

Интегрированный отчет 2020

ФИНАНСОВЫЕ И НЕФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Содержание

Вступительное слово генерального директора АО «СКМ» Олега Попова	4
Вступительное слово генерального директора ДТЭК Максима Тимченко	6

О ГРУППЕ ДТЭК	10
О Группе ДТЭК	12
Главные события 2020 года	18
Миссия, видение, ценности	26
Стратегии развития до 2030 года	27

ОБЗОР ОТРАСЛЕЙ И МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УКРАИНЫ	30
Рынок электроэнергии	32
Рынок природного газа	48
Макроэкономические показатели Украины	52

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	54
Производственная и инвестиционная деятельность	56
Анализ финансовых результатов	96

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	100
Структура корпоративного управления	102
Наблюдательные советы операционных холдингов	104
Топ-менеджмент Группы ДТЭК	116
Комплаенс и корпоративная этика	120
Система управления рисками	124
Дивидендная политика	127

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	128
Устойчивое развитие	130
Охрана окружающей среды	136
Общество	150
Сотрудники	160

Приложения	176
------------------	-----

Вступительное слово



ОЛЕГ ПОПОВ

Генеральный директор АО «СКМ»

Дорогие коллеги и партнеры, 2020-й – это год борьбы с пандемией коронавируса. И борьба продолжается в этом году. Кризис, вызванный стремительным распространением COVID-19, принес всем состояние неопределенности, а его последствия коснулись всех аспектов нашей жизни. Сегодня никто не может сказать точно, когда мир окончательно победит вирус и вернемся ли мы к образу жизни, который был раньше.

Пандемия показала, что для решения глобальных проблем необходимо объединяться бизнесу, власти и обществу. Только общими усилиями можно добиться устойчивого развития как отдельного бизнеса, региона, так и целой страны. Мы, как бизнес, определили для себя главный вектор в устойчивом развитии – быть надежным партнером общества и опорой позитивных изменений в стране. Для помощи Украине в борьбе с COVID-19 мы объединили ресурсы – Фонд Рината Ахметова, ДТЭК и Метинвест, ФК «Шахтер» и все бизнесы SCM. Это позволило прийти на помощь медикам. Медицинским учреждениям были переданы средства индивидуальной защиты, экспресс-тесты и расходные материалы, аппараты ИВЛ и кислородные концентраторы, мобильные мониторы для пациентов.

Вместе с тем пандемия ускорила и процессы трансформации. Сегодняшний запрос общества на ответственность бизнеса, экологичность производства и цифровизацию услуг подталкивает энергетические компании к тому, чтобы найти

себя заново и преобразовать устоявшиеся бизнес-модели. В Новой стратегии ДТЭК до 2030 года запросы общества нашли свое отражение, в основу бизнес-модели положены принципы ESG. Группа ДТЭК взяла на себя обязательство трансформироваться в более экологичный, эффективный и технологичный бизнес. В центре бизнес-модели – клиент. Вклад Группы ДТЭК в построение устойчивой экономики и развитие общества в 2020 году составил 36,2 млрд грн: 3,2 млрд грн направлено на проекты в области устойчивого развития, 21 млрд грн налогов перечислены в бюджеты всех уровней, 12 млрд грн инвестировано в развитие производства.

Пандемия – это вызов мировой экономике. Украина особенно уязвима. Стабильная работа предприятий – это гарантия безопасности для страны, ее громад и каждого работника. Лучшая экспертиза в отрасли, которой обладает многотысячная команда Группы ДТЭК, позволила не только обеспечить светом и теплом дома украинцев в этот сложный период, но и продолжить внедрение инноваций и передовых технологий, создавать новые направления бизнеса и реализовывать масштабную программу цифровой трансформации.

Убежден, объединив наши усилия в реализации новых проектов, мы нарастим свой вклад в устойчивое развитие страны и это поможет преодолеть последствия пандемии.

Большое спасибо команде ДТЭК!

Вступительное слово



МАКСИМ ТИМЧЕНКО

Генеральный директор ДТЭК

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию результаты работы Группы ДТЭК в 2020 году. Этот год стал для всех вызовом из-за пандемии коронавирусной инфекции. С одной стороны, карантинные меры для сдерживания распространения вируса замедлили экономические процессы, с другой – значительно ускорили процессы трансформации. Государства, общества и компании переосмысливают свои политики и стратегии, чтобы найти новые точки роста.

В 2020 году мы начали реализацию Новой стратегии 2030, в которой отражены наши приоритеты – трансформироваться в более экологичный, эффективный и технологичный бизнес. Стратегия ДТЭК основана на принципах ESG (Environmental, Social, Governance), мы заложили в ее фундамент ценностные ориентиры бизнеса и стремление соответствовать актуальным запросам общества. Также наша стратегия учитывает глобальные тренды в энергетике и развитии Украины. Это позволило поставить новую амбициозную цель – достичь углеродной нейтральности к 2040 году. Я хотел бы рассказать о том, как будет развиваться Группа ДТЭК в рамках шести направлений корпоративной стратегии.

Энергетика

Еще недавно наращивание добычи энергоресурсов было ключевым элементом стратегии многих стран и компаний. Сегодня в фокусе запрос общества на экологичность и технологичность, под влиянием которого мир вступает в этап энергетического перехода к широкому использованию возобновляемых источников энергии и замещению ископаемых видов топлива. Будущее энергетики определили четыре ключевых глобальных тренда: декарбонизация, децентрализация, цифровизация и ESG.

Развитие «зеленой» генерации в Украине хоть и было остановлено в 2020 году из-за кризисной ситуации в отрасли, начинает оказывать влияние на структуру генерации электроэнергии. Например, в марте впервые в Объединенной энергосистеме Украины было зафиксировано, что солнечные и ветровые электро-

станции в отдельные часы производили больше электроэнергии, чем ТЭС. Мы понимаем, что этот тренд в украинской энергетике будет усиливаться, и в Новой стратегии 2030 видим развитие тепловой генерации в переходе из базовых мощностей в маневренные и резервные. Это означает, что ДТЭК Энерго будет активным участником рынка балансирующих услуг. Наш пилотный проект по установке промышленной системы хранения энергии, который мы реализовали в 2021 году на площадке Запорожской ТЭС, позволит наработать необходимый опыт и выработать оптимальную схему по взаимодействию различных мощностей с Объединенной энергосистемой Украины. Этот проект создаст возможности для дальнейшего развития «зеленой» генерации, которая из-за непостоянного объема производства нуждается в балансировке. Нашим следующим проектом в возобновляемой энергетике станет строительство Тилигульского ветропарка проектной мощностью 500 МВт. В целом мы планируем, что к 2030 году доля электроэнергии из возобновляемых источников в общем отпуске Группы ДТЭК будет не менее 33%.

Природный газ остается стратегическим энергоресурсом в долгосрочной перспективе и рассматривается как переходное топливо при достижении климатической нейтральности в рамках европейского Green Deal. Наша компания ДТЭК Нефтегаз с 2013 года, когда мы начали развивать это направление бизнеса, показала высокую динамику прироста добычи – более чем в четыре раза. Это стало возможным благодаря инвестициям в современное оборудование и технологии. На сегодняшний день эффект от внедрения современных технологий компаниями сопоставим с показателями мировых лидеров нефтегазовой индустрии – около 20% от стоимости бизнеса. В дальнейшем мы планируем наращивать ресурсную базу и экспертизу, чтобы сохранить лидирующие позиции в частной добыче газа в Украине. В частности, в 2019-2020 году компания увеличила ресурсную базу лицензиями на Свитанково-Логивский,

Зиньковский, Будищанско-Чутовский и Ковалевско-Сулимовский участки. Построение инфраструктуры Smart Grid – одна из ключевых задач нашей компании ДТЭК Сети, чтобы через автоматизированное управление спросом и предложением в распределительных сетях открыть для украинских потребителей преимущества современной энергетики. В Украине создаются предпосылки для того, чтобы сетевые компании менялись в интересах потребителей – с 2021 года внедрено стимулирующие тарифообразование (RAB-тариф), что позволит операторам системы распределения увеличить инвестиции в развитие сетей.

Клиенты

В самом начале пути мы сформулировали ценности компании – профессионализм, сплоченность, ответственность, открытость, стремление совершенствоваться. В Новой стратегии ДТЭК мы переосмыслили важность клиента, так как энергетическая реформа дала возможность украинским потребителям стать полноправными участниками рынка, и будущее компаний все больше зависит от удовлетворенности и лояльности потребителей.

Клиентоориентированность также стала ценностью Группы ДТЭК. Мы ставим перед собой цель построить сильный розничный бренд. Бренд, который заботится о людях, обеспечивая свет и комфорт в домах украинцев. Развитие бренда мы видим в расширении бизнес-границ за пределами рынка электроэнергии, став поставщиком решений и интегратором новых технологий. В 2020 году D.SOLUTIONS, который развивает розничный бренд YASNO, предложил клиентам услуги по поставке природного газа, тем самым увеличив для них выбор энергопродуктов.

Украина «плюс»

Украина сделала огромный шаг вперед к европейскому рынку электроэнергии, проведя реформу отрасли. Но 2020-й стал вызовом для европейского выбора – рыночные и прозрачные правила работы рынков электроэнергии не были внедрены в полном объеме, что сдерживает развитие конкуренции и прогресс

отрасли. Важно вернуться к целям, которые были заложены в основу реформы, и это позволит провести интеграцию с энергосистемой ENTSO-E в предусмотренные сроки – 2023 год. Объединение с европейской энергосистемой откроет возможности для широкого партнерства не только на энергетическом рынке, но и на рынках капитала. Доступность финансирования играет ключевую роль в сохранении конкурентоспособности как стран, так и отдельных компаний в период глобальной трансформации экономик, отраслей и общества.

Наш опыт партнерства с ведущими международными производителями оборудования и финансовыми институтами выстроен на открытости и доверии. Специалисты компании получили уникальные знания и усилили экспертизу, потому что работа с международными командами, когда твоими партнерами являются игроки с разных регионов планеты, дает бесценный опыт. Нарботанная экспертиза позволяет выстраивать проекты по экспансии на зарубежные рынки, драйверами этого процесса будут D.TRADING и ДТЭК ВИЭ.

Эффективность

Эффективность управления, эффективность производства и эффективность инвестиций – базовые принципы Группы ДТЭК.

В 2013 году мы запустили масштабную программу повышения операционной эффективности «Новатор», в рамках которой сотрудники предложили более 70 000 идей повышения эффективности работы, и 70% идей были внедрены. Экономический эффект за 5 лет реализации программы составил 4 млрд грн. Благодаря «Новатору» эффективность была одной из важнейших задач для руководителей и производственного персонала, что позволило бизнесу достаточно уверенно войти в конкурентный рынок электроэнергии.

Сегодня производственная эффективность лежит в сфере инноваций и новых технологий. Наша цель – развитие культуры открытых инноваций и цифровая трансформация бизнеса, чтобы стать цифровым предприятием на горизонте

2025+. Этим процессам будут сопутствовать внедрение инноваций по всей цепочке создания стоимости, масштабное использование современных цифровых технологий и AI-решений, роботизация производства.

Люди

Осуществить амбициозные планы по трансформации бизнеса и построению новой экосистемы энергетики невозможно без сплоченности в команде и высокого профессионализма. Можно смело сказать, что сотрудники Группы ДТЭК – лучшие профессионалы в отрасли и их экспертиза соответствует мировым стандартам.

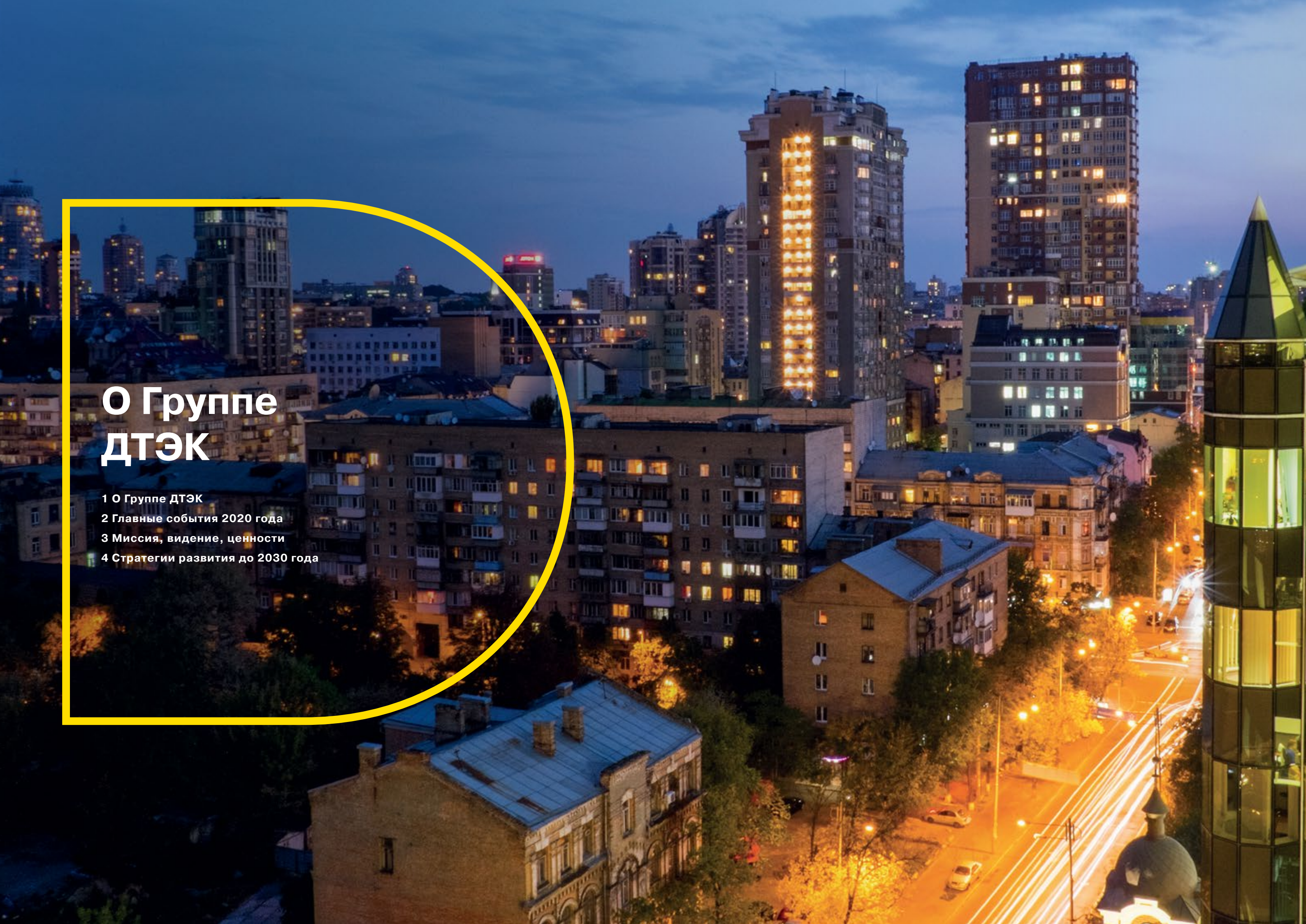
Ведущая роль в образовании и развитии персонала принадлежит корпоративному университету Academy DTEK, который был основан в 2010 году. Academy DTEK создал систему обучения для сотрудников всех специальностей и стал инструментом по управлению талантами, знаниями и изменениями. Для рабочих специальностей разработан 91 корпоративный профессиональный стандарт, чтобы навыки сотрудников соответствовали требованиям современного производства. Важно, что системная работа в данном направлении оказывает положительное влияние на образование студентов – большинство корпоративных стандартов ДТЭК становится основой для подготовки государственных, на которые ориентируются профессионально-технические учебные заведения. Для подготовки работы компании в условиях новых вызовов созданы программы Energy of Innovation: Executive MBA, ID.School, DxSchool, D.Client School. Эти программы направлены на развитие навыков по реализации прорывных проектов, чтобы способствовать внедрению инноваций в масштабах бизнеса. Они также призваны формировать в компании благоприятную культуру для принятия изменений и инноваций.

Общество

Сегодня под влиянием принципов ESG меняется парадигма оценки успешности бизнеса. От бизнеса общество ожидает ответственности за будущие поколения не только в виде создания материальных благ, но и ценностном. Наши предприя-

тия всегда уделяли большое внимание построению доверительных отношений с громадами. В диалоге мы определили ключевые направления Программ социального партнерства и проекты, чтобы повысить уровень комфорта жизни в городах, где работают предприятия Группы ДТЭК. В 2020 году в фокусе были проекты по модернизации систем водоснабжения для громад в Днепропетровской, Запорожской и Полтавской областях. Их реализация обеспечила доступ к качественной питьевой воде для более 12 000 жителей. Кроме того, были продолжены проекты по термомодернизации и реконструкции сельских школ и детских садов, а также по реконструкции зданий амбулаторий, районных и городских больниц. Запрос общества на чистые источники энергии, с одной стороны, ускорил в энергетике процессы разработки новых технологий и замещения существующих, с другой – создал необходимость переориентации экономик регионов, которые тесно связаны с тепловой генерацией. Трансформация угольных регионов – это вызов для страны и нашей компании. В европейской практике переориентацию экономик угольных регионов принято называть справедливой трансформацией. Справедливой по отношению к людям, которые там живут и работают. ДТЭК Энерго в партнерстве с органами местной власти, украинскими и международными экспертами разработал первую в Украине программу экономической диверсификации территорий в условиях «зеленого перехода». Этот документ – концептуальная дорожная карта для создания в Добропольской, Белозерской и Новодонецкой объединенных территориальных громадах новых рабочих мест и источников наполнения бюджета за пределами угольной отрасли.

Убежден, что придет, время и для большинства украинских компаний станет приоритетом устойчивое развитие общества. Мы трансформируем ДТЭК, чтобы стать более экологичным, эффективным и технологичным бизнесом, который в своей деятельности руководствуется принципами ESG. Это наша ценность, которую мы привносим в развитие Украины.



О Группе ДТЭК

- 1 О Группе ДТЭК
- 2 Главные события 2020 года
- 3 Миссия, видение, ценности
- 4 Стратегии развития до 2030 года

О Группе ДТЭК

ГРУППА ДТЭК – КРУПНЕЙШИЙ ЧАСТНЫЙ ИНВЕТОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ УКРАИНЫ. НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ ДОБЫВАЮТ УГОЛЬ И ПРИРОДНЫЙ ГАЗ, ПРОИЗВОДЯТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ НА СОЛНЕЧНЫХ, ВЕТРОВЫХ И ТЕПЛОВЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ТРЕЙДИНГ ЭНЕРГОПРОДУКТОВ НА УКРАИНСКОМ И ЗАРУБЕЖНЫХ РЫНКАХ, РАСПРЕДЕЛЯЮТ И ПОСТАВЛЯЮТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, ПРЕДОСТАВЛЯЮТ КЛИЕНТАМ УСЛУГИ ПО РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ И РАЗВИВАЮТ СЕТЬ СКОРОСТНЫХ ЗАРЯДНЫХ СТАНЦИЙ.

В каждом из направлений бизнеса производственные предприятия объединены в операционные холдинги, в которых созданы компании, управляющие ежедневной деятельностью.

В Новой стратегии ДТЭК до 2030 года мы взяли обязательства трансформировать бизнес в более экологичный, эффективный и технологичный, который в своей деятельности руководствуется принципами ESG.

Для этого мы создаем новые направления бизнеса, внедряем инновации и реализуем программу цифровой трансформации. Наша цель – достичь углеродной нейтральности к 2040 году.

ДТЭК следует принципам устойчивого социального развития и с 2007 года является участником Глобального договора ООН.

Входит в состав SCM, акционером которой является Ринат Ахметов.

С 2007 ГОДА ДТЭК ЯВЛЯЕТСЯ УЧАСТНИКОМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

2007

Структура управления Группы ДТЭК

DTEK B.V.



Ключевые производственные и финансовые показатели 2020 года

1,8 МЛРД М³
ДОБЫЧА ГАЗА

2,4 МЛРД КВТ•Ч
ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ВЭС И СЭС

47,3 МЛРД КВТ•Ч
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ





21,3 МЛН ТОНН
ДОБЫЧА УГЛЯ



23,8 МЛРД КВТ•Ч
ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ТЭС И ТЭЦ

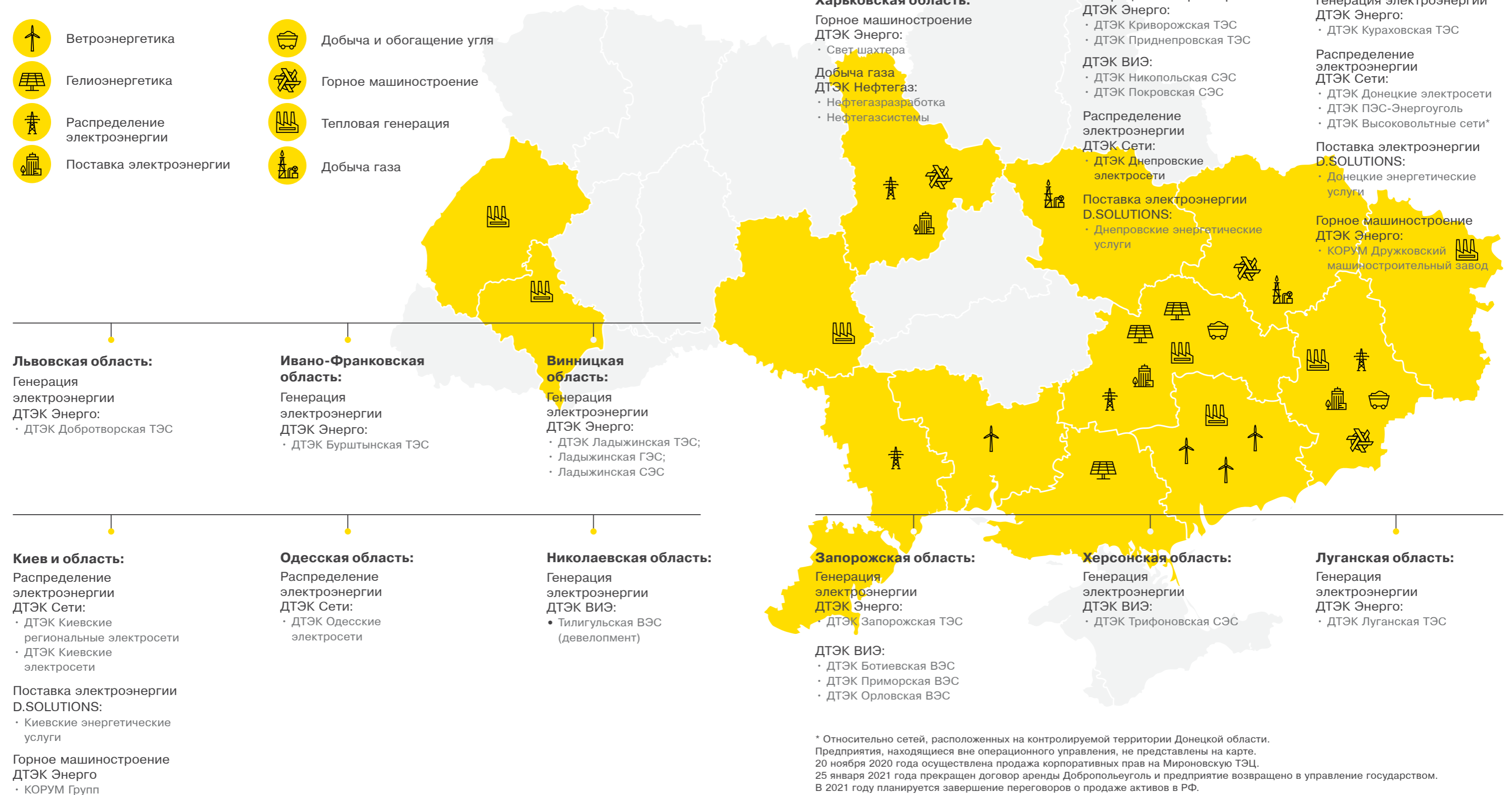
45,3 МЛРД КВТ•Ч
ПОСТАВКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПОТРЕБИТЕЛЯМ В УКРАИНЕ И ЕВРОПЕ

Доход, млн грн	ЕБИТДА, млн грн	Активы, млн грн	Капитальные инвестиции, млн грн	Уплачено налогов в Украине, млн грн
116 046	32 798	180 380	11 197	20 150
DTEK ENERGY B.V.				
40,7%	26,4%	42,9%	27,4%	53,4%
DTEK RENEWABLES B.V.				
7,0%	21,3%	23,7%	0,3%	4,4%
DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.				
6,4%	15,0%	17,2%	22,5%	13,8%
DTEK GRIDS B.V.				
17,0%	18,7%	25,6%	43,3%	21,2%
D.TRADING B.V.				
57,8%	13,4%	11,2%	-	1,1%
D.SOLUTIONS B.V.				
22,3%	1,3%	2,2%	1,4%	3,3%
Другие				
-51,3%	3,8%	-22,9%	5,0%	2,7%

География предприятий Группы ДТЭК

-  Ветроэнергетика
-  Гелиоэнергетика
-  Распределение электроэнергии
-  Доставка электроэнергии

-  Добыча и обогащение угля
-  Горное машиностроение
-  Тепловая генерация
-  Добыча газа



Львовская область:
Генерация электроэнергии ДТЭК Энерго:
· ДТЭК Добротворская ТЭС

Ивано-Франковская область:
Генерация электроэнергии ДТЭК Энерго:
· ДТЭК Бурштынская ТЭС

Винницкая область:
Генерация электроэнергии ДТЭК Энерго:
· ДТЭК Ладыжинская ТЭС;
· Ладыжинская ГЭС;
· Ладыжинская СЭС

Киев и область:
Распределение электроэнергии ДТЭК Сети:
· ДТЭК Киевские региональные электросети
· ДТЭК Киевские электросети

Одесская область:
Распределение электроэнергии ДТЭК Сети:
· ДТЭК Одесские электросети

Николаевская область:
Генерация электроэнергии ДТЭК ВИЭ:
· Тилигульская ВЭС (девелопмент)

Поставка электроэнергии D.SOLUTIONS:
· Киевские энергетические услуги

Горное машиностроение ДТЭК Энерго:
· КОРУМ Групп

Полтавская область:
Добыча газа ДТЭК Нефтегаз:
· Нефтегаздобыча
· Нефтегазгеоразведка

Харьковская область:
Горное машиностроение ДТЭК Энерго:
· Свет шахтера
Добыча газа ДТЭК Нефтегаз:
· Нефтегазразработка
· Нефтегазсистемы

Днепропетровская область:
Добыча и обогащение угля ДТЭК Энерго:
· ДТЭК Павлоградуголь
· ЦОФ Павлоградская
Генерация электроэнергии ДТЭК Энерго:
· ДТЭК Криворожская ТЭС
· ДТЭК Приднепровская ТЭС

Донецкая область:
Добыча и обогащение угля ДТЭК Энерго:
· ОДО «Шахта Белозерская»
· ЦОФ Кураховская;
· ДТЭК Октябрьская ЦОФ

ДТЭК ВИЭ:
· ДТЭК Никопольская СЭС
· ДТЭК Покровская СЭС

Генерация электроэнергии ДТЭК Энерго:
· ДТЭК Кураховская ТЭС

Распределение электроэнергии ДТЭК Сети:
· ДТЭК Днепровские электросети
Поставка электроэнергии D.SOLUTIONS:
· Днепровские энергетические услуги

Распределение электроэнергии ДТЭК Сети:
· ДТЭК Донецкие электросети
· ДТЭК ПЭС-Энергоуголь
· ДТЭК Высоковольтные сети*

Поставка электроэнергии D.SOLUTIONS:
· Донецкие энергетические услуги

Горное машиностроение ДТЭК Энерго:
· КОРУМ Дружковский машиностроительный завод

Запорожская область:
Генерация электроэнергии ДТЭК Энерго:
· ДТЭК Запорожская ТЭС

ДТЭК ВИЭ:
· ДТЭК Ботиевская ВЭС
· ДТЭК Приморская ВЭС
· ДТЭК Орловская ВЭС

Херсонская область:
Генерация электроэнергии ДТЭК ВИЭ:
· ДТЭК Трифионовская СЭС

Луганская область:
Генерация электроэнергии ДТЭК Энерго:
· ДТЭК Луганская ТЭС

* Относительно сетей, расположенных на контролируемой территории Донецкой области. Предприятия, находящиеся вне операционного управления, не представлены на карте. 20 ноября 2020 года осуществлена продажа корпоративных прав на Мироновскую ТЭС. 25 января 2021 года прекращен договор аренды Добропольеуголь и предприятие возвращено в управление государством. В 2021 году планируется завершение переговоров о продаже активов в РФ.

Главные события 2020 года

ЯНВАРЬ

На Всемирном экономическом форуме ДТЭК провел круглый стол в поддержку Green Deal

В 2020 году Всемирный экономический форум собрал лидеров со всего мира на юбилейную, 50 встречу в Давосе.

Во время форума компания провела круглый стол «Европейское зеленое соглашение – какой вклад может сделать энергетический сектор Украины?» с целью совместно с европейскими партне-

рами обсудить вклад и возможности энергореформы Украины для синхронизации с Green Deal.

В частности, Украина благодаря увеличению в энергобалансе доли ВИЭ для замещения других генерирующих мощностей, развитию ответственного потребления и построению клиентоориентированной энергетики может внести значительный вклад в достижение целей Green Deal.

ФЕВРАЛЬ

Генеральный директор ДТЭК вошел в наблюдательный совет Сети Глобального договора ООН в Украине

В наблюдательный совет вошли представители украинских и международных компаний, общественных и образовательных организаций. Цель наблюдательного совета – объединить усилия, чтобы на собственном примере показывать практику ответственного ведения бизнеса и таким образом способствовать расширению круга украинских компаний, которые разделяют и руководствуются Целями устойчивого развития ООН.

ДТЭК придерживается принципов устойчивого развития и с 2007 года является участником Глобального договора ООН, с 2010 года входит в альянс Глобального договора ООН в Украине.

ДТЭК Ладыжинская ТЭС: искусственный интеллект повышает безопасность труда Innovation DTEK ввел на ДТЭК Ладыжинская ТЭС систему распознавания нарушений безопасности труда – Farseer.

В режиме реального времени анализируется изображение с камер видеонаблюдения, установленных в зонах, требующих особого внимания, с учетом соблюдения техники безопасности труда. В случае от-

сутствия у работников средств индивидуальной защиты или нарушения доступа в опасные или запрещенные зоны информация мгновенно поступает к персоналу, ответственному за безопасность труда. Это позволяет оперативно остановить действие, опасное для жизни и здоровья. Кроме того, технология способствует повышению самоконтроля работниками собственной безопасности.

Разработчик системы Farseer – украинское технологическое объединение Limpid Group.

ДТЭК Нефтегаз создал нефтегазовый хаб для привлечения инноваций

ДТЭК Нефтегаз начал реализацию масштабного национального проекта – создание технологического нефтегазового хаба, который на системной основе планирует привлекать инновации, передовые технологии, международные стартапы и мировых экспертов.

Нефтегазовой отрасли Украины нужна качественная основа для подготовки технологических прорывов в доразведке и интенсификации действующих месторождений, а также привлечения новейших технологий для разработки трудноизвлекаемых запасов и морского шельфа.

МАРТ

YASNO взял на себя 15 европейских обязательств перед потребителями

К инициативе международной ассоциации Eurelectric «15 обязательств перед потребителями» присоединились 92 европейских энергоснабжающие компании в интересах 200 млн своих клиентов. В частности, вместе с Enel, E.ON, Vattenfall, EDP, EDF и другими к инициативе присоединились ДТЭК с D.SOLUTIONS, который развивает розничный бизнес под брендом YASNO. Энергоснабжающие компании обязались создавать новые услуги и решения для большей прозрачности, простоты и доступности электроэнергии, чтобы формировать лучшее энергетическое будущее.

«15 обязательств» предусматривают, что подписанты будут способствовать внедрению услуг, касающихся электрической мобильности, энергоэффективности и возобновляемых источников энергии. Это важно в контексте борьбы с изменением климата. Местным органам власти и громадам подписанты будут предоставлять профессиональные консультации по планированию инфраструктуры, необходимой для перехода на децентрализованное электроснабжение, от станций зарядок для электромобилей до проектов ВИЭ.

еся многофункциональная система по безопасности труда. Благодаря Wi-Fi и специальным смартфонам шахтеры могут мгновенно общаться с поверхностью и диспетчером, а также оперативно обмениваться информацией между подземными секциями.

Кроме того, инфраструктура связи открывает новый спектр возможностей – от оперативного сбора данных о состоянии оборудования до дистанционного управления процессами и машинами, а приобретенный опыт может быть применен в других сферах.

Ручное регулирование энергорынка спровоцировало системный кризис в энергетике: приостановлена работа угольных предприятий

Системный кризис в энергетике был спровоцирован ручным регулированием энергорынка, бесконтрольным импортом электроэнергии из России и Беларуси, а также отсутствием координации работы отрасли со стороны министерства. Это привело к разбалансировке энергосистемы Украины и невозможности стабильной работы угольных предприятий. ДТЭК Энерго неоднократно обращался к системному оператору НЭК «Укрэнерго» с требованием прекратить практику принудительной остановки энергоблоков на ТЭС. Дело в том, что оператор снижал нагрузку на ТЭС ДТЭК Энерго до одного энергоблока, несмотря на наличие контрактов на производство электроэнергии, что угрожало стабильной работе ТЭС и значительно сокращало объем потребления угля.

Из-за невозможности отгружать уголь в адрес ТЭС почти 6 500 сотрудников ДТЭК Добропольеуголь, шахты «Белозерская» и ДТЭК Октябрьская ЦОФ с 1 апреля 2020 года были выведены в простой, который длился более трех месяцев. Согласно Отраслевому соглашению и коллективным договорам, всем сотрудникам сохранялся трудовой стаж, выплачивалась зарплата в размере должностного оклада.

ДТЭК ЭНЕРГО ПРОЛОЖИЛ WI-FI СВЯЗЬ НА ШАХТЕ «ЮБИЛЕЙНАЯ» НА ГЛУБИНЕ

500

МЕТРОВ

Впервые в Украине ДТЭК проложил Wi-Fi связь в шахте

ДТЭК Энерго на шахте «Юбилейная» проложил Wi-Fi связь на глубине 500 метров. Этот проект вошел в Книгу рекордов Украины и зарегистрирован в категории «Технологии, впервые».

На основе беспроводной инфраструктуры связи на предприятии разворачива-

АПРЕЛЬ

Системный кризис в энергетике был усилен общим спадом экономики из-за пандемии коронавируса

Длительный системный кризис в энергетике Украины был усилен общим экономическим спадом из-за пандемии коронавируса. Вследствие карантинных ограничений в Украине снизилось как потребление электроэнергии, так и поступление платежей.

В частности, в тепловой генерации все электростанции работали ниже минимального состава, что привело к накоплению более 2,9 млн тонн угля на складах ТЭС и шахт. В связи с нево-

быванностью отечественной электроэнергетики было принято решение на три недели приостановить работу предприятий ДТЭК Павлоградуголь, обогатительных фабрик Павлоградская, Добропольская, Кураховская, а также Первомайского ремонтно-механического завода и Научно-производственного центра ДТЭК.

18 700 сотрудников были выведены в режим простоя с 20 апреля. Согласно Отраслевому соглашению и коллективным договорам, все сотрудники, выведенные в режим простоя, получали доход в размере тарифной ставки с сохранением трудового стажа.

МАЙ

ДТЭК Нефтегаз на Семиренковском месторождении получил приток углеводородов из уплотненных песчаников

ДТЭК Нефтегаз успешно выполнил работы по многостадийному гидравлическому разрыву пластов. В результате получен промышленный приток газа и конденсата, что доказало наличие запасов углеводородов в горизонте, который ранее промышленно не разрабатывался. Успешная адаптация технологии гидравлического разрыва пластов была выпол-

нена под руководством Технологического центра ДТЭК Нефтегаз.

Реализованная программа гидравлического разрыва пластов показывает возможность и эффективность выполнения подобных работ на глубинах более 5 000 метров в условиях высоких давлений и температур. Это позволяет вовлекать в разработку новые трудноизвлекаемые запасы, что сегодня стратегически важно для увеличения добычи и достижения энергонезависимости Украины.

ИЮНЬ

Innovation DTEK запустил платформу по сбору инновационных идей для компании

ДТЭК ведет бизнес в парадигме открытых инноваций и понимает, что в условиях высокой скорости технологического прогресса достаточно сложно разрабатывать решения, полагаясь только на внутренние ресурсы.

На платформе <https://openinnovation.dtek.com/> компания публикует свои запросы на идеи, инновации, технологии и ищет команды. Предпочтение отдается инновационным идеям уровня готовности более 5 (TRL > 5), направленным на повышение безопасности труда, эффективности бизнеса и экологичности

производства. Кроме того, с помощью инноваций компания будет искать решения для адаптации к изменениям в энергетике, дополнительной монетизации традиционных бизнесов, а также создания не связанных с энергетикой бизнесов.

С помощью этой платформы каждый желающий может подать идею в ответ на один из запросов или перейти в раздел «у меня есть проект» и предложить любое другое решение, если автор считает, что его проект может быть полезным для ДТЭК. Компания готова совместно с автором дорабатывать идею или технологию, делиться своей экспертизой и запустить пилот в условиях работы реального бизнеса.

ИЮЛЬ

ДТЭК первым в Украине устанавливает промышленную систему накопления энергии

На площадке ДТЭК Запорожской ТЭС установлена первая промышленная система накопления энергии производства компании Honeywell (США) мощностью 1 МВт и емкостью 1,5 МВт·ч. Этот пилотный проект позволит наработать оптимальные модели работы в различных сегментах энергорынка.

Для стабильной работы энергосистемы Украины требуются вспомогательные услуги по балансировке генерирующих мощностей, чтобы обеспечить баланс между базовыми и высокоманевренными видами генерации. Системы накопления энергии позволяют отложить потребление электроэнергии до тех пор, когда это будет нужно потребителям.

Подписав контракт, ДТЭК присоединился к программе Honeywell Experion® Energy, которая позволяет крупным заказчикам разрабатывать и запускать масштабные промышленные системы накопления энергии.

ДТЭК вошел в ассоциацию Hydrogen Europe

Ассоциация объединяет лидеров Европы по применению водородных технологий. Членство в ассоциации дает ДТЭК возможность сформировать сеть прямых контактов с международными партнерами, заинтересованными в развитии водородной экономики как в Украине, так и во всем мире.

В 2020 году Еврокомиссия представила стратегию использования водорода, который она считает одним из важнейших источников энергий при переходе к безуглеродной экономике. Согласно Green Deal, приоритетными партнерами в водородной стратегии являются Южное и Восточное партнерство, и Украина в частности.

От Украины ожидают 10 ГВт мощностей в электролизе и соответствующих мощностей в возобновляемой энергетике для обеспечения стабильной трансграничной торговли с ЕС. Таким образом, использование водорода открывает возможности для декарбонизации основных

секторов экономики, а также построения нового сектора энергетике и создания рабочих мест.

ДТЭК Сети научил дроны следить за состоянием электрических сетей

Пилотный проект по использованию беспилотников для обследования линий электропередачи показал, что новая технология вдвое эффективнее традиционных обходов и визуального осмотра для выявления повреждений. Новый подход также лучше фиксирует перегрев оборудования.

Беспилотные летательные аппараты были оснащены тепловизорами, фото- и видеокамерами. Полученная информация обрабатывалась программами распознавания дефектов с использованием искусственных нейронных сетей. Это дает возможность работать на опережение – предусмотреть возможное место аварии и проводить превентивные ремонты или усиливать сети. По расчетам компании, использование новейших технологий позволит снизить аварийность и продолжительность отключений электроэнергии (показатель SAIDI) на 10-15% до 2025 года. Использование беспилотников и специализированного софта обработки данных для диагностики электросетей – это проект в рамках программы MODUS цифровой трансформации ДТЭК.

ДТЭК ВИЭ получил награду New Market Green Pioneer от Climate Bonds Initiative

За первый выпуск «зеленых» облигаций среди украинских компаний ДТЭК ВИЭ получил награду New Market Green Pioneer: Ukraine – DTEK Renewables от Climate Bonds Initiative. Это размещение стало знаковым дебютом и для компании, и для Украины: создан новый финансовый инструмент для развития ВИЭ, что ускорит декарбонизацию экономики в соответствии с ключевыми европейскими целями. Вторую награду за выпуск «зеленых» облигаций компания получила в сентябре от издания GlobalCapital, которое более 30 лет является ключевым источником информации о международных финансовых рынках.

АВГУСТ

D.SOLUTIONS начал продажи природного газа

С 2020 года D.SOLUTIONS кроме электроэнергии и энергоэффективных решений поставляет своим клиентам природный газ. Это стало возможно благодаря реформе рынка природного газа – теперь потребители могут выбирать поставщика и покупать у него голубое топливо по свободным ценам.

