

Звернення до читачів



МАКСИМ ТИМЧЕНКО

Генеральний директор ДТЕК

Шановні колеги та партнери!

Пропоную до Вашої уваги результати роботи Групи ДТЕК у 2020 році. Цей рік став для всіх викликом через пандемію коронавірусної інфекції. З одного боку, карантинні заходи для стримування поширення вірусу сповільнили економічні процеси, з іншого – значно прискорили процеси трансформації. Держави, суспільства і компанії переосмислюють свої політики та стратегії, щоб знайти нові точки зростання.

У 2020 році ми почали реалізацію Нової стратегії 2030 в якій відображені наші пріоритети – трансформуватися в більш екологічний, ефективний та технологічний бізнес. Стратегія ДТЕК заснована на принципах ESG (Environmental, Social, Governance), ми заклали в її фундамент ціннісні орієнтири бізнесу та прагнення відповідати актуальним запитам суспільства. Також наша стратегія враховує глобальні тренди в енергетиці і розвитку України. Це дозволило поставити нову амбітну мету – досягти вуглецевої нейтральності до 2040 року. Я хотів би розповісти про те, як буде розвиватися Група ДТЕК в рамках шести напрямків корпоративної стратегії.

Енергетика

Ще недавно нарощування видобутку енергоресурсів було ключовим елементом стратегії багатьох країн та компаній. Сьогодні у фокусі запит суспільства на екологічність та технологічність, під впливом якого світ вступає в етап енергетичного переходу до широкого використання відновлюваних джерел енергії та заміщення викопних видів палива. Майбутнє енергетики визначили чотири ключових глобальних тренда: декарбонізація, децентралізація, цифровізація та ESG.

Розвиток «зеленої» генерації в Україні хоч і було зупинено в 2020 році через кризову ситуацію в галузі, починає впливати на структуру генерації електроенергії. Наприклад, в березні вперше в Об'єднаній енергосистемі України було зафіксовано, що сонячні та вітрові електростанції в окремі години виробляли більше електроенергії, ніж ТЕС.

Ми розуміємо, що цей тренд в українській енергетиці буде посилюватися, і в Новій стратегії 2030 бачимо розвиток теплової генерації в переході з базових потужностей в маневрені та резервні. Це означає, що ДТЕК Енерго буде активним учасником ринку балансуючих послуг.

Наш пілотний проект з установки промислової системи зберігання енергії, який ми реалізували в 2021 році на майданчику Запорізької ТЕС, дозволить напрацювати необхідний досвід і виробити оптимальну схему з взаємодії різних потужностей в Об'єднаній енергосистемі України. Цей проект створить можливості для подальшого розвитку «зеленої» генерації, яка через непостійний обсяг виробництва потребує балансування.

Нашим наступним проектом у відновлювальній енергетиці стане будівництво Тилігульського вітропарку проектною потужністю 500 МВт. В цілому ми плануємо, що до 2030 року частка електроенергії з відновлювальних джерел в загальному відпуску Групи ДТЕК буде не менше 33%.

Природний газ залишається стратегічним енергоресурсом в довгостроковій перспективі і розглядається як перехідне паливо при досягненні кліматичної нейтральності в рамках європейського Green Deal. Наша компанія ДТЕК Нафтогаз показала високу динаміку приросту видобутку з 2013 року, року коли ми почали розвивати цей напрямок бізнесу, більш ніж в чотири рази. Це стало можливим завдяки інвестиціям в сучасне обладнання та технології. На сьогоднішній день ефект від впровадження сучасних технологій компанією можна порівняти з показниками світових лідерів нафтогазової індустрії – близько 20% у створенні вартості бізнесу. Надалі ми плануємо нарощувати ресурсну базу та експертизу, щоб зберегти провідні позиції в приватному видобутку газу в Україні. Зокрема, 2019–2020 року компанія отримала дозвіл на користування надрами Світанково-Логівської, Зіньківської,

Будищансько-Чутівської та Ковалевсько-Сулимівської ділянок.

Побудова інфраструктури Smart Grid – одне з ключових завдань нашої компанії ДТЕК Мережі, щоб через автоматизоване управління в розподільних мережах попитом та пропозицією відкрити для українських споживачів переваги сучасної енергетики. В Україні створюються передумови для того, щоб мережеві компанії змінювалися в інтересах споживачів – з 2021 року запроваджено стимулююче тарифоутворення (RAB-тариф), що дозволить операторам системи розподілу збільшити інвестиції в розвиток мереж.

Клієнти

З самого початку ми сформулювали цінності компанії – професіоналізм, згуртованість, відповідальність, відкритість, прагнення вдосконалюватися. У Новій стратегії ДТЕК ми переосмислили важливість клієнта, оскільки енергетична реформа дала можливість українським споживачам стати повноправними учасниками ринку, і майбутнє компаній все більше залежить від задоволеності та лояльності споживачів.

Клієнтоорієнтованість також стала цінністю Групи ДТЕК. Ми маємо на меті побудувати сильний роздрібний бренд. Бренд, який піклується про людей, забезпечуючи світло та комфорт в оселях українців. Розвиток бренду ми бачимо в розширенні бізнес-кордонів за межами ринку електроенергії, ставши постачальником рішень та інтегратором нових технологій. У 2020 році D.SOLUTIONS, який розвиває роздрібний бренд YASNO, запропонував клієнтам послуги з постачання природного газу, тим самим збільшивши для них вибір енергопродуктів.

