЭС Украины
(+100% к 2013 году)

1,7
млн тонн

поставил ДТЭК

Добыча угля в Украине
по областям в 2014 году,
млн тонн (+/- к 2013 году)

Обзор угольной отрасли

В структуре топливно-энергетических полезных ископаемых Украины значительная доля приходится на уголь. Балансовые запасы угля в Украине составляют 56 млрд тонн, из которых на энергетический уголь приходится 70%, а коксующийся уголь – 30%. Значительные запасы угля и их доступность позволили украинским ТЭС отказаться от использования импортируемого природного газа и мазута в качестве топлива. Доля угля увеличилась в топливном балансе ТЭС с 30–50% в 1991 году до 98% в 2014 году.

Основные залежи угля находятся в Донецком, Днепровском и Львовско-Волинском угольных бассейнах, а также в Днепровско-Донецкой и Закарпатской угленосной впадине. Месторождения характеризуются большой глубиной залегания, работы проводятся на глубине от 500 м до свыше 1 тыс. м, и тонкими пластами в 0,8–1,0 м.

По состоянию на 1 января 2014 года в Украине работало 150 шахт всех форм собственности, из них 90 государственных, подчиненных Министерству энергетики и угольной промышленности Украины. В отрасли было занято более 250 тыс. человек, в том числе на государственных шахтах около 155 тыс. человек.

По состоянию на 1 января 2015 года в Украине работала 81 шахта всех форм собственности. 49 угольных предприятий остановили добычу из-за военных действий в Донецкой и Луганской областях, кроме того прекратили добычу 12 шахт III группы и 8 шахт, расположенных вне зоны боевых действий. Количество работающих в отрасли сократилось до 120 тыс. человек.

В зоне АТО находится 85 шахт всех форм собственности, что составляет 57% от их общего количества по Украине. Из них 60 шахт добывают энергетический уголь, в 2013 году они добыли 31,8 млн тонн – это 38% от общей добычи в Украине.

Запасы угля в Украине, млрд тонн

Месторождения	Объем запасов
Донецкий бассейн	101,9
Днепровский бассейн	4,1
Львовско-Волинский бассейн	2,3
Днепровско-Донецкая угленосная впадина	8,7
Закарпатская угленосная впадина	0,2

Украина владеет значительными подтвержденными запасами каменного угля и входит в первую пятерку стран мира после Китая, США, Индии и РФ

Баланс угля

В 2014 году добыча угля в Украине по сравнению с предыдущим годом сократилась на 22,3% и достигла 65 млн тонн. Добыча энергетического угля уменьшилась на 18,5% и составила 48,9 млн тонн, коксующегося – на 32% и составила 16,1 млн тонн. Добыча угля в Украине начала значительно снижаться с июня из-за военных действий в Донецкой и Луганской областях, практически все антрацитовые шахты Украины оказались в зоне боевых действий. Фактически потери добычи угля в Украине от плановых показателей в июне–декабре 2014 года составили 6,2 млн тонн, в том числе 4,0 млн тонн энергетических углей марки А и Т.

Таким образом, внутренний рынок страны со второго полугодия стал дефицитным по антрацитовым маркам, необходимым для производства электроэнергии на ТЭС (см. «Рынок электроэнергии»). Чтобы не допустить энергетический кризис и остановку ТЭС, ДТЭК направил антрацитовые угли, запланированные к поставкам по экспортным контрактам, на ТЭС в Украине. Также для покрытия дефицита и обеспечения производства электроэнергии компания импортировала из РФ, Австралии и ЮАР 1,7 млн тонн угля марок А и Т. Всего же в 2014 году в Украину было импортировано 2,116 млн тонн угля для нужд ТЭС.

В то же время шахты, в том числе ДТЭК, добывающие уголь газовых марок, находятся за пределами боевых действий.

В 2014 году украинские предприятия снизили объемы реализации каменного и бурого угля по сравнению с 2013 годом на 21,6%, то есть до 37,6 млрд грн. В объемах реализации промышленной продукции на уголь приходится 3,2% по сравнению с 4,3% в 2013 году.

Добыча угля в Украине государственными и частными предприятиями по маркам, млн тонн

Форма собственности	А/Т		Г+ДГ	
	2014	2013	2014	2013
Всего	14,3/6,3	21,1/9,2	30,7	31,8
Государственные предприятия	4,0/2,5	6,7/3,1	8,2	9,1
Частные предприятия	10,3/3,8	14,4/6,1	22,5	22,7

А — антрацит, Т — тощий, Г — газовый, ДГ — длиннопламенный газовый.

Объем добычи крупнейшими производителями угля в Украине, млн тонн

Добыча рядового угля	Марка угля	2014	2013	Изменение, %
ДТЭК Павлоградуголь	Г/ДГ	18,9	18,2	4,0
Красноармейская-Западная (ШУ Покровское)	К	5,2	8,6	-39,4
ДТЭК Свердловантрацит	А	4,9	7,0	-30,5
ДТЭК Ровенькиантрацит	А	5,2	6,7	-23,1
Краснодонуголь	Ж, К	3,2	5,4	-42,2
ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса	Т	2,5	4,0	-36,9
ДТЭК Добропольеуголь	Г	2,7	2,8	-6,3
Макеевуголь	Г/Т/К	1,6	2,2	-28,5

В декабре 2014 года добыча угля в Украине снизилась в два раза по сравнению с аналогичным периодом 2013 года до 3,4 млн тонн (государственные шахты отчитались за добычу 582 тыс. тонн). Если ежемесячная добыча угля сохранится на этом уровне, то суммарная добыча в Украине снизится до 40,8 млн тонн в год.

Ценообразование

Уголь в Украине продается по прямым договорам между добывающими предприятиями и потребителями или через государственное предприятие «Уголь Украины» как оператора оптового рынка. По договорам с предприятием «Уголь Украины» поставляется около 65% от общего объема поставок угля государственными предприятиями. Оператор оптового рынка распределяет угольную продукцию по фиксированным расчетным ценам. В результате происходит перекрестное субсидирование убыточных государственных шахт за счет прибыльных. Частные компании определяют цены на свободный объем своей продукции на основании баланса спроса и предложения в Украине и с учетом общих тенденций на международном рынке.

Оптовая цена тонны товарной угольной продукции государственных предприятий за 2014 год выросла на 27,6% и составила 627,8 грн. Себестоимость увеличилась на 30,8%, то есть до 1 766,3 грн. На частичное покрытие этой разницы из государственного бюджета поступило 9,16 млрд грн по сравнению с 13,30 млрд грн в 2013 году.

Индекс API2* отражает цену энергетического угля с теплотворной способностью 6 000 ккал/кг на условиях поставки CIF порты Амстердам, Роттердам, Антверпен

Год	2014	2013	2012
Долл. США/тонну	75,24	81,68	92,55
Δ, % к предыдущему году	-7,88	-11,70	

* По данным компании McCloskey.

Цена энергетического угля на экспорт с теплотворной способностью 6 000 ккал/кг на условиях поставки FOB порт Южный*

	2014	2013	2012
Долл. США/тонну	66,97	73,72	82,01
Δ, % к предыдущему году	-9,16	-10,11	

* По данным «МеталлЭксперт», расчеты ДТЭК.

Регулирование отрасли

Основным органом государственной власти, формирующим политику в угледобывающей отрасли, является Министерство энергетики и угольной промышленности. В постановке и реализации задач среднесрочной перспективы министерство руководствуется Программой деятельности Кабинета Министров Украины, Соглашением о Коалиции депутатских фракций «Европейская Украина» и Стратегией устойчивого развития «Украина-2020».

Основные направления развития и реструктуризации отрасли:

- Либерализация рынка угольной продукции, механизмов сбыта и ценообразования.
- Приватизация угледобывающих предприятий с применением различного рода мер повышения их инвестиционной привлекательности, закрытие нерентабельных угле- и торфодобывающих предприятий.
- Совершенствование механизмов государственной поддержки шахт.
- Создание эффективной системы социальной поддержки работников угольной отрасли на территориях расположения угледобывающих и углеперерабатывающих предприятий, находящихся в стадии ликвидации или консервации.
- Модернизация угольных предприятий.

Ключевые события 2014 года

В 2014 году угольная отрасль Украины работала в чрезвычайно сложных условиях. Угольные предприятия значительно снизили объемы добычи, а часть предприятий прекратила ее полностью из-за военных действий на Донбассе. Учитывая напряженную социально-политическую и экономическую ситуацию, временно приостановлены мероприятия по подготовке к приватизации, а также передаче на приватизацию угледобывающих объектов. В то же время Министерство энергетики и угольной промышленности продолжает работу в направлении усовершенствования нормативной базы, в соответствии с которой будут происходить приватизационные процессы в отрасли. Подписан совместный приказ Фонда государственного имущества Украины и министерства «О передаче документов по объектам приватизации угольной отрасли в процессе приватизации» от 7 октября 2014 года № 2399/701, которым регламентируется порядок передачи документов по объектам приватизации министерством Фонду государственного имущества, с целью осуществления мероприятий по их продаже.

Президент Украины Петр Порошенко подписал изменения к Закону «О государственном бюджете на 2014 год», в соответствии с которым были сокращены прямые дотации для угольных предприятий на 180 млн грн с перенаправлением этих средств на финансирование строительства шахт: прежде всего средства будут использованы для оплаты содержания объектов шахты-новостройки № 10 «Нововолынская».

С целью создания условий для надежного и эффективного функционирования и развития угольной отрасли, обеспечения экономической, энергетической безопасности государства, привлечения инвестиций в отрасль, приказом министерства от 4 сентября 2014 года № 619 создано государственное предприятие «Государственная угольная компания».

Задачи и вызовы угольной отрасли в 2015 году

В целях реализации положений Коалиционного соглашения в части реформирования угольной отрасли планируется следующее.

- Приватизация всех угледобывающих предприятий в течение 2015-2016 годов и ликвидация либо консервация шахт, которые не удалось приватизировать в 2015–2019 годах в соответствии с Законом Украины «Об особенностях приватизации угледобывающих предприятий».
- Создание эффективной системы социальной поддержки работников угледобывающих и углеперерабатывающих предприятий, находящихся в стадии ликвидации или консервации.
- Оптимизация государственной поддержки с целью проведения эффективной реструктуризации отрасли, обеспечение самоокупаемости добычи угля и к 2020 году путем разработки закона, предусматривающего:
 - запрет государственной поддержки шахт, а также строительства новых;
 - фиксацию ежегодного общего объема государственной поддержки угольной отрасли на пять лет в размере, не превышающем текущий уровень государственной поддержки шахт, которые находятся на контролируемой Украиной территории, предусматривая ежегодное уменьшение (не менее чем на 20%) расходов на добычу угля и одновременное увеличение (не менее чем на 20%) объема расходов на охрану труда, защиту окружающей среды и социальную поддержку высвобождаемых работников;
 - начиная с 2021 года, запрет всех видов государственной поддержки угольной отрасли, кроме поддержки для целей водоотлива и защиты окружающей среды.
- Внедрение биржевой торговли углем (электронные торги) с целью перехода к рыночному ценообразованию и на прямые договоры продажи угля, ликвидация ГП «Уголь Украины».

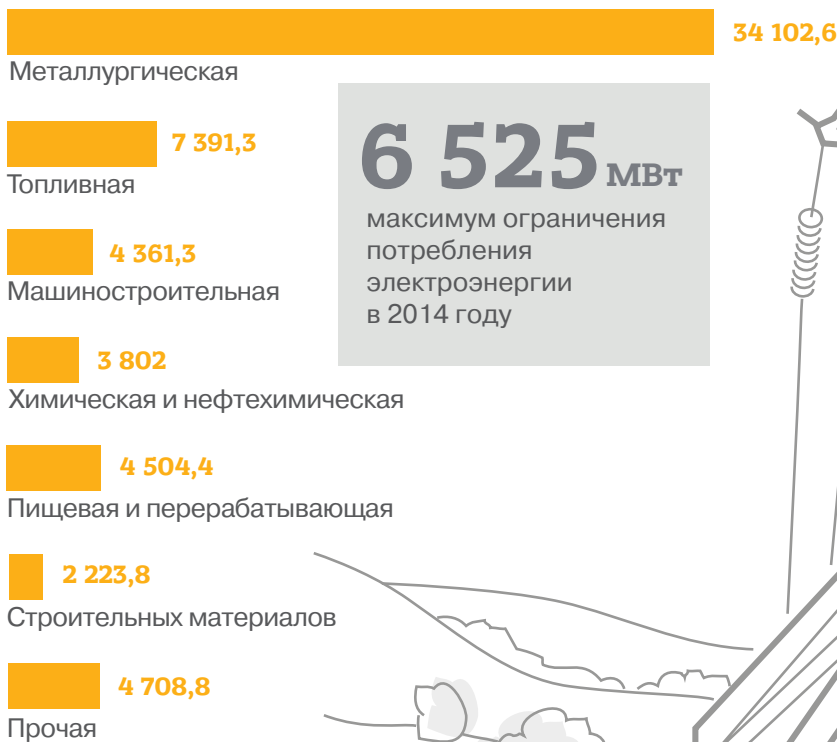


РЫНОК электроэнергии

Структура потребления электроэнергии
в Украине в 2014 году,
млрд кВт·ч

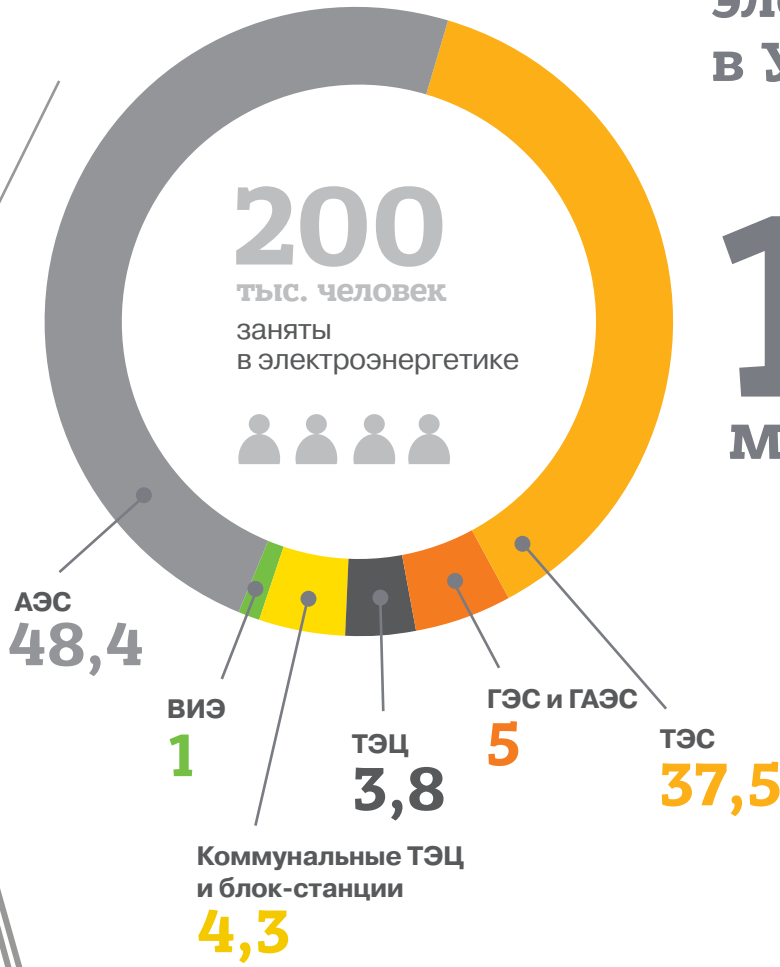


Промышленность 61 094



6 525 МВт
максимум ограничения
потребления
электроэнергии
в 2014 году

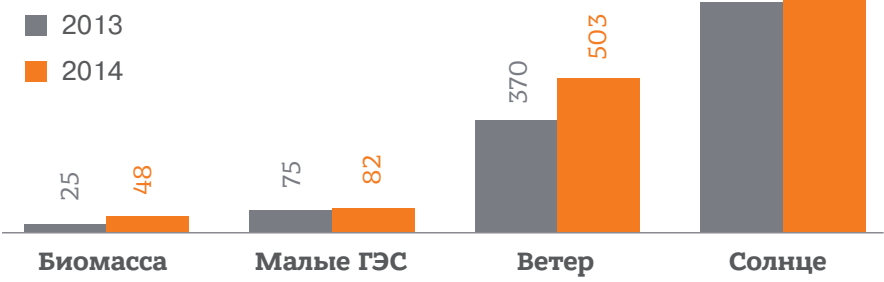
Доля в общем производстве
в 2014 году, %



Объем производства электроэнергии в Украине



Динамика роста установленной
мощности ВИЭ в 2014 году, МВт



» Обзор отрасли традиционных источников электроэнергии

Энергетическая система Украины по установленной мощности является шестой в Европе после Германии, Франции, Италии, Испании и Великобритании. По установленной мощности ТЭС страна занимает пятое место.

Энергетическая система Украины является объединенной и построена по региональному принципу. В нее входят восемь параллельно работающих энергосистем: Западная, Юго-Западная, Центральная, Южная, Северная, Днепровская, Крымская и Донбасская. Централизованное оперативно-технологическое управление ОЭС Украины осуществляет НЭК «Укрэнерго». Ее главная задача – обеспечить целостность ОЭС и параллельную работу тепловых, атомных и гидроэлектростанций Украины, чтобы сбалансировать производство и потребление электроэнергии в стране.

Основные поставки электроэнергии в ОЭС осуществляются «Национальной атомной энергогенерирующей компанией «Энергоатом», которая является оператором четырех действующих АЭС Украины; пятью предприятиями тепловой генерации, располагающими 14 ТЭС; оператором гидроэлектростанций «Укргидроэнерго», в состав которого входят девять ГЭС и ГАЭС.

ОЭС Украины синхронизирована с энергетическими системами РФ, Беларуси и Молдовы. В рамках ОЭС Украины функционирует также Бурштынский энергоостров, синхронизированный с ENTSO-E – объединением европейских энергосистем, что обеспечивает передачу электроэнергии в Венгрию, Словакию и Румынию.

Установленная мощность украинских электростанций по итогам 2014 года составила 55,1 ГВт, что на 610 МВт превышает показатель 2013 года. Повышение установочной мощности на 75 МВт обеспечило завершение модернизации трех энергоблоков тепловых станций: № 13 ДТЭК Луганская ТЭС, № 8 ДТЭК Добротворская ТЭС, № 3 ДТЭК Запорожской ТЭС. В целом с 2007 года ДТЭК модернизировал 17 энергоблоков, что дало 324 МВт дополнительной мощности украинской энергосистеме.

Модель рынка

Произведенная электроэнергия продается в Оптовый рынок электроэнергии, организованный по принципу «единого покупателя», которым выступает ГП «Энергорынок». К июлю 2017 года Украина планирует перейти от текущей модели к рынку двусторонних контрактов и балансирующему рынку, действующему в большинстве развитых стран. Ведение полномасштабного конкурентного рынка электроэнергии летом 2017 года предусматривает Закон «Об основах функционирования рынка электрической энергии Украины», вступивший в силу с 1 января 2014 года.

По ценовым заявкам
работает только рынок
тепловой генерации

Единственным конкурентным сегментом рынка электроэнергии на сегодняшний день является рынок тепловой генерации, работающий по ценовым заявкам по принципу «на сутки вперед». На основании поданных ценовых заявок по каждому энергоблоку ТЭС и прогнозу потребления на следующий день Энергорынок выстраивает график загрузки энергоблоков по принципу «от наименьших затрат к наибольшему». Первыми загружаются энергоблоки с самой низкой ценовой заявкой. Последняя удовлетворенная заявка определяет базовую цену на электроэнергию для всех включенных в график энергоблоков ТЭС. Таким образом, генерирующие компании с самой низкой себестоимостью получают наибольшую загрузку и наибольшую маржу.

Для других производителей электроэнергии отпускные тарифы на электроэнергию устанавливает Национальная комиссия, осуществляющая государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ).

Установленные мощности электростанций и коэффициент использования установленных мощностей

	Установленная мощность, МВт		КИУМ, %	
	2014	2013	2014	2013
АЭС	13 835	13 835	73	69
ТЭС	27 700	27 616	28	33
ТЭЦ	6 599	6 646	29	29
ГЭС	4 668	4 611	33	34
ГАЭС	1 186	862	6	9
ВИЭ (СЭС, ВЭС, биомасса)	1 126	935	24	25



Баланс электроэнергии

В 2014 году производство электроэнергии в Украине составило 182 млрд кВт·ч, что на 6% меньше показателя 2013 года. В денежном выражении объем рынка электроэнергии оценивается Государственным комитетом статистики в 169,0 млрд грн, что составляет 14,2% в общем объеме реализации промышленной продукции в Украине.

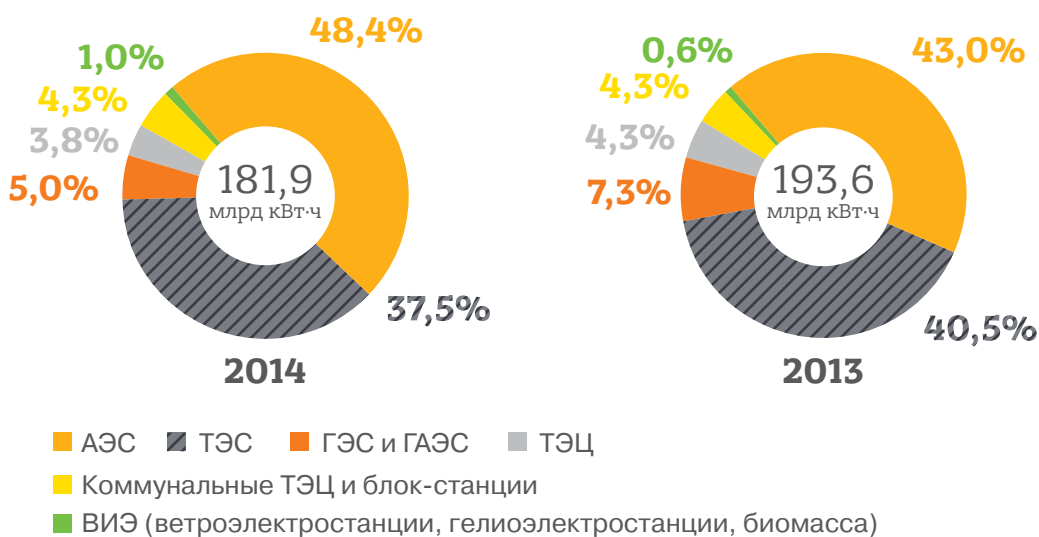
Снижение генерации на ГЭС и ГАЭС составило 36% до 9 млрд кВт·ч, что вызвано низкой приточностью воды в реках Днепр и Днестр, от которых зависит производство электроэнергии на гидростанциях.

ГК ТЭС Украины из-за дефицита угля антрацитовых марок и экономического спада уменьшили производство на 12,6%, то есть до 68,5 млрд кВт·ч. ТЭС Украины используются две основные марки угля: газовые и антрациты. На газовых марках углей работает семь ТЭС Украины: Зуевская, Кураховская, Запорожская, Бурштынская, Добротворская, Ладыжинская и Углегорская. Антрацитовые марки углей используют остальные семь станций: Луганская, Приднепровская, Криворожская, Змиевская, Трипольская, Старобешевская и Славянская.

Военные действия на Донбассе повлекли за собой дефицит антрацитовых марок угля на внутреннем рынке, так как была приостановлена работа ряда шахт и повреждена железнодорожная инфраструктура. Это не позволяет вывезти добытый ресурс с предприятий Восточного Донбасса, где добываются основные объемы углей марок А и Т. Это привело к существенному снижению выработки электроэнергии ТЭС, работающих на этих марках угля, на 17% – до 31,7 млрд кВт·ч. В то же время угли марки Г добываются преимущественно на территории, не охваченной военными действиями, поэтому объемы данной продукции в течение года оставались стабильными, что обеспечивало увеличение нагрузки и бесперебойную работу тепловых станций на этой марке угля.

Военные действия на Донбассе повлекли за собой дефицит антрацитовых марок угля на внутреннем рынке

Структура производства электроэнергии в ОЭС Украины



Данные Министерства энергетики и угольной промышленности Украины.

Структура потребления электроэнергии в Украине

Категории потребителей	Потребление, млн кВт·ч				Доля в общем потреблении, %	
	2014	2013	Изменение, +/-	Изменение, %	2014	2013
Потребление э/э (брутто)	171 507,0	183 732,0	-12 225,0	-6,7		
Потребление э/э (нетто)	134 854,3	141 507,4	-6 653,2	-4,7	100,0	100,0
в том числе:						
Промышленность	61 094,2	65 484,7	-4 390,5	-6,7	45,3	46,3
металлургическая	34 102,6	35 035,0	-932,4	-2,7	25,3	24,8
топливная	7 391,3	8 517,6	-1 126,3	-13,2	5,5	6,0
машиностроительная	4 361,3	5 175,8	-814,5	-15,7	3,2	3,7
химическая и нефтехимическая	3 802,0	4 517,2	-715,2	-15,8	2,8	3,2
пищевая и перерабатывающая	4 504,4	4 558,8	-54,4	-1,2	3,3	3,2
строительных материалов	2 223,8	2 420,7	-197,0	-8,1	1,7	1,7
прочая	4 708,8	5 259,6	-550,9	-10,5	3,5	3,7
Сельхозпотребители	3 506,4	3 635,8	-129,5	-3,6	2,6	2,6
Транспорт	7 322,0	8 451,7	-1 129,7	-13,4	5,4	6,0
Строительство	842,8	941,5	-98,6	-10,5	0,6	0,7
Коммунально-бытовые потребители	16 502,0	17 701,9	-1 199,9	-6,8	12,2	12,5
Другие непромышленные потребители	6 434,6	6 556,5	-121,8	-1,9	4,8	4,6
Население	39 152,2	38 735,4	416,8	1,1	29,0	27,4

Данные Министерства энергетики и угольной промышленности Украины.

Суммарное сокращение производства ТЭЦ, коммунальными ТЭЦ и блок-станциями составило 11,5% и достигло 14,7 млрд кВт·ч. Снижение объемов генерации электроэнергии главным образом обусловлено введением правительством лимитов на потребление природного газа, который служит основным сырьем для производства.

Для покрытия образовавшегося дефицита мощностей в 2014 году была поднята базовая нагрузка на АЭС. Атомные станции нарастили производство электроэнергии на 6,2%, то есть до 88,4 млрд кВт·ч. В 2014 году за счет ввода новых мощностей также увеличила объем генерации электроэнергии на 42,1% альтернативная энергетика: до 1,7 млрд кВт·ч.

Средний тариф продажи электроэнергии на оптовый рынок Украины в 2014 году увеличился на 45,1% для ГЭС и ГАЭС по сравнению с 2013 годом, тариф АЭС вырос на 27,5%, ВИЭ – 11,7%, ТЭС – 11,8% (с учетом инвестиционной составляющей), ТЭЦ – 7,1%. При этом с июня 2014 года средний тариф ТЭС ДТЭК устанавливался на уровне ниже среднего тарифа ТЭС Украины и его рост составил 9,4%.

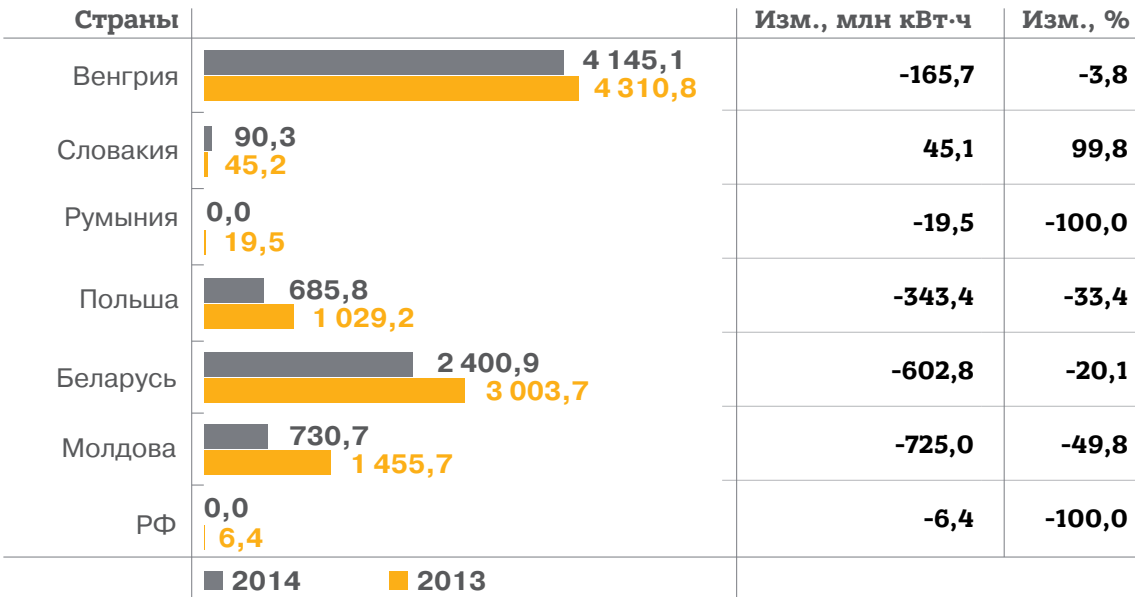
Однако с ростом потребления электроэнергии в отопительный сезон образовался дефицит мощности в производстве, что привело к применению графика аварийных отключений и ограничения мощности Укрэнерго. Дисбаланс между потреблением и производством электроэнергии составлял от 3 до 6,5 ГВт в сутки, что оценивается в 11–23% от суточного потребления в стране.

В целом по Украине потребление электроэнергии в 2014 году сократилось на 6,7% по сравнению с 2013 годом – до 171,5 млрд кВт·ч. Это вызвано экономическим спадом и военными действиями на Донбассе. Индекс промышленного производства продукции снизился на 10,7% в 2014 году (-4,3% в 2013 году).

Экспорт электроэнергии также снизился. Начиная со второго полугодия, экспортные поставки сокращались в связи с административным ограничением. В частности, с октября была полностью прекращена передача электроэнергии в Беларусь и Польшу. В 2014 году поставки электроэнергии на внешние рынки сократились на 18,4% – до 8,1 млрд кВт·ч. Таким образом, доля экспортных поставок в общем объеме производства электроэнергии в Украине составила 4,7%.

В денежном выражении объем экспортных поставок из Украины снизился на 16% и составил 487,2 млн долл. США. По данным Государственной фискальной службы, в Венгрию была поставлена электроэнергия на 229,7 млн долл. США, в Беларусь – на 161,2 млн долл. США, в Молдову – на 54,3 млн долл. США, в другие страны (Польша, Словакия и Румыния) – на 42,0 млн долл. США.

Структура экспорта электроэнергии из Украины, млн кВт·ч



Данные Министерства энергетики и угольной промышленности Украины.

Передача электроэнергии

Передачу электроэнергии всем категориям потребителей осуществляют областные энергопоставляющие компании (облэнерго). Также на рынке присутствуют независимые поставщики, имеющие возможность поставлять электроэнергию по нерегулируемому тарифу, но при этом не владеющие собственными сетями. ГП «Энергорынок» рассчитывает для всех дистрибуционных компаний единую почасовую оптовую цену электроэнергии с учетом всех административных расходов и дотаций. Конечные же потребители получают электроэнергию от энергопоставляющих компаний по фиксированным ценам, устанавливаемым НКРЭКУ в зависимости от класса напряжения. Все потребители разделены на два класса: подключенные к сетям напряжением 27,5 кВ и более (первый класс) и до 27,5 кВ (второй класс).

Несмотря на принятый в 2013 году пакет нормативной документации для внедрения с 1 января 2014 года стимулирующего тарифообразования (РАВ-регулирования), переход на более прогрессивную экономическую модель фактически не состоялся, так как НКРЭКУ установила нулевую ставку прибыльности. Между тем, РАВ-регулирование повысило бы инвестиционную привлекательность отрасли и снизило бы уровень неплатежей в энергетике. Поскольку одним из условий перехода на стимулирующее тарифообразование являются 100%-ные расчеты с ГП «Энергорынок». Также стимулирующее тарифообразование позволило бы компании самостоятельно определять вектор затрат и привлекать внешние инвестиции на модернизацию электрических сетей и внедрение Smart Grid и Smart Metering.

РАВ-регулирование
повышает
инвестиционную
привлекательность
энергетики

Тарифы на электроэнергию для потребителей

В 2014 году единые тарифы для потребителей первого класса напряжения повысились на 27,2 % и достигли 103,21 коп./кВт·ч (декабрь к декабрю), а для второго класса – на 21,9 % и достигли 125,82 коп./кВт·ч.

В 2013 году единые тарифы для потребителей первого класса напряжения повысились на 9,1%, то есть до 81,1 коп./кВт·ч (декабрь к декабрю), а для второго класса – на 9,0%, то есть до 103,2 коп./кВт·ч.

Льготные тарифы действуют для следующих категорий:

- население;
- предприятия, поставляющие электроэнергию для уличного освещения населенных пунктов;
- городской электротранспорт;
- угледобывающие и ферросплавные предприятия;
- субъекты, реализующие инновационные проекты.

Уровень дотаций по этим категориям потребителей в 2014 году достиг 40,8 млрд грн, что на 3,3 млрд грн больше, чем в 2013 году.

40,8 млрд грн – уровень
дотаций льготным
потребителям

С 2011 года для населения действуют дифференцированные тарифы на электроэнергию, размер которых зависит от объема потребления и места проживания. В зависимости от объема потребления тарифы устанавливались следующим образом: до 150 кВт·ч в месяц, свыше 150 кВт·ч до 800 кВт·ч, свыше 800 кВт·ч (для потребителей, использующих кухонные электроплиты: до 250 кВт·ч в месяц, свыше 250 кВт·ч до 800 кВт·ч, свыше 800 кВт·ч). Тарифы для населения в 2014 году повысились на 10–30% в зависимости от категории потребителей.

С 1 апреля 2015 года НКРЭКУ ввела новые тарифы для населения, которыми были установлены следующие объемы потребления: до 100 кВт·ч в месяц, свыше 100 кВт·ч до 600 кВт·ч, свыше 600 кВт·ч (для потребителей, использующих кухонные электроплиты: до 150 кВт·ч в месяц, свыше 150 кВт·ч до 600 кВт·ч, свыше 600 кВт·ч).

Средние розничные тарифы для бытовых потребителей, центов США /кВт·ч (без налогов)

Словакия	16,9	Молдова	11,7
Чехия	15,3	Венгрия	10,8
Турция	15,0	Румыния	10,5
Португалия	14,8	Болгария	9,8
Словения	14,4	РФ	7,7
Греция	14,3	Сербия	5,9
Латвия	14,0	Беларусь	5,5
Хорватия	13,4	Украина (на 1.01.2014)	3,5
Польша	12,7	Украина (на 1.03.2015)	1,2*
Эстония	12,2		

* По курсу 25 грн за 1 долл. США.