Под брендом YASNO D.SOLUTIONS создает комплексную систему энергетических решений. Компания понимает, насколько клиентам удобно и выгодно иметь единого поставщика, который одновременно обеспечивает электроэнергией, газом, а также помогает экономить благодаря энергоэффективным решениям и продуктам. Это современная европейская практика, которую D.SOLUTIONS реализует в Украине в сочетании с высоким уровнем сервиса.

ОКТЯБРЬ

ДТЭК Сети построит первую в Украине полностью автоматизированную подстанцию закрытого типа 110/20 кВ

ДТЭК Одесские электросети до конца 2021 года построит в Одессе подстанцию, которая даст городу дополнительную мощность в 52 МВт электроэнергии. Уникальность этой подстанции «Чубаевка» заключается в уровне напряжения 20 кВ, под которым электроэнергия передается и распределяется в сети. Высокий уровень напряжения напрямую влияет на мощность передачи электро-

ДТЭК Нефтегаз признан победителем конкурса на Будищанско-Чутовскую нефтегазовую площадь

Государственная служба геологии и недр на электронном аукционе, который состоялся на площадке Прозорро.Продажи, признала победителем конкурса на Будищанско-Чутовскую площадь ООО «Нефтегазгеоразведка», входящую в ДТЭК Нефтегаз. Во время аукциона начальная цена лота выросла с 81,6 млн грн до 650 млн грн. Полная сумма перечислена компанией в государственный бюджет и, таким образом, выполнены все условия для получения лицензии.

В состав Будищанско-Чутовской площади, расположенной в Полтавской области, входят несколько месторождений с доказанной ресурсной базой на нефть и газ. Промышленная разработка месторождений требует детального геологического изучения.

энергии потребителям, а также на повышение надежности электроснабжения и качества электроэнергии.

По своей конструкции подстанция «Чубаевка» будет «закрытого» типа и работать в режиме управления из диспетчерского пульта, без участия дежурного персонала. Это позволит быстро фиксировать аварийные нарушения и устранять их последствия без отключений клиентов от энергоснабжения.

Одной из приоритетных задач Группы ДТЭК является сохранение окружающей среды. На новом объекте планируется установить вакуумные выключатели, которые являются дружественными к окружающей среде и соответствуют самым высоким требованиям противопожарной безопасности. На подстанции энергетики планируют использовать кабель из сшитого полиэтилена. Это позволит не только минимизировать потери в сетях, но и обеспечить экологичность благодаря отсутствию утечки масла и загрязнения окружающей среды при повреждении.

ДТЭК СЕТИ ПОСТРОИТ ПЕРВУЮ В УКРАИНЕ ПОЛНОСТЬЮ АВТОМАТИЗИРОВАННУЮ ПОДСТАНЦИЮ ЗАКРЫТОГО ТИПА, КОТОРАЯ ДАСТ ОДЕССЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ МОЩНОСТЬ В 52 МВТ

110/20 КВ

НОЯБРЬ

ДТЭК Сети помог превратить киевскую многоэтажку в «зеленую» электростанцию

ДТЭК Киевские электросети подключил к сети солнечную крышную электростанцию, которую построила компания «Аврора Терм». Это первая в Украине промышленная солнечная электростанция, построенная на крыше многоквартирного жилого дома. Она состоит из более 1 200 солнечных панелей и имеет мощность 330 кВт.

СЭС на крыше жилого многоквартирного дома – это воплощение на практике новой парадигмы современной энергетики. Сегодня жилые дома постепенно превращаются из потребителей в производителей и продавцов электроэнергии. Авторы идеи крышных СЭС в Киеве хотят, чтобы в будущем владельцы многоэтажных домов становились полноценными соинвесторами в такие электростанции.

Со своей стороны, операторы системы распределения ДТЭК Сети создают условия для беспрепятственного доступа к инфраструктуре, что также способствует развитию возобновляемой энергетики.

Группа ДТЭК получила два Эко-Оскара за системную и последовательную природоохранную деятельность

Во время форума «ЭКОтрансформация 2020» две компании Группы ДТЭК получили награды за системную реализацию природоохранных мероприятий в своей деятельности.

Эксперты-экологи высоко оценили усилия ДТЭК Сети по сохранению популяции белых аистов. Компания в пяти регионах установила 237 специальных защитных конструкций для гнезд, предохраняющих птиц от поражения током. Опыт ДТЭК Сети подтверждает, что сохранение био-

логического разнообразия возможно не только на объектах природно-заповедного фонда, но и в городских районах.

ДТЭК Нефтегаз, который добывает природный газ, используя инновационные технологии на каждом звене производства, получил награду за «Инновации и внедрение новейших технологий». Системные инвестиции в реализацию инноваций позволяют ДТЭК Нефтегаз не только увеличивать добычу газа и работать на энергонезависимость Украины, но и делать это с минимальным воздействием на окружающую среду.

ДТЭК присоединился к инициативе первой леди Украины «Бизнес без барьеров»

Инициатива первой леди Украины Елены Зеленской «Бизнес без барьеров» призвана обеспечить равные возможности в доступе к работе, сервисам и услугам для людей с инвалидностью и других социальных групп.

Соответствующую декларацию подписал генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко вместе с руководителями ряда крупных государственных и частных компаний. Подписанты намерены использовать в своих компаниях лучшие практики внедрения безбарьерной среды, чтобы создать возможности для социального включения всех общественных групп, в том числе людей с инвалидностью, пожилых людей, родителей с детьми до 6 лет, женщин и молодежи.

Кроме того, в декабре ДТЭК стал первой компанией в Украине, которая присоединилась к глобальному движению The Valuable 500. Цель этого движения – продвигать среди компаний культуру интеграции людей с инвалидностью, чтобы раскрыть их социальную и экономическую ценность.

ДЕКАБРЬ

ДТЭК подписал Меморандум Глобального договора ООН о совместных действиях по антикоррупции в Украине

ДТЭК совместно с представителями бизнеса и общественными организациями присоединился к инициативе Глобального договора ООН – подписан Меморандум о совместных действиях по антикоррупции в Украине. Инициатива должна способствовать созданию прозрачной среды, в которой невозможна коррупция, стимулировать развитие экономики, компаний и общества.

В соответствии с Меморандумом, стороны берут на себя обязательства:

- осуществлять хозяйственную деятельность честно, прозрачно и с соблюдением законодательства;
- соблюдать все нормы законодательства о труде и занятости;
- гарантировать работникам безопасные и здоровые условия труда;
- обращаться с отходами и остатками производства с надлежащей осторожностью для обеспечения максимальной защиты окружающей среды и соответствия всем действующим стандартам;
- обеспечивать знания и соблюдение этих принципов сотрудниками, деловыми партнерами и другими связанными третьими сторонами, проводя учебные мероприятия;
- активно способствовать прозрачности, привлекая других игроков отрасли к совместным усилиям по коммуникации и обучению, с целью распространения этого документа и его принципов.

Все обязательства соответствуют принципам устойчивого развития и способствуют общественному прогрессу.

ДТЭК Нефтегаз подписал СРП по Зиньковской площади

Кабинет Министров Украины утвердил тексты договоров семи соглашений о разделе продукции (СРП) для добычи углеводородов в Украине. Среди них

соглашение с компаниями, входящими в состав ДТЭК Нефтегаз, о разделе продукции по Зиньковской площади.

ДТЭК представил Новую стратегию до 2030 года

Генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко представил долгосрочную стратегию развития компании до 2030 года. Новая стратегия основана на принципах ESG (Environmental, Social, Governance) и в ее основе ценностные ориентиры бизнеса и стремление соответствовать актуальным запросам общества. В рамках Новой стратегии 2030 ДТЭК взял на себя обязательства по трансформации компании в более экологичный, эффективный и технологичный бизнес.

Согласно стратегии, в следующем десятилетии ДТЭК сосредоточится на проектах в добыче газа, ВИЭ, трейдинге и распределительных сетях. Компания планирует развивать культуру открытых инноваций, завершить цифровую трансформацию бизнеса, став цифровым предприятием на горизонте 2025+. Этим процессам будут способствовать роботизация производства, внедрение инноваций по всей цепочке создания стоимости, масштабное использование современных цифровых технологий и AI-решений.

В планах компании международная экспансия – активное развитие ВИЭ и трейдинга в ЕС.

Также в стратегии говорится о возрастающей роли клиента в принятии бизнес-решений компанией, об усилении клиентоцентричности бизнеса. ДТЭК планирует перейти от поставщика энергии в поставщика решений и интегратора новых технологий.

Реализация стратегии станет существенным вкладом ДТЭК в декарбонизацию экономики Украины и Европы в целом.

Ключевые события после отчетного периода

Управление шахтами Добропольеуголь передано государственному предприятию «Добропольеуголь-добыча»

Согласно Постановлению Кабинета Министров №1215, 25 января 2021 года завершена передача шахт Добропольеуголь из аренды компании в управление государством. Соответствующие акты подписали государственное предприятие «Добропольеуголь-добыча», Фонд государственного имущества Украины и ДТЭК Добропольеуголь.

Договоренность прекратить договор аренды была достигнута по решению Кабинета Министров Украины о создании государственной вертикально-интегрированной компании с участием ПАО «Центрэнерго» и государственных угледобывающих предприятий.

Главная цель – стабилизация ситуации с реализацией угля и обеспечение шахтеров Доброполя стабильной работой, а государственной генерации электроэнергии – ресурсной базой.

Персонал ДТЭК Добропольеуголь в полном объеме трудоустроен в ГП «Добропольеуголь-добыча», что позволило госпредприятию уже с 26 января 2021 года начать добычу угля. Целостный имущественный комплекс «Добропольеуголь» находился в аренде ДТЭК с 2010 года. За это время в развитие шахт и обновление государственного имущества компания инвестировала более \$400 млн, что позволило вывести предприятие на второе место по объемам добычи угля в стране.

ДТЭК Энерго завершил реструктуризацию кредитного портфеля

ДТЭК Энерго и кредиторы нашли взаимовыгодное решение, что позволило утвердить условия реструктуризации займов, которые вступили в силу 17 мая 2021 года. Согласно условиям, часть задолженности по еврооблигациям ДТЭК Энерго конвертирована в еврооблигации ДТЭК Нефтегаз на сумму \$425 млн со ставкой 6,75% годовых и сроком обращения до 31 декабря 2026 года. Остальная часть задолженности по еврооблигациям и основная сумма банковского долга конвертирована в новые еврооблигации ДТЭК Энерго на сумму в \$1,65 млрд со ставкой 7% годовых и сроком обращения до 31 декабря 2027 года. «ДТЭК Энерго, несмотря на потерю активов на Донбассе, системный кризис на рынке электроэнергии Украины и экономический спад, вызванный пандемией COVID-19, успешно завершил процесс реструктуризации еврооблигаций и основной банковской задолженности на общую сумму более \$2 млрд. В конструктивном партнерском диалоге с нашими кредиторами мы определили параметры выпуска новых еврооблигаций, – отметил генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко. – Наша договоренность – пример открытого и ответственного европейского подхода в отношениях с инвесторами и доказательство того, что ДТЭК всегда выполняет все обязательства перед своими партнерами. Это вопрос деловой репутации и доверия к украинскому бизнесу. Я хочу искренне поблагодарить наших кредиторов за их выдержку и понимание».

Миссия, видение, ценности

МИССИЯ

Мы работаем во имя прогресса и процветания общества. Наша энергия несет людям свет и тепло.

ВИДЕНИЕ

Мы – динамично развивающаяся украинская компания, стремимся к лидерству на европейских энергетических рынках. В основе нашего успеха – люди, эффективность, передовые технологии.

ЦЕННОСТИ

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Наши сотрудники обладают глубокими профессиональными знаниями, ответственно и добросовестно относятся к своим обязанностям, качественно и своевременно выполняют поставленные задачи. Мы стремимся к достижению наилучших результатов при условии оптимального использования человеческих, природных и финансовых ресурсов.

ОТКРЫТОСТЬ

Мы открыто информируем наших сотрудников, партнеров, акционеров и другие внешние заинтересованные стороны о важных вопросах развития нашей компании, создавая основу для доверительного сотрудничества. Мы осуществляем свою деятельность, исходя из принципов, понятных нашим сотрудникам и партнерам.

СПЛОЧЕННОСТЬ

Мы ценим командный дух, единство и сплоченность. Только в команде мы можем добиться высоких результатов. Вместе нам интересно и работать, и отдыхать. Многогранность опыта и знаний каждого создают общий потенциал развития компании. Всех сотрудников компании объединяет идея и цель, к которой мы стремимся в равной степени, понимая и поддерживая друг друга.

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Мы выстраиваем доверительные отношения с клиентами, создав для них разнообразный портфель энергопродуктов и решений, обучая их ответственному потреблению путем предоставления энерго-сервисных услуг. Мы создали розничный бренд, чтобы надежность и инновации были доступны каждому.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы строим свою деятельность на понимании того, что все наши усилия должны соответствовать интересам общества. Мы несем ответственность за качество работы и соблюдение корпоративных норм, за выполнение своих обязательств, за экономное использование ресурсов и чистоту окружающей среды. Мы ответственные за тех, кто делает нашу компанию успешной, – наших сотрудников.

СТРЕМЛЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ

Мы создаем условия для развития талантов и способностей наших сотрудников, внедряем самые перспективные технологии, совершенствуем производственные и управленческие процессы. Развивая бизнес, мы вселяем уверенность в наших сотрудников и вносим вклад в успешное развитие Украины.

Стратегии развития до 2030 года

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

ДТЭК будет активно развиваться в Украине с выходом на рынки близлежащих стран как диверсифицированная и обеспеченная топливом энергетическая компания.

ДТЭК будет ориентироваться на продажу электроэнергии всем категориям потребителей, поддерживая высокие стандарты сервиса и выстраивая сильный розничный бренд.

ДТЭК будет поддерживать и развивать ключевые факторы успеха: талант и потенциал сотрудников и эффективность производства, инвестиций, управления.

ДТЭК будет участвовать в реформировании и модернизации экономики Украины, социальном развитии регионов деятельности, продвижении лучших стандартов в промышленной и экологической безопасности.

ШЕСТЬ ВЕКТОРОВ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

ЭНЕРГЕТИКА

ДТЭК увеличивает добычу газа, активно развивает возобновляемые источники энергии и электрические сети как основу для управления производством и потреблением электроэнергии. ДТЭК добывает уголь для полного обеспечения тепловой генерации компании.

КЛИЕНТЫ

ДТЭК реализует программу трансформации для создания доверительных отношений с клиентами путем предоставления лучшего в отрасли сервиса, разнообразного портфеля продуктов и решений. ДТЭК стремится стать эталоном клиентоориентированности в Украине.

УКРАИНА «ПЛЮС»

ДТЭК становится международной компанией, создает собственную инновационную экосистему и привлекает лучшие в мире технологии, экспертизу и партнеров для развития бизнеса в Украине. Компания выходит на международные рынки электроэнергии, газа и угля, создавая глобальную трейдинговую инфраструктуру и реализуя проекты ВИЭ.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Эффективность производства, эффективность инвестиций и эффективность управления – базовые принципы работы ДТЭК. Поиск и внедрение инноваций является основой для дальнейшего развития компании.

ЛЮДИ

Люди являются ключевой движущей силой развития ДТЭК и источником конкурентного преимущества. ДТЭК активно инвестирует в развитие сотрудников, привлекает новые таланты и продвигает инновационную культуру.

ОБЩЕСТВО

ДТЭК – ответственный инвестор, надежный партнер и крупнейший работодатель. Компания вносит свой вклад в трансформацию украинского общества и построение конкурентной экономики, действует прозрачно и открыто, поощряет предпринимательство, сотрудничество и инновации. Компания продвигает современные международные стандарты экологической безопасности и лучшие практики по охране труда.

Бизнес-стратегия развития: этапы и приоритеты

ДОЛГОСРОЧНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСА, **УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ И ТЕХНОЛОГИИ.**

ОСНОВНОЙ БИЗНЕС

2015–2020 ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Масштабирование проектов LEAN
- Реформа энергорынка и внедрение стимулирующего тарифообразования
- Расширение перечня продуктов и услуг
- Построение инфраструктуры сбыта
- Пилотные проекты по инновациям

2020–2025 ТРАНСФОРМАЦИЯ

- Активное развитие на рынках ВИЭ и газа, переход на стимулирующее тарифообразование в сетях
- Снижение доли угольной генерации в энергобалансе, трансформация угольных регионов
- Развитие розничного бренда, продвижение новых продуктов и сервисов
- Автоматизация и цифровизация бизнес-процессов
- Участие в международных инновационных проектах
- Соответствие лучшим практикам ESG

2025–2030 ИННОВАЦИИ

- Роботизация производства
- Внедрение инноваций по всей цепочке создания стоимости
- Масштабное использование цифровых технологий и AI-решений

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

РАСШИРЕНИЕ

- Расширение портфеля активов
- Прогрессивный рост и выход на самокупаемость новых бизнесов

ПАРТНЕРСТВО

- Поиск и реализация стратегических партнерств в Украине
- Привлечение международных партнеров в Украину
- Выход на европейские рынки на основе международной торговли и реализации проектов в ВИЭ

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

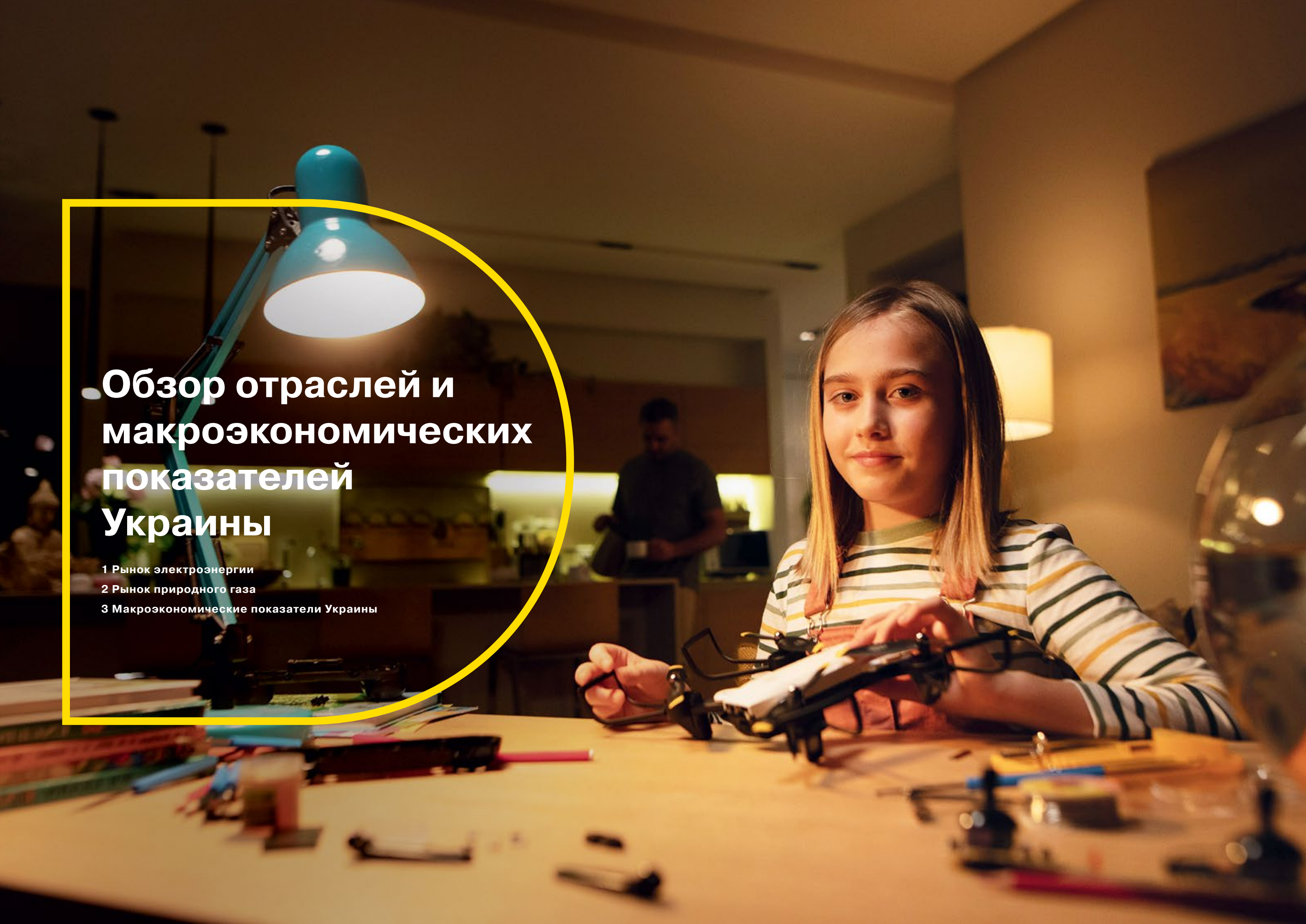
- Географическая диверсификация
- Управление портфелем международных инвестиций
- Реализация стоимости бизнеса

ESG-стратегия развития

ДТЭК – ЛИДЕР ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ УКРАИНЫ. КОМПАНИЯ ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТСЯ К ВЛИЯНИЮ СВОЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ, А ТАКЖЕ ЗАБОТИТСЯ О КАЧЕСТВЕ ЖИЗНИ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ. **ДТЭК ИНТЕГРИРОВАЛ 12 ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН В СВОЮ ESG-СТРАТЕГИЮ ДО 2030 ГОДА.**

ПРИОРИТЕТЫ ESG-СТРАТЕГИИ

1. Выполнять обязательства в сфере охраны атмосферного воздуха и защиты климата, инвестируя в развитие возобновляемой энергетики и сокращая углеродный след тепловой генерации.
2. Следовать принципам циркулярной экономики, в том числе повторному использованию промышленных отходов.
3. Защищать биоразнообразие и способствовать сохранению экосистем.
4. Следовать высоким социальным стандартам и быть ответственным «корпоративным гражданином».
5. Обеспечивать безопасные условия труда и целостную систему здравоохранения сотрудников.
6. Следовать лучшим практикам корпоративного управления, риск-менеджмента и комплаенс.



Обзор отраслей и макроэкономических показателей Украины

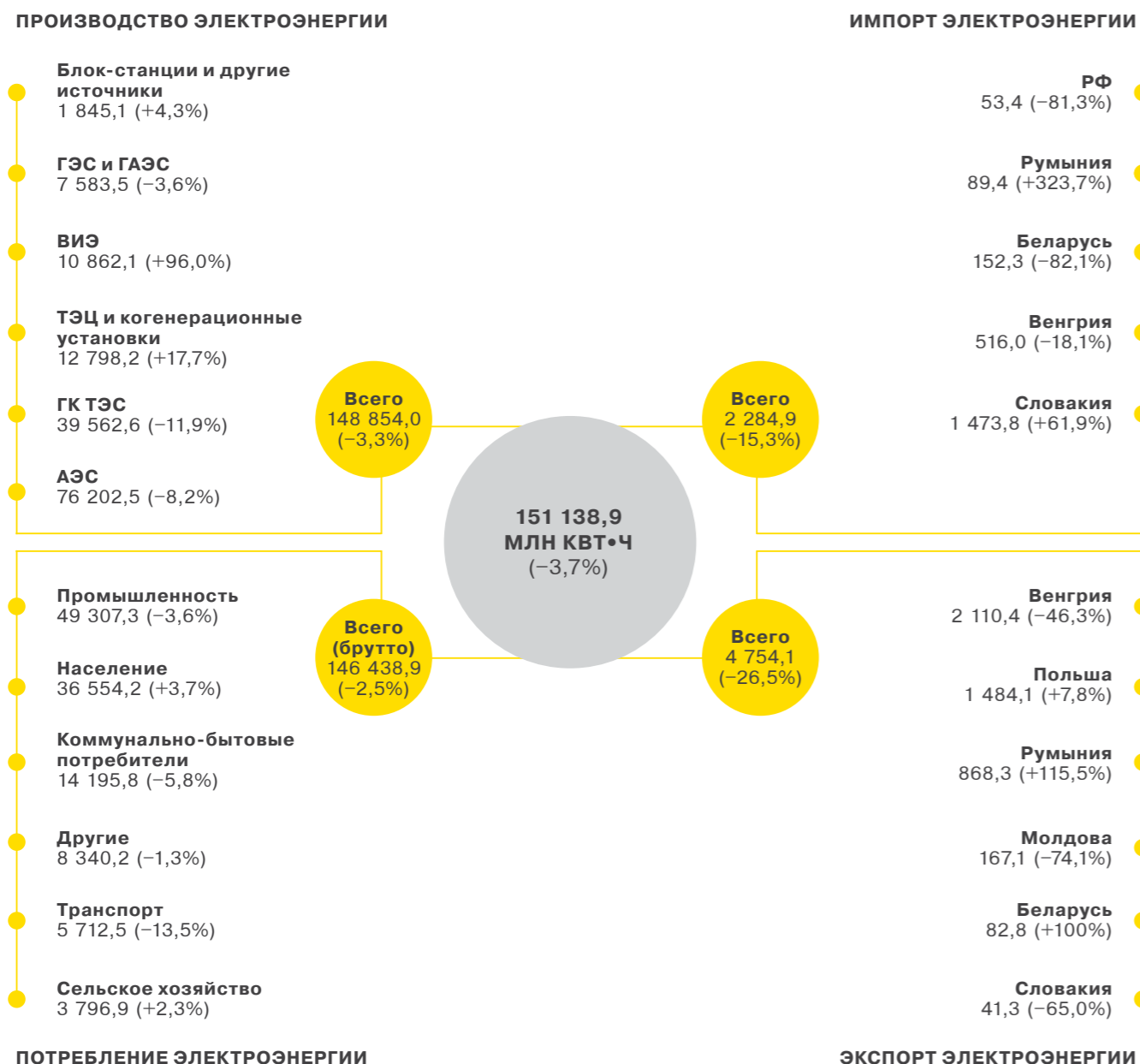
1 Рынок электроэнергии

2 Рынок природного газа

3 Макроэкономические показатели Украины

Рынок электроэнергии

БАЛАНС ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2020 ГОДУ, МЛН КВТ•Ч (% К 2019 ГОДУ)



В 2020 ГОДУ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В УКРАИНЕ СНИЗИЛОСЬ НА 2,5% – СОКРАЩЕН СПРОС СО СТОРОНЫ ВСЕХ ОСНОВНЫХ НЕБЫТОВЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ИЗ-ЗА ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ, ТАК КАК КАРАНТИННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ЗАТРОНУЛИ РАБОТУ БИЗНЕСА И ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ПРИВЫЧКИ КЛИЕНТОВ.

В промышленном секторе потребление электроэнергии прежде всего сократили машиностроительная отрасль – на 13,7%, металлургическая – на 5,4% и топливная – на 4,8%. Как и в 2019 году, существенный рост продемонстрировали лишь химическая и нефтехимическая отрасли – на 10,9%, что в значительной степени обусловлено прекращением импорта минеральных удобрений из РФ. В то же время широкое использование бизнесом дистанционного режима работы для сотрудников и самоизоляция стали стимулом роста потребления электроэнергии населением на 2,3%.

Сокращение потребления электроэнергии из-за пандемии COVID-19 стало общемировой тенденцией, которая привела к значительному снижению цен на энер-

горесурсы. Украина снизила экспортные поставки электроэнергии в страны ЕС вследствие неблагоприятной ценовой конъюнктуры. Кроме того, в апреле 2020 года Украина прекратила коммерческий импорт электроэнергии из РФ и Беларуси.

Неблагоприятная рыночная среда привела к снижению объемов производства электроэнергии, в первую очередь тепловой генерацией. В то же время «зеленая» энергетика показала существенный рост производства – в 2020 году Объединенная энергосистема Украины впервые столкнулась со сложностями диспетчерского управления генерирующими мощностями из-за прироста ВЭС и СЭС в 2019-2020 годах.

ИЗМЕНЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ОБЪЕДИНЕННОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ УКРАИНЫ, МВт

Тип	2010	2012	2014	2016	2018	2020
АЭС	13 835	13 835	13 835	13 835	13 835	13 835
ГК ТЭС	27 347	27 408	27 700	24 565	21 842	21 842
ТЭЦ	6 426,9	6 482,8	6 599,3	5 946,8	6 099,5	6 069,6
ГЭС	4 596,9	4 609,7	4 668,2	4 711	4 731,7	4 812,5
ГАЭС	861,5	861,5	1 185,5	1 509,5	1 509,5	1 487,8
СЭС	8,1	317,8	582	457,9	1 224,8	5 153,9
ВЭС	86,2	262,8	508,7	300,4	389	1 109,7

Данные: НЭК Укрэнерго.

В Украине действует Объединенная энергетическая система (ОЭС), которая является совокупностью электростанций и теплоэлектроцентралей, а также магистральных и распределительных электросетей. Централизованное диспетчерское управление энергосистемой осуществляет НЭК Укрэнерго. Все субъекты хозяйственной деятельности, объекты которых подключены к ОЭС Украины, обязаны выполнять оперативные команды и распоряжения диспетчера.

За последние 10 лет основные изменения установленной мощности в ОЭС Украины были связаны с исключением станций, которые находятся на временно неконтролируемой территории в Донецкой и

Луганской областях и в АР Крым. В частности, НЭК Укрэнерго исключил Зуевскую и Старобешевскую ТЭС суммарной мощностью более 3 ГВт, а также крымские ТЭЦ и ВИЭ. Начиная с 2018 года также началось поэтапное закрытие неэксплуатированных энергоблоков ТЭС, спроектированных на использование угля марки «А».

Компенсаторами снижения мощности стало продолжение строительства первой очереди Днестровской ГАЭС: в 2014 и 2016 годах были введены в эксплуатацию 2-й и 3-й агрегаты мощностью 0,7 ГВт. Запуск в эксплуатацию 4-го агрегата мощностью 0,3 ГВт ожидается в 2021 году. Кроме того, в 2019-2020 годах было введено рекордное количество мощностей ВИЭ.

Регулирование отрасли и тарифообразование

РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕФОРМЫ

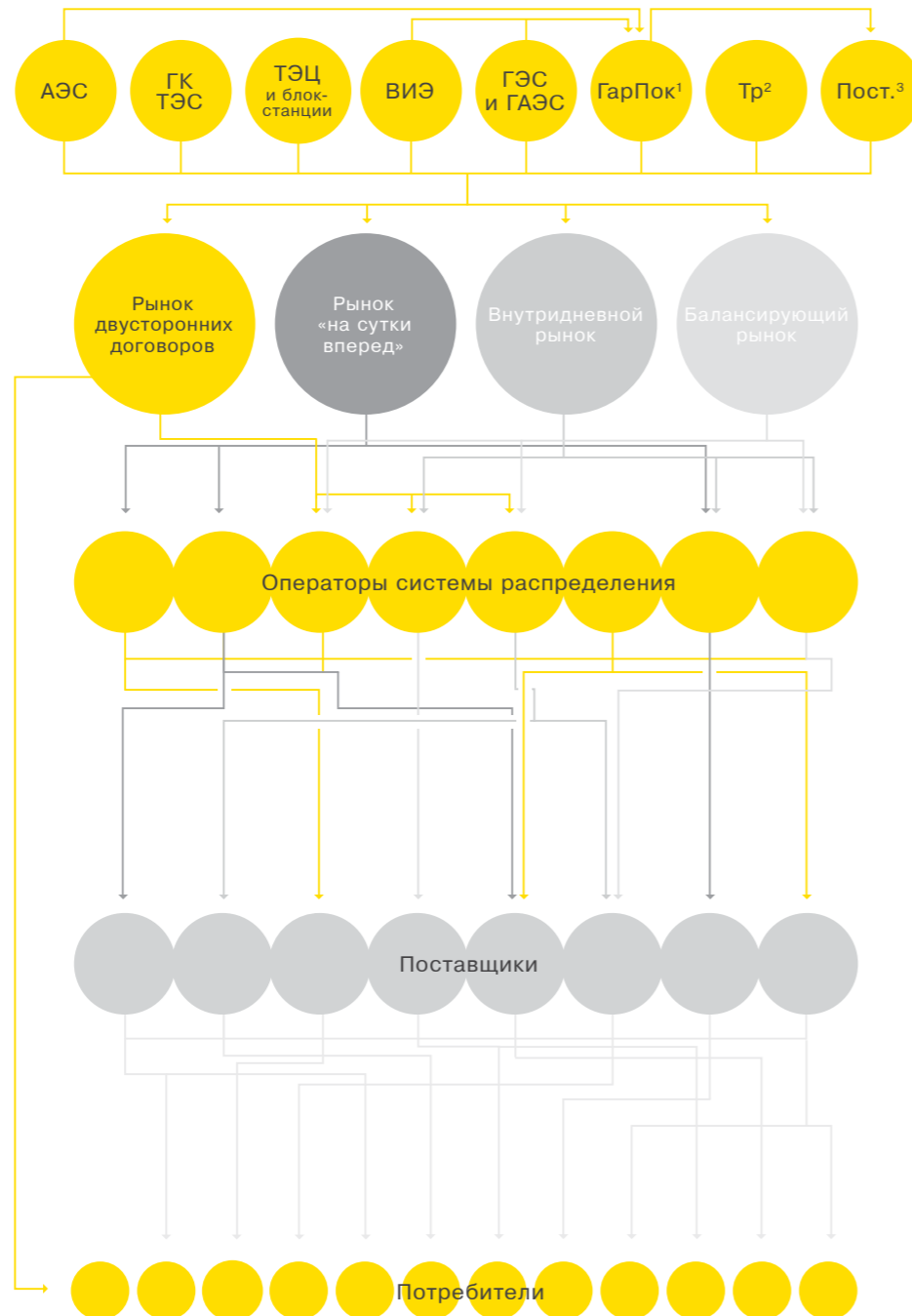
С запуском нового рынка все производители электроэнергии, кроме ВИЭ, получили возможность работать на всех оптовых сегментах с определенными условиями

Свободные цены – стимул для появления новых производителей и развития конкуренции на рынках

Облэнерго разделили монопольный и конкурентный вид деятельности, выделив операторов системы распределения и поставщиков электроэнергии. Операторы обеспечивают свободный доступ к сетям всем поставщикам, что стимулирует появление новых игроков

На розничном рынке оперируют три типа поставщиков. Поставщики универсальных услуг, выделенные из облэнерго, до 2022 года могут действовать только на закрепленной территории. Поставщик «последней надежды» – юридическое лицо, которое не имеет права отказать потребителю в поставках электроэнергии. Поставщики по свободным ценам могут продавать электроэнергию в любом регионе небытовым клиентам

Все небытовые потребители свободно выбирают поставщиков электроэнергии. Крупные потребители могут закупать электроэнергию непосредственно у производителей



¹ ГарПок «Гарантированный покупатель».
² Трейдеры.
³ Поставщики.

КАК ИЗМЕНИЛА РЕФОРМА ПРАВИЛА РАБОТЫ УЧАСТНИКОВ РЫНКА

Все производители электроэнергии, кроме производителей из ВИЭ, и импортеры должны продавать минимум 10% электроэнергии от своего месячного объема продаж на рынке «на сутки вперед».

При этом НАЭК «Энергоатом» и ЧАО «Укрэнерго» (соответственно операторы АЭС, ГЭС и ГАЭС) в рамках обязательств PSO должны осуществлять продажи электроэнергии на рынке двусторонних договоров ГП «Гарантированный покупатель». Продажи осуществляются на электронных аукционах в форме специальной сессии

Также в рамках энергореформы внедрено стимулирующее тарифообразование (RAB-регулирование) с 2021 года. RAB-регулирование предусматривает, что для операторов системы передачи и операторов системы распределения устанавливаются тарифы и предельный размер доходности на капитал один

ГП «Гарантированный покупатель» в рамках действующего PSO обязан осуществлять продажу электроэнергии поставщикам универсальных услуг в объемах, необходимых для поставки бытовым потребителям. В 2020 году предприятие получило возможность продавать электроэнергию промышленным производителям ВИЭ на рынке двусторонних договоров на аукционной площадке УЭБ.

Поставщики универсальной услуги являются гарантированными поставщиками для бытовых и малых небытовых потребителей, а также бюджетных организаций независимо

НКРЭКУ устанавливает тарифы на услуги поставщиков универсальных услуг и «последней надежды», а также на услуги диспетчеризации, передачи и распределения электроэнергии. Кроме того, комиссия оказывает влияние на регулирование цен

для обеспечения общественных интересов. На эти аукционы ЧАО «Укрэнерго» должен выносить 30% от своего прогнозного отпуская электроэнергии, утвержденного на соответствующий месяц в Прогнозном балансе электроэнергии Объединенной энергосистемы Украины, а НАЭК «Энергоатом» – 50-55% от своего отпуская электроэнергии для удовлетворения спроса бытовых потребителей в торговой зоне Объединенной энергосистемы Украины. Кроме того, ГП «Гарантированный покупатель» приобретает по «зеленому» тарифу 100% электроэнергии, произведенной промышленными производителями ВИЭ.

раз на несколько лет вперед (период регулирования).

Это даст возможность привлекать инвестиции в техническое развитие сетей и внедрять современные технологии, чтобы повысить качество предоставления услуг потребителям.

от величины договорной мощности и потребителей с договорной мощностью до 150 кВт. Для двух последних категорий потребителей гарантированная поставка электроэнергии осуществлялась до конца 2020 года.

Поставщик «последней надежды» – юридическое лицо, которое не имеет права отказать потребителю в поставках электроэнергии. Поставка осуществляется в течение 90 дней и прекращается после окончания этого срока. Поставщиком «последней надежды» до 31 декабря 2021 года определено ГП «Укринтерэнерго».

на оптовых сегментах рынка, устанавливая граничные цены на электроэнергию на рынках «на сутки вперед» и внутрисуточном. Также Правилами рынка установлены граничные максимальные цены на балансирующем рынке.

1 июля 2019 года Законом Украины №2019-VIII «О рынке электрической энергии» было завершено введение либерализованного рынка в соответствии с нормами европейского законодательства в сфере электроэнергетики. По аналогии с европейскими странами введены рынки: двусторонних договоров, «на сутки вперед», внутрисуточный и балансирующий. Запуск рынка вспомогательных услуг состоялся только в 2020 году, так как генерирующие компании в установленный срок не провели сертификацию оборудования в соответствии с «Порядком проведения испытаний оборудования».

Деятельность всех участников рынка электроэнергии регулируется государственными органами власти, среди которых: Верховная Рада Украины, Кабинет Министров Украины, Министерство энергетики Украины и Национальная

комиссия, осуществляющая государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ). Комиссия – коллегиальный орган, который действует самостоятельно и независимо от органов государственной власти и местного самоуправления. Цель деятельности комиссии – государственное регулирование, мониторинг и контроль субъектов хозяйствования в сфере энергетики и коммунальных услуг.

С начала работы либерализованного рынка регулятором систематически принимались нормативные документы, направленные на искусственное снижение цен на рынке «на сутки вперед». Это привело к установлению цен, ниже экономически обоснованного уровня для генерации, и образованию значительного дефицита финансовых средств ГП «Гарантированный покупатель».

СТРУКТУРА ПРОДАЖИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ОПТОВЫХ РЫНКАХ В 2020 ГОДУ, %



Данные: ГП Оператор рынка, НКРЭКУ, УЭБ, оценка ДТЭК.

ДИНАМИКА ОРЦ И ЦЕН НА РЫНКЕ «НА СУТКИ ВПЕРЕД», ГРН ЗА МВт•ч



Данные: ГП Оператор рынка.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОСТАВЩИКОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ОБЛАСТЯМ

Области	Количество поставщиков, ед.	Количество точек подключения, млн
Одесская	295	1,0
Николаевская	237	0,5
Херсонская	275	0,5
Запорожская	313	0,8
Донецкая	231	0,9
Луганская	182	0,1
Кировоградская	79	0,5
Днепропетровская	314	1,5
Винницкая	286	0,8
Черкасская	287	0,6
Полтавская	231	0,7
Харьковская	313	1,2
Сумская	182	0,5
Черниговская	267	0,6
Киевская	325	0,9
Киев	297	1,2
Житомирская	295	0,6
Хмельницкая	288	0,6
Ровенская	234	0,4
Волынская	197	0,4
Львовская	286	1,0
Тернопольская	276	0,4
Закарпатская	244	0,4
Ивано-Франковская	226	0,6
Черновицкая	265	0,5

С момента либерализации розничного сегмента рынка электроэнергии значительно увеличилось количество электропоставщиков: с 206 на конец 2018 года до 802 на конец третьего квартала 2020 года. При этом активными участниками розничного рынка было 49% электропоставщиков.

Портфель клиентов поставщиков по свободным ценам имеет следующее распределение: потребители с договорной мощностью более 150 кВт – 73,5%, малые небытовые потребители – 11%, бюджетные организации – 9,4%, другие потребители с договорной мощностью до 150 кВт – 5,9%. Тогда как портфель клиентов поставщиков универсальной услуги на 75% состоит из бытовых потребителей, 11% занимают малые небытовые потребители, 8% – другие потребители с договорной мощностью до 150 кВт и 6% – бюджетные организации.

