

Додаток 1

Про звіт і процес нефінансової звітності

Цей звіт, зокрема розділ «Сталий розвиток» (далі — Звіт), відбиває істотні факти про діяльність у сфері сталого розвитку Групи ДТЕК у 2018 календарному році (з 1 січня до 31 грудня включно), а також деякі факти 2019 року, що безпосередньо пов'язані із діяльністю, яку Група ДТЕК вела 2018 року, або важливі з погляду розуміння завдань сталого розвитку.

Рівень відповідності GRI

	C	C+	B	B+	A	A+
Самодекларація			✓			
Перевірка третьої сторони						
Перевірка GRI						

Межі та сфера охоплення звітності

Звіт відбиває масштаб діяльності Групи ДТЕК, підходи в галузі менеджменту та взаємодії із зацікавленими сторонами, показники результативності в економічній та екологічній сферах, сфері управління персоналом,

Звіт є шостим інтегрованим звітом і дев'ятим звітом, що розкриває інформацію про діяльність Групи ДТЕК у галузі сталого розвитку. Попередній звіт був опублікований 2018 року й містив інформацію про діяльність компанії у 2017 календарному році.

Звіт підготовлений із використанням:

- показників Посібника зі звітності у сфері сталого розвитку (GRI);
- змісту 17 Цілей сталого розвитку ООН.

взаємодії із суспільством, клієнтоорієнтованій діяльності.

Структура представлена в розділі «Про групу ДТЕК» на стор. 14. Нефінансова звітність містить кількісні та якісні (описові) елементи за напрямками діяльності Групи ДТЕК, які найістотніше впливають на економіку, екологію та соціальні аспекти.



Організаційні межі нефінансової звітності

Підприємства	Підприємства
1. Генерація електроенергії ТЕС і ТЕЦ	3. Розподіл електроенергії
ТОВ «ДТЕК Східенерго», у тому числі:	ТОВ «ДТЕК Високовольтні мережі»
→ ДТЕК Кураховська ТЕС	ПрАТ «ДТЕК ПЕМ-Енерговугілля»
→ ДТЕК Луганська ТЕС	ПАТ «ДТЕК Київські електромережі»
	ПАТ «ДТЕК Донецькі електромережі»
	ПАТ «ДТЕК Дніпровські електромережі»
АТ «ДТЕК Дніпроенерго», у тому числі:	
→ ДТЕК Криворізька ТЕС	4. Генерація електроенергії ВЕС і СЕС
→ ДТЕК Запорізька ТЕС	ТОВ «Вінд Пауер»
→ ДТЕК Придніпровська ТЕС	ТОВ «Приморська вітроелектростанція»
	ТОВ «Приморська вітроелектростанція 2»
АТ «ДТЕК Західенерго», у тому числі:	ТОВ «Орлівська вітроелектростанція»
→ ДТЕК Бурштинська ТЕС	ТОВ «Вінд Тех»
→ ДТЕК Добротвірська ТЕС	ТОВ «Трифонівка Енержі»
→ ДТЕК Ладизинська ТЕС	ТОВ «Солар Фарм»
ТОВ «ДТЕК Миронівська ТЕС»	5. Видобуток природного газу
	ПрАТ «Нафтогазвидобування»
2. Видобуток і збагачення вугілля	
ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля», у тому числі:	
→ ВСП «ШУ Тернівське»	
→ ВСП «ШУ Павлоградське»	
→ ВСП «ШУ імені Героїв Космосу»	
→ ВСП «ШУ Дніпровське»	
→ ВСП «ШУ Першотравенське»	
ТОВ «ДТЕК Добропіллявугілля», у тому числі:	
→ ВСП «ШУ Добропільське»	
→ ВСП «ШУ Білозерське»	
ПАТ «ДТЕК Добропільська ЦЗФ»	
ТОВ «ЦЗФ «Павлоградська»	
ТОВ «ЦЗФ «Курахівська»	
ПАТ «ДТЕК Октябрська ЦЗФ»	

Підстави для виключення організацій із меж звітності

До меж звітності не включені компанії, вплив яких незначний за показниками GRI, компанії та підприємства, що працюють за межами України, підприємства та активи підприємств, що перебувають поза межами операційного управління.

Істотні теми

Оцінюючи істотність тем для цілей нефінансової звітності, Група ДТЕК бере до уваги принципи доцільності й актуальності в умовах українського контексту. За підсумками аудиту інформаційних матеріалів у ЗМІ, досліджень соціального клімату на підприємствах Групи ДТЕК, аналізу змісту нефінансових звітів провідних енергетичних компаній, змісту діалогів із зацікавленими сторонами були визначені такі істотні для звіту теми (на основі експертної оцінки менеджменту Групи ДТЕК):