Регулирование отрасли

Государственное регулирование в электроэнергетической отрасли Украины проводит НКРЭКУ. Комиссия была создана Указом Президента Украины в августе 2014 года на базе ранее действующих комиссий: Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сфере энергетики (НКРЭ), и Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сфере коммунальных услуг (НКРКУ).

НКРЭКУ – коллегиальный орган, который подчинен Президенту Украины и подотчетен Верховной Раде Украины.

Ключевые события 2014 года

На протяжении года проводились мероприятия по реформированию электроэнергетической отрасли в соответствии с Законом «Об основах функционирования рынка электроэнергии Украины».

В сентябре постановлением Кабинета Министров Украины был создан Координационный центр по обеспечению внедрения новой модели рынка электроэнергии. Цель создания данного центра – согласование действий органов исполнительной власти, учреждений, организаций и субъектов хозяйствования по внедрению полномасштабного рынка электроэнергии. Основные задачи центра: подготовка предложений и рекомендаций, осуществление контроля за выполнением мероприятий, подготовка предложений и рекомендаций по совершенствованию нормативно-правовой базы по вопросам функционирования рынка электроэнергии, в том числе в переходный период.

Разработан и опубликован ряд проектов регуляторных актов, необходимых для реализации норм Закона:

- разработан и утвержден приказом Министерства энергетики и угольной промышленности Украины Порядок подготовки Системным оператором плана развития Объединенной энергетической системы Украины на последующие 10 лет и Порядок опубликования этого плана. НЭК «Укрэнерго» начал работу по подготовке плана развития;
- разработана и утверждена приказом министерства Методика определения доступной пропускной возможности межгосударственных электрических сетей Объединенной энергетической системы Украины;
- в рамках подготовки Кодекса электрических сетей разработаны и обнародованы для обсуждения на сайте министерства разделы: «Правила присоединения электроустановок к электрическим сетям», «Основные правила технической эксплуатации Объединенной энергосистемы Украины и электроустановок, присоединенных к ней», «Правила перспективного развития Объединенной энергетической системы Украины»;
- разработан и обнародован для обсуждения на сайте министерства проект закона о юридическом и организационном разделении электрораспределительных предприятий с целью разделить деятельность по распределению электрической энергии от других видов деятельности (unbundling);
- разработан и опубликован на сайте НКРЭКУ проект регуляторного акта – Порядок проведения электронных аукционов по распределению пропускной способности межгосударственных электрических сетей;
- разработан и опубликован на сайте НКРЭКУ проект регуляторного акта – договора про доступ к пропускной способности межгосударственных электрических сетей;
- разработан и опубликован на сайте НКРЭКУ проект регуляторного акта – Порядок приобретения вспомогательных услуг, который должен действовать на протяжении переходного этапа до момента

внедрения рынка двухсторонних договоров и балансирующего рынка электроэнергии;

- разработан ряд нормативных документов, необходимых для работы предприятия, осуществляющего диспетчерское управление ОЭС Украины, передачу электрической энергии магистральными электрическими сетями (системного оператора), в переходной период;
- обнародован для обсуждения проект закона Украины «О государственном регулировании в сфере энергетики».

Принят Закон «О ратификации Соглашения об ассоциации между Украиной, с одной стороны, и Европейским Союзом, Европейским сообществом по атомной энергии и их государствами-членами, с другой стороны». Согласно ратифицированному Соглашению об ассоциации между Украиной и ЕС стороны договорились продолжать и активизировать сотрудничество в сфере энергетики. Взаимное сотрудничество включает среди прочего:

- имплементацию энергетических стратегий и политик, а также совершенствование статистической учетной системы энергетического сектора;
- развитие конкурентоспособных, прозрачных и недискриминационных энергетических рынков на основе правил и стандартов ЕС путем проведения регуляторных реформ;
- активизацию и усиление долгосрочной стабильности и безопасности торговли энергоресурсами, их транзита, разведки, добычи, очистки, производства, хранения, транспортировки, передачи, распределения и маркетинга или сбыта энергетических материалов и продуктов на взаимовыгодной и недискриминационной основе в соответствии с международными правилами;
- повышение инвестиционной привлекательности и стабильного инвестиционного климата;
- содействие энергоэффективности и энергосбережению, в том числе путем формирования политики энергоэффективности и соответствующей нормативно-правовой базы.

Приватизация энергетических объектов

В 2014 году продолжался процесс приватизации энергетических объектов. Состоялась продажа пакетов акций ПАО «Винницоблэнерго» размером 25% по цене 112,73 млн грн, ПАО «Энергопоставляющая компания «Черновцыоблэнерго» размером 25% по цене 36,44 млн грн и ПАО «Закарпатьеоблэнерго» размером 25% по цене 255,07 млн грн.



Главная задача и вызов в электроэнергетике
в 2015 году – реализовать меры по либерализации
электроэнергетического сектора.

С целью выполнения положений Закона Украины «Об основах функционирования рынка электрической энергии Украины» и обеспечения начала работы либерализованого рынка электроэнергии в 2016 году необходимо реализовать следующие институциональные, законодательные и нормативно-правовые изменения:

- разработать и принять нормативно-правовые акты с целью адаптации третьего энергетического пакета;
- разработать и внести на рассмотрение Верховной Радой Украины законопроект о юридическом и организационном разделении электрораспределительных предприятий с целью отделить деятельность по распределению электроэнергии от других видов деятельности (unbundling);
- утвердить Кодекс электрических сетей и десятилетний план развития ОЭС Украины;
- утвердить правила розничного рынка, правила рынка вспомогательных услуг, правила рынка «на сутки вперед», Кодекс коммерческого учета;
- доработать и реализовать стимулирующее регулирование тарифов для дистрибуционных компаний;
- утвердить Порядок проведения электронных аукционов по распределению пропускной способности межгосударственных электрических сетей и Договор о доступе к пропускной способности межгосударственных электрических сетей;
- провести реорганизацию предприятия, осуществляющего деятельность по оптовой поставке электроэнергии, путем выделения из его состава структурных подразделений и создание на их базе предприятий, которые будут выполнять функции оператора рынка и гарантированного покупателя в организационно-правовых формах в соответствии с настоящим Законом;
- создать государственное специализированное некоммерческое учреждение – Фонд урегулирования стоимостного дисбаланса;
- провести реорганизацию предприятия, осуществляющего диспетчерское управление ОЭС Украины и передачу электроэнергии магистральными электрическими сетями, путем создания системного оператора и электропередающего предприятия;
- определить уполномоченный банк рынка электроэнергии.

Обзор отрасли возобновляемых источников энергии. Ветроэнергетика

В Украине годовой технически достижимый потенциал энергии из возобновляемых источников, по подсчетам Института возобновляемой энергетики НАН, на сегодняшний день составляет порядка 100 млрд кВт·ч.

«Зеленый» тариф – это тариф, призванный стимулировать строительство станций, производящих электроэнергию из возобновляемых источников, таких как энергия солнца, ветра, воды, земли, биомассы

По итогам 2014 года установленные мощности ВИЭ увеличились на 231 МВт и достигли 1 452 МВт – это порядка 2,6% от совокупных генерирующих мощностей Украины. Наиболее динамично с 2011 года развивается ветро- и гелиоэнергетика. Так, в 2014 году в этих отраслях ввели новые мощности на 133 МВт и 68 МВт соответственно. В альтернативной энергетике сегодня работают 114 юридических лиц, имеющих на своем балансе объекты ВИЭ и получивших «зеленый» тариф. По видам источников энергии распределение следующее: 54 компании работают в солнечной энергетике, 39 компаний – в гидроэнергетике, 11 компаний эксплуатируют ветроэнергетические мощности и 10 компаний – мощности по выработке электроэнергии из биомассы и биогаза. При этом 75% рынка ВИЭ занимают четыре крупнейших игрока в ветро- и солнечной энергетике.



Крупнейшие игроки украинского рынка ВИЭ, МВт

	Вид ВИЭ	Мощности на 01.01.2015
Винд Пауэр	ВЭС	200,0
Ветряные парки Украины	ВЭС	170,0*
Винд Крафт Украина	ВЭС	30,7
Актив Солар	СЭС	708,2**
Всего		1 108,9

* Из которых 25 МВт приходится на АР Крым.
** Из которых 407,1 МВт приходится на АР Крым.
Данные взяты с веб-сайтов компаний.

Регулирование отрасли

В Украине, как и в других странах, предпринимаются меры по стимулированию развития альтернативных источников энергии.

Действует система «зеленых» тарифов, дифференцированных по типу альтернативных источников, их мощности, времени действия для объектов, введенных в эксплуатацию до 2030 года. Государство со своей стороны обязуется покупать электроэнергию по данному тарифу.

Основные нормативные документы, регламентирующие деятельность в отрасли производства электроэнергии с использованием альтернативных источников:

- Закон Украины «Об альтернативных источниках энергии» № 555 от 20 февраля 2003 года (с изменениями и дополнениями);
- Закон Украины «Об электроэнергетике» № 575 от 16 октября 1997 года (с изменениями и дополнениями);
- Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно установления «зеленого» тарифа» № 601 от 22 сентября 2008 года;
- Закон Украины «О внесении изменений в Закон Украины «Об электроэнергетике» относительно стимулирования использования альтернативных источников энергии» № 1220-VI от 1 апреля 2009 года;
- постановление НКРЭКУ «Об утверждении Порядка установления, пересмотра и прекращения действия «зеленого» тарифа для субъектов хозяйственной деятельности» № 32 от 22 января 2009 года (с изменениями и дополнениями).

С сентября 2008 года, когда на законодательном уровне было закреплено определение «зеленых» тарифов, в Украине активизировалась работа по продвижению альтернативной энергетики. Этому способствовало, что «зеленый» тариф на законодательном уровне устанавливался до 1 января 2030 года, и его величина рассчитывается отдельно как для каждого типа ВИЭ, так и каждого генерирующего объекта. Размер «зеленого» тарифа рассчитывается на базе розничного тарифа для потребителей и пересматривается ежемесячно. Для покрытия инфляционных рисков установлен фиксированный минимальный размер «зеленого» тарифа на уровне не ниже

соответствующего тарифа в евровалюте по курсу, установленному на 1 января 2009 года. При ежемесячном пересмотре величины «зеленого» тарифа он переводится в национальную валюту по официальному курсу НБУ на дату пересмотра, но не может быть ниже гривенного эквивалента по курсу, установленному на 1 января 2009 года (евро/гривна = 10,855460).

Фундаментальные изменения в сфере альтернативной энергетики Украины произошли осенью 2012 года, когда были приняты поправки к Закону «Об электроэнергетике»:

- Изменен подход к расчету снижения коэффициента «зеленого» тарифа, на замену процентного снижения введено абсолютное снижение по годам.
- Снижен коэффициент «зеленого» тарифа для солнечных мощностей: на 37% для наземных СЭС, на 27% для надомных СЭС мощностью от 100 кВт и на 19% для надомных СЭС мощностью до 100 кВт, а также увеличен для мощностей микро- и мини-гидроэнергетики.
- Изменен подход к расчету величины местной составляющей, вместо стоимостных величин введены качественные фиксированные доли по элементам (на примере опыта провинции Онтарио, Канада).
- Изменены сроки вступления в силу требования по местной составляющей.

Ключевые события 2014 года

- **Отмена льготы по налогу на прибыль, Закон Украины № 1621-VII от 31 июля 2014 года «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины и другие законодательные акты Украины».**
Эта льгота – одна из стимулирующих мер развития ВИЭ, которая позволяла реинвестировать размер невзимаемого налога (ставка налога снижена до 18% в 2014 году) в строительство или модернизацию мощностей. Отмена снижает привлекательность проектов ВИЭ на рынке заемных средств и сокращает внутренние резервы компаний для инвестирования в развитие.
- **Прекращение индексации «зеленых» тарифов НКРЭКУ с августа 2014 года.**
Ежемесячный пересмотр размера «зеленого» тарифа с учетом курса евро гарантируется Законом Украины «Об электроэнергетике». По причине непересмотра тарифа производители электроэнергии из возобновляемых источников понесли около 190 млн грн убытка. Действия Регулятора были оспорены Винд Пауэр в суде, и суд признал незаконность действий комиссии. Аналогичные иски были поданы и другими игроками рынка.
- **Отказ от пересмотра величины «зеленого» тарифа, постановление Кабинета Министров Украины № 372 «Об утверждении Порядка применения временных чрезвычайных мер по преодолению последствий длительного нарушения нормальной работы рынка электроэнергии» от 13 августа 2014 года.**
Документом установлено «ограничение цен на рынке электроэнергии». Также 13 августа правительство распоряжением № 764-р «О применении временных чрезвычайных мер на рынке

электрической энергии» наделили НКРЭКУ полномочиями корректировать величины тарифов на электроэнергию. Комиссия не выносила на рассмотрение вопрос о пересмотре «зеленых» тарифов с сентября 2014 года вплоть до февраля 2015 года.

- **Принятие Национального плана действий по возобновляемой энергетике на период до 2020 года, распоряжение Кабинета министров Украины № 902-р от 1 октября 2014 года.**
Национальным планом действий предусмотрено достижение таких индикативных целей:
- 11% – доля ВИЭ в валовом конечном объеме потребления энергии в 2020 году;
- 78 080 тыс. тонн нефтяного эквивалента – ожидаемый общий скорректированный объем энергопотребления в 2020 году;
- 8 590 тыс. тонн нефтяного эквивалента – ожидаемый объем энергии из возобновляемых источников, что соответствует индикативной цели на 2020 год.

Документом предусмотрено, что до 2020 года мощности ВИЭ в Украине вырастут до 5 680 МВт и будут обеспечивать производство 12 880 ГВт·ч электроэнергии. Реализация в полном объеме положений Национального плана действий позволит:

- повысить уровень энергетической независимости Украины;
- оптимизировать структуру топливно-энергетического баланса Украины, в частности, обеспечить к 2020 году уменьшение использования энергоносителей традиционного происхождения в объеме 35 млн тонн нефтяного эквивалента;
- усовершенствовать механизм государственного управления и регулирования в сфере ВИЭ;
- обеспечить более широкое вовлечение объектов интеллектуальной собственности в процесс развития сферы возобновляемых источников энергии;
- повысить уровень конкурентоспособности национальной экономики;
- улучшить экологическую ситуацию путем уменьшения выбросов в атмосферу вредных веществ, образующихся во время сгорания органического топлива;
- повысить уровень развития сферы производства энергоносителей из ВИЭ до требований ЕС и положений Энергетической Хартии;
- обеспечить обновление основных фондов в энергетике Украины;
- создать рабочие места в энергетике и других отраслях промышленности.

Задачи и вызовы ВИЭ в 2015 году

- Вернуть доверие иностранных инвесторов к сектору ВИЭ Украины.
- Сохранить в законодательном поле Закона Украины «Об электроэнергетике» действия НКРЭКУ в вопросах ежемесячного установления размера «зеленого» тарифа.
- Разработать и утвердить раздел 10-летнего плана развития ОЭС Украины в части объемов развития ВИЭ в данном периоде.

Первые шаги уже были сделаны в этом направлении – принят Закон «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно обеспечения конкурентных условий производства электроэнергии из альтернативных источников энергии».

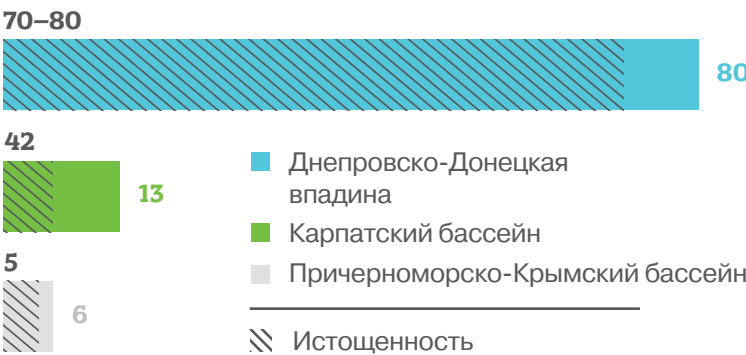
Рынок
природного газа

Добыча газа в Украине

20,5
млрд куб. м
(-4,7% к 2013 году)

3,3 млрд куб. м
добыли частные компании
(+17,9% к 2013 году)

Подтвержденные запасы, %
от общего объема

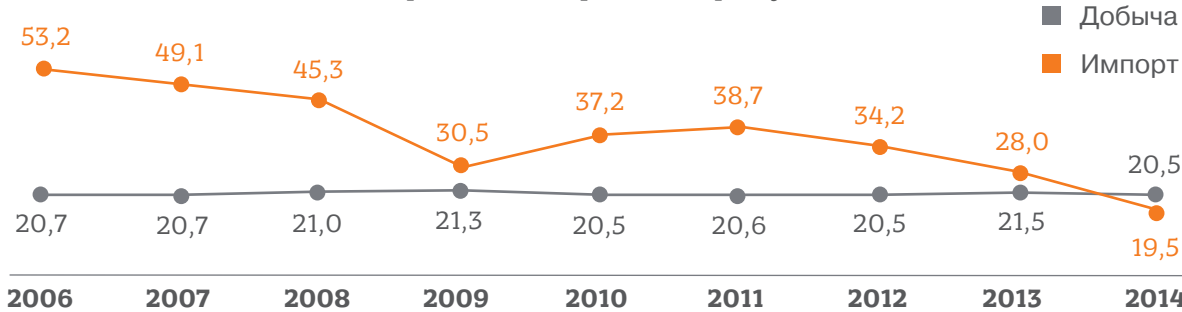


290 месторождений
в Украине

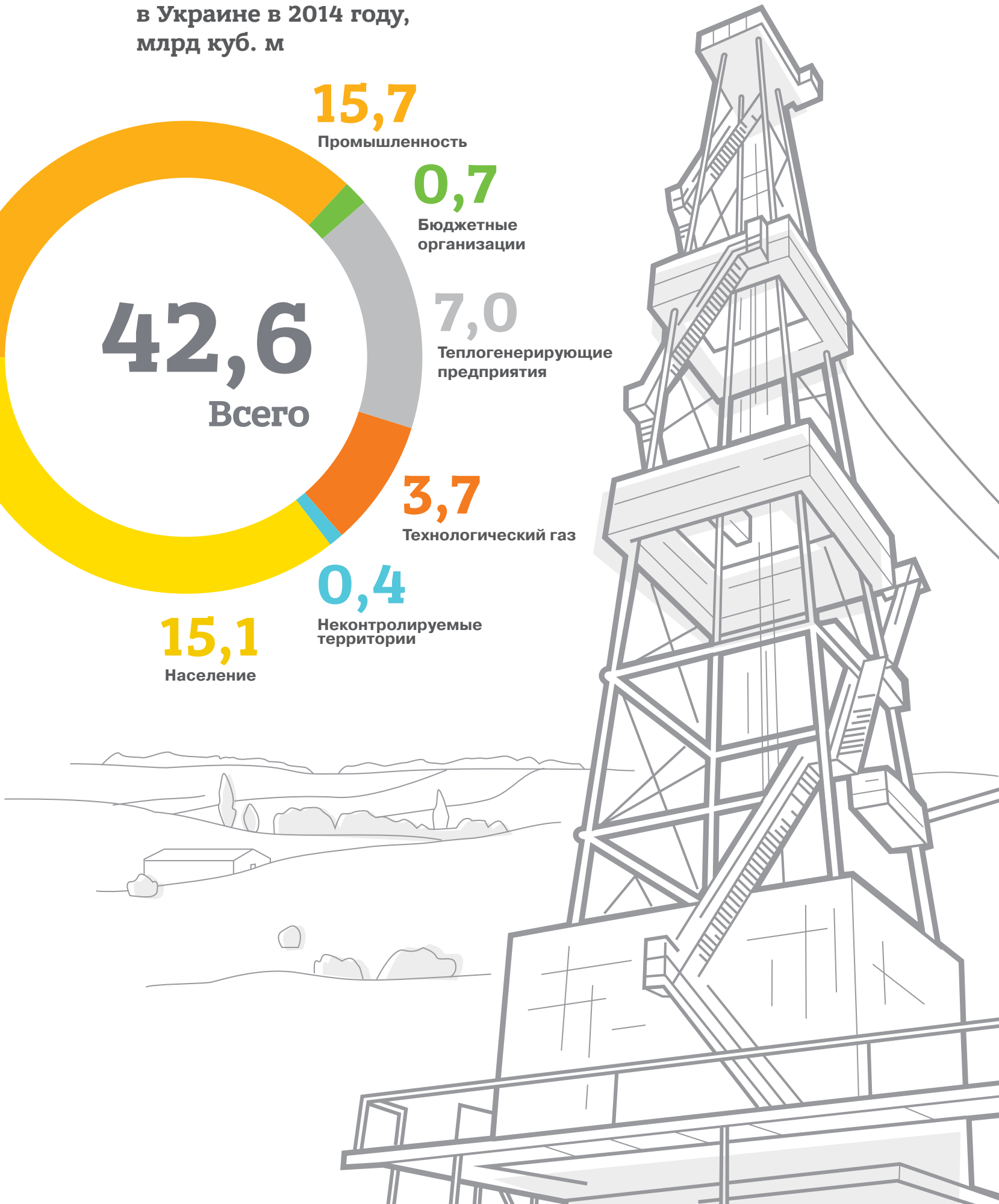
49,9 трлн куб. м
прогнозные запасы
природного газа в Украине



Соотношение добычи и импорта газа в Украине, млрд куб. м



Объем потребления газа
в Украине в 2014 году,
млрд куб. м



Потребление природного газа

Сокращение потребления природного газа наблюдается в Украине несколько лет подряд. В 2014 году также произошел спад: расход газа всеми категориями потребителей по сравнению с 2013 годом снизился на 15,7%, то есть до 42,6 млрд куб м.

Три ключевых фактора, повлиявших на потребление:

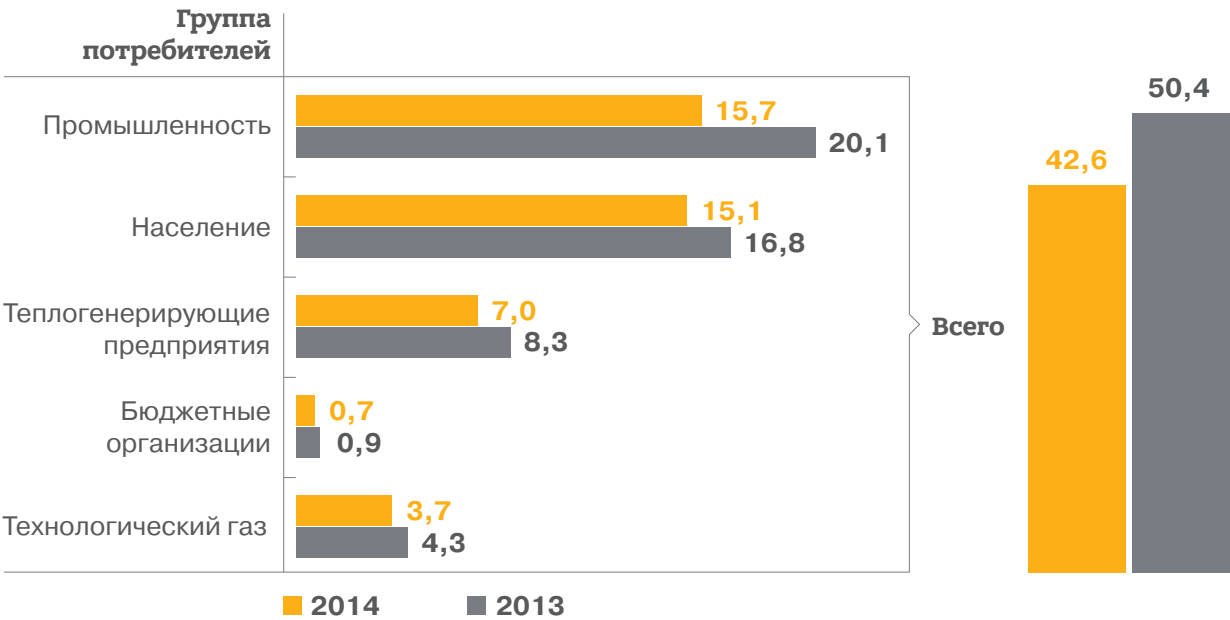
- Снижение объемов промышленного производства на 10,7% в 2014 году (-4,3% в 2013 году), вызванное как военными действиями в Донецкой и Луганской областях, так и продолжающимся экономическим спадом в Украине.
- Введение правительством лимитов использования газа для всех категорий потребителей с целью экономии, в связи с неурегулированностью вопроса цены на российский газ и прекращением поставок ресурса из РФ с середины июня до начала декабря, а также временным ограничением технических возможностей импорта газа из стран ЕС.
- Постепенный переход потребителей на альтернативные источники энергии и более экономное использование газа вследствие значительного повышения его стоимости.

Наибольшее сокращение объемов потребления произошло в промышленности – 22% по сравнению с 2013 годом, то есть до 15,7 млрд куб. м. Население, которое является второй наиболее крупной группой потребителей и покупает газ по льготным тарифам, уменьшило потребление на 10% – до 15,1 млрд куб. м. Теплогенерирующие предприятия, обеспечивающие тепло и горячую воду в домах, сократили объемы на 16% – до 7 млрд куб. м. На высоком уровне остаются технологические потери и расход газа трубопроводным транспортом на собственные нужды – 3,7 млрд куб. м, что составляет 8,7% от общего объема потребления в стране.

Расход снизился преимущественно вследствие административного ограничения, тогда как повышение энергоэффективности в коммунальной сфере происходит крайне медленными темпами. При том что именно она обладает наибольшим потенциалом для экономии энергоресурсов. Перспективы дальнейшего сокращения потребления газа населением и теплоснабжающими предприятиями будут зависеть от двух основных факторов: привлечения донорских средств для реализации программ по энергоэффективности в сфере ЖКХ и поэтапного приведения тарифов на газ и тепло для населения к экономически обоснованному уровню.

51% – доля
украинского газа
в общем объеме
потребления
Украиной

Структура потребления газа в Украине, млрд куб. м



Данные Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, НАК «Нафтогаз Украины».

Добыча природного газа

Добыча газа в Украине в 2014 году составила 20,5 млрд куб. м, что на 1 млрд куб. м, или на 5%, меньше показателя предыдущего года.

Главным фактором снижения показателя по добычи стало недополучение природного газа от ГАО «Черноморнефтегаз», которое с марта 2014 года не учитывается в общей статистике из-за аннексии Крыма РФ. Таким образом, вклад компании в общий объем добычи составил всего 0,3 млрд куб. м, тогда как в предыдущем году – 1,7 млрд куб. м. При этом значительные инвестиции в увеличение количества морских буровых установок и в разработку новых газовых месторождений на шельфе создали перспективу для наращивания добычи природного газа «Черноморнефтегазом».

Другие государственные компании, как и в прежние годы, работали над удержанием объемов производства на существующем уровне, а не над увеличением. Так, показатель ПАО «Укргаздобыча» остался на уровне 2013 года и составил 15,1 млрд куб. м природного газа. ПАО «Укрнафта», контрольный пакет акций которого принадлежит государству, продолжило снижение объемов производства – 1,7 млрд куб. м природного газа, что на 10,5% меньше показателя 2013 года (-6,9% в 2013 году). Тогда как частные компании развивали производство: по итогам 2014 года они увеличили суммарную добычу газа до 3,3 млрд куб. м, то есть на 17,9% по сравнению с 2013 годом. Таким образом, в 2014 году доля «частников» в общем объеме добычи в стране выросла до 16% (12,6% в 2013 году).

Состояние запасов природного газа в Украине

Нефтегазоносный регион	Подтвержденные запасы, % (от общего объема)	Истощенность, %
Днепровско-Донецкая впадина	80	70–80
Карпатский бассейн	13	42
Причерноморско-Крымский бассейн	6	5

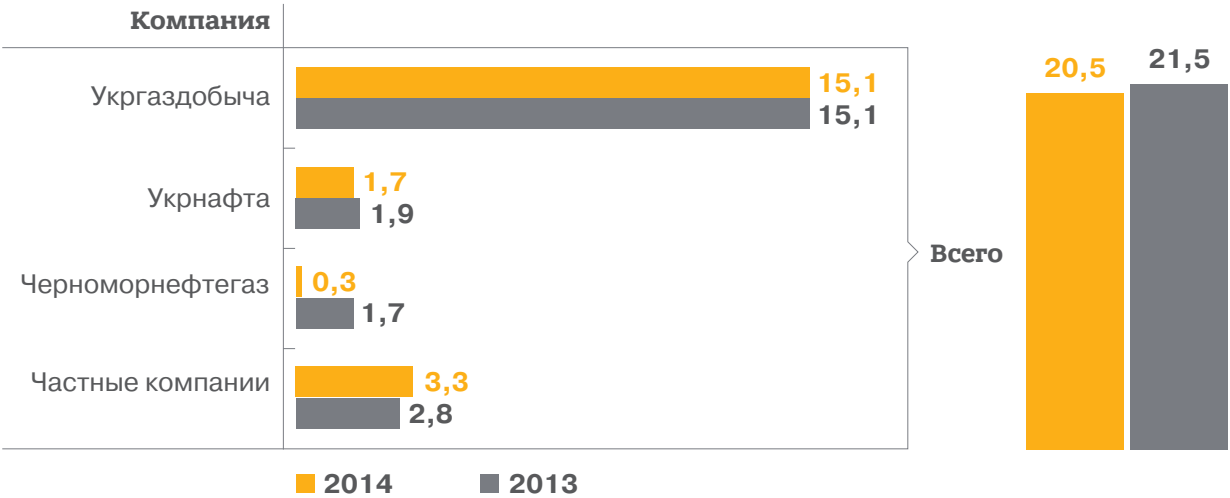
Данные Энергетической стратегии Украины до 2030 года, Государственной службы геологии и недр.

Активный рост показателей частных компаний был обусловлен значительными инвестициями в отрасль в 2013-2014 годах, что позволило привлечь современные технологии и оборудование, а также новые для Украины подходы к освоению недр. Нарастание темпов производства частными компаниями могло быть более значительным: в первой половине года рост превышал 30%. Однако во втором полугодии Кабинет Министров Украины постановлением № 596 (заменено № 647) обязал крупнейшие промышленные предприятия закупать газ исключительно у НАК «Нафтогаз Украины». Кроме того, были приняты изменения в Налоговый кодекс Украины (Закон № 1621-VII) об увеличении ставок на недропользование при добыче газа (подробно – в подразделе «Регуляторная среда»). Административное ограничение рынка сбыта для частных компаний при одновременном увеличении фискального давления привело к снижению темпов роста добычи природного газа со второго полугодия.

В случае сохранения неблагоприятных условий частные компании в 2015 году могут перейти от наращивания объемов добычи к сокращению. В случае возвращения к ставкам рентной платы, действовавшим на начало 2014 года, рост объемов добычи частными компаниями, по предварительным подсчетам, мог бы превысить 4,3 млрд куб. м газа в 2015 году.

16% – доля частных компаний в общем объеме добычи газа в Украине в 2014 году. В 2006 году она составляла 6,7%

Структура добычи газа в Украине, млрд куб. м



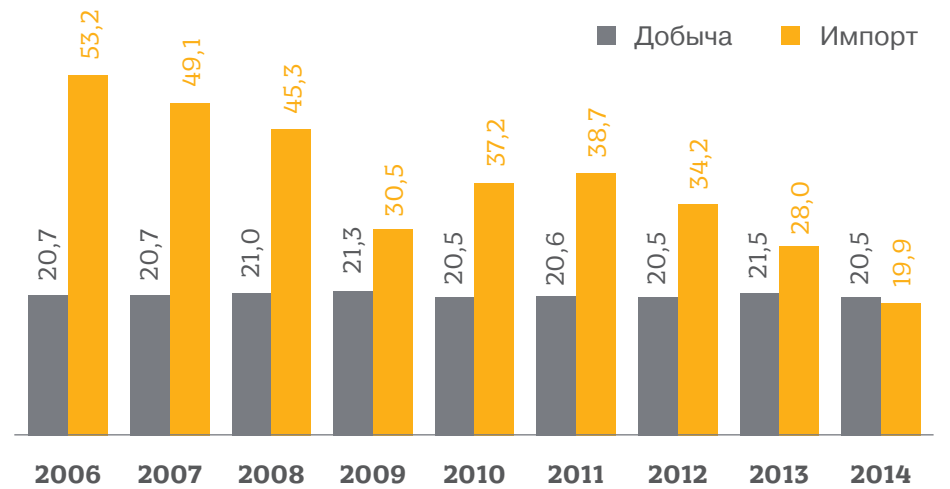
Импорт природного газа

В 2014 году импорт газа в Украину снизился на 30% по сравнению с 2013 годом и составил 19,9 млрд куб. м, соответственно доля импортируемого ресурса в общем объеме потребления сократилась до 46,8% (55,5% в 2013 году).

В 2014 году импорт газа осуществлял преимущественно НАК «Нафтогаз Украины». Технические возможности импортировать газ для частных компаний были ограничены на протяжении большей части года, несмотря на международные требования о равном доступе к газотранспортным мощностям всех участников рынка. При этом поставки газа из Европы выросли до 5 млрд куб. м, то есть более чем на 100% по сравнению с прошлым годом. Поставки осуществлялись из Польши, Венгрии и Словакии. В тоже время объем импорта природного газа из РФ сократился на 44%, то есть до 14,5 млрд куб. м. В результате этих изменений доля российского газа в общем объеме потребления с прошлогоднего показателя 52% снизилась до 34% в 2014 году. Согласно заявлению НАК «Нафтогаз Украины», закупки ресурса в РФ будут снижаться далее. По прогнозу компании, их доля составит 40% в общем объеме импорта газа в 2015 году.

В частности, планируется расширить инфраструктурные возможности для реверсной прокачки ресурса из Венгрии и Словакии в Украину. Для дальнейшей минимизации поставок топлива из РФ правительство Украины поддерживает строительство магистрального газопровода-интерконнектора «Дроздовичи – Бильче-Волица» производительностью 8 млрд куб. м в год. Газотранспортные операторы двух стран – «Укртрансгаз» и Gaz-System S.A. – в декабре подписали соглашение о сотрудничестве по подготовке технико-экономического обоснования проекта объединения польской и украинской газовой системы. Предполагается, что по данному трубопроводу в Украину будет поставляться газ, в том числе поступающий на СПГ-терминалы в Свиноусце (Польша) и в Клайпеде (Литва). Однако возможность импорта из Литвы появиться не ранее 2019 года, когда будет построен транзитный трубопровод от литовского порта до Польши.