СТРУКТУРА ПРОДАЖИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА РОЗНИЧНОМ РЫНКЕ В 2020 ГОДУ, %



Данные: НКРЭКУ

* PSO – возложение специальных обязанностей на участников рынка электроэнергии для обеспечения общественных интересов.

РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА

ЗАДАЧА ЭНЕРГОРЕФОРМЫ УКРАИНЫ – ПРИВЕДЕНИЕ ВСЕХ СЕГМЕНТОВ РЫНКА К ЕВРОПЕЙСКИМ СТАНДАРТАМ



Ключевые законодательные события 2020 года

В 2020 ГОДУ ПРОДОЛЖАЛСЯ ПРОЦЕСС ДОРАБОТКИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ БАЗЫ РЕФОРМИРОВАННОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.

ОПТОВЫЕ РЫНКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

07.02.2020

НКРЭКУ приняла постановление №360 «О внесении изменений в Кодекс системы передачи», чем ввела тариф на передачу электроэнергии и тариф на диспетчеризацию при осуществлении экспортных операций.

Данные изменения создали экономический барьер в доступе к энергетическим рынкам Европы и нарушили принципы свободного перемещения товаров.

28.02.2020

НКРЭКУ приняла постановление №516 «О внесении изменений в Правила рынка», которым введены две цены за небалансы электроэнергии, чтобы стимулировать участников рынка планировать производство и потребление электроэнергии для сохранения стабильной работы Единой энергосистемы Украины.

28.02.2020

НКРЭКУ приняла постановление №517 «Об утверждении изменений в Правила рынка «на сутки вперед» и внутрисуточного рынка». Регулятор продлил действие граничных цен и незначительно их повысил, что противоречит Закону Украины «О рынке электрической энергии» – граничные цены должны были действовать до 1 апреля.

08.04.2020

НКРЭКУ приняла постановление №766 «О действиях участников рынка электрической энергии в период действия карантина и ограничительных мероприятий, связанных с распространением коронавирусной болезни (COVID-19)». Этим документом регулятор отменил свои ад-

министративные меры в отношении операторов систем распределения и поставщиков электроэнергии в случае, если они просрочили оплату оператору системы передачи. Кроме того, приняты временные меры по ограничению коммерческих операций с импортом электроэнергии из стран, не являющихся стороной Энергетического Сообщества.

24.04.2020

Кабинет Министров Украины принял постановление №312 «Об образовании Антикризисного энергетического штаба», которое позволило возобновить диалог со всеми участниками рынка на уровне правительства для решения проблемных вопросов в энергетической отрасли.

17.06.2020

Верховная Рада Украины приняла Закон Украины «О мерах, направленных на погашение задолженности, образовавшейся на оптовом рынке электрической энергии». Закон направлен на финансовое оздоровление отрасли и устанавливает процедуры, последовательность, способы урегулирования задолженности в 7,9 млрд грн.

11.07.2020

НКРЭКУ приняла постановление №1329, которым введен новый тариф на услуги по передаче электроэнергии НЭК Укрэнерго – 240,23 грн за МВт·ч с 1 августа. Позднее, с 1 декабря, был введен новый тариф в 312,76 грн за МВт·ч. Эти решения направлены на сокращение финансового небаланса компании и задолженности перед производителями электроэнергии из ВИЭ.

11.07.2020

Постановление №1330, которым для НЭК Укрэнерго утвержден новый тариф на услуги диспетчерского управления – 24,75 грн за МВт·ч с 1 августа. Документ принят с целью уменьшить финансовый небаланс компании для оплаты вспомогательных услуг.

17.08.2020

Кабинет Министров Украины принял постановление №719 «О введении специальной пошлины на отдельные товары происхождения из Российской Федерации, ввозимые на таможенную тер-

риторию Украины», которым до конца 2021 года установлена пошлина на импорт угля в размере 65% от таможенной стоимости.

17.11.2020

Внесены изменения в Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2020 год», которые предусматривают выделение 11,3 млрд грн государственных гарантий НЭК «Укрэнерго» для последующего погашения долгов перед ГП «Гарантированный покупатель» и производителями электроэнергии из возобновляемых источников.

РОЗНИЧНЫЙ РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В течение года Кабинетом Министров Украины принимались изменения в постановление №483 «Об утверждении Положения о возложении специальных обязанностей на участников рынка электрической энергии для обеспечения общественных интересов в процессе функционирования рынка электрической энергии», которыми

- продлен срок действия PSO до 31.03.2021;
- утвержден тариф для населения – 1,68 грн за кВт·ч с 1 января 2021 года (отменено действие льготных тарифов, в том числе тарифа за первые 100 кВт·ч). Тариф на электроэнергию для бытовых потребителей последний раз менялся в 2017 году;
- цена продажи электроэнергии НАЭК Энергоатом для нужд населения пересмотрена с 1 коп. до 15 коп. за кВт·ч.

Цель принятых изменений – способствовать стабилизации и улучшению взаиморасчетов между участниками рынка и улучшить финансовое состояние государственных предприятий.

11.03.2020

НКРЭКУ приняла постановление №601 «О внесении изменений в Порядок контроля за соблюдением лицензиатами, которые осуществляют деятельность в сфере энергетики и коммунальных услуг, законодательства в соответствующих сферах и лицензионных условий».

Данное постановление урегулировало вопрос возврата поставщикам универсальных услуг дотаций, недополученных в 2019 году.



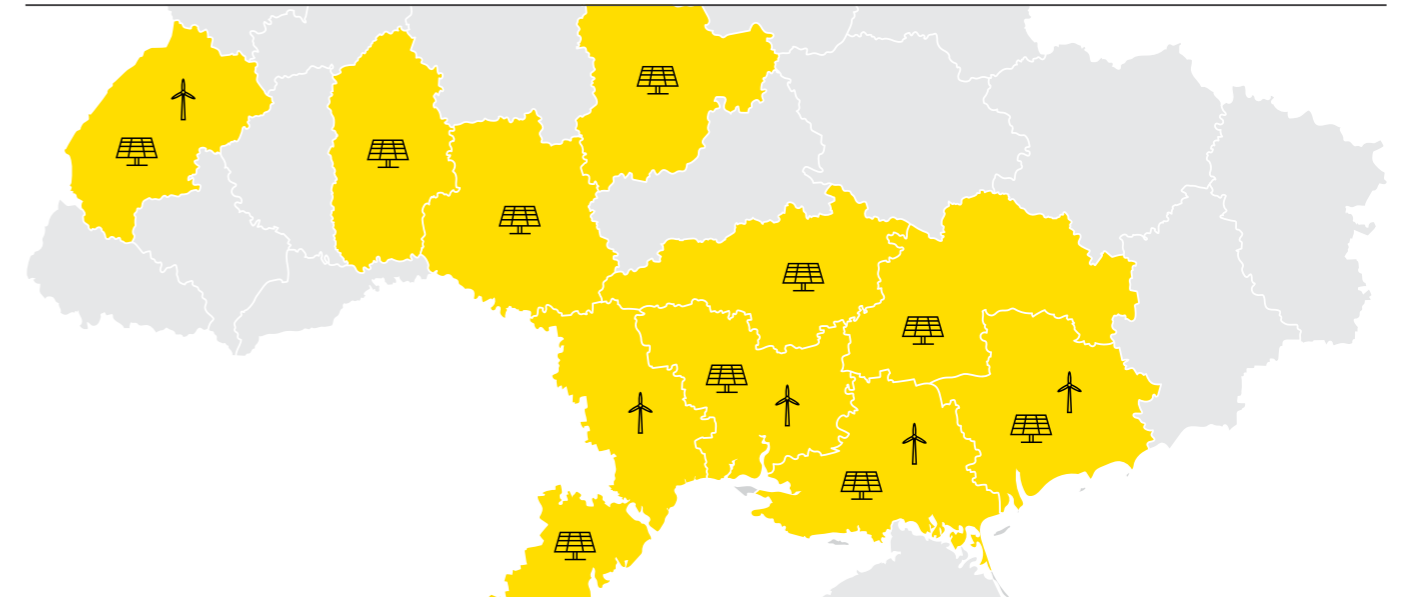
Главные задачи и вызовы энергетики в 2021 году

ПРОДОЛЖИТЬ РЕФОРМУ ОТРАСЛИ, ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ КОТОРОЙ НЕОБХОДИМО

- 1 Обеспечить экономически сбалансированную модель работы энергетической отрасли.
- 2 Заменить товарное PSO на финансовое и постепенно устранить механизмы перекрестного субсидирования для бытовых потребителей, а также привести цены (тарифы) для всех конечных потребителей до экономически обоснованного уровня.
- 3 Обеспечить запуск механизмов для погашения задолженности, которая возникла в старой модели рынка «единого покупателя», действовавшей до 1 июля 2019 года и обеспечивавшей взаимодействие всех участников через Оптовый рынок электроэнергии, а также в новой модели рынка электроэнергии.
- 4 Отменить искусственные ценовые ограничения – прайс-кэпы на рынках «на сутки вперед», внутрисуточном и балансирующем.
- 5 Запустить рыночные механизмы поддержки генерирующих мощностей.
- 6 Обеспечить подготовку к синхронизации с европейской энергосистемой ENTSO-E.

Отрасль возобновляемых источников энергии

ТОП-10 ОБЛАСТЕЙ ПО РАЗМЕЩЕНИЮ ВИЭ НА КОНЕЦ 2020 ГОДА, МВт

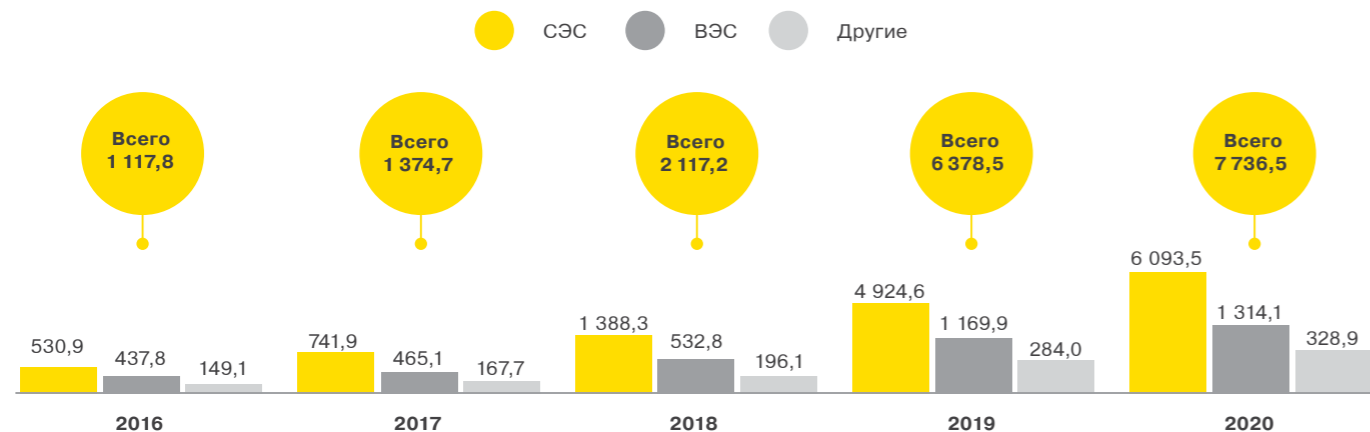


Области	ВЭС	СЭС	СЭС домохозяйств	Другие	Всего
Днепропетровская		1 125	114	30	1 269
Николаевская	152	760	20	13	945
Одесская	33	515	30	5	583
Херсонская	439	499	43	4	985
Хмельницкая		388	44	31	463
Запорожская	498	358	9	6	871
Винницкая		353	27	41	421
Львовская	34	338	26	3	401
Кировоградская		337	44	35	416
Киевская		317	50	37	404
Другие	158	1 102	371	121	1752
Всего	1 314	6 092	778	326	8 510

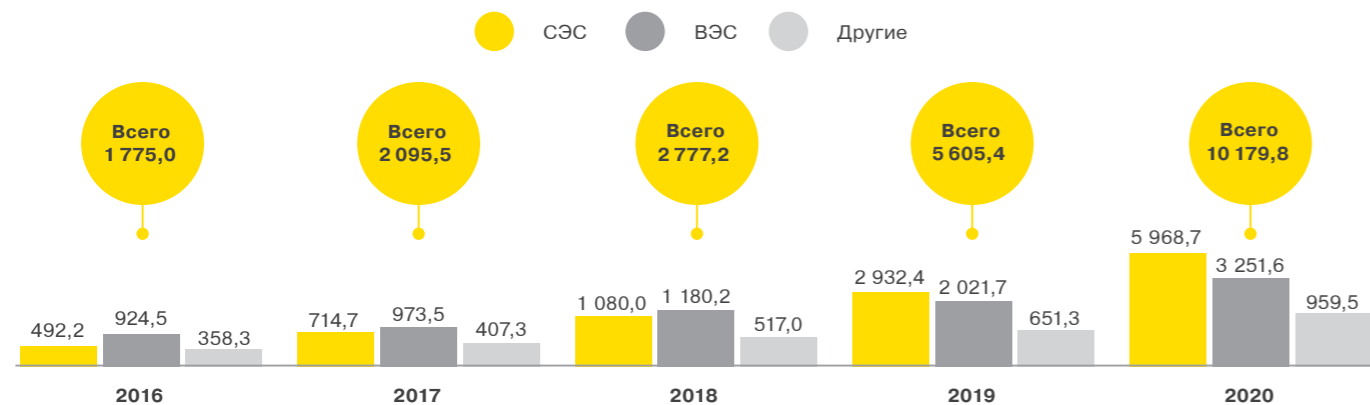
Данные: НКРЭКУ, УВЭА, без учета НКТ.

ЛИДЕРАМИ 2020 ГОДА ПО ПРИРОСТУ «ЗЕЛЕННЫХ» МОЩНОСТЕЙ СТАЛИ ДНЕПРОПЕТРОВСКАЯ, НИКОЛАЕВСКАЯ, ОДЕССКАЯ И ХЕРСОНСКАЯ ОБЛАСТИ. ОНИ ОБЕСПЕЧИЛИ ПОЧТИ 45% ПРИРОСТА ОТ ОБЩЕГО В СТРАНЕ, В ОСНОВНОМ БЛАГОДАРЯ СТРОИТЕЛЬСТВУ СОЛНЕЧНЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ.

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ ОБЪЕКТОВ, РАБОТАЮЩИХ ПО «ЗЕЛЕНОМУ» ТАРИФУ, МВт



ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ВИЭ, МЛН КВт•ч



Данные: НКРЭКУ. Информация приведена по объектам возобновляемой энергетики, которым установлен «зеленый» тариф, без учета частных домохозяйств.

НА КОНЕЦ 2020 ГОДА В ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ НА ДОЛЮ СОЛНЕЧНОЙ ГЕНЕРАЦИИ ПРИХОДИТСЯ 78,8% УСТАНОВЛЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ, ТОГДА КАК ДОЛЯ В ПРОИЗВОДСТВЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ – 58,6%. В ВЕТРОЭНЕРГЕТИКЕ ОБРАТНАЯ СИТУАЦИЯ: 17% – В УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ И 31,9% – В ПРОИЗВОДСТВЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.

В МАРТЕ 2020 ГОДА ВПЕРВЫЕ БЫЛО ЗАФИКСИРОВАНО, ЧТО СОЛНЕЧНЫЕ И ВЕТРОВЫЕ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЧАСЫ ПРОИЗВОДИЛИ БОЛЬШЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ЧЕМ УГОЛЬНЫЕ ТЭС. РЕКОРДНЫЙ МАКСИМУМ МОЩНОСТИ ВИЭ БЫЛ ДОСТИГНУТ НА УРОВНЕ 2 978 МВт, ПРИ ЭТОМ МОЩНОСТЬ ТЭС, РАБОТАВШИХ В ЭТОТ МОМЕНТ, СОСТАВИЛА 2 294 МВт.

Солнечная энергетика остается лидером по темпам прироста мощностей, что связано с более доступными технологиями строительства объектов, а также высокой гибкостью управления размером станции. В этом сегменте работает большинство компаний – 1 113 из более 1 430 игроков рынка возобновляемой энергетики.

Ветроэнергетика в 2020 году продемонстрировала незначительный рост установленных мощностей, по сравнению с 2019 годом мощность увеличилась на 145 МВт.

ВЕТРОЭНЕРГЕТИКА В 2020 ГОДУ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛА НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ РОСТ УСТАНОВЛЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ, ПО СРАВНЕНИЮ С 2019 ГОДОМ МОЩНОСТЬ УВЕЛИЧИЛАСЬ НА

145 МВт

В результате пандемии COVID-19 и связанных с этим карантинных ограничений 238 МВт ветроэнергетических мощностей хотя и были построены в стране, однако не были введены в эксплуатацию в 2020 году. Их введение ожидается в I квартале 2021 года.

В определенной степени на развитие отрасли «зеленой» энергетики в 2020 году повлияли задержки с выплатами «зеленого» тарифа со стороны ГП «Гарантированный покупатель». Долги по состоянию на начало января 2021 составили 23,9 млрд грн.

В целом, в 2020 году установленная мощность объектов возобновляемой энергетики возросла до 7,7 ГВт и занимает около 14% в производстве электроэнергии (с учетом гидроэлектростанций в балансе производства) в Украине.

Активное развитие возобновляемой энергетики наблюдается и на уровне домохозяйств. Почти 30 тыс. домохозяйств в Украине установили солнечные панели, общая мощность которых достигла 800 МВт. Первая пятерка регионов по количеству СЭС в этом сегменте – Днепропетровская, Тернопольская, Киевская, Ивано-Франковская и Закарпатская области.

Высокие темпы развития в 2017-2019 годах привели к существенному увеличению мощностей «зеленой» генерации, для балансирования которой необходимы маневровые и аккумулирующие мощности. Согласно выводам НЭК «Укрэнерго», для обеспечения стабильной работы ОЭС Украины и интеграции дополнительных мощностей ВИЭ необходимо построить 2 ГВт высокоманевренных пиково-резервных генерирующих мощностей и 200 МВт систем аккумулирования электрической энергии.

РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА

Задержки в платежах и накопление долгов со стороны ГП «Гарантированный покупатель» перед ВИЭ-производителями и технологическое ограничение производства «зеленой» генерации со стороны оператора Объединенной энергосистемы Украины без выплат соответствующих компенсаций ухудшили условия для дальнейшего развития отрасли. В то же время этот сектор играет значительную роль в уменьшении углеродного следа энергетики, что будет способствовать росту «зеленой» энергетики в будущем, и требует стратегии развития на долгосрочный период.

В 2020 году сектор претерпел значительных законодательных изменений:

- 10 июня Кабинет Министров Украины подписал Меморандум «О взаимопонимании по урегулированию проблемных вопросов в области возобновляемой энергетики» с представителями ассоциаций ВИЭ, который предусматривает следующие изменения:
 - снижение уровня «зеленых» тарифов без пролонгации срока их действия. В частности, для всех объектов электроэнергетики, производящих электроэнергию из солнечной энергии, предусматривается уменьшение тарифов на 15%, а для объектов, производящих электроэнергию из энергии ветра, – на 7,5%;
 - ответственность производителей электроэнергии из ВИЭ за небалансы (ошибки в прогнозировании производства электроэнергии) в размере 50% – с 1 января 2021 и 100% – с 1 января 2022 года;
 - для СЭС и ВЭС, введенных в эксплуатацию с 1 января 2020 года, «зеленый» тариф снижается на 2,5%.

Со своей стороны украинская власть взяла на себя обязательство предпринимать все меры для обеспечения своевременной текущей оплаты ГП «Гарантированный покупатель» и погасить имеющиеся задолженности перед производителями электроэнергии из ВИЭ, которые приняли условия реструктуризации. Также укра-

инская власть взяла на себя обязательство определять и утверждать годовые квоты поддержки «зеленой» энергетики и обеспечивать проведение аукционов по распределению таких квот.

- 19 июня Верховная Рада Украины приняла законопроект №2284 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно упрощения привлечения инвестиций и внедрения новых финансовых инструментов». Этим документом впервые в Украине вводят «зеленые» облигации и устанавливают правила для участников соответствующего рынка. Благодаря этому «зеленые» облигации станут еще одним инструментом, который позволит различным категориям эмитентов привлекать средства в проекты в сфере энергоэффективности, управления отходами, альтернативной энергетики, внедрения экологически чистого транспорта и другие проекты экологической направленности.
- 21 июля Верховной Радой Украины был принят законопроект №810-IX «Об усовершенствовании условий поддержки производства электрической энергии из альтернативных источников энергии». Этот документ вступил в силу 1 августа 2020 года и вводит значительные изменения в системе государственной поддержки ВИЭ-сектора, которые призваны обеспечить уменьшение финансового дефицита ГП «Гарантированный покупатель», своевременную оплату государственным предприятием текущих обязательств, а также предусматривает определенные шаги по погашению накопленных долгов. В частности, документом предусмотрено:
 - **Уменьшение тарифа.** Закон уменьшает «зеленый» тариф, устанавливая понижающие коэффициенты, с учетом источника энергии, даты ввода в эксплуатацию объекта ВИЭ и установленной мощности.
 - **Усиление ответственности за небалансы.** Законом ускоряется введение финансовой ответственности

ВИЭ-производителей (> 1 МВт) за созданные ими небалансы, чтобы повысить эффективность функционирования Объединенной энергосистемы Украины.

- **Сужение применения «зеленого» тарифа для проектов из биомассы и биогаза.** Закон устанавливает граничную дату (cut off day) для проектов, которые планируют производить электроэнергию из биомассы и/или биогаза. Такие проекты будут иметь право на «зеленый» тариф только при условии, что они будут введены в эксплуатацию до 1 января 2023 года.
- **Урегулирование механизма компенсации за ограничение генерации (curtailment) ВИЭ-производителей.** Закон регулирует механизм компенсации, ее размер, определяет категории участников рынка, претендующих на компенсацию, а также за счет каких источников и в каком порядке будет происходить компенсация.
- **Стабилизационное условие.** Закон расширяет и детализирует так называемое стабилизационное условие для ВИЭ-проектов: к ВИЭ-производителям в течение всего срока действия «зеленого» тарифа (до 31 декабря 2029 года) будет применяться законодательство, действующее на день вступления в силу данного закона, кроме нового законодательства, которое улучшает положение таких субъектов хозяйственной деятельности.
- **Запуск «зеленых» аукционов.** Положение закона совершенствуют имеющаяся процедура «зеленых» аукционов. Во-первых, правительству предоставляется больше гибкости при установлении квот и планировании аукционов. Во-вторых, право участвовать в аукционах предоставляется также и ВИЭ-проектам на крышах и фасадах зданий.

Закон является важным шагом в направлении выхода ВИЭ-сектора из кризиса и создания более сбалансированных и устойчивых правил игры в отрасли и на рынке электрической энергии в целом.

- 28 сентября Кабинет Министров Украины принял постановление №887 «О вне-

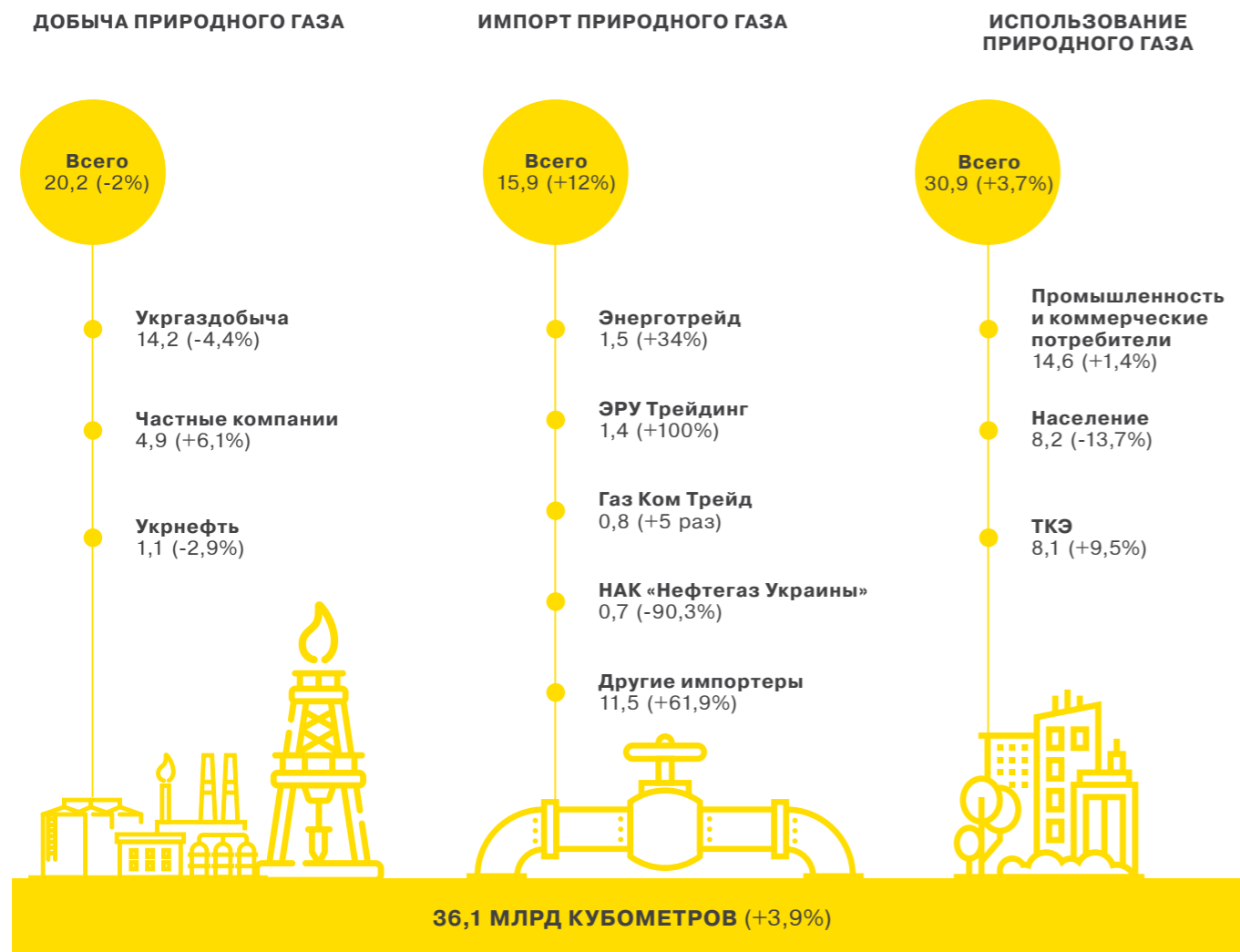
сении изменений в Порядок проведения электронных аукционов по продаже электрической энергии по двусторонним договорам» в форме специальных сессий. Согласно документу, определяется последовательность проведения специальных сессий и сроки отпуска электроэнергии. Порядком предусмотрена продажа электроэнергии по цене не ниже стартовой, то есть аукцион будет происходить на повышение цены.

- 11 ноября НКРЭКУ утвердила механизм компенсации производителям «зеленой» электроэнергии в случаях, когда диспетчеры принудительно ограничивают ее продажу, чтобы разгрузить сеть. Также утверждена методика расчета объемов такой электроэнергии и урегулирован вопрос ответственности производителей, не выполнивших команды диспетчеров.
- 2 ноября Министерство энергетики Украины выступило с инициативой создать Фонд декарбонизации. Предполагается, что Фонд будет наполняться частью налога на выбросы углекислого газа, а средства из него будут идти исключительно на проекты, направленные на сокращение выбросов CO₂ и имеющие энергоэффективный, экологический и социальный эффекты. Создание Фонда предусмотрено без образования отдельного юридического субъекта. Дальнейшее развитие «зеленой» генерации в Украине, по мнению ключевых игроков, инвесторов и профильных ассоциаций, зависит от нескольких факторов:
 - четкого понимания источников финансирования развития ВИЭ;
 - платежной дисциплины со стороны ГП «Гарантированный покупатель» по «зеленому» тарифу.

По состоянию на начало 2021 года уровень расчетов с производителями ВИЭ составляет 40%, а долг 2020 года перенесен на 2021. Для стабилизации ситуации на рынке ВИЭ, по убеждению инвесторов, именно государство должно начать выполнять свои обязательства перед производителями, а также разработать долгосрочную стратегию развития рынка на 5-10 лет.

Рынок природного газа

БАЛАНС ПРИРОДНОГО ГАЗА В 2020 ГОДУ, МЛРД КУБОМЕТРОВ (% К 2019 ГОДУ)



Объем в ПХГ на 01.01.2020
18,9 (+36,9%)

Объем в ПХГ на 01.01.2021
23,5 (+24,3%)

Данные: НАК «Нефтегаз Украины»; Министерство энергетики Украины; НКРЭКУ, ExPro.

В 2020 году Украина добыла 20,2 млрд кубометров газа, что на 2% меньше по сравнению с прошлым годом. При этом государственные компании снизили добычу на 5%, а независимые добывающие компании благодаря инвестициям прошлых лет увеличили объемы добычи на 6%. В целом рынок природного газа Украины находился под влиянием мирового экономического кризиса, вызванного распространением вируса COVID-19. Сокращение потребления и большие запасы в подземных хранилищах стран ЕС привели к рекордному падению цен, что уменьшило инвестиции в газодобычу и, как следствие, привело к ее снижению.

30,9 млрд кубометров газа Украина использовала в 2020 году, что на 3% выше показателя 2019 года. Рост произошел в связи с увеличением использования газа генерирующими компаниями для производства электроэнергии (+164% к 2019 году) и предприятиями химической промышленности (+49% к 2019 году). Это связано с низкими ценами на газ в течение практически всего года. При этом население сократило объемы потребления на 13% – до 8,2 млрд кубометров.

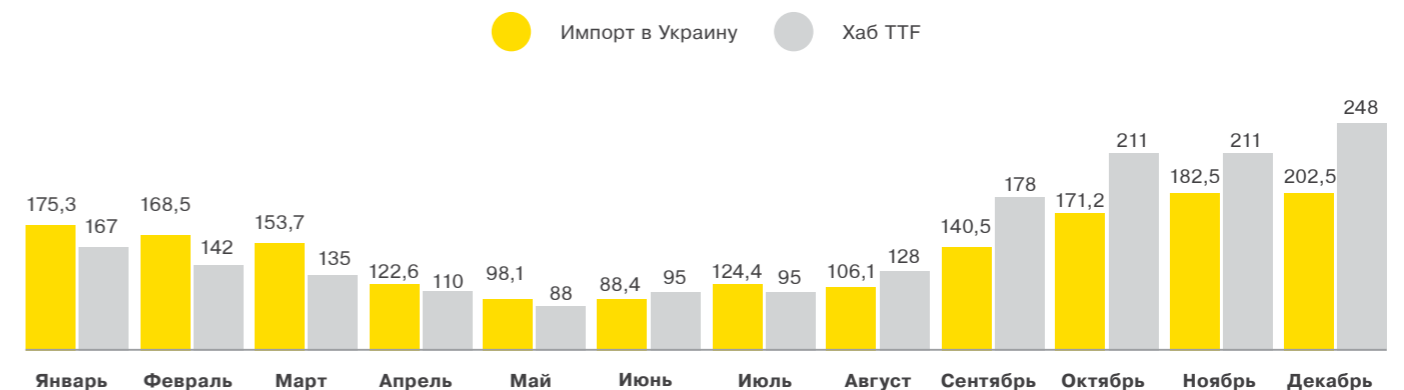
Собственная добыча природного газа в 2020 году покрыла 65,4% от общего объема потребления в Украине (в 2019 году покрытие составило 69,5%).

В 2020 году Украина продолжила импортировать природный газ исключительно с европейского направления. Прямые поставки из РФ не осуществляются с 2016 года.

Оператор газотранспортной системы по заказу клиентов транспортировал из Европы в Украину 15,9 млрд кубометров газа, что на 12% превышает показатель 2019 года. При этом растаможено было только 8,6 млрд кубометров – это на 26% меньше показателя 2019 года и самое низкое значение за последние пять лет, несмотря на высокие объемы импорта. По данным оператора, в 2020 году транспортировка осуществлялась для 82 трейдеров, из них 52 украинские компании и 30 иностранных.

НАК «Нефтегаз Украины» в 2020 году впервые утратил статус крупнейшего импортера газа: по итогам года компания импортировала только 720 млн кубометров, став, таким образом, пятой по объему. Это обусловлено тем, что в 2019 году «Нефтегаз Украины», готовясь к возможному прекращению транзитного контракта с «Газпромом», закачал в подземные хранилища рекордно большие объемы газа, и когда контракт подписали, он оказался невостребованным. Профицит газа был усилен из-за сокращения спроса в результате теплой зимы 2019-2020 годов и пандемии COVID-19, поэтому

СРЕДНИЕ ЦЕНЫ ПРИРОДНОГО ГАЗА НА ЕВРОПЕЙСКОМ ХАБЕ ТТФ И СРЕДНЯЯ ТАМОЖЕННАЯ СТОИМОСТЬ ИМПОРТНОГО ГАЗА В УКРАИНЕ В 2020 ГОДУ, \$/ТЫС. КУБОМЕТРОВ

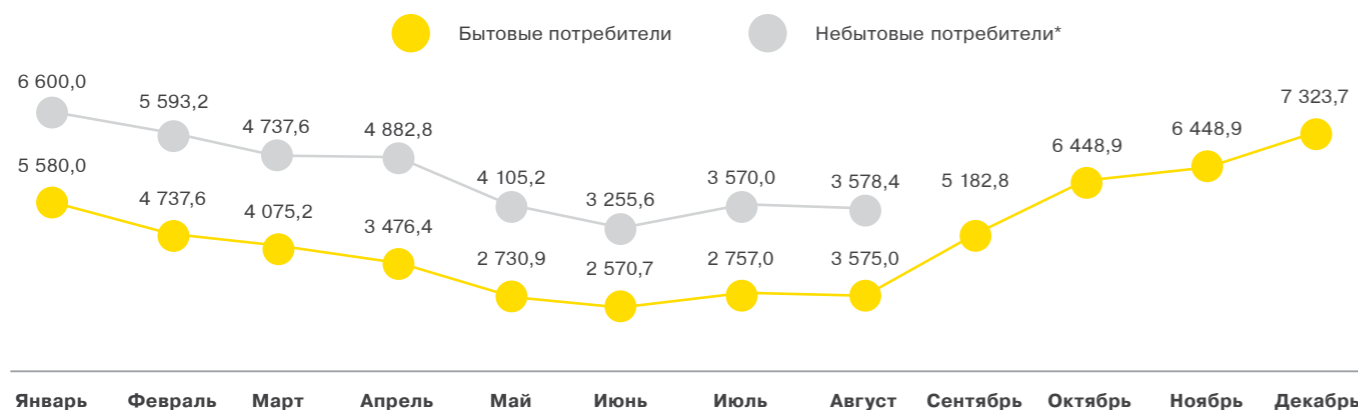


Данные: Министерство развития экономики, торговли и сельского хозяйства Украины.

компания значительно уменьшила импорт в 2020 году. Согласно Постановлению Кабинета Министров №17 от 24 января 2020 года «О внесении изменений в Положение о возложении специальных обязанностей на субъектов рынка природного газа для обеспечения общественных интересов в процессе функционирования рынка природного газа», цена газа для нужд населения формируется с учетом котировок на нидерландском хабе ТТФ. В 2020 году средняя цена на европейском хабе ТТФ, учитывая стоимость транспортировки до границы Украины, составила 4 084 грн/тыс. кубометров (\$151/тыс. кубометров), что на 20% меньше прошлогодних показателей.

С 1 августа 2020 года в Украине заработал рынок газа для населения, где клиент может свободно выбирать поставщика в зависимости от цены и сервиса. После либерализации газового рынка в Украине была отменена единая цена на голубое топливо для населения. Цены формировались по принципу импортного паритета, то есть в основе расчетов лежала стоимость топлива на европейском газовом хабе за предыдущий месяц и тариф на транспортировку до точки входа в газотранспортную систему Украины. Кроме того, потребители начали отдельно оплачивать стоимость доставки газа.

ЦЕНА ПРИРОДНОГО ГАЗА ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В 2020 ГОДУ, ГРН/ТЫС. КУБОМЕТРОВ



Данные: НАК «Нефтегаз Украины», цены указаны с НДС.

РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА

В 2020 году роль Украины как полноправного участника европейского газового рынка заметно укрепилась. Это связано как с подписанием нового пятилетнего соглашения на транзит российского газа через Украину, так и с локальными реформами украинского рынка. В декабре 2019 года был завершён анбандлинг НАК «Нефтегаз Украины» и выделено ООО «Оператор ГТС Украины», который в течение 2020 года работал как независимая

компания. Кроме того, АО «Укртрансгаз» сосредоточился исключительно на работе украинских подземных хранилищ газа. Сотрудничество «Оператора ГТС Украины» и «Укртрансгаза» способствовало более глубокой интеграции внутреннего рынка с европейским. Оператор украинской газотранспортной системы совместно с операторами соседних стран объединили точки входа/выхода в украинскую ГТС, образовав виртуальные

* При условии: предварительная оплата в период (календарный месяц) поставки газа; объем использования газа – от 50 тыс. кубометров в месяц; отсутствие задолженности перед «Нефтегазом Украины». С 1 сентября прекращена публикация цен на сайте компании на основании статьи 11 Закона Украины «О рынке природного газа».

точки, что позволило увеличить объемы импорта газа в Украину и повысить маневренность системы. Кроме того, запуск услуги short-haul для транспортировки газа к украинским ПХГ позволил нарастить объемы закачки газа в хранилища со стороны иностранных компаний до рекордных показателей.

Запуск рынка природного газа для населения с 1 августа 2020 года

Важнейшим событием года стал запуск рынка газа для бытовых потребителей с 1 августа 2020 года: поставлять газ населению начали независимые трейдинговые и добывающие компании – более 50 поставщиков по состоянию на конец 2020 года.

Подписаны Соглашения о разделе продукции (СРП)

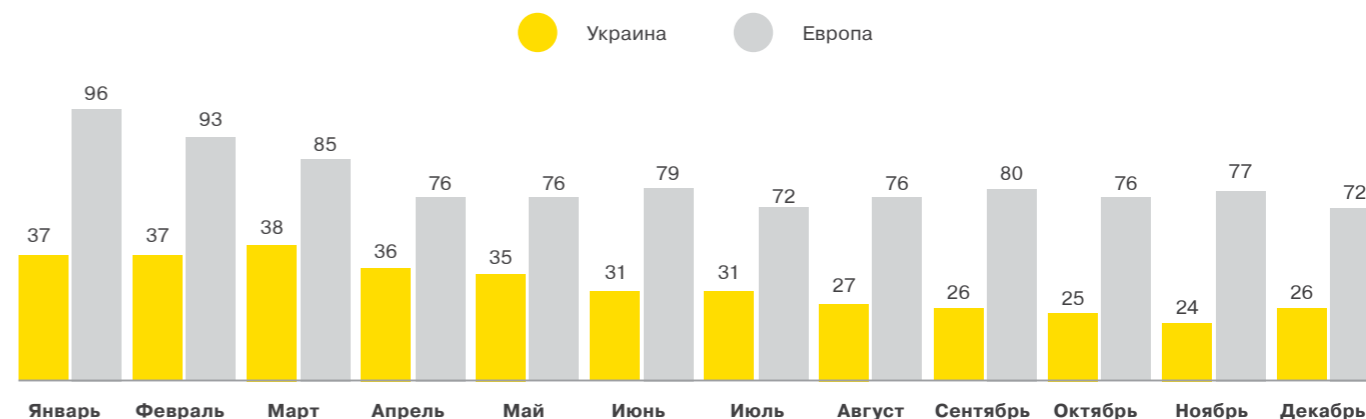
31 декабря 2020 года состоялось официальное подписание соглашений о разделе продукции по 7 нефтегазовым участкам. Подписание и эффективная реализация СРП поможет существенно нарастить добычу газа, что потенциально принесет Украине до \$1 млрд инвестиций и станет сильным положительным сигналом для отрасли, а также существенно улучшит инвестиционный имидж Украины.

Конкурсы СРП состоялись в 2019 году. Среди компаний-победителей: Укргаздобыча (Нефтегаз Разведка и Добыча) будет разрабатывать Бузивскую, Берестянскую, Балаклеюскую и Ивановскую площади, ДТЭК Нефтегаз – Зиньковский участок, Geo Alliance Group – Софиевскую площадь, Західнадрасервис – Угневский участок.