Контекст	Низький ступінь істотності	Середній ступінь істотності	Високий ступінь істотності	
Міжнародний	Переваги різних тарифів для споживачів	Нова філософія: соціально-клієнтоорієнтована енергетика	Модернізація енергосистем і відновлення основних фондів (Східна Європа)	
	Безпека мережевої інфраструктури для населення	Просування відповідального енергоспоживання	Комбіноване використання видів палива, розвиток ВДЕ	
	Наукові розробки та дослідження	Інвестиції в нові технології	Енергоефективність та зниження викидів парникових газів	
	Взаємодія з підрядниками	Взаємодія з клієнтами	Управління екологічними впливами	
Україна	Збереження біорізноманіття	Ризик монополізації українського ринку	Стратегія Групи ДТЕК і напрями інвестицій	
	Система оплати праці на підприємствах Групи ДТЕК	Покращення системи моніторингу довкілля	Підвищення рівня життя населення територій діяльності підприємств	
	Якість послуг освіти та охорони здоров'я	Необхідність національної стратегії зі сталого розвитку	Безпека праці шахтарів	
	Розвиток соціального підприємництва	Управління відходами до їх повної утилізації	Реструктуризація вугільної галузі та енергетичного сектору загалом	

Розрахунок показників

Джерелами даних є офіційні форми звітності, які надаються щорічно до органів державної статистики. Низка показників збирається та розраховується відповідно до форм внутрішньої звітності, які перевіряються відповідальними представниками компаній у межах процедур внутрішнього аудиту.

Дані щодо викидів парникових газів містять тільки прямі викиди парникових газів. Група СКМ наразі

не здійснює підрахунок обсягу непрямих викидів парникових газів у зв'язку з їхньою крайньою незначністю, якщо порівнювати з обсягами прямих викидів.

Для розрахунку коефіцієнта плинності кадрів використовуються середньооблікова чисельність штатних працівників.

Докладний опис методології розрахунку показників було представлено у «Звіті про діяльність у сфері сталого розвитку Групи ДТЕК за 2008–2009 роки».

Додаток 2

Кількісні показники результативності Групи ДТЕК

Економічні

Показники економічної результативності Групи ДТЕК наведені у розділах «Огляди галузей та макроекономіки», а також «Результати діяльності» цього звіту.

Екологічні

Валові викиди парникових газів, тис. тонн

	Роки	Метан	Діоксид вуглецю (CO ₂)	Закис азоту (N ₂ O)	Всього	В еквіваленті CO ₂ , тонн
	2015	215,6	42 824,3	0,728	43 040,7	47 606 643,9
	2016	234,5	45 108,6	0,632	45 343,8	50 265 704,9
	2017	158,3	40 080,9	0,553	40 239,8	43 598 174,9
	2018	139,0	35 586,0	0,544	35 725,6	38 763 963,4

Викиди озоноруйнівних речовин: N₂O, гексофторид, тонн

	Роки	Гідрохлорфторвуглеці (ГХВ)	Хлорфторвуглеці (ХФВ)	Трихлоретан (C ₂ Cl ₃ H ₃)	Галонен	Вуглець чотирихлористий (тетрахлорметан)
	2017	10,5	0,0	0,0	0,0	0,018
	2018	0,088	0,0	0,0	0,0	0,018

Вміст забруднювальних речовин у стічних водах, тонн

	Роки	БПК*	Нафтопродукти	Завислі речовини	Сухий залишок	Хлориди	Сульфати	Азот амонійний	Залізо загальне	Нітрати
	2015	544,3	14,7	2 579,9	237 370,4	55 285,5	62 082,1	30,0	17,3	323,32
	2016	389,3	10,1	2 352,4	183 803,7	35 169,3	52 673,5	27,7	15,7	282,30
	2017	183,8	5,3	705,2	89 200,1	27 567,8	21 467,6	8,5	3,0	47,9
	2018	202,3	6,1	762,0	109 976,0	38 262,0	22 990,0	8,8	3,4	64,9

* Біологічна потреба в кисні.

Загальний обсяг багаторазово та повторно використовуваної води, тис. куб. метрів

Роки	Показник
2015	4 883 221,1
2016	6 495 344,4
2017	6 050 243,6
2018	5 209 024,5

Загальний обсяг споживання води на власні потреби з розбиттям за джерелами, тис. куб. метрів

Роки	Поверхневі води	Підземні води	Вода, яку постачають комунальні та інші підприємства	Інші джерела	Всього
2015	1 620 121,9	1 718,2	67 043,0	11 218,4	1 700 101,5
2016	1 743 516,6	1 597,7	58 265,7	13 137,5	1 816 517,6
2017	1 578 146,5	951,2	50 117,8	13 386,2	1 635 908,7
2018	1 298 518,0	1 069,2	6 501,9	69 032,8	1 375 194,4

Способи поводження з відходами, тонн

Роки	Обсяг розміщення	Передано стороннім організаціям	Обсяг утилізованих, перероблених відходів	Всього
2015	12 552 654,6	2 225 661,2	1 656 912,1	16 435 228,0
2016	13 238 278,7	853 070,6	3 906 109,0	17 997 458,4
2017	13 831 285,3	709 980,7	3 107 214,1	17 648 480,2
2018	9 938 133,1	509 963,6	3 363 227,5	13 811 324,2

Рекультивация земель, га

Роки	Площа земель, що підлягають рекультиваци на початок року	Площа земель, що підлягають рекультиваци на кінець року	Площа земель, рекультивованих у звітному році
2015	453,3	423,7	26,6
2016	389,3	496,9	30,1
2017	295,2	198,7	39,3
2018	480,5	480,5	10,9*

* Завершення технічного етапу рекультиваци.