Соотношение добычи и импорта газа в Украине, млрд куб. м



Данные Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, НАК «Нафтогаз Украины».

Ценообразование

На протяжении 2014 года НКРЭКУ пять раз пересматривала в сторону повышения граничные тарифы на газ для промышленности и бюджетных организаций. Такая необходимость возникла в связи с девальвацией гривны более чем в два раза, а также из-за отмены РФ действующей в начале года цены на газ – 268,5 долл. США/тыс. куб. м. В январе 2014 года граничный тариф для этих категорий потребителей составлял 3 113 грн/тыс. куб. м, тогда как с января 2015 года регулятор утвердил тариф 5 900 грн/тыс. куб. м. При этом данная цена не учитывает ряд дополнительных платежей, которые должен осуществить покупатель. Среди них – целевая надбавка в размере 2% от стоимости газа, тариф на транспортировку ресурса по магистральным и распределительным сетям, налог на добавленную стоимость. Таким образом, фактическая цена газа для промышленных потребителей и «бюджетников» к январю 2015 года превысила 7 500 грн/тыс. куб. м.

В то же время теплогенерирующие предприятия закупают газ для производства тепла для нужд населения по льготной цене, которая не пересматривалась с августа 2010 года и составляет 1 309,2 тыс. грн/тыс. куб. м. Государство компенсирует НАК «Нафтогаз Украины» разницу между льготным тарифом и объективной стоимостью. Тем не менее, теплогенерирующие предприятия не способны расплачиваться с НАК «Нафтогаз Украины» за потребляемый газ даже по льготным тарифам. Проблема в том, что местные органы власти преимущественно устанавливают тарифы на тепловую энергию ниже себестоимости и не всегда покрывают образующуюся разницу в тарифах из средств местных бюджетов, как предусмотрено законодательством в этом случае. Также ситуацию усложняют не всегда 100%-ные расчеты населения за поставленное тепло. В результате, по состоянию на январь 2015 года, задолженность теплогенерирующих предприятий за газ перед НАК «Нафтогаз Украины» превышала 10,2 млрд грн.

Поставки природного газа населению обеспечиваются преимущественно из ресурса украинской добычи. Согласно законодательству, все компании, в которых государственная доля превышает 50% акций, должны реализовать весь добытый газ для обеспечения потребностей населения по фиксированной цене, устанавливаемой НКРЭКУ. Тарифы на газ для населения также формируются НКРЭКУ, исходя из себестоимости его добычи и необходимых сопутствующих затрат, при этом прибыль добывающих компаний устанавливается на минимальном или нулевом уровне.

Тарифы на газ для населения не пересматривались с августа 2010 года по апрель 2014 года и составляли 725,4–2 954,1 грн/тыс. куб. м в зависимости от объема потребления и наличия счетчика. С 1 мая 2014 года регулятор утвердил новые тарифы на уровне 1 182–4 011 грн/тыс. куб. м.

Тем не менее данное повышение не решает проблему низкой рентабельности добычи газа компаниями государственного сектора. В начале 2015 года НАК «Нафтогаз Украины» обнародовал расчеты экономически обоснованной себестоимости газа, добываемого его дочерней компанией «Укргаздобычей», в соответствии с которыми она составляет 5 430 грн/тыс. куб. м (сумма включает стоимость капитала

в размере 2 854,2 грн/тыс. куб. м). В то время как национальная комиссия установила цену реализации природного газа в 2014 году для компании на уровне 349,2 грн/тыс. куб. м (постановление №1851). Хроническое недофинансирование приводит к тому, что государственные компании не имеют возможности финансировать в достаточных объемах работы по геологоразведке и бурению скважин. Это приводит к падению или, в лучшем случае, сохранению их производственных показателей на прежнем уровне.

Граничные цены на природный газ для разных групп потребителей, грн/тыс. куб. м

	1 кв. 2013	2 кв. 2013	3 кв. 2013	4 кв. 2013	1 кв. 2014	2 кв. 2014	3 кв. 2014	4 кв. 2014	1 кв. 2015
Промышленность/ бюджетные организации	3 509,0	3 509,0	3 459,0	3 459,0	3 113,0; 2 448,0	4 020,0; 4 724,0	4 724,0; 4 874,0	4 874,0; 5 100,0; 5 900,0	5 900,0; 5 700,0; 8 900,0
Теплогенерирующие предприятия	1 309,2								
Население*	725,4 – 2 954,1*							1 197 – 4 011*	

* В зависимости от объемов потребления и использования счетчика.
Данные НКРЭКУ.

Регуляторная среда

2014 год охарактеризовался резким ухудшением регуляторной среды на рынке природного газа. Кабинет Министров и НАК «Нафтогаз Украины» выступили в общей сложности с семью инициативами, существенно меняющими правила функционирования нефтегазовой отрасли, две из них были введены в действие.

- В июле 2014 года Верховная Рада Украины приняла инициированный правительством законопроект № 4309а. В соответствии с ним ставка недропользования при добыче газа на глубине до 5 тыс. м повышена с 28 до 55%, для скважин глубиной более 5 тыс. м – с 15 до 28% от стоимости товарной продукции. Повышение ставок изначально позиционировалось правительством как временная кризисная мера, поэтому в законопроекте предусматривался возврат к уровню ставок, действующих до принятия законопроекта, с 1 января 2015 года. Тем не менее в проекте государственного бюджета на 2015 год правительство заложило продление действия повышенных ставок до 30 июня 2015 года, и именно такая версия была поддержана парламентом.
- Кабинет Министров постановлениями № 596 и № 599 от 7 и 12 ноября, а также № 647 от 26 ноября обязал 152 крупнейших промышленных предприятия Украины закупать природный газ исключительно у НАК «Нафтогаз Украины» до марта 2015 года.

Правительство и НАК «Нафтогаз Украины» объясняли нововведения необходимостью увеличения поступлений в государственный бюджет и улучшения финансового состояния государственной компании за счет перераспределения газового рынка в ее пользу. Однако инициативы встретили критику со стороны остальных участников газового рынка и международных организаций. Поскольку они способны привести к сокращению объемов добычи газа частными компаниями, что в долгосрочной перспективе увеличит энергетическую зависимость Украины от внешних поставщиков. Вместе с тем процесс приведения украинского законодательства к требованиям Третьего энергопакета ЕС, предусматривающего снижение зарегулированности отрасли и невозможность управлять ею в «ручном режиме», происходит крайне медленными темпами.

В прошедшем году на уровне НАК «Нафтогаз Украины» снова был поднят вопрос о необходимости доработки законодательных механизмов сотрудничества государственных и частных добывающих компаний в рамках договоров о совместной деятельности и соглашений о разделе продукции. Такие формы сотрудничества позволили бы привлечь дополнительные инвестиции в отрасль и увеличить общие объемы добычи углеводородов. Тем не менее конкретные шаги в направлении совершенствования соответствующего законодательства не были осуществлены.

В 2014 году также не наблюдалось прогресса в вопросе совершенствования законодательства в сфере недропользования, требующего актуализации в части механизма распределения специальных разрешений на пользование недрами и взаимодействия недропользователей с профильными государственными органами. Хотя еще в октябре 2013 года Кабинет Министров утвердил проект новой редакции Кодекса о недрах, который предусматривает ряд позитивных преобразований, однако документ так и не был передан на утверждение в Верховную Раду.



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 01 Производственная деятельность
- 02 Инвестиционные проекты
- 03 Анализ финансовых результатов



Производственная деятельность

Добыча угля предприятиями Группы ДТЭК в 2014 году составила 37,1 млн тонн, отпуск электроэнергии – 47,8 млрд кВт·ч, передача электроэнергии по сетям – 53,8 млрд кВт·ч, добыча природного газа – 752 млн куб. м.

Ключевые показатели производственной деятельности

Показатели	Ед. изм.	2014	2013	Изменение, +/-	Изменение, %
Добыча угля	тыс. тонн	37 122	41 408	-4 286	-10,4
Обогащение угля:					
обогащение рядовых углей	тыс. тонн	26 401	32 970	-6 569	-19,9
выпуск концентрата	тыс. тонн	17 092	21 908	-4 816	-22,0
Генерация электроэнергии (отпуск):	млн кВт·ч	47 790	53 054	-5 264	-9,9
в том числе ДТЭК ВИЭ	млн кВт·ч	652	268	384	143,3
Передача электроэнергии по сетям	млн кВт·ч	53 770	56 896	-3 126	-5,5
Экспорт электроэнергии	млн кВт·ч	7 988	9 829	-1 841	-18,7
Экспорт угля	тыс. тонн	4 057	4 732	-675	-14,3
Импорт угля	тыс. тонн	1 687	-	1 687	-
Добыча природного газа	млн куб. м	752	92*	-	-
Добыча газового конденсата	тыс. тонн	29	41*	-	-

* Данные приведены с даты консолидации в Группу ДТЭК (ноябрь 2013 года) ЧАО «Нефтегаздобыча».

ДТЭК Энерго | Добыча и обогащение угля

ДТЭК в 2014 году по сравнению с 2013 годом снизил объем добычи угля на 10,4% – до 37,1 млн тонн. Доля компании в общей добыче угля в Украине составила 53,8% по результатам 2014 года, 83% товарной угольной продукции потребляется предприятиями Группы СКМ. Производство на обогатительных фабриках также сократилось: объем обогащения рядовых углей и выпуск концентрата снижены, соответственно, на 19,9% – до 26,4 млн тонн и на 22%, – до 17,1 млн тонн.

Шахтеры и энергетики ДТЭК в 2014 году сделали все от них зависящее, чтобы увеличить добычу газовых марок угля и выработку электростанций

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- рост добычи угля ДТЭК Павлоградуголь на 4%, или 719,6 тыс. тонн, и ШУ Обуховская на 54%, или 747,8 тыс. тонн;
- снижение угледобычи ДТЭК Ровенькиантрацит, ДТЭК Свердловантрацит, ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса совокупно на 29%, или 5,2 млн тонн, в связи с тем, что:
 - ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса с июля была переведена в режим поддержания жизнеобеспечения в горных выработках, ввиду обстрелов шахты и прилегающих территорий. С декабря 2014 года частично возобновлена добыча угля;
 - ДТЭК Свердловантрацит и ДТЭК Ровенькиантрацит в сентябре возобновили добычу угля на ранее приостановленных из-за боевых действий шахтах. Шахты работают в сокращенном режиме, военные действия и разрушенная инфраструктура не позволяют в полном объеме отгружать добытый уголь на ТЭС. 2,45 млн тонн угля заблокировано на складах данных шахт.

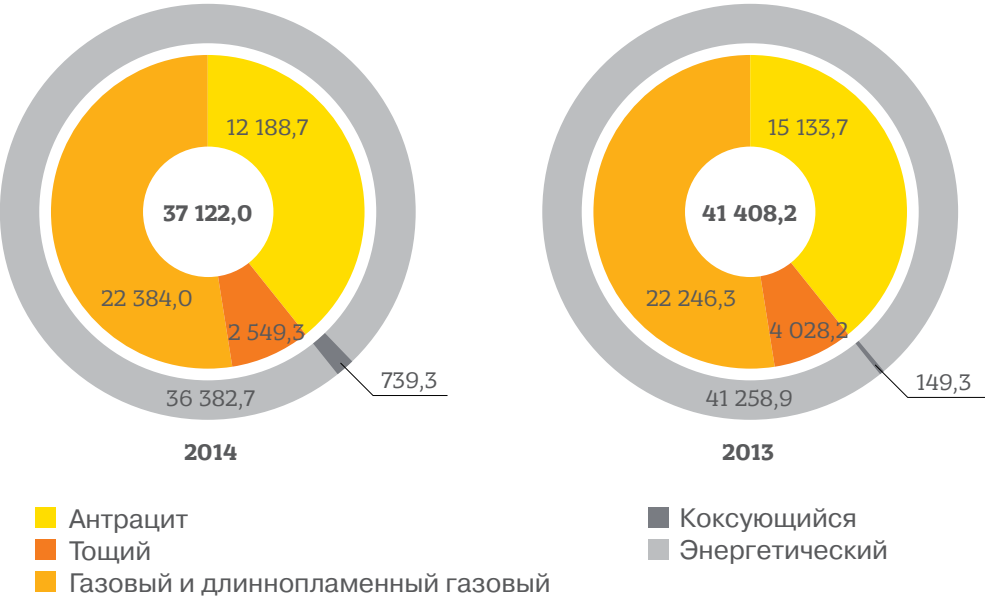
Промышленные запасы угля шахт ДТЭК по состоянию на 1 января 2015 года

Марка	Промышленные запасы, млн тонн	Производственная мощность, млн тонн	Срок службы, лет
Д/ДГ/Г	1 054,0	24,2	43,6
А	504,1	17,1	29,4
Т	151,9	4,5	33,0
Всего	1 710,0	45,8	37,3

Доля предприятий в общем показателе ДТЭК по добыче угля в 2014 году, млн тонн



Структура добываемого угля в 2013-2014 годах, тыс. тонн



Производительность труда на шахтах ДТЭК в 2014 году составила 67,1 тонн/чел. мес., в 2013 году этот показатель составлял 71,1 тонн/чел. мес. Снижение связано с сокращением объемов добычи на шахтах компании в Донецкой и Луганской областях из-за военных действий. Несмотря на снижение, компания сохранила лидерские позиции в отрасли, для сравнения, производительность труда на государственных шахтах в 2014 году – 10,9 тонн/чел. мес.

Производство угольной продукции ЦОФ, млн тонн

	2014		2013		Изменение, +/-		Изменение, %	
	К	Э	К	Э	К	Э	К	Э
Угли газовой группы	0,35	7,89	0,02	9,04	0,33	-1,14	20x	-12,64
Тощие угли	-	1,83	-	2,87	-	-1,05	-	-36,42
Антрациты	-	7,02	-	9,98	-	-2,96	-	-29,63

К– коксующийся, Э – энергетический.

Генерация электроэнергии

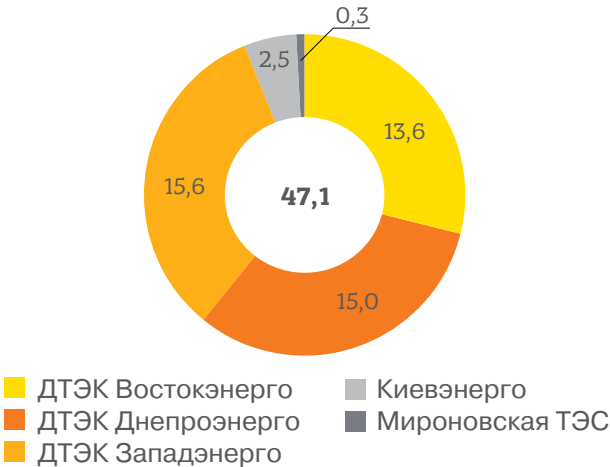
По результатам 2014 года предприятия тепловой генерации ДТЭК по сравнению с 2013 годом снизили отпуск электроэнергии на 10,7% – до 47,1 млрд кВт·ч.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- снижение потребления электроэнергии в Украине на 6,7%, или 12,2 млрд кВт·ч, вызванное экономическим спадом и военными действиями на Донбассе;

- снижение отпуска электроэнергии ТЭС ДТЭК Востокэнерго и Мироновской ТЭС ДТЭК Донецкоблэнерго суммарно на 20,9%, или 3,7 млрд кВт·ч, из-за военных действий в Донецкой и Луганской областях;
- снижение отпуска электроэнергии ТЭЦ Киевэнерго на 12,9%, или 361,6 млн кВт·ч, в связи с корректировкой Минэнергоугля прогнозного баланса ОЭС Украины для экономии потребления природного газа.

Доля предприятий в общем показателе ДТЭК по генерации электроэнергии в 2014 году, млрд кВт·ч



КИУМ и удельный расход топлива предприятий тепловой генерации Украины в 2014 году

Предприятия	КИУМ, %		Удельный расход топлива, г/кВт·ч		Изменение, +/-		Изменение, %	
	2014	2013	2014	2013	КИУМ, %	Удельный расход топлива, г/кВт·ч	КИУМ, %	Удельный расход топлива, г/кВт·ч
Центрэнерго	18,6	20,7	400,0	400,0	-	0,0	-2,1	0,0
Донбассэнерго	28,4	40,6	415,0	417,0	-	-2,0	-12,2	-0,5
ТЭС ДТЭК*	32,5	36,4	391,0	388,0	-	3,0	-3,9	0,8

* Без учета Киевэнерго и Мироновской ТЭС.

Топливное обеспечение ТЭС ДТЭК

Электростанции ДТЭК работают на угле. Его доля составляет 98,4% в общем топливном балансе девяти основных электростанций компании: Зуевской, Кураховской, Запорожской, Бурштынской, Добротворской, Ладыжинской, Луганской, Приднепровской, Криворожской ТЭС. Удельный вес других видов топлива – газа и мазута – в топливном балансе составляет 1,6%. В 2014 году фактический расход угля девятью ТЭС составил 23,4 млн тонн (в 2013 году – 25,6 млн тонн). Благодаря проведенным реконструкциям потребление угля станциями компании снизилось на 589,3 тыс. тонн в 2014 году.

Основным поставщиком угля (91%) в 2014 году являлись шахты Группы ДТЭК. Оставшиеся 9% угля были закуплены у других поставщиков.

Ключевые операционные показатели электростанций ДТЭК, млн кВт·ч

Предприятие	Показатели	2014	2013	Изменение, +/-
ДТЭК Кураховская ТЭС	Выработка электроэнергии	5 966,4	7 122,1	-1 155,7
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	10,4	10,2	0,2
	Отпуск электроэнергии	5 347,6	6 388,5	-1 040,9
	КИУМ, %	44,9	53,9	-9,0
ДТЭК Зуевская ТЭС	Выработка электроэнергии	4 338,0	6 573,7	-2 235,7
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	7,7	7,2	0,5
	Отпуск электроэнергии	4 004,3	6 100,3	-2 096
	КИУМ, %	38,9	59,6	-20,7
ДТЭК Луганская ТЭС	Выработка электроэнергии	4 825,5	5 353,8	-528,3
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	11,0	10,9	0,1
	Отпуск электроэнергии	4 293,0	4 767,4	-474,4
	КИУМ, %	37,7	41,9	-4,2
ДТЭК Приднепров- ская ТЭС	Выработка электроэнергии	3 986,4	3 993,6	-7,2
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	11,6	10,6	1,0
	Отпуск электроэнергии	3 525,8	3 544,6	-18,8
	КИУМ, %	25,7	25,8	-0,1
ДТЭК Запорожская ТЭС	Выработка электроэнергии	5 552,9	5 997,4	-444,5
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	7,4	7,5	-0,1
	Отпуск электроэнергии	5 142,3	5 548,1	-405,8
	КИУМ, %	17,5	19,0	-1,5
ДТЭК Криворожская ТЭС	Выработка электроэнергии	6 944,6	7 516,0	-571,4
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	8,1	7,7	0,4
	Отпуск электроэнергии	6 380,7	6 934,5	-553,8
	КИУМ, %	27,8	30,3	-2,5
ДТЭК Бурштынская ТЭС	Выработка электроэнергии	10 039,0	9 954,7	84,3
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	9,6	9,8	-0,2
	Отпуск электроэнергии	9 073,0	8 974,7	98,3
	КИУМ, %	49,2	49,0	0,2
ДТЭК Добротворская ТЭС	Выработка электроэнергии	1 844,2	2 004,2	-160,0
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	10,3	9,5	0,8
	Отпуск электроэнергии	1 654,9	1 759,0	-104,1
	КИУМ, %	41,9	45,8	-3,9
ДТЭК Ладыжинская ТЭС	Выработка электроэнергии	5 345,6	5 904,6	-559,0
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	8,0	7,6	0,4
	Отпуск электроэнергии	4 918,5	5 452,6	-534,1
	КИУМ, %	33,9	37,5	-3,6
ДТЭК Донецкоблэнерго Мироновская ТЭС	Выработка электроэнергии	415,0	500,0	-85,0
	Расход электроэнергии на собственные нужды, %	18,2	17,3	0,9
	Отпуск электроэнергии	340,0	413,0	-73,0
	КИУМ, %	17,2	20,7	-3,5

Производственные мощности электростанций ДТЭК по состоянию на 1 января 2015 года

№ энерго-блока	Установ-ленная мощность, МВт	Дата ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Нара-ботка, ч	Капитальный ремонт/ реконструкция
ДТЭК Зуевская ТЭС				
1	325	1982/2009	191 950	Реконструкция завершена в 2009 году. Увеличение установленной мощности на 25 МВт
2	320	1982/2008	186 992	Реконструкция завершена в 2008 году. Увеличение установленной мощности на 20 МВт
3	300	1986/2006	165 821	Реконструкция в 2014-2015 годах. Ожидается увеличение установленной мощности на 20 МВт
4	325	1988/2012	157 487	Реконструкция завершена в 2012 году. Увеличение установленной мощности на 25 МВт
Итого	1 270			
ДТЭК Кураховская ТЭС				
3	200	1972/2007	275 358	Планы по реконструкции в стадии рассмотрения
4	210	1973/2008	250 819	Планы по реконструкции в стадии рассмотрения
5	222	1973/2009	235 955	Реконструкция завершена в 2009 году. Увеличение установленной мощности на 12 МВт
6	225	1973/2013	229 543	Реконструкция завершена в 2013 году. Увеличение установленной мощности на 15 МВт
7	225	1974/2010	243 260	Реконструкция завершена в 2010 году. Увеличение установленной мощности на 15 МВт
8	225	1974/2012	239 966	Реконструкция завершена в 2012 году. Увеличение установленной мощности на 15 МВт
9	210	1975/2015	237 374	Реконструкция планируется к завершению в 2015 году. Ожидается увеличение установленной мощности на 10 МВт
Итого	1 517			
ДТЭК Луганская ТЭС				
9	200	1962/2007	319 950	Планы по реконструкции в стадии рассмотрения
10	210	1962/2012	305 973	Реконструкция завершена в 2012 году. Увеличение установленной мощности на 35 МВт
11	200	1963/2004	317 425	Планы по реконструкции в стадии рассмотрения
12	-		-	Блок находится в консервации

№ энерго-блока	Установ-ленная мощность, МВт	Дата ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Нара-ботка, ч	Капитальный ремонт/ реконструкция
13	210	1967/2014	281 320	Реконструкция завершена в 2014 году. Увеличение установленной мощности на 35 МВт
14	200	1968/2006	279 050	Планы по реконструкции в стадии рассмотрения
15	200	1968/2005	289 220	Планы по реконструкции в стадии рассмотрения
Итого	1 220			
ДТЭК Запорожская ТЭС				
1	325	1972/2012	270 081	Реконструкция завершена в 2012 году. Увеличение установленной мощности на 25 МВт
2	300	1972/2006	263 437	Планы по реконструкции в стадии рассмотрения
3	300	1972/2014	264 482	Реконструкция завершена в 2014 году. Ожидается увеличение установленной мощности на 30 МВт
4	300	1973/2002	250 882	Планы по реконструкции в стадии рассмотрения
5	800	1975/1995	148 998	Газомазутный блок. Резерв
6	-	-	-	Блок находится в консервации
7	800	1977/1992	133 190	Газомазутный блок. Резерв
Итого	2 825			
ДТЭК Криворожская ТЭС				
1	282	1963/1993	297 497	Реконструкция планируется к завершению в 2016 году. Ожидается увеличение установленной мощности на 33 МВт
2	300	1964/1998	304 425	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
3	300	1965/2012	264 620	Реконструкция завершена в 2012 году. Увеличение установленной мощности на 18 МВт
4	300	1966/2005	243 272	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
5	282	1967/1994	289 467	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
6	282	1968/1995	245 532	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
7	-	-	-	Блок находится в консервации
8	282	1969/1996	255 755	Запланирован вывод из эксплуатации
9	-	-	-	Блок находится в консервации
10	300	1972/1992	198 930	Запланирован вывод из эксплуатации
Итого	2 328			

№ энерго-блока	Установ-ленная мощность, МВт	Дата ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Нара-ботка, ч	Капитальный ремонт/ реконструкция
ДТЭК Приднепровская ТЭС				
7	150	1958/2013	328 097	Запланирован вывод из эксплуатации
8	150	1958/2014	348 564	Запланирован вывод из эксплуатации
9	150	1959/2012	317 889	Реконструкция завершена в 2012 году без увеличения установленной мощности
10	150	1960/2006	327 526	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
11	310	1962/2001	262 429	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
12	-	-	-	Блок находится в консервации
13	285	1964/1997	296 791	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
14	-	-	-	Блок находится в консервации
Итого	1 195			
ДТЭК Бурштынская ТЭС				
1	195	1968/2010	286 192	Запланирован вывод из эксплуатации
2	185	1965/2014	267 490	Запланирован вывод из эксплуатации
3	185	1966/2013	281 986	Запланирован вывод из эксплуатации
4	195	1966/2014	301 370	Запланирован вывод из эксплуатации
5	208	1967/2013	292 704	Реконструкция завершена в 2013 году. Увеличение установленной мощности на 13 МВт
6	185	1967/2010	297 985	Запланирован вывод из эксплуатации
7	206	1968/2012	279 414	Реконструкция завершена в 2012 году. Увеличение установленной мощности на 21 МВт
8	195	1968/2009	299 246	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
9	195	1968/2006	282 378	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
10	195	1969/2004	294 309	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
11	195	1969/2011	258 798	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
12	195	1969/2012	251 906	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
Итого	2 334			

№ энерго-блока	Установ-ленная мощность, МВт	Дата ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Нара-ботка, ч	Капитальный ремонт/ реконструкция
ДТЭК Добротворская ТЭС				
5	100	1960/2010	330 017	Запланирован вывод из эксплуатации
6	100	1961/2009	327 981	Запланирован вывод из эксплуатации
7	150	1963/2011	335 065	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
8	160	1964/2014	306 321	Реконструкция завершена в 2014 году. Ожидается увеличение установленной мощности на 10 МВт
Итого	510			
ДТЭК Ладыжинская ТЭС				
1	300	1970/2007	242 354	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
2	300	1971/2009	234 916	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
3	300	1971/2011	223 206	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
4	300	1971/2001	231 255	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
5	300	1971/2003	216 355	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
6	300	1971/2004	228 213	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
Итого	1 800			
ДТЭК Донецкоблэнерго Мироновская ТЭС				
1	100	1953/2004	285 814	Планы по срокам проведения реконструкции в стадии рассмотрения
2	60	1954/1998	335 195	Резерв
3	115	2004/2013	60 209	Капитальный ремонт завершен в 2013 году
Итого	275			



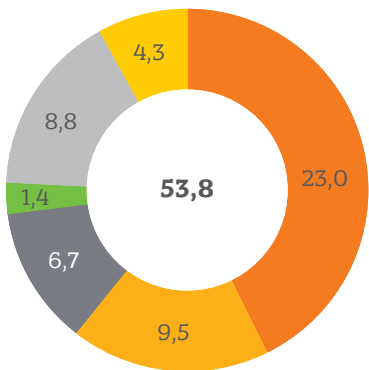
Дистрибуция электроэнергии

Дистрибуционные предприятия ДТЭК в 2014 году, по сравнению с 2013 годом, снизили объем передачи электроэнергии по сетям на 5,5% – до 53,8 млрд кВт·ч.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- снижение поставки электроэнергии ДТЭК Высоковольтные сети и ДТЭК Донецкоблэнерго суммарно на 3,3 млрд кВт·ч из-за военных действий в Донецкой области, повлекших снижение производства промышленными и коммунальными предприятиями, прекращение деятельности малого и среднего бизнеса, падение потребления населением;
- снижение поставки электроэнергии ДТЭК Крымэнерго на 194 млн кВт·ч из-за отсутствия роста потребления в курортный сезон и снижения потребления аграриями;
- увеличение поставок электроэнергии ДТЭК Днепрооблэнерго на 2%, или 460,7 млн кВт·ч.

Доля предприятий в общем показателе ДТЭК по дистрибуции электроэнергии в 2014 году, млрд кВт·ч



- ДТЭК Днепрооблэнерго
- ДТЭК Высоковольтные сети
- ДТЭК Донецкоблэнерго
- ДТЭК ПЭС-Энергоуголь
- Киевэнерго
- ДТЭК Крымэнерго

Потери в сетях: предприятия ДТЭК, %

	2014	2013	Изменение, +/-	Изменение, %
ДТЭК Донецкоблэнерго	17,60	14,00	3,60	25,70
ДТЭК Крымэнерго	12,62	15,55	-2,93	-18,84
Киевэнерго	7,99	7,92	0,07	0,88
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь	4,70	6,39	-1,69	-26,44
ДТЭК Днепрооблэнерго	4,46	4,41	0,05	1,13
ДТЭК Высоковольтные сети	1,32	1,13	0,19	16,81
В среднем по ДТЭК	7,09	7,04	0,05	0,71
В среднем по Украине	12,47	11,41	1,06	9,29

Характеристики дистрибуционных предприятий ДТЭК по состоянию на 1 января 2015 года

	Общая протяженность ЛЭП, км	Общее количество ПС, шт.	Суммарная мощность ПС, МВА
ДТЭК Донецкоблэнерго	62 311	13 084	12 420
ДТЭК Днепрооблэнерго	47 476	12 589	11 340
ДТЭК Крымэнерго	30 581	9 053	6 178
Киевэнерго	12 786	3 880	7 630
ДТЭК Высоковольтные сети	2 710	91	2 554
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь	1 234	425	478
ДТЭК	157 099	39 122	40 584

Киевэнерго

Сегмент производства и поставки тепла ДТЭК представлен прежде всего ПАО «Киевэнерго», обеспечивающим полный цикл теплоснабжения столицы: производство, транспортировка и сбыт тепловой и электрической энергии. Компания предоставляет услуги централизованного отопления и горячего водоснабжения юридическим лицам и населению, при этом распределение и транспортировка тепла к потребителям осуществляется по сетям теплопроводов, находящихся преимущественно в коммунальной собственности.

Общая установленная мощность Киевэнерго по производству электроэнергии составляет 1,2 ГВт, по теплоэнергии – 8,8 тыс. Гкал/ч.

По результатам 2014 года Киевэнерго снизил генерацию (отпуск) электроэнергии на 12,9% – до 2,5 млрд кВт·ч. Объем поставок электроэнергии потребителям практически сохранился на уровне 2013 года – 8,8 млрд кВт·ч. Объемы выработки теплоэнергии снизились на 16,7%, то есть до 10,1 тыс. Гкал.

8,8 млрд кВт·ч –
объем поставок
электроэнергии в 2014
году сохранился на
уровне 2013

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- корректировка Минэнергоугля прогнозного баланса ОЭС Украины, направленная на снижение потребления природного газа;
- снижение потребления производственными предприятиями в связи с экономическим спадом.

В 2014 году Киевэнерго для производства электрической и тепловой энергии использовал более 2 млрд куб. м природного газа. НАК «Нафтогаз Украины» поставил 88% ресурса, остальное – ООО «ДТЭК Трейдинг».

Ключевые операционные показатели теплоэлектростанций
Киевэнерго (ТЭЦ-5, ТЭЦ-6)

Пред- приятие	Показатели	2014	2013	Изменение, +/-
ТЭЦ-5	Выработка электроэнергии	1 701,7	1 975,7	-274,0
	Отпуск электроэнергии	1 396,4	1 653,7	-257,3
	Расход электроэнергии на собственные нужды (на производство электроэнергии), %	7,4	6,5	-0,9
	Расход электроэнергии на собственные нужды (на производство тепла), кВт·ч/Гкал	50,7	46,0	-4,7
	КИУМ, %	27,8	32,2	-4,4
ТЭЦ-6	Выработка электроэнергии	1 221,0	1 349,0	-128,0
	Отпуск электроэнергии	1 055,0	1 159,2	-104,2
	Расход электроэнергии на собственные нужды (на производство электроэнергии), %	5,0	5,2	-0,2
	Расход электроэнергии на собственные нужды (на производство тепла), кВт·ч/Гкал	52,0	52,8	-0,8
	КИУМ, %	27,9	30,8	-2,9
	Итого	2 922,7	3 324,7	-402,0
Итого Киевэнерго	Отпуск электроэнергии	2 451,4	2 812,9	-361,5
	Расход электроэнергии на собственные нужды	497,4	569,6	-72,2
	КИУМ, %	27,8	31,6	-3,8

Производственные мощности Киевэнерго (ТЭЦ-5, ТЭЦ-6)
по состоянию на 1 января 2015 года

№ энергоблока	Установленная мощность, МВт	Дата ввода в эксплуатацию/ последнего капитального ремонта или реконструкции	Наработка, ч	Капитальный ремонт/ реконструкция
Выработка электроэнергии				
ТЭЦ-5				
Энергоблок 1	100	1971/2014	301 920	2014 / 2014
Энергоблок 2	100	1972/2012	297 232	2012 / -
Энергоблок 3	250	1974/2013	264 898	2013 / -
Энергоблок 4	250	1976/2014	216 639	2014 / -
Итого	700		11 080 689	
ТЭЦ-6				
Энергоблок 1	250	1982/2013	208 808	2013 / -
Энергоблок 2	250	1984/2012	198 399	2012 / -
Итого	500		407 207	
Выработка теплоты				
ТЭЦ-5 – 1874 Гкал/ч				
Энергоблок 1	160	1971/2014	301 920	2014 / -
Энергоблок 2	160	1972/2012	297 232	2012 / -
Энергоблок 3	324	1974/2013	264 898	2013 / -
Энергоблок 4	330	1976/2014	216 639	2014 / -
ПТВМ-180 Ст. № 1	180	1972/2008	32 866	2008 / -
ПТВМ-180 Ст. № 2	180	1972/1994	24 532	1994 / -
ПТВМ-180 Ст. № 3	180	1977/1997	41 089	1997 / -
ПТВМ-180 Ст. № 4	180	1992/ -	50 387	- / -
ПТВМ-180 Ст. № 5	180	1998/ -	36 593	- / -
ТЭЦ-6 – 1740 Гкал/ч				
Энергоблок 1	330	1982/2013	208 808	2013 / -
Энергоблок 2	330	1984/2012	198 399	2012 / -
КВГМ-180 Ст. № 1	180	1981/2010	55 828	2010 / -
КВГМ-180 Ст. № 2	180	1982/2011	49 978	2011 / -
КВГМ-180 Ст. № 3	180	1983/2011	51 116	2011 / -
КВГМ-180 Ст. № 4	180	1986/2010	46 021	2010 / -
КВГМ-180 Ст. № 5	180	1998/2013	10 859	2013 / -
НАС-209-150 Ст. № 6	180	2004/ -	10 334	- / -

Коммерческая деятельность и импорт газа

В первом и во втором полугодии 2014 года конъюнктура внутреннего рынка существенно отличалась, что отразилось на экспортно-импортной деятельности компании.