Стимулы для дальнейшего развития газодобывающей отрасли

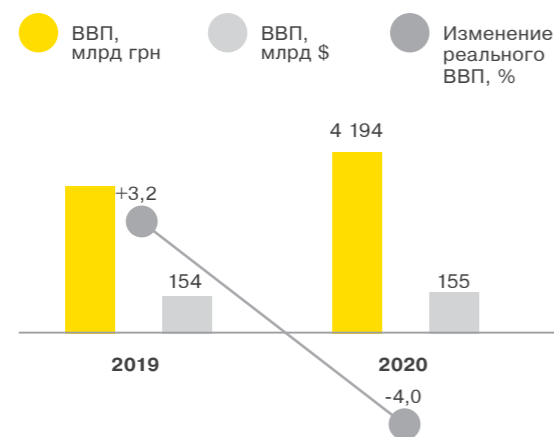
Для дальнейшего развития газодобывающей отрасли Украины важно продолжить системную реформу нефтегазового сектора. В первую очередь речь идет о фискальном стимулировании: это продление действия стимулирующей ренты для новых скважин на 10 лет, внедрение стимулирующей ренты также на добычу нефти и конденсата, унификация ставок для всех углеводородов, внедрение фискальных стимулов для трудноизвлекаемых и истощенных запасов. Сейчас существуют технологии, позволяющие разрабатывать трудноизвлекаемые запасы. Без фискальных стимулов такие проекты пока нерентабельны, но они могут совершенно по-новому раскрыть ресурсно-запасной потенциал Украины.

КОЛИЧЕСТВО АКТИВНЫХ БУРОВЫХ СТАНКОВ В УКРАИНЕ И ЕВРОПЕ В 2020 ГОДУ, ЕД.

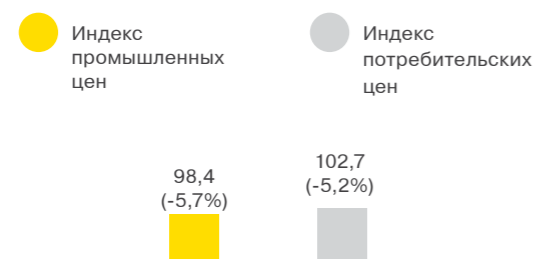


Макроэкономические показатели в 2020 году

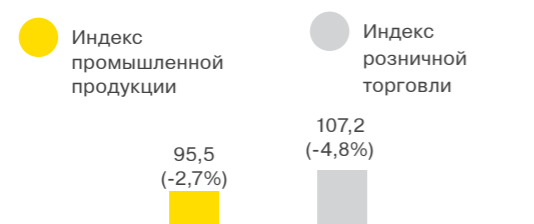
ДИНАМИКА ВВП



ИНДЕКС ПРОМЫШЛЕННЫХ И ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН В 2020 ГОДУ (П.П. К 2019 ГОДУ)



ИНДЕКС ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ И ОБОРОТА РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ В 2020 ГОДУ (% К 2019 ГОДУ)



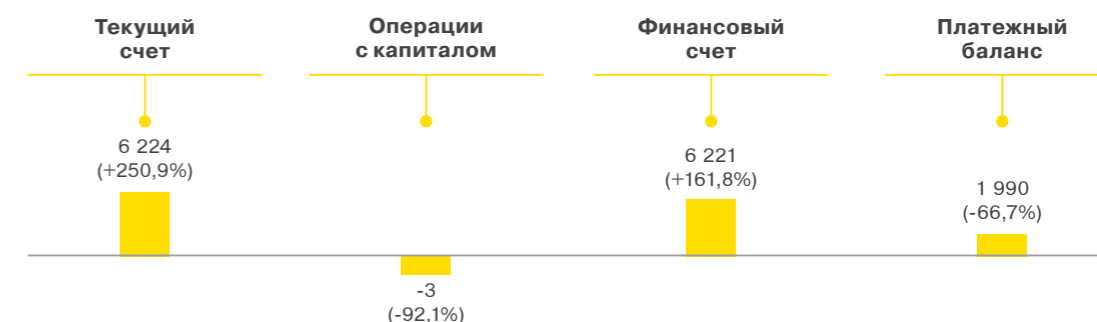
Данные: Государственная служба статистики Украины.

По данным Национального банка Украины, ВВП в 2020 году снизился на 4,0%. Это обусловлено жесткими карантинными ограничениями в первом полугодии, что сократило потребительский спрос и приостановило инвестиционную деятельность в большинстве секторов экономики. Вторым фактором стал низкий урожай зерновых. Быстрому восстановлению роста ВВП способствовали ослабление карантина, стимулирующее спрос со стороны домохозяйств, и снижение импорта.

Инфляция в первой половине года находилась ниже целевого диапазона $5\% \pm 1$ п.п. Это связано со снижением как внутреннего спроса, так и мировых цен на энергоносители. Возобновление роста экономики во второй половине года способствовало повышению цен, и по результатам 2020 года инфляция потребителей составила 2,7%, а инфляция производителей – 1,6%. На 2021 год НБУ сохраняет целевой диапазон инфляции на уровне $5\% \pm 1$ п.п. Согласно прогнозу, в первом полугодии инфляция значительно ускорится в связи с подорожанием энергоносителей и ростом затрат на оплату труда. В частности, в декабре 2020 года средняя номинальная зарплата штатных работников составила 14 179 грн (+15,6% к 2019 году).

В 2020 году объем промышленной продукции сократился на 4,5%, что прежде всего обусловлено снижением производства непродовольственных товаров из-за сокращения внутреннего спроса, падения мировых цен на продукты металлургии и приостановки инвестиционных программ. Динамика розничной торговли отражала изменение потребительских настроений. Так, значительно увеличились продажи продовольственных товаров (9,6%) и отдельных групп непродовольственных товаров, например, компьютеры, спортивные товары, садовый инвентарь.

ПЛАТЕЖНЫЙ БАЛАНС В 2020 ГОДУ, МЛН \$ (% К 2019 ГОДУ)



Данные: Национальный банк Украины.

В ПЛАТЕЖНОМ БАЛАНСЕ 2020 ГОДА НАБЛЮДАЛСЯ ПРОФИЦИТ ТЕКУЩЕГО СЧЕТА В РАЗМЕРЕ \$6,2 МЛРД, ЧТО СОСТАВЛЯЕТ 4% ВВП (В 2019 ГОДУ БЫЛ ДЕФИЦИТ В РАЗМЕРЕ \$4,1 МЛРД, ЧТО СОСТАВИЛО 2,7% ВВП).

Профицит был достигнут в основном за счет двух факторов – значительного снижения объемов импорта и сокращения платежей по инвестиционным доходам предприятий из-за ухудшения их финансовых результатов.

В частности, совокупный объем экспорта товаров и услуг в 2020 году снизился на 4,5% и составил \$60 673 млн. Учитывая, что в структуре экспорта преобладает сырье и пищевая продукция, то на фоне пандемии коронавирусной инфекции снижение было незначительным. Объемы импорта сократились на 17,9% – до \$62 463 млн. Это обусловлено снижением деловой активности, что привело к падению инвестиционного спроса и производства. Таким образом, отрицательное сальдо внешней торговли по результатам 2020 года было \$1 790 млн.

Географическая структура импорта сохраняет тренды, появившиеся в 2015 году, – уменьшение доли товарооборота со странами СНГ и переориентация на европейские и азиатские рынки. Эта же тенденция характерна для экспорта: на рынки стран Азии поступает 40,5% украинской продукции, в Европу – 34,4%.

Новой тенденцией для украинского финансового рынка в 2020 году стал общемировой тренд по выводу капитала

из развивающихся стран, что привело к оттоку капитала из страны. Кроме того, оттоку способствовали снижение реинвестированных доходов предприятий и рост покупки наличной валюты. Новые привлечения в полной мере не покрывали значительные платежи по внешним государственным обязательствам. Частично компенсировать отток позволили пакет макрофинансовой помощи ЕС и продолжение сотрудничества с МВФ.

Привлечение долгового капитала от нерезидентов и профицит текущего счета снизили потребность в продаже резервов НБУ для поддержания ликвидности на валютном рынке. На 1 января 2021 года международные резервы достигли \$29,1 млрд, что покрывает 4,8 месяца будущего импорта и достаточно для выполнения обязательств Украины и осуществления текущих операций.

В ответ на улучшение макроэкономической ситуации в начале года, а также для стимулирования роста экономики НБУ продолжил смягчение монетарной политики. В июне учетную ставку снизили с 13,5% до 6,0%, что стало историческим минимумом. В марте 2021 года учетная ставка была повышена до 6,5% из-за роста инфляции.

Результаты деятельности

1 Производственная и инвестиционная
деятельность

2 Анализ финансовых результатов

Производственная и инвестиционная деятельность

11,2 млрд грн группа ДТЭК направила на строительство и модернизацию предприятий в 2020 году. Эти инвестиции позволили обеспечить стабильную работу предприятий по производству и распределению электроэнергии, что имело высокую значимость в условиях пандемии коронавируса. В 2020 году группа ДТЭК добыла 21,3 млн тонн угля (-13,1% к 2019 году) и 1 844,9 млн кубометров природного газа (+11,2%). В объединенную энергосистему Украины отпущено 26,2 млрд кВт·ч электроэнергии (-12,2%). Клиентам предоставлены услуги по распределению 47,3 млрд кВт·ч электроэнергии (+8,3%). Объем поставок электроэнергии на внутреннем рынке для конечных потребителей составил 40,9 млрд кВт·ч (+5,9%).

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, МЛН ГРН (МСФО, БЕЗ НДС, БЕЗ РАСХОДОВ НА НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ)

Показатели	2019	2020	Изменение, +/-	Изменение, %
ДТЭК Энерго	5 186	3 069	-2 117	-40,8
ДТЭК ВИЭ	10 968	36	-10 932	в 305 раз
ДТЭК Нефтегаз	2 559	2 524	-35	-1,4
ДТЭК Сети	3 525	4 853	-1 328	-37,7
D.TRADING	4	2	-2	-50
D.SOLUTIONS	261	155	-106	-40,6
Группа ДТЭК	23 180	11 197	-11 983	-51,7

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ ДТЭК

Показатели	Ед. изм.	2019	2020	Изменение, +/-	Изменение, %
Добыча угля	тыс. тонн	24 511,0	21 308,2	-3 202,8	-13,1
в том числе:					
марка Г, ДГ (Украина)	тыс. тонн	22 425,0	18 903,4	-3 521,6	-15,7
марка А (ШУ Обуховская)*	тыс. тонн	2 086,0	2 404,9	+318,9	+15,3
Выпуск концентрата	тыс. тонн	10 621,6	10 077,4	-544,2	-5,1
в том числе:					
сторонние ЦОФ (Украина)	тыс. тонн	423,2	216,2	-207,0	-48,9
ШУ Обуховская*	тыс. тонн	1 457,0	1 558,4	+101,4	+6,9
Генерация (отпуск) электроэнергии	млн кВт·ч	29 832,3	26 226,3	-3 606,0	-12,1
в том числе:					
ТЭС и ТЭЦ	млн кВт·ч	28 435,3	23 828,0	-4 607,3	-16,2
ВЭС и СЭС	млн кВт·ч	1 397,0	2 398,4	+1 001,4	+71,7
Распределение электроэнергии	млн кВт·ч	43 654,0	47 283,9	+3 629,9	+8,3
Поставка электроэнергии на внутренний рынок**	млн кВт·ч	38 568,8	40 874,9	+2 306,1	+5,9
Поставка электроэнергии на внешние рынки	млн кВт·ч	5 829,7	4 441,0	-1 388,7	-23,8
Импорт электроэнергии	млн кВт·ч	368,6	326,0	-42,6	-11,6
Экспорт угля***	тыс. тонн	740,1	527,6	-212,5	-28,7
Импорт угля	тыс. тонн	1 893,6	1 174,3	-719,3	-37,9
Трейдинг природного газа	млн куб. м	2 132,7	2 294,3	+161,6	+7,6
Добыча природного газа	млн куб. м	1 659,3	1 844,9	+185,6	+11,2
Добыча конденсата	тыс. тонн	63,7	66,4	+2,7	+4,3

* С 1 сентября 2016 года в отчетность ДТЭК Энерго не консолидируются производственные показатели ШУ Обуховская в связи с передачей предприятия в прямое управление стратегического холдинга DTEK B.V.

** Учитываются показатели D.TRADING и D.SOLUTIONS.

*** В том числе трейдинговые операции за пределами Украины.

ДТЭК Энерго: добыча угля, тепловая энергетика, горное машиностроение

ДТЭК Энерго создал полный цикл в производстве электроэнергии: предприятия добывают уголь марки «Г», который в основном обогащается на собственных ЦОФ, и генерируют электроэнергию. В производственную цепочку интегрированы заводы горного машиностроения, что позволяет эффективно и оперативно реагировать на потребности производства – от создания новой техники до обеспечения запасными деталями.

До 2030 года украинские ТЭС будут снижать объем производства, но при этом

останутся важной составляющей украинской энергетики, обеспечивая стабильность и надежность энергосистемы.

ДТЭК Энерго намерен переориентировать ТЭС на энергетические хабы, где будут размещены угольные блоки, быстрые маневренные мощности, системы накопления энергии. Такие станции будут предоставлять широкий спектр услуг – от балансирования мощностей «зеленой» энергетики до обеспечения сезонных резервов для прохождения зимних и летних пиков потребления.

438,9

МЛН
ТОНН

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ЗАПАСЫ
УГЛЯ МАРКИ «Г»

11

ШАХТ

2

МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ
ЗАВОДА

13,3

ГВТ

УСТАНОВЛЕННАЯ
МОЩНОСТЬ ТЭС

8

ТЭС

По состоянию на 1 марта 2021 года.

Новая стратегия 2030

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ – МАКСИМАЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ИЗ УГЛЯ СОБСТВЕННОЙ ДОБЫЧИ В УСЛОВИЯХ КОНКУРЕНТНОГО РЫНКА

1

ВЕРТИКАЛЬНАЯ
ИНТЕГРАЦИЯ
НА РЫНКЕ УГЛЯ
И ТЕПЛОЙ
ГЕНЕРАЦИИ

2

ЛИДЕРСТВО НА
КОНКУРЕНТНОМ
РЫНКЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
В УКРАИНЕ

3

ТРАНСФОРМАЦИЯ
И НОВЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ

До 2030 года украинские ТЭС будут снижать объем производства, но при этом останутся важной составляющей украинской энергетики, обеспечивая стабильность и надежность энергосистемы. Стратегическая цель ДТЭК Энерго на ближайшие 10 лет – эффективное производство электроэнергии из угля собственной добычи в условиях конкурентного рынка. Ключевой компетенцией компании станет маневренность электростанций, что позволит тепловой генерации изменить свою роль в Объединенной энергосистеме Украины и перейти из базового режима нагрузки в балансирующий.

Для обеспечения добычи и реализации угля компания будет использовать преимущества полного производственного цикла в генерации электроэнергии, поставив главной задачей максимальную эффективность каждого элемента. В частности, для роста операционной эффективности реализуются проекты по концентрации производства и цифровизации. Например, с 2025 года добыча угля будет сконцентрирована на шести шахтах ДТЭК Павлоградуголь и шахте Белозерская. Производство электроэнергии будет концентрироваться на наиболее эффективных энергоблоках с учетом влияния ряда внешних факторов: график реализации Национального плана по сокращению выбросов на крупных сжигающих установках, развитие возобновляемой энергетики и синхронизация с европейской энергосистемой ENTSO-E. В цифровизации производства компания реализует проекты «Цифровая шахта»,

«Цифровая логистика», «Цифровая ТЭС», которые направлены на повышение безопасности персонала и продуктивности производства за счет внедрения новых технологий и автоматизации.

Поиск и реализация новых направлений развития позволит удерживать конкурентоспособность и повысить эффективность. Одно из таких направлений – системы накопления энергии. В частности, в 2021 году на ДТЭК Запорожская ТЭС установлена первая в Украине промышленная система накопления энергии, которая позволит наработать опыт по балансированию электроэнергии в часы повышенного и пониженного спроса. Кроме того, компания работает над изучением проектов в области высокоманевренных мощностей. Глобальная цель – преобразовать ТЭС в энергетические хабы, где будут размещены угольные блоки, быстрые маневренные мощности, системы накопления энергии. Такие хабы будут предоставлять широкий спектр услуг – от балансирования «зеленой» энергетики до обеспечения сезонных резервов для прохождения зимних и летних пиков потребления.

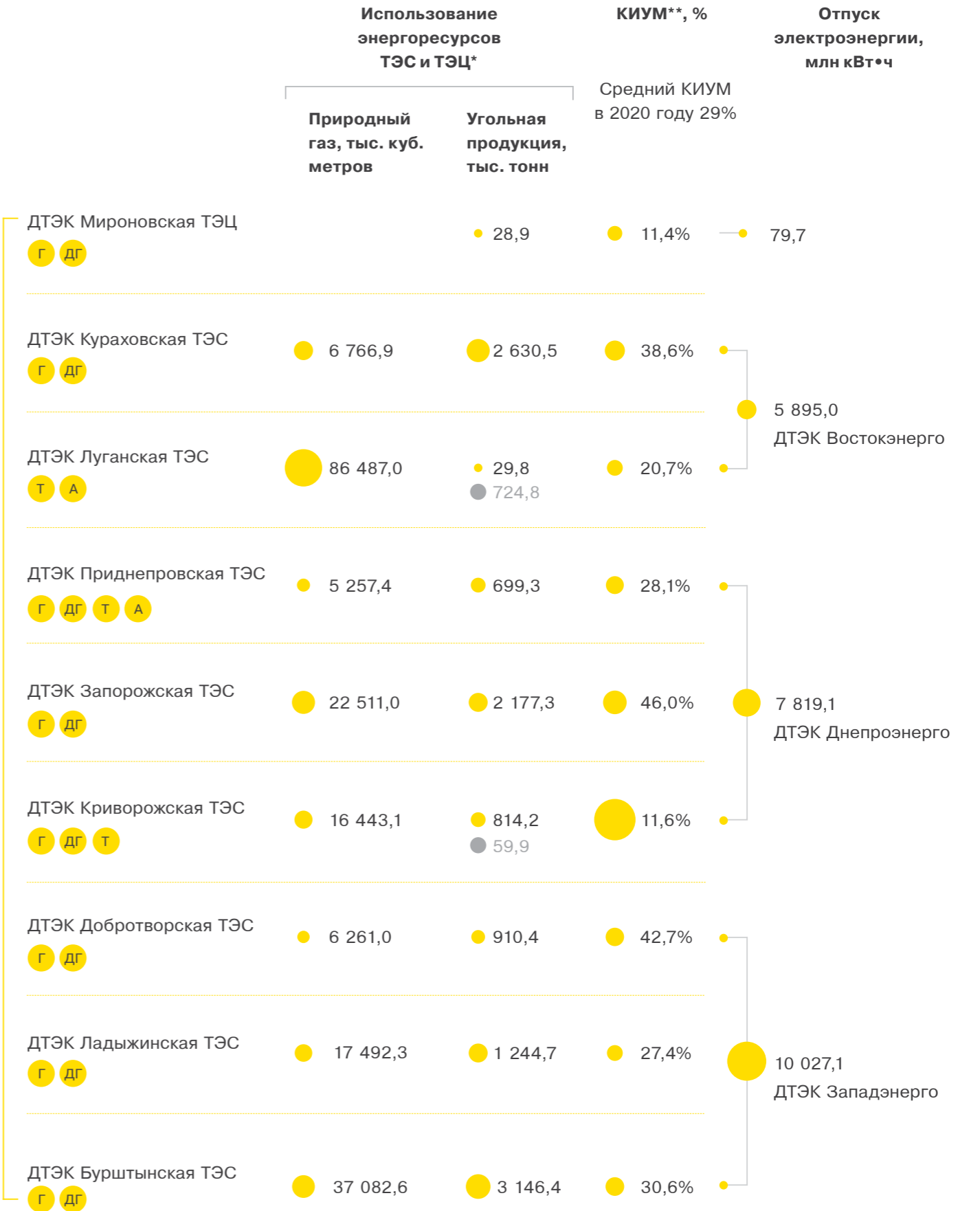
В области устойчивого развития в фокусе – экология, охрана труда, удержание персонала и справедливая трансформация угольных регионов. Компания ставит перед собой цель достичь нулевого травматизма, развивать компетентность сотрудников, реализовать экологические инициативы, особенно в рамках выполнения Национального плана по сокращению выбросов.

Производственный баланс ДТЭК Энерго за 2020 год



- Газовый
- Длиннопламенный газовый
- Тощий
- Антрацит

Данные не включают показатели складов.



* ТЭС и ТЭЦ ДТЭК Энерго в основном используют природный газ для разжигания угля. В первом квартале 2020 года ДТЭК Луганская ТЭС использовала природный газ для производства света и тепла, чтобы обеспечить потребности жителей севера Луганской области.

** КИУМ указаны без учета газомазутных энергоблоков и блоков в консервации.

Производственная и инвестиционная деятельность в 2020 году

Шахтеры ДТЭК Энерго в 2020 году добыли 18,9 млн тонн угля газовой марки, что на 15,7%, или 3,5 млн тонн, ниже показателя 2019 года. Энергетики ДТЭК Энерго в 2020 году обеспечили для энергосистемы Украины 23,8 млрд кВт·ч, что ниже показателя 2019 года на 16,2%, или 4 607,3 млн кВт·ч.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- ДТЭК Павлоградуголь снизил добычу угля на 12,1%, или 2 206,8 тыс. тонн, ДТЭК Добропольеуголь – на 30,3%, или 1 019,6 млн тонн, из-за системного кризиса в энергетической отрасли. В 2020 году из-за невозможности отгружать уголь в адрес ТЭС 6 500 сотрудников ДТЭК Добропольеуголь, шахты «Белозерская» и ДТЭК Октябрьская ЦОФ были выведены в про-

стой 1 апреля, который длился более трех месяцев. 18 700 сотрудников ДТЭК Павлоградуголь и трех обогатительных фабрик на три недели были выведены в простой с 20 апреля. Согласно Отраслевому соглашению и коллективным договорам, все сотрудники, выведенные в простой, получали доход в размере тарифной ставки с сохранением трудового стажа.

- ДТЭК Западэнерго снизил производство электроэнергии на 24,7%, или 3 288,5 млн кВт·ч, ДТЭК Востокэнерго – на 14,2%, или 978,7 млн кВт·ч. На объемах производства отразился системный кризис в энергетической отрасли, который был усилен сокращением спроса на украинском и европейском рынках из-за карантинных ограничений в период пандемии коронавируса.

ВЫРАБОТКА, КИУМ* и УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ТОПЛИВА КОМПАНИЙ ТЕПЛОВОЙ ГЕНЕРАЦИИ

Компании	Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч		КИУМ, %		Удельный расход топлива, г/кВт·ч	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ДТЭК Энерго (ГК ТЭС)	31,4	26,4	32,9	29,0	405,8	405,9
Центрэнерго	10,2	10,0	15,1	14,8	395,0	397,5
Донбассэнерго	3,4	3,1	43,7	40,2	418,1	427,5

* Коэффициент использования установленной мощности.
КИУМ по ДТЭК Энерго указан для ГК ТЭС без учета энергоблоков газомазутных и находящихся в консервации.

Ключевые инвестиционные проекты 2020 года

ДТЭК Энерго выполнил ключевую задачу по переводу на уголь марки «Г» энергоблоков, спроектированных под работу на антраците. Эта комплексная программа позволила увеличить долю отечественного угля марки «Г» в топливном балансе электростанций. Сегодня ключевой задачей энергетики остается интеграция с европейской системой ENTSO-E для укрепления энергетической безопасности Украины и подготовка к энергетическому переходу на поддержку европейского Green Deal.

7

ЭНЕРГОБЛОКОВ ПРОШЛИ ИСПЫТАНИЯ В РАМКАХ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ СИНХРОНИЗАЦИИ С ENTSO-E

- По состоянию на 1 января 2021 года энергоблоки №5, №7 и №10 ДТЭК Бурштынская ТЭС, №8 ДТЭК Добротворская ТЭС, №1 и №2 ДТЭК Запорожская ТЭС, №3 ДТЭК Криворожская ТЭС прошли испытания в рамках дорожной карты синхронизации с ENTSO-E;

- На 1 января 2021 года энергоблоки №5, №7-12 ДТЭК Бурштынская ТЭС, №1-3 ДТЭК Ладыжинская ТЭС, №3-9 ДТЭК Кураховская ТЭС, №10 и №13 ДТЭК Луганская ТЭС, №1-4 ДТЭК Запорожская ТЭС, №9 и №10 ДТЭК Приднепровская ТЭС получили сертификат на соответствие требованиям рынка вспомогательных услуг;
- ДТЭК Ладыжинская ТЭС внедрила систему распознавания нарушений безопасности труда – Farseer. Система работает с использованием компьютерного зрения и нейронных сетей. Это позволяет оперативно остановить действие, опасное для жизни и здоровья сотрудников. Кроме того, современная технология способствует повышению самоконтроля работниками собственной безопасности;
- На шахте «Юбилейная» ДТЭК Павлоградуголь проложена Wi-Fi связь на глубине 500 метров. На основе беспроводной инфраструктуры связи на предприятии разворачивается многофункциональная система по безопасности труда шахтеров. Благодаря Wi-Fi и специальным смартфонам шахтеры могут мгновенно общаться с поверхностью и диспетчерским пунктом через голосовые звонки или текстовые сообщения, а также оперативно обмениваться информацией между подземными секциями.

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ДТЭК ЭНЕРГО
НА 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА**

№ энерго-блока	Установленная мощность, МВт	Дата ввода/последнего капитального ремонта	Наработка, часов	Дата реконструкции/планового капитального ремонта	
ДТЭК Кураховская ТЭС					
3	200	1972/2018	308 159		
4	210	1973/2018	281 125		
5	222	1973/2020	259 839		Реконструкция завершена в 2009 году; увеличение установленной мощности – на 12 МВт
6	225	1973/2019	263 634		Реконструкция завершена в 2013 году; увеличение установленной мощности – на 15 МВт
7	225	1974/2016	273 937		Реконструкция завершена в 2010 году; увеличение установленной мощности – на 15 МВт
8	225	1974/2017	273 728		Реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности – на 15 МВт
9	225	1975/2015	272 462		Реконструкция завершена в 2015 году; увеличение установленной мощности – на 15 МВт

Всего: 1 532

ДТЭК Луганская ТЭС					
9	200	1962/2017	332 977		Находится в консервации
10	210	1962/2018	330 664		Реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности – на 35 МВт
11	200	1963/2004	318 289		Находится в консервации
13	210	1968/2014	316 331		Реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности – на 35 МВт
14	200	1968/2018	294 243		
15	200	1969/2018	309 026		

Всего: 1 220

ДТЭК Запорожская ТЭС					
1	325	1972/2019	308 381		Реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности – на 25 МВт
2	300	1972/2018	296 135		
3	325	1972/2014	305 791		Реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности – на 25 МВт; в 2021 году запланирован капитальный ремонт
4	300	1973/2016	279 676		
5	800	1975/1995	148 998		Газомазутный блок
7	800	1977/1992	133 190		Газомазутный блок

Всего: 2 850

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ДТЭК ЭНЕРГО
НА 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА**

№ энерго-блока	Установленная мощность, МВт	Дата ввода/последнего капитального ремонта	Наработка, часов	Дата реконструкции/планового капитального ремонта	
ДТЭК Криворожская ТЭС					
1	315	1965/2017	312 030		Реконструкция завершена в 2017 году; увеличение установленной мощности – на 33 МВт. В 2019 году заменено проектное топливо – переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
2	300	1966/1998	313 767		Запланирован вывод в консервацию с 01.04.2021
3	300	1966/2013	278 803		Реконструкция завершена в 2013 году; увеличение установленной мощности – на 18 МВт
4	300	1968/2005	253 224		
5	282	1968/1994	305 861		
8	282	1970/1996	267 041		Находится в консервации
10	300	1973/2017	210 303		

Всего: 2 079

ДТЭК Приднепровская ТЭС					
7	150	1959/2013	346 701		Находится в консервации
8	150	1960/2014	374 506		Запланирован вывод в консервацию с 01.04.2021
9	150	1960/2012	344 249		Реконструкция завершена в 2012 году без увеличения установленной мощности. В 2018 году заменено проектное топливо – переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
10	150	1961/2019	340 963		В 2019 году заменено проектное топливо – переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
11	310	1963/2016	266 455		В 2021 году запланирован капитальный ремонт

Всего: 910

ДТЭК Добротворская ТЭС					
5	100	1960/2018	355 623		
6	100	1961/2015	354 388		
7	150	1963/2019	371 465		
8	160	1964/2020	346 590		Реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности – на 10 МВт

Всего: 510

ДТЭК Ладьжинская ТЭС					
1	300	1970/2018	268 847		
2	300	1971/2009	266 014		В 2021 году запланирован капитальный ремонт
3	300	1971/2011	259 129		
4	300	1971/2019	249 392		
5	300	1971/2003	223 785		Находится в консервации
6	300	1971/2004	230 276		Находится в консервации

Всего: 1 800

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ДТЭК ЭНЕРГО
НА 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА**

№ энерго-блока	Установленная мощность, МВт	Дата ввода/последнего капитального ремонта	Наработка, часов	Дата реконструкции/планового капитального ремонта
ДТЭК Бурштынская ТЭС				
1	195	1965/2017	311 841	Запланирован вывод в консервацию с 01.04.2021
2	185	1965/2014	298 239	Находится в консервации
3	185	1966/2019	312 109	
4	195	1966/2018	337 168	
5	215	1967/2013	331 790	Реконструкция I очереди завершена в 2013 году, II очереди – в 2016 году; увеличение установленной мощности – на 20 МВт
6	195	1967/2015	329 119	Выполнен капитальный ремонт в 2015 году; увеличение установленной мощности – на 10 МВт
7	206	1968/2012	317 993	Реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности – на 21 МВт
8	195	1968/2009	326 138	
9	195	1968/2016	311 629	
10	210	1969/2018	324 710	Реконструкция завершена в 2018 году; увеличение установленной мощности – на 15 МВт
11	195	1969/2011	294 633	В 2021 году запланирован капитальный ремонт
12	195	1969/2018	282 666	
Всего: 2 366				
ДТЭК Мироновская ТЭЦ*				
ТГ №2	100	1953/2004	285 814	
ТГ №3	60	1954/1998	335 195	
ТГ №5	115	2004/2019	86 813	В 2017 году изменено проектное топливо котла №10 – переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»; в 2018 году изменено проектное топливо котла №9 – переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
Всего: 275				

* В 2020 году осуществлена продажа корпоративных прав на предприятие, информация приведена по состоянию на 17 ноября.



ДТЭК ВИЭ: возобновляемая энергетика

ДТЭК ВИЭ – крупнейший инвестор в возобновляемую энергетику Украины. С момента своего создания компания инвестировала \$1,2 млрд в строительство ветропарков и солнечных электростанций.

В ветроэнергетике компания представлена Ботиевской и Приморской ВЭС мощностью 200 МВт каждая, а также Орловским ветропарком мощностью 100 МВт. Они стали самыми мощными в Украине и одними из крупнейших в Центральной и Восточной Европе.

В солнечной энергетике пилотный проект был реализован в 2017 году. Строительство Трифононской СЭС мощностью 10 МВт показало перспективность этого направления. В 2019 году введены в эксплуатацию Никопольская и Покровская гелиоэлектростанции суммарной инверторной мощностью 440 МВт. Это крупнейшие станции в Украине и одни из самых больших в Европе.

Проекты такого масштаба можно реализовать лишь благодаря высокому уровню экспертизы собственной команды

и команды партнеров, в атмосфере доверия и сотрудничества. Нашими партнерами в развитии «зеленой» энергетики Украины стали лучшие мировые производители оборудования, ведущие строительные и финансовые компании. Благодаря тесному сотрудничеству мы приобрели уникальный опыт и стали экспертами на всех этапах: от разработки проектов «зеленой» генерации и строительства станций в кратчайшие сроки до эксплуатации ВЭС и СЭС в соответствии с международными стандартами качества. Наши проекты показали международным инвесторам высокий профессионализм украинских компаний. Это позволило в 2019 году успешно разместить «зеленые» еврооблигации на 325 млн евро со сроком обращения пять лет. Привлеченные средства будут направлены исключительно на существующие и будущие проекты ДТЭК ВИЭ.

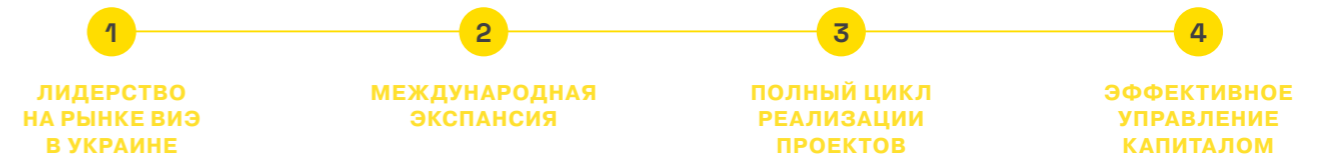
Развитие в возобновляемой энергетике будет способствовать достижению цели ESG-стратегии Группы ДТЭК – достичь углеродной нейтральности к 2040 году.

МОЩНОСТИ ВЕТРО- И СОЛНЕЧНЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ДТЭК ВИЭ НА 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА



Новая стратегия 2030

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ – УВЕЛИЧЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ АКТИВОВ ЗА СЧЕТ ПОЛНОГО ЦИКЛА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ И ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛОМ



Политика декарбонизации и технологический прогресс способствуют развитию возобновляемых источников энергии, что позволяет постепенно замещать генерацию электроэнергии из ископаемых видов топлива. Повышению конкурентоспособности «зеленой» энергетики по сравнению с генерацией электроэнергии из угля способствует глобальная тенденция снижения ее LCOE на фоне повы-

личилась с 2 ГВт в 2018 году до 7,7 ГВт в 2020 году, потенциал дальнейшего роста составляет до 15 ГВт в 2030 году;

- существующая система поддержки ВИЭ находится в процессе пересмотра: проведено снижение «зеленых» тарифов в 2020 году, запланирован переход на квотирование развития ВИЭ и аукционную систему с 2021 года, которая будет действовать до 2029 года.

Стратегия ДТЭК ВИЭ предполагает рост генерирующих мощностей в возобновляемой энергетике до 2 ГВт за счет реализации проектов в Украине и экспансии в европейские страны. В частности, обновление украинской нормативной законодательной базы и стабилизация платежей от ГП «Гарантированный покупатель» создают возможности для расширения портфеля активов ДТЭК ВИЭ – рассматривается строительство ветропарка Тилигульский в 2021-2022 годах.

В рамках выхода в европейские страны рассматривается приобретение, строительство, слияние или консолидация действующих компаний в ветро- и солнечной генерации электроэнергии.

Ключевым фактором успеха будет являться обеспечение полного цикла управления портфелем проектов – от разработки проекта до эксплуатации и эффективно-го управления капиталом.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ПОЗВОЛЯТ УВЕЛИЧИТЬ КИУМ ВЭС ДО

42-45%

шения КИУМ. Ожидается, что LCOE ВЭС достигнет паритета с тарифом ГК ТЭС в 2025-2027 годах, при этом внедрение новых технологических решений позволит увеличить КИУМ ВЭС до 42-45%.

Возобновляемая энергетика Украины находится в стадии роста, структурных и регуляторных преобразований:

- установленная мощность ВИЭ в Объединенной энергосистеме Украины уве-

Производственная и инвестиционная деятельность в 2020 году

ДТЭК ВИЭ в 2020 году отпустил в Объединенную энергосистему Украины 2,4 млрд кВт·ч «зеленой» электроэнергии. Это на 71,7%, или 1 млрд кВт·ч, превышает показатель 2019 года.

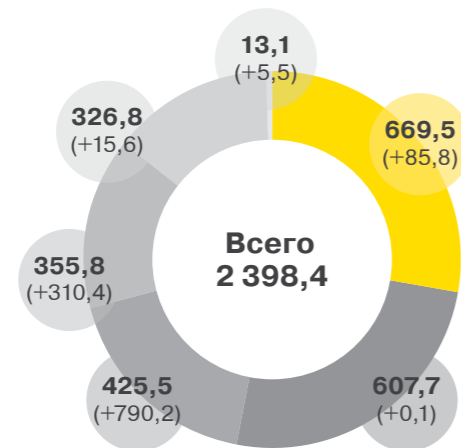
Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- введение в эксплуатацию в 2019 году ДТЭК Покровская СЭС и ДТЭК Никопольская СЭС, ДТЭК Приморская ВЭС и ДТЭК Орловская ВЭС.
- ДТЭК Покровская СЭС с октября 2019 года отпускает «зеленую» электроэнергию в Объединенную энергосистему Украины, и за 2020 год сгенерировала 425,5 млн кВт·ч – это почти в 9 раз превысило показатель года ранее.

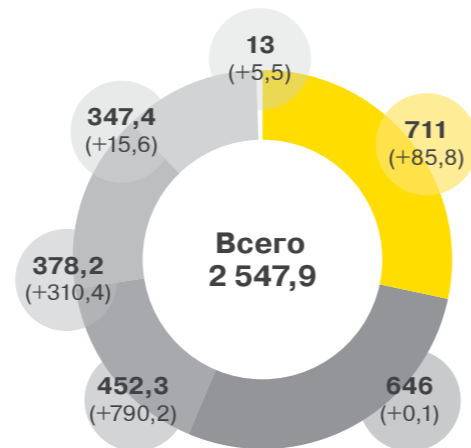
Строительство Приморского ветропарка было реализовано в 2019 году в две очереди: первая заработала в марте, вторая – в сентябре. Это позволило отпустить в Объединенную энергосистему Украины 669,5 млн кВт·ч электроэнергии в 2020 году, что на 85,8% превышает показатель года ранее. Строительство Орловского ветропарка также было завершено в 2019 году, что оказало значимое влияние на рост объемов производства «зеленой» электроэнергии в 2020 году.

Строительство Орловского ветропарка также было завершено в 2019 году, что оказало значимое влияние на рост объемов производства «зеленой» электроэнергии в 2020 году.

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2020 ГОДУ, МЛН КВТ·Ч (% К 2019 ГОДУ)



СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ CO₂ В 2020 ГОДУ, ТЫС. ТОНН (% К 2019 ГОДУ)



- ДТЭК Приморская ВЭС
- ДТЭК Орловская ВЭС
- ДТЭК Ботиевская ВЭС
- ДТЭК Покровская СЭС
- ДТЭК Никопольская СЭС
- ДТЭК Трифионовская СЭС

ДТЭК ВИЭ в 2020 ГОДУ: НА 71,7% УВЕЛИЧЕНЫ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА «ЗЕЛеной» ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И СНИЖЕНЫ ВЫБРОСЫ CO₂*



В 2021 году начато строительство первой очереди ДТЭК Тилигульская ВЭС мощностью 126 МВт, с возможностью увеличения до 500 МВт. Это еще один действенный шаг по достижению Группой ДТЭК углеродной нейтральности к 2040 году и существенный вклад для Украины в поддержку европейского Green Deal.

Новый ветропарк будет расположен в Николаевской области возле Тилигульского лимана. Планируется установить 83 инновационные наземные ветротурбины компании Vestas единичной мощностью 6 МВт. Прототипы новейших турбин датский производитель протестировал на платформе EnVentus в Национальном испытательном центре больших турбин Østerild в Западной Ютландии. Данная

модель в портфеле Vestas является самой большой по размеру ротора среди наземных ветротурбин, диаметр – 162 метра. Благодаря новейшим разработкам они способны максимизировать выработку электроэнергии при слабом и среднем ветре, что идеально для ветрогенерации на юге Украины.

Работа первой очереди ветроэлектростанции будет способствовать сокращению выбросов CO₂ на 504 тыс. тонн в год. Благодаря строительству ВЭС в регионе будут созданы несколько сотен временных и десятки постоянных рабочих мест.

Для финансирования строительства первой очереди ДТЭК Тилигульская ВЭС планируется частичное использование «зеленых» евробондов.

* Производство электроэнергии из ископаемых топлив сопровождается выбросом парниковых газов. Для оценки этих выбросов используется эквивалент CO₂, который позволяет привести все парниковые выбросы к общему знаменателю. Для расчета вклада возобновляемых источников энергии в сокращение выбросов используются коэффициенты пересчета удельных выбросов CO₂ на 1 кВт·ч из усредненного расчета по тепловым электростанциям. В 2010 году Национальное агентство экологических инвестиций Украины утвердило коэффициент 1,063 кг CO₂ на 1 кВт·ч.

ДТЭК Нефтегаз: добыча природного газа и газового конденсата

Стабильное наращивание добычи газа в Украине возможно только при условии интенсивного освоения глубин свыше 5-6 км. ДТЭК Нефтегаз успешно бурит газовые скважины на большие глубины, что стало возможным благодаря инвестициям в современное оборудование и новейшие технологии. Накопленный опыт позволяет рассматривать переход на бурение скважин глубиной более 7 км.

Основной производственный актив – ЧАО «Нефтегаздобыча». Предприятие добывает газ и газовый конденсат в Полтавской области на лицензионных участках Семиренковского и Мачухского

месторождений с глубины более 5 км. Кроме того, компания проводит геологическую разведку на пяти новых лицензионных участках – Будищанско-Чутовский, Свитанково-Логивский, Хорошевский, Зиньковский и Ковалевско-Сулимовский.