Україна «плюс»

Україна зробила величезний крок вперед до європейського ринку електроенергії, провівши реформу галузі. Але 2020 рік став викликом для європейського вибору – ринкові та прозорі правила роботи ринків електроенергії не були впроваджені в повному обсязі, що стримує розвиток

конкуренції та прогрес галузі. Важливо повернутися до цілей, які були закладені в основу реформи, і це дозволить провести інтеграцію з енергосистемою ENTSO-E в передбачені терміни – 2023 рік. Об'єднання з європейською енергосистемою відкриє можливості для широкого партнерства не тільки на енергетичному ринку, але і на ринках капіталу. Доступність фінансування відіграє ключову роль в збереженні конкурентоспроможності як країн, так і окремих компаній в період глобальної трансформації економік, галузей та суспільства.

Наш досвід партнерства з провідними міжнародними виробниками обладнання та фінансовими інститутами збудований на відкритості і довірі. Фахівці компанії отримали унікальні знання та посилили експертизу, тому що робота з міжнародними командами, коли твоїми партнерами є гравці з різних регіонів планети, дає безцінний досвід. Напрацьована експертиза дозволяє вибудовувати проекти з експансії на закордонні ринки, драйверами цього процесу будуть D.TRADING та ДТЕК ВДЕ.

Ефективність

Ефективність управління, ефективність виробництва та ефективність інвестицій – базові принципи Групи ДТЕК.

У 2013 році ми запустили масштабну програму підвищення операційної ефективності «Новатор», в рамках якої співробітники запропонували більше 70 000 ідей підвищення ефективності роботи, і 70% ідей були впроваджені. Економічний ефект за 5 років реалізації програми склав 4 млрд грн. Завдяки «Новатору» ефективність була однією з найважливіших завдань для керівників та виробничого персоналу, що дозволило бізнесу досить впевнено увійти в конкурентний ринок електроенергії.

Сьогодні виробнича ефективність лежить в сфері інновацій та нових технологій. Наша мета – розвиток культури відкритих інновацій та цифрова трансформація бізнесу, щоб стати цифровим підприємством на горизонті 2025+. Ці процеси будуть су-

проводжувати впровадження інновацій по всьому ланцюжку створення вартості, масштабне використання сучасних цифрових технологій і AI-рішень, роботизація виробництва.

Люди

Здійснити амбітні плани з трансформації бізнесу та побудови нової екосистеми енергетики неможливо без згуртованості в команді та високого професіоналізму. Можна сміливо сказати, що співробітники Групи ДТЕК – кращі професіонали в галузі та їх експертиза відповідає світовим стандартам.

Провідна роль в освіті та розвитку персоналу належить корпоративному університету Academy DTEK, який був заснований 2010 року. Academy DTEK створив систему навчання для працівників усіх спеціальностей і став інструментом з управління талантами, знаннями та змінами. Для робочих спеціальностей розроблений 91 корпоративний професійний стандарт, щоб навички співробітників відповідали вимогам сучасного виробництва. Важливо, що системна робота в даному напрямку робить позитивний вплив на освіту студентів – більшість корпоративних стандартів ДТЕК стає основою для підготовки державних, на які орієнтуються професійно-технічні навчальні заклади. Для підготовки роботи компанії в умовах нових викликів створені програми Energy of Innovation: Executive MBA, ID.School, DxSchool, D.Client School. Ці програми спрямовані на розвиток навичок щодо реалізації проривних проектів, щоб сприяти впровадженню інновацій в масштабах бізнесу. Вони також покликані формувати в компанії сприятливу культуру для прийняття змін та інновацій.

Суспільство

Сьогодні під впливом принципів ESG змінюється парадигма оцінки успішності бізнесу. Від бізнесу суспільство очікує відповідальності за майбутні покоління не тільки у вигляді створення матеріальних благ, а й ціннісному.

Наші підприємства завжди приділяли велику увагу побудові довірчих відносин з громадами. У діалозі ми визначили ключові напрямки Програм соціального партнерства і проекти, щоб підвищити рівень комфорту життя в містах, де працюють підприємства Групи ДТЕК. У 2020 році в фокусі були проекти з модернізації систем водопостачання для громад в Дніпропетровській, Запорізькій і Полтавській областях. Їх реалізація забезпечила доступ до якісної питної води для понад 12 000 жителів. Крім того, були продовжені проекти з термомодернізації та реконструкції сільських шкіл і дитячих садочків, а також з реконструкції будівель амбулаторій, районних і міських лікарень.

Запит суспільства на чисті джерела енергії, з одного боку, прискорив в енергетиці процеси розробки нових технологій і заміщення існуючих, з іншого – створив необхідність переорієнтації економік регіонів, які тісно пов'язані з тепловою генерацією. Трансформація вугільних регіонів – це виклик для країни і нашої компанії. У європейській практиці переорієнтацію економік вугільних регіонів прийнято називати справедливою трансформацією. Справедливою по відношенню до людей, які там живуть і працюють. ДТЕК Енерго в партнерстві з органами місцевої влади, українськими та міжнародними експертами розробив першу в Україні програму економічної диверсифікації територій в умовах «зеленого переходу». Цей документ – і концептуальна дорожня карта для створення в Добропільській, Білозерській та Новодонецькій об'єднаних територіальних громадах нових робочих місць та джерел наповнення бюджету за межами вугільної галузі.

Переконаний, що прийде час і для більшості українських компаній стане пріоритетом сталий розвиток суспільства. Ми трансформуємо ДТЕК, щоб стати більш екологічним, ефективним і технологічним бізнесом, який в своїй діяльності керується принципами ESG. Це наша цінність, яку ми вносимо в розвиток України.