Продажи угля на внешнем и внутреннем рынках

В 2014 году ДТЭК поставил на внешние рынки 4 млн тонн угольной продукции, что на 14,3% ниже показателя 2013 года.

В первой половине 2014 года рынок угля оставался профицитным, как в течение всего 2013 года. Угледобывающие предприятия Украины стабильно работали, полностью обеспечивая внутреннее потребление, что позволяло экспортировать свободный ресурс. За январь–июнь ДТЭК поставил внешним потребителям 2,7 млн тонн угля, что на 28,8% больше по сравнению с показателем 2013 года.

Основные факторы, повлиявшие на показатели:

- расширение сотрудничества с Индией, РФ, Турцией, США, Марокко;
- выход на новые рынки сбыта угля: Бразилия и Великобритания;
- повышение эффективности экспортных операций и рост доли прямых продаж конечным потребителям (до 66% от экспортных отгрузок).

Во втором полугодии 2014 года на внутреннем рынке образовался дефицит антрацитовых углей из-за военных действий на Донбассе и разрушения железнодорожной инфраструктуры. ДТЭК направил на ТЭС Украины объемы, запланированные к поставкам по внешнеэкономическим контрактам. Также для покрытия дефицита и обеспечения производства электроэнергии компания импортировала 1,7 млн тонн угля марок А и Т.

Основные факторы, повлиявшие на показатели:

- снижение добычи антрацитовых углей ДТЭК Ровенькиантрацит и ДТЭК Свердловантрацит на 26,9%, или 3,7 млн тонн, из-за военных действий, а также разрушение железнодорожной инфраструктуры, что привело к ограничению отгрузок и невозможности экспортных поставок;
- дефицит угля на ТЭС Украины в отопительный период: продолжение импортных поставок и сокращение экспорта в четвертом квартале на 71%, или 1,1 млн тонн.

Продажи угля на внутреннем рынке снизились на 28,2% и достигли 1,2 млн тонн, что связано со снижением промышленного производства в Украине на 10,7%, перенаправлением ресурса на ТЭС и военными действиями.

Продажи электроэнергии на внешнем и внутреннем рынках

В 2014 году ДТЭК снизил экспорт электроэнергии до 8 млрд кВт·ч, что на 18,7% меньше по сравнению с 2013 годом. Компания продолжила реализацию стратегии по прямому выходу на энергетические рынки Европы и работе с конечными потребителями. В июне DTEK Hungary Power Trade LLC начал тестовые поставки электроэнергии на внутренний оптовый рынок Венгрии.

В первом полугодии ДТЭК экспортировал 4,6 млрд кВт·ч, что на 6,2% меньше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Во втором полугодии в связи с введением чрезвычайного положения в энергетике и дефицитом мощности в ОЭС Украины экспорт электроэнергии по ряду направлений был ограничен.

Основные факторы, повлиявшие на показатели:

- в августе Министерство энергетики и угольной промышленности приняло решение об ограничении объемов экспорта электроэнергии в направлении Молдовы и Беларуси. По итогам 2014 года объем поставок электроэнергии из Украины по этим направлениям суммарно снизился на 29,7%, или 1,3 млрд кВт·ч, по сравнению с 2013 годом;
- с октября прекращены поставки электроэнергии в Польшу, снижение по итогам года составило 33,4%, или 343,4 млн кВт·ч.

Энергию для поставок за рубеж обеспечивают электростанции ДТЭК Западэнерго, работающие на угле газовых марок, который в 2014 году добывался в Украине в достаточном количестве. В частности, ДТЭК Бурштынская ТЭС выделена в энергоостров, работающий синхронно с европейской энергосистемой ENTSO-E и обеспечивающий электроэнергией жителей Закарпатской области и частично Львовской и Ивано-Франковской. Технологически из 12 энергоблоков Бурштынской ТЭС выдавать мощность в ОЭС Украины могут только 2 энергоблока. В таком режиме они работают с августа 2014 года.

Импорт газа

В 2014 году ДТЭК не осуществлял импорт природного газа из Европы в Украину. Несмотря на международные требования о равном доступе всех участников к газотранспортным мощностям, частные компании были искусственно ограничены в возможности поставлять газ на протяжении большей части года.

В 2013 году ДТЭК импортировал в Украину 628,3 млн куб. м природного газа и стал самым крупным импортером данного ресурса из Европы. Создание нового направления бизнеса продиктовано необходимостью обеспечить ресурсами собственные генерирующие мощности и потребности предприятий Группы СКМ.

ДТЭК направил на ТЭС Украины уголь, запланированный к внешним поставкам, чтобы покрыть дефицит антрацита из-за военных действий на Донбассе

ДТЭК ВИЭ | Возобновляемая энергетика

Ботиевская ВЭС в течение 2014 года выдала в ОЭС Украины 651,5 млн кВт·ч «зеленой» электроэнергии, превысив годовой план на 11,2%.

В апреле 2014 года был завершен ввод в эксплуатацию 35 ветроустановок второй очереди Ботиевской ВЭС. Установленная мощность станции достигла проектных 200 МВт. При этом коэффициент использования установленной мощности составил 37,7%, коэффициент готовности – 95,5%, среднегодовая скорость ветра – 7,62 м/с.

Реализации намеченных производственных показателей способствовало эффективное планирование мероприятий, направленных на техническое обслуживание оборудования ветряных установок и инфраструктуры ветропарка. Например, перенос работ ежегодного сервисного обслуживания установок на сезон максимального безветрия позволяет минимизировать потери выработки электроэнергии. Также для достижения приведенных результатов оперативно вносились коррективы в графики профилактических работ на оборудовании инфраструктуры и высоковольтных испытаний. Ремонты осуществлялись во время работы ветростанции в режиме низкой генерации.

ДТЭК Нефтегаз | Добыча природного газа

В 2014 году ЧАО «Нефтегаздобыча», входящее в Группу ДТЭК, добыло 752 млн куб. м природного газа и 29 тыс. тонн газового конденсата, что превышает показатели за 2013 год на 49% и 47% соответственно.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- введение в эксплуатацию скважины № 8 на Семиренковском газоконденсатном месторождении;
- завершение капитальных ремонтов скважин № 7 и № 2 на Семиренковском газоконденсатном месторождении;
- проведение мероприятий по интенсификации добычи природного газа на скважинах Семиренковского и Мачухского месторождений.

34 тыс. м – объем бурения Нефтегаздобычи в 2014 году. Это в восемь раз превышает показатель 2013 года



Инвестиционные проекты

В 2014 году ДТЭК инвестировал 6,5 млрд грн на стратегические проекты по модернизации и созданию новых мощностей. Техническое перевооружение направлено на повышение производственных показателей, улучшение условий труда сотрудников и продление срока работы предприятий. Создание новых мощностей в ветроэнергетике и добыче газа продолжает развитие новых направлений бизнеса и украинской энергетики.

Объем инвестиций, млн грн (МСФО, без НДС)

Бизнес-сегмент	2014	2013	Изменение, +/-	Изменение, %
Добыча и обогащение угля	3 008,0	4 212,0	-1 204,0	-28,6
Генерация электроэнергии	1 039,0	2 486,0	-1 447,0	-58,2
Дистрибуция электроэнергии, в том числе Киевэнерго	1 294,0	1 806,0	-512,0	-28,3
ДТЭК ВИЭ	153,0	1 562,0	-1 409,0	-90,0
ДТЭК Нефтегаз	940 ,0	119,0	821,0	690,0
Прочие	26,0	125,0	-99,0	-79,0
Итого	6 460,0	10 310,0	-3 850,0	-37,3

С 2013 года на производственных предприятиях ДТЭК реализует проект построения Системы непрерывного совершенствования «Новатор». Его цель – повысить эффективность работы за счет постоянного улучшения процессов, снижения потерь и повышения качества продукции. Проект уже охватил 17 предприятий каждой отрасли, где работает компания: добыча и обогащение угля, генерация и дистрибуция электроэнергии. Сотрудники предлагают идеи по улучшению процессов, снижению потерь и повышению качества продукции, лучшие из которых внедряются. По результатам 2014 года экономический эффект от реализованных проектов составил 221,8 млн грн.

ДТЭК Энерго | Добыча и обогащение угля

В 2014 году компания инвестировала в развитие угледобывающих предприятий 3 млрд грн. В том числе на проведение капитальных горных выработок и оснащение шахт оборудованием для очистных забоев направлено 1 642 млн грн, на перевооружение обогатительных фабрик – 378 млн грн.

ДТЭК последовательно внедряет современное оборудование и технологии, что улучшает условия труда шахтеров и повышает эффективность ведения подземных работ. Благодаря приобретению новой техники увеличен и обновлен парк проходческих и очистных комбайнов на 70% (ДТЭК приобрел 195 и 110 комбайнов, соответственно), скребковых конвейеров и перегружателей – на 35% (приобретено 199 ед.), электровозов – на 63% (приобретено 57, капитально отремонтировано 220 электровозов).

Ключевые проекты, реализованные в 2014 году:

- Завершена модернизация второй секции ЦОФ Павлоградская (общий бюджет проекта составил 125 млн грн), обеспечивающая рост переработки рядовых углей на 1,3 млн тонн в год – до 5,8 млн. Техническое перевооружение позволяет увеличить выпуск высококалорийного концентрата экспортного качества и снизить расходы на обогащение на сторонних ЦОФ. Снижена экологическая нагрузка благодаря установке фильтр-прессового отделения и создания системы замкнутого водоснабжения, что позволяет работать без сброса жидких отходов.
- Завершено строительство и введена в эксплуатацию воздухоподающая скважина на шахте Добропольская (бюджет проекта составил 65,1 млн грн). Скважина обеспечит горные работы необходимым количеством воздуха, что повысит безопасность проведения горных выработок при увеличении глубины разработки и газообильности пластов. Это позволит сохранить стабильную добычу угля. Проект строительства скважины был разработан и утвержден еще в 2004 году, когда шахта находилась в ведении Министерства угольной промышленности. Спустя четыре года были выполнены основные подготовительные работы, но из-за прекращения государственного финансирования проект был заморожен. В 2012 году, с приходом ДТЭК, строительство возобновилось.
- Завершен первый этап реконструкции Октябрьской ЦОФ (бюджет проекта составил 26 млн грн). Внедрена современная технология обогащения мелкого угля (1–13 мм) в тяжелосредних гидроциклонах, благодаря чему снижено энергопотребление и увеличена эффективность обогащения угля. При этом за счет создания фильтр-прессового отделения, позволившего замкнуть водно-шламовую схему фабрики, исключен сброс жидких отходов углеобогащения в пруд-илонакопитель.
- Выполнены в полном объеме строительные работы по замене вентилятора главного проветривания шахты Комсомолец Донбасса (общий бюджет проекта – 63,8 млн грн). Но из-за активных военных действий и обстрелов, Комсомолец Донбасса приостановил добычу угля в июле, ввод в эксплуатацию оборудования отложен.

Прирост объемов переработки угля на ЦОФ Павлоградская – 1,3 млн тонн в год

Компания продолжает реализацию проектов по

- Увеличению пропускной способности подъемного комплекса на шахте им. Героев Космоса (бюджет проекта – 173 млн грн), что позволит с 2016 года нарастить производительность до 3 млн тонн в год. В 2014 году установлена новая подъемная угольная машина – это основная часть масштабной реконструкции комплекса.
- Сооружению вентиляционной скважины на шахте Юбилейная (бюджет проекта – 207,7 млн грн). Реализация проекта позволит обеспечить шахту необходимым количеством воздуха.

Генерация электроэнергии

ДТЭК реализует масштабную программу модернизации генерирующих мощностей. Необходимость модернизации и реконструкции крайне актуальна, так как основные мощности ТЭС были построены в 1960–80 годах и имеют значительный износ оборудования. При этом баланс мощностей в энергосистеме Украины характеризуется дефицитом именно маневренных мощностей, регулирующих объем производства электроэнергии в пиковые часы нагрузок.

С 2007 года ДТЭК модернизировал 17 энергоблоков, что дало украинской энергосистеме дополнительные 324 МВт мощностей.

В 2014 году ДТЭК завершил модернизацию трех энергоблоков: № 13 ДТЭК Луганской ТЭС, № 8 ДТЭК Добротворской ТЭС и № 3 ДТЭК Запорожской ТЭС (общий бюджет проектов составил 1 425 млн грн).

В рамках модернизации обновление или замену проходит практически все оборудование энергоблоков: котлы, турбины, генераторы, трансформаторы и вспомогательное электрооборудование; внедряются автоматические системы управления технологическими процессами. Это позволяет продлить срок службы энергоблоков как минимум на 15 лет, при этом увеличить установленную мощность и расширить диапазон маневренности. Кроме того, достигается снижение удельного расхода топлива на производство киловатт-часа, что также положительно влияет и на экологические характеристики ТЭС.

Начиная с 2012 года, все энергоблоки ТЭС ДТЭК при модернизации проходят реконструкцию электрофильтров для достижения уровня выбросов пыли согласно Директиве 2001/80/ЕС. Компания провела замену и модернизацию 13 систем очистки дымовых газов от твердых частиц, в результате чего концентрация выбросов пыли была снижена в среднем в 22 раза.

НКРЭКУ в 2014 году принял ряд постановлений об остановке начисления инвестиционной составляющей по проектам реконструкции энергоблоков ТЭС, обосновывая свое решение принятием 13 августа 2014 года постановления № 372, которое устанавливает порядок принятия временных чрезвычайных мер по преодолению последствий длительного нарушения нормальной работы рынка электроэнергии, а также приказом Министерства экономического развития и торговли Украины № 237 от 11 марта 2014 года об оптимизации инвестиционной составляющей в тарифах ГК ТЭС.

Дистрибуция электроэнергии

Деятельность ДТЭК Донецкоблэнерго, ДТЭК Высоковольтные сети, а также ремонтных бригад ДТЭК Днепрооблэнерго в прошлом году была сконцентрирована на восстановлении электроснабжения в населенных пунктах, обесточенных из-за военных действий. Полностью были восстановлены 480 высоковольтных линий, 450 подстанций 110–35 кВ, 7 800 трансформаторных подстанций, что позволило вернуть свет в 340 населенных пунктов.

Дистрибуционные предприятия, работающие вне зоны проведения АТО, чтобы повысить надежность и качество электроснабжения, а также создать резервные мощности для подключения новых абонентов, реализовали ряд проектов по модернизации подстанций и линий электропередачи. Также продолжилось внедрение проектов, направленных на повышение качества обслуживания клиентов. Расширяются как возможности онлайн-сервисов оплаты за электроэнергию, так и сеть терминалов приема платежей и современных ЦОК, работающих по принципу «единого окна». В течение 2014 года для клиентов дистрибуционных предприятий ДТЭК были открыты 8 ЦОК в Киеве. Таким образом, в столице открыты и действуют 12 ЦОК, которые обслуживают около 1 млн клиентов-физических лиц и 28 тыс. клиентов-юридических лиц.

В 2014 году ДТЭК инвестировал более 1 млрд грн на капитальные проекты дистрибуционных предприятий, включая Киевэнерго.

Обновление линий электропередачи дистрибуционными предприятиями ДТЭК в 2014 году*

	Ед. изм.	0,4 кВ	6–10 кВ	35–150 кВ
Реконструировано ВЛ	км	91,52	15,43	36,35
Отремонтировано ВЛ	км	3 490,90	2 029,90	1 702,50
Заменено провода на ВЛ	км	1 785,60	405,10	125,60
Построено новых КЛ	км	2,11	–	2,38
Реконструировано КЛ	км	3,07	65,65	–
Обновлено поврежденных КЛ 0,4–20 кВ	ед.	11 972,00		

Обновление подстанций дистрибуционными предприятиями ДТЭК в 2014 году, шт.*

	35–150 кВ	6–10 кВ
Реконструировано ПС	25	–
Отремонтировано силовых трансформаторов	74	–
Отремонтировано выключателей	590	–
Реконструировано ТП, РП	–	136
Отремонтировано ТП, РП	–	5 123
Отремонтировано силовых трансформаторов ТП, РП	–	1 904
Отремонтировано выключателей ТП, РП	–	3 504

* Информация приведена по фактически введенным в эксплуатацию объектам ДТЭК Днепрооблэнерго, ДТЭК Донецкоблэнерго, ДТЭК Высоковольтные сети, Киевэнерго.
ВЛ – высоковольтная линия, КЛ – кабельная линия (электропередачи), ПС – подстанция, РП – распределительный пункт, ТП – трансформаторная подстанция.

На 589,3 тыс. тонн
снизили потребление угля
ТЭС ДТЭК в 2014 году
благодаря проведенной
реконструкции

Более 230 тыс. бытовых
клиентов охвачено
автоматизированной системой
коммерческого учета
электроэнергии
по состоянию на 1 января
2015 года

21% клиентов из числа
юридических лиц используют
сервис «Личный кабинет»,
10% клиентов из числа
физических лиц в онлайн-
расчетах за
электроэнергию

Наиболее крупные инвестиционные проекты по строительству и модернизации энергосетей в 2014 году:

- Завершена модернизация крупнейших подстанций Днепропетровской области, питающих предприятия горно-металлургического комплекса, – 150/35/10–6 кВ «Узловая», 150/35/6 кВ «Гвардейская» и 150/6 кВ «ЮГОК-150» (ДТЭК Днепрооблэнерго). Новое оборудование позволит снизить потери электроэнергии, своевременно и оперативно перераспределять нагрузки на сеть, что повысит качество поставок электроэнергии.
- Продолжается реализация проекта по внедрению системы управления взаимоотношениями с клиентами и создание единого контакт-центра (ДТЭК Днепрооблэнерго), направленного на повышение качества обслуживания. По результатам 2014 года в зоне обслуживания одного из первых в Украине полностью автоматизированного контакт-центра уже насчитывается около 1,5 млн абонентов.
- Выполнен текущий ремонт на 13 высоковольтных подстанциях 110/35 кВ в Донецкой и Днепропетровской областях (ДТЭК Высоковольтные сети). Повышена надежность электроснабжения 10 предприятий металлургической и горнодобывающей промышленности, предприятий коммунальной инфраструктуры и населения Угледара, Докучаевска, Мариуполя, Константиновки, Дружковки Донецкой области, а также шахт Павлоградского, Первомайского районов и жителей города Терновка Днепропетровской области.

Киевэнерго

Компания продолжила реализацию инфраструктурных проектов для улучшения тепло- и энергоснабжения столицы.

В 2014 году в рамках ремонтной и инвестиционной кампаний Киевэнерго заменило наиболее изношенные и проблемные участки тепловых сетей, проложенных в 1950–70-х годах. В частности, выполнена перекладка на 188 участках тепловых сетей столицы с полной заменой труб. Заменено 70,9 км трубопроводов центрального отопления и горячего водоснабжения на современные энергосберегающие металлические или пластиковые трубы предварительно изолированные.

Компания провела значительный объем работ по повышению надежности электроснабжения потребителей и мощности оборудования электрического комплекса. Реконструировано семь подстанций: «Еленовская» (Подольский район), «Вулкан» (Дарницкий район), «Выгуровщина» (Деснянский район), «Днепровская» (Голосеевский район), «Вокзальная» (Шевченковский район), «Станкозаводская» (Святошинский район), «Оболонь» (Оболонский район). Кроме этого, проведены капитальные ремонты еще семи электроподстанций 35–110 кВ. Это позволит обеспечить естественный прирост электропотребления и создать резервные мощности для подключения новых абонентов.

ДТЭК ВИЭ | Возобновляемая энергетика

Также успешно реализован начатый в 2012 году проект по замене открытого распределительного устройства на ТЭЦ-5 на современное комплектное элегазовое устройство (КРУЭ 330 кВ). В 2014 году завершён монтаж оборудования КРУЭ, что позволит снизить дефицит энергопотребления центральных районов столицы и повысить надежность работы в период высоких температур.

Компания также продолжает улучшать сервисные услуги для своих клиентов: в течение года были открыты 8 ЦОК в Киеве. Таким образом, в столице открыты и действуют 12 ЦОК, обслуживающие около 1 млн клиентов-физических лиц и 28 тыс. клиентов-юридических лиц.

Наряду с тепловой генерацией в ДТЭК активно развивается направление возобновляемой энергетики. «Зеленая» энергетика – это реальный шаг для снижения зависимости Украины от импортируемых энергоносителей и укрепления энергетической безопасности страны. Увеличение доли возобновляемой энергетики в общем объеме производства энергии также предусмотрены и обязательствами, которые Украина взяла на себя, присоединившись к Европейскому энергетическому сообществу. Доведение доли возобновляемых источников энергии в Украине до 11% к 2020 году предусмотрено договором об ассоциации с ЕС. Развитие ветроэнергетики в Украине – это развитие по-настоящему европейской отрасли, значительные зарубежные инвестиции, новые рабочие места в инновационной сфере.

В 2014 году с вводом в эксплуатацию 35 ветроустановок второй очереди Ботиевская ВЭС вышла на проектную мощность в 200 МВт и стала самой мощной ВЭС в Украине. Она также входит в ТОП-5 крупнейших ВЭС в Центральной и Восточной Европе.

По результатам года станция обеспечила производство 651,5 млн кВт·ч «зеленой» электроэнергии.

Инвестиции в Ботиевскую ВЭС составили порядка 340 млн евро. Для реализации проекта было привлечено два кредита в немецком банке Landesbank Berlin общей суммой 245 млн евро. Сделка по привлечению инвестиций в строительство первой очереди станции признана одной из крупнейших в украинской энергетике и названа «Сделкой года - 2012» по версии лондонских изданий Euromoney’s Trade Finance Magazine и Global Trade Review Magazine. Организаторами кредитной сделки выступили Landesbank Berlin и государственное экспортно-кредитное агентство EKF (Дания).

Ботиевская ВЭС – первая ВЭС парка «ДТЭК Приазовский» (Запорожская область), который также включает Бердянскую ВЭС (150 МВт) и Приморскую ВЭС (200 МВт). Ввод в эксплуатацию всех мощностей ветропарка планируется в 2018 году.

340 млн евро
инвестировал ДТЭК
в строительство
Ботиевской ВЭС

В 2014 году капитальные инвестиции ЧАО «Нефтегаздобыча» в обустройство Семиренковского и Мачухского газоконденсатных месторождений составили 940 млн грн, что почти в восемь раз превышает показатель 2013 года.

В первой половине года компания начала бурение шести новых скважин на газ на Семиренковском месторождении. Каждая из новых скважин имеет проектную глубину более 5 тыс. м, тогда как средняя глубина действующих скважин в Украине – 3-4 тыс. м. Для успешной реализации проекта большая часть оборудования и материалов разрабатывается или импортируется по индивидуальным заказам компании. Так, при проведении работ Нефтегаздобыча использует усовершенствованные буровые станки, импортные сверхпрочные долота, а также устойчивые к высоким температурам растворы для бурения.

Кроме того, на трех скважинах возобновлены буровые работы, начатые в прошлые годы. Таким образом, Нефтегаздобыча вышла на первое место в Украине по объемам бурения глубоких скважин среди частных компаний.

Компания проводит комплексное изучение недр, применяя уникальные для Украины методы поиска и разведки. На изучение и подготовку к разработке лицензионных участков Нефтегаздобыча направила 413 млн грн в прошлом году.

Для приведения добытого газа к требованиям стандартов завершено строительство УППГ «Олефировка» мощностью более 2 млрд куб. м в год. При строительстве установки использованы технологии и оборудование, обеспечившие высокую эффективность подготовки природного газа и конденсата, а также контроль качества продукции в онлайн-режиме. Современная система автоматизации обеспечивает повышенную стабильность и безопасность работы УППГ. Благодаря технологическим решениям сведено к минимуму влияние на окружающую среду и потребление энергоресурсов для собственных нужд. Инвестиции в строительство новой установки «Олефировка» составили 133 млн грн.

Нефтегаздобыча
вышла на первое место
в Украине по объемам
бурения глубоких скважин



Анализ

финансовых результатов

Консолидированная выручка ДТЭК за 2014 год сохранилась практически на уровне 2013 года и составила 93 254 млн грн. Затраты на реализацию продукции уменьшились на 3,6% до 79 970 млн грн, в основном за счет снижения объемов производства. В 2014 году компания признала чистый убыток в сумме 19 660 млн грн по сравнению с чистой прибылью за 2013 год в сумме 2 980 млн грн. Чистый операционный денежный поток вырос на 11,7% и достиг 11 264 млн грн против 10 082 млн грн в 2013 году. Капитальные затраты уменьшились на 37,3% и составили 6 460 млн грн.

Динамика консолидированных финансовых показателей ДТЭК, млн грн*

	2014	2013**
Выручка	93 254	92 817
Себестоимость реализованной продукции	(79 970)	(82 956)
Операционные доходы	1 349	2 910
Операционные расходы	(2 777)	(1 780)
EBITDA	18 965	14 699
EBITDA margin	20,3%	15,8%
Чистая прибыль/убыток	(19 660)	2 980
Активы	110 784	94 137
Капитальные инвестиции	6 460	10 310

* Все данные подраздела «Анализ финансовых результатов» предоставлены на основании аудированной консолидированной отчетности DTEK B.V.
** По сравнению с данными годового отчета 2013 года были внесены корректировки в части приобретения ЧАО «Нефтегаздобыча» в 2013 году, связанные с переоценкой стоимости основных средств и запасов.

Доходы

Доходы ДТЭК формируются за счет оптовой продажи электроэнергии ГП «Энергорынок», реализации угля, газа и газового конденсата, а также передачи и продажи электроэнергии и теплоэнергии конечным потребителям.

Доходы от продажи электроэнергии конечным потребителям в Украине и экспорта электроэнергии в 2014 году составили 46,8% консолидированной выручки, от оптовой продажи электроэнергии в ГП «Энергорынок» – 37,9%, от реализации угля – 5,7%, от продажи

Консолидированная
выручка ДТЭК за 2014 год
составила 93 254 млн грн

тепловой энергии конечным потребителям – 5,1%, от продажи газа и газового конденсата – 4,2%.

Основной объем доходов – 90,5% консолидированной выручки (включая компенсацию разницы в тарифах за тепло) – компания сгенерировала на внутреннем рынке Украины. ДТЭК увеличил доходы от экспортных продаж на 1 073 млн грн: с 7 831 млн грн в 2013 году до 8 904 млн грн в 2014 году. Доля доходов от экспорта в консолидированной выручке ДТЭК по итогам 2014 года составила 9,5%.

В ключевых сегментах бизнеса в 2014 году произошли следующие изменения доходов:

- Доходы от продажи угля снизились на 14,6% и составили 5 300 млн грн против 6 167 млн грн годом ранее, снижение произошло в основном за счет уменьшения объемов добычи угля. Доходы от экспорта угля составили 3 827 млн грн по сравнению с 3 309 млн грн в 2013 году, увеличение обусловлено в основном девальвацией национальной валюты.
- Доходы от генерации электроэнергии остались на уровне 2013 года и составили 35 321 млн грн.
- В 2014 году доходы от передачи и поставки электроэнергии на внутреннем рынке сохранились на уровне 2013 года: 38 583 млн грн.
- Доходы от производства тепловой энергии, с учетом компенсации разницы в тарифах, снизились на 9,3% и составили 4 766 млн грн. Снижение произошло за счет уменьшения объема реализованной тепловой энергии.
- Доходы от реализации природного газа и газового конденсата выросли на 972 млн грн в 2014 году и составили 3 921 млн грн по сравнению с 2 949 млн грн в 2013 году.

Себестоимость реализованной продукции

Себестоимость реализованной продукции ДТЭК в 2014 году уменьшилась на 2 986 млн грн и составила 79 970 млн грн.

Уменьшение себестоимости обусловлено снижением объемов производства, в том числе сокращением добычи угля на 4,3 млн тонн, выработки электроэнергии ТЭС на 5,3 млрд кВт·ч.

Валовая прибыль ДТЭК
по итогам 2014 года
составила 13 284 млн грн

Валовая прибыль по итогам 2014 года составила 13 284 млн грн, что выше показателя 2013 года на 34,7%, или 3 423 млн грн. Валовая маржа выросла с 10,6% в 2013 году до 14,2% в 2014 году. Основными причинами роста валовой маржи является изменение курса гривны, которое привело к росту валовой маржи по экспортным операциям на 1 951 млн грн и выход на полный режим загрузки Ботиевской ВЭС в связи с завершением строительства мощностей, что дало рост валовой маржи на 645 млн грн.

Операционные расходы и доходы

Общие административные расходы сократились на 6,9% и составили 2 350 млн грн по итогам 2014 года. Основной статьей общих и административных расходов являются затраты на персонал, включая налоги на заработную плату, которые составили 68,2% от всех общих и административных расходов в 2014 году.

Прочие операционные расходы выросли на 56% и составили 2 777 млн грн, в том числе за счет увеличения на 530 млн грн затрат на создание резерва под обесценение дебиторской задолженности.

Прочие операционные доходы снизились на 53,6% и составили 1 349 млн грн. Снижение операционных доходов во многом связано с отсутствием восстановления резервов по дебиторской задолженности.

Обязательства и собственный капитал

Изменения обязательств ДТЭК связаны в основном с увеличением долговой нагрузки: с конца 2013 года объем кредитов и займов вырос с 27 010 млн грн до 47 965 млн грн на конец 2014 года. Компания не совершала в 2014 году значительных привлечений денежных средств, рост стоимости заимствований связан со значительной девальвацией гривны – на 97% по сравнению с началом 2014 года.

Долгосрочные финансовые обязательства выросли на 32,5% в 2014 году в основном за счет увеличения суммы обязательств по будущим оплатам, связанным с арендой и концессией предприятий ДТЭК. Текущие финансовые обязательства увеличились с 290 млн грн в 2013 году до 7 151 млн грн в 2014 году за счет увеличения справедливой стоимости финансовых инструментов (свопов) на 5 678 млн грн с последующей их реклассификацией из долгосрочных в текущие финансовые обязательства.

Кредиторская задолженность ДТЭК по итогам 2014 года увеличилась на 23,1%: с 9 397 млн грн до 11 565 млн грн. Полученные предоплаты по состоянию на 31 декабря 2014 года уменьшились на 18% и составили 3 293 млн грн, в основном за счет снижения предоплат, полученных предприятиями Группы в счет будущих поставок электроэнергии и угля.

Капитал ДТЭК в 2014 году уменьшился на 39,9% и составил 20 527 млн грн. Сокращение произошло прежде всего за счет признания убытка в 19 660 млн грн.

Активы

Активы ДТЭК
в 2014 году составили
110 784 млн грн

Активы ДТЭК в 2014 году увеличились на 17,7% по сравнению с 2013 годом и составили 110 784 млн грн. Балансовая стоимость необоротных активов возросла на 14,5% – до 80 188 млн грн. Необоротные активы выросли в основном за счет переоценки основных средств по некоторым предприятиям компании. Переоценка проведена в соответствии с требованиями учетной политики, предусматривающей отражение основных средств на балансе по справедливой стоимости на отчетную дату.

Оборотные активы увеличились на 6 517 млн грн: с 24 079 млн грн в 2013 году до 30 596 млн грн в 2014 году. Данное изменение обусловлено ростом балансовой стоимости запасов, увеличением суммы финансовых инвестиций и увеличением суммы денежных средств.

Денежные потоки

В 2014 году чистый денежный поток от операционной деятельности вырос на 11,7%, или 1 182 млн грн, и составил 11 264 млн грн. Ключевой причиной роста является рост операционной прибыли на 1 473 млн грн за счет суммарного изменения валовой прибыли, расходов на сбыт и прочих операционных доходов и расходов.

Платежи по инвестиционной деятельности в 2014 году составили 10 134 млн грн, что ниже показателя 2013 года на 3 521 млн грн. В связи со сложившейся экономической ситуацией в стране одной из ключевых задач компании в 2014 году являлась оптимизация капитальных затрат, в связи с чем были пересмотрены планы по модернизации и реконструкции производственных предприятий, сокращены капитальные затраты в активы, находящиеся в зоне военного конфликта.

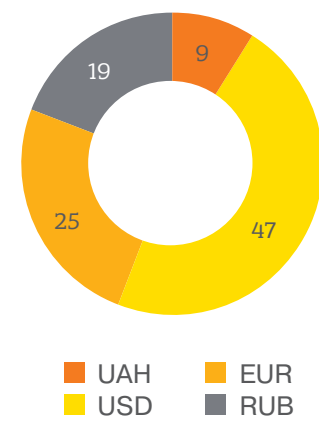
Выплаты по финансовой деятельности в 2014 году составили 695 млн грн.

Кредитный портфель

Большая часть кредитного портфеля ДТЭК деноминирована в долларах США, российских рублях и евро.

Заимствования в долларах США и в гривнах осуществлялись как по плавающей ставке с привязкой к LIBOR, так и по фиксированной ставке; в евро – в основном по плавающей ставке, привязанной к EURIBOR; в российских рублях – по плавающей ставке, привязанной к Mosprime.

Структура задолженности ДТЭК по состоянию на 31 декабря 2014 года, %



Ключевые коэффициенты соотношения собственных и заемных средств ДТЭК по состоянию на 31 декабря 2014 года

	2014	2013	Изменение, +/-	Изменение, %
Общий долг/EBITDA	2,9	1,9	1,0	52,6
Чистый долг/EBITDA	2,4	1,5	0,9	60,0

Соотношение чистого долга к EBITDA возросло с 1,5 до 2,4 на конец 2014 года. Основная причина – рост кредитного портфеля на 20 955 млн грн. В связи с тем что метод расчета данного показателя по ряду кредитных договоров основан на иной методологии, было нарушено пороговое значение показателя 3,0х. Компания своевременно обратилась к своим кредиторам с целью получения подтверждения об отсутствии событий дефолта в связи с данным нарушением.

Кредитные рейтинги

Рейтинговые агентства ограничивают рейтинги украинских корпоративных заемщиков так называемым страновым потолком. Соответственно, вследствие нескольких пересмотров суверенного рейтинга Украины, а также в связи с реструктуризацией кредитного портфеля компании были пересмотрены рейтинги ДТЭК. Последнее обновление было осуществлено в апреле и мае 2015 года, вследствие которого рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило DTEK HOLDINGS LIMITED долгосрочный кредитный рейтинг «С», а Moody's Investors Service присвоило DTEK ENERGY B.V. долгосрочный кредитный рейтинг «Са».

