Ділова етика

ДТЕК відкрито заявляє про свої антикорупційні стандарти й особливу увагу приділяє побудові комплаєнс-культури. У дослідженні «Прозорість корпоративної звітності», проведеному експертами незалежної міжнародної організації Transparency International Україна*, Антикорупційна програма ДТЕК здобула найвищу оцінку.

Разом із тим Група ДТЕК продовжує удосконалювати та підвищувати ефективність системи внутрішніх контролів і механізмів, спрямованих на протидію корупції. Задля розвитку положень Кодексу етики та ділової поведінки 2018 року затверджено нову Антикорупційну програму.

Програма розроблена відповідно до найкращих міжнародних практик і стандартів управління корупційним ризиком з урахуванням положень ISO 37001:2016 «Менеджмент протидії корупції», антикорупційного законодавства та міжнародних актів із боротьби з корупцією екстериторіальної дії (зокрема FCPA і UKBA). Крім того, розділ про перевірку ділових партнерів для оцінювання корупційного ризику доопрацьований і враховує рекомендації Transparency International, World Economic Forum.

Для всіх працівників і представників Групи ДТЕК є обов'язковим дотримання Антикорупційної програми, яка прямо забороняє будь-які прояви корупції, зокрема комерційний підкуп або винагороду за спрощення формальностей. У встановленні ділових відносин наказано віддавати перевагу партнерам, які поділяють принципи Антикорупційної програми ДТЕК і мають ефективну внутрішню систему антикорупційних заходів. Усі контрагенти, які мають право діяти від імені або представляти інтереси Групи ДТЕК перед будь-якими третіми особами, особливо державними органами, мають обов'язково перевірятися для виявлення корупційного ризику. Водночас прямо заборонено співпрацю з контрагентами або громадськими організаціями, яким комплаєнс-офіцер присвоїв високий корупційний ризик. Угоди з контрагентами, яким присвоєно середній корупційний ризик, можуть бути укладені тільки з дотриманням рекомендацій служби комплаєнсу для мінімізації ризику.

Особливу увагу приділяють дотриманню санкційних режимів у юрисдикціях, де працюють підприємства та компанії Групи ДТЕК. Згідно із затвердженим ризик-апетитом, перевірятися для виявлення санкційного ризику мають абсолютно всі ділові партнери, незалежно від суми та характеру угоди. Ідентифікація санкційного ризику ділових партнерів здійснюється на щоденній основі за допомогою автоматизованого скринінгу, який проводить порівняння бази даних контрагентів Групи ДТЕК із базою даних зовнішнього спеціалізованого провайдера, яка агрегує санкційні списки всіх країн і організацій. Крім того, ідентифікація санкційного ризику проводиться шляхом перевірки контрагента, його кінцевого бенефіціара, прямих і опосередкованих акціонерів, виконавчого органу для виявлення тривожних ознак санкційного ризику.

Група ДТЕК не веде діяльність у юрисдикціях, до яких застосовані великі санкційні обмеження США та ЄС. У Групі ДТЕК не можна укладати угоди з контрагентами, яким присвоєно середній санкційний ризик, без дотримання рекомендацій служби комплаєнсу для мінімізації ризику. Водночас угоди з підвищеним санкційним ризиком мають бути погоджені з генеральним директором ДТЕК, якщо рекомендації служби комплаєнсу неможливо виконати повністю.

Transparency International Україна — представництво міжнародної антикорупційної неурядової організації Transparency International. Дослідження проводилося для оцінювання впровадження комплаєнс-політики та норм у найбільших компаніях країни й було опубліковане 2017 року. Під час дослідження вивчалися сайти та юридичні документи 50 приватних компаній і холдингів, а також 50 державних компаній. https://ti-ukraine.org/

Управління інсайдерською інформацією

Боргові цінні папери (єврооблігації) ДТЕК включені до лістингу Ірландської фондової біржі, що накладає зобов'язання щодо дотримання правил лістингу та розкриття інформації. У зв'язку з цим у Групі ДТЕК ухвалено регламент і введено правила щодо поводження з інсайдерською інформацією та інсайдерськими операціями. Зокрема, визначено критерії віднесення інформації до інсайдерської, ухвалено порядок формування та актуалізації списків інсайдерів, для інсайдерів діють правила про повідомлення про володіння цінними паперами ДТЕК і на отримання дозволу провести операцію з цінними паперами.

Реєстр інсайдерів, до якого заносять осіб, що мають з огляду на займану посаду або професійну діяльність доступ до інсайдерської інформації, регулярно оновлюється. Ведення цього реєстру дає змогу комплаєнс-офіцеру своєчасно інформувати інсайдерів про зобов'язання, відповідальність і заборонені практики, що спрощує процес контролю й нагляду за дотриманням правил розкриття інформації та правил забезпечення прозорості, встановлених закордонними регуляторами.

Дивідендна політика

Дивідендна політика Групи ДТЕК ґрунтується на збереженні балансу між необхідністю інвестувати в розвиток виробничих потужностей і дотриманням права акціонерів на участь у розподілі прибутку. Такий підхід є визначальним чинником довгострокового зростання акціонерної вартості операційних холдингів Групи ДТЕК.

Антикорупційна програма ДТЕК

здобула найвищу оцінку в дослідженні «Прозорість корпоративної звітності»