Охорона праці

Показники травматизму

Показники	2015	2016	2017	2018
Коефіцієнт частоти виробничого травматизму (КВТ) (LTAFR)	0,500	0,530	0,570	0,580
Дістали не смертельні травми, осіб	0,014	0,011	0,010	0,021
Коефіцієнт частоти смертельного травматизму (КСТ) (FAFR)	322	399	285	246
Дістали травми зі смертельним результатом, осіб	9	9	5	9

Персонал

Облікова чисельність персоналу станом на 31 грудня 2018 року, осіб

Всього	Постійні працівники	Тимчасові працівники	Повна зайнятість	Часткова зайнятість	Жінки	Чоловіки	Відсоток працівників, які підуть на пенсію через 5 років		Відсоток працівників, які підуть на пенсію через 10 років	
							жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
65 846	64 898	977	65 438	358	16 797	49 049	5,6	6,2	7,4	8,9

Працівники Групи ДТЕК: показники за статтю у 2018* році

Жінки, осіб

Вік		
менш ніж 30 років	від 30 до 50 років	понад 50 років
1 380	10 265	5 066

Освіта

вища	науковий ступінь
7 579	6

Стаж у компанії

менш ніж 3 роки	від 3 до 5 років	понад 5 років
2 631	1 955	12 125

Організаційна позиція

керівник	у тому числі з внутрішніх кандидатів	менеджер	фахівець	робітник
728	315	233	6 039	9 441

* Звіт за показником не охоплює ПрАТ «Нафтогазвидобування».

Чоловіки, осіб

Вік		
менш ніж 30 років	від 30 до 50 років	понад 50 років
8 770	30 786	9 270

Освіта

вища	науковий ступінь
14 258	22

Стаж у компанії

менш ніж 3 роки	від 3 до 5 років	понад 5 років
9 571	5 881	33 445

Організаційна позиція

керівник	у тому числі з внутрішніх кандидатів	менеджер	фахівець	робітник
4 219	1 965	468	5 798	38 373

Додаток 3

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 102-1	Назва організації	10
GRI 102-2	Головні бренди, види продукції, а також послуги	10—11, 14—16
GRI 102-3	Розташування штаб-квартири організації	12—13
GRI 102-4	Кількість країн, у яких організація веде свою діяльність, і назви країн, у яких у організації є істотні підрозділи або особливо значущі з погляду питань сталого розвитку, що охоплюються звітом	12—14
GRI 102-5	Характер власності й організаційно-правова форма	10, 14; Додаток 1, https://energo.dtek.com/about/dtek_energo/
GRI 102-6	Ринки, на яких працює організація (включно з географічним поділом, галузями, які вона обслуговує, а також категоріями споживачів і бенефіціарів)	15—16
GRI 102-7	Масштаб організації, у тому числі: - загальна чисельність працівників; - загальна кількість підрозділів; - чистий обсяг продажів (для організацій приватного сектору) або чистий виторг (для державних організацій); - загальний капітал як власний, так і позиковий (для організацій приватного сектору); - обсяг постачуваної продукції або послуг	10—11
GRI 102-8	Інформація про працівників та іншу робочу силу, у тому числі: - загальна чисельність працівників із розбиттям за договором про найм (постійні та тимчасові), статтю; - загальна чисельність працівників за договором про найм (постійні та тимчасові) з розбиттям за регіоном; - загальна чисельність працівників за типом зайнятості (повна та часткова), статтю; - повідомте, чи виконується істотна частка робіт в організації працівниками, які юридично вважаються такими, що ведуть індивідуальну трудову або підприємницьку діяльність, або особами, відмінними від штатних і позаштатних працівників, включно зі штатними та позаштатними працівниками субпідрядників; - поясніть будь-які істотні сезонні зміни чисельності зайнятих осіб (наприклад, у туризмі чи сільському господарстві); - поясніть, як були зібрані дані	124—125, Додаток 2
GRI 102-9	Ланцюжок постачань організації (основні особливості ланцюжка постачань з урахуванням основних видів діяльності, продукції та послуг організації)	14—16, 58—59

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 102-10	Усі істотні зміни масштабів, структури або власності організації або її ланцюжка постачань, що відбулися упродовж звітного періоду, з урахуванням змін, що стосуються підрозділів або їх місцеперебування, у тому числі: - відкриття, закриття та розширення підприємств; - зміни в структурі акціонерного капіталу та інші дії з формування, підтримання або зміни капіталу (для організацій приватного сектору); - зміна місцеперебування постачальників, структури ланцюжка постачань або відносин із постачальниками, включно з вибором постачальників і припиненням відносин із постачальниками	16, 18—19, 82—85, Додаток 1
GRI 102-11	Чи застосовує організація принцип обережності і як саме (підхід організації до управління ризиками під час планування діяльності або введення нової продукції)	94
GRI 102-12	Зовнішні ініціативи (розроблені зовнішніми сторонами економічні, екологічні та соціальні хартії, принципи або інші ініціативи, до яких організація приєдналася або підтримує)	19, 102, 107, 128
GRI 102-13	Членство в асоціаціях (наприклад, галузевих) і/або національних і міжнародних організаціях із захисту інтересів, у яких організація бере участь	102
GRI 102-14	Заява генерального директора про важливість сталості для компанії та її стратегії	4—7
GRI 102-15	Опис ключових впливів, ризиків, можливостей	16, 22—23
GRI 102-16	Цінності, принципи, стандарти та норми поведінки організації, як-от кодекси поведінки та етичні кодекси	20, 95—96
GRI 102-17	Механізми звернення та розв’язання питань щодо етики: - внутрішні та зовнішні механізми звернення за консультаціями з питань етичної та законослухняної поведінки, а також із питань, пов’язаних із проявами несумлінності в організації; - внутрішні та зовнішні механізми повідомлення про неетичну або незаконну поведінку, а також про проблеми, пов’язані з несумлінністю в організації	95—96
GRI 102-18	Структура корпоративного управління	88—89
GRI 102-19	Порядок делегування повноважень щодо розв’язання економічних, екологічних і соціальних проблем від вищого органу корпоративного управління до виконавчих керівників вищого рангу та інших працівників	89—93
GRI 102-20	Керівники, відповідальні за розв’язання економічних, екологічних і соціальних проблем	24—27, 89—91, 93