Кредитное агентство	Рейтинг	Дата
Fitch		
LT FC IDR	C	апрель 2015
LT LC IDR	C	апрель 2015
Moody's		
LT CFR	Ca	май 2015

Корпоративное управление

- 01 Структура корпоративного управления
- 02 Наблюдательные советы операционных компаний
- 03 Дивидендная политика



Структура

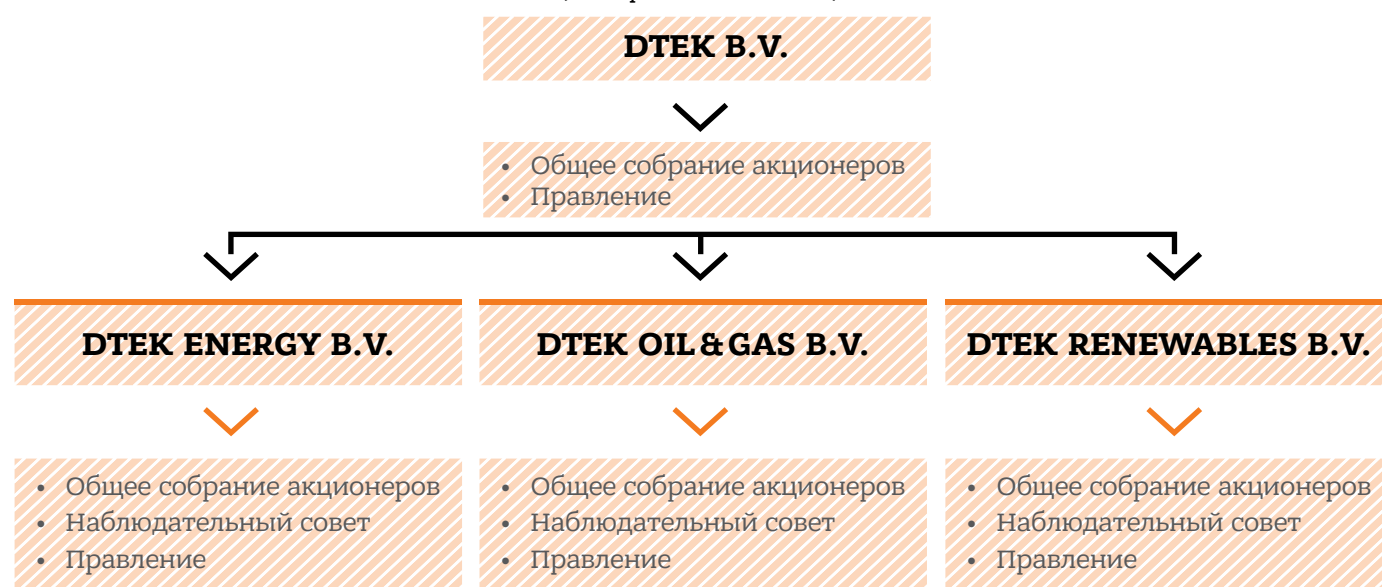
корпоративного управления

ДТЭК развивает систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми стандартами публичных международных корпораций.

Качество корпоративного управления способствует успешному развитию и повышению инвестиционной привлекательности компании, дает дополнительные гарантии акционерам, партнерам, клиентам и способствует укреплению системы внутреннего контроля. В своей практической работе предприятия Группы ДТЭК руководствуются такими корпоративными ценностями, как профессионализм, ответственность, стремление совершенствоваться, сплоченность, открытость, а также принципами корпоративной этики. Реструктуризация Группы ДТЭК направлена на оптимизацию и повышение операционной эффективности бизнеса, повышение уровня прозрачности для инвесторов и общества.

В 2014 году сформирован стратегический холдинг DTEK B.V. и три операционные компании: DTEK ENERGY B.V., обеспечивающий управление активами в угледобыче, тепловой энергетике и дистрибуции, DTEK RENEWABLES B.V. – в альтернативной энергетике и DTEK OIL&GAS B.V. – в добыче газа.

Структура Группы ДТЭК
(внедрена 19.09.2014)



Основные преимущества реструктуризации Группы ДТЭК

Повышение эффективности управленческих решений

Концентрация ответственности на уровне Стратегического холдинга позволит отраслевым компаниям сфокусироваться на операционной деятельности.

Операционные компании станут центрами отраслевой экспертизы.

Новая модель позволит достичь минимального дублирования функций.

Разделение бизнесов

Разделение позволит финансировать проекты операционных компаний без негативных последствий для кредитной нагрузки ДТЭК Энерго.

Обособление операционных компаний позволит привлекать различных партнеров в отдельные виды бизнеса.

Прозрачная структура

Изменение структуры собственности и совершенствование системы корпоративного управления сделает Группу ДТЭК более прозрачной и открытой для инвесторов и партнеров.

Персональный состав наблюдательных советов

DTEK ENERGY B.V.

- Олег Попов
- Дамир Ахметов
- Ирина Мых
- Сергей Коровин
- Йохан Бастин
- Кэтрин Сталкер
- Роберт Шеппард

DTEK OIL&GAS B.V.

- Олег Попов
- Дамир Ахметов
- Ирина Мых
- Сергей Коровин
- Роберт Шеппард

DTEK RENEWABLES B.V.

- Олег Попов
- Дамир Ахметов
- Ирина Мых
- Сергей Коровин
- Йохан Бастин

Наблюдательные советы операционных компаний



Олег Попов

Председатель наблюдательных советов,
генеральный директор АО «СКМ»

Окончил Донецкий политехнический институт в 1991 году и Донецкий государственный университет в 1996 году. С 1991 по 2000 год работал в различных государственных учреждениях. В 2000 году был приглашен в АО «СКМ» в качестве заместителя генерального директора. С 2001 по 2006 год занимал пост исполнительного директора. Работает на должности генерального директора АО «СКМ» с января 2006 года. Занимает должность главы наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V. и ФК «Шахтер». В его обязанности входит утверждение ключевых финансовых, инвестиционных и кадровых решений как непосредственно в управляющей компании, так и в активах Группы СКМ, а также оценка работы руководителей этих активов.



Дамир Ахметов

Член наблюдательных советов
DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V.,
DTEK OIL&GAS B.V.

С 1998 по 2006 год учился в швейцарской школе Le Rosey по программе Международного бакалавриата (International Baccalaureate Diploma Programme). В 2010 году окончил школу бизнеса Sir John Cass Business School (City University London), получив степень магистра наук в области финансов (MSc in Finance). С 1 февраля 2013 года работает в компании SCM Advisors (UK) Limited в должности старшего менеджера.



Сергей Коровин

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V.,
DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V., директор
по развитию энергетического направления бизнеса
АО «СКМ»

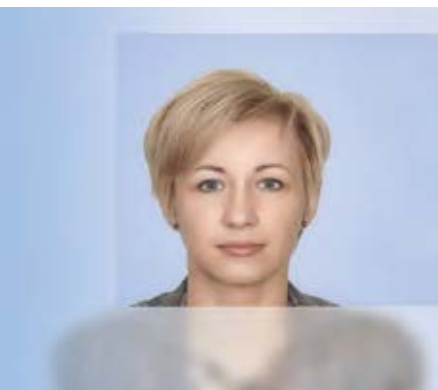
В 1993 году окончил с отличием факультет вычислительной математики и кибернетики Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. С 2002 по 2008 год работал в датском и российском офисах ведущей международной консалтинговой компании McKinsey&Company. С 2008 года руководил работой с телекоммуникационными организациями и входил в состав совета директоров российского отделения компании Microsoft. С 2010 года занимает должность директора по развитию энергетического направления бизнеса АО «СКМ».



Йохан Бастин

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., независимый директор, генеральный директор CapAsia

Получил степень магистра по городскому планированию в Техническом университете Эйндховена (Нидерланды), а также степень доктора наук по региональному планированию в Монреальском университете (Канада) со специализацией в государственном управлении и финансах. С 1985 по 1992 год работал в Институте международного развития при Гарвардском университете (Индонезия). С 1993 по 2002 год занимал ряд руководящих должностей в Европейском банке реконструкции и развития в Лондоне (Великобритания), последняя из которых – директор бизнес-группы, отвечающий за инвестиции долговых инструментов и акционерного капитала в инфраструктуру, транспортные и энергетические компании, муниципальные и экологические услуги, а также энергетическую эффективность. Затем работал на позиции управляющего директора Darby Private Equity, 100%-ной дочерней компании Franklin Templeton Investments. На данный момент является генеральным директором CapAsia – международной компании, расположенной в Сингапуре, занимающейся инвестиционной деятельностью в сфере энергетики, инфраструктуры и возобновляемой энергетики развивающихся стран Азии.



Ирина Мых

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V., старший юрист в юридической фирме «Воропаев и партнеры»

В 1994 году окончила юридический факультет Львовского государственного университета им. Ивана Франко. Позднее прошла обучение в Юридической школе Осгуд-Холла Йоркского университета в Торонто (Канада). С 1996 по 2006 год занимала должность старшего юриста в юридической фирме «Силецкий и партнеры», аффилированной со Squire Sanders & Dempsey LLP, где в 2006 году заняла позицию партнера. В период с июня по октябрь 2008 года была юридическим советником принадлежащей «Ренессанс Капиталу» группы «Украинские Аграрные Инвестиции». До июня 2009 года работала на позиции руководителя юридического департамента ООО «Клуб сыра». Сейчас занимает должность старшего юриста в юридической фирме «Воропаев и партнеры».



Кэтрин Сталкер

Член наблюдательного совета DTEK ENERGY B.V., независимый директор

Окончила университет Heriot – Watt в Эдинбурге (Великобритания) со степенью бакалавра, затем Лондонскую школу экономики (Великобритания) со степенью магистра. Начала карьеру в 1991 году в «Банке Англии» (Bank of England) в качестве аналитика и инспектора по контролю над банковской деятельностью. С 1995 по 2007 год работала в подразделениях компании PricewaterhouseCoopers в Москве и Берлине, затем была назначена партнером, ответственным за службы управления персоналом и вознаграждения в Центральной и Восточной Европе, а также в странах СНГ. Сотрудничала с большим количеством компаний по вопросам вознаграждения высшего руководства, организационной реструктуризации, а также повышения эффективности политики и процедур управления персоналом.



Роберт Шеппард

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V., независимый директор, председатель IPM Advisors

В 1972 году окончил Университет Вайоминга, имеет степень бакалавра физико-математических наук. В 1991 году окончил Школу бизнеса Колумбийского университета по специальности Executive MBA. Начал карьеру в нефтяной отрасли в 1972 году в компании Amoco. В середине 1980-х годов работал в Amoco Exploration в должности вице-президента. С 1992 по 1995 год был исполнительным директором GUPCO (Gulf of Suez Petroleum Company). В 1995–1998 годах занимал должности президента и генерального директора представительств Amoco в Аргентине и Египте. С 1998 года работал в качестве главного операционного директора и президента компании «Сиданко» до ее слияния с BP. С 2002 по 2004 год занимал должность старшего вице-президента BP, курируя вопросы, связанные с активами компании в РФ. Сейчас занимает должность председателя консалтинговой компании IPM Advisors и главного операционного директора Soma Oil & Gas.

>> Деятельность комитетов при наблюдательных советах

Комитеты являются консультативно-совещательными органами при наблюдательных советах, рассматривают и готовят рекомендации по профильным вопросам для последующего утверждения наблюдательными советами. Комитеты проводят регулярные заседания в соответствии с ежегодным планом работ.

Председатель:
С. Коровин
Член комитета:
И. Мых

Аудиторские комитеты при наблюдательных советах DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V. и DTEK OIL&GAS B.V.

Основные задачи:

- Надзор за системой внутреннего контроля и управления рисками, деятельностью внутреннего и внешнего аудита.
- Анализ и рассмотрение обоснованности и достоверности финансовой и другой отчетности ДТЭК.
- Рассмотрение вопросов по функционированию систем управления рисками, внутреннего контроля и соответствия применяемому законодательству.
- Подготовка рекомендаций наблюдательному совету по кандидатуре аудитора для утверждения финансовой отчетности ДТЭК.
- Оценка объема и качества аудиторских процедур, а также степени независимости и объективности аудитора.

Председатель:
Р. Шеппард
Член комитета:
И. Мых

Комитеты по безопасности труда и охране окружающей среды при наблюдательных советах DTEK ENERGY B.V. и DTEK OIL&GAS B.V.

Основные задачи:

- Определение рисков в сфере техники безопасности труда и охраны окружающей среды, разработка мероприятий по их минимизации.
- Разработка системы мотивации персонала к соблюдению правил безопасности труда.
- Проведение учений по ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) на предприятиях ДТЭК.

Председатель:
К. Сталкер
Член комитета:
О. Попов

Комитет по назначениям, вознаграждениям и корпоративному управлению при наблюдательном совете DTEK ENERGY B.V.

Основные задачи:

- Содействие менеджменту в повышении эффективности системы управления персоналом ДТЭК.
- Отслеживание и подготовка рекомендаций менеджменту по вопросам нерыночной стратегии компании (социальные инициативы, управление репутацией, социальное партнерство, GR).
- Отслеживание и подготовка рекомендаций менеджменту по внедрению лучших мировых практик в системы мотивации, оценки, вознаграждения и развития топ-менеджеров ДТЭК.
- Подготовка рекомендаций наблюдательному совету по кадровым назначениям топ-менеджмента ДТЭК.
- Подготовка рекомендаций по персональному составу наблюдательного совета и его комитетов.

Дивидендная политика

Дивидендная политика ДТЭК основывается на соблюдении баланса между необходимостью инвестировать в развитие производственных мощностей и соблюдением права акционеров на участие в прибыли компании. Такой подход является определяющим фактором долгосрочного роста акционерной стоимости ДТЭК.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- 01 Устойчивое развитие
- 02 Общество
- 03 Сотрудники
- 04 Охрана труда,
промышленная безопасность
и охрана здоровья
- 05 Охрана окружающей среды
- 06 Устойчивая энергетика



Устойчивое развитие

Затраты на содержание
объектов социальной сферы

551,6 / 360,5
млн грн

Инвестиции в проекты
социального партнерства

130,8 / 77,6
млн грн

Затраты на охрану окружающей
среды (включая эконалог)

2 197,9 / 1 911,4
млн грн

Проект «Телемедицина»

12
больниц

в городах деятельности
ДТЭК подключены
к национальной сети
за все время проекта
(2013-2014 годы)

89 в украинских
и в зарубежных
клиниках
консультаций
врачей

46
тренингов,
семинаров,
конференций

6
научных
конференций

418 прошли
обследование
детей

ДТЭК направил на проекты в сфере устойчивого развития

3,6
млрд
грн

2,8
млрд
грн

Проект «Город своими руками»:

содействие общественной
активности для улучшения
социнфраструктуры

105 / 167
мини-грантов
выдано

5 600 / 6 536
жителей

участвовали
в проекте

691,3 / 436,7
млн грн

инвестировано в охрану труда
и промышленную безопасность

50,5 / 39,0
млн грн

инвестировано в обучение
сотрудников

Заинтересованные
стороны компании
ДТЭК остаются
прежними,
начиная
с 2012 года

Заинтересованные стороны компании 2005–2011 годы

1 уровень	• Органы местного самоуправления • Международные организации • Эксперты
2 уровень	• Академические круги и научное сообщество • Общественные организации
3 уровень	• Сотрудники, их семьи • Жители территорий деятельности
4 уровень	• Медиа • Население Украины в целом

Заинтересованные стороны компании 2012–2015 годы

1 уровень	• Сотрудники, их семьи • Жители территорий деятельности • Общественные организации • Органы местного самоуправления
2 уровень	• Эксперты и аналитические центры • Академические круги и научное сообщество • Международные организации
3 уровень	• Медиа • Население Украины в целом

Цели в области устойчивого развития

Согласно политике компании все ее усилия всегда должны соответствовать интересам общества. Поэтому ДТЭК ответственно подходит к соблюдению безопасности труда на производстве и корпоративных норм этики, к рациональному использованию ресурсов и защите окружающей среды, к выполнению обязательств перед сотрудниками и обществом. Компания информирует все заинтересованные стороны о важных вопросах развития.

ДТЭК разделяет долгосрочные цели в области устойчивого развития Группы СКМ. В 2014 году компания продолжила реализацию:

- создания системы, обеспечивающей сохранение жизни и здоровья сотрудников, продление их трудового долголетия;
- создания условий для социально-экономического развития территорий деятельности;
- соответствия лучшим практикам в своих отраслях по эффективному использованию топливно-энергетических ресурсов.

ДТЭК реализует проекты, направленные на создание условий для социально-экономического развития территорий деятельности

Политика корпоративной социальной ответственности

Политика КСО ДТЭК была принята в 2009 году и основана на

- Конституции и действующем законодательстве Украины;
- Декларации прав человека ООН от 1948 года;
- Декларации международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 1998 года;
- Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию;
- Положениях Глобального договора ООН;
- Кодексе этики Европейской бизнес-ассоциации.

В 2014 году Группа СКМ приняла Политику в области устойчивого развития. Этот документ ознаменовал переход компаний Группы от КСО к принципам устойчивого развития. Таким образом, в управлении бизнесом был осуществлен переход к системе, способствующей полноценному развитию общества и удовлетворению его экологических, социальных и экономических потребностей не только в настоящем, но и в будущем. На основе этой Политики разрабатывается Политика устойчивого развития компании ДТЭК. Утверждение политики запланировано на 2015 год. Реализация документа поможет компании сделать весомый вклад в обеспечение устойчивого развития общества и улучшить качество жизни в регионах своей деятельности, укрепить конкурентоспособность, повысить эффективность работы персонала и лояльность потребителей, а также повысить репутацию компании в целом.

Комплаенс

Этичное ведение бизнеса – одно из важнейших условий для недопущения коррупции и соответствия регуляторным требованиям. В 2013 году в компании был принят новый Кодекс этики и делового поведения. Документ содержит положения, касающиеся конфликта интересов, коррупции, взаимоотношений с органами государственной власти, делового гостеприимства и деловых подарков, взаимодействия с контрагентами, а также положения относительно политической и религиозной деятельности, охраны окружающей среды, предотвращения отмывания денег и финансирования терроризма.

Реализацией требований Кодекса занимается Департамент по комплаенс-менеджменту. На регулярной основе проводится оценка благонадежности контрагентов на предмет коррупционных рисков и соответствия международному режиму санкций. С целью донесения антикоррупционных стандартов компании департамент проводит встречи с представителями государственных органов и бизнес-сообществом.

Для ознакомления с этическими стандартами департамент регулярно проводит тренинги для руководства и сотрудников. Также, чтобы минимизировать риски возникновения конфликтов интересов, в 2014 году было проведено четвертое ежегодное декларирование конфликтов интересов, в рамках которого руководителями и сотрудниками было заполнено более 1 650 деклараций.

Этичное ведение бизнеса – одно из важнейших условий для недопущения коррупции и соответствия регуляторным требованиям

Управление устойчивым развитием

Для управления вопросами устойчивого развития в 2012 году в компании был создан Комитет по устойчивому развитию при правлении и Департамент по социальному развитию.

Комитет по устойчивому развитию возглавляет генеральный директор. Задачи Комитета:

- идентификация проблем;
- утверждение стратегий социального развития территорий деятельности;
- утверждение планов реформирования объектов социальной сферы на балансе ДТЭК;
- развитие системы медицины труда;
- реализация стратегии охраны окружающей среды;
- рассмотрение непроизводственных вопросов, важных в выполнении бизнес-задач.

Дирекция по региональной политике занимается планированием, реализацией, мониторингом и оценкой эффективности социальных проектов в регионах деятельности ДТЭК, а также взаимодействием с заинтересованными сторонами, развитием КСО в Украине, участием в украинских и международных инициативах по КСО.

Членство в ассоциациях, международных и национальных организациях

В 2014 году ДТЭК присоединился к международному партнерству в рамках платформы «Бизнес за мир (B4P)». Эта платформа содействует мирным инициативам бизнеса на территориях, пострадавших от конфликтов или находящихся в зоне высокого риска. B4P также объединяет компании для обмена опытом между бизнесами, работающими в зоне боевых действий. Более 120 компаний из разных стран уже присоединились к этой инициативе.

ДТЭК – участник сети Глобального договора ООН, входит в Альянс Глобального договора ООН в Украине и возглавляет Комитет по защите окружающей среды в рамках договора. Компания также является членом международной организации CSR Europe и одним из основателей всемирной социальной инициативы энергетических компаний «Энергия для общества».

ДТЭК – член Европейской бизнес-ассоциации и Американской торговой палаты.

Общественное признание

- Академия ДТЭК в 2014 году в двух номинациях стала призером премии за достижения в области управления человеческим капиталом «Хрустальная пирамида»: «Корпоративный университет года» и «HR-проект года».
- ДТЭК вошел в список 25-ти лучших работодателей Украины по версии деловой газеты «Капитал». Рейтинг составлен путем опроса более 500 крупнейших компаний страны, студентов ведущих украинских вузов, экспертов и пользователей портала capital.ua.
- ДТЭК в 2014 году занял второе место в рейтинге «Индекс прозрачности и подотчетности компаний Украины» по результатам оценки веб-сайтов по международной методике организации Beyond Business.

Ключевые события 2014 года

Январь

Состоялась конференция-подведение итогов за 2013 год конкурса «Город своими руками». Конкурс проходил в 16 городах, победителями стали 105 инициативных групп граждан и общественных организаций, на реализацию лучших проектов ДТЭК выделил около 2 млн грн в виде мини-грантов.

Февраль – март

Заседание Комитетов по управлению внедрением стратегий социального партнерства на 21 территории деятельности ДТЭК: подведены итоги за 2013 год и утверждены планы на 2014 год. В работе комитетов приняли участие около 400 человек – представители ДТЭК, местных органов власти, общественности и бизнеса.

Апрель

Начал работу сайт социального партнерства ДТЭК и территорий деятельности. На www.spp-dtek.com.ua любой пользователь может получить информацию о выполнении социальных программ, объемах финансирования в каждом городе. Представители ДТЭК и местных властей также отвечают на вопросы и принимают предложения жителей.

Май

ЧАО «Нефтегаздобыча» разработало и утвердило Стратегию социального партнерства на 2014–2016 годы с тремя районами Полтавской области – Миргородским, Полтавским и Шишацким. Документы предусматривают реализацию 35 социальных проектов, направленных на решение самых актуальных проблем территорий. В 2014 году компания выделила более 3 млн грн на осуществление проектов.

Июнь

В Киеве состоялся Координационный комитет социального партнерства ДТЭК с участием представителей территориальных громад городов и районов деятельности компании, центральных органов власти. ДТЭК создал интеллектуальную площадку для диалога мэров городов Востока и Запада Украины по вопросам качественных преобразований системы управления в Украине.

Июль

Министерство образования и науки Украины утвердило профессиональный стандарт по специальности «Горнорабочий подземный», разработанный ДТЭК, в качестве государственного стандарта профессионально-технического образования.

Август

ДТЭК стал участником рабочей группы по обеспечению доходов и восстановлению экономики под эгидой Программы развития ООН. Рабочая группа затрагивает вопросы улучшения качества работы правительства на национальном и местном уровнях, восстановления критической инфраструктуры и работы общественных учреждений, обеспечения занятости наиболее уязвимых групп населения, разработки и внедрения комплексной стратегии по скорейшему восстановлению Донбасса.

Сентябрь

Открытие корпоративного университета Академия ДТЭК в Киеве. Академия разработала более 100 программ обучения, направленных на развитие компетенций и повышение уровня знаний как сотрудников, так и руководителей компаний. В Академии ДТЭК работают около 300 тренеров.

ДТЭК стал первой компанией Украины, присоединившейся к платформе ООН «Бизнес за мир (B4P)». Эта платформа содействует мирным инициативам бизнеса на территориях, пострадавших от конфликтов или находящихся в зоне высокого риска. B4P также объединяет компании для обмена опытом между бизнесами, работающими в зоне боевых действий. Более 120 компаний из разных стран уже присоединились к этой инициативе.

Октябрь

Завершена пилотная часть социального проекта «Новая генерация», проходившего в 12 школах Павлограда, Першотравенска и Терновки Днепропетровской области. Проект направлен на повышение активности и инициативности молодежи, на привлечение молодежи к коллективной деятельности для улучшения жизни в их доме, микрорайоне, городе и стране путем просвещения в сфере жилищно-коммунального управления. В учебную программу 10 классов был введен интерактивный курс «Азбука жилищно-коммунального управления», в основе которого лежит деловая игра «Умный дом». Победители совместно с городскими властями нашли выход из самых наболевших коммунальных проблем. Подростки вместе со взрослыми выполнили своими руками часть работ по облагораживанию территории, энергосбережению, ремонтам в многоквартирных домах. В качестве поощрения 96 лучших учеников получили планшеты.

Ноябрь

ДТЭК совместно с «Украинским центром содействия развитию публично-частного партнерства» провел в Павлограде семинар-тренинг по вопросам применения механизмов публично-частного партнерства для руководителей местных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления.

Декабрь

В рамках межрегионального проекта «Стипендиальный фонд им. Юрия Бочкарева» в Запорожском национальном техническом университете состоялся День памяти выдающегося деятеля в области энергетики. Четыре студента и два преподавателя Запорожского национального технического университета, а также четыре студента и два преподавателя Национального университета «Львовская политехника» получили премии от ДТЭК за научные достижения.



Общество

Социальное партнерство

Компания стремится повышать уровень жизни на территориях своей деятельности, поддерживать социально значимую инфраструктуру, активизировать местные сообщества для роста эффективности самоуправления и использования ресурсов. Всю эту работу ДТЭК проводит в партнерстве с местными властями и населением. В тоже время реализация стратегий социального партнерства в населенных пунктах в зоне АТО приостановлена. Компания будет продолжать оказывать гуманитарную помощь населению территорий, охваченных военными действиями, через Гуманитарный штаб Рината Ахметова.

В 2015 году планируется разработка стратегий сотрудничества с регионами деятельности компании на 2016–2018 годы

С целью решения наиболее острых проблем в 2012 году компания инициировала разработку стратегий социального партнерства совместно с громадами территорий деятельности на 2013-2015 годы. (Более подробно – см. годовые отчеты за 2010-2011 и 2012-2013 годы, а также на сайте <http://spp-dtek.com.ua/>). Совместная разработка и последующая реализация трехлетних стратегий развития позволила идти по пути комплексного решения проблем, а не борьбы с их последствиями, что дало возможность отказаться от бессистемной помощи и таким образом во многом изменить ситуацию к лучшему.

2014 год показал, что все выбранные направления и запланированные социальные проекты остаются актуальными, а некоторые из них стали жизненно важными. В связи с этим в 2015 году планируется разработка новых стратегий сотрудничества на 2016-2018 годы.

Социальные инвестиции по основным направлениям в 2014 году, млн грн

Направление	
Социально значимая инфраструктура	36,2
Энергоэффективность	24,4
Здравоохранение	11,0
Повышение активности громад	2,8
Развитие бизнес-среды	2,8

» Проекты социального партнерства

В стратегиях социального партнерства было определено пять ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития на 2013–2015 годы.

1. Энергоэффективность в коммунальном секторе

(улучшение энергоэффективности коммунального сектора, повышение качества услуг энерго- и теплообеспечения)

3,3 млн грн – финансирование проекта «Энергоэффективные школы», который обучает детей основам энергоэффективности

Энергоэффективность – важнейший фактор повышения конкурентоспособности и энергетической независимости страны. События, произошедшие на востоке страны, показали, что энергоэффективность также лежит в основе независимости Украины. Одним из наибольших вызовов для страны стал дефицит угля и электроэнергии. В этих условиях приоритетной задачей для всех предприятий, учреждений и домохозяйств Украины стало снижение потребления электрической и тепловой энергии. Понимая важность развития этого направления, ДТЭК продолжает реализовывать программы повышения энергоэффективности в коммунальном секторе. Так, в 2014 году было направлено 24,4 млн грн на проекты, которые обучают молодежь энергоэффективности, помогают потребителям менять поведение на энергосберегающее, а также финансируют проведение энергоаудитов и термомодернизацию зданий.

Проект «Энергоэффективные школы» помогает детям понять, что такое электроэнергия, как ее производство влияет на окружающую среду, как формируются тарифы и почему энергию необходимо экономить. Школьники-участники проекта, их родители и учителя узнают, как именно можно экономить электроэнергию и тепло, какие есть способы и технологии энергосбережения. Результаты проекта показали, что его участники начинают понимать: экономия тепла и энергии выгодна прежде всего им самим. Они меняют свое поведение, пытаются беречь и более рационально использовать ресурс, что помогает им уменьшить затраты на оплату услуг электро- и теплообеспечения. В 2014 году в этом проекте приняли участие учащиеся 55 школ 20 территорий деятельности компании в Центральной, Западной и Восточной Украине. Финансирование проекта со стороны ДТЭК составило 3,3 млн грн.

Такие проекты ДТЭК, как

- ремонт котельной в Першотравенске Днепропетровской области (инвестировано 4,5 млн грн);

- возобновление сети ночного освещения города Зугрэс Донецкой области и поселков на основе энергосберегающих технологий (инвестировано 200 тыс. грн), а также сети уличного освещения в Калашниковском сельсовете Полтавской области;
- установка узлов коммерческого учета природного газа в Великосорочинской и Савинцевской школах, а также школах Шишацкого района Полтавской области;
- установка индивидуальных тепловых пунктов в 11 домах Самарского района Днепропетровска (инвестировано 2 млн грн);
- модернизация систем отопления в домах культуры Ковалевского и Савинцевского сельсоветов Полтавской области

позволяют уже сейчас улучшить уровень жизни людей, снизить потребление электрической и тепловой энергии, обеспечить надежность и экономичность оборудования.

2. Здравоохранение

(улучшение доступа к качественным медицинским услугам и повышение мотивации населения к ведению здорового образа жизни)

В 2014 году во время боевых действий на Донбассе существенно возросло значение работы компании по этому направлению, так как оказание медицинской помощи стало одним из условий выживания пострадавшего гражданского населения (подробней о деятельности по данному направлению – в разделе «Гуманитарные инициативы»).

В целом направление здравоохранения имеет особое значение для обеспечения устойчивости развития как территорий деятельности предприятий компании, так и самой компании.

В 2014 году ДТЭК приобрел реанимобили для Бурштынской городской больницы (инвестировано 700 тыс. грн) и для Ивано-Франковского областного центра экстренной помощи и медицины катастроф (инвестировано 1 млн грн), а также машину скорой помощи для Великосорочинского сельсовета Полтавской области (инвестировано 246 тыс. грн).

На капитальный ремонт и оснащение оборудованием центрального стерилизационного отделения для обработки медицинских инструментов Павлоградской городской больницы № 4 ДТЭК выделил около 460 тыс. грн. За эти средства в отделении, где ремонт не производился более 30 лет, выполнена реконструкция помещений, системы электроснабжения, отопления, водоснабжения, а также произведена замена окон и дверей на энергосберегающие. Для эффективной работы отделения приобретены два паровых стерилизатора с вакуумной сушкой, используемые для стерилизации насыщенным водяным паром под давлением медицинских изделий из металлов, стекла, резины, текстиля. Для предстерилизационной очистки инструментов закуплена ультразвуковая мойка объемом 10 литров. В Зеленодольске ДТЭК направил более 1 млн грн на покупку современного рентгеновского аппарата и создание кабинета

телемедицины в КП «Зеленодольский центр первичной медико-санитарной помощи».

Также в 2014 году ДТЭК совместно с управлением здравоохранения Львовского городского совета и городской клинической больницей скорой медицинской помощи модернизировали палату интенсивной терапии кардиологического отделения для больных инфарктом миокарда. На протяжении года в инфарктном отделении лечится более тысячи больных, из них около 75% необходима интенсивная терапия. Общая стоимость проекта – 1,438 млн грн, из которых 1 млн грн выделил ДТЭК. Благодаря обновлению палаты интенсивной терапии стало возможным обеспечить пациентам после инфаркта (ежегодно 700–800 больных) современное и действительно интенсивное лечение. В частности, быстро проводить коронарографию и стентирование, тромблиз и вести непрерывное наблюдение за состоянием больного.

К тому же в рамках этого направления реализуется проект «Телемедицина». В 2014 году к национальной телемедицинской сети дополнительно были подключены еще три медицинских учреждения: КУ «Зеленодольский центр первичной медико-санитарной помощи», КУ «Першотравенская центральная городская больница», КУ «Терновская центральная городская больница» Днепропетровского областного совета. На завершающей стадии подключения находятся КУ «Запорожская областная клиническая больница» и Свердловская центральная городская больница № 1. Подключение больницы Запорожья запланировано на начало 2015 года, больницы в Свердловске – после стабилизации ситуации.

Благодаря реализации проекта появилась возможность проводить консультации между врачом по месту обращения пациента и специалистами ведущих медицинских учреждений. Это позволяет установить более точный диагноз, передать необходимые медицинские данные, а также повысить квалификацию врачей через участие в семинарах, тренингах, конференциях. С помощью телемедицины было проведено 86 консультаций врачей в украинских клиниках, 3 консультации врачей в зарубежных клиниках, 6 научных конференций, 40 тренингов и семинаров, 51 пациент прошел осмотр и получил консультации.

В целом в 2014 году ДТЭК направил 11 млн грн на развитие направления здравоохранения.

3. Социально значимая инфраструктура

(повышение качества и доступности социальных услуг, решение острых проблем жизненно важных элементов инфраструктуры; улучшение возможностей для дошкольного и школьного образования, а также культурного и активного отдыха)

Отсутствие реформ и усугубление экономической ситуации в стране вызвало разрушение социальной инфраструктуры городов и снижение уровня жизни населения. Одним из путей поддержания инфраструктуры и обеспечения получения населением основных социальных услуг стало участие бизнес-сообществ в решении проблем городов. ДТЭК всегда

активно инвестировал в поддержание инфраструктуры городов: ремонты школ, садилов, теплотрасс, котелен, водоводов, поливотпроводов, восстановление парков, скверов, спортплощадок.

В 2014 году ДТЭК отремонтировал учебные помещения для первоклассников в поселке Новодонецкое, в Западно-Донбасском профессиональном лицее был проведен капитальный ремонт актовоспортивного зала, а в Павлограде помог реконструировать стадион школы № 12, в пгт Шишаки Нефтегаздобыча профинансировала замену окон в районной специализированной школе.

Помимо этого, ДТЭК профинансировал установку современного освещения на одной из главных артерий города Ладыжин – улице Энтузиастов. Установить надежные и экономичные приборы освещения удалось благодаря реализации программы социального партнерства между городом и компанией. Стоимость проекта по установке 24 уличных светодиодных светильников составила почти 170 тыс. грн. Современное освещение позволит на длительное время забыть о замене уличных ламп, ведь период эксплуатации LED-ламп в 100 раз дольше, чем обычных, а их энергопотребление на 60% ниже. Сэкономленные средства будут направлены на дальнейшую модернизацию уличного освещения города. Кроме этого, в городе появится еще четыре спортивно-игровых площадки, а на центральной площади установят киоск для обмена книгами.

Поскольку во время проведения АТО произошло разрушение многих важных объектов инфраструктуры, ДТЭК направил финансирование на ремонт объектов первоочередной важности (подробней в разделе «Гуманитарные инициативы»).