ДТЭК Нефтегаз изучает возможности по расширению бизнеса. Стратегия развития предусматривает как участие в государственных аукционах по недропользованию, так и приобретение действующих перспективных активов. ДТЭК Нефтегаз также готов применять свой опыт и экспертизу для управления проектами других компаний.

НА **2**

ГАЗОКОНДЕНСАТНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ ВЕДЕТСЯ ДОБЫЧА

НА **5**

НЕФТЕГАЗОВЫХ ПЛОЩАДЯХ ИЗУЧАЮТСЯ ЗАПАСЫ

32

ДЕЙСТВУЮЩИЕ СКВАЖИНЫ ГЛУБИНОЙ БОЛЕЕ 5 000 МЕТРОВ КАЖДАЯ

37,1 МЛРД М³

ЗАПАСЫ ПРИРОДНОГО ГАЗА ПО КАТЕГОРИИ 2P МЕЖДУНАРОДНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ SPE-PRMS

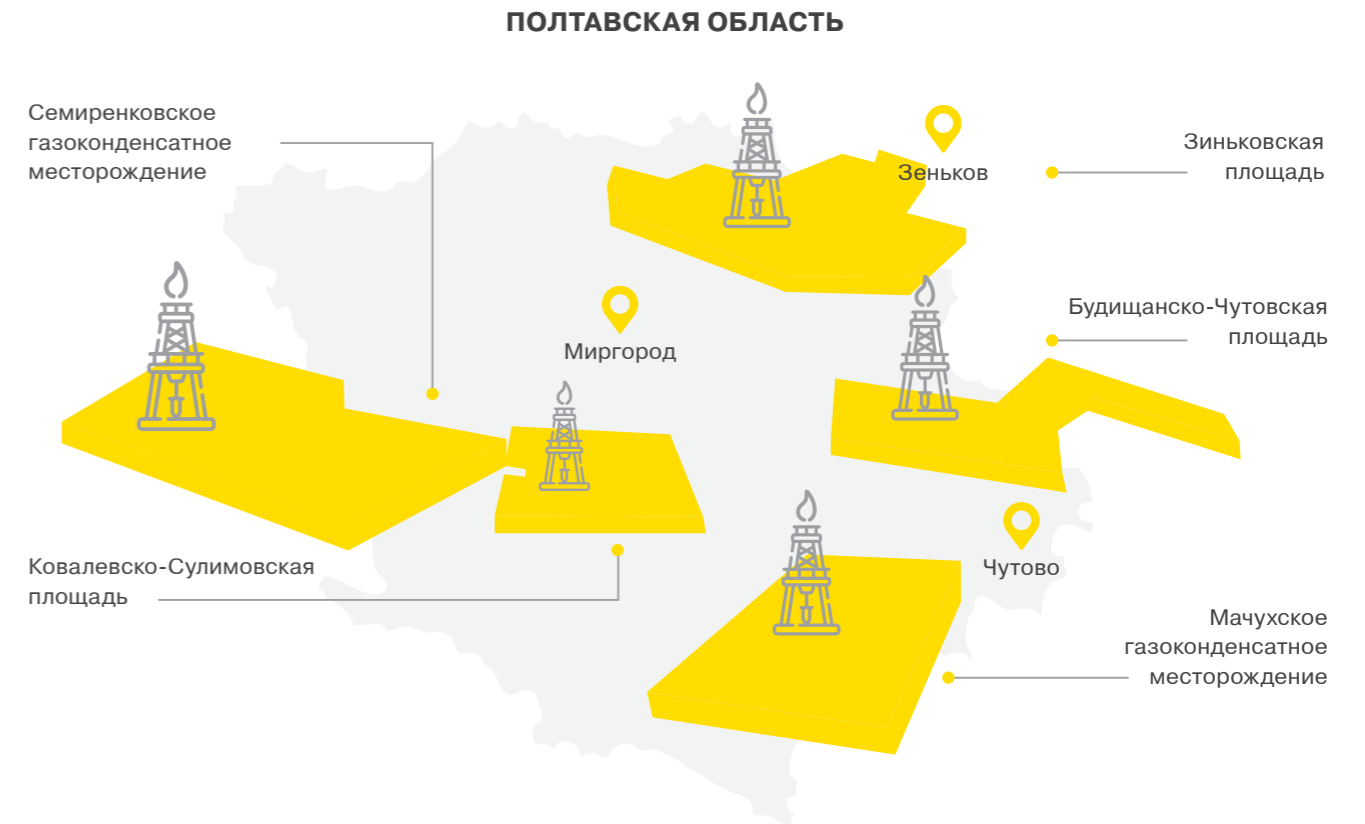
12,8 МЛРД М³

РЕСУРСЫ ПРИРОДНОГО ГАЗА ПО КАТЕГОРИИ 2P МЕЖДУНАРОДНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ SPE-PRMS

1,8 МЛРД М³

ПРИРОДНОГО ГАЗА ДОБЫТО В 2020 ГОДУ (+11,2% К 2019 ГОДУ)

НЕФТЕГАЗОНОСНЫЕ УЧАСТКИ ДТЭК НЕФТЕГАЗ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА



Новая стратегия 2030

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ – МАКСИМАЛЬНЫЙ РОСТ ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДОВ ЗА СЧЕТ РАСШИРЕНИЯ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ И ВНЕДРЕНИЯ НОВЕЙШИХ ТЕХНОЛОГИЙ

1

РОСТ ДОБЫЧИ ГАЗА И НЕФТИ В УКРАИНЕ

Газ остается стратегическим энергоресурсом в долгосрочной перспективе и рассматривается как переходное топливо при достижении климатической нейтральности в рамках европейского Green Deal. Украина, располагая значительными ресурсами в 1,2 трлн кубометров традиционного газа, имеет потенциал увеличения его добычи. Стимулировать рост как государственных, так и частных компаний будут положительные регуляторные изменения и проведенная либерализация рынка: прогноз по ежегодному увеличению объемов добычи, при благоприятной среде, – 2% до 2030 года. При этом потребление природного газа в Украине будет постепенно сокращаться в основном за счет увеличения энергоэффективности в бытовом секторе и снижения затрат на производственно-технологические нужды при транзите по территории Украины.

Реализация разнонаправленных трендов – рост добычи на фоне сокращения потребления – может привести к существенному сокращению дефицита природного газа до 2024 года.

Стратегическая цель ДТЭК Нефтегаз – максимальный рост добычи углеводородов за счет расширения ресурсной базы и внедрения новейших технологий. Ключевыми задачами для достижения

2

РАСШИРЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ АКТИВОВ

этой цели являются увеличение объемов добычи природного газа и расширение портфеля активов, продуктовая диверсификация, повышение операционной эффективности и следование принципам устойчивого развития.

Именно добыча традиционного газа на континентальной части Украины – основной приоритет компании. В 2020 году компания вышла на новую динамику развития – рост добычи газа до 1,8 млрд кубометров поставил новый рекорд в объемах добычи для частной украинской газодобывающей отрасли. Кроме того, в рамках стратегии компания рассматривает возможность добычи нефти, что позволит провести продуктовую диверсификацию портфеля энергоресурсов.

ДТЭК Нефтегаз взял на себя миссию сформировать технологическую экосистему и стать драйвером развития всей газодобывающей отрасли. Компания планирует привлекать в Украину ранее недоступные технологии, наладить партнерство с международными крупнейшими компаниями и активизировать научно-технический потенциал страны. Это создаст дополнительную ценность не только для ДТЭК Нефтегаз, но и топливно-энергетического комплекса Украины в целом.

3

НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИИ

Производственная и инвестиционная деятельность в 2020 году

В 2020 году добыча природного газа составила 1 844,9 млн кубометров, газового конденсата – 66,4 тыс. тонн, что соответственно на 11,2% и 4,3% превышает показатель 2019 года.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- завершено бурение четырех высокодебитовых скважин на Мачухском месторождении – №54, 55, 57, 59 глубиной более 5 000 метров;
- введены в эксплуатацию дожимные компрессорные станции на Семиренковском и Мачухском месторождениях, что позволило увеличить отбор и качество товарного газа;
- проведен многостадийный гидроразрыв пласта, что позволило получить промышленный приток газа и вернуть скважину №16 на Семиренковском месторождении в действующий фонд;
- внедрены новейшие технологии на всех этапах производства, а также применены современные подходы в интенсификации дебитов и капитальном ремонте на действующем фонде скважин.

Для достижения стратегических целей ДТЭК Нефтегаз внедряет и применяет современные технологии на всех этапах операционной деятельности. Этот подход охватывает проведение геологоразведочных работ и бурение скважин на большие глубины, добычу природного газа и обеспечение промышленной безопасности на объектах, соблюдение требований охраны окружающей

среды и управление бизнес-процессами. Высокая технологичность помогает эффективно наращивать ресурсную базу и добычу, снижая при этом капитальные и операционные затраты. На сегодняшний день эффект от внедрения современных технологий компанией сопоставим с показателями мировых лидеров нефтегазовой индустрии – около 20% в создании стоимости бизнесом.

В 2020 году компания продолжила развивать интеллектуальный потенциал отрасли, чтобы сформировать в Украине экосистему современных технологий и тем самым ускорить прогресс в достижении энергонезависимости.

Следующим шагом стал масштабный проект по созданию Нефтегазового технологического хаба, который имеет национальное значение. Хаб на системной основе будет привлекать в Украину ранее недоступные современные технологии, технологические решения и ведущих экспертов. Цель компании – развить единую технологическую экосистему, участниками которой будут добывающие и сервисные компании, научные и образовательные учреждения, международные эксперты и стартапы, правительство и региональные власти. Технологический хаб станет одновременно эффективным инструментом для привлечения новых технологий в Украину и платформой, на которой будут решаться сложные кейсы газодобывающей отрасли.

Экосистема технологического развития, созданная ДТЭК Нефтегаз

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Увеличение добычи углеводородов, рост скорости бурения и межремонтного периода скважин, снижение себестоимости

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

Повышение эффективности бизнеса путем вовлечения ведущих международных экспертов для внедрения лучших практик

НЕФТЕГАЗОВЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ХАБ ДТЭК

Доступ к капиталу и ранее недоступным технологиям, рост стоимости бизнеса и диверсификация источников прибыли, увеличение жизненного цикла месторождений, производство синтетических газов из CO₂ и H₂, генерация электроэнергии из тепловой энергии промышленного оборудования



ДТЭК Сети: распределение электроэнергии и эксплуатация сетей

Инфраструктура Smart Grid – это объединяющий элемент для роста «зеленой» генерации, электрификации и устойчивого развития, что станет основой для прогресса экономики и общества в целом. Мы системно внедряем технологии автоматизации и цифровизации для того, чтобы украинские сети перешли на новый уровень развития и стали инфраструктурой Smart Grid – надежной, гибкой, устойчивой. Это откроет для украинских потребителей преимущества современной энергетики.

Сегодня операторы системы распределения ДТЭК Сети обслуживают 5,6 млн клиентов в Киеве, Киевской, Днепропетровской, Донецкой и Одесской областях. Операторы реализуют инвестиционные программы, направленные на повышение качества жизни регионов, в которых они работают. Для этого обеспечивается надежное и непрерывное электроснабжение, снижаются потери при распределении электроэнергии, развивается инфраструктура для устранения дефицита мощности, возникшего в результате развития территорий.

ДТЭК Сети стремится стать эталоном клиентоориентированности. Операторы развивают для клиентов современные цифровые каналы обслуживания, чтобы они быстро и удобно взаимодействовали с ними.

В Украине операторы системы распределения были выделены в самостоятельные компании в 2018 году в результате процедуры unbundling, проведенной в рамках реформы рынка электроэнергии. Это открыло поставщикам электроэнергии равный доступ к электросетям и, таким образом, клиенты реализовали свою возможность выбирать любого из поставщиков.

ВСЕГО

188 234 км – общая протяженность ЛЭП
38 683 МВА – суммарная мощность ПС
5 558 235 – количество присоединений

ДТЭК Днепропетровские электросети

50 589 км – общая протяженность ЛЭП
11 603 МВА – суммарная мощность ПС
1 414 677 – количество присоединений

ДТЭК Киевские электросети

12 745 км – общая протяженность ЛЭП
7 370 МВА – суммарная мощность ПС
1 213 918 – количество присоединений

ДТЭК Одесские электросети

39 352 км – общая протяженность ЛЭП
6 950 МВА – суммарная мощность ПС
1 019 081 – количество присоединений

ДТЭК Киевские региональные электросети

50 818 км – общая протяженность ЛЭП
6 689 МВА – суммарная мощность ПС
1 015 103 – количество присоединений

ДТЭК Донецкие электросети

32 775 км – общая протяженность ЛЭП
5 137 МВА – суммарная мощность ПС
887 845 – количество присоединений

ДТЭК ПЭС-Энергоуголь

106 км – общая протяженность ЛЭП
47 МВА – суммарная мощность ПС
7 109 – количество присоединений

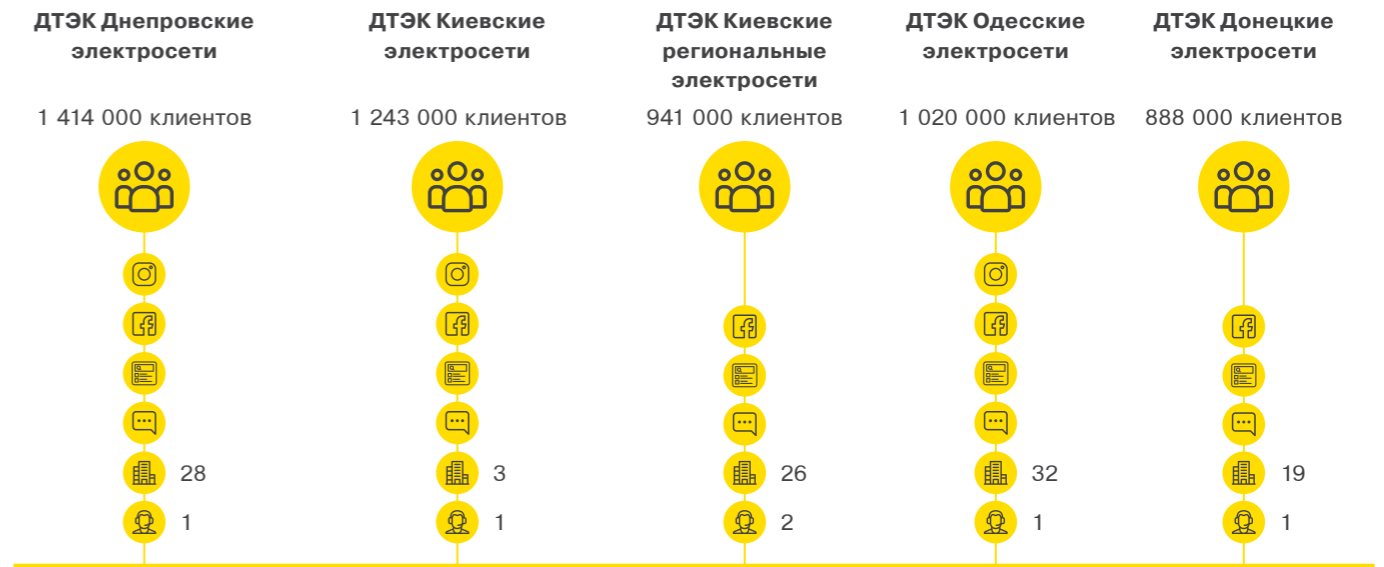
ДТЭК Высоковольтные сети

1 848 км – общая протяженность ЛЭП
888 МВА – суммарная мощность ПС
502 – количество присоединений

ЭКОСИСТЕМА ОБСЛУЖИВАНИЯ БЫТОВЫХ КЛИЕНТОВ ДТЭК СЕТИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА

ДТЭК Сети внедряет клиентоцентричный сервис, ориентированный на достижение лучших в европейской практике показателей Customer Satisfaction Index (CSI,

индекс удовлетворенности потребителей). Компания делает акцент на внедрении омниканальных решений, позволяющих предоставлять клиентам удобные сервисы.



Центры обслуживания клиентов:

- принцип работы «единое окно», без привязки к сотруднику
- сквозное обслуживание, без привязки к месту жительства в ДТЭК Одесские электросети, ДТЭК Днепропетровские электросети, ДТЭК Киевские электросети и ДТЭК Киевские региональные электросети
- заказ всех услуг по электроснабжению, включая присоединение к сетям
- безтерминальная электронная очередь с возможностью через сайт записаться на посещение
- контроль качества обслуживания и сервиса для клиентов
- продвижение и обучение клиентов использованию цифровых каналов

Web-порталы:

- информация о работе компании и предоставляемых услугах
- быстрая передача показаний приборов учета электроэнергии бытовых потребителей без проведения регистрации
- онлайн-сервисы на заключение договоров о присоединении к электросетям и распределении электроэнергии
- оформление заявок по приборам учета электроэнергии (установка, проверка, замена) и проверка статуса их выполнения
- информирование о плановых и аварийных отключениях
- личный кабинет для бытовых и юридических потребителей с возможностью передачи показаний приборов учета электроэнергии и историей потребления электроэнергии

Контакт-центры:

- поддержка 24/7
- прием показаний приборов учета электроэнергии в автоматическом режиме на IVR
- информирование о плановых и аварийных работах в автоматическом режиме на IVR
- консультации и заказ услуг (прием показаний приборов учета электроэнергии; заявки по приборам учета, присоединению к электросетям, увеличению мощности)
- продвижение и обучение клиентов использованию цифровых каналов

Чат-боты в Viber и Telegram:

- передача показаний приборов учета электроэнергии
- подача заявок об аварийных ситуациях
- подача заявок на обслуживание приборов учета электроэнергии (установка, проверка, замена) и статус их выполнения
- информирование о причинах отсутствия электроэнергии
- ответы на наиболее распространенные вопросы

Поддержка в Facebook и Instagram:

- поддержка 24/7
- консультация по всему спектру услуг

Новая стратегия 2030

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ – МАКСИМИЗАЦИЯ СТОИМОСТИ БИЗНЕСА ЗА СЧЕТ РАСШИРЕНИЯ ПОРТФЕЛЯ АКТИВОВ, УЛУЧШЕНИЯ РЕГУЛЯТОРНОЙ СРЕДЫ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИЙ

1

РАСШИРЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ АКТИВОВ

Мы рассматриваем две опции для расширения портфеля активов: партнерство с украинскими и международными компаниями, а также участие в конкурсах на приватизацию государственных пакетов акций в операторах системы распределения.

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ CO₂ ЗА СЧЕТ СНИЖЕНИЯ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В СЕТЯХ

0,7 МЛН ТОНН
В ГОД

Для улучшения регуляторной среды мы как эксперты содействуем и поддерживаем усилия государства в части внедрения европейских стандартов регулирования отрасли: методик и параметров тарифообразования, функционал операторов системы распределения и имплементации положений Green Deal в сфере распределения электроэнергии.

Наша стратегия предполагает эффективное инвестирование в техническое

2

УЛУЧШЕНИЕ РЕГУЛЯТОРНОЙ СРЕДЫ

обновление и цифровизацию электросетей – ключевыми станут программы модернизации существующих активов и построения Smart Grid. Также компания сфокусируется на повышении операционной эффективности через совершенствование модели управления и снижение операционных затрат на километр сети.

В устойчивом развитии мы определили для себя главными целями – обеспечить высокие стандарты производственной и экологической безопасности. Наш вклад в декарбонизацию украинской энергетики будет выражен снижением потерь электроэнергии в сетях, что будет способствовать ежегодному сокращению выбросов парниковых газов в эквиваленте CO₂ до 0,7 млн тонн.

С 2013 года мы системно реализуем программы по защите птиц и планируем продолжить эти инициативы, чтобы достичь целевого показателя: на каждые 60 км электросетей установить 600 птицезащитных устройств для сохранения орнитофауны. Кроме того, мы продолжим реализацию природоохранных инициатив по защите популяции белого аиста.

3

ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ – ОБНОВЛЕНИЕ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Производственная и инвестиционная деятельность в 2020 году

В 2020 году операторы системы распределения ДТЭК Сети передали для своих клиентов 47,3 млрд кВт·ч электроэнергии, что на 8,3%, или на 3,6 млрд кВт·ч, превышает показатель 2019 года.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели: приобретение Одессаоблэнерго и Киевоблэнерго, производственные показатели которых консолидируются в отчетность с мая 2019 года.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОПЕРАТОРОВ СИСТЕМЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДТЭК СЕТИ В 2020 ГОДУ

Предприятия	Распределение электроэнергии, млн кВт·ч			Потери, %
	Всего	1 класс напряжения (свыше 27,5 кВт)	2 класс напряжения (до 27,5 кВт)	
ДТЭК Днепровские электросети	16 918,9	9 603,0	7 315,9	5,7
ДТЭК Киевские электросети	8 918,2	229,0	8 689,2	6,3
ДТЭК Киевские региональные электросети	6 367,1	782,6	5 584,5	14,4
ДТЭК Высоковольтные электросети	5 996,9	5 772,4	224,5	0,9
ДТЭК Одесские электросети	5 836,9	607,0	5 229,9	12,0
ДТЭК Донецкие электросети	2 942,1	300,1	2 642,0	16,5
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь	303,8	147,8	156,0	0,9
Всего	47 283,9	17 441,9	29 842,0	8,0

Основная часть электросетей Украины была построена в 1960–1970-х годах, при этом спроектирована по нормам 50-х годов. В связи с этим ключевая проблема отрасли – высокий уровень износа и несоответствие современным техническим требованиям, что становится барьером для качественного электрообеспечения потребителей и развития городской инфраструктуры. По данным Министерства энергетики Украины, около 50% электросетей страны требуют капитального ремонта, реконструкции и полной замены ввиду их значительного износа и хронического недофинансирования работ по обновлению. В конце 2020 года регулятор принял обновленную методику и параметры стимулирующего регулирования, что стало первым шагом к увеличению инвестиций в модернизацию инфраструктуры электросетей в

Украине. Новая методика предусматривает ставку доходности 16,74% на «новую» базу активов и ставку доходности 3% на «старую» базу активов. Вместе с тем, принятая методика отличается от практик европейских стран в области стимулирующего регулирования. В связи с этим инвестиции в модернизацию инфраструктуры вырастут, но не достигнут уровня, необходимого для быстрого обновления, поэтому достижение заявленных параметров качества потребует больше времени.

С 1 января 2021 года на стимулирующее регулирование перешли 6 операторов системы распределения ДТЭК Сети: ДТЭК Днепровские электросети, ДТЭК Киевские электросети, ДТЭК Киевские региональные электросети, ДТЭК Высоковольтные электросети, ДТЭК Одесские электросети и ДТЭК Донецкие электросети.

Ключевые инвестиционные проекты 2020 года:

ВЫСОКОВОЛЬТНЫЕ И КАБЕЛЬНЫЕ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ:

- 895,6 км построено
- 873,9 км реконструировано
- 11 509,0 км отремонтировано, включая замену провода

ПОДСТАНЦИИ И РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ ПУНКТЫ:

- 567 построено
- 359 реконструировано
- 2 347 отремонтировано

ИНДЕКС СРЕДНЕЙ ДЛИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕРЫВОВ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ В СИСТЕМЕ (SAIDI)

667 мин.

ДТЭК КИЕВСКИЕ ЭЛЕКТРОСЕТИ

- В 2020 году начата реконструкция подстанции «Мотоциклетная», завершено обновление высоковольтных подстанций 110/10 кВ – «Вулкан», «Беличи», «Троещина», «Протасовская» и «Приорская».
- Масштабировали проект на основании программного комплекса «Мобильные бригады». Это IT-решение, которое позволило более эффективно планировать работу 133 ремонтных бригад и на 15% быстрее выполнять ремонты в сети при авариях. Тестирование технологии и оснащение бригад было реализовано в 2019 году.

ДТЭК КИЕВСКИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРОСЕТИ

- Начата реконструкция подстанции 110/35/10 кВ «Гостомель», которая обеспечивает электроснабжение Ирпеня и Бучанского района. Также начато строительство высоковольтной подстанции 110/35/10 кВ «Козин» для Обуховского района Киевской области.

ДТЭК ДНЕПРОВСКИЕ ЭЛЕКТРОСЕТИ

- Проведена реконструкция воздушной линии между подстанциями «Никопольская-150» и «Никополь-городская-35», питающей городские больницы №1 и 4, роддом и другие важные объекты в Никополе. Построена новая современная 6-километровая подземная кабельная линия в Новомосковске для обеспечения надежным электроснабжением центральной части города.
- Продолжен проект по внедрению инновационных технологий – с помощью дронов обследовали почти 450 км линий. Выявили и устранили более 7 100 дефектов.

ДТЭК ДОНЕЦКИЕ ЭЛЕКТРОСЕТИ

- Завершена модернизация двух высоковольтных линий 110 кВ «Котляревская – Желанная» и «Котляревская – Очеретино», которые обеспечивают энергоснабжение Авдеевки и 21 населенного пункта. Новым оборудованием оснащены подстанции 110 и 35 кВ в Мариуполе, Мирнограде, Доброполье. Проведена реконструкция 20 трансформаторных подстанций и распределительных пунктов в Мариуполе, Волновахе, Константиновке, Покровске, Славянске, Дружковке, Мангушском районе.

ДТЭК ОДЕССКИЕ ЭЛЕКТРОСЕТИ

- Продолжается реконструкция высоковольтных подстанций «Чумка» и «Крымская», а также начато строительство полностью автоматизированной подстанции «Чубаевка» для Одессы.

ДТЭК ВЫСОКОВОЛЬТНЫЕ СЕТИ

- Выполнена реконструкция воздушной линии 110 кВ «ЮДВ – Угледар» и участка линии 35 кВ «Анновка – Золотой колодец», что значительно улучшило энергоснабжение г. Угледар, пгт Новотроицкое (Добропольский район Донецкой области), а также насосных станций Южно-Донбасского водовода, обеспечивающих водой юг Донецкой области.

КОЛИЧЕСТВО ВЫПОЛНЕННЫХ ПРИСОЕДИНЕНИЙ ОПЕРАТОРАМИ СИСТЕМЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДТЭК СЕТИ В 2020 ГОДУ

Предприятия	Стандартное присоединение, шт.		Нестандартное присоединение, шт.
	I степень (до 16 кВт включительно)	II степень (от 16 до 50 кВт включительно)	
ДТЭК Киевские региональные электросети	7 360	3 215	234
ДТЭК Днепровские электросети	5 945	1 721	1 567
ДТЭК Одесские электросети	3 094	1 436	215
ДТЭК Донецкие электросети			
ДТЭК Высоковольтные сети	2 145	587	116
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь			
ДТЭК Киевские электросети	533	420	658
Всего	19 077	7 379	2 790

ДТЭК Сети создал прозрачную систему присоединения новых объектов к электросетям, что содействует реализации потребностей клиентов. В 2020 году операторы системы распределения выполнили фактически 100% заявок клиентов на присоединение. Открытость компании способствует развитию просьюмеров, что делает вклад в снижение декарбонизации экономики. По состоянию на 1 января 2021 года к электросетям операторов системы распределения ДТЭК Сети было подключено 8 643 просьюмеров, мощность генерируемых установок которых достигла 213,8 МВт.

D.TRADING: трейдинг энергоресурсов на украинском и международном рынках

D.TRADING осуществляет оптовую торговлю электроэнергией, природным газом и углем как в Украине, так и за рубежом.

В поставке электроэнергии D.TRADING фокусируется на рынке двусторонних договоров, работая с крупными потребителями и поставщиками универсальных услуг, а также осуществляя экспортные операции. Кроме того, D.TRADING выступает активным участником рынков «на сутки вперед» и балансирующего.

На рынках природного газа и угля компания управляет портфелем энергоресурсов Группы ДТЭК и осуществляет трейдинг сторонних ресурсов.

Украина перешла на новую модель рынка электроэнергии в июле 2019 года. Новой моделью введены сегменты организованной и неорганизованной торговли электроэнергией. Рынок двусторонних договоров, заключаемых непосредственно между участниками, относится к неорганизованному сегменту. Тогда как рынки «на сутки вперед», внутрисуточный и балансирующий – организованные сегменты, где отношения выстраиваются по правилам, установленным регулятором.



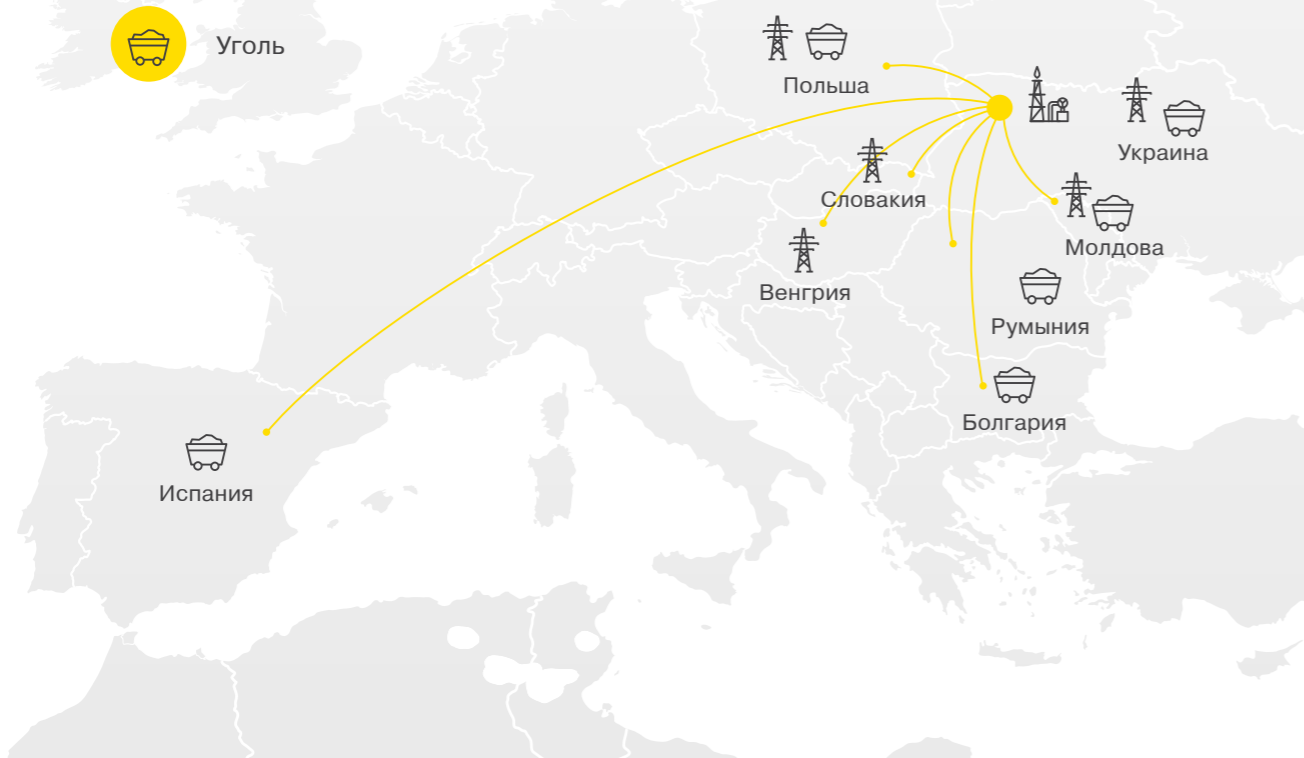
Газ



Электроэнергия



Уголь



Новая стратегия 2030

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ – УВЕЛИЧЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ ПРОДАЖ ЭНЕРГОПРОДУКТОВ НА ВНУТРЕННЕМ И МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКАХ С ПРИЕМЛЕМЫМ УРОВНЕМ РИСКА

1

РОСТ ПОРТФЕЛЯ ЭНЕРГОПРОДУКТОВ И КЛИЕНТОВ В УКРАИНЕ

2

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЭКСПАНСИЯ

3

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Компания намерена стать эффективным инструментом управления рыночной волатильностью, создать конкурентоспособную трейдинговую платформу, которая станет драйвером для международной экспансии Группы ДТЭК. В наших планах – сохранение существующей стоимости портфеля операционных активов Группы ДТЭК в условиях конкурентного рынка, а также создание новых источников прибыли благодаря развитию торговых операций на внутреннем рынке, построению центра аналитической экспертизы и

расширению продаж и трейдинга на внешних рынках. Мы рассматриваем выход на европейские энергетические рынки, где собственная ресурсная база и экспертные знания о рынке позволят обеспечить дополнительные источники дохода с учетом риск-аппетита Группы ДТЭК.

В перспективе до 2030 года мы прогнозируем рост объема продаж электроэнергии конечным потребителям на 95%. Объемы продажи природного газа промышленным потребителям прогнозировано вырастут на 105%.

Трейдинговая деятельность в 2020 году

ПОСТАВКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ВНУТРЕННЕМ И ВНЕШНИХ РЫНКАХ

В 2020 году суммарный объем поставок электроэнергии на украинском рынке составил 31,0 млрд кВт·ч, что на 28,2%, или 6,9 млрд кВт·ч, превышает показатель 2019 года. Компания нарастила объем реализации за счет увеличения портфеля клиентов в промышленном секторе и выхода в новый сегмент – розничная торговля. По внешнеэкономическим контрактам в 2020 году было поставлено 4,4 млрд кВт·ч, что на 24,1%, или 1,4 млрд кВт·ч, ниже показателя 2019 года. Экспорт электроэнергии осуществлялся в направлении Венгрии, Словакии, Румынии, Польши и Молдовы.

- Поставки в направлении Венгрия, Словакия, Румыния сократились из-за жестких ограничительных мер, введен-

ных для борьбы с распространением COVID-19, которые снизили деловую активность и соответственно потребление энергопродуктов.

- Поставки в Молдову были ограничены I кварталом 2020 года.

Вместе с тем портфель торгов электроэнергией под управлением компании в 2020 году вырос на 53% в регионе Венгрия, Словакия, Румыния и на 63% – в Польше. Этому способствовало начало проп-трейдинга на европейских рынках. По результатам 2020 года объемы трейдинговых операций с внешним ресурсом составили 10,1 млрд кВт·ч, что в 2,3 раза превысило экспортные поставки компании в эти страны.

D.TRADING УВЕЛИЧИЛ ПОСТАВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2020 ГОДУ, МЛН КВТ•Ч (% К 2019 ГОДУ)

Внутренний рынок	31 012 (+28)
Внешние рынки	4 441 (-24)
в том числе:	
Венгрия, Словакия, Румыния	2 789 (-27)
Польша	1 484 (+8)
Молдова	167 (-74)

ЭКСПОРТ И ПОСТАВКИ УГЛЯ НА ВНУТРЕННИЙ РЫНОК

Экспортные операции осуществляются исключительно из ресурса ШУ Обуховская. В 2020 году на внешние рынки было поставлено 527,6 тыс. тонн угольной продукции, что на 28,7%, или 212,5 тыс. тонн, ниже показателя 2019 года. Главными потребителями угольной продукции являются предприятия горно-металлургического и энергетического комплекса, а также содовые заводы в Европе, Канаде и Индии. Поставки угольной продукции на украинский рынок были возобновлены после получения соответствующих квот – 1 174,3 тыс. тонн отгружено в 2020 году, что на 36,0%, или 311,0 тыс. тонн, превышает показатель 2019 года.

В 2020 году D.TRADING снизил импорт угля на 38,0%, или 719,3 тыс. тонн – до 1 174,3 тыс. тонн. Это обусловлено рядом факторов: снижение потребления электроэнергии промышленным и транспортным сектором из-за карантинных ограничений, вызванных пандемией COVID-19, переориентация энергетических и промышленных предприятий на природный газ весной-летом 2020 года в связи со снижением мировых цен.

Промышленным потребителям Украины из ресурса Группы ДТЭК и стороннего суммарно поставлено 1 487,0 тыс. тонн угольной продукции (-13,7% к 2019 году).

ПОСТАВКИ ПРИРОДНОГО ГАЗА НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

КОМПАНИЯ В 2020 ГОДУ УВЕЛИЧИЛА ПРОДАЖИ ПРИРОДНОГО ГАЗА КАК ИЗ РЕСУРСА ГРУППЫ ДТЭК, ТАК И СТОРОННЕГО, ПРИОБРЕТЕННОГО НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ, ДО 2 294,3 МЛРД КУБОМЕТРОВ (+7,5% К 2019 ГОДУ).



D.SOLUTIONS: розничная поставка электроэнергии и газа, решения по энергоэффективности и электромобильности

Поставляя электроэнергию и газ, D.SOLUTIONS помогает клиентам рационально использовать энергоресурсы, распространяет «зеленые» технологии и знания об энергосбережении. Потребители могут уменьшать свой углеродный след с помощью комплексных инновационных продуктов и услуг компании.

Под брендом YASNO электроэнергию и газ поставляют три компании: Киевские энергетические услуги, Днепропетровские энергетические услуги и Донецкие энергетические услуги.

ПОД БРЕНДОМ YASNO ПОСТАВЛЯЮТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ И ГАЗ ТРИ КОМПАНИИ ДЛЯ

3,5 **млн**
КЛИЕНТОВ

тические услуги и Донецкие энергетические услуги для 3,5 млн клиентов, имея свои подразделения в 6 регионах: Киеве,

Днепропетровской, Донецкой, Харьковской, Запорожской и Черкасской областях. Энергосервисная компания YASNO Efficiency инвестирует и выполняет для бизнес-клиентов проекты модернизации производства и зданий с гарантией достижения экономии энергоресурсов.

В продуктовой линейке от YASNO представлен широкий выбор товаров и услуг по энергоэффективности и электромобильности, которые помогают клиентам повышать комфорт, уменьшать расходы и получать дополнительный доход. Клиенты могут заказать в YASNO энергоэффективные наборы, климатическую технику, крышные солнечные панели, системы хранения электроэнергии, зарядные устройства для электромобилей, а также воспользоваться услугами энергосервиса, энергоаудита и энергоменеджмента.

D.SOLUTIONS развивает инфраструктуру для электромобилей – сеть быстрых зарядных станций YASNO E-mobility, которая представлена в 9 регионах Украины и соединяет крупнейшие города.

Новая стратегия 2030

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ – СОЗДАНИЕ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОГО ДИВЕРСИФИЦИРОВАННОГО РОЗНИЧНОГО БИЗНЕСА С ПОРТФЕЛЕМ КЛИЕНТОВ В ОБЪЕМЕ НЕ МЕНЕЕ 23 ТВт•ч



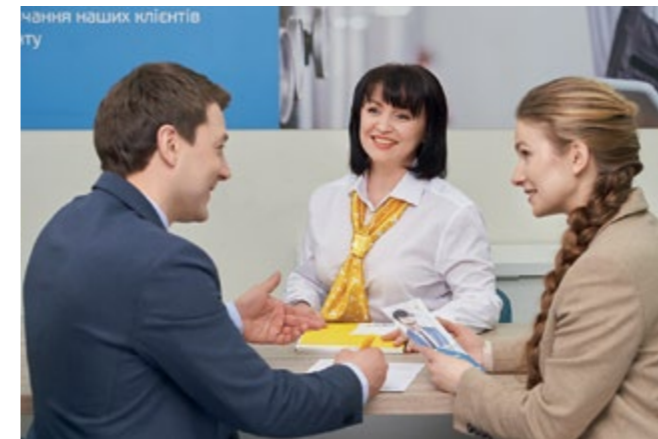
Розничный рынок электроэнергии, как часть сектора энергетики Украины, будет подвержен значительным преобразованиям под влиянием локальных и глобальных трендов. Основная задача компании – активно управлять трансформацией бизнеса для повышения коммерческой эффективности, улучшения функции маркетинга и продаж, улучшения восприятия бренда.

Приоритеты развития D.SOLUTIONS:

- Создание сильного розничного бренда. Компания намерена обеспечить лучший в своем классе клиентский опыт. Все продукты и услуги, собранные под единым брендом, должны удовлетворять потребности клиентов: от базовых до инновационных.
- Широкая линейка продуктов и решений. Это и базовые энергетические продукты (поставка электроэнергии и газа,

решения по энергоэффективности и электромобильности), и дополнительные сервисы (бытовые, финансовые, телеком-услуги, страхование), и так называемая область «голубого океана» (продукты, связанные с изменением образа жизни, новыми потребностями, глобальными трендами, развивающимися технологиями).

- Высокая операционная эффективность. Включает обеспечение работы сети офлайн-представительств, расширение каналов дистанционного обслуживания, развитие биллинговых и CRM-систем.
- Создание устойчивой клиентской базы. В планах – принять участие в тендерах на поставку универсальной услуги, чтобы расширить портфель клиентов, после либерализации розничного рынка электроэнергии – предлагать свои решения по всей стране.



Общественное признание и награды 2020 года

Компании бренда YASNO возглавили рейтинг электроснабщиков Украины
Аналитический центр DiXi Group в рамках проекта USAID «Прозрачность энергетического сектора» в ноябре 2020 года составил рейтинг поставщиков электроэнергии, в который вошли 50 компаний украинского рынка.