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 102-21	Процедури проведення консультацій з економічних, екологічних і соціальних проблем між зацікавленими сторонами та вищим органом корпоративного управління	101, 117, 125
GRI 102-22	Склад вищого органу корпоративного управління та його комітетів, включно з: - виконавчими та невиконавчими членами; - незалежними членами; - термінами перебування на посаді членів вищого органу корпоративного управління; кількістю інших значущих посад і зобов'язань кожної посадової особи, а також характером цих зобов'язань; - статтю; - участю недостатньо представлених соціальних груп; - компетенціями, що стосуються економічного, екологічного й соціального впливу організації; - представництвом зацікавлених сторін	89—93
GRI 102-23	Чи є голова вищого органу корпоративного управління також виконавчим директором (і якщо так, то його функції в управлінні організацією та причини такого суміщення посад)	ні
GRI 102-24	Порядок висунення та відбору кандидатів у члени вищого органу корпоративного управління, включно з: - залученими зацікавленими сторонами; - незалежністю; - статтю; - досвідом у галузі соціальних, економічних, екологічних проблем	89-93, Додаток 2. У Групі ДТЕК визначено правила пошуку та підбору вищого керівництва (з Політики з управління персоналом)
GRI 102-25	Конфлікти інтересів: - процедури, які використовуються вищим органом корпоративного управління для запобігання конфліктам інтересів і управління ними; - чи розголошені конфлікти інтересів зацікавленим сторонам	95
GRI 102-26	Роль вищого органу корпоративного управління та виконавчих керівників вищого рангу в розробленні, затвердженні та оновленні формулювань цілей організації, її цінностей і місії, а також її стратегій, політик і завдань щодо економічного, екологічного та соціального впливу	92-95 Розробка, затвердження та оновлення формулювань цілей ДТЕК, цінностей і місії компанії, а також її стратегій, політик і завдань щодо економічного, екологічного й соціального впливу здійснюється за участю наглядової ради та правління

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 102-27	Заходи, що вживаються для вироблення та підвищення інформованості членів вищого органу корпоративного управління у зв'язку з економічною, екологічною та соціальною проблематикою	101
GRI 102-28	Процедури оцінювання діяльності вищого органу корпоративного управління з погляду управління ним економічними, екологічними та соціальними питаннями, включно з незалежним оцінюванням та частотою його проведення; вжиті заходи за результатами оцінювання діяльності органу	У генерального директора, директора зі сталого розвитку, директора з регіональної політики зафіксовано показники результативності з економічних, екологічних та соціальних аспектів. Виконання показників контролюється наглядовою радою
GRI 102-29	Роль вищого органу корпоративного управління у виявленні економічних, екологічних та соціальних впливів, ризиків і можливостей та управлінні ними, використання консультацій із зацікавленими сторонами	92—95, 101
GRI 102-30	Роль вищого органу корпоративного управління в аналізі ефективності використовуваних організацією методів управління ризиками, пов'язаними з економічними, екологічними та соціальними питаннями	94
GRI 102-31	Частота аналізу економічних, екологічних та соціальних впливів, ризиків і можливостей вищим органом	У межах діяльності комітетів при наглядових радах
GRI 102-32	Вищий орган, який офіційно перевіряє та затверджує звіт в організації в галузі сталого розвитку та забезпечує охоплення всіх істотних аспектів	Генеральний директор
GRI 102-33	Процедура інформування вищого органу корпоративного управління про критично важливі проблеми	88—94
GRI 102-34	Характер і загальна кількість критично важливих проблем: - характер і загальна кількість критично важливих проблем, доведених до відома вищого органу корпоративного управління; - механізми, які були використані для їх розгляду та розв'язання	22—23, 56—80, 82—83
GRI 102-35	Політика винагороди: - політика винагороди членів вищого органу корпоративного управління та виконавчих керівників вищого рангу; - як правила винагороди членів вищого рангу пов'язані з цілями органу корпоративного управління та виконавчих керівників вищого рангу з економічних, екологічних, соціальних питань	Правила винагороди встановлені через оцінювання досягнення затверджених цілей і KPI