Всего на сферу социально значимой инфраструктуры в 2014 году было направлено 36,2 млн грн.

4. Развитие бизнес-среды

(создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, создание новых возможностей для трудоустройства, рост поступлений в бюджет, расширение ассортимента услуг, развитие социального предпринимательства)

Компания заинтересована в развитии экономической среды регионов, высоком уровне занятости населения и эффективной работе малого и среднего бизнеса. Для того чтобы решить проблему безработицы и трудоустройства, а значит, увеличить поступления в местные бюджеты и улучшить уровень предложения товаров и услуг, компания расширяет закупки у местных поставщиков при их обязательстве создавать новые рабочие места на своих предприятиях. Компания поддержала создание револьверных фондов для развития предпринимательства, целью которых было расширение доступа малого и среднего бизнеса к финансовым ресурсам для создания или развития своего бизнеса.

В апреле 2014 года по инициативе и при финансовой поддержке ДТЭК стартовал проект «Развитие бизнес-среды в городе Бурштын». Цель проекта – создание новых рабочих мест, активизация бизнес-

1 тыс. пациентов инфарктного отделения могут получить качественную медицинскую помощь благодаря обновлению палаты интенсивной терапии

среды. Аналогичный проект реализуется в Доброполье с 2013 года. Для обеспечения прямого контакта между участниками проекта были созданы сайты www.dobropole-cmr.dn.ua и <http://burshtyn.org/>, где в свободном доступе размещается информация о проекте, включая вакансии. Кроме того, желающие могут пройти онлайн тестирование на определение способностей и склонностей к созданию частного бизнеса и определение управленческих способностей. На сегодняшний день в информационной системе от двух территорий зарегистрировались 438 участников проекта (работодатели, соискатели, предприниматели), из них 290 участников прошли тестирование. Также с декабря 2013 года проект по развитию бизнес-среды реализуется в Ровеньках. В 2014 году было проведено исследование для выявления возможностей по развитию предпринимательства и созданию рабочих мест в городе. Результатом исследования стали подготовленные «коробочные решения» для создания малого и среднего бизнеса на территории города Ровеньки, однако в связи с проведением АТО деятельность по проекту была приостановлена.

При содействии Нефтегаздобычи в селе Мачухи создано коммунальное предприятие для оказания услуг населению Мачухского и прилегающих сельсоветов. Для этого предприятия закуплены мусороуборочный и ассенизаторский специализированные автомобили.

Всего на это направление ДТЭК выделил 2,8 млн грн.

12 школ
Днепропетровской
области приняли участие
в проекте «Новая
генерация»

5. Повышение активности громад

(формирование новой ментальности у населения, развитие лидерства, инициативности, ответственности жителей путем стимулирования самоорганизации, повышения компетентности активных граждан в решении проблем территорий)

Цель социальных инвестиций компании в повышение активности громад – преодоление иждивенческих настроений в обществе и стимулирование инициатив, направленных на сотрудничество населения и власти в совместном решении проблем. Задача проектов состоит в развитии ответственности, самостоятельности и инициативности жителей в достижении общественно важных целей.

На содействие общественной активности направлен проект «Город своими руками». Компания проводит открытые конкурсы мини-грантов на реализацию проектов, нацеленных на улучшение социальной инфраструктуры. В 2014 году в конкурсе приняли участие 19 населенных пунктов, была подана 491 заявка и реализовано 167 проектов. В реализации проектов были задействованы 6 535 граждан, проживающих в Донецкой, Днепропетровской, Запорожской, Луганской, Ивано-Франковской, Львовской и Винницкой областях. В 2014 году среди проектов-победителей было много инновационных инициатив: проведение детских спортивных конкурсов (Курахово), обустройство игровой арт-площадки (Зеленодольск), восстановление работы авиамodelьного кружка (Бурштын), создание «Шахматного парка» в городском парке Победы (Энергодар), проведение акции

по борьбе с наркозависимостью «Спорт против наркотиков» (Терновка), популяризация чтения и распространения книг через установление шкафа для буккроссинга на центральной площади (Ладыжин), организация центра каякинга (Павлоград), эстетическое обустройство реабилитационного центра для людей с зависимостями, а также проведение тренингов по профилактике ВИЧ и наркомании (Доброполье). Всего в 2014 году было профинансировано проектов на сумму более 2,6 млн грн.

На воспитание у молодого поколения лидерских качеств, самостоятельности и ответственности, бережного отношения к месту жительства направлен проект «Новая генерация». Проект рассчитан на учащихся 10-х классов и предусматривает проведение в школах интерактивного познавательного-мотивационного курса «Азбука жилищно-коммунального управления», в основе которого лежит деловая игра «Умный дом». Инвестиции ДТЭК в этот проект составили 1,5 млн грн. В октябре 2014 года завершилась пилотная часть проекта, которая проходила в 12 школах городов Павлоград, Першотравенск и Терновка Днепропетровской области. Победители совместно с городскими властями нашли выход из самых наболевших коммунальных проблем. Часть работ по повышению качества ЖКХ-услуг, облагораживанию территории, энергосбережению, ремонтам в многоквартирных домах участникам проекта ДТЭК «Новая генерация» удалось сделать самостоятельно, с помощью родителей или соседей. А перед местными властями своих городов школьники поставили вопросы, которые не смогли решить в рамках проекта, и получили гарантии их урегулирования. В качестве поощрения за успехи 96 лучших учеников получили современные планшеты – инструменты, которые помогут детям в будущей проектной работе, энергетическом менеджменте, участии в управлении жильем, повседневной учебе.

Взаимодействие с жителями при строительстве новых объектов и проведении буровых работ

При планировании и реализации проектов ДТЭК обязательно изучает общественное мнение и учитывает интересы территориальных общин: экономические, социальные, а также касающиеся охраны окружающей среды и промышленной безопасности. К примеру, в 2014 году проведены общественные слушания по более чем 20 вопросам строительства объектов Нефтегаздобычей.

В 2014 году проведены общественные слушания по вопросам бурения и обустройства новых скважин на Семиренковском газоконденсатном месторождении (села Ковалевка, Савинцы, Мачухи); строительства газопроводов и ингибиторопроводов (села Ковалевка, Великие Сорочинцы, Савинцы и Солонцы). В каждом из общественных слушаний принимали участие от 9 до 25 человек, представлявших интересы территориальных общин. По результатам слушаний, планы компании по строительству новых объектов были поддержаны местными жителями.

Гуманитарные инициативы

В 2014 году компания реализовала гуманитарные инициативы, направленные на поддержку вынужденных переселенцев и мирного населения: предоставление жилья и питания, обеспечение водой населения, приобретение медикаментов для лечения раненых мирных жителей, восстановление объектов жилого фонда и социальной инфраструктуры, оказание помощи детям, а также семьям погибших и раненым сотрудникам.

В 2014 году на объектах социальной инфраструктуры ДТЭК было размещено 1 938 переселенцев из населенных пунктов, где ведутся боевые действия. Компания выделила 6,8 млн грн на обеспечение проживания и питания переселенцев в своих санаториях-профилакториях, общежитиях и на базах отдыха. ДТЭК помогает мирному населению, пострадавшему от военных действий, чтобы не допустить гуманитарной катастрофы.

ДТЭК помогает мирному населению, пострадавшему от военных действий, чтобы не допустить гуманитарной катастрофы

Также компания предоставила товары медицинского назначения больницам, принимающим беженцев и лечащим пострадавших мирных граждан в Доброполе, Донецке, Курахово, Макеевке, Горловке, Маринке, Харцызске, Счастье, Ровеньках, Свердловске и Артемовском районе, на сумму 3,6 млн грн. В этой работе ДТЭК тесно сотрудничает с Донецкой областной организацией Общества Красного Креста Украины, агентствами местного экономического развития и напрямую с больницами.

Поскольку во время проведения АТО разрушены многие важные объекты инфраструктуры, ДТЭК срочно направил средства на ремонт объектов, имеющих первостепенную важность для выживания мирного населения. Например, из-за боевых действий в Ровеньках сократилось водоснабжение и возникла угроза срыва отопительного сезона 2014-2015. Ведь вода зимой – это теплоноситель в батареях. При финансовой поддержке ДТЭК был определен альтернативный источник воды, проложен трубопровод, установлено оборудование по очистке воды. Благодаря этому удалось обеспечить бесперебойным теплом 66 многоэтажных жилых домов по 3 478 лицевым счетам, из них 434 принадлежат сотрудникам ДТЭК. В июне в ходе боев были повреждены первая и вторая насосные каналы Северский Донец – Донбасс из-за чего в Курахово перестала поступать канальная вода и также возникла угроза срыва отопительного сезона. ДТЭК Кураховская ТЭС нашла техническое решение для замены канальной воды – использование химически подготовленной воды из Кураховского водохранилища. Компания приобрела контейнерную установку для фильтрации воды путем обратного осмоса, позволяющую очистить воду из водохранилища и сделать ее пригодной для питья. Это позволило обеспечить более 23 тыс. жителей качественной питьевой водой.

В городе Счастье были выполнены ремонтно-восстановительные работы жилых домов: ремонт крыш, остекление, ремонт зданий. В Зугрэсе были закуплены стройматериалы для ремонта зданий, пострадавших от обстрелов (техникум, жилые дома, общежитие).

Волонтеры компании и агентства местного экономического развития помогли собрать в школу детей-переселенцев, временно проживающих в 15 городах Украины, где расположены предприятия компании. Профинансированы закупки и организована передача школьной одежды и обуви, рюкзаков и сумок, канцтоваров и других принадлежностей. К школе были подготовлены 1 700 детей, которые вместе с семьями были вынуждены уехать из родных городов. На оплату одежды и школьных сумок для детей ДТЭК направил 1,5 млн грн.



Сотрудники

Люди – главная ценность и источник конкурентного преимущества ДТЭК, поэтому эффективный менеджмент и постоянное повышение профессионального уровня является одним из ключевых направлений работы.

Система управления персоналом на предприятиях регулируется законодательством Украины, отраслевыми нормативными актами и внутренними нормативными документами. Политика компании по управлению персоналом регламентирует процессы поиска сотрудников, вознаграждения, карьерного продвижения, обучения и развития, организационного развития. Стратегия компании в области управления персоналом направлена на

- привлечение лучшего персонала на рынке труда;
- обеспечение достойного уровня вознаграждения и поощрения сотрудников;
- выявление и развитие потенциала сотрудников;
- формирование единой корпоративной культуры.

Выстроенная таким образом политика является эффективным инструментом, который оставляет возможности для инициативы сотрудников.

ДТЭК уважает право своих сотрудников на создание профсоюзных организаций и других объединений, представляющих их интересы. Компания сотрудничает с этими органами и ведет с ними открытый диалог, чтобы гарантировать выявление всех потенциальных проблем и их своевременное решение. Особое внимание ДТЭК уделяет исполнению отраслевого соглашения и коллективных договоров. Каждый год руководство компании отчитывается о выполнении их условий на профсоюзных собраниях. Коллективные договоры являются еще одной гарантией защиты интересов сотрудников, поскольку они содержат положения относительно условий оплаты труда, социальных льгот, выплат неработающим пенсионерам, обязательства компании в сфере охраны труда и обучения персонала.

С целью усовершенствования систем управления персоналом, в 2014 году был автоматизирован процесс сбора и анализа ключевых показателей эффективности системы управления персоналом на предприятиях ДТЭК.

Обучение и развитие персонала: Академия ДТЭК

ДТЭК предоставляет всем сотрудникам возможность развивать свой профессиональный, управленческий и лидерский потенциал в корпоративном университете – Академии ДТЭК, где работают около 300 тренеров, 7 сертифицированных ассессоров и коучей. С 2014 года Академия поставила перед собой цель стать конкурентоспособным провайдером на рынке тренинговых и консалтинговых услуг и способствовать реформе системы профессионально-технического образования Украины.

22 сотрудника, участника программы «ТОП-50», завершили обучение по программе «Энергия лидера». 151 сотрудник ДТЭК проходил обучение по программе «Энергия знаний», из которых 45 успешно завершили обучение, защитив дипломные проекты перед комиссией, возглавляемой генеральным директором ДТЭК. Проведено 22 534 обучений менеджеров и 36 010 обучений сотрудников рабочих специальностей в 2014 году

Академия ДТЭК является членом международных ассоциаций бизнес-образования – CEEMAN и EFMD, – сотрудничает с ведущими бизнес-школами – Киево-Могилянкой бизнес-школой (Украина), INSEAD (Франция). Программа обучения Академии включает как тренинги по развитию компетенций, профессиональные программы, так и корпоративные программы MBA. Сотрудники, участвующие в проектах «Кадровый резерв» и «ТОП-50», проходят обучение по программам «Энергия знаний» и «Энергия лидера», разработанным совместно с Киево-Могилянкой бизнес-школой и INSEAD. Данные программы нацелены на подготовку преемников на ключевые высшестоящие и руководящие позиции.

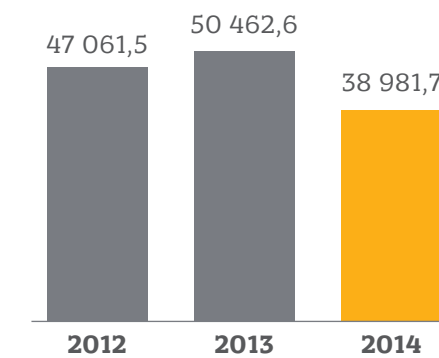
В 2014 году продолжалась стандартизация системы обучения для рабочих. Разработана методика создания модульных учебных программ, в которой используются наиболее эффективные методы обучения: тренинги, бизнес-кейсы, дискуссии, презентации, лабораторные работы, E-learning. В частности, были созданы и внедрены в систему обучения рабочих 12 электронных курсов по общеобразовательным темам. На портале Академии ДТЭК была реализована система тестирования рабочих, которая охватила 5 200 человек.

В 2014 году началось подключение к порталу Академии ДТЭК более 130 тыс. сотрудников компании, работающих на производственных предприятиях в Киеве, в Донецкой, Луганской, Днепропетровской, Винницкой, Запорожской, Ивано-Франковской, Львовской областях, также стартовала программа автоматизации 13 учебных центров производственных предприятий – филиалов Академии.

ДТЭК выступает инициатором модернизации профессиональных стандартов. В июле–сентябре 2014 года Министерством образования и науки Украины утверждены государственные стандарты профессионально-технического образования, созданные на базе профессиональных стандартов ДТЭК, по специальностям «Горнорабочий подземный», «Машинист-обходчик по котельному оборудованию», «Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей».



Инвестиции в обучение, тыс. грн



Механизмы информирования руководства о мнениях сотрудников

В компании проводятся ежеквартальные встречи руководителей производственных подразделений с профсоюзными организациями, на которых обсуждаются наиболее важные вопросы и предоставляется отчетность о выполнении условий коллективных договоров на предприятиях.

Информирование и обратная связь с сотрудниками предприятий осуществляется посредством:

- Прямой телефонной линии с генеральным директором, профильными директорами, во время которой первые руководители компании отвечают на любые вопросы, интересующие сотрудников.
- Горячей линии СКМ, призванной помочь сотрудникам предприятий передать информацию о выявленных недостатках в работе и неэтичном поведении.
- Регулярных социологических опросов среди сотрудников с целью выявления их настроений, уровня их удовлетворенности работой в компании.
- Сбора обращений, замечаний, предложений сотрудников с помощью установленных на предприятиях почтовых ящиков для замечаний и предложений.
- Личного приема сотрудников директорами предприятий и HR-руководителями.

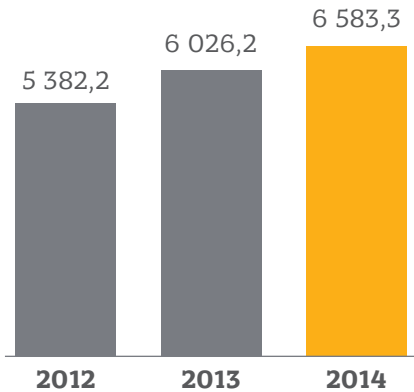
Оценка, оплата и премирование

С 2013 года в Корпоративном центре ДТЭК действует унифицированная система оплаты труда по методике Hay Group. В 2014 году на всех предприятиях генерации электроэнергии была введена грейдинговая система, а на угледобывающих и дистрибуционных предприятиях проведены подготовительные этапы для ее внедрения в 2015 году.

В компании разработана и применяется матрица категорий должностей как единая система распределения должностей в организационной структуре. Ежегодно в первом квартале проходит оценка деятельности персонала. По ее итогам определяются размеры вознаграждения, формируются цели на следующий год, утверждается программа обучения и развития, выдвигаются кандидаты в кадровый резерв.

В 2014 году процессы управления персоналом в Корпоративном центре компании были автоматизированы, благодаря чему процедуры управления упростились и стали более прозрачными. Кроме того, сотрудники получили быстрый доступ к личной информации об отпусках, компенсациях, льготах, расчетных листках через внутренний сайт. В дальнейшем автоматизация HR-сервисов будет расширена и распространена на производственные предприятия компании.

Динамика средней заработной платы на предприятиях ДТЭК, грн



Система льгот и компенсаций

Структура социальных пакетов предприятий ДТЭК определяется законодательством, коллективными договорами и отраслевыми соглашениями. В связи с проведением АТО на всех предприятиях компании в социальный пакет была включена адресная помощь семьям погибших и раненых сотрудников, а также материальная и нематериальная помощь при разрушении жилья.

На производственных предприятиях за счет средств компании внедряется добровольное медицинское страхование, по аналогии с Корпоративным центром. Таким образом, продолжается унификация системы льгот для сотрудников. Кроме того, на предприятиях генерации электроэнергии введена материальная помощь работнику, впервые вступающему в брак, работнику (отец или мать) при рождении ребенка, работнику, имеющему ребенка-инвалида возрастом до 18 лет; увеличены размеры материальной помощи семье работника на погребение в случае его смерти, материальной помощи работнику в случае смерти его близких родственников; расширены условия для получения льготы. Например, материальной помощи в случае пожара, затопления, стихийного бедствия, кражи в особо крупных размерах, на личное лечение работника, в случаях не являющихся страховыми.

В связи с проведением АТО на всех предприятиях компании в социальный пакет была включена адресная помощь семьям погибших и раненых сотрудников, а также материальная и нематериальная помощь при разрушении жилья

**Вклад в повышение качества образования:
«Стипендиальный фонд им. Юрия Бочкарева»**

Цель проекта – стимулировать качественное высшее образование в Украине в сфере энергетики, поддерживая лучших студентов и преподавателей Института энергетики и систем управления (бывший факультет энергетики) Национального университета «Львовская политехника» и электротехнического факультета Физико-технического института Запорожского национального технического университета. Программа реализуется в память о выдающемся человеке, Юрии Георгиевиче Бочкареве, внесшем значимый вклад в развитие энергетики Украины.

66,8 тыс. грн выдано
«Стипендиальным фондом
им. Юрия Бочкарева» в 2014
году за научные достижения в
области энергетики

В 2014 году в рамках проекта четыре студента и два преподавателя Национального университета «Львовская политехника» получили стипендии и премии за научные достижения в области энергетики. Общий премиальный фонд составил 33,4 тыс. грн. Четыре студента и два преподавателя Запорожского национального технического университета получили стипендии и премии за научные достижения в области энергетики. Общий премиальный фонд составил 33,4 тыс. грн. Более 70 студентов, а также преподаватели Запорожского национального технического университета посетили с экскурсией Запорожскую ТЭС и Ботиевскую ВЭС.

Для студентов-энергетиков посещение объектов ДТЭК Запорожская ТЭС и Ботиевская ВЭС стало способом практического вовлечения в профессию в рамках обучения в вузе. Участники узнали о передовых технологиях, внедряемых на Запорожской ТЭС в рамках программы модернизации, получили наглядные представления о том, как развивается тепловая энергетика сегодня, посещение Ботевской ВЭС вызвало особый интерес у ребят и преподавателей, ведь это самая большая и самая современная ВЭС в Украине. Станция входит в ТОП-5 крупнейших ВЭС Центральной и Восточной Европы. Благодаря практическим экскурсиям с посещением энергетических предприятий у ребят появилась возможность не только увидеть технологические процессы, но и пообщаться с высококвалифицированными специалистами компании ДТЭК, задать вопросы, ответы на которые помогут им при написании дипломных и курсовых работ.

**Справка о проекте
«Стипендиальный фонд им. Юрия Бочкарева»**

Проект «Стипендиальный фонд им. Юрия Бочкарева» стартовал в 2012 году в честь бывшего руководителя Днепроэнерго, экс-министра энергетики Украины и Заслуженного энергетика Украины Юрия Бочкарева.

Цели проекта:

- Стимулировать качественное высшее образование в сфере энергетики в Украине, поддерживая лучших студентов и преподавателей двух вузов, к которым Юрий Бочкарев имел непосредственное отношение.
- Поддержать память о выдающемся человеке, Юрии Георгиевиче Бочкареве, внесшем значимый вклад в развитие энергетики Украины.

Проект имеет две составляющие: стипендиальная программа для лучших студентов, обучающихся в сфере энергетики, и ежегодная премия лучшим преподавателям в сфере энергетики.

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана здоровья

После окончания процесса разграничения функций стратегического планирования и операционного управления началась работа по реорганизации Комитетов по безопасности труда, для повышения их эффективности при принятии решений в области охраны труда. Реорганизация комитетов будет завершена в 2015 году.

В 2014 году дистрибуционные предприятия ДТЭК внедрились карточки рисков, наглядно указывающие на опасности

- При этом приоритетные направления инвестиций ДТЭК в области охраны труда и промышленной безопасности остаются неизменными:
- устранение влияния на работников опасных и вредных производственных факторов;
 - приведение основных фондов в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов по охране труда;
 - обеспечение работников эффективными средствами индивидуальной защиты;
 - создание безопасных условий труда на рабочем месте;
 - обучение и повышение уровня знаний персонала предприятий;
 - медицинское обеспечение персонала предприятий.

С целью повышения ответственности работников предприятий в области безопасности труда в шахтоуправлениях разработаны и внедрены кардинальные правила, невыполнение которых влечет за собой обязательную постановку вопроса об увольнении работника.

В 2014 году на предприятиях дистрибуции были внедрены карточки рисков, наглядно указывающие на опасности, возникающие при выполнении различных видов работ, а также меры управления рисками и вопросы самоконтроля. Их используют во время проведения целевого инструктажа на рабочем месте при выполнении работ по наряду-допуску, распоряжению вместо применяемого ранее комплекта карт по оценке рисков.

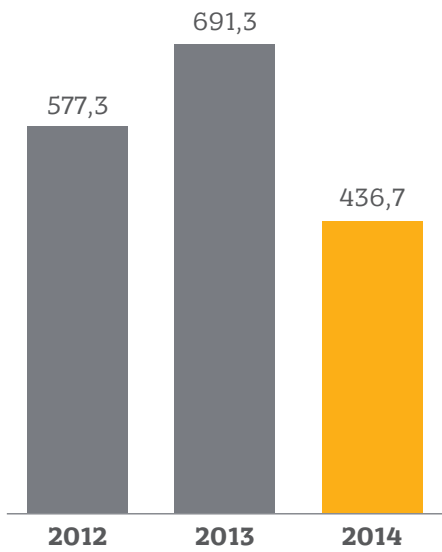
В связи с проведением АТО ДТЭК Донецкоблэнерго были разработаны и введены приказом конспект целевого инструктажа и памятка по вопросам соблюдения мер безопасности и поведения в зоне боевых действий. На основании этих документов ежедневно проводится инструктаж бригад, выполняющих задачи по восстановлению систем электроснабжения. Этот опыт был распространен на другие предприятия, находящиеся в зоне военных действий, ДТЭК Высоковольтные сети, ДТЭК ПЭС-Энергоуголь.

Сертификация систем управления охраной труда и промышленной безопасности предприятий в соответствии с международными требованиями		
ООО «ДТЭК Добропольеуголь»; ШУ Добропольское, ШУ Белозерское	OHSAS 18001:2007 2014 – проведен сертификационный аудит	Все сотрудники входят в область сертификации. Подтверждено соответствие требованиям стандарта
ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»; ПАО «ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса»	OHSAS 18001:2007 2014 – проведен надзорный аудит	Все сотрудники входят в область сертификации. Подтверждено соответствие требованиям стандарта
ПАО «ДТЭК Днепроблэнерго»; ПАО «ДТЭК Донецкоблэнерго»; ПАО «ДТЭК ПЭС-Энергоуголь»; ПАО «Киевэнерго»	OHSAS 18001:2007 2014 – проведен надзорный аудит	Подтверждено соответствие требованиям стандарта
ООО «ДТЭК Высоковольтные сети»	OHSAS 18001:2007 2014 – проведен очередной надзорный аудит системы менеджмента гигиены и безопасности труда	Подтверждено соответствие требованиям стандарта
ПАО «ДТЭК Западэнерго»; ООО «ВИНД ПАУЭР»	OHSAS 18001:2007 2014 – проведен сертификационный аудит	Подтверждено соответствие требованиям стандарта
ООО «ДТЭК Востокэнерго»; ПАО «ДТЭК Днепроэнерго»; ЦОФ Павлоградская; ЦОФ Кураховская; ЦОФ Добропольская; Моспинское углеперерабатывающее предприятие	OHSAS 18001:2007 – проведен ежегодный надзорный аудит корпоративной системы управления безопасностью труда	Подтверждено соответствие требованиям стандарта

В 2014 году продолжились работы по построению систем управления охраной труда в соответствии с требованиями OHSAS 18001:2007 на шахтах ООО «ДТЭК Свердловантрацит» и ООО «ДТЭК Ровенькиантрацит».

В 2014 году также компания Нефтегаздобыча начала внедрение системы управления охраной труда в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007. Завершение внедрения стандарта планируется в 2015 году.

Инвестиции в охрану труда, млн грн*



* Границы отчетности см. в Приложении 2.

Обучение в области охраны труда

Обучение охране труда на предприятиях ДТЭК осуществляется путем проведения инструктажей, тренингов и проверки знаний по вопросам охраны труда.

Так, на всех угледобывающих предприятиях компании функционирует система видеоинструктажей перед сменой и с 2013 года применяется система обучения и проверки знаний с использованием информационных компьютерных систем на базе программы ПРОТЭК. В 2014 году на угольных предприятиях ДТЭК прошли проверку знаний по вопросам охраны труда по программе ПРОТЭК более 35 тыс. сотрудников. Также на горных предприятиях с отрывом от производства персонал постоянно обучают требованиям технологической документации. В течение 2014 года такой курс прошли более 27 тыс. сотрудников.

На дистрибуционных предприятиях с целью обучения на постоянной основе проводятся тренинги и соревнования. В ДТЭК Донецкоблэнерго ежегодно проводятся День оперативного работника, День мастера, соревнования профессионального мастерства производственных бригад. В ДТЭК Днепрооблэнерго с целью практической подготовки персонала к выполнению производственных задач на учебно-тренировочном полигоне «Межиричи» проводится обучение с элементами соревнования бригад по обслуживанию распределительных сетей. На базе Центра подготовки и развития персонала обучено 1 296 человек, из них 441 человек получил навыки доврачебной помощи.

В учебно-производственных центрах в 2014 году прошло обучение 11 720 сотрудников

Одним из первых новшеств стало то, что с целью вовлечения всего производственного персонала в процесс обучения на рабочих местах выполнение плановых работ в День охраны труда было запрещено. Исключением стали лишь аварийные работы

На всех предприятиях ДТЭК тепловой генерации работают учебно-производственные центры, не имеющие аналогов в Украине. Это учебно-производственный центр ДТЭК Востокэнерго, учебный центр ДТЭК Днепроэнерго и ДТЭК Западэнерго. Цель деятельности центров – обучение правилам охраны труда, пожарной безопасности и технической эксплуатации, проведение тренинговой подготовки работников в процессе трудовой деятельности, что обеспечивает необходимую квалификацию для безопасной и эффективной эксплуатации и ремонта оборудования электростанций.

Центры используют эксклюзивные учебно-контролирующие компьютерные программы и тренажеры, своевременное оборудование и технику. В 2014 году был введен в действие профильный учебный полигон для подготовки дипломированных электросварщиков. Он прошел аттестацию в Институте электросварки им. Е. О. Патона и имеет право выдавать диплом, позволяющий работать на всех объектах, подотчетных Госгорпромнадзору.

В 2014 году компания ПАО «Киевэнерго» стала победителем I Всеукраинского фестиваля анимационных и видеофильмов «Безопасный труд-2014» в номинации «Лучшее обучающее видео» и награждена дипломом I степени (журнал «Промышленная безопасность», май 2014 года).

День охраны труда на предприятиях дистрибуции

День охраны труда в ДТЭК Днепрооблэнерго был проведен в новом формате в августе 2014 года. В этот день весь персонал принял участие в обучении правилам охраны труда прямо на рабочих местах с использованием наглядных презентационных и видеоматериалов. Также на предприятиях проводились собрания коллективов, на которых заслушивались отчеты об успехах в области охраны труда и анализировались выявленные нарушения, рассматривались их причины, обсуждались корректирующие мероприятия по их устранению.

Непроизводственный персонал прошел обучение на тему офисных рисков и организации проведения медицинских осмотров. В будущем планируется добавить обучение пожарной безопасности и оказанию первой помощи пострадавшим.

Начиная с октября, дни охраны труда в этом формате были проведены на всех дистрибуционных предприятиях компании.

В 2014 году более 68 сотрудников Киевэнерго прошли обучение требованиям Международного стандарта OHSAS 18001:2007 и получили сертификаты ведущих и внутренних аудиторов системы охраны труда на предприятии.



Мотивация к соблюдению правил промышленной безопасности

С 2013 года на угольных предприятиях компании введена процедура материального и нематериального стимулирования. Она направлена на улучшение ситуации в области охраны труда, создание атмосферы соревновательности, стимулирование инновационных предложений в сегменте безопасных условий труда.

В 2014 году была улучшена методика оценки работы первых руководителей угольных предприятий, исходя из ситуации в области охраны труда. Такой подход повышает внимание руководителей к вопросам охраны труда, поскольку используется для количественной и качественной оценки эффективности их работы в этом направлении. Также в 2014 году на шахтах и углеобогатительных фабриках для повышения персональной ответственности каждого работника за соблюдение безопасных условий труда были разработаны и утверждены правила, невыполнение которых влечет за собой обязательную постановку вопроса об увольнении сотрудника с предприятия.

На дистрибуционных предприятиях ДТЭК ежеквартально на Комитетах по безопасности труда выбирается «Лучший трудовой коллектив в области охраны труда и промышленной безопасности». Награда – переходящий вымпел и экскурсионная поездка выходного дня.

На предприятиях генерации электроэнергии приказами введено в действие «Положение о стимулировании работников ООО «ДТЭК Востокэнерго», ПАО «ДТЭК Днепроэнерго», ПАО «ДТЭК Западэнерго» в области безопасности труда». Положением предусмотрена материальная и нематериальная (подразделяется на индивидуальную и коллективную) мотивация персонала к соблюдению требований в области безопасности труда и промышленной безопасности.

Для защиты объектов от стихийных бедствий на предприятиях разрабатываются:

- планы организационно-технических мероприятий по предупреждению ЧС в осенне-зимний период и весенне-летний;
- планы ликвидации и локализации аварийных ситуаций;
- планы взаимодействия с Главным управлением по чрезвычайным ситуациям при ликвидации последствий ЧС;
- планы-графики проведения тренировок по гражданской защите и пожарной безопасности;
- программа проведения инструктажей по гражданской защите и техногенной безопасности.

В компании регулярно проводится обучение действиям при ЧС:

- обучение руководящего состава и специалистов в учебно-методических центрах гражданской защиты и безопасности жизнедеятельности;
- индивидуальное обучение персонала в сфере гражданской защиты на предприятии;
- тренировки штабов по ликвидации последствий ЧС в электрических

сетях совместно с создаваемыми местными органами власти штабами по ликвидации последствий природных ЧС;

- тренировки штабов действиям при авариях на радиационных и химически опасных объектах;
- тренировки персонала действиям при артиллерийском обстреле населенных пунктов (укрытие персонала в подвальных и полуподвальных помещениях).

За 2014 года в Киевэнерго согласно процедуре материальной мотивации персонала в сфере охраны труда выплачено в виде премий в разных номинациях 220 тыс. грн.

В качестве поощрения 75 работников, активно работающих в направлении предотвращения травматизма на производстве и улучшения системы охраны труда, были вознаграждены билетами на международные матчи и матчи чемпионата Украины, билетами для семейного посещения театров Киева, а также подарочными сертификатами для приобретения техники в супермаркетах.

Охрана здоровья

Основной задачей медицинской службы компании является обеспечение сохранения жизни и здоровья ее сотрудников, продление их трудового долголетия.

В 2014 году в управление ДТЭК Сервис приняты медицинские объекты ДТЭК Ладыжинская ТЭС, ДТЭК Добротворская ТЭС, ДТЭК Бурштынская ТЭС, ДТЭК Мироновская ТЭС, здравпункт Першотравенского ремонтно-механического завода и санаторий-профилакторий «Ладыжинский». Для получения права на осуществление медицинской практики проведена работа по лицензированию шести новых медицинских объектов. Пять здравпунктов «Медицинского центра» ДТЭК Сервис продолжают оказывать медицинские услуги предприятиям, расположенным в зоне АТО: ДТЭК Луганская ТЭС, ДТЭК Зуевская ТЭС, ДТЭК Мироновская ТЭС, Моспинское УПП, ЦОФ Кураховская.

Все работники предприятий ДТЭК проходят профилактическое флюорографическое обследование с целью своевременного выявления заболеваний туберкулезом. Медицинский персонал дополнительно прошел обучение ранней диагностике и профилактике этого

заболевания. Эти мероприятия позволили снизить в два раза показатель заболеваемости туберкулезом работающих за отчетный период.

Кроме того, в ходе предсменных осмотров на медицинских объектах предприятий с целью снижения риска развития сердечно-сосудистых заболеваний и профилактики внезапной коронарной смерти были сформированы группы лиц с вероятностью развития этой патологии. Удельный вес групп вырос за год более чем на 1%, при этом показатель первичного выхода на инвалидность при этих заболеваниях уменьшился на 9%.

На протяжении отчетного года на 0,5% вырос показатель осмотра женщин на предмет выявления онкологической патологии.

На предприятиях, функционирующих в зоне АТО, существует актуальная потребность в сохранении и укреплении психологического здоровья сотрудников и членов их семей. Для решения этой проблемы психолог здравпункта Зуевской ТЭС разработал программу, направленную на формирование стрессоустойчивости и саморазвитие личности в условиях проживания в зоне АТО. Параллельно ведется информационно-просветительская работа с сотрудниками предприятия. Так, например, с разработанными рекомендациями каждый может ознакомиться на информационном стенде. Также проводятся индивидуальные консультации сотрудников и членов их семей, особое внимание уделяется семьям, потерявшим близких родственников в результате боевых действий. Им предоставляются рекомендации для поддержания психического здоровья, проводятся техники экстренного психологического воздействия по устранению психологической травмы.