Лидерами рейтинга стали все три поставляющие компании D.SOLUTIONS, работающие под брендом YASNO: Днепропетровские, Киевские и Донецкие энергетические услуги.

При составлении рейтинга экспертами оценивались онлайн-сервисы, коммерческие предложения, информирование клиентов, прозрачность и деловая активность компаний.

рейтинга – редакция журнала «Власть денег» – учитывал суммы осуществленных и запланированных экоинвестиций, их важность для улучшения ситуации в регионах, сохранения здоровья населения, усиления технологического потенциала Украины.

YASNO вошел в тройку лидеров благодарности клиентов

Бренд YASNO наряду с крупнейшими ритейлерами Украины вошел в топ-3 лидеров рейтинга благодарности клиентов «Герои карантинного времени». Лидеров рейтинга определяли читатели новостного портала Liga.net среди бизнесов, которые помогли миллионам украинцев пережить карантин. В условиях карантина поставляющие компании, которые предоставляют услуги под брендом YASNO, продолжили повышать качество сервиса, внедряли новые онлайн-сервисы, обслуживали дистанционно для обеспечения безопасности клиентов, делились советами по энергоэффективности.

YASNO вошел в рейтинг 15 самых устойчивых и ответственных украинских бизнесов

YASNO вошел в рейтинг 15 самых устойчивых и ответственных украинских бизнесов по версии редакции журнала «ТОП-100. Рейтинги крупнейших». D.SOLUTIONS под брендом YASNO развивает устойчивый бизнес, помогая 3,5 млн клиентов делать вклад в улучшение экологической ситуации благодаря рациональному использованию энергоресурсов.

3

КОМПАНИИ БРЕНДА YASNO ВОЗГЛАВИЛИ РЕЙТИНГ ЭЛЕКТРОПОСТАВЩИКОВ УКРАИНЫ

YASNO вошел в топ-25 экопрограмм Украины

«Зеленые» продукты и решения, которые D.SOLUTIONS предлагает клиентам под брендом YASNO, вошли в рейтинг топ-25 экологических программ. Организатор

Производственная и инвестиционная деятельность в 2020 году

В 2020 году Киевские энергетические услуги, Днепропетровские энергетические услуги и Донецкие энергетические услуги поставили своим клиентам 16,3 млрд кВт·ч электроэнергии, что на 11,7%, или 2,2 млрд кВт·ч, ниже показателя 2019 года. Изменение вызвано ростом конкуренции в связи с появлением новых поставщиков после либерализации рынка в 2019 году, а также сокращением

спроса со стороны коммерческих потребителей из-за карантинных ограничений в период пандемии коронавируса. Поставки природного газа потребителям составили 6 млн кубометров. В 2020 году было продолжено создание комплексной системы энергетических решений – три поставляющие компании получили лицензии на поставку клиентам природного газа.

ПОСТАВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2020 ГОДУ, МЛН КВТ·Ч (% К 2019 ГОДУ)



ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА

Энергоофисы компаний, которые предоставляют продукты и услуги под брендом YASNO, ежегодно обслуживают более 900 тыс. клиентов. В 2019–2020 годах было реконструировано и открыто в новом формате 67 энергоофисов в шести регионах.

В новых энергоофисах для удобства посетителей разделены потоки B2C и B2B клиентов, создана зона экспресс-обслуживания для решения быстрых и типичных вопросов, установлены электронные терминалы самообслуживания для передачи и приема показаний счетчиков, обустроены удобные зоны для самостоятельного заполнения документов, а также игровые детские зоны.

В каждом регионе деятельности есть контакт-центры, которые ежегодно отвечают на 5 млн звонков.

Введены интегрированные единые стандарты качества обслуживания клиентов и продаж. Обеспечена система централизованного контроля качества работы и оперативного управления всеми каналами обслуживания и продаж.

YASNO E-mobility

В 2020 году сеть быстрых зарядных станций для электромобилей YASNO E-mobility выросла до 29 станций, расположенных в Киеве, Харькове, Днепре и на автомагистралях в направлениях Львова, Одессы и Полтавы.

Кроме быстрой зарядки электромобилей, компания предоставляет услуги по продаже зарядных станций для домашнего или корпоративного использования.

Солнечные крыши

Домохозяйства в Киеве, Днепропетровской и Донецкой областях могут заказать в YASNO солнечные крыши (все необходимое оборудование и работы по установке «под ключ»), что поддер-

живает глобальный тренд по развитию распределенной генерации и декарбонизации в сфере потребления энерго-ресурсов.

Энергоэффективные наборы и климатическая техника

Энергоэффективные наборы от YASNO помогают уменьшить семейные расходы на электроэнергию до 50% благодаря многотарифным счетчикам, розеткам с таймером и LED-лампам. В 2020 году клиентам продано 16 тыс. энергоэффективных наборов, и теперь уже более 50 тыс. украинских семей пользуются ими.

В 2020 году YASNO начал продавать клиентам энергоэффективную климатическую технику для дома: кондиционеры, бойлеры и ультратонкие керамические обогреватели.

Энергосервис

1,8 млрд грн – общая сумма энергосервисных контрактов YASNO Efficiency. В портфолио – 80 реализованных проектов в промышленной и бюджетной сферах, позволяющих клиентам ежегодно сокращать расходы электроэнергии на 157 млн кВт·ч, а природного газа – на 1,1 млн кубометров.

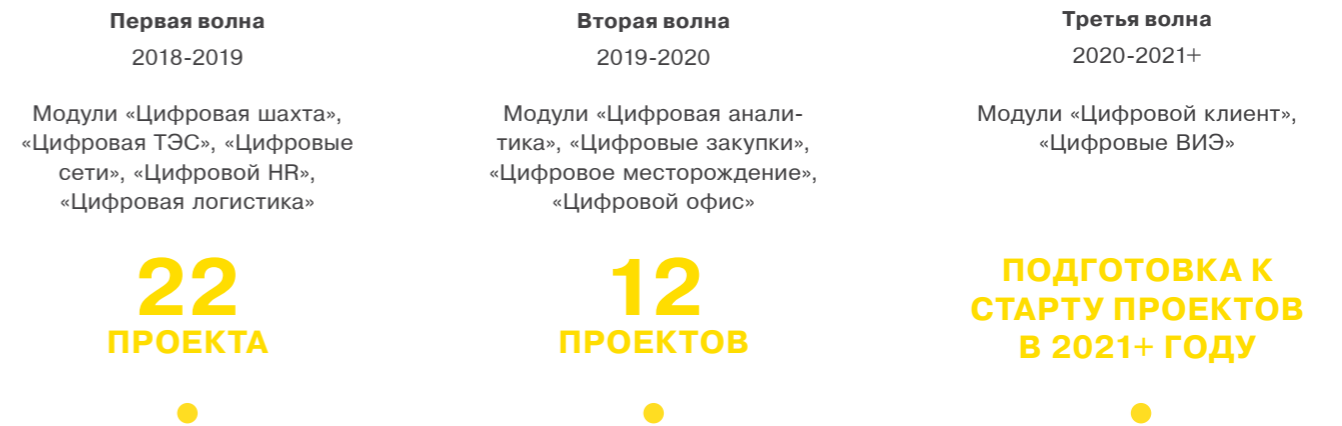
В 2020 году YASNO Efficiency реализовал 7 энергосервисных проектов в промышленности, по которым ежегодная экономия электроэнергии оценивается в 29 млн кВт·ч. Выполненные проекты позволили повысить надежность работы оборудования и уровень промышленной безопасности, а также улучшить условия труда работников на предприятиях клиентов.

В бюджетной сфере в 2020 году компания выполнила 2 энергоэффективных проекта, по которым ежегодная экономия оценивается в 476 тыс. кВт·ч.

Инновации и цифровизация предприятий

ГРУППА ДТЭК ТРАНСФОРМИРУЕТ ПРОИЗВОДСТВО, ЧТОБЫ БЫТЬ УСТОЙЧИВОЙ К ГЛОБАЛЬНЫМ ВЫЗОВАМ И СТАТЬ БОЛЕЕ ЭКОЛОГИЧНЫМ, ЭФФЕКТИВНЫМ И ТЕХНОЛОГИЧНЫМ БИЗНЕСОМ. ДЛЯ ПОИСКА И ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ РЕШЕНИЙ И ТЕХНОЛОГИЙ СОЗДАНЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕСА И ИННОВАЦИЯМ.

MODUS: ПРОГРАММА ПО ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ГРУППЫ ДТЭК



MODUS РЕАЛИЗОВЫВАЕТ ПРОГРАММУ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ГРУППЫ ДТЭК, КОТОРАЯ ОХВАТЫВАЕТ КАК ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ, ТАК И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРОЦЕССЫ ВСЕХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА И В ГОРИЗОНТЕ 2025+ ГОДА ФОКУСИРУЕТСЯ НА 11 КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ.

Основные проекты по модулям:

- **Цифровая шахта.** На базе развернутой беспроводной инфраструктуры связи в шахте «Юбилейная» была создана единственная в Украине инновационная цифровая система позиционирования. Технология базируется на Wi-Fi+Bluetooth и позволяет в режиме реального времени отслеживать, где именно под землей находятся люди, оперативно оповещать диспетчеров

на поверхности о концентрации метана в горных выработках и аварийных ситуациях. Система позволила взамен привычных светильников-коногонок использовать специальные смарт-лампы, которые не только освещают подземные горные выработки, но и снабжены модулем оповещения смс-сообщениями и «тревожной кнопкой». Новую систему развернули в рекордно короткие сроки: за полтора месяца смонтирова-

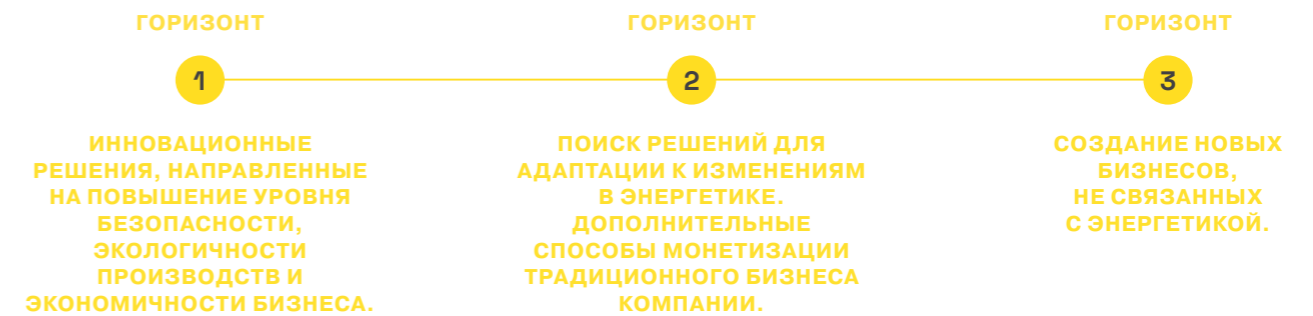
ли более 1 700 радиомаячков Bluetooth, которые обеспечили покрытие порядка 80 км горных выработок.

- **Цифровая логистика.** Внедрена модель по оптимизации логистики железнодорожных вагонов для повышения эффективности управления перевозками и, следовательно, снижения потерь от простоев вагонов. Построение оптимальных маршрутов и распределение вагонов осуществляется с помощью алгоритмов искусственного интеллекта.
- **Цифровая ТЭС.** В рамках проекта «Ведение режима» автоматически определяется оптимальный режим работы энергоблоков. Использование технологий интернета вещей (IoT), машинного обучения (Machine Learning), озера данных (Data Lake) позволяет сокращать расход топлива и в режиме реального времени предоставлять персоналу рекомендации по коррекции параметров работы. Кроме того, искусственный интеллект (AI) прогнозирует и помогает предотвратить поломки критического оборудования. В рамках проекта «Цифровые обходы и прогнозирование аварийности» реализована предиктивная модель аварийности на энергоблоках №6 и 9 ДТЭК Кураховская ТЭС. В 2020 году это позволило предотвратить две потенциально аварийные ситуации и внештатную работу дымососов, которые могли повлечь значительные экономические потери.
- **Цифровые сети.** На тестируемом участке ДТЭК Днепровские электросети в рамках пилотного запуска цифровой диагностики ЛЭП с помощью дронов достигнуто сокращение времени отключения электроэнергии на 10-15%, а также снижение аварий в три раза. Автоматическое распознавание дефектов инфраструктуры осуществляется с помощью компьютерного зрения и лидарного сканирования, анализ и прогнозирование аварий – через 3D-моделирование.
- **Цифровой HR.** В рамках проекта «Подбор и развитие персонала» были разработаны аналитические модели-подсказки для HR-функции.

- **Цифровая шахта, Цифровая ТЭС, Цифровые сети.** Традиционные подходы к учету обходов и ремонтов шахтного оборудования, узлов ТЭС и сетей заменены мобильными решениями со 100%-ым цифровым управлением. Был разработан цифровой продукт, в состав которого входит мобильное и веб-приложение, а также интеграционный компонент для взаимодействия и обмена информацией с Core business application компании. За время испытаний решения в ДТЭК Киевские электросети отключение электроэнергии снизилось на 10-15%.
- **Цифровое месторождение.** В рамках трех проектов модуля проводится моделирование разработки месторождения, разработка интеллектуальных систем на основе данных и машинного обучения для оптимизации работы скважин и подачи ингибиторов гидратообразования. В дальнейшем это позволит увеличить добычу газа, снизить операционные и капитальные затраты.
- **Цифровые закупки.** В рамках проектов осуществляется построение скоринговой и категорийной моделей на основе внешних и внутренних данных. Это позволит ускорить оценку рисков, снизить затраты и количество рискованных договоров.
- **Цифровой офис.** Для роботизации рутинных финансовых процессов настроена работа RPA (в тестовом режиме) с клиент-банками, учетными системами и системой внутренних контролей Группы ДТЭК. Решение позволяет автоматизировать обработку транзакций, дозаполнять необходимую информацию и проводить сверку, обрабатывать первичную документацию с помощью высокоинтеллектуального распознавания, а также консолидировать отчетность.
- **Цифровая аналитика.** В проекте «Единая база данных» с использованием технологий Data Lake и AI построены прототипы системы сбора, хранения, анализа и визуализации информации от датчиков на базе архивных данных Покровской СЭС и Приморской ВЭС-2.

INNOVATION DTEK: НЕТВОРКИНГ, СКАУТИНГ, ПИЛОТИРОВАНИЕ И ИНТЕГРАЦИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОДУКТОВ И РЕШЕНИЙ

ВИДЕНИЕ ИННОВАЦИЙ В ГРУППЕ ДТЭК



Innovation DTEK использует подход открытых инноваций и развивает сеть партнерств как в Украине, так и за ее пределами. В фокусе внимания новые экспоненциальные и прорывные технологии, такие как: 3D-печать, XR (AR/MR/VR) – носимая электроника, блокчейн, водород, интернет вещей – умный дом, искусственный интеллект, дроны – экзоскелеты – роботы, система накопления энергии.

В 2020 году командой Innovation DTEK было рассмотрено 939 инновационных решений и запущено 16 пилотных проектов. Реализованные пилотные проекты направлены на решение актуальных запросов бизнеса и соответствуют Целям устойчивого развития ООН.

Проект строительства системы накопления энергии (СНЭ) – один из важных составляющих Новой стратегии ДТЭК до 2030 года. В июле 2020 года ДТЭК подписал контракт с американской компанией Hopewell на поставку литий-ионной СНЭ мощностью 1 МВт и емкостью 2,25 МВт·ч. В 2021 году ДТЭК запустил первую в Украине систему накопления энергии промышленного масштаба, которая станет пилотным проектом по

наработке оптимальных моделей работы на различных сегментах энергетического рынка страны.

ДТЭК – первая индустриальная компания в Украине, которая стала членом Европейской водородной ассоциации. В 2020 году в ДТЭК была создана команда по исследованию возможностей применения «зеленого» водорода из возобновляемых источников энергии в существующих индустриях. В 2021 году Innovation DTEK валидирует концепцию декарбонизации индустриального кластера и продолжит работу над запуском первого пилотного проекта по применению водородных технологий в промышленном масштабе.

Телемедицина стала одним из первых проектов Innovation DTEK в третьем горизонте инноваций. Локдаун, вызванный пандемией COVID-19, заставил бизнес понять, что традиционные бизнес-модели не защищены от изменений внешней среды, и даже стабильно работающий бизнес должен думать о будущем и постоянно развиваться. В 2021 году Innovation DTEK запустит несколько новых услуг для клиентов с помощью подхода «венчурная студия» (venture building).

Анализ финансовых результатов

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА ГРУППЫ ДТЭК ЗА 2020 ГОД СОСТАВИЛА 116 046 МЛН ГРН, РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОДУКЦИИ – 89 890 МЛН ГРН. В 2020 ГОДУ ВЫРУЧКА И СЕБЕСТОИМОСТЬ СОКРАТИЛИСЬ НА 21 696 И 18 680 МЛН ГРН СООТВЕТСТВЕННО В СВЯЗИ С СИСТЕМНЫМ КРИЗИСОМ В ЭНЕРГЕТИКЕ, А ТАКЖЕ СПАДОМ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ, ВЫЗВАННЫМ ПАНДЕМИЕЙ COVID-19.

При сохранении EBITDA на уровне 2019 года (32 798 млн грн) рентабельность по EBITDA выросла на 4% в связи со снижением выручки.

Девальвация национальной валюты и соответствующие убытки от переоценки

долговых обязательств привели к чистому убытку по итогам года в размере 13 895 млн грн. Чистый операционный денежный поток за 2020 год составил 25 863 млн грн (в 2019 году – 24 476 млн грн). Капитальные инвестиции составили 11 197 млн грн.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ ДТЭК, МЛН ГРН*

Показатели	2019	2020	Изменение, +/-	Изменение, %
Выручка	137 742	116 046	-21 696	-15,8%
Себестоимость реализованной продукции	-108 570	-89 890	18 680	-17,2%
Операционные доходы	2 318	2 520	202	8,7%
Операционные расходы	-18 510	-16 211	2 299	-12,4%
EBITDA	32 768	32 798	30	0,1%
EBITDA margin	24%	28%	4%	16,7%
EBIT	19 129	18 922	-207	-1,1%
EBIT margin	14%	16%	2%	14,3%
Чистая прибыль/(убыток)	12 592	-13 895	-26 487	-210,3%
Активы	168 251	180 380	12 129	7,2%
Капитальные инвестиции	23 180	11 197	-11 983	-51,7%
Уплачено налогов в Украине	23 394	20 150	-3 244	-13,9%

* Все данные раздела «Анализ финансовых результатов» предоставлены на основании консолидированной отчетности DTEK B.V.

Доходы

Доходы Группы ДТЭК формируются за счет оптовой продажи электроэнергии, реализации угля, газа и газового конденсата, а также дистрибуции электроэнергии конечным потребителям.

В 2020 году доходы от продажи электроэнергии конечным потребителям в Украине и зарубежным контрагентам составили 54% в консолидированной выручке, от оптовой продажи электроэнергии на рынке электроэнергии (в т.ч. из возобновляемых источников энергии) – 15%, от предоставления услуг по дистрибуции электроэнергии – 17%, от продажи газа и газового конденсата – 8%, от реализации угля – 4%.

Основной объем доходов (89% консолидированной выручки) Группа ДТЭК сгенерировала на внутреннем рынке Украины. Доходы от экспортных продаж в 2020 году сократились на 1 366 млн грн по сравнению с 2019 годом (до 12 660 млн грн), что, в основном, связано со снижением цен на электроэнергию в странах ЕС, и составили 11% в консолидированной выручке.

В ключевых сегментах бизнеса в 2020 году произошли следующие изменения доходов:

- согласно новой модели рынка электроэнергии, функции по распределению и поставке электроэнергии были разграничены в отдельные направления, чтобы обеспечить независимость деятельности. В 2020 году доходы от поставки электроэнергии конечным потребителям уменьшились на 3% по сравнению с 2019 годом и составили 52 460 млн грн, доходы от услуг по распределению электроэнергии увеличились на 58,5% по сравнению с 2019 годом и составили 19 355 млн грн;
- доходы от реализации электроэнергии из возобновляемых источников энергии составили 8 148 млн грн, что на 66,7% выше 2019 года. Это обусловлено вводом в эксплуатацию в конце 2019 года Орловской ВЭС, Приморской ВЭС-2 и Покровской СЭС;
- доходы от реализации природного газа и газового конденсата уменьшились на 27% и составили 9 117 млн грн против

12 469 млн грн в 2019 году, что связано со снижением цен на газ на европейских рынках и, соответственно, в Украине;

- доходы от продажи угля сократились на 20% и составили 5 208 млн грн по сравнению с 6 511 млн грн годом ранее за счет снижения цен реализации угля на фоне снижения мировых цен на сырьевых рынках. Доходы от экспорта угля составили 1 662 млн грн против 1 734 млн грн в 2019 году.

Себестоимость реализованной продукции

Себестоимость реализованной продукции в 2020 году уменьшилась на 18 680 млн грн и составила 89 890 млн грн. Уменьшение себестоимости связано с переходом на новую модель рынка электроэнергии с июля 2019 года, что повлекло изменение во взаимодействии игроков рынка. Кроме того, на уменьшение себестоимости оказало влияние сокращение реализации, связанное со спадом деловой активности, вызванным COVID-19.

Валовая прибыль по итогам 2020 составила 23 904 млн грн, что меньше показателя 2019 года на 3 812 млн грн. Валовая маржа увеличилась с 20,1% в 2019 году до 20,6% в 2020 году.

Операционные расходы и доходы

Общие административные расходы по итогам 2020 года увеличились на 6,6% и составили 5 111 млн грн. Основной статьей общих и административных расходов являются расходы на персонал, включая налоги на заработную плату, которые составили 68,4% от всех общих и административных расходов в 2020 году. Расходы на сбыт уменьшились на 19,1% и составили 2 123 млн грн, что, в основном, обусловлено сокращением расходов на транспортировку.

Прочие операционные расходы составили 6 357 млн грн, что на 7,7% ниже прочих операционных расходов 2019 года.

Прочие операционные доходы увеличились на 8,7% и составили 2 520 млн грн. Изменение прочих операционных доходов в основном связано с признанием доходов от расторжения форвардных контрактов.

Активы

Активы Группы ДТЭК в 2020 году выросли на 7,2% по сравнению с 2019 годом и составили 180 380 млн грн. Балансовая стоимость необоротных активов увеличилась на 4,5% – до 125 529 млн грн. Оборотные активы увеличились на 6 677 млн грн – с 48 174 млн грн в 2019 году до 54 851 млн грн в 2020 году, что в основном вызвано представлением активов Добропольеуголь как группы выбытия. В январе 2021 года управление шахтами Добропольеуголь передано государственному предприятию «Добропольеуголь-добыча». Договоренность прекратить договор аренды была достигнута по решению Кабинета Министров Украины о создании государственной вертикально-интегрированной компании с участием ПАО «Центрэнерго» и государственных угледобывающих предприятий.

Обязательства и собственный капитал

На конец 2020 года собственный капитал составлял 20 395 млн грн и включал в себя: эмиссионный доход в сумме 9 909 млн грн, прочие резервы в сумме 18 162 млн грн, накопленные убытки в сумме 20 766 млн грн и долю меньшинства в размере 13 090 млн грн.

Объем кредитов и займов возрос с 77 031 млн грн на конец 2019 года до 98 334 млн грн на конец 2020 года, в основном как результат переоценки долговых обязательств из-за ослабления курса гривны к основным валютам в 2020 году по сравнению с 2019 годом. 17 мая 2021 года реструктуризация практически всей задолженности ДТЭК Энерго была успешно завершена. Реструктуризация

обеспечивает ДТЭК Энерго устойчивый профиль обслуживания долга и позволяет вести бизнес на стабильной основе в будущем.

Долгосрочные финансовые обязательства в 2020 году сократились на 3,3%, или 121 млн грн, и составили 3 523 млн грн. Кредиторская задолженность Группы ДТЭК по итогам 2020 сократилась на 21,7% – с 18 413 млн грн до 14 421 млн грн. Полученные предоплаты по состоянию на 31 декабря 2020 выросли на 17,4% и составили 10 387 млн грн.

Денежные потоки

В 2020 году чистый денежный поток от операционной деятельности возрос на 1 387 млн грн и составил 25 863 млн грн. Улучшение денежного потока преимущественно связано со снижением оплаты процентов (капитализация в рамках реструктуризации задолженности ДТЭК Энерго) и оплаты налога на прибыль (снижение финансового результата за отчетный период). При этом негативно на денежный поток Группы повлиял рост задолженности ГП «Гарантированный покупатель» перед ДТЭК ВИЭ. Платежи по инвестиционной деятельности в 2020 году сократились на 12 199 млн грн по сравнению с 2019 годом и составили 22 942 млн грн преимущественно за счет снижения инвестиций в возобновляемую энергетику в связи с завершением строительства основных объектов в 2019 году.

Чистый отток денежных средств от финансовой деятельности в 2020 году составил 3 076 млн грн, что в основном связано с погашением кредитов ДТЭК ВИЭ.



Корпоративное управление

- 1 Структура корпоративного управления
- 2 Наблюдательные советы операционных холдингов
- 3 Топ-менеджмент Группы ДТЭК
- 4 Комплаенс и корпоративная этика
- 5 Система управления рисками
- 6 Дивидендная политика



Структура корпоративного управления

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ ДТЭК ПОСТРОЕНА НА ПРИНЦИПАХ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ. ЭТО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВНИМАТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ИНТЕРЕСАМ СТЕЙКХОЛДЕРОВ, ЭТИЧЕСКОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ НА ВСЕХ УРОВНЯХ УПРАВЛЕНИЯ. ТАКОЙ ПОДХОД ПОЗВОЛЯЕТ НАХОДИТЬСЯ В КОНСТРУКТИВНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ИНВЕСТОРАМИ, ПАРТНЕРАМИ И СОТРУДНИКАМИ, ЧТО СПОСОБСТВУЕТ РЕАЛИЗАЦИИ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ И ПОВЫШЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ДТЭК НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ КАПИТАЛА.

Группа ДТЭК поддерживает систему корпоративного управления в постоянном развитии, чтобы учитывать изменения в бизнесе и потребностях общества. Это позволяет в равной степени развивать новые и имеющиеся направления деятельности согласно долгосрочной стратегии развития и достичь целей, установленных в ESG-стратегии Группы ДТЭК.

DTEK B.V.

Зарегистрирована в Нидерландах. Определяет стратегические направления развития Группы ДТЭК, согласно принятому разделению функций стратегического планирования и операционного управления

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высший орган управления

Принимает решения об утверждении результатов деятельности, распределении и выплате дивидендов, назначении членов Правления, предложении кандидатур на должность членов наблюдательных советов операционных холдингов

ПРАВЛЕНИЕ

Коллегиальный исполнительный орган

Обеспечивает единый подход к стратегическим приоритетам и вопросам с учетом интересов всех направлений деятельности Группы ДТЭК

DTEK ENERGY B.V. DTEK RENEWABLES B.V.* DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V. DTEK GRIDS B.V. D.TRADING B.V. D.SOLUTIONS B.V.

ОПЕРАЦИОННЫЕ ХОЛДИНГИ

100% акций принадлежат DTEK B.V. Зарегистрированы в Нидерландах. Являются материнскими холдингами для соответствующих операционных компаний в Украине

ОБЩИЕ СОБРАНИЯ ОПЕРАЦИОННЫХ ХОЛДИНГОВ

Высшие органы управления

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЕ СОВЕТЫ ОПЕРАЦИОННЫХ ХОЛДИНГОВ

Наблюдательные органы

Наблюдательный совет каждого операционного холдинга обеспечивает стратегическое планирование и контроль за действиями менеджмента, утверждает и пересматривает результаты деятельности, определяет ключевые показатели эффективности. Более 10 лет ДТЭК реализует практику привлечения независимых директоров в наблюдательные советы своих операционных холдингов

ПРАВЛЕНИЯ ОПЕРАЦИОННЫХ ХОЛДИНГОВ

Коллегиальные исполнительные органы

Отвечают за реализацию стратегии развития и управление текущей деятельностью своих операционных холдингов

* 7 мая 2021 года вошел в DTEK RENEWABLES HOLDINGS B.V..

Наблюдательные советы операционных холдингов

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЕ СОВЕТЫ ПРИЗВАНЫ ОБЕСПЕЧИТЬ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ В КАЖДОМ ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА И КОНТРОЛИРОВАТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА. ОЧНЫЕ ВСТРЕЧИ С МЕНЕДЖМЕНТОМ ПРОИСХОДЯТ НА РЕГУЛЯРНОЙ ОСНОВЕ, ВО ВРЕМЯ КОТОРЫХ ЗАСЛУШИВАЮТСЯ ОТЧЕТЫ О ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАЧ И ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ.

6

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СОВЕТОВ

11

КОМИТЕТОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СОВЕТОВ

59

ОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТОВ

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СОВЕТОВ

DTEK ENERGY B.V.	DTEK RENEWABLES B.V.	DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.	DTEK GRIDS B.V.	D.TRADING B.V.	D.SOLUTIONS B.V.
Сергей Коровин, Ирина Мых, Дмитрий Сахарук, Александр Кучеренко, Николай Ивин	Йохан Бастин, Олег Попов, Дамир Ахметов, Сергей Коровин, Ирина Мых	Олег Попов, Дамир Ахметов, Сергей Коровин, Ирина Мых, Роберт Шеппард	Йохан Бастин, Сергей Коровин, Ирина Мых, Кэтрин Сталкер, Олег Попов	Йохан Бастин, Сергей Коровин, Ирина Мых, Джон Риттенхаус, Виталий Васильев	Сергей Коровин, Ирина Мых, Крис Тьюлис

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ДЛЯ ВСЕХ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СОВЕТОВ
(без права голоса) – Алексей Поволоцкий



ОЛЕГ ПОПОВ

Председатель наблюдательного совета DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., член наблюдательных советов DTEK RENEWABLES B.V., DTEK GRIDS B.V., генеральный директор АО «СКМ»

Окончил Донецкий политехнический институт в 1991 году и Донецкий государственный университет в 1996 году.

С 1991 по 2000 год работал в различных государственных учреждениях.

В 2000 году был приглашен в АО «СКМ» в качестве заместителя генерального директора. С 2001 по 2006 год занимал должность исполнительного директора. В должности генерального директора АО «СКМ» работает с января 2006 года. Также является главой наблюдательных советов ФК «Шахтер» и АО «ПУМБ», входит в наблюдательный совет Metinvest B.V.

В его обязанности входит утверждение ключевых финансовых, инвестиционных и кадровых решений как непосредственно в управляющей компании, так и в активах SCM, а также оценка работы руководителей этих активов.



СЕРГЕЙ КОРОВИН

Председатель наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., D.SOLUTIONS B.V., член наблюдательных советов DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V., D.TRADING B.V.

В 1993 году окончил с отличием факультет вычислительной математики и кибернетики Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.

С 2002 по 2008 год работал в датском и российском офисах международной консалтинговой компании McKinsey&Company. С 2008 года руководил работой с телекоммуникационными организациями и входил в совет директоров российского отделения компании Microsoft. В 2010-2017 годах занимал должность директора по развитию энергетического бизнеса в АО «СКМ».

* Персональный состав наблюдательных советов указан по состоянию на 1 июля 2021 года.



ЙОХАН БАСТИН

Председатель наблюдательных советов DTEK RENEWABLES B.V., DTEK GRIDS B.V., D.TRADING B.V., директор DTEK FINANCE PLC, DTEK INVESTMENTS Ltd и DTEK INTERNATIONAL Ltd (UK), управляющий партнер IVEAGHOUSE CAPITAL INVESTMENT ADVISORS, независимый директор PRIVATE INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT GROUP LTD

Получил степень магистра по городскому планированию в Техническом университете Эйнховена (Нидерланды), а также степень доктора наук со специализацией в государственном управлении и финансах в Монреальском университете (Канада).

С 1985 по 1992 год работал в должности постоянного директора Института международного развития при Гарвардском университете (Индонезия), консультировал министра финансов Индонезии по вопросам инвестиций в инфраструктуру, а также финансирования и приватизации государственных предприятий. С 1993 по 2002 год занимал ряд руководящих должностей в Европейском банке реконструкции и развития в Лондоне (Великобритания), последняя из которых – директор бизнес-группы, которая в рамках географии деятельности банка отвечала за кредитные инструменты и доленое инвестирование в инфраструктурные, транспортные и коммунальные предприятия, а также сервисы в сфере экологии и энергоэффективности. Затем работал управляющим директором Darby Private Equity, 100-процентной дочерней компании Franklin Templeton Investments. С 2009 по 2015 год возглавлял CapAsia (Сингапур), международную компанию по управлению фондами и активами, занимающуюся инвестиционной деятельностью в сфере инфраструктуры и энергетики в странах Южной и Центральной Азии.

С середины 2015 года – управляющий партнер специализированной инвестиционной компании Iveaghouse Capital Investment Advisors (Нидерланды), которая консультирует крупнейшие международные энергетические компании по корпоративной стратегии, инвестиционному финансированию, возобновляемой энергетике и сделкам M&A. Также занимает должность независимого директора в совете директоров Private Infrastructure Development Group Ltd, многофункциональной компании по развитию инфраструктуры и финансирования.



ИРИНА МЫХ

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V., D.TRADING B.V., D.SOLUTIONS B.V., главный юрист АО «СКМ»

В 1994 году окончила юридический факультет Львовского государственного университета им. Ивана Франко. Потом училась в Юридической школе Осгуд-Холла Йоркского университета в Торонто (Канада).

С 1996 по 2006 год работала старшим юристом в юридической фирме «Силецкий и партнеры», аффилированной с Squire Sanders&Dempsey LLP, где в 2006 году стала партнером. С июня по октябрь 2008 года – юридический советник группы «Украинские Аграрные Инвестиции», принадлежащей «Ренессанс Капитал». До июня 2009 года возглавляла юридический департамент ООО «Клуб сыра». Затем до 2017 года занимала должность главного юриста в юридической фирме «Воропаев и партнеры».

В настоящее время – главный юрист АО «СКМ».



ДАМИР АХМЕТОВ

Член наблюдательных советов DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.

С 2013 по 2020 год работал в SCM Advisors (UK) Limited, где создал и курировал направление венчурных инвестиций SCM. С 2014 года входит в состав наблюдательного совета Metinvest B.V.

В наблюдательных советах активов SCM занимается вопросами стратегии, инвестиций и операционной эффективности.

Окончил школу бизнеса Sir John Cass Business School (City, University of London), получил степень магистра в сфере финансов (MSc in Finance).



КЭТРИН СТАЛКЕР

Член наблюдательного совета DTEK GRIDS B.V., независимый директор

Окончила университет Heriot-Watt в Эдинбурге (Великобритания) со степенью бакалавра и Лондонскую школу экономики со степенью магистра.

Начала карьеру в 1991 году в Банке Англии (Bank of England) в качестве аналитика и инспектора по контролю над банковской деятельностью. С 1995 по 2007 год работала в подразделениях компании PricewaterhouseCoopers в Москве и Берлине, где была назначена партнером, ответственным за клиентскую практику по вопросам управления персоналом в Центральной и Восточной Европе и странах СНГ. Вела клиентские проекты по вопросам вознаграждения высшего руководства, организационной реструктуризации и управления персоналом.

В настоящее время работает в Великобритании, где консультирует ряд компаний по вопросам корпоративного управления с акцентом на эффективность работы их правлений.



НИКОЛАЙ ИВИН

Член Наблюдательного совета DTEK ENERGY B.V., независимый директор, управляющий партнер ZIFF-IVIN Associates Ltd.

Окончил с отличием факультет вычислительной математики и кибернетики Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова и получил степень магистра наук в Йельском университете (США).

Свою профессиональную карьеру начал в 1997 году в GE Capital, Structured Finance Group (США). Затем в 2002–2008 годах работал в Citigroup, где специализировался на аналитических расчетах и ценообразовании для организации сделок финансирования крупных промышленных активов и объектов инфраструктуры в странах CEMEA. В 2009 году присоединился к команде Houlihan Lokey Europe, где в должности директора отвечал за анализ и оценку компаний в контексте финансовой реструктуризации, предоставлении заключений о справедливости цены и условий сделок, а также экспертные заключения для судебных процессов.

В 2014 году стал соучредителем Ziff-Ivin Associates, британской независимой финансово-консультационной фирмы, предоставляющей услуги по анализу бизнеса кредиторов и/или инвесторов, реструктуризации и разрешению конфликтов, а также заключения финансовых экспертов в отношении сделок с фокусом на компании стран CIS и CEE.

За период консультационной практики, Николай работал над рядом значимых дел о реструктуризации с участием крупных банков и компаний из стран CIS, занятых в металлургической, горнодобывающей, энергетической отраслях, транспортном секторе и сельском хозяйстве.



ДМИТРИЙ САХАРУК

Член наблюдательного совета DTEK ENERGY B.V., исполнительный директор ООО «ДТЭК»

С отличием окончил Харьковский национальный университет внутренних дел, получив в 2000 году диплом специалиста по направлению «Правоведение», а в 2001 году – диплом магистра с отличием по специальности «Правоохранительная деятельность». Продолжил образование в Чикагском колледже права (США), где в 2002 году получил степень магистра международного и сравнительного права (L.L.M.).

Работая в ДТЭК, успешно завершил обучение по совместной программе Лондонской школы бизнеса (Великобритания) и Академии ДТЭК «Энергия лидера», а также программу «Transfer to General Management» в INSEAD.

Начал карьеру в 2004 году в компании Philip Morris Ukraine, с 2008 года работал в международной юридической фирме Squire, Sanders & Dempsey LLP.

К команде ДТЭК присоединился в марте 2010 года в качестве заместителя директора по правовому обеспечению, в 2011 году возглавил дирекцию. В августе 2014 года, при внедрении новой структуры корпоративного управления, был назначен на должность исполнительного директора ДТЭК Энерго. В октябре 2016 года возглавил ДТЭК Энерго как исполняющий обязанности генерального директора, в сентябре 2017 года – как генеральный директор.

С 12 января 2021 года занимает должность исполнительного директора ДТЭК.



АЛЕКСАНДР КУЧЕРЕНКО

Член наблюдательного совета DTEK ENERGY B.V., член правления DTEK B.V., DTEK GRIDS B.V.

В 1992 году окончил Черкасский государственный педагогический институт, в 1995 – Институт государственного управления и самоуправления при Кабинете министров Украины, где получил степень магистра государственного управления. В 1996 году проходил обучение по специальности «Экономика и социология» в Университете Манчестера (Великобритания). Позже окончил аспирантуру Академии государственного управления при Администрации Президента Украины и в 2001 году защитил кандидатскую диссертацию по специальности «Государственное управление». В 2018 году проходил обучающую программу «Лидерство и формирование культуры инноваций» в Гарвардской школе бизнеса (США).

В 1997-2001 годах работал региональным менеджером по продажам, а затем национальным тренером по обучению в UNILEVER. В 2001 году перешел на работу в компанию INBEV, где прошел карьерный путь от национального тренера по обучению до директора по обучению и развитию в Восточно-Европейском регионе. В 2006-2009 годах возглавлял департамент по обучению и развитию персонала в «Райффайзен Банк Аваль».

В мае 2009 года перешел на должность заместителя директора по управлению персоналом ДТЭК, и в мае 2011 года возглавил дирекцию. В 2018 году возглавил дирекцию по устойчивому развитию ДТЭК.



РОБЕРТ ШЕППАРД

Член наблюдательного совета DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., независимый директор, председатель IPM ADVISORS

В 1972 году окончил университет Вайоминга (США), имеет степень бакалавра физико-математических наук. В 1991 году окончил Школу бизнеса Колумбийского университета по специальности Executive MBA.

Начал карьеру в нефтяной отрасли в 1972 году в компании Amoco. В середине 1980-х годов занимал должность вице-президента Amoco Exploration. С 1992 по 1995 год был исполнительным директором GUPCO (Gulf of Suez Petroleum Company). В 1995-1998 годах возглавлял в качестве президента и генерального директора представительства Amoco в Аргентине и Египте. С 1998 года был главным операционным директором и президентом компании «Сиданко» до ее слияния с BP. С 2002 по 2004 год занимал должность старшего вице-президента BP, занимаясь вопросами, связанными с активами компании в РФ. Позже работал генеральным директором, затем неисполнительным директором Soma Oil&Gas.

В настоящее время занимает должность председателя консалтинговой компании IPM Advisors.



ДЖОН РИТТЕНХАУС

Член наблюдательного совета D.TRADING B.V., старший советник BOSTON CONSULTING GROUP, член экспертно-консультативного совета JeraInc.

Окончил Университет Делавэра (США) со степенью бакалавра бухгалтерского учета, а также Университет Фордхем (США) со степенью MBA в сфере банковского, корпоративного, финансового и фондового права.