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 102-36	Порядок визначення розміру винагороди, чи залучені консультанти до процедури визначення розміру винагороди	126-127 Правила винагороди встановлені через оцінювання досягнення затверджених стратегічних цілей і KPI
GRI 102-37	Залучення зацікавлених сторін до процесу винагороди: як з'ясовуються й беруться до уваги думки зацікавлених сторін про винагороду, включно з результатами голосування за правила, та пропозиції щодо винагороди, якщо це може бути застосовано	126-127 Правила винагороди встановлені через оцінювання досягнення затверджених стратегічних цілей і KPI
GRI 102-38	Відношення загальної річної винагороди найбільш високооплачуваної посадової особи організації в кожній країні, де ведеться основна господарська діяльність, до середньої річної винагороди всіх працівників (без найбільш високооплачуваної посадової особи) у тій самій країні	У звітному періоді оцінювання не проводилося
GRI 102-39	Відношення відсотка зростання загальної річної винагороди найбільш високооплачуваної посадової особи організації в кожній країні, у якій ведеться істотна господарська діяльність, до відсотка зростання середньої річної винагороди всіх працівників (без найбільш високооплачуваної особи) у тій самій країні	У звітному періоді оцінювання не проводилося
GRI 102-40	Список груп зацікавлених сторін	101
GRI 102-41	Відсоток працівників, охоплений колективними договорами	У звітному періоді оцінювання не проводилося
GRI 102-42	Принципи виявлення та відбору зацікавлених сторін для взаємодії	101, Додаток 1
GRI 102-43	Підхід організації до взаємодії із зацікавленими сторонами (включно із частотою взаємодії за формами та зацікавленими групами), і повідомте, чи були які-небудь елементи взаємодії зроблені спеціально як частина процесу підготовки звіту	101
GRI 102-44	Ключові теми та побоювання, які були порушені зацікавленими сторонами, як організація відреагувала на них	101, 119, 122—123
GRI 102-45	Юридичні особи, звітність яких була включена до консолідованої фінансової звітності: - юридичні особи, звітність яких була включена до консолідованої фінансової звітності, або аналогічні документи; - чи не відсутня у звіті в галузі сталого розвитку інформація про будь-яку юридичну особу, звітність якої була включена до консолідованої фінансової звітності, або аналогічні документи	Додаток 1
GRI 102-46	Методика визначення змісту звіту та меж аспектів	Додаток 1
GRI 102-47	Усі істотні аспекти	Додаток 1

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 102-48	Переформулювання показників, опублікованих у попередніх звітах, причини переформулювання	Оновлення стандартів у версії GRI 4 відповідно до https://www.globalreporting.org/standards/
GRI 102-49	Істотні зміни охоплення та меж аспектів, якщо порівняти з попередніми звітними періодами	Додаток 1
GRI 102-50	Звітний період	Додаток 1
GRI 102-51	Дата публікації попереднього звіту в галузі сталого розвитку	Додаток 1
GRI 102-52	Цикл звітності (наприклад, річний або дворічний)	Додаток 1
GRI 102-53	Контактна особа для звернення з питаннями щодо цього звіту або його змісту	Вікторія Гриб, керівник напрямку зі сталого розвитку Дирекції з регіональної політики csr@dtek.com
GRI 102-54	Вимоги відповідності звіту стандартам GRI	Цей інтегрований звіт підготовлено відповідно до Посібника зі звітності у сфері сталого розвитку GRI 4 — самодекларація рівня застосування GRI 4
GRI 102-55	Показчик змісту GRI	Додаток 3
GRI 102-56	Політика та застосовувана практика організації щодо забезпечення зовнішнього засвідчення звітності про сталий розвиток	Цей інтегрований звіт підготовлено відповідно до Посібника зі звітності у сфері сталого розвитку GRI 4 — самодекларація рівня застосування GRI 4 «Розширений». Нефінансові звіти Групи ДТЕК до 2012 року проходили незалежну аудиторську перевірку
GRI 103-1	Пояснення істотних тем і їх меж (чому тема є важливою, де є вплив і як організація причетна до нього), чому кожна тема є істотною й межі теми	Додаток 1

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 103-2	Підхід до управління темами та його компоненти: ● пояснення, як організація управляє темою; ● мета підходу до управління; ● політики, цілі, відповідальності, ресурси, механізми щодо скарг, специфічні дії та ініціативи, пов’язані з управлінням темами	Додаток 1
GRI 103-3	Оцінка підходу до управління, включно з механізмами оцінювання підходу, результатами оцінювання, будь-якими поправками в цьому підході	Додаток 1
GRI 201-1	Створена та розподілена пряма економічна вартість	82—83
GRI 201-2	Фінансові аспекти та інші ризики й можливості, пов’язані зі зміною клімату, що призводить до змін в операціях, доході або витратах (включно з описом ризику або можливостями та його класифікацією; опис впливу, пов’язаного з ризиком або можливістю; фінансові наслідки ризику або можливості; методи, використані для управління ризиком, і витрати, пов’язані з цим)	Інформації немає
GRI 201-3	Забезпеченість зобов’язань організації, пов’язаних із пенсійними планами зі встановленими пільгами	126
GRI 201-4	Фінансова допомога, отримана від держави	Компанія не отримує фінансову допомогу від держави
GRI 202-1	Відношення стандартної заробітної плати початкового рівня працівників різних статей до встановленої мінімальної заробітної плати в істотних регіонах діяльності організації	Аналіз не проводився
GRI 202-2	Частка керівників вищого рангу в істотних регіонах діяльності організації, найнятих з-поміж представників місцевого населення	Аналіз не проводився
GRI 203-1	Розвиток і вплив інвестицій в інфраструктуру та безоплатні послуги, включно з негативним і позитивним впливом на місцеве населення, і тип інвестицій: комерційні, для суспільного блага	116—123
GRI 203-2	Істотні непрямі економічні впливи, включно зі сферою впливу та значущістю впливів у контексті пріоритетів зацікавлених сторін	116—123
GRI 204-1	Частка витрат на місцевих постачальників у пріоритетних територіях діяльності	123
GRI 205-1	Загальна кількість і відсоток підрозділів, щодо яких проводилося оцінювання ризиків, пов’язаних із корупцією, та виявлені істотні ризики	95
GRI 205-2	Інформування про політики та методи протидії корупції та навчання ним	95
GRI 205-3	Підтверджені випадки корупції та вжиті заходи	Не зареєстровано