Здравпункты предприятий, расположенных в зоне АТО, продолжают оказывать необходимую медицинскую помощь, в том числе экстренную, всем нуждающимся в ней

В 2014 году для медицинских учреждений компании было закуплено диагностическое (ЭКГ, глюкометры, алкотесты, тонометры), лечебное (дефибрилляторы) и стерилизационное оборудование (автоклав, стерилизационные камеры, бактерицидные лампы), инструментарий и медицинская мебель на общую сумму 985,2 тыс. грн. В этом же году продолжилось обучение медицинских работников. 130 сотрудников здравпунктов предприятий прошли дополнительное обучение мировым стандартам оказания неотложной медицинской помощи.

О реализации основной задачи медицинской службы – сохранении здоровья работников – свидетельствует улучшение качества оказания медицинских услуг на предприятиях компании. Подтверждением этого является отсутствие жалоб со стороны сотрудников на неудовлетворительное оказание медицинской помощи на протяжении года. Кроме того, результаты анкетирования 988 работников предприятий ДТЭК Востокэнерго показали, что 70% интервьюируемых удовлетворены качеством оказания медицинских услуг.

В 2014 году с целью профилактики профессиональных заболеваний в санаториях-профилакториях ДТЭК Сервис оздоровилось 7 260 сотрудников компании.

Состояние травматизма

По каждому случаю травмирования сотрудника на производстве помимо государственных проводятся внутренние расследования, в ходе которых выявляются причины происшедшего. Как показывает практика, наиболее распространенные причины производственного травматизма:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации техники;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- погодные условия, например снег, лед (для дистрибуционных предприятий);
- боевые действия.

По итогам расследований разрабатываются корректирующие мероприятия, направленные на недопущение повторения подобных происшествий. Как правило, эти мероприятия предусматривают

- повышение уровня производственной и трудовой дисциплины;
- приведение условий труда к нормативным требованиям;
- приведение состояния зданий, сооружений, горных выработок в соответствие с требованиями правил безопасности;
- повышение уровня знаний работников предприятий;
- совершенствование существующих технологий или внедрения новых, более безопасных;
- замену оборудования и механизмов на современное и более безопасное.

В связи с боевыми действиями в 2014 году пострадало 10 работников дистрибуционных предприятий, 2 из них получили смертельные травмы, 4 – тяжелые, еще 4 – легкие. Эти сотрудники пострадали во время ремонтных работ по восстановлению поврежденных электрических сетей.

В 2014 году на предприятиях генерации пострадало четыре человека в результате артиллерийского обстрела Луганской ТЭС, когда на проходной электростанции получили ранения разной степени тяжести сотрудники предприятия.

На угольных предприятиях компании в 2014 году из-за военных действий получили ранения разной степени тяжести 27 человек, 5 из них – смертельные травмы.

Коэффициенты частоты травматизма

Показатель	2012	2013	2014
Коэффициент частоты производственного травматизма (КПТ) (LTAFR)	0,670	0,670	0,620
Коэффициент частоты смертельного травматизма (КСТ) (FAFR)	0,022	0,023	0,022

Число пострадавших от производственных травм, чел.



Число пострадавших на производстве в результате боевых действий, чел.

Показатель	2014
Число пострадавших на производстве в результате боевых действий	46
В том числе смертельно	8

Подход к обеспечению безопасности подрядчиков

Для обеспечения безопасного выполнения работ подрядными организациями на всех предприятиях компании действует положение «О безопасности услуг подрядных организаций». Положение содержит требования к охране труда, промышленной, пожарной безопасности и общей безопасности в компании подрядчика. Также предусмотрены схема действий и распределение ответственности по обеспечению безопасности работ подрядной организацией, лист оценки соответствия подрядчика требованиям безопасности, перечень документации по обеспечению безопасности работ подрядчика, а также требования к действиям по обеспечению безопасности работ подрядчика. К привлекаемым подрядчикам выдвигаются высокие требования, в случае нарушения которых применяются соответствующие меры, вплоть до запрещения работ и расторжения договора.

В Киевэнерго с 2014 года работает обновленная процедура отбора подрядчиков. Оценка готовности подрядчика к безопасному выполнению работ осуществляется уже на этапе проведения ценовых запросов и тендерных процедур с учетом последних инцидентов с работниками подрядных организаций на оборудовании компании. Подрядчики предоставляют свои лицензии, разрешения на работы повышенной опасности, разрешения на использование механизмов и оборудования повышенной опасности. Все подрядчики предоставляют подтверждение квалификации, проводится идентификация личности каждого работника подрядчика, который будет задействован на работах в Киевэнерго. В компании действуют требования к систематическому проведению проверок рабочих мест подрядных организаций.

Охрана

окружающей среды

В 2014 году компания вела активную работу по улучшению экологической обстановки в регионах деятельности и сохранению окружающей среды для будущих поколений. ДТЭК прилагает значительные усилия для минимизации негативного воздействия на природную среду на всех стадиях производственного процесса: от добычи и обогащения угля до генерации и передачи электроэнергии. Эти шаги в полной мере соответствуют стремлению Украины следовать европейским тенденциям в природоохранной сфере.

Природоохранная деятельность компании базируется на Политике по управлению охраной окружающей среды, актуализированной в 2012 году. Политика определяет долгосрочные цели компании в области экологии:

- предупреждение и минимизация негативного воздействия;
- обеспечение единого подхода к управлению охраной окружающей среды на всех предприятиях ДТЭК на основе системы экологического менеджмента;
- создание эффективной системы мониторинга воздействия на окружающую среду и управления экологическими рисками и проблемами;
- обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям законодательства в области охраны окружающей среды.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн грн
(без учета экологического налога)

Год	Капитальные инвестиции	Операционные затраты	Другие расходы	Всего
2012	367,9	472,0	76,5	916,4
2013	370,8	526,5	78,7	976,0
2014	203,2	507,9	66,1	777,2

Снижение уровня загрязнения окружающей среды в 2014 году

Национальный план сокращения выбросов основных загрязняющих веществ в Украине от крупных установок сжигания в соответствии с решением Энергетического сообщества D/2013/05/МС-ЕпС от 24 октября 2013 года

С 2012 года ДТЭК при модернизации энергоблоков проводит замену или реконструкцию электрофильтров для сокращения выбросов пыли согласно европейским требованиям

ДТЭК принимал участие в рабочей группе по координации мероприятий, направленных на снижение уровня загрязнения окружающей среды и имплементации требований Директив 2001/80/ЕС и 2010/75/ЕС для выполнения Украиной принятых обязательств. Операторы всех крупных сжигающих установок в Украине, включая ДТЭК, заключили договор с Институтом угольных энерготехнологий НАН Украины на разработку документации «Национального плана сокращения выбросов основных загрязняющих веществ от крупных сжигающих установок». В 2014 году проект документа был разработан и его утверждение планируется на 2015 год.

Проект ЮНИДО «Экологически эффективное обращение и окончательное обезвреживание оборудования, содержащего полихлорированные дифенилы (ПХД) в Украине»

В прошлом году ДТЭК стал партнером проекта, организованного в рамках выполнения Украиной обязательств по Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях. Его реализация позволит оценить масштабы проблемы ПХД для всей страны и определить дальнейшие действия.

Экологическое образование и воспитание студентов, школьников

Экологи Корпоративного центра компании провели ряд семинаров для студентов Донецкого государственного университета управления (специализации экологической направленности) в рамках сотрудничества ДТЭК с высшими учебными заведениями Украины.

Экологический менеджмент

На предприятиях ДТЭК продолжились работы по внедрению и совершенствованию системы экологического менеджмента. ДТЭК Западэнерго, ДТЭК Добропольеуголь, ДТЭК Крымэнерго успешно прошли сертификационные аудиты на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. 10 предприятий компании подтвердили соответствие действующих систем экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001.

Выбросы в атмосферу

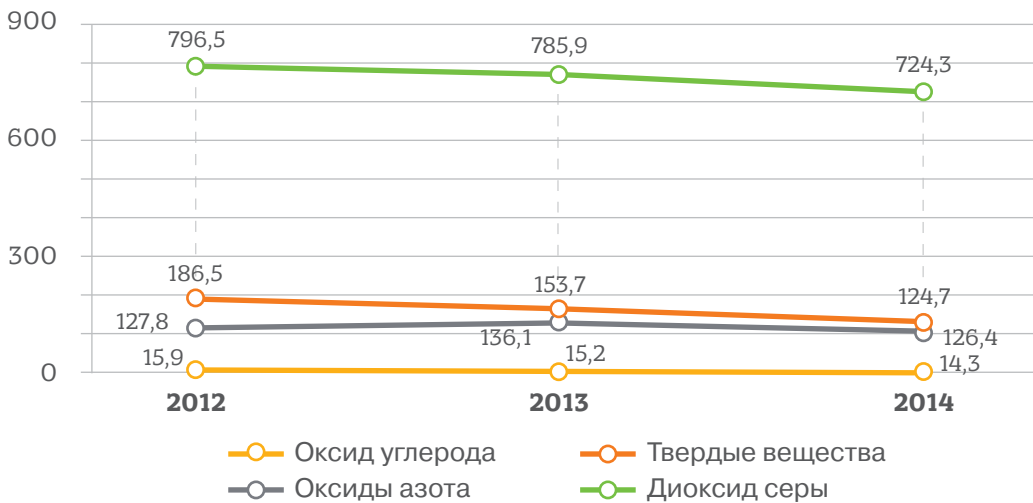
С 2012 года на энергоблоках ТЭС ДТЭК при модернизации проводится замена или реконструкция электрофильтров для достижения уровня выбросов твердых частиц в атмосферу согласно Директиве 2001/80/ЕС. В 2014 году компания завершила реконструкцию газоочистного оборудования на трех ТЭС. Также в 2014 году продолжалась работа по строительству новых электрофильтров на энергоблоке № 1 ДТЭК Криворожская ТЭС, начата реконструкция электрофильтров на энергоблоке № 9 ДТЭК Кураховская ТЭС и № 3 ДТЭК Зуевская ТЭС. После проведения реконструкций все энергоблоки будут обеспечивать остаточную запыленность уходящих газов на уровне не более 50 мг/куб. м и оборудованы системами экологического мониторинга уходящих газов для осуществления непрерывного контроля за выбросами в атмосферу.

На котельной шахты Западно-Донбасская, благодаря установке рукавного циклофильтра для доочистки дымовых газов от угольной пыли остаточная концентрация твердых частиц снизилась более чем в пять раз, что значительно улучшило состояние атмосферного воздуха в городе Терновка.

Проекты, реализованные в 2014 году предприятиями тепловой генерации ДТЭК

Проект	Снижение концентрации по твердым частицам, мг/куб. м	Кол-во раз
Реконструкция электрофильтров на энергоблоке № 13 ДТЭК Луганская ТЭС	с 2 312,0 до 50,0	46,2
Реконструкция электрофильтров на энергоблоке № 3 ДТЭК Запорожская ТЭС	с 339,0 до 50,0	6,8
Замена мокрых золоуловителей на электрофильтры на энергоблоке № 8 ДТЭК Доброваторская ТЭС	с 1 099,0 до 50,0	22,0

Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. тонн



Изменения климата и парниковые газы

Предприятия ДТЭК в рамках Проектов совместного осуществления согласно положений Киотского протокола внедрили ряд мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов, которые и после окончания первого периода обязательств (2008–2012 годы) обеспечивают снижение выбросов. Так, в 2014 году 13 существующих проектов совместного осуществления обеспечили снижение выбросов CO₂ на 3,2 млн тонн.

13 существующих проектов обеспечили снижение выбросов CO₂ на 3,2 млн тонн в 2014 году

Осознавая влияние деятельности своих предприятий на климат, компания продолжает внедрять мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов и в то же время надеется на продолжение действия механизмов Киотского протокола на 2013–2020 годы. Это позволит привлечь дополнительное финансирование для проектов такого типа.

Сотрудники ДТЭК в 2014 году продолжали активно участвовать в рабочих группах при министерствах и ведомствах, деятельность которых направлена на создание регуляторной базы в сфере противодействия изменению климата и внедрению инструментов экологической политики для дальнейшего сокращения выбросов парниковых газов. Также специалисты компании оказывают помощь в экспертной оценке по проектам технической помощи Украине с целью разработки и внедрения схемы торговли выбросами.

Водные ресурсы

Экологическая политика ДТЭК выдвигает требования к рациональному использованию водных ресурсов, снижению объемов и улучшению качественных показателей сбросов сточных вод. Для обеспечения оптимального водопотребления на производственные нужды предприятия генерации электроэнергии используют оборотные системы охлаждения основного и вспомогательного оборудования, оборотные системы гидрозолоудаления, системы повторного использования воды.

Потребление воды ТЭС ДТЭК на хозяйственно-питьевые нужды снижено на 13%: с 6 428,3 тыс. куб. м в 2012 году до 5 589,9 тыс. куб. м в 2014 году; на производственные нужды – на 16%: с 323 231,3 тыс. куб. м в 2012 году до 270 508,5 тыс. куб. м в 2014 году благодаря проведенным мероприятиям в 2012–2014 годах по охране и рациональному использованию водных ресурсов.

Основные мероприятия, направленные на рациональное использование водных ресурсов, а также предупреждение и минимизацию негативного воздействия на них, реализованные в 2014 году на предприятиях генерации:

- проведена государственная экспертиза проектной документации и получены положительные заключения на реконструкцию химводоочистки ДТЭК Криворожская ТЭС;
- разработаны индивидуальные нормативы водопотребления и водоотведения ДТЭК Бурштынская ТЭС, ДТЭК Приднестровская ТЭС,

В 2013 году была разработана Программа мероприятий по уменьшению воздействия на водные объекты до 2030 года для каждой ТЭС

ДТЭК Луганская ТЭС с целью рационального использования водных ресурсов;

- заменен трубопровод питьевой воды от насосно-фильтровальной станции на промышленную площадку ДТЭК Зуевская ТЭС;
- продолжены работы по реконструкции трубопроводов осветленной воды от насосной станции №1 до главного корпуса ДТЭК Криворожская ТЭС, что позволит уменьшить потери осветленной воды на 3 тыс. куб. м в 2015 году;
- продолжена реконструкция насосной станции осветленной воды № 1 ДТЭК Криворожская ТЭС.

На угольных предприятиях также проводятся комплексные программы, направленные на рациональное использование водных ресурсов, на предупреждение и минимизацию негативного воздействия. Один из реализованных в 2014 году проектов – завершение строительства водовода от площадки № 8 насосной станции водовода Днепр–Западный Донбасс до Светлогорского водозабора. Тем самым обеспечена подача питьевой воды в ШУ Днепровское и ШУ Терновское.

Объекты забора воды для производственного и хозяйственно-питьевого водоснабжения ТЭС ДТЭК Энерго

Наименование предприятия	Объекты забора воды для производственного и хозяйственно-питьевого водоснабжения
ДТЭК Зуевская ТЭС	Канал Северский Донец–Донбасс и Зуевское водохранилище (р. Крынка)
ДТЭК Кураховская ТЭС	Канал Северский Донец–Донбасс и Кураховское водохранилище (р. Волчья)
ДТЭК Луганская ТЭС	р. Северский Донец
ДТЭК Приднепровская ТЭС	р. Днепр
ДТЭК Криворожская ТЭС	Канал Днепр–Кривой Рог
ДТЭК Запорожская ТЭС	Каховское водохранилище
ДТЭК Бурштынская ТЭС	р. Гнилая Липа (левый приток р. Днестр) с сооруженным на ней водохранилищем-охладителем
ДТЭК Добротворская ТЭС	р. Западный Буг
ДТЭК Ладыжинская ТЭС	р. Южный Буг
ОП «Мироновская ТЭС»	Мироновское водохранилище

Сбросы сточных вод

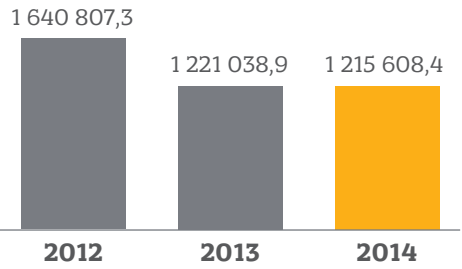
В 2014 году на предприятиях генерации электроэнергии ДТЭК были разработаны и внедрены мероприятия, направленные на улучшение качества очистки сбрасываемых сточных вод и уменьшение объема поступления загрязняющих веществ в водные объекты в результате модернизации очистных сооружений.

Реализованные проекты:

- реконструированы коллектор и сеть промливневой канализации, построены очистные сооружения на ДТЭК Приднепровская ТЭС, что ликвидировало сброс неочищенных промливневых стоков в Днепр;
- построены два дополнительных ряда прудов биологической очистки на хозфекальных сооружениях ДТЭК Ладыжинская ТЭС;
- выполнен первый этап строительства очистки первых порций дождевых стоков с промплощадки (сброс № 4) на ДТЭК Ладыжинская ТЭС;
- продолжено строительство насосной станции для перекачки дренажных вод золошлакопроводов в оборотную систему гидрозолоудаления ДТЭК Ладыжинская ТЭС.

На угольных предприятиях в 2014 году также реализовывались мероприятия по предупреждению и минимизации негативного воздействия их производственной деятельности на водные ресурсы. В частности, продолжена реконструкция коллектора хозяйственно-бытовых стоков от блока № 3 шахты Западно-Донбасская протяженностью 2 230 пог. м (обустроены 10 колодцев, 2 задвижки, 2 прокола). В результате выполненных работ в два-два с половиной раза увеличились объемы доставки хозяйственно-бытовых стоков на Павлоградские очистные сооружения.

Общий объем сбросов производственных сточных вод, тыс. куб. м



Управление отходами и рекультивация нарушенных земель

Сокращение объемов размещения крупнотоннажных отходов, образующихся в результате производственной деятельности предприятий ДТЭК, за счет увеличения их использования является одной из ключевых задач компании в сфере охраны окружающей среды. Для увеличения использования золошлаковых материалов на всех ТЭС компании разработаны и реализуются Программы по увеличению использования золы-уноса, шлака и золошлаков на 2012–2020 годы. В рамках этих программ энергоблок № 8 ДТЭК Добротворская ТЭС в 2014 году оснащен системами сухого золоудаления. Это позволит увеличить отбор сухой золы до 100 тыс. тонн в год для последующей реализации компаниям, занятым в строительной индустрии. Также на станциях реализуются проекты по наращиванию дамб золоотвалов с использованием золошлаковых материалов, чтобы избежать выделения новых земель для размещения отходов.

Реализованные проекты:

- «Наращивание секции № 2 золоотвала № 3» на ДТЭК Луганская ТЭС.
- «Наращивание дополнительного яруса на золоотвалах № 1 и № 2», «Наращивание ярусов 9,10 на золоотвале № 3» на ДТЭК Бурштынская ТЭС.
- «Реконструкция гидрозолоудаления. Наращивание дамб золоотвала на Ладыжинской ТЭС».

В общей сложности в 2014 году предприятия генерации использовали на собственные нужды 217 144,5 тонн золошлаков и продали 354 525,9 тонн внешним потребителям, что составляет 10,5% от общего образования золошлаков.

Для увеличения использования золошлаков в 2013-2014 годах на каждой ТЭС проведены маркетинговые исследования рынков использования золы, шлака и золошлаковой смеси предприятия. Это позволило определить перспективные направления использования золошлаковых материалов: производство цемента, бетонов, железобетонных изделий и конструкций, кирпича и стеновых камней, сухих строительных смесей, асфальтобетонных смесей, дорожное строительство и др.

Для продвижения инициативы по использованию золошлаков в дорожном строительстве начат пилотный проект «Строительство участка дороги между городом Зугрэс и полигоном ТБО с использованием золошлаков ДТЭК Зуевская ТЭС». «Донецгипродор», профильный проектный институт дорожного строительства, разработал проектно-сметную документацию, компанией проведен тендер на строительство, но в связи с проведением АТО проект приостановлен.

Предприятия ДТЭК Павлоградуголь ежегодно проводят работы по восстановлению земель и в 2014 году выполнена биологическая рекультивация на площади 14,875 га.

На дистрибуционных предприятиях в рамках совершенствования системы раздельного сбора отходов дополнительно установлено 215 емкостей. Кроме того, с целью ликвидации разливов нефтепродуктов из маслonaполненного оборудования и предотвращения образования промасленных отходов получены результаты пилотных проектов по использованию экобиотехнологий. Так, в ДТЭК Днепрооблэнерго и ДТЭК Высоковольтные сети маслоприемники 11 трансформаторов обработаны определенным составом бактерий, разлагающих нефтепродукты на безопасные вещества.

Общий объем образования отходов по классу опасности, тонн

Показатель	2012	2013	2014
1-й класс	31,6	39,0	55,6
2-й класс	393,7	324,6	378,3
3-й класс	1 442,8	1 910,5	1 031,3
4-й класс	21 597 496,7	21 475 203,4	19 300 952,4
Всего	21 599 364,9	21 477 477,5	19 302 417,5

Опасные вещества и материалы

На предприятиях ДТЭК постоянно ведутся работы по минимизации использования опасных веществ и материалов, в частности по выводу из применения асбестосодержащих материалов и замене ртутьсодержащих энергосберегающих ламп на светодиодные и натриевые. В частности, в 2014 году на дистрибуционных предприятиях и ДТЭК Зуевской ТЭС установлено 100 светодиодных ламп, на ДТЭК Кураховская ТЭС – 57 светильников с натриевыми лампами.

Предприятиями ДТЭК ведутся работы по минимизации использования асбест-, ртуть-, масло-, фосфат-, ПХД-содержащих материалов

Помимо этого, на четырех дистрибуционных предприятиях заменено 142 ед. маслonaполненного оборудования на вакуумное и элегазовое, что позволит исключить возможные разливы нефтепродуктов. В ДТЭК Крымэнерго выведено из эксплуатации и передано на утилизацию 18,407 тонн отработанных статических конденсаторов, содержащих ПХД.

На предприятиях ДТЭК продолжается переход на экологически чистую бесфосфатную бытовую химию. За 2014 год использовано 523 кг экологически безопасной бытовой химии.

Сохранение и восстановление биоразнообразия

Комплексные посадки деревьев

На ШУ им. Героев Космоса, Павлоградское и Терновское, входящих в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», в 2014 году выполнена компенсационная высадка 15 га леса вместо подработанных лесных насаждений.

Охрана птиц

Дистрибуционные предприятия ДТЭК и Винд Пауэр продолжили работы по реализации программ орнитологической безопасности. На предприятиях по передаче и поставке электроэнергии установлено 58 платформ для гнезд белых аистов, 325 защитных колпаков для изоляторов высоковольтных линий, что позволит предотвратить возможные аварийные ситуации и избежать гибели птиц. Проводить мониторинг заселения гнезд белых аистов энергетикам помогут учителя биологии и школьники. По инициативе ДТЭК Днепрооблэнерго в сотрудничестве с Областным эколого-натуралистическим центром детей и учащейся молодежи разработано и утверждено в Днепропетровской ОГА «Положение о проведении ежегодного областного конкурса «Лелека», который является частью одноименной всеукраинской программы международного проекта по охране белого аиста.

Кроме того, в 2014 году Винд Пауэр завершил исследование влияния Ботиевской ВЭС на птиц и летучих мышей, подтвердив безопасность современных ветротурбин для их жизнедеятельности. Кроме территории Ботиевской ВЭС проанализирована ситуация на прилегающих участках, расположенных на расстоянии 4–8 км. Экспертное заключение специалистов констатирует отсутствие негативного влияния на птиц и рукокрылых на этих территориях как в период строительства второй очереди, так и во время эксплуатации станции. Подобное исследование на работающей ВЭС стало первым в Украине.

В результате боевых действий на Донбассе многие линии электропередачи были повреждены. 12 ноября энергетики ДТЭК Донецкоблэнерго завершили ремонт и включили линию электропередачи 35 кВ Ясиноватая – ДБВТ № 1. Эта линия – резервный источник питания для насосной станции Южно-Донбасского водопровода. Таким образом, энергетики повысили надежность электроснабжения водопровода, питающего Великоанадольскую и Красноармейскую фильтровальные станции. Теперь вода поступает в 30 населенных пунктов, где живут более 250 тыс. человек. Ранее бригады ДТЭК Донецкоблэнерго отремонтировали линию Ясиноватая – ДБВТ № 2 и подали напряжение на Южно-Донбасский водопроводный узел, который из-за боевых действий был обесточен 120 дней.

Надежность энергоснабжения

События 2014 года принесли много испытаний сотрудникам компании, отвечающим за обеспечение энергоснабжения. В августе в дистрибуционных компаниях ДТЭК Днепрооблэнерго, ДТЭК Донецкоблэнерго и ДТЭК Высоковольные сети начали работу антикризисные энергетические штабы оперативного реагирования. Их задача – оперативное устранение последствий аварийных и внештатных ситуаций в электросетях Донецкого и Днепропетровского регионов для обеспечения стабильного электроснабжения жителей и предприятий.

В результате боевых действий на Донбассе многие линии электропередачи были серьезно повреждены. Начиная с 17 мая 2014 года, ДТЭК ежедневно ведет работы по восстановлению электроснабжения. Эта работа значительно затруднялась из-за обстрелов, мин и неразорвавшихся боеприпасов, разрушения транспортных магистралей, массового повреждения оборудования, изъятия спецтехники и оборудования, остановки на блок-постах

персонала. В целом энергетики ДТЭК вернули свет 1 млн жителей в 310 населенных пунктах Донецкой области, многим – по несколько раз. Более 800 энергетиков и до 250 ед. спецтехники каждый день проводят восстановительные работы по всей Донецкой области. Энергетики работают 14 ч в сутки, без выходных, в наиболее сложных районах, которые сильнее всего пострадали от обстрелов.

Энергосбережение и энергоэффективность

Надежность энергоснабжения неразрывно связана с энергоэффективностью. Внедрение системы энергоменеджмента, модернизация энергоблоков и электрических сетей, установка энергосберегающего оборудования являются важной задачей, которую необходимо решать, несмотря на сложную ситуацию в отрасли.

В 2013 году ДТЭК полностью перешел от «точечных» проектов к системному программному подходу решения задач по энергоэффективности и энергосбережению. Для подготовки к его внедрению компания провела масштабный энергетический аудит, охвативший 14 пилотных предприятий. В целом затраты компании на энергоаудит четырех шахт, трех ЦОФ, трех ТЭС, четырех дистрибуционных компаний превысили 4 млн грн.

В 2014 году проведен энергоаудит семи зданий социальной сферы в городах деятельности компании и семи объектов (цеха, подстанции, котельные) промышленного назначения. На их основе была подготовлена проектная документация на выполнение капитальных ремонтов зданий и сооружений, замену неэффективного оборудования.

В соответствии с требованиями международного стандарта по внедрению систем энергетического менеджмента ISO 50001, сформированы комиссии по энергосбережению на предприятиях. Комиссии, в состав которых вошли руководители производственных подразделений, на регулярной основе проводят анализ энергопотребления и контролируют внедрение энергосберегающих мер. Инвестиционные проекты, утвержденные к реализации в 2015 году на пилотных предприятиях, обеспечены финансированием в размере 10,7 млн грн.

Благодаря работе энергоменеджеров на шести предприятиях ДТЭК утверждены к внедрению или уже используются автоматизированные системы учета энергоресурсов, что позволяет более точно контролировать расчеты с поставщиками энергии и онлайн отслеживать текущее энергопотребление крупными объектами на предприятии, динамику изменений и оперативно реагировать на отклонения. Инвестиции в создание современных систем учета в 2014 году составили 2,8 млн грн, в 2015 году объем инвестиций превысит 8 млн грн.

Компания разработала технико-экономическое обоснование и проектную документацию по внедрению теплового насоса на энергоблоке № 2 ТЭЦ-6 Киевэнерго, что приведет к экономии 640 тыс. куб. м газа в СОП Киевские ТЭЦ. Кроме того, для ТЭС компании было выполнено технико-экономическое обоснование по внедрению системы

безмазутного (безгазового) розжига на основе китайско-американской технологии MIST. В случае успешной реализации проекта можно будет экономить 75 млн куб. м газа в год, или 35% его годового потребления, и 11 тыс. тонн мазута – 32% от годового потребления.

Сервисы по энергосбережению для клиентов

Эффективное сжигание топлива является приоритетом для компании. В то же самое время чрезвычайно важно, получает ли конечный потребитель услугу в тех объемах и качестве, которые ему необходимы, насколько надежна поставка этих услуг и сколько он за это заплатит.

В 2014 году ДТЭК начал разработку и внедрение сервисов по энергосбережению для конечных потребителей. На пилотной «площадке», Киевэнерго, с декабря 2014 года внедряется сервис по проведению энергоаудитов зданий. С мая 2015 года планируется проведение энергоаудитов с совместным привлечением финансирования для реализации проектов термомодернизации «под ключ». В будущем предоставление сервиса (комплекса услуг) по энергосбережению планируется распространить на все дистрибуционные предприятия компании, что позволит клиентам ДТЭК воспользоваться квалифицированной помощью для сокращения неэффективного потребления энергии и повысить комфорт в домах и зданиях.

В 2014 году ДТЭК начал разработку и внедрение сервисов по энергосбережению для конечных потребителей

Ориентация на клиентов

Компания в полной мере предоставляет социально незащищенным категориям населения предусмотренные законодательством льготы по оплате за электроэнергию, в том числе для жителей многоквартирных домов без газа и централизованного отопления.

Основные принципы ДТЭК в области качества продукции и услуг:

- выполнение регламентных эксплуатационных работ в полном объеме и в установленные сроки;
- направление инвестиций на повышение надежности и бесперебойности электроснабжения и улучшения качества электроэнергии;
- проведение мероприятий, направленных на снижение количества аварий и продолжительности их ликвидации (тренировки по ликвидации аварий, расчистка трасс воздушных линий, комплектация аварийного запаса для восстановительных ремонтов, организация дежурств и т. д.);
- повышение уровня удовлетворенности клиентов (доступность услуг, стабильность напряжения, бесперебойность и отсутствие перерывов в электроснабжении, быстрота возобновления электроснабжения после аварийных отключений, соблюдение заявленных сроков возобновления электроснабжения после плановых отключений).

В 2014 году с целью повышения качества обслуживания

- Создан один из первых в Украине полностью автоматизированных контакт-центров на базе пилотной площадки ДТЭК Днепрооблэнерго в Никополе. В зону обслуживания уже подключены более 1,5 млн клиентов.
- Разработаны стандарты обслуживания клиентов, внедрение начнется в 2015 году.
- Разработана программа преобразования районных отделений энергосбыта в ЦОК: новая типовая организационная структура, функции персонала, разделение ЦОК на фронт-офис и бэк-офис. Преобразование районных отделений энергосбыта в ЦОК будет выполнено в 2015 году.

Для улучшения качества обслуживания клиентов действуют

- телефонная «Линия доверия»;
- информационно-консультационные центры;
- официальные веб-сайты дистрибуционных предприятий компании и онлайн сервис «Личный кабинет».

Клиенты получают всю необходимую информацию в ходе личного обслуживания и получения пакета ознакомительных документов.

Электробезопасность и продвижение идей охраны окружающей среды среди населения

Сотрудники энергокомпаний ДТЭК уже более двух лет проводят уроки по электробезопасности в рамках проекта «Энергетика – детям». На сегодняшний день проведено почти 2 тыс. уроков в школах Киева, Донецкой и Днепропетровской областей. В 2014 году к традиционной теме электричества, посвященной вопросам безопасного обращения с электроприборами и предотвращения электротравматизма, были добавлены и вопросы охраны окружающей среды. На этих уроках волонтеры компании объясняют, почему важно отдельно собирать ресурсоценные отходы, в чем опасность попадания в почву батареек и аккумуляторов, какую угрозу жизни птиц представляют выпущенные небесные фонарики и воздушные шары.

С сентября 2014 года инициативная группа ДТЭК Высоковольтные сети провела 34 интегрированных уроков «Энергетика – детям» в Днепропетровской и Донецкой области. Школьники с большим интересом слушали энергетиков, активно участвовали в обсуждении, задавали вопросы и рассказывали истории из своей жизни. Каждый такой урок – это вклад в формирование сознательной экологической культуры и безопасного обращения с электричеством. Реализация проекта продолжится и в 2015 году.

Для уроков волонтеры готовят раздаточные материалы и безвозмездно передают их школам

Инновационность

Инновационным для большой энергетики является разработанный ДТЭК энергетический перфоманс-контракт, который позволит привлечь дополнительные инвестиции в модернизацию. Энергосервисный контракт – это договор на внедрение энергосберегающих технологий, согласно которому размер платежа подрядчику зависит от уровня достигнутой экономии энергоресурсов заказчиком и, следовательно, снижения расходов на них. Такой инструмент энергоменеджмента дополнительно позволит реализовать проекты энергоэффективности на сумму более 500 млн грн, начиная с 2015 года.

Наряду с тепловой генерацией ДТЭК развивает направление возобновляемой энергетики. Ветроэнергетика – это вклад компании в энергетическую независимость и экологическое благополучие Украины. В 2014 году ДТЭК завершил строительство Ботиевской ВЭС мощностью 200 МВт, которая стала первым проектом компании в «зеленой» энергетике, реализованным от идеи до воплощения. Работа Ботиевской ВЭС поможет ежегодно сокращать выбросы CO₂ в атмосферу на 730 тыс. тонн, что равно объему выбросов около 365 тыс. автомобилей на дорогах Украины.

Для повышения эффективности и управляемости энергосетей, улучшения качества электроэнергии компания внедряет базовые компоненты Smart Grids, в том числе автоматизированные системы контроля учета электроэнергии для бытовых потребителей, а также телемеханизацию диспетчерских пунктов, подстанций 35–110 (150) кВ и ТП-РП 6–10 кВ.

В условиях энергетического кризиса Украине важно сохранить и развивать возобновляемую энергетику, в том числе ветроэнергетику – отрасль, которая не использует топливо, гидроресурсы и работает на укреплении энергетической безопасности страны



Об отчете и процессе нефинансовой отчетности

Настоящий отчет, в том числе раздел «Устойчивое развитие» (далее – Отчет), отражает существенные факты о деятельности в области устойчивого развития Группы ДТЭК в 2014 календарном году (с 1 января по 31 декабря). Также в нем изложены некоторые факты 2015 года, имеющие непосредственную взаимосвязь с деятельностью компании в 2014 году или важность с точки зрения понимания задач устойчивого развития. Предыдущий отчет был опубликован в 2014 году и содержит информацию о деятельности ДТЭК в 2012 и 2013 годах.