С 1989 по 1998 год был членом управленческой команды LOUIS DREYFUS ENERGY Ltd (Лондон, Великобритания). Он отвечал за создание и работу коммерческого, финансового и риск-менеджмента подразделений НПЗ и базы нефтепродуктов в Вильгельмсхафене (Германия). В 1998 году вошел в команду Луи Дрефюса, которая основала EDF TRADING: до 2005 года занимал должность финансового директора, с 2005 года – исполнительного директора. С 2008 по 2019 год на должности генерального директора руководил трансформацией бизнеса в мирового лидера оптового рынка и был ответственным за стратегическое направление и операционное управление.

С 2020 года является старшим советником Boston Consulting Group, членом экспертно-консультативного совета JeraInc. и независимым консультантом по созданию предприятий в сфере оптовой торговли.



ВИТАЛИЙ ВАСИЛЬЕВ

Член наблюдательного совета D.TRADING B.V., директор и собственник OIL Ltd.

Получил два высших образования – окончил Московский государственный институт международных отношений по специальности «Международная экономика» и Стэнфордскую школу бизнеса (США) с дипломом магистра управления.

В 1995-1997 годах работал в «Газэкспорт», входящей в «Газпром», где отвечал за управление поставками природного газа в Нидерланды. В 1998 году перешел в Департамент новых проектов компании, где работал экспертом по развитию бизнеса, затем руководителем по маркетингу и заместителем руководителя департамента. В 2003 году назначен заместителем директора по развитию бизнеса, и в этой должности подготовил стратегию и бизнес-план Gazprom Marketing and Trading (Великобритания), а также курировал проекты компании по приватизации в Германии и Венгрии. С 2004 по 2018 год возглавлял Gazprom Marketing and Trading в качестве генерального директора. На этой позиции создал функцию с офисами в Лондоне, Хьюстоне, Сингапуре, Манчестере, Цуге и Париже, отвечающую за маркетинг и трейдинг на международном энергетическом рынке. Кроме того, входил в правление бизнеса Gazprom Marketing and Trading по розничной торговле электроэнергией и газом в Великобритании, Франции и Нидерландах.

В 2017-2018 годах также должность позицию управляющего директора WINGAS GMBH (Германия).

С 2018 года является директором и собственником OIL Ltd. – компании, которая предоставляет поддержку маркетинговым стратегиям на рынках LNG для клиентов из стран Азии и ведет проекты слияния и поглощения компаний в области маркетинга и трейдинга в США и Европе.



КРИС ТЬЮЛИС

Член наблюдательного совета D.SOLUTIONS B.V., исполнительный директор RWE / Innogy power plc

С 1991 по 1998 год работал в Potterton Myson, дочернее предприятие Blue Circle, на позициях менеджера по разработке систем и обслуживанию. В 1998 году основал собственный бизнес в области консультаций по IT-решениям и решений мобильной передачи данных для предприятий сферы услуг. В 2003-2005 годах работал в Homeserve Servowarm на позиции директора по обслуживанию, обеспечив значительное увеличение продаж и уровня обслуживания.

В 2006 году перешел в RWE / Innogy power plc на позицию руководителя по операциям в энергетических услугах, затем работал на позициях директора по учету, интеллектуальным программам, клиентскому сервису и продажам, в 2019 году был назначен исполнительным директором. За время работы в компании руководил большими операционными командами, на раннем этапе управлял процессом трансформации компании в Smart Metering, руководил обновлением программного обеспечения основных систем, перепроектировал более 70% основных бизнес-функций в SAP для энергетики и внедрив power и новые системы учета, а также руководил трансформацией неэффективного бизнеса в одну из топ-10 энергокомпаний Великобритании по оценке Citizens Advice.

В 2016-2018 годах занимал должность неисполнительного директора Smart Energy GB, помогая формировать национальную Smart-кампанию.



АЛЕКСЕЙ ПОВОЛОЦКИЙ

Корпоративный секретарь наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V., D.TRADING B.V., D.SOLUTIONS B.V., директор по корпоративному управлению и комплаенс ООО «ДТЭК», адвокат

Окончил юридический факультет Харьковского национального университета внутренних дел. Позже получил степень магистра в Лестерском университете (Великобритания).

Работал преподавателем и начальником отдела международных связей в Харьковском национальном университете внутренних дел, затем – юристом в международной юридической фирме Squire Sanders&Dempsey LLP.

В ДТЭК работает с 2010 года. В настоящее время отвечает за развитие и поддержку системы корпоративного управления в рамках всей Группы ДТЭК, реализацию комплаенс-функции и антикоррупционной политики, а также построение функций управления бизнес-процессами и внутреннего контроля.

Член правления Профессиональной ассоциации корпоративного управления, а также член Ассоциации юристов Украины.

Комитеты наблюдательных советов

ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СОВЕТАХ ДЕЙСТВУЮТ КОНСУЛЬТАТИВНО-СОВЕЩАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ – КОМИТЕТЫ. ЗАДАЧА КОМИТЕТОВ – РАССМАТРИВАТЬ ПРОФИЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, РЕКОМЕНДОВАТЬ РЕШЕНИЯ, ОКАЗЫВАТЬ ПОДДЕРЖКУ И КОНСУЛЬТАТИВНУЮ ПОМОЩЬ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫМИ СОВЕТАМИ СВОЕЙ МИССИИ И ЗАДАЧ. КОМИТЕТЫ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ПРОВОДЯТ РЕГУЛЯРНЫЕ ЗАСЕДАНИЯ.

АУДИТОРСКИЕ КОМИТЕТЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СОВЕТАХ DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V., D. TRADING B.V., D. SOLUTIONS B.V.

Председатель: С. Коровин (для всех наблюдательных советов)

Член комитета: И. Мых (для всех наблюдательных советов)

Основные задачи:

- обеспечение соблюдения законодательных и нормативных требований;
- надзор за эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, внутреннего и внешнего аудита. Комитет разрабатывает и предоставляет рекомендации по совершенствованию работы систем контроля и ревизионной функции;
- анализ обоснованности и достоверности финансовой и другой отчетности, включая годовые финансовые отчеты;
- предоставление рекомендаций наблюдательным советам по отбору внешнего аудитора;
- оценки качества и степени независимости внутреннего и внешнего аудита.

Количество очных заседаний комитетов:

DTEK ENERGY B.V.	■■■■■■ 6
DTEK RENEWABLES B.V.	■■■■■■■■■■ 9
DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.	■■■■■ 4
DTEK GRIDS B.V.	■■■■■■■ 6
D. TRADING B.V.	■■■■■■■■■■ 8
D. SOLUTIONS B.V.	■■■■■■■ 6

Участие членов комитета в заседаниях: 100%

КОМИТЕТЫ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СОВЕТАХ DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V.

Председатели: Р. Шеппард (DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.),
Й. Бастин (DTEK GRIDS B.V.)

Члены комитета: И. Мых (DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V.),
К. Сталкер (DTEK GRIDS B.V.)

Основные задачи:

- рассмотрение отчетов менеджмента по вопросам корпоративного устойчивого развития, включая защиту окружающей среды, здоровье сотрудников, безопасность труда и социальную ответственность;
- определение стратегических целей и инициатив для улучшения систем безопасности труда и защиты окружающей среды, мониторинг их внедрения;
- анализ результатов расследования всех серьезных инцидентов и принятых корректирующих мер;
- оценка новых идей, технологий, проектов, направленных на снижение количества несчастных случаев и травматизма на производстве, а также смягчения воздействия на окружающую среду и здоровье человека;
- рассмотрение значимых инвестиционных проектов DTEK Oil&Gas Holdings и DTEK Grids в сфере охраны труда и окружающей среды для вынесения на рассмотрение наблюдательными советами.

Количество очных заседаний комитетов:

DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.	■■■■■ 4
DTEK GRIDS B.V.	■■■■■ 4

Участие членов комитета в заседаниях: 100%

КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ DTEK ENERGY B.V.

Председатель: Д. Сахарук

Члены комитета: А. Кучеренко, Н. Ивин

Основные задачи:

- определение рисков в сфере безопасности труда и защиты окружающей среды, разработка превентивных мер для их минимизации;
- определение стратегических целей и инициатив для улучшения систем безопасности труда и защиты окружающей среды, мониторинг внедрения;
- анализ результатов расследования всех серьезных инцидентов и принятых корректирующих мер;
- пересмотр системы мотивации персонала к соблюдению процедур и стандартов безопасности труда с учетом оплаты труда;
- подготовка и согласование мер по реагированию на чрезвычайные ситуации на предприятиях.

Количество очных заседаний комитетов:

DTEK ENERGY B.V.	■■■■■ 4
------------------	---------

Участие членов комитета в заседаниях: 100%

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ DTEK ENERGY B.V.

Председатель: А. Кучеренко

Члены комитета: Д. Сахарук, С. Коровин

Основные задачи:

- контроль за соблюдением стандартов и принципов в сфере корпоративного управления в юрисдикциях присутствия, а также надзор за соблюдением внутренних стандартов Группы ДТЭК по корпоративному управлению;
- подготовка рекомендаций по персональному составу наблюдательного совета и его комитетов, а также подхода к корпоративному управлению;
- оценка профилей кандидатов и предоставление рекомендаций относительно кадровых назначений на вакантные должности в топ-менеджменте;
- оценка результатов работы топ-менеджеров и предоставление предложений наблюдательному совету относительно уровня их вознаграждения;
- мониторинг политик по мотивации, оценке и вознаграждению топ-менеджеров;
- анализ карты последовательности на ключевых позициях топ-менеджмента и надзор за профессиональным развитием менеджмента;
- мониторинг и оценка подходов руководства к вопросам управления персоналом и привлечения работников, развития этической и эффективной корпоративной культуры, основанной на ценностях ДТЭК;
- надзор за социальными инициативами и партнерствами.

Количество очных заседаний комитетов:

DTEK ENERGY B.V. ■ ■ ■ ■ 4

Участие членов комитета в заседаниях: 100%

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ DTEK GRIDS B.V.

Председатель: К. Сталкер

Члены комитета: С. Коровин, Й. Бастин

Основные задачи:

- оценка профилей кандидатов и предоставление рекомендаций относительно кадровых назначений на вакантные должности в топ-менеджменте;
- оценка результатов работы топ-менеджеров и утверждение их вознаграждения в соответствии с согласованными критериями эффективности;
- предоставление рекомендаций относительно политики вознаграждения топ-менеджеров;
- мониторинг политик по профессиональному развитию топ-менеджеров, определение их потенциальных преемников и подготовки идентифицированных преемников;
- предоставление рекомендаций относительно планов преемственности топ-менеджеров.

Количество очных заседаний комитетов:

DTEK GRIDS B.V. ■ ■ ■ ■ 4

Участие членов комитета в заседаниях: 100%



Топ-менеджмент Группы ДТЭК



МАКСИМ ТИМЧЕНКО

Генеральный директор ДТЭК
Возглавляет компанию с 2005 года

В 1997 году с отличием окончил Донецкую государственную академию управления по специальности «Менеджмент в производственной сфере». Продолжил обучение в университете Манчестера (Великобритания) – получил диплом с отличием и степень бакалавра экономики и социальных наук.

Карьеру начал в международной компании PricewaterhouseCoopers (1998–2002 годы), где прошел путь от консультанта до старшего аудитора. В 2002–2005 годах работал старшим менеджером в ЗАО «СКМ», где курировал работу энергетического бизнеса до его выделения в ДТЭК. С 2005 года – генеральный дирек-

тор ДТЭК. Под его руководством ДТЭК прошел путь от региональной компании традиционной энергетики до крупнейшего частного национального инвестора и лидера изменений отрасли. В 2020 году представил Новую стратегию ДТЭК 2030, основанную на принципах ESG, планы и этапы трансформации компании в экологичную, инновационную и технологичную.

Является членом Electricity Governors, сообщества Всемирного экономического форума, Наблюдательного совета Глобального договора ООН в Украине, а также Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (ACCA).



ИЛЬДАР САЛЕЕВ

Генеральный директор ДТЭК Энерго
Возглавляет компанию с 2021 года

Окончил Донецкий национальный технический университет, где в 2005 году получил диплом магистра по специальности «Финансы». В 2013 году окончил обучение в Национальном горном университете (г. Днепр) по специальности «Горный инженер».

Карьеру начал в 2006 году как руководитель направления инвестиционной деятельности в угольные предприятия ДТЭК. В 2010 году перешел в Cogim Group, где при его активном участии успешно проведена интеграция разрозненных предприятий в единый бизнес, создан R&D-центр, разработаны инновационные продукты, выведена компания на новые рынки. В 2015 году продолжил карьеру в группе Метинвест Холдинг в должности руководителя направления закупок по операционной деятельности. В августе 2018 года возглавил ЗАО «ДМЗ» («Донецксталь») и вывел предприятие в лидеры в Украине по поставкам концентрата коксующегося угля по итогам 2019 года.

В октябре 2020 года присоединился к команде ДТЭК Энерго в качестве операционного директора и в январе 2021 года возглавил компанию в должности генерального директора.



МАРИС КУНИЦКИС

Генеральный директор ДТЭК ВИЭ
Возглавляет компанию с 2020 года

Окончил Рижский технический университет (Латвия), получив диплом инженера сетей электростанций. Второе высшее образование получил в магистратуре Латвийского университета, на факультете физики и математики, по специальности «Технологии для устойчивого развития».

В 2010-2018 годах работал операционным директором и членом правления Latvenergo (Латвия). Кроме того, был заместителем члена совета директоров EURELECTRIC, вице-президентом и членом правления Латвийской ассоциации энергетиков и энергетических конструкций. Ранее работал в Рижской коммунальной службе в должности генерального директора.

К команде ДТЭК присоединился в 2018 году в качестве директора по развитию ДТЭК Сети. Он отвечал за стратегическое планирование, исследование тенденций развития технологий и бизнеса операторов системы распределения. В 2019 году перешел на позицию генерального директора ДТЭК Киевские электрические сети. В 2020 году возглавил ДТЭК ВИЭ. Под его руководством разработана стратегия развития бизнеса в Украине и план европейской экспансии.



ИГОРЬ ЩУРОВ

Генеральный директор ДТЭК Нефтегаз
Работает в компании с 2011 года

Получил два высших образования по специальностям «Разработка нефтяных и газовых месторождений» и «Финансы и кредит». В 2002 году защитил диссертацию кандидата технических наук.

Работал на крупных предприятиях нефтегазового сектора, в том числе в «Самаранефтегаз» (НК «Юкос», РФ), где прошел путь от оператора по добыче нефти и газа до заместителя генерального директора. Управляя компанией «Новатэк-Таркосаленефтегаз», обеспечил добычу более 14 млрд куб. метров природного газа в год.

Под руководством Игоря Щурова ДТЭК Нефтегаз нарастил добычу природного газа более чем в три раза и ежегодно демонстрирует рекордные показатели для отрасли. Компания также стала одним из наиболее инновационных и высокотехнологичных представителей газодобывающего сектора Украины и лидером сверхглубокого бурения.



ИВАН ГЕЛЮХ

Генеральный директор ДТЭК Сети
Возглавляет компанию с 2018 года

Окончил Донецкий национальный университет, где в 2003 году получил диплом магистра по специальности «Финансы».

Начал карьеру в 2001 году в должности экономиста в компании «Интрон».

К команде ДТЭК присоединился в 2005 году: с 2005 по 2008 год возглавлял инвестиционный отдел Востокэнерго. Затем перешел в Киевэнерго на позицию руководителя инвестиционного департамента, в 2011 году возглавил дирекцию по вопросам регуляторной политики и инвестиций, а в 2012 году – дирекцию по стратегии. С сентября 2013 года занимал должность заместителя коммерческого директора ДТЭК Энерго, а с марта 2017 года исполнял обязанности директора по дистрибуции и сбыту электроэнергии ДТЭК Энерго. В 2018 году стал генеральным директором ДТЭК Сети. Под его руководством проведено разграничение функций по распределению и поставке электроэнергии в соответствии с требованиями первого этапа реформы энергорынка.

Является сопредседателем координационной группы операторов распределительных сетей электроэнергетики Европейского энергетического сообщества.



ВИТАЛИЙ БУТЕНКО

Генеральный директор D. TRADING
Возглавляет компанию с 2019 года

В 1996 году получил степень MBA в университете Манитоба (Канада).

До прихода в ДТЭК строил карьеру в сфере инвестиционного банкинга, более десяти лет работал в инвестиционных банках в Торонто, Нью-Йорке и Киеве.

Впервые присоединился к команде ДТЭК в 2007 году в качестве директора по стратегиям, слияниям и поглощениям. Позже, в 2014 году, стал коммерческим директором, а в 2019 году возглавил создание новой международной трейдинговой компании ДТЭК – D.TRADING.

D.TRADING способствует развитию новых рынков электроэнергии и природного газа в Украине путем привлечения международного маркетингового и трейдингового опыта, объединяя Украину с мировыми энергетическими рынками. Благодаря ведущей аналитике, прогностическим и торговым инструментам D.TRADING успешно осуществляет коммерческую деятельность, трейдинг и оптимизацию всего товарного портфеля ДТЭК как в Украине, так и на международных рынках. Компания также осуществляет торговые операции со сторонним ресурсом.



АБДУЛЛА КЁКСАЛ

Генеральный директор D. SOLUTIONS
Возглавляет компанию с 2019 года

В 1999 году окончил Ближневосточный университет (Турция) по специальности «Машиностроение». В 2003 году получил степень MBA в Городском университете Нью-Йорка (США).

До прихода в ДТЭК проработал более девяти лет в компании Enerjisa (Турция, венчурный актив Sabanci Holding и E. ON), где занимал руководящие должности в управлении операционной деятельностью и маркетингом. Руководил процессами закупки электроэнергии и ценообразования, коммерческим циклом, выстраивал систему обслуживания клиентов, а в рамках анбандлинга руководил реорганизацией.

В должности руководителя дирекции по продажам и маркетингу ДТЭК Сети, которую возглавил в июне 2018 года, разработал стратегию развития бизнеса по поставкам электроэнергии и услуг по энергоэффективности. В апреле 2019 года назначен генеральным директором D.SOLUTIONS.

Комплаенс и корпоративная этика

ГРУППА ДТЭК ВЕДЕТ БИЗНЕС В СООТВЕТСТВИИ С РЕГУЛЯТОРНЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ ЮРИСДИКЦИЙ, ГДЕ РАБОТАЮТ ПРЕДПРИЯТИЯ И КОМПАНИИ. ЭТИЧЕСКОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА – ПРИНЦИПАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ ГРУППЫ ДТЭК, ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ КОТОРОЙ ОБЯЗАН КАЖДЫЙ СОТРУДНИК.

В Группе ДТЭК с 2010 года работает специальное подразделение – служба комплаенс, сферы деятельности которой на постоянной основе актуализируются для соответствия изменениям во внешней среде. В 2020 году служба комплаенс получила статус департамента, что повышает ее роль и значимость в структуре Группы ДТЭК.

Департамент входит в подчинение директору по корпоративному управлению и комплаенс, который непосредственно подчиняется генеральному директору ДТЭК и подотчетен наблюдательным советам операционных холдингов. Активная поддержка наблюдательными советами и руководством операционных холдингов инициатив службы комплаенс способствует укреплению комплаенс-культуры.

Сегодня в зоне ответственности службы комплаенс: разработка методологии и реализация системы внутренних контролей в управлении коррупционным риском, риском экономических санкций, инсайдерской информацией и ситуаций, связанных с конфликтом интересов. Решениям и рекомендациям службы комплаенс обязаны следовать все сотрудники Группы ДТЭК.

С 2019 года в операционных компаниях введены позиции комплаенс-координаторов. Это решение направлено на построение системы управления комплаенс-рисками в соответствии с едиными стандартами и методологией Группы ДТЭК. Комплаенс-координаторы подчинены и подотчетны комплаенс-офицеру.

В ГРУППЕ ДТЭК С 2010 ГОДА РАБОТАЕТ СПЕЦИАЛЬНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ – СЛУЖБА КОМПЛАЕНС

2010

Деловая этика

ГРУППА ДТЭК ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТ ПОСТРОЕНИЮ КОМПЛАЕНС-КУЛЬТУРЫ, ПОЭТОМУ ОТКРЫТО ЗАЯВЛЯЕТ О СВОИХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТАХ И НЕДОПУСТИМОСТИ НАРУШЕНИЯ РЕЖИМОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ САНКЦИЙ.

Группа ДТЭК продолжает совершенствовать и повышать эффективность системы внутренних контролей и механизмов, направленных на противодействие коррупции. Для развития положений Кодекса этики и делового поведения в 2018 году утверждена новая Антикоррупционная программа. Программа разработана в соответствии с лучшими международными практиками и стандартами управления коррупционным риском с учетом положений ISO 37001:2016 «Менеджмент противодействия коррупции», антикоррупционного законодательства и международных актов по борьбе с коррупцией экстерриториального действия (в частности FCPA и UKBA). Кроме того, раздел о проверке деловых партнеров для оценки коррупционного риска доработан и учитывает рекомендации Transparency International и World Economic Forum.

Для всех работников и представителей Группы ДТЭК обязательным является соблюдение Антикоррупционной программы, которая запрещает любые проявления коррупции, в частности коммерческий подкуп или вознаграждение за упрощение формальностей. В установлении деловых отношений отдается предпочтение партнерам, которые разделяют принципы Антикоррупционной программы ДТЭК и ввели эффективную внутреннюю систему антикоррупционных мер. Все контрагенты, имеющие право представлять интересы Группы ДТЭК перед любыми третьими лицами, особенно государственными органами, должны обязательно проверяться для выявления коррупционного риска. По результатам проверки контрагентов службой комплаенс может быть установлена степень риска: низкий, средний или высокий. Со-

трудничество с контрагентами или общественными организациями с высоким коррупционным риском запрещено. Соглашения с контрагентами со средним коррупционным риском могут быть заключены только при условии соблюдения рекомендаций службы комплаенс для минимизации риска.

Особое внимание уделяется соблюдению режимов экономических санкций, введенных ООН, США и странами, где зарегистрированы и ведут свою деятельность предприятия и компании Группы ДТЭК. Согласно утвержденному риск-аппетиту, все деловые партнеры проверяются на санкционный риск независимо от суммы и характера сделки. Идентификация санкционного риска деловых партнеров осуществляется на ежедневной основе с помощью автоматизированного скрининга, который проводит сравнение базы данных контрагентов Группы ДТЭК с базой данных внешнего специализированного провайдера, в которую агрегированы санкционные списки всех стран и организаций. Кроме того, идентификация санкционного риска проводится путем проверки контрагента, его конечного бенефициара, прямых и опосредованных акционеров, исполнительного органа для выявления тревожных признаков санкционного риска.

Группа ДТЭК не ведет деятельность в юрисдикциях, в которых применены санкционные ограничения США и ЕС. В Группе ДТЭК не предусмотрено заключение соглашения с контрагентами, которым присвоено средний санкционный риск, без соблюдения рекомендаций службы комплаенс для минимизации риска.

Ключевые механизмы системы**комплаенс Группы ДТЭК**

- Согласование политик и процедур. Обязательным является участие комплаенс-офицера в процессе согласования локальных документов компаний по бизнес-процессам (политик, регламентов и процедур), которым присущи комплаенс-риски.
- Оценка и управление комплаенс-рисками. Действует методология идентификации и оценки комплаенс-рисков, для управления которыми определены типовые мероприятия и регулярно пересматривается риск-аппетит.
- Мониторинг и тестирование комплаенс-контроля. Для оценки эффективности и достаточности комплаенс-контроля регулярно проводятся аудиты службой комплаенс и подразделением по корпоративному внутреннему аудиту. Результаты аудитов используются для пересмотра комплаенс-программы, актуализации политик, регламентов, процедур и совершенствования автоматизированных контролей в бизнес-процессах компании.
- Управление санкционными и коррупционными рисками в совместных предприятиях, сделках слияния и поглощения. До заключения соглашения комплаенс-офицер осуществляет комплексную проверку объекта приобретения, продавца и партнера в совместном бизнесе для идентификации коррупционных и санкционных рисков, а после заключения сделки – для устранения нарушений или рисков нарушений, а также интеграции объекта приобретения в единую комплаенс-систему Группы ДТЭК.
- Взаимоотношения с контрагентами и посредниками. Идентификация и оценка рисков осуществляется на основании риск-аппетита и метрик оценки на благонадежность, санкционных и коррупционных рисков деловых партнеров. Во все договора с контрагентами включаются антикоррупционные и антисанкционные положения, что является распространенной практикой в международных компаниях, но пока

мало используется отечественным бизнесом. Положения учитывают рекомендации национального и зарубежного законодательства, лучшие зарубежные практики, а также опыт правоприменения режима экономических санкций и антикоррупционного законодательства.

- Согласование договоров и сделок, которые могут иметь повышенный коррупционный риск. Закреплено обязательное согласование комплаенс-офицером соглашений в сфере устойчивого развития, благотворительности, спонсорства, дарения, предоставления безвозвратной финансовой помощи, сделок слияния и поглощения. Получение согласования службы комплаенс также необходимо для заключения соглашений, предусматривающих представление интересов Группы ДТЭК перед третьими лицами, а также предоставления доверенностей.
- Оценка коррупционных рисков и конфликта интересов у сотрудников. Идентификация рисков проводится при приеме на работу и переходе на другую должность или предприятие Группы ДТЭК. Кроме того, с 2011 года действует автоматизированная система самодекларирования работниками ситуаций потенциального конфликта интересов и проводится ежегодное декларирование с целью выявления конфликта интересов, направленное на минимизацию рисков возникновения таких ситуаций.
- Согласование деловых подарков и делового гостеприимства. Действует система учета и согласования деловых подарков и делового гостеприимства, которая автоматизирована с 2016 года. Кодекс этики и делового поведения, Антикоррупционная программа, а также внутренние правила устанавливают ограничения на деловое гостеприимство, вручение и принятие деловых подарков.
- Сообщение о нарушениях и корпоративные расследования. Сотрудники Группы ДТЭК и любые третьи лица имеют возможность, в частности анонимно,

сообщить о нарушении Кодекса этики и делового поведения на линию доверия SCM. Служба комплаенс участвует в корпоративных расследованиях определенных категорий заявлений (в составе группы расследования или в качестве эксперта).

- Обучение сотрудников этическим и антикоррупционным стандартам, принципам санкционного комплаенс. Начиная с 2017 года в программу обучения всех работников входят эти направления. Для дистанционного обучения разработан соответствующий электронный курс и проводятся вебинары для сотрудников, вовлеченных в бизнес-процессы с повышенными комплаенс-рисками. Кроме того, для отдельных категорий руководителей и работников ежемесячно проводятся тренинги.

Управление**инсайдерской информацией**

Долговые ценные бумаги ДТЭК (еврооблигации DTEK Finance Plc и «зеленые» еврооблигации DTEK Renewables Finance B.V.) размещены на двух мировых биржах, Irish Stock Exchange и Euronext Dublin, что накладывает обязательства соблюдать правила листинга и раскры-

тия информации. В связи с этим в Группе ДТЭК действуют правила обращения с инсайдерской информацией, а служба комплаенс осуществляет контрольные функции в части управления инсайдерской информацией с целью обеспечения выполнения применимых нормативных требований. В частности, определены критерии отнесения информации к инсайдерской, принят порядок формирования и актуализации списков инсайдеров, для которых действуют правила и ограничения на раскрытие инсайдерской информации и осуществление операций с еврооблигациями, чтобы исключить нарушения на рынке ценных бумаг.

Реестр инсайдеров, в который вносят лиц, имеющих доступ к инсайдерской информации благодаря своей должности или профессиональной деятельности, регулярно обновляется. Ведение этого реестра позволяет комплаенс-офицеру своевременно информировать инсайдеров об обязательствах, ответственности и запрещенных практиках, что упрощает процесс контроля и надзора за соблюдением правил раскрытия информации и правил обеспечения прозрачности, установленных зарубежным регулятором.

ЦЕННЫЕ БУМАГИ КОМПАНИЙ ГРУППЫ ДТЭК РАЗМЕЩЕНЫ НА ДВУХ МИРОВЫХ БИРЖАХ: IRISH STOCK EXCHANGE И EURONEXT DUBLIN

2

Система управления рисками

ГРУППА ДТЭК СТРЕМИТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ ОПТИМАЛЬНЫЙ БАЛАНС МЕЖДУ РОСТОМ СТОИМОСТИ БИЗНЕСА И РИСКАМИ ЧЕРЕЗ ВЫЯВЛЕНИЕ, ОЦЕНКУ, УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВУЮЩИМИ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ.

ЭТО ПОЗВОЛИТ БЫСТРО РЕАГИРОВАТЬ НА ИЗМЕНЕНИЯ ВО ВНУТРЕННЕЙ И ВНЕШНЕЙ СРЕДЕ, СОХРАНЯЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

ДТЭК является пионером риск-менеджмента в Украине, внедрив практику управления рисками в 2007 году. Несмотря на долгую историю риск-менеджмента в компании, функция продолжает развиваться и совершенствоваться. В рамках трансформации Группы ДТЭК разработана стратегия развития риск-менеджмента на 2020-2025 годы, которая выведет управление рисками и страхование на новый уровень и позволит достигнуть целей ESG-стратегии Группы ДТЭК.

Процесс управления рисками построен на принципах непрерывности и цикличности и включает весь спектр рисков, с которыми может столкнуться Группа ДТЭК. Данный процесс пересматривается раз в два года и состоит из следующих этапов:

- Идентификация риска – комплексный процесс, основанный на принципе рационального и достаточного покрытия зоны возникновения рисков и учиты-

вающий стратегию Группы ДТЭК, благодаря чему идентификация рисков осуществляется на всех уровнях управления.

- Анализ и оценка риска – процесс анализа факторов возникновения риска (факторов риска), вероятности возникновения риска, вероятности и степени воздействия рисков, принимая во внимание наличие и эффективность уже применяемых методов управления рисками.
- Воздействие на риск – процесс разработки и реализации мер по управлению рисками, направленный на снижение негативного воздействия и вероятности возникновения убытков или прочих негативных последствий.
- Мониторинг и контроль рисков, включая подготовку отчетов для высшего руководства, обеспечивает ежеквартальный анализ существенных рисков для Группы ДТЭК.

СИСТЕМА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ЛУЧШИХ МИРОВЫХ ПРАКТИКАХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТАХ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ISO 31000 И COSO ERM. КРОМЕ ТОГО, УЧИТЫВАЕТ ТРЕБОВАНИЯ МИРОВЫХ ПРАКТИК ДЛЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА.

Управление рисками в области устойчивого развития

В 2020 году начат процесс отдельного управления рисками изменения климата. В соответствии с рекомендациями рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящей-

ся к изменениям климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), была проведена общая классификация релевантных для Группы ДТЭК рисков, связанных с изменением климата:



Группа ДТЭК применяет общий подход из четырех этапов к оценке рисков устойчивого развития, включая оценку рисков, связанных с изменением климата, и интеграцию методов TCFD, ежеквартальный мониторинг существенных рисков, связанных с изменением климата и их влиянием на Группу ДТЭК.

Риски и возможности устойчивого развития, включая риски перехода (transition risks согласно TCFD) и физические риски, связанные с изменением климата, идентифицируются и принимаются во внимание как в процессе ежегодного планирования, так и в процессе долгосрочного планирования – в Новой стратегии ДТЭК до 2030 года.

В стратегии Группа ДТЭК использует возможности, возникающие в процессе декарбонизации экономики, и перспекти-

вы повышения уровня дохода компании за счет предложения новых продуктов с низким углеродным следом и услуги по энергоэффективности.

Краткий обзор рисков изменения климата:

- Политические риски связаны с быстрым формированием политик в сфере декарбонизации, что может привести к повышению операционных затрат и постепенному прекращению некоторых видов деятельности. В Новой стратегии ДТЭК установил для себя цель достичь углеродной нейтральности к 2040 году. В настоящее время реализуется ряд мер, направленных на низкоуглеродное развитие, и формируется инвестиционный портфель таким образом, чтобы минимизировать возможное воздействие таких рисков. Кроме того,

управление репутационными рисками, возникающими в процессе перехода к низкоуглеродной экономике, осуществляется благодаря своевременной коммуникации со всеми заинтересованными лицами, прозрачности ключевых инициатив и сотрудничеству с заинтересованными стейкхолдерами. Для обеспечения реалистичного перехода к новым условиям работы осуществляется мониторинг законодательства Украины и ЕС в сфере экологии и защиты труда, принимается участие в рабочих группах, чтобы обеспечивать соответствие с законодательством.

- Динамика декарбонизации также является источником технологического риска, поскольку новые разработки постепенно замещают устаревшие и трудоемкие технологии, используемые в энергетике в среднесрочной перспективе. Достижение цели ДТЭК по углеродной нейтральности к 2040 году сопровождается диверсификацией направлений бизнеса, в том числе расширением портфеля активов в возобновляемой энергетике, наращиванием добычи углеводородов как переходного топлива, модернизацией и диджитализацией электросетей. Благодаря этим проектам снижается влияние фактора «старения» технологий на основные направления бизнеса Группы ДТЭК, обеспечивается переход к низкоуглеродной экономике. Группа ДТЭК является пионером внедрения новых технологий в Украине благодаря реализации таких пилотных проектов, как хранение энергии, «зеленый» водород, инициативам в сфере циркулярной экономики, применению последних разработок в проектах по возобновляемой энергетике.
- Рыночные риски также являются вызовом, поскольку многие из существующих условий рынка меняются под воздействием политик в сфере изменения климата и охраны окружающей

среды. Диверсификация деятельности Группы ДТЭК благодаря развитию новых направлений бизнеса и технологий, реализация ESG-стратегии обеспечивают непрерывный мониторинг, управление и внедрение стратегических решений, направленных на оптимизацию рыночных возможностей и минимизацию рыночных рисков.

- Смещение предпочтений потребителей в направлении энергоэффективных решений и электромобилей создает технологические и рыночные возможности для Группы ДТЭК в краткосрочной и долгосрочной перспективе. D.Solutions предлагает потребителям такие решения, как зарядные станции для электромобилей, солнечные панели для установки на крыше дома, энергоэффективные и «умные» решения для частных домохозяйств и энергосервисные услуги для промышленных потребителей. С целью создания клиентоориентированного и диверсифицированного бизнеса D.Solutions совместно с Innovation DTEK работает над расширением портфеля продуктов и решений, чтобы оставаться лидером отрасли и соответствовать потребительским ожиданиям.
- Физические климатические риски, связанные с активами компании, нивелируются благодаря страхованию активов и инвестированию в модернизацию распределительных сетей. Минимизация рисков волатильности генерации возобновляемыми источниками электроэнергии обеспечивается благодаря географической диверсификации на территории Украины, а также расширению деятельности на зарубежные рынки. Для контроля риска нестабильности производства электроэнергии возобновляемыми источниками в 2020 году имплементирована комплексная программа страхования всех станций ДТЭК ВИЭ с привлечением международных рынков страхования.

Дивидендная политика

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА ГРУППЫ ДТЭК ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СОХРАНЕНИИ БАЛАНСА МЕЖДУ НЕОБХОДИМОСТЬЮ ИНВЕСТИРОВАТЬ В РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ И СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ НА УЧАСТИЕ В РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПРИБЫЛИ. ТАКОЙ ПОДХОД ЯВЛЯЕТСЯ ОПРЕДЕЛЯЮЩИМ ФАКТОРОМ ДОЛГОСРОЧНОГО РОСТА АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ ОПЕРАЦИОННЫХ ХОЛДИНГОВ ГРУППЫ ДТЭК.



Устойчивое развитие

- 1 Устойчивое развитие
- 2 Охрана окружающей среды
- 3 Общество
- 4 Сотрудники



Устойчивое развитие

ДТЭК ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПОВ ПАРТНЕРСТВА С ОБЩЕСТВОМ С САМОГО НАЧАЛА СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. НАШ ОПЫТ ДОКАЗЫВАЕТ, ЧТО В ОТНОШЕНИЯХ ДОВЕРИЯ УСПЕШНО РЕАЛИЗУЮТСЯ БОЛЬШИЕ ПРОЕКТЫ, И ЭТО ДАЕТ СТИМУЛ К РАЗВИТИЮ ГОРОДОВ И РЕГИОНОВ, В КОТОРЫХ РАБОТАЮТ ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ ДТЭК. ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ КОМПЛЕКСНОГО И СБАЛАНСИРОВАННОГО ПОДХОДА МЕЖДУ РАЗВИТИЕМ БИЗНЕСА И ИНТЕРЕСАМИ ОБЩЕСТВА ГРУППА ДТЭК ИНТЕГРИРОВАЛА В СВОЮ СТРАТЕГИЮ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН.

Группа ДТЭК в 2020 году начала реализацию новой долгосрочной стратегии развития, которая базируется на Целях устойчивого развития ООН и отвечает принципам ESG. Усилия Группы ДТЭК в сфере устойчивого развития направлены на уменьшение влияния на окружающую среду и рациональное использование ресурсов, повышение промышленной безопасности и сохранение здоровья

персонала, этическое ведение бизнеса и соблюдение антикоррупционных стандартов, открытый диалог с обществом и сотрудниками. Такой подход применяется по всей цепочке создания ценностей и на всех уровнях управления бизнесом: компании и предприятия Группы ДТЭК в своей деятельности руководствуются ESG-стратегией и Политикой SCM в области устойчивого развития.

ГРУППА ДТЭК В 2020 ГОДУ ИНВЕСТИРОВАЛА 3,2 МЛРД ГРН В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ПРИОРИТЕТЫ ESG-СТРАТЕГИИ ГРУППЫ ДТЭК

- | | | | |
|----------|---|----------|---|
| 1 | Выполнять обязательства по охране атмосферного воздуха и защите климата, инвестируя в развитие возобновляемой энергетики и сокращая углеродный след тепловой генерации. | 4 | Следовать высоким социальным стандартам и быть ответственным «корпоративным гражданином». |
| 2 | Следовать принципам циркулярной экономики, в том числе использовать промышленные отходы. | 5 | Обеспечивать безопасные условия труда и целостную систему здравоохранения сотрудников. |
| 3 | Защищать биоразнообразие и способствовать сохранению экосистем. | 6 | Следовать лучшим практикам корпоративного управления, риск-менеджмента и комплаенс. |

12 ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН, КОТОРЫЕ ГРУППА ДТЭК ИМПЛЕМЕНТИРОВАЛА В ESG-СТРАТЕГИЮ И ВЗЯЛА ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПРОГРЕССА

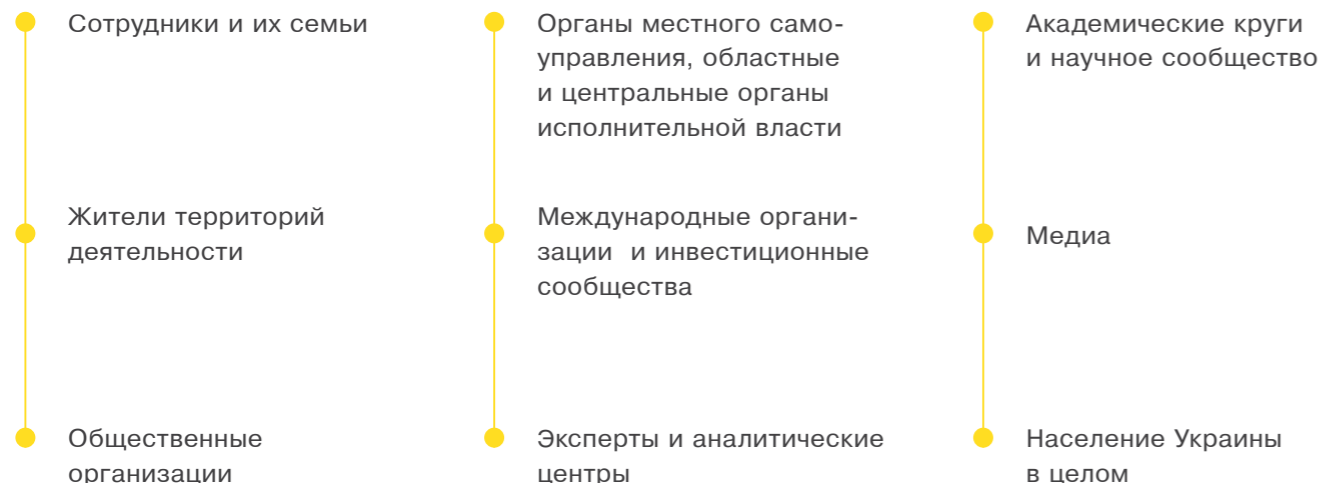


Управление в области устойчивого развития

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – важная составляющая устойчивого развития. Группа ДТЭК придерживается принципа информационной открытости и предоставляет заинтересованным сторонам сведения о

своей деятельности. Партнерские отношения и конструктивный диалог ведутся на системной основе, что позволяет своевременно получать информацию об интересах и ожиданиях заинтересованных сторон.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ, МЕЖДУНАРОДНЫХ И НАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ДТЭК – УЧАСТНИК ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН, ВХОДИТ В СЕТЬ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В УКРАИНЕ.
 ДТЭК – ЧЛЕН ВСЕМИРНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА (WORLD ECONOMIC FORUM), ЕВРОПЕЙСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ФОРУМА (EEF), АМЕРИКАНСКО-УКРАИНСКОГО ДЕЛОВОГО СОВЕТА (USUBC), НЕМЕЦКО-УКРАИНСКОЙ ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ (АНК), ЕВРОПЕЙСКОЙ БИЗНЕС-АССОЦИАЦИИ.
 ДТЭК ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ АССОЦИАЦИЙ: ЕВРОПЕЙСКОЙ АССОЦИАЦИИ УГЛЯ И ЛИГНИТА (EURASOAL), ЕВРОПЕЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (EURELECTRIC), ЕВРОПЕЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ТРЕЙДЕРОВ (EFET), ЕВРОПЕЙСКОЙ АССОЦИАЦИИ ОПЕРАТОРОВ СИСТЕМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДЛЯ SMART GRIDS (E.DSO), АССОЦИАЦИИ HYDROGEN EUROPE, АССОЦИАЦИИ ЕСОВА, ГЛОБАЛЬНОЙ КОРПОРАТИВНОЙ СЕТИ ПО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТУ RISK LEADERSHIP NETWORK.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Задачи наблюдательных советов и их комитетов:

- определение стратегических целей и инициатив для улучшения систем безопасности труда и защиты окружающей среды (включая снижение углеродного влияния), мониторинг внедрения;
- формирование единой позиции по вопросам управления экологическими рисками;
- анализ результатов расследования всех серьезных инцидентов в области безопасности труда и принятых корректирующих мер;
- определение рисков в сфере безопасности труда и защиты окружающей среды, разработка превентивных мер для их минимизации;
- оценка новых идей, технологий, проектов, направленных на снижение количества несчастных случаев и травматизма на производстве, а также на смягчение воздействия на окружающую среду и здоровье человека;
- подготовка и согласование мер по реагированию на чрезвычайные ситуации на предприятиях.