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 206-1	Загальна кількість випадків правових дій щодо організації у зв’язку з перешкоджанням конкуренції та порушенням антимонопольного законодавства і їх результати	Не зареєстровано
GRI 301-1	Витрачені матеріали за масою або об’ємом (відновлювані та невідновлювані)	Додаток 2
GRI 301-2	Частка матеріалів, що є переробленими або повторно використовуваними відходами	Додаток 2
GRI 302-1	Споживання енергії всередині організації	Аналіз не проводився
GRI 302-2	Споживання енергії за межами організації	34;42-43;46-47
GRI 302-3	Енергоємність	Аналіз не проводився
GRI 302-4	Скорочення енергоспоживання	80; 118-119
GRI 302-5	Зниження потреби в енергії продукції або послуг	80; 118-119
GRI 303-1	Загальна кількість води, що забирається, з розподілом за джерелами	109-110, Додаток 2
GRI 303-2	Джерела води, на які істотно впливає водозабір організації	109-110, Додаток 2
GRI 303-3	Частка та загальний обсяг багаторазово й повторно використовуваної води	Додаток 2
GRI 304-1	Виробничі майданчики, що перебувають у власності, в оренді чи під контролем організації й розташовані на охоронюваних природних територіях і територіях із високою цінністю біорізноманіття, які розташовані поза межами охоронюваних природних територій або прилягають до таких територій	112—113
GRI 304-2	Опис істотних впливів діяльності, продукції та послуг на біорізноманіття на охоронюваних природних територіях із високою цінністю біорізноманіття, поза межами охоронюваних природних територій	114—115
GRI 304-3	Збережені або відновлені природні середовища	114—115
GRI 304-4	Загальна кількість видів, занесених до Червоного списку МСОП і національного списку охоронюваних видів, що перебувають на території, зачеплений діяльністю організації, з розбиттям за рівнем небезпеки для існування виду	112—115
GRI 305-1	Прямі викиди парникових газів (сфера охоплення 1)	111, Додаток 2
GRI 305-2	Прямі викиди парникових газів (сфера охоплення 2)	111, Додаток 2
GRI 305-3	Інші непрямі викиди парникових газів (сфера охоплення 3)	111, Додаток 2
GRI 305-4	Інтенсивність викидів парникових газів	111, Додаток 2
GRI 305-5	Скорочення викидів парникових газів	Додаток 2

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 305-6	Викиди озоноруйнівних речовин	Додаток 2
GRI 305-7	Викиди в атмосферу NOx, SOx та інших значущих забруднювальних речовин	Додаток 2
GRI 306-1	Загальний обсяг скидів із зазначенням якості стічних вод і приймального об'єкта, включно з загальним обсягом запланованої та незапланованої витрати води за пунктом призначення, якістю води, і чи була вода повторно використана іншою організацією. Стандарти, методики та припущення	109-110, Додаток 2
GRI 306-2	Загальна маса відходів із розбиттям за видами й методами поводження, включно з тим, як було визначено метод	Додаток 2
GRI 306-3	Загальна кількість і обсяг істотних розливів	Не релевантно
GRI 306-4	Маса перевезених, імпортованих, експортованих або перероблених відходів, які є небезпечними, згідно з додатками I, II, III і VIII до Базельської конвенції, а також відсоток міжнародних перевезень відходів	Не релевантно
GRI 306-5	Належність, розмір, статус охорони та цінність із погляду біорізноманіття водних об'єктів і пов'язаних із ними місць існування, на які істотно впливають скиди організації та поверхневий стік із її території	114—115
GRI 308-1	Відсоток нових постачальників, які пройшли оцінювання за екологічними критеріями	108
GRI 308-2	Істотний реальний та потенційний негативний вплив на довкілля в ланцюжку постачань і вжиті заходи	Аналіз не проводився
GRI 401-1	Загальна кількість і відсоток новонайнятих працівників, а також плінність кадрів з розбиттям за віковою групою, статтю та регіоном	Аналіз не проводився
GRI 401-2	Пільги, що надаються працівникам, які працюють на умовах повної зайнятості, що не надаються працівникам, які працюють на умовах тимчасової або неповної зайнятості, з розбиттям за істотними регіонами діяльності організації	126
GRI 401-3	Частка працівників, які повернулися після відпустки з материнства/батьківства на роботу, а також частка тих, що залишилися в організації після виходу з відпустки з материнства/батьківства, за статтю; кількість працівників, які повернулися на роботу, але працювали ще 12 місяців після повернення, за статтю; повернення на роботу й утримання працівників, які брали відпустку, за статтю	Аналіз не проводився
GRI 402-1	Мінімальний період повідомлення щодо істотних змін у діяльності організації, а також чи визначений він у колективній угоді	126