Данный документ является вторым интегрированным отчетом компании. С 2007 по 2013 год в компании действовал двухлетний цикл нефинансовой отчетности. С 2014 года установлен однолетний цикл.

Отчет подготовлен с использованием

- ряда показателей «Отраслевого приложения по сектору электроэнергетики», «Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI)»;
- ряда показателей «Отраслевого положения по горно-металлургическому сектору GRI»;
- рекомендаций по отчетности о достигнутом прогрессе Глобального договора ООН (Advanced Level);
- содержания «Программы лидерства в сфере корпоративной устойчивости» Глобального договора ООН.

Уровень соответствия GRI

	C	C+	B	B+	A	A+
Самодекларация			✓			
Проверка третьей стороны						
Проверка GRI						

Границы и область охвата отчетности

Отчет отражает масштаб деятельности ДТЭК, подходы в области менеджмента и взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также показатели результативности в таких сферах, как экономическая, экологическая, управление персоналом, взаимодействие с обществом, клиентоориентированность.

Структура компании представлена в разделе «О Группе ДТЭК». Нефинансовая отчетность включает количественные и качественные (описательные) элементы по направлениям деятельности ДТЭК и дочерним организациям, оказывающим наиболее существенное воздействие на экономику, экологию и социальные аспекты деятельности компании в регионах Украины.

Организационные границы нефинансовой отчетности

1. Генерация электроэнергии

- ООО «ДТЭК Востокэнерго», в том числе
- ДТЭК Кураховская ТЭС,
 - ДТЭК Луганская ТЭС,
 - ДТЭК Зуевская ТЭС;
- ПАО «ДТЭК Днепроэнерго», в том числе
- ДТЭК Криворожская ТЭС,
 - ДТЭК Запорожская ТЭС,
 - ДТЭК Приднепровская ТЭС;
- ПАО «ДТЭК Западэнерго», в том числе
- ДТЭК Бурштынская ТЭС,
 - ДТЭК Добротворская ТЭС,
 - ДТЭК Ладыжинская ТЭС.

2. Дистрибуция электроэнергии

- ООО «ДТЭК Высоковольтные сети»;
- ПАО «ДТЭК Донецкоблэнерго»;
- ПАО «ДТЭК ПЭС-Энергоуголь»;
- ПАО «ДТЭК Днепрооблэнерго»;
- ПАО «Киевэнерго»;
- ПАО «ДТЭК Крымэнерго».

3. Добыча и обогащение угля

- ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», в том числе
- ПСП «ШУ Терновское»,
 - ПСП «ШУ Павлоградское»,
 - ПСП «ШУ им. Героев Космоса»,
 - ПСП «ШУ Днепровское»,
 - ПСП «ШУ Першотравенское»;

- ООО «ДТЭК Добропольеуголь», в том числе
- ПСП «ШУ Добропольское»,
 - ПСП «ШУ Белозерское»;
- ООО «ДТЭК Свердловантрацит», в том числе
- ОП «ШУ Червонопартизанское»,
 - ОП «ШУ Свердловское»,
 - ОП «ЦОФ Свердловская»;
- ООО «ДТЭК Ровенькиантрацит», в том числе
- ОП «ШУ Ровеньковское»,
 - ОП «ШУ Ясеновское»,
 - ОП «ЦОФ Комендантская»;
- ПАО «ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса»;
- ПАО «ДТЭК Добропольская ЦОФ»;
- ООО «ЦОФ Павлоградская»;
- ООО «ЦОФ Кураховская»;
- ПАО «ДТЭК Октябрьская ЦОФ»;
- ООО «Моспинское УПП».
- 4. Предприятие возобновляемой энергетики**
- ООО «Винд Пауэр».
- 5. Предприятие нефтегазового направления**
- ЧАО «Нефтегаздобыча».

Основания для исключения организаций из границ отчетности

В границы отчетности не включены ООО «Техремпоставка», ООО «Першотравенский РМЗ», ООО «Экоэнергоресурс», ООО «ДТЭК Сервис», ООО «ДТЭК Трейдинг», ООО «Пауэр Трейд», ООО «ДТЭК Нефтегаз», Мироновская ТЭС (воздействия этих организаций незначительное или данные не консолидированы по показателям GRI). В географические границы отчетности не входят компании, работающие за пределами Украины: DTEK B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK ENERGY B.V., DTEK FINANCE B.V., NGD B.V., PRIMORSKAYA WEP B.V., DTEK HOLDINGS LIMITED, DTEK TRADING LIMITED, DTEK TRADING S.A., DTEK FINANCE PLC, DTEK INVESTMENTS LIMITED, DTEK HUNGARY POWER TRADE LLC, ОАО «Шахтоуправление «Обуховская», ОАО «Донской антрацит», ООО «Сулинантрацит».

Существенные темы

Оценивая существенность тем для целей нефинансовой отчетности, ДТЭК опирается на принципы целесообразности и актуальности в условиях украинского контекста.

По итогам аудита информационных материалов в СМИ, исследований социального климата на предприятиях ДТЭК, анализа содержания нефинансовых отчетов ведущих энергетических компаний, содержания диалогов с заинтересованными сторонами, организованных Группой СКМ, были определены следующие существенные для Отчета темы (на основе экспертной оценки менеджмента ДТЭК):

Контекст	Низкая степень существенности	Средняя степень существенности	Высокая степень существенности
Международный	- Преимущества различных тарифов для потребителей - Безопасность сетевой инфраструктуры для населения - Научные разработки и исследования - Взаимодействие с подрядчиками	- Новая философия: социально и клиентоориентированная энергетика - Продвижение ответственного энергопотребления - Комбинированное использование видов топлива, развитие ВИЭ - Инвестиции в новые технологии	- Модернизация энергосистем и восстановление основных фондов (Восточная Европа) - Энергоэффективность и снижение выбросов парниковых газов - Взаимодействие с клиентами - Управление экологическими воздействиями
Украина	- Сохранение биоразнообразия - Риск монополизации ДТЭК украинского рынка	- Улучшение системы мониторинга окружающей среды - Необходимость национальной стратегии по устойчивому развитию - Партнерство с НКО - Управление отходами до их полной утилизации - Развитие социального предпринимательства	- Стратегия ДТЭК и направления инвестиций - Повышение уровня жизни жителей городов деятельности - Безопасность труда шахтеров - Система оплаты труда на предприятиях ДТЭК - Качество услуг образования и здравоохранения

Расчет показателей

Источниками данных являются официальные формы отчетности, ежегодно предоставляемые в органы государственной статистики. Ряд показателей собирается и рассчитывается в соответствии с формами внутренней отчетности, которые проверяются ответственными представителями компаний в рамках процедур внутреннего аудита.

Данные по выбросам парниковых газов включают только их прямые выбросы. Группа СКМ в настоящее время не подсчитывает объем непрямых выбросов парниковых газов в связи с их крайней незначительностью по сравнению с объемами прямых выбросов.

Для вычисления коэффициента текучести кадров используется среднеучетная численность штатных работников. Для расчета показателя соотношения среднемесячной заработной платы на предприятиях компании используется суммарная среднеучетная численность персонала по всем активам (шахты и вспомогательные объекты, прочее). В рамках данного показателя соотносятся среднемесячные заработные платы на предприятиях компании от года к году.

Детальное описание методологии расчета показателей было представлено в «Отчете о деятельности в области устойчивого развития Группы ДТЭК за 2008-2009 годы».

» Приложение 2

Количественные показатели результативности ДТЭК

Экономические

Показатели экономической результативности ДТЭК приведены в разделах «Обзор отрасли» и «Результаты деятельности» данного Отчета.

Экологические

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн на 1 тонну произведенной продукции

Бизнес-блок	Удельные выбросы в атмосферу, тонн на 1 тонну добытого угля		Удельные выбросы в атмосферу, тонн на 1 МВт отпущенной электроэнергии		Удельные выбросы в атмосферу, тонн на 1 тыс. Гкал отпущенной тепловой энергии	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Генерация	–	–	0,02202481	0,02023943	0,40123461	0,40971454
Добыча и обогащение угля	0,00359434	0,00469887	–	–	–	–

Валовые выбросы парниковых газов, тыс. тонн

Год	Метан	Диоксид углерода (CO ₂)	Закись азота (N ₂ O)	Всего	В эквиваленте CO ₂ , тонн
2013	209,600	57 887,200	0,827	58 097,600	62 545 708,600
2014	194,900	52 012,800	0,752	52 208,500	56 339 068,600

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн на 1 тонну произведенной продукции

Бизнес-блок	Метан		Диоксид углерода (CO ₂)		Закись азота (N ₂ O)	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Генерация	0,00033	0,00032	1,09730	1,09730	0,00469	0,00424
Добыча и обогащение угля	0,06647	0,06179	0,06981	0,00698	0,00165	0,00010

Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, тонн

Год	БПК*	Нефте-продукты	Взвешен-ные вещества	Сухой остаток	Хлориды	Сульфаты	Азот аммо-нийный	Железо общее	Нит-раты
2013	514,2	36,1	2 874,1	377 475,4	141 381,4	71 667,7	35,0	33,9	307,7
2014	525,6	26,3	3 085,0	316 778,3	103 474,4	63 785,6	38,1	620,1	332,3

* Биологическая потребность в кислороде.

Общий объем многократно и повторно используемой воды, тыс. куб. м

Год	Показатель
2013	10 097 991,12
2014	7 347 570,83

Общий объем потребления воды на собственные нужды с разбивкой по источникам, тыс. куб. м

Год	Всего	Поверхностные воды	Подземные воды	Вода, поставляемая коммунальными и другими предприятиями	Другие источники*
2013	2 058 742,1	2 027 718,4	4 505,8	11 335,9	15 182,7
2014	1 985 954,6	1 952 530,2	2 908,1	17 739,9	12 776,4

* Другие источники включают шахтные воды и сточные воды.

Способы обращения с отходами, тонн

Показатель	2013	2014
Объем размещения	17 060 455,9	14 704 043,7
Передано сторонним организациям	2 377 419,5	1 846 444,9
Объем утилизированных, переработанных отходов	2 634 109,3	2 281 649,0
Всего	22 071 984,8	18 832 137,7

Общий объем производственных отходов, тонн

Год	Объем отходов на начало года, тонн				Объем отходов на конец года, тонн			
	Пустая порода	Шламы	Хвос-ты	Другие отходы	Пустая порода	Шламы	Хвос-ты	Другие отходы
2013	416 599 285,5	34 166 643,2	0,0	3 707 024,6	407 684 193,7	46 044 808,3	0,0	469 626,1
2014	407 684 193,7	46 044 808,3	0,0	469 626,1	422 775 499,5	42 161 786,6	0,0	5 980 280,4

Рекультивация земель, га

Год	Площадь земель, подлежащих рекультивации на начало года	Площадь земель, подлежащих рекультивации на конец года	Площадь земель, рекультивированных в отчетном году
2013		434,19	423,27
2014		444,03	452,68

Планы по рекультивации земель, га

Год	Площадь земельных участков, в отношении которых установлена необходимость восстановления на них биоразнообразия, на конец года			Площадь земельных участков, в отношении которых компанией составлены планы восстановления биоразнообразия, на конец года		
	1	2	3	1	2	3
2013	–	416,7	–	–	10,0	–
2014	–	329,6	–	–	10,0	–

1– находящихся в собственности; 2 – арендованных; 3 – находящихся в пользовании в производственных целях.

Охрана труда

Показатели травматизма

Показатель	2012	2013	2014	2014*
Коэффициент частоты производственного травматизма (КПТ) (LTAFR)	0,670	0,670	0,620	0,670
Коэффициент частоты смертельного травматизма (КСТ) (FAFR)	0,023	0,024	0,022	0,030

2012 год: не включая ПАО «ДТЭК Крымэнерго».
2013 год: включая ООО «ДТЭК» и ПАО «ДТЭК Крымэнерго»; не включая ООО «Винд Пауэр», ООО «Социс» и ЧАО «Нефтегаздобыча».
2014 год: без учета пострадавших от боевых действий.
2014* год: с учетом пострадавших от боевых действий.

Профессиональная заболеваемость

Показатель	2012	2013	2014
Коэффициент частоты профессиональных заболеваний	0,98	1,08	0,88
Коэффициент потерянных дней	22,53	17,86	22,44

2012 год: не включая ПАО «ДТЭК Крымэнерго».
2013 год: включая ООО «ДТЭК» и ПАО «ДТЭК Крымэнерго»; не включая ООО «Винд Пауэр», ООО «Социс» и ЧАО «Нефтегаздобыча».

Персонал

Коэффициент текучести кадров

2012	2013	2014
4,77	6,12	7,61

Показатель приведен в границах отчетности. Коэффициент текучести кадров рассчитывается согласно внутренней управленческой отчетности, поскольку позволяет более детально учитывать причины выбытия работников и более корректно получить данные по текучести (например, учитывать перевод сотрудников внутри группы предприятий ДТЭК). Данные за 2012 год не включают ПАО «ДТЭК Крымэнерго».

Учетная численность персонала по состоянию на 31 декабря каждого года, чел.

2012	2013	2014
112 280	111 182	104 067

Данные приведены по основным предприятиям, входящим в границы отчетности, без учета филиалов.

Средний срок работы на предприятиях электроэнергетики сотрудников, покинувших организацию в течение отчетного года, чел.

Год	Покинуло компанию работников всего	Жен- щин	Муж- чин	В возрасте менее 30 лет	От 30 до 50 лет	Более 50 лет	Проработали в компании менее 1 года	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет
2012	9 293	3 480	5 813	1 677	3 713	3 903	1 255	2 325	5 713
2013	9 285	3 537	5 748	1 830	4 053	3 402	875	2 360	6 050
2014	4 816	1 678	3 138	833	2 025	1 958	325	1 121	3 370

Данные 2012-2013 годов приведены по генерирующим, передающим и поставляющим электроэнергию предприятиям в границах отчетности.

Состав персонала по категориям, чел.

Год	Категории персонала		Возраст, лет			Пол	
	РСС	Рабочие	менее 30	30–50	старше 50	мужской	женский
2012	27 000	85 280	31 524	58 405	22 351	82 879	29 401
2013	32 267	94 548	30 556	69 184	27 175	92 318	34 597
2014	28 957	84 180	25 292	60 831	27 014	80 089	33 048

Данные управленческой отчетности.
Данные за 2012 год приведены по основным предприятиям, входящим в границы отчетности, без учета филиалов.
Данные за 2013-2014 годы приведены с учетом филиалов предприятий, входящих в границы отчетности.

Состав руководящих органов* в разбивке по возрасту и полу, чел.

Год	Численность состава руководящих органов	Возраст, лет			Пол	
		менее 30	30–50	старше 50	мужской	женский
2012	180	4	94	82	163	17
2013	162	5	88	69	146	16
2014	134	1	80	53	115	19

* К руководящим органам относятся генеральные директора, директора, члены правления (включая комитеты).
Данные приведены в границах отчетности. Данные за 2014 год не включают ПАО «ДТЭК Крымэнерго».

Количество фактов обучения и повышения квалификации

Год	Всего фактов обучения	В том числе			
		внутреннее РПСС (ИТР)	рабочие	внешнее РПСС (ИТР)	рабочие
2012	73 389	19 392	41 211	9 796	2 990
2013	79 576	21 458	40 341	14 120	3 657
2014	58 544	14 957	32 915	7 577	3 095

Данные за 2012 год включают ООО «ДТЭК», за 2013 — ООО «ДТЭК» и ПАО «ДТЭК Крымэнерго».

Энергетика

Прямое использование энергии с указанием первичных источников

Год	Природный газ, ГДж	Мазут, ГДж	Уголь, ГДж	Кокс, ГДж	Бензин, ГДж	Дизельное топливо, ГДж	Всего ГДж	т у. т.
2012	106 137 720	1 482 141	550 114 580	5 595	6 197 151	4 483 378	668 420 565	22 807 073
2013	94 372 356	1 394 760	555 742 117	1 926	564 105	1 123 786	653 199 051	22 287 702
2014	77 817 635	1 227 276	519 777 968	2 727	499 817	1 097 155	600 422 578	20 486 924

Энергия, сэкономленная в результате энергоэффективных мероприятий

Год	Электроэнергия,	Тепловая энергия		Топливные ресурсы	
	тыс. кВт·ч	Гкал	ГДж	т у. т.	ГДж
2012	130 027,64	41 819,63	175 224,23	33 452,95	980 425,68
2013	106 392,07	27 833,75	116 623,40	71 402,38	2 092 632,41
2014	188 656,27	23 151,53	97 004,91	162 201,85	4 753 746,94

Примечания ко всем таблицам
Данные за 2012–2014 годы приведены по предприятиям, входящим в границы отчета соответствующего периода.
Подробнее – см. Приложение 1 «Об отчете и процессе отчетности».
Исключением является ПАО «ДТЭК Крымэнерго»: количественные данные по этой организации включены, начиная с 2013 года.

Приложение 3

Таблица стандартных элементов отчетности и показателей Руководства Глобальной инициативы по отчетности GRI и Глобального договора ООН

Часть I: Профиль организации

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
1. Стратегия и анализ					
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью			См. «Вступительное слово»
1.2. Критерии 1, 2, 4	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	Частично			Раздел «Устойчивое развитие»
2.1–2.10 Критерий 22	2. Характеристика организации	Полностью	Официальный сайт ДТЭК, годовые отчеты		
Критерии 23, 24	3. Параметры Отчета				
3.1–3.3, 3.5–3.8		Полностью			Приложение 1
3.4	Контактная информация	Полностью	http://www.dtek.com/ru/corporate-social-responsibility		
3.9	Методы измерения данных и расчетов	Полностью			Приложение 1, комментарии к показателям
3.10	Основания значения любых переформулировок информации	Полностью			Переформулировок не проводилось
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границ или методов измерения, примененных в Отчете	Полностью			Приложение 2, комментарии к показателям
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности	Полностью			Приложение 3
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета	Полностью			Данный Отчет – самодекларация уровня GRI. Нефинансовые отчеты ДТЭК до 2012 года проходили независимую аудиторскую проверку
Критерий 3	4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными лицами				
4.1	Структура корпоративного управления организации, включая основные комитеты в составе совета директоров	Полностью	http://www.dtek.com/ru/about-us/corporate-governance		Раздел «Корпоративное управление»
4.2	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Полностью			Не является

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа	Полностью	http://www.dtek.com/ru/about-us/corporate-governance/supervisory-board		В состав наблюдательного совета входят семь директоров, трое из которых являются независимыми
4.4	Механизмы, с помощью которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность руководства	Полностью			Основные механизмы включают ведение переговоров с профсоюзами при заключении коллективных договоров; корпоративные конференции; исследование психологического климата в коллективах; встречи с высшим руководством в рамках аудитов безопасности; участие в программах Академии ДТЭК; обращение на горячую линию; телефонные линии с генеральным директором и профильными директорами; общение во время прямых линий на портале ДТЭК
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководства (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Частично			Связь установлена через оценку достижения утвержденных стратегических целей и KPI
4.6	Действующие процессы, позволяющие избежать конфликта интересов	Полностью			Закреплены в комплаенс-политике
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации	Полностью			В Группе ДТЭК определены правила поиска и подбора высшего руководства (из Политики по управлению персоналом)
4.8. Принцип 2	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, Кодексы корпоративного поведения и др., а также статус их практической реализации	Полностью	http://www.dtek.com/ru/about-us/mission-vision-and-values http://www.dtek.com/library/file/corp-ethics-code-rus.pdf http://www.dtek.com/ru/corporate-social-responsibility/ethics_code_implementation		Раздел «Комплаенс»
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, социальную и экологическую деятельность	Полностью			С различной периодичностью проводится оценка деятельности менеджмента компании и активов, результаты докладываются правлению. Ежегодно правление выбирает две–три темы (включая вопросы социального и устойчивого развития), которые становятся предметом постоянного внимания и анализа всех членов правления в течение года
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Частично			У генерального директора, исполнительного директора, директора по региональной политике зафиксированы показатели результативности по экономическим, экологическим и социальным аспектам
4.11. Принцип 7	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	Полностью			Раздел «Общество»
4.12. Принцип 2	Разработанные внешними сторонами принципы и инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью			Раздел «Устойчивое развитие»
4.13	Членство в ассоциациях и/или международных или национальных организациях	Полностью			Раздел «Устойчивое развитие»
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	http://www.dtek.com/ru/corporate-social-responsibility/stakeholders_and_social_partnership http://www.dtek.com/ru/corporate-social-responsibility/partners		В отчетном периоде существенных изменений в «карту стейкхолдеров» не вносилось. В каждом разделе Отчета приведены сведения о группах стейкхолдеров, с которыми компания взаимодействовала в отчетном периоде, и темы взаимодействия. Кодекс корпоративной этики
4.15	Основания для выявления и выбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия	Полностью			
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Полностью	http://www.dtek.com/ru/corporate-social-responsibility/stakeholders_and_social_partnership		
4.17	Ключевые темы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами	Полностью			Приложение 1

Часть II: Подходы к управлению

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
Подходы к управлению экономическими воздействиями					
Аспекты. Критерии 1, 2	Экономическая результативность/ присутствие на рынках	Полностью			Годовые финансовые отчеты 2011, 2012, 2013 http://www.dtek.com/ru/investor-relations/annual-reports
EU6	Подходы к управлению, обеспечивающие надежность электроснабжения в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Полностью			Раздел «Устойчивая энергетика»
EU7	Программы, адресованные потребителям и направленные на изменение модели потребления электроэнергии	Полностью			Разделы «Общество», «Устойчивая энергетика»
EU8	Подходы в сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, направленных на обеспечение надежности снабжения электроэнергией	Частично			Раздел «Устойчивая энергетика»
EU9	Установки по выводу из строя атомных станций	Нет		Нерелевантно	Компания не имеет активов в атомной энергетике
Принцип 8. Критерии 1, 2, 11–16	Подходы к управлению экологическими воздействиями	Частично	www.dtek.com/library/file/dtek-envir-policy-rus.pdf		Раздел «Охрана окружающей среды»
Принципы 3, 6. Критерии 1, 2, 9–12	Подходы к управлению вопросами организации труда	Полностью	http://www.dtek.com/library/file/personnell-management-politic.pdf		
Аспекты	Занятость	Частично	http://www.dtek.com/library/file/personnell-management-politic.pdf		Раздел «Сотрудники»
EU14	Процессы, направленные на удержание и воспроизводство квалифицированной рабочей силы	Полностью	http://www.dtek.com/library/file/personnell-management-politic.pdf		Раздел «Сотрудники»
EU15	Процент работников, которые выйдут на пенсию через 5–10 лет в разбивке по категории и региону	Нет		Недоступно	Посчитать такие данные корректно не представляется возможным
EU16	Подходы к обеспечению охраны труда и здоровья работников подрядных и субподрядных организаций	Полностью			Раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»
	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Полностью	http://www.dtek.com/ru/corporate-social-responsibility/labour-safety		Раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»
	Взаимоотношения сотрудников и руководства	Полностью			Раздел «Сотрудники»
	Обучение	Полностью			Раздел «Сотрудники»
Принцип 6	Разнообразие и равные возможности	Полностью	http://www.dtek.com/library/file/personnell-management-politic.pdf		Раздел «Сотрудники»
Права человека. Аспекты. Критерии 5–8	Практика инвестирования и закупок	Нет		Нерелевантно	Не применяется, так как не выявлен риск нарушения прав человека в процессе закупок и инвестирования
Принцип 6	Недопущение дискриминации	Полностью	http://www.dtek.com/library/file/personnell-management-politic.pdf , Кодекс корпоративной этики		
Принцип 3	Свобода ассоциаций и ведения переговоров	Полностью			Раздел «Сотрудники»
Принцип 5	Детский труд	Нет		Несущественно	Детский труд и принудительный труд запрещены законодательством Украины. Компания не работает в странах, где высок риск подобных нарушений прав человека

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
Принцип 4	Принудительный и обязательный труд	Нет		Несущественно	
	Обеспечение безопасности	Нет		Несущественно	В деятельности компании нет риска ущемления прав человека со стороны служб безопасности
Принципы 1, 2	Права коренных и малочисленных народов	Нет		Несущественно	Компания не работает на территории проживания коренных и малочисленных народов
Подходы к управлению аспектами, связанными со взаимодействием с обществом					
Критерии 1, 2					
Аспекты	Сообщество				
EU19	Участие заинтересованных сторон в процессах принятия решений относительно планирования развития энергообъектов и инфраструктуры	Полностью			Раздел «Общество»
EU20	Подходы компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами при решении вопросов о размещении/ закрытии объектов энергетической инфраструктуры	Полностью			Раздел «Общество»
Принцип 10. Критерии 17–20	Коррупция	Полностью			Раздел «Комплаенс»
EU21	Планирование и подготовка мероприятий по ликвидации последствий стихийных бедствий и катастроф, программы обучения/ проведения учений по ликвидации последствий	Полностью			Раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»
	Подходы к управлению аспектами, связанными с продукцией	Частично	http://www.dtek.com/ru/corporate-social-responsibility/dtek_clients		Раздел «Устойчивая энергетика»
Критерии 1, 2					
EU23	Подходы к расширению доступа населения к услугам электроснабжения	Полностью			Раздел «Устойчивая энергетика»
EU24	Просвещение населения относительно того, каким образом следует пользоваться услугами электроснабжения	Полностью			Раздел «Устойчивая энергетика»

Часть III: Показатели результативности Экономические

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Частично			Раздел «Результаты деятельности»
ЕС2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Нет		Недоступно	Анализ не проводился
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Полностью			Приложение к интегрированному отчету ДТЭК 2014 «Консолидированная финансовая отчетность»
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от государства	Нет	Нерелевантно		Финансовой помощи от государства компания не получала

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
EC5	Диапазон соотношения стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности	Частично			Раздел «Сотрудники», показатель переформулирован
EC6	Политика, подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах	Частично			Раздел «Общество»
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Нет		Несущественно	Доля работников ДТЭК (в границах отчетности), нанятых не из местного населения, составляет менее 1%, поэтому специальных процедур в связи с данным аспектом в компании не существует
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые прежде всего для общественного блага	Полностью			Разделы «Общество», «Устойчивое развитие»
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий	Частично			Раздел «Общество»

Экологические

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
EN1COMM	Использованные материалы	Нет		Недоступно	Анализ не проводился
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные отходы	Нет		Недоступно	Анализ не проводился
EN3	Прямое использование энергии	Полностью			Приложение 2
EN4	Косвенное использование энергии	Нет		Недоступно	
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления	Полностью			Приложение 2
EN6 Принцип 9	Инициативы по предоставлению энергоэффективных продуктов и услуг	Полностью			Раздел «Устойчивая энергетика»
EN8COMM	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью			Приложение 2
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью			Раздел «Охрана окружающей среды»
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью			Приложение 2
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Нет		Недоступно	Необходимые данные отсутствуют
EN12COMM	Описание существенных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Частично			Раздел «Охрана окружающей среды»
EU13	Каким образом биоразнообразие компенсационных экосистем сравнивается с биоразнообразием местообитаний, потерю которых они призваны компенсировать	Нет		Недоступно	Анализ не проводился
EN16COMM	Прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы и удельных показателей	Полностью			Приложение 2
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Нет		Недоступно	Необходимые данные отсутствуют

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Нет		Нерелевантно	Выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют
EN20COMM	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других ЗВ с указанием типа и массы и удельных показателей	Полностью			Приложение 2
EN21COMM	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод, включая объем нагретых вод	Частично			Приложение 2
EN22COMM	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. Включить данные по содержанию ПХБ в сточных водах	Частично			Приложение 2
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Нет		Несущественно	Анализ не проводился
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными	Нет		Нерелевантно	
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Полностью			Разделы «Устойчивая энергетика», «Охрана окружающей среды»
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю	Нет		Нерелевантно	
EN29	Значимое воздействие на ООС перевозок продукции и других товаров, используемых для деятельности организации и перевозок рабочей силы	Нет		Несущественно	
EN30	Общие расходы и инвестиции на ООС с разбивкой по типам	Полностью			Раздел «Охрана окружающей среды»

Социальные

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
LA1COMM	Общая численность рабочей силы с разбивкой по типу занятости, договору о найме и региону	Частично			Приложение 2
LA2COMM	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Частично			Приложение 2
EU17	Количество дней, отработанных работниками контрактных и субконтрактных организаций, участвующих в строительстве, обслуживании и эксплуатации энергообъектов	Нет		Недоступно	Необходимые данные отсутствуют
EU18	Процент работников подрядных и субподрядных организаций, которые прошли надлежащий тренинг в области ОТ и здоровья	Нет		Недоступно	Необходимые данные отсутствуют
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости, не предусмотренные для сотрудников на условиях временной или неполной занятости	Полностью			Раздел «Сотрудники»
LA4COMM	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами. Процент работников подрядных организаций, охваченных условиями коллективных договоров в их организациях	Частично		Недоступно	В границах отчетности охват равен 99%. Данные по подрядным организациям не доступны

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
LA5	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	Полностью			В соответствии с законодательством – два месяца; закреплено в коллективных договорах
LA6	Доля персонала, представленного в совместных Комитетах по здравоохранению и безопасности	Полностью			Численность Комитета по охране труда на предприятии составляет 8–10 человек
LA7COMM. Критерий 21	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество летальных исходов, связанных с работой, с разбивкой по регионам и в подрядных организациях	Частично		Недоступно. Несущественно	Приложение 2. Данные по подрядным организациям отсутствуют. Разбивка по регионам деятельности несущественна. Коэффициент отсутствия на рабочем месте не подсчитывается
LA8	Программы образования, обучения, консультирования для помощи сотрудникам, членам их семей и населению в отношении тяжелых заболеваний	Полностью			Разделы «Охрана труда и промышленная безопасность», «Сотрудники», «Общество»
LA9. Принцип 3	Отражение вопросов здравоохранения и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Полностью			Данные вопросы являются неотъемлемой частью коллективных договоров, заключаемых на всех производственных предприятиях
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	Нет			Учет ведется не на всех предприятиях
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность работников к занятости	Полностью			Раздел «Сотрудники»
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности	Нет		Недоступно	Данные находятся в обработке
LA13	Состав руководящих органов с разграничением по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств и другого разнообразия	Полностью			Приложение 2
LA14. Принцип 6	Соотношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категории работников	Нет		Несущественно	Базовые оклады являются едиными для всех категорий работников
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека	Нет		Несущественно	Оценка не проводилась
HR3. Принцип 2	Число часов обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Частично			Обучение Кодексу корпоративной этики, раздел «Комплаенс»
HR4. Принцип 6	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Нет			В отчетном периоде данные о таких ситуациях не поступали
HR5.COMM. MM4. Принцип 3	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам. Механизмы, относящиеся к праву на забастовки или случаям объявления локаута	Полностью			Право на свободу объединений закреплено в коллективных договорах. Сотрудники имеют право на забастовки. Переговорный процесс является основным механизмом разрешения споров
HR6. Принцип 5	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда	Нет		Несущественно	
HR7. Принцип 4	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда	Нет		Несущественно	См. «Стандартные элементы отчетности», часть II: «Подходы к управлению. Права человека»
HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	Нет		Несущественно	
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Нет		Несущественно	

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
SO1.COMM	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие организации на сообщества	Частично			Раздел «Общество»
SO2. Принцип 10	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Частично			В отчетном периоде проанализированы предприятия (в границах отчетности) по оценке рисков, связанных с благотворительностью
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам	Нет		Недоступно	
SO4. Принцип 10	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Нет			Таких случаев не зарегистрировано
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббировании	Полностью			Компания наряду с другими заинтересованными сторонами участвует в обсуждении законопроектов и других документов, имеющих отношение к бизнесу ДТЭК, выдвигает инициативы. Раздел «Охрана окружающей среды»
SO6	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям	Нет		Несущественно	Компания не оказывает поддержку политическим партиям
SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции	Нет		Несущественно	Таких случаев не зарегистрировано
SO8	Денежное выражение существенных штрафов и число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Частично			286 нефинансовых санкций и 3,33 млн грн штрафов в сфере экологии
PR1.COMM	Стадии жизненного цикла, воздействие которых на здоровье и безопасность продукции и услуг оценивается для выявления возможностей улучшения	Частично			Анализ жизненного цикла продукции и услуг не проводился. Информирование потребителей о рисках, связанных с использованием электроэнергии, – см. «Устойчивая энергетика». Согласно санитарным нормам, в электроустановках до 220 кВ не предусматриваются мероприятия, направленные на защиту здоровья потребителей от воздействия влияния электромагнитного поля
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Нет		Несущественно	Таких случаев не зарегистрировано
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые к обязательному раскрытию	Частично		Нерелевантно	Раздел «Устойчивая энергетика»
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции	Нет		Нерелевантно	
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителей, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворенности	Полностью			Раздел «Устойчивая энергетика»
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам в сфере маркетинговых коммуникаций	Нет		Несущественно	
PR7	Общее количество случаев несоответствия законодательству в сфере маркетинговых коммуникаций	Нет		Несущественно	
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителе	Нет			Таких случаев не зарегистрировано

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Нет			Таких случаев не зарегистрировано
EU25	Количество травм и летальных исходов, заболеваний среди населения, связанных с повреждениями, вызванными имуществом организации	Полностью			Травмировано 12 взрослых, из них 10 – с летальным исходом
EU26	Процент населения, проживающего на обслуживаемой компанией территории, которому услуги электроснабжения не предоставляются	Нет		Несущественно	

Отраслевые приложения по горному сектору

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Степень полноты раскрытия	Ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Причина нераскрытия	Объяснение/указание на информацию в Отчете
MM1	Площадь земельных участков, которые были нарушены или восстановлены/рекультивированы компанией в отчетном периоде	Полностью			Приложение 2
MM2	Площадь и процент земельных участков, в отношении которых установлена необходимость восстановления на них биоразнообразия	Полностью			Приложение 2
MM3	Общий объем пустой породы, шламов, хвостов на начало и конец отчетного периода	Полностью			Приложение 2
MM4	Количество забастовок/локаутов продолжительностью более недели	Полностью			Право на свободу объединений закреплено в коллективных договорах. Сотрудники имеют право на забастовки. Переговорный процесс является основным механизмом разрешения споров
MM6	Возникали ли споры или ситуации, когда вопросы землепользования приходилось обсуждать с местными сообществами (населением, властями)	Полностью			Раздел «Общество»
MM7	Какие механизмы рассмотрения жалоб, связанных с землепользованием, используются компанией	Полностью			Раздел «Общество»
MM9	Проводилось ли в отчетном периоде переселение жителей в связи с осуществлением горнодобывающих работ	Полностью			В отчетном периоде переселения жителей в связи с размещением объектов не было
ЭЭС – экономические, экологические, социальные					