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
GRI 403-1	Частка всього персоналу, представленого в офіційних спільних комітетах зі здоров'я й безпеки за участю представників керівництва та працівників, що беруть участь у моніторингу й формулюють рекомендації щодо програм зі здоров'я та безпеки на робочому місці	132—135
GRI 403-2	Види та рівень виробничого травматизму, рівень професійних захворювань, коефіцієнт втрачених днів і коефіцієнт відсутності на робочому місці, а також загальна кількість смертельних випадків, пов'язаних із роботою, з розбиттям за регіонами та статтю	Додаток 2
GRI 403-3	Працівники з високим травматизмом і високим ризиком захворюваності, пов'язаної з родом їхніх занять	131
GRI 403-4	Відбиття питань здоров'я та безпеки в офіційних угодах із профспілками	130—131
GRI 404-1	Середньорічна кількість годин навчання одного працівника з розбиттям за статтю та категоріями працівників	127-129, Додаток 2
GRI 404-2	Програми розвитку навичок й освіти впродовж життя, покликані підтримувати здатність працівників до зайнятості, а також надати їм підтримку після завершення кар'єри	127—129
GRI 404-3	Частка працівників, для яких проводяться періодичні оцінювання результативності та розвитку кар'єри, з розбиттям за статтю й категоріями працівників	129
GRI 405-1	Склад керівних органів й основних категорій персоналу організації з розбиттям за статтю, віковими групами, належністю до груп меншин та іншими ознаками різноманітності	Додаток 2
GRI 405-2	Відношення базового окладу чоловіків і жінок із розбиттям за категоріями працівників і за істотними регіонами ведення діяльності організації	Аналіз не проводився
GRI 406-1	Недопущення дискримінації	Дані про такі ситуації не надходили
GRI 407-1	Виявлені підрозділи, у яких і постачальники, які мають право на використання свободи асоціації, і ведення колективних переговорів може порушуватися або наражатися на істотний ризик, і дії, вжиті для підтримання цих прав	Право на свободу об'єднань закріплене в колективних договорах Працівники мають право на страйки Переговорний процес є основним механізмом розв'язання суперечок
GRI 408-1	Виявлені підрозділи, у яких і постачальники, що мають істотний ризик використання дитячої праці, і дії, вжиті для ліквідації дитячої праці, включно з: - операціями та постачальниками, де спостерігається дитяча праця та молоді працівники (до 18 років), що виконують небезпечну роботу; - де спостерігається дитяча праця за типом операції і країнами/географічними областями операцій і постачальниками	Несуттєво. Дитяча праця та примусова праця заборонені в Україні законодавчо. Компанія не працює в країнах із ризиком подібних порушень прав людини

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
		Несуттєво.
GRI 409-1	Виявлені підрозділи, у яких операції й постачальники, мають істотний ризик використання примусової чи обов'язкової праці, а також дії, вжиті для викорінення всіх форм примусової та обов'язкової праці, з огляду на тип операції і країн/географічних областей операцій і постачальників	Дитяча праця та примусова праця заборонені в Україні законодавчо. Компанія не працює в країнах із ризиком подібних порушень прав людини
GRI 410-1	Частка працівників служби безпеки, які пройшли навчання політик і процедур щодо аспектів прав людини, пов'язаних із веденою діяльністю	Аналіз не проводився
GRI 411-1	Загальна кількість випадків порушень, які зачіпають права корінних і нечисленних народів, і вжиті заходи	Компанія не працює на території проживання корінних і нечисленних народів
GRI 412-1	Загальна кількість і відсоток підрозділів, щодо яких проводили оцінювання з дотримання прав людини або оцінювання впливу у зв'язку з правами людини	Аналіз не проводився
GRI 412-2	Загальна кількість годин, присвячених підготовці щодо процедур та політики дотримання прав людини в підрозділах	Аналіз не проводився
GRI 412-3	Загальна кількість і відсоток значущих інвестиційних угод і договорів щодо скарг із прав людини	Аналіз не проводився
GRI 413-1	Відсоток підрозділів із реалізованими програмами взаємодії з місцевими громадами, програмами оцінювання впливу діяльності на місцеві громади та програмами розвитку місцевих громад	116—123
GRI 413-2	Підрозділи з істотним фактичним або потенційним негативним впливом на місцеві громади	Не релевантно
GRI 414-1	Відсоток нових постачальників, які пройшли оцінювання за критеріями впливу на суспільство	Аналіз не проводився
GRI 414-2	Істотний реальний і потенційний негативний вплив на суспільство в ланцюжку постачань і вжиті заходи	Аналіз не проводився
GRI 415-1	Загальне грошове вираження пожертвувань (прямі/непрямі) на політичні цілі за країнами й одержувачами/бенефіціарами	Компанія не надає підтримку політичним партіям
GRI 416-1	Відсоток значущих категорій продукції та послуг, вплив яких на здоров'я та безпеку оцінюється для виявлення можливостей для покращення	118—119, 122—123
GRI 416-2	Загальна кількість випадків невідповідності нормативним вимогам і добровільним кодексам, що стосуються впливу продукції та послуг на здоров'я й безпеку, з розбиттям за видами наслідків	Таких випадків не зареєстровано

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
		Не релевантно.
GRI 417-1	Види інформації про властивості продукції та послуг, що вимагаються процедурами, і частка значущих категорій продукції та послуг, щодо яких діють такі вимоги до інформації	Згідно із санітарними нормами, електроустановки до 220 кВ не передбачають заходів, спрямованих на захист здоров'я споживачів від впливу електромагнітного поля
GRI 417-2	Загальна кількість випадків невідповідності нормативним вимогам і добровільним кодексам, що стосуються інформації та маркування про властивості продукції та послуг, з розбиттям за видами наслідків	Таких випадків не зареєстровано
GRI 417-3	Результати досліджень з оцінювання ступеня задоволеності споживачів	74—77
GRI 418-1	Загальна кількість обґрунтованих скарг, що стосуються порушення недоторканності приватного життя споживача та втрати даних про споживачів	Таких випадків не зареєстровано
GRI 419-1	Грошова сума істотних штрафів, накладених за недотримання законодавства та нормативних вимог, що стосуються надання й використання продукції та послуг	Аналіз не проводився
MM1	Площа земельних ділянок, які були порушені або відновлені/рекультивовані компанією у звітному періоді	Додаток 2
MM2	Площа і відсоток земельних ділянок, щодо яких встановлено необхідність відновлення на них біорізноманіття	635,32 га
MM3	Загальний обсяг порожньої породи, шламів, хвостів на початок і кінець звітного періоду	Додаток 2
MM4	Кількість страйків/локаутів тривалістю більш ніж один тиждень	Таких випадків не зареєстровано Право на свободу об'єднань закріплено в колективних договорах. Працівники мають право на страйки. Переговорний процес є основним механізмом розв'язання суперечок
MM5	Загальна кількість операцій на територіях корінних і нечисленних народів і суміжних із ними територіях, кількість і частка операцій або майданчиків, де є формальні домовленості із громадами корінних та нечисленних народів	Компанія не працює на території проживання корінних і нечисленних народів

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
MM6	Чи виникали суперечки або ситуації, коли питання землекористування треба було обговорювати з місцевими громадами (населенням, владою)	Компанія веде постійний діалог з населенням території діяльності своїх підприємств і представниками місцевої влади. Суперечок не зареєстровано
MM7	Які механізми розгляду скарг, пов'язаних із землекористуванням, використовує компанія	Компанія веде постійний діалог з населенням території діяльності своїх підприємств і представниками місцевої влади. Суперечок не зареєстровано
MM9	Чи проводилося у звітному періоді переселення жителів у зв'язку з веденням гірничодобувних робіт	Переселення жителів не було
EU10	Планований обсяг введення потужності відповідно до прогнозованого попиту на електроенергію в довгостроковому періоді з поділом за джерелами й режимами регулювання	56—73
EU11	Середня ефективність генерації теплових станцій із розбиттям за первинними джерелами енергії та режимом регулювання	56—62, 69
EU12	Втрати під час передавання та розподілу енергії як відсоток від загальної кількості (обсягу) виробленої енергії	64
EU13	Яким чином біорізноманіття компенсаційних екосистем порівнюється з біорізноманіттям місць проживання, втрату яких вони покликані компенсувати	Аналіз не проводився
EU15	Відсоток працівників, які вийдуть на пенсію через 5–10 років, з розбиттям за категорією й регіоном	Додаток 2
EU17	Кількість днів, відпрацьованих працівниками контрактних і субконтрактних організацій, що беруть участь у будівництві, обслуговуванні й експлуатації енергооб'єктів	Інформації немає
EU18	Відсоток працівників підрядних і субпідрядних організацій, які пройшли належний тренінг у галузі ОП і здоров'я	Інформації немає
EU22	Кількість фізично або економічно переміщених осіб; обсяг компенсацій із розбиттям за типами проектів	Аналіз не проводився
EU25	Кількість травм і смертей, захворювань серед населення, пов'язаних з ушкодженнями, викликаними майном організації	Аналіз не проводився

Таблиця стандартних елементів звітності та показників Посібника Глобальної ініціативи зі звітності GRI та Глобального договору ООН

Елемент звітності GRI, ГД ООН	Опис	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/пряма відповідь
EU26	Відсоток населення, що проживає на території, яку обслуговує компанія, якому не надаються послуги електропостачання	Інформації немає
EU27	Кількість споживачів, відключених від послуг електропостачання за несплату	Аналіз не проводився
EU28	Частота переривання в роботі системи	76
EU29	Середня частота переривання в роботі системи	76
EU30	Середній коефіцієнт готовності обладнання з розбиттям за джерелом споживаної енергії та режимом регулювання	Аналіз не проводився