Задачи аппаратов управления операционных компаний:

- планирование, реализация, отчетность и оценка эффективности проек-

тов по устойчивому развитию в рамках ESG-стратегии;

- взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе открытого и прозрачного подхода в вопросах экологического менеджмента, устойчивого развития, управления персоналом;
- содействие развитию корпоративной социальной ответственности в Украине;
- участие в украинских и международных инициативах для распространения собственного опыта и привлечения новых практик устойчивого развития.

Задачи дирекции по персоналу, социальному развитию и экологии ДТЭК:

- методологическая поддержка в области политик по управлению корпоративной культурой;
- выработка рекомендаций по управлению межрегиональными проектами корпоративной социальной ответственности;
- рекомендации по разработке видения и стратегических приоритетов в развитии региональной политики, координация в вопросах единства подходов к управлению региональной политикой.

Главные события в области ESG 2020 года



ДТЭК ВИЭ за выпуск «зеленых» еврооблигаций получил награду New Market Green Pioneer от Climate Bonds Initiative и Most Impressive Debut Issuer от GlobalCapital

Группа ДТЭК получила два Эко-Оскара за системную и последовательную природоохранную деятельность

В Новой стратегии ДТЭК до 2030 года мы взяли обязательства трансформироваться в более экологичный, эффективный и технологичный бизнес, который в своей деятельности руководствуется принципами ESG. Для декарбонизации бизнеса компания открыла новый финансовый инструмент – «зеленые» еврооблигации. Дебютное привлечение создало для Украины действенный финансовый механизм для перехода к энергобалансу с более низким CO₂. Предотвращению и минимизации негативного воздействия на природную среду также способствует системная реализация природоохранных мероприятий предприятиями Группы ДТЭК. Эксперты-экологи высоко оценили усилия ДТЭК Сети по сохранению популяции аистов, отметив наградой за «Сохранение биологического разнообразия на предприятиях компании». ДТЭК Нефтегаз, использующий инновационные технологии на каждом этапе добычи газа, получил награду за «Инновации и внедрение новейших технологий».



ДТЭК вошел в топ-5 лучших работодателей Украины: рейтинг Delo.ua и «ТОП-100. Рейтинги крупнейших»

ДТЭК присоединился к инициативе Елены Зеленской «Бизнес без барьеров»

ДТЭК первым среди украинских компаний присоединился к глобальному движению The Valuable 500

Группа ДТЭК следует принципам устойчивого социального развития и создания равной среды для всех. Мы создаем, что все люди уникальны, и стремимся создать среду, в которой каждый может реализоваться. Всем сотрудникам предоставлены равные условия для раскрытия потенциала и развития карьеры независимо от гендерной принадлежности. Чтобы обеспечить равные возможности в доступе к работе, сервисам и услугам для людей с инвалидностью и других социальных групп, мы намерены использовать лучшие практики внедрения безбарьерной среды. Такой подход направлен на раскрытие социальной и экономической ценности каждого.

Работа Группы ДТЭК в период пандемии COVID-19

В условиях пандемии коронавирусной инфекции каждый ответственный бизнес максимально сконцентрировал свои ресурсы, чтобы прийти на помощь стране. Усилия Группы ДТЭК были сфокусированы на направлениях:

1. Жизнь и здоровье сотрудников. Приняты срочные меры, чтобы свести к минимуму риски заболевания среди сотрудников. Сотрудники офисов были переведены на удаленный режим работы, а работники предприятий – на специальный режим работы.

2. Гуманитарная помощь регионам деятельности. Ринат Ахметов для помощи Украине в борьбе с COVID-19 объединил все ресурсы – Благотворительный фонд, ДТЭК и Метинвест, ФК «Шахтер» и все активы SCM. Это позволило формировать потребности в ресурсах, чтобы прийти на помощь медикам. Медицинским учреждениям были переданы средства индивидуальной защиты, экспресс-тесты и расходные материалы, аппараты ИВЛ и кислородные концентраторы, мобильные мониторы для пациентов.



3. Непрерывность производства. Наша ответственность как энергетической компании – бесперебойное производство, распределение и поставка электроэнергии. В условиях карантина компания полностью выполнила свою миссию.

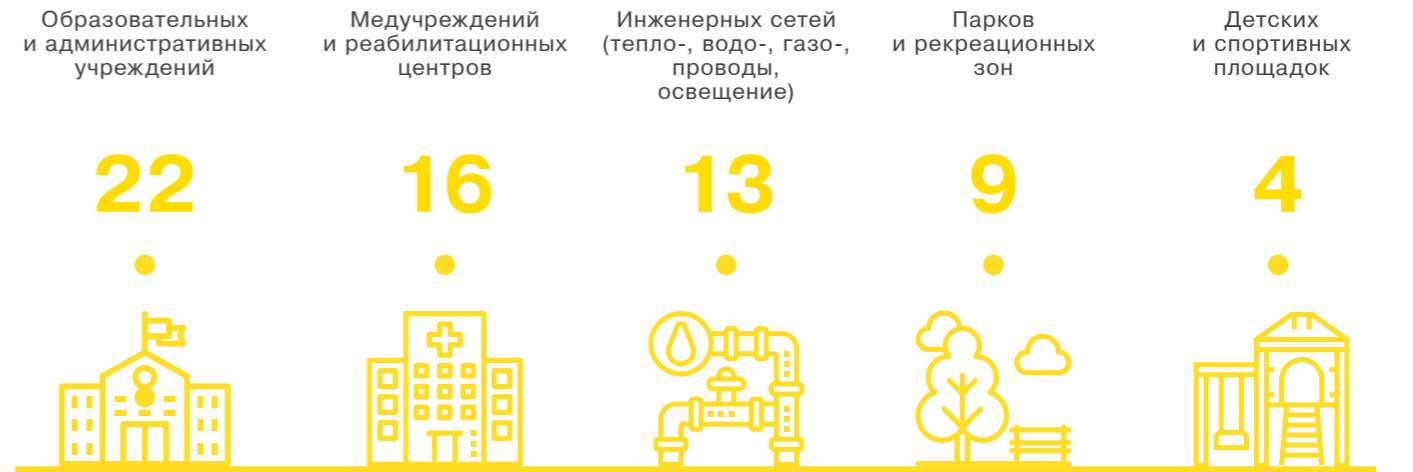
Генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко вошел в наблюдательный совет Сети Глобального договора ООН в Украине

Генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко подписал заявление Глобального договора ООН о возобновлении глобального сотрудничества

Генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко подписал Меморандум Глобального договора ООН о совместных действиях по антикоррупции в Украине

Группа ДТЭК поддерживает усилия ООН и ее главных целей: мир и безопасность, права человека и развитие. На уровне наблюдательного совета Сети Глобального договора ООН в Украине мы на собственном примере будем показывать практику ответственного ведения бизнеса и таким образом способствовать расширению круга украинских компаний, которые разделяют и руководствуются Целями устойчивого развития ООН. Поддерживая инициативу о совместных действиях по антикоррупции в Украине, мы будем способствовать созданию прозрачной среды, в которой невозможна коррупция, что будет стимулировать развитие экономики, компаний и общества.

В 2020 ГОДУ БЫЛО СОЗДАНО, ОТРЕМОНТИРОВАНО, БЛАГОУСТРОЕНО И ОБОРУДОВАНО




Группа ДТЭК инвестирует в улучшение социальной инфраструктуры, чтобы повысить качество жизни в регионах, где работают предприятия. В фокусе 2020 года были проекты по модернизации систем водоснабжения для громад Днепропетровской, Запорожской и Полтавской областей. Их реализация обеспечила доступ к качественной питьевой воде более 12 000 жителей. Кроме того, были продолжены проекты по термомодернизации и реконструкции сельских школ и детсадов, а также амбулаторий, районных и городских больниц. Значимым событием стало завершение реконструкции Шишацкой районной больницы в Полтавской области. Этот комплексный проект, реализованный ДТЭК Нефтегаз, создал для жителей качественную медицинскую базу и комфортные условия стационарного лечения.


Охрана окружающей среды


СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА ГРУППЫ ДТЭК – ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ЛУЧШИХ ПРАКТИК ДЛЯ МИНИМИЗАЦИИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОИЗВОДСТВА НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И ОПТИМИЗАЦИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ И МАТЕРИАЛОВ.


ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, КОТОРЫЕ ГРУППА ДТЭК ИМПЛЕМЕНТИРОВАЛА В ESG-СТРАТЕГИЮ И ВЗЯЛА НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПРОГРЕССА


ЦЕЛИ ООН И ОБЩАЯ ЗАДАЧА	ЗАДАЧИ ЦЕЛЕЙ ООН, РЕЛЕВАНТНЫЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ДТЭК	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ ДТЭК, ПРИНЯТЫЕ НА УРОВНЕ ESG-СТРАТЕГИИ
-------------------------	--	---

<p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> 	<p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.</p>	<p>6.3. Уменьшить объемы сброса неочищенных сточных вод, прежде всего с использованием инновационных технологий водоочистки на государственном и индивидуальном уровнях.</p>	<p>Группа ДТЭК нацелена на рациональное и эффективное водопользование на всех своих производственных объектах. Существующие и будущие проекты направлены на улучшение управления водными ресурсами для обеспечения оптимального водопотребления на постоянной основе.</p>
---	--	--	---

<p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> 	<p>Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.</p>	<p>7.1. Расширить инфраструктуру и модернизировать сети для обеспечения надежного и устойчивого энергоснабжения благодаря внедрению инновационных технологий. 7.2. Обеспечить диверсификацию источников поставок первичных энергоресурсов. 7.3. Увеличить долю энергии из возобновляемых источников в национальном энергобалансе через введение дополнительных мощностей на объектах, производящих энергию из возобновляемых источников.</p>	<p>Для поддержания экологического баланса Группа ДТЭК системно модернизирует свои предприятия, чтобы обеспечить надежность производства и соответствие европейским экологическим стандартам. Группа ДТЭК также развивает новые направления бизнеса, чтобы снизить влияние на окружающую среду и сделать вклад в борьбу с изменением климата. ДТЭК увеличивает производство энергии из возобновляемых источников, а также внедряет программы и мероприятия по повышению энергоэффективности.</p>
--	---	--	---

<p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> 	<p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.</p>	<p>12.4. Сократить объемы образования отходов, увеличить их переработку и повторное использование на основе инновационных технологий и производства.</p>	<p>Группа ДТЭК работает над внедрением подходов циркулярной экономики для утилизации значительной части производственных отходов.</p>
---	--	--	---

<p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> 	<p>Принятие неотложных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.</p>	<p>13.1. Ограничить выбросы парниковых газов в экономике.</p>	<p>Группа ДТЭК прилагает значительные усилия для минимизации негативного воздействия на окружающую среду на всех этапах производственного процесса. Системно модернизируются производственные мощности для сохранения экологического баланса, обеспечения надежности производства и соблюдения европейских экологических стандартов.</p>
--	--	---	--

<p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> 	<p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и остановка процесса утраты биоразнообразия.</p>	<p>15.3. Восстановить деградированные земли и почвы с использованием инновационных технологий.</p>	<p>Деятельность Группы ДТЭК в сфере охраны окружающей среды сосредоточена на предотвращении и минимизации негативного влияния на биоразнообразие и природную среду. Предприятия ДТЭК высаживают деревья и рекультивируют территории с акцентом на защиту биоразнообразия и экосистем.</p>
--	--	--	---

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РАСХОДЫ ГРУППЫ ДТЭК, МЛН ГРН

	Капитальные инвестиции			Текущие расходы			Дополнительные расходы			Всего		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
ДТЭК Энерго*	244,5	371,8	250,6	1 009,7	930,6	437,2	60,2	48,8	40,2	1 314,4	1 350,1	728,1
ДТЭК ВИЭ	-	-	-	0,7	0,8	0,7	-	-	-	0,7	0,8	0,7
ДТЭК Нефтегаз	55,2	-	1,1	2,2	2,9	2,9	0,03	0,03	2,0	57,4	2,9	4,9
ДТЭК Сети	0,3	-	-	2,1	3,8	3,6	2,4	3,5	4,4	4,8	7,3	9,0
Всего	300,0	371,8	251,7	1 014,7	938,1	444,6	62,6	52,3	46,6	1 377,3	1 361,1	742,7

Задачи целей ООН определены по докладу Министерства экономического развития и торговли Украины «Цели устойчивого развития Украины. Национальный доклад 2017».

* С 2019 года консолидируются данные предприятий машиностроения, в частности АО «Свет Шахтера» и ООО «Корум Дружковский машиностроительный завод». Данные 2020 года включают ДТЭК Мироновская ТЭЦ до момента продажи корпоративных прав на предприятие.

6

ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ

7

НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

12

ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО

13

БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА

15

СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ
СУШИ

ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Все производственные предприятия Группы ДТЭК обязаны руководствоваться и соблюдать в природоохранной деятельности требования и положения Экологической политики ДТЭК. В документе определены следующие долгосрочные цели:

- защищать окружающую природную среду, включая предотвращение загрязнений, рациональное использование ресурсов, снижение влияния на изменение климата, защиту биологического разнообразия и экосистем;

ПОДХОД ГРУППЫ ДТЭК К УПРАВЛЕНИЮ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Предотвращение и минимизация негативного воздействия на окружающую среду – одно из приоритетных направлений в организации природоохранной деятельности предприятий Группы ДТЭК. Определена структура ответственности во всех процессах системы экологического менеджмента, основными элементами которой являются:

- внедрение, функционирование и совершенствование системы экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015;
- проведение сертификационных аудитов системы экологического менеджмента;
- идентификация и оценка экологических рисков и возможностей, разра-

- развивать возобновляемую энергетику и модернизировать тепловую генерацию;
- выполнять обязательные законодательные и другие требования, принятые ДТЭК;
- обеспечивать экологическую безопасность предприятий;
- постоянно совершенствовать систему экологического менеджмента для улучшения показателей экологической деятельности.

ботка мероприятий управления ими;

- разработка и реализация экологических программ (годовых, перспективных) в области охраны атмосферного воздуха, рационального использования водных ресурсов, регулирования качества сточных и грунтовых вод в районе размещения производственных объектов, управления отходами и рекультивации земель;
- проведение ежегодного экологического обучения всех работников предприятий;
- работа с подрядчиками и поставщиками, в частности договоры с подрядчиками обязательно включают пункт о выполнении ими требований природоохранного законодательства.

В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ ДТЭК ОСУЩЕСТВЛЯЮТ МОНИТОРИНГ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. СОЗДАНА СИСТЕМА КОНТРОЛЯ, КОТОРАЯ ОХВАТЫВАЕТ ВСЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦИКЛ:

- ВЫБРОСЫ И СБРОСЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОХОДЯТ ЛАБОРАТОРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ;
- МЕСТА УДАЛЕНИЯ ОТХОДОВ ОЦЕНИВАЮТ В ЧАСТИ ВЛИЯНИЯ НА ПОЧВУ, ГРУНТОВЫЕ ВОДЫ И ВОЗДУХ;
- АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ И ПОДЗЕМНЫЕ ВОДЫ НА ГРАНИЦЕ САНИТАРНО-ЗАЩИТНОЙ ЗОНЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТБИРАЮТ ДЛЯ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА;
- ПРИРОДООХРАННЫЕ ОБЪЕКТЫ И ОЧИСТИТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ПРОВЕРЯЮТ НА ТЕХНИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ.

ДААННЫЕ МОНИТОРИНГА ПОЗВОЛЯЮТ ОПРЕДЕЛЯТЬ СТЕПЕНЬ ВЛИЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВА НА СОСТОЯНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СВОЕВРЕМЕННО ПРИНИМАТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УМЕНЬШЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

Предприятия тепловой генерации ДТЭК Энерго обеспечивают функционирование проекта «Автоматизированная система экологических показателей». Проект состоит из пяти функциональных блоков: контроль состояния систем мониторинга уходящих газов, контроль состояния золошлакопроводов и золоотвалов, информирование об аварийных ситуациях экологического характера, управление проверками выполнения требований природоохранного законодательства и расчет объема экологического налога.

ДТЭК Нефтегаз с целью проведения мониторинга качества почв, подземных вод и припочвенных газов на Семиренковском и Мачухском месторождениях создал локальную режимную наблюдательную сеть. Осуществляются постоянный сбор и анализ необходимой информации, что позволяет выявлять и предотвращать негативное воздействие производственной деятельности на окружающую среду.

Ежеквартально на пунктах постоянного контроля наблюдательной сети компания обеспечивает отбор проб воды и почвы, измерение статического уровня воды в наблюдательных скважинах и отбор проб припочвенного газа. Кроме того, ДТЭК Нефтегаз осуществляет исследование вод и почв в точках, определенных совместно с громадами населенных пунктов, где компания ведет свою производственную деятельность.

Также в рамках экологического мониторинга ДТЭК Нефтегаз дважды в год осуществляет отборы проб атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон своих промышленных объектов и раз в год – контроль выбросов загрязняющих веществ на источниках выбросов в соответствии с условиями разрешений.

По результатам многолетних исследований установлено отсутствие негативного влияния предприятий на окружающую природную среду.

6

ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Водопотребление

Интегрированный в Экологическую политику ДТЭК принцип управления водными ресурсами на производственных предприятиях – экономное и рациональное использование. Для обеспечения оптимального водопотребления предприятия используют как оборотные системы водоснабжения, так и повторное использование вод.

Большие объемы водных ресурсов в своей деятельности используют предприятия тепловой генерации ДТЭК Энерго. Электростанции компании в основном многократно используют техническую воду в производственном цикле, работая с оборотной системой охлаждения основного и вспомогательного оборудования. Исключением являются ДТЭК Запорожская ТЭС и ДТЭК Приднепровская ТЭС, работающие на прямоточной системе водоснабжения. Практически весь

объем производственных сточных вод ТЭС – это теплообменные воды, которые относятся к нормативно-чистым.

На угледобывающих и обогатительных предприятиях ДТЭК Энерго преимущественно для производственных нужд используются шахтные воды, а также функционирует система оборотного водоснабжения. Например, ДТЭК Павлоградская ЦОФ имеет замкнутую водно-шламовую схему, внедрение которой исключило использование илонакопителя и позволило снизить использование воды.

Фабрика выполнила реконструкцию узла гидроклассификации угольного шлама и отходов винтовой сепарации, что позволяет снизить объем их образования и улучшить состояние окружающей природной среды в регионе.

ЗАБОР ВОДЫ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРУППЫ ДТЭК, МЛН КУБОМЕТРОВ

	2018	2019	2020
Поверхностные воды	1 298,5	1 238,2	1 125,3
Другие источники	69,0	68,4	5,6
Вода, которую поставляют коммунальные хозяйства	6,5	7,3	5,2
Подземные воды	1,1	0,7	0,5
Всего	1 375,2	1 314,6	1 136,6

Сбросы сточных вод

На предприятиях ДТЭК Энерго осуществляется постоянный контроль качества сточных вод, реализуются проекты по модернизации очистных сооружений и повторного использования сточных вод в технологических циклах. Так, тепловые электростанции осуществляют мониторинг качества сбросных сточных вод и

состояния подземных вод, чтобы контролировать воздействие на поверхностные и подземные воды. Также тепловые электростанции осуществляют мониторинг качества сточных и грунтовых вод в районе размещения золоотвалов и проводят работы по очистке водоемов-охладителей от донных отложений.



7
НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



УМЕНЬШЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Все предприятия Группы ДТЭК получили документы разрешительного характера на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух и работают в соответствии с их условиями.

Начиная с 2012 года ДТЭК Энерго одновременно с модернизацией и реконструкцией энергоблоков проводит реконструкцию электрофильтров для достижения показателя остаточной запыленности дымовых газов не более чем 50 мг/м³, как того требует Директива 2001/80/ЕС Европейского Парламента и Совета об ограничении выбросов загрязняющих веществ от крупных сжигающих установок. В частности, на газоочистном оборудовании модернизированных энергоблоков установлены системы мониторинга уходящих газов для непрерывного контро-

ля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Также на всех электростанциях установлены системы видеонаблюдения, предоставляющие операторам котлоагрегатов дополнительную оперативную информацию о режимах горения в котлах.

В 2020 году проведены плановые ремонты на электростанциях ДТЭК Энерго в соответствии с требованием Директивы и с целью поддержания проектных показателей эффективности газоочистного оборудования. Меры по охране атмосферного воздуха в совокупности с уменьшением производства электроэнергии привели к сокращению выбросов загрязняющих веществ по сравнению с предыдущим годом.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТЫС. ТОНН

	2018	2019	2020	
Твердые вещества		112,6	99,2	62,2
Оксиды серы (SOx)		431,4	401,5	350,8
Оксиды азота (NOx)		78,2	67,2	56,4
Оксид углерода (CO)		5,1	5,2	4,0
Всего		771,8	723,1	607,8

В 2020 ГОДУ ДТЭК ПРИДНЕПРОВСКАЯ ТЭС ВВЕЛА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ АВТОМАТИЧЕСКИЙ ПОСТ НЕПРЕРЫВНОГО МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА, ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ ОТСЛЕЖИВАТЬ КОНЦЕНТРАЦИЮ ПЫЛИ, ОКСИДА УГЛЕРОДА, ДИОКСИДА СЕРЫ И АЗОТА. В СООТВЕТСТВИИ С МЕМОРАНДУМОМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ДНЕПРОВСКИМ ГОРОДСКИМ СОВЕТОМ, ТЕПЕРЬ ФУНКЦИОНИРУЮТ ДВА ПОСТА МОНИТОРИНГА НА ГРАНИЦЕ САНИТАРНО-ЗАЩИТНОЙ ЗОНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ.

13
БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Группа ДТЭК прилагает значительные усилия для минимизации негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях производственного процесса. Системная экологическая модернизация мощностей обеспечивает надежность производства и достижение требований европейских экологических нормативов. Чрезвычайно важным шагом по декарбонизации является постепенное закрытие шахт и замещение тепловой генерации возобновляемой.

В 2020 году из-за выработки запасов, пригодных для эффективной добычи

угля, завершилась работа шахт Благодатная и им. Н. Шашкова. В 2024-2025 годах запланировано закрытие шахт Степная и Юбилейная.

На предприятиях тепловой генерации ДТЭК Энерго начато внедрение европейских правил учета и подтверждения объемов выбросов CO₂ в соответствии с Законом Украины «Об основах мониторинга, отчетности и верификации выбросов парниковых газов». Таким образом, начиная с 2021 года мониторинг будет проводиться в соответствии с европейскими правилами.

ГРАФИК ПОСТЕПЕННОГО ЗАКРЫТИЯ ШАХТ ДТЭК ЭНЕРГО ДО 2030 ГОДА

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Героев Космоса	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Днепровская	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Западно-Донбасская	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Павлоградская	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Самарская	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Терновская	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Степная	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Юбилейная	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Благодатная	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
им. Н. И. Шашкова	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Белозерская	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

УГЛЕДОБЫВАЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ АКТИВНО РЕАЛИЗУЮТ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ. ШАХТА СТЕПНАЯ ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ СОВМЕСТНО С КОМПАНИЕЙ REGEN РЕАЛИЗОВАЛИ ПРОЕКТ ПО УТИЛИЗАЦИИ ШАХТНОГО МЕТАНА МЕТОДОМ ВЫСОКОТЕМПЕРАТУРНОГО ОКИСЛЕНИЯ НА БАЗЕ КОГЕНЕРАЦИОННОЙ УСТАНОВКИ CATERPILLAR МОЩНОСТЬЮ 1,6 МВТ. УСТАНОВКА ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В СЕНТЯБРЕ 2020 ГОДА. ПО ПРОЕКТНЫМ ДАННЫМ, ЭТО ПОЗВОЛИТ СОКРАТИТЬ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В АТМОСФЕРУ НА 57 ТЫС. ТОНН В ГОД В ЭКВИВАLENTE CO₂.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРУППЫ ДТЭК, ТЫС. ТОНН

	2018	2019	2020	
Выбросы закиси азота		0,5	0,5	0,4
Выбросы метана		139,0	145,1	130,5
Выбросы диоксида углерода		35 586,0	31 194,9	26 191,1
Всего		35 725,5	31 340,5	29 951,3

ДТЭК ВИЭ – ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ИНВЕТОРОВ В «ЗЕЛЕНУЮ» ЭНЕРГЕТИКУ УКРАИНЫ. КАЖДЫЙ ПРОЕКТ КОМПАНИИ СПОСОБСТВУЕТ ДОСТИЖЕНИЮ ГЛОБАЛЬНОЙ ЦЕЛИ СТРАНЫ ПО ДЕКАРБОНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ. В 2020 ГОДУ БЛАГОДАРЯ РАБОТЕ ВЭС И СЭС КОМПАНИИ УДАЛОСЬ СОКРАТИТЬ ВЫБРОСЫ CO₂ НА 2,5 МЛН ТОНН. ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ТЕНДЕНЦИЯ БУДЕТ ПРОДОЛЖЕНА – КОМПАНИЯ НАЧАЛА СТРОИТЕЛЬСТВО ДТЭК ТИЛИГУЛЬСКАЯ ВЭС. МОЩНОСТЬ ПЕРВОЙ ОЧЕРЕДИ ВЕТРОПАРКА СОСТАВЛЯЕТ 126 МВт, ЧТО ПОЗВОЛИТ СОКРАТИТЬ ВЫБРОСЫ CO₂ НА 504 ТЫС. ТОНН В ГОД.

15СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ
СУШИ**СОХРАНЕНИЕ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ
БИОРАЗНООБРАЗИЯ**

Сохранение биоразнообразия – одно из направлений деятельности Группы ДТЭК в соответствии с ESG-стратегией, что демонстрирует ответственность за прогресс в достижении Целей Устойчивого развития Глобального Договора ООН.

ДТЭК Сети с 2013 года реализует комплексную программу по защите птиц. Мероприятия по орнитологической безопасности линий электропередачи разрабатываются на научной основе в соответствии с рекомендациями UNEP (Программы ООН по охране окружающей среды) и BirdLife International. Кроме того, специалисты ДТЭК Сети сотрудничают с украинскими учеными и орнитологами. Это позволяет не только защитить птиц, но и повысить надежность электроснабжения.

Основываясь на данных мониторинга и информации, предоставляемой учеными, операторы системы распределения ДТЭК Сети обследуют линии электропередачи и опоры высоковольтных линий для вы-

явления потенциально опасных участков для птиц. В 2020 году обследовано 98 км линий электропередачи в Днепропетровской и Одесской областях и установлено 2 112 птицевозрастных устройств на 11 км линий. В Днепропетровской и Донецкой областях установлено 1 222 защитных зонтов (колпака) для изоляторов высоковольтных линий электропередачи.

В 2020 году для защиты птиц также установлено:

- ДТЭК Днепропетровские электросети: 760 маркеров и кожухов на территории орнитологического заказника «Булаховский лиман» и на территории, зарезервированной для национального парка «Орельский», у объекта экологической сети «Соленый лиман», в урочище «Ревун» и в Криворожском районе Днепропетровской области.
- ДТЭК Донецкие электросети: 12 защитных кожухов на территории национального парка «Меотида» в Донецкой области.

При расчете объемов выбросов парниковых газов в 2019-2020 годах использованы коэффициенты потенциала глобального потепления (Global warming potential) в соответствии с Пятым докладом Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC): метан – 28, закись азота – 265. В 2018 году для расчета применены коэффициенты: метан – 21, закись азота – 310.



• ДТЭК Одесские электросети: установлены первые 1 340 маркеров в Лиманском районе Одесской области.

Птицезащитные устройства – это полимерные защитные кожухи для изоляторов и проводов, которые препятствуют прикосновению птиц к местам под напряжением. Еще один вид птицезащитных

устройств – светоотражающие маркеры, которые закрепляются на воздушных высоковольтных линиях. Благодаря им птицы могут безопасно миновать линии электропередачи в сумерках или при плохой погоде. Это защищает птиц от столкновения, а потребителей – от отключений на линии электропередачи.

В ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ И ОДЕССКОЙ ОБЛАСТЯХ УСТАНОВЛЕНО

2 112

ПТИЦЕЗАЩИТНЫХ
УСТРОЙСТВ

НА ЕЖЕГОДНОМ КОНКУРСЕ «ECOTRANSFORMATION-2020» ДТЭК СЕТИ ПОЛУЧИЛ НАГРАДУ ЗА СИСТЕМНУЮ ПОЛИТИКУ В СФЕРЕ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ЗАЩИТЫ ЭКОСИСТЕМ.

Более половины популяции белого аиста гнездится на линиях электропередачи. Специалисты ДТЭК Сети отслеживают появление гнезд аистов на опорах для дальнейшего их обустройства. В 2020 году компания установила 97 специальных защитных платформ для гнезд аистов в Днепропетровской, Донецкой, Киевской и Одесской областях, а также в Киеве.

Платформы помогают защитить гнезда от разрушения, а самих птиц – от поражения током. Благодаря этой инициативе только в 2020 году компания защитила от гибели около 1 200 белых аистов, занесенных в Бернскую Конвенцию об охране дикой флоры и фауны и природных сред обитания в Европе. В целом, начиная с 2013 года обустроено 248 специальных металлических платформ для гнезд аистов. По подсчетам экологов, за 8 лет та-

кая инициатива ДТЭК Сети помогла сохранить около пяти тысяч особей белого аиста, три тысячи из которых – птенцы.

В 2020 году ДТЭК Днепропетровские электросети продолжил сотрудничество с Днепропетровско-Орельским природным заповедником. Изготовлено и передано в учреждение 9 гнездовых ящиков для сов. ДТЭК ВИЭ ведет непрерывный мониторинг влияния ветровых турбин на растительность, на популяции птиц и летучих мышей. Мониторинг охватывает площадки всех ветроэлектростанций компании: Ботиевской, Орловской, Приморской и Приморской-2. С 2018 года орнитологический мониторинг проводится в соответствии с рекомендациями Шотландского фонда природного наследия, принципов экватора и стандартов международных финансовых компаний.

12
ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



15
СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ
СУШИ



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Более 99% отходов, образующихся в процессе производственной деятельности предприятий ДТЭК Энерго, являются безопасными, но требуют свободных земель для размещения. Поэтому одной из ключевых задач компании является

увеличение использования крупнотоннажных отходов – горной породы и золошлаковых материалов (ЗШМ), которые предприятия получают в процессе добычи угля и во время его сжигания для производства электроэнергии.

В 2020 ГОДУ ОБЪЕМ УТИЛИЗАЦИИ ЗШМ ДОСТИГ 1 150,8 ТЫС. ТОНН, ИЗ КОТОРЫХ 745,6 ТЫС. ТОНН НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ИСПОЛЬЗОВАЛИ ТЭС ДТЭК ЭНЕРГО, 405,2 ТЫС. ТОНН ПЕРЕДАЛИ ВНЕШНИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В КАЧЕСТВЕ ВТОРСЫРЬЯ. ЗШМ МОЖНО ПРИМЕНЯТЬ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ЦЕМЕНТА И БЕТОНА. БЛАГОДАРЯ ЭТИМ МЕРАМ ОБЩИЙ ОБЪЕМ УТИЛИЗАЦИИ ЗОЛОШЛАКОВЫХ МАТЕРИАЛОВ В 2020 ГОДУ СОСТАВИЛ 34% ОТ ОБЪЕМА ИХ ОБРАЗОВАНИЯ В ЭТОМ ГОДУ.

Для увеличения объемов использования золошлаковых материалов на ТЭС ДТЭК Энерго реализуются программы по увеличению использования золы-уноса и шлака. В частности, в 2020 году реализован проект по организации отбора сухой золы на энергоблоке №10 ДТЭК Приднепровская ТЭС. На ДТЭК Бурштынская ТЭС выполнено техническое переоснащение силосного склада.

Для предотвращения отвода новых земель под размещение золошлаковых отходов предприятия тепловой генерации наращивают дамбы золоотвалов с использованием этого материала. В частности:

• ДТЭК Запорожская ТЭС: продолжены работы по наращиванию 3-го яруса зо-

лоотвала с использованием в 2020 году 682,8 тыс. тонн золошлаков;

• ДТЭК Бурштынская ТЭС: выполнены работы по наращиванию 10-го яруса на первой секции золоотвала №3. Создана свободная емкость для складирования золы объемом 912 тыс. кубометров;

• ДТЭК Кураховская ТЭС: начато наращивание 3-го яруса на второй секции золоотвала в балке Сухая. Окончание работ запланировано на 2021 год.

На электростанциях ДТЭК Энерго системно реализует проекты по замене участков золошлакопроводов для безопасной для окружающей среды транспортировки отходов к местам удаления. В целом, в 2020 году проведена замена 3,2 км золошлакопроводов.

ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ ЕЖЕГОДНО РЕКУЛЬТИВИРУЕТ ЗЕМЛИ, НАРУШЕННЫЕ ВСЛЕДСТВИЕ ВЕДЕНИЯ ГОРНЫХ РАБОТ. РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ СПОСОБОМ ОТСЫПКИ ГОРНОЙ ПОРОДОЙ УЧАСТКОВ С ПРОСЕВШЕЙ ПОВЕРХНОСТЬЮ. ЗАТЕМ НА УЧАСТОК НАНОСЯТ ПЛОДОРОДНЫЙ СЛОЙ И ПРОВОДЯТ БИОЛОГИЧЕСКУЮ РЕКУЛЬТИВАЦИЮ: ВНОСЯТ ОРГАНИЧЕСКИЕ И МИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ, ПРОВОДЯТ МЕЛИОРАЦИЮ И ВЫСЕВАЮТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КУЛЬТУРЫ, ЧТОБЫ ВОССТАНОВИТЬ ПЛОДРОДИЕ ЗЕМЕЛЬ. В 2020 ГОДУ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ЭТАПА РЕКУЛЬТИВАЦИИ ИСПОЛЬЗОВАНО 4,5 МЛН ТОНН КРУПНОТОННАЖНЫХ ОТХОДОВ УГЛЕДОБЫЧИ И УГЛЕБОГАЩЕНИЯ.

В 2020 году завершён технический этап рекультивации с нанесением условно-плодородного слоя на территории площадью 12 га, на площади 72 га выполнен биологический этап рекультивации и она передана в коммунальную собственность территориальной громады г. Терновка. Также предприятие выполнило работы первого этапа по проекту опережающей рекультивации земель на площади 173 га: произведена подготовка территории, снят растительно-плодородный слой, завершено строительство гидротехнических сооружений.

ДТЭК Павлоградуголь ежегодно проводит компенсационные посадки леса, замещая насаждения, поврежденные в процессе ведения горных работ. В 2020 году шахты Павлоградская, Терновская, Благодатная и Самарская высадили лес на площади 12 га.

В сфере добычи природного газа ДТЭК Нефтегаз применяет современные технологии утилизации отходов от бурения скважин, что позволяет минимизировать воздействие на окружающую среду.

С 2017 года ДТЭК Нефтегаз перешел на безамбарный метод бурения скважин. Безамбарный метод бурения предусматривает очистку шлама с помощью специального оборудования. Компания обеспечивает обработку всего объема бурового шлама, после чего отходы передаются лицензированным организациям для дальнейшего обращения с ними за пределами месторождений, а очищенный буровой раствор повторно используется при бурении. Ранее отходы от

бурения – буровой шлам и буровые сточные воды – собирались в специальные гидроизолированные шламовые амбары, а после окончания работ они подлежали нейтрализации и захоронению на площадках сооружения скважин.

ДТЭК Нефтегаз продолжает применять систему недиспергирующего бурового раствора NDDM. Это позволяет уменьшить общий объем образуемых отходов почти на 30%, а также дает возможность полностью избежать сбросов избыточного бурового раствора и отказаться от его разведения водой.

После завершения работ по сооружению скважин земельный участок подлежит рекультивации и возвращается владельцу в состоянии, пригодном для использования по целевому назначению. В 2020 году компания осуществила рекультивацию 25,8 га земель, что почти в 4,5 раза больше по сравнению с 2019 годом.

ДТЭК Сети продолжил совершенствование системы обращения с отходами. На семи предприятиях по распределению электроэнергии в 2020 году установлено 402 контейнера для раздельного сбора отходов. Теперь общее количество контейнеров достигло 2 тыс. Кроме этого, построено 22 экранированные площадки для хранения отходов и ТМЦ. Предприятиями ДТЭК Сети передано на утилизацию 16,5 тыс. тонн отработанных железобетонных опор для их дальнейшего использования в строительстве, переработки на арматуру и вторичный щебень. Это в 3,5 раза больше, чем в 2019 году.

ОБРАЩЕНИЕ И ОПТИМИЗАЦИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ И МАТЕРИАЛОВ

Одна из ключевых инициатив промышленных предприятий Группы ДТЭК – оптимизация использования опасных веществ и материалов. В 2020 году продолжены работы по уменьшению использования асбестосодержащих материалов. При проведении ремонтов, об-

орудование с сухим диэлектриком. Эти меры позволяют повысить экологическую безопасность оборудования и исключить возможные разливы нефтепродуктов.

В 2020 году продолжилась реализация проекта Глобального экологического фонда и ЮНИДО «Экологически безопасное обращение и окончательное уничтожение полихлорированных дифенилов (ПХД)». Шесть операторов систем распределения ДТЭК Сети являются партнерами проекта, направленного на исследование возможного содержания ПХД в маслonaполненном оборудовании. В 2020 году отобрано 3 509 проб трансформаторного масла. В случае подтверждения содержания ПХД, в рамках проекта запланирована очистка оборудования.

Предприятия Группы ДТЭК производят регулярную замену ртутьсодержащих энергосберегающих ламп на светодиодные. После выхода из строя ртутных ламп на замену устанавливаются безопасные светодиодные. В частности, на предприятиях тепловой генерации в 2020 году заменили 30 853 лампы, нефтегазовой сферы – 92 лампы, а операторы системы распределения заменили 13 992 лампы.

**НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
ДТЭК СЕТИ ПРОВЕДЕНА
ЗАМЕНА МАСЛОНАПОЛНЕННОГО
ОБОРУДОВАНИЯ:**

682 ЕДИНИЦЫ

муровки и теплоизоляции оборудования на ТЭС произведена частичная замена асбестосодержащих материалов на альтернативные вещества и материалы.

Кроме того, на предприятиях по распределению электроэнергии ДТЭК Сети проведена замена 682 единиц маслonaполненного оборудования на герметичные масляные трансформаторы, не требующие обслуживания, или на вакуумное

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, ТЫС. ТОНН

	2018	2019	2020
Объем образования отходов	13 811,3	13 685,4	12 318,5
Объем размещения отходов	9 938,1	7 563,4	4 853,9
Объем утилизации и переработки отходов	3 363,2	5 915,3	5 316,4

ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ, ОБРАЗУЮЩИЕСЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ, СОСТАВЛЯЮТ НЕ БОЛЕЕ 1 ПРОЦЕНТА ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ И ПЕРЕДАЮТСЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ИМЕЮЩИМ ЛИЦЕНЗИЮ НА ОБРАЩЕНИЕ С ОПАСНЫМИ ОТХОДАМИ. ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ ДТЭК НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ИМПОРТ, ЭКСПОРТ (ВКЛЮЧАЯ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ) И ПЕРЕРАБОТКУ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ.

Общество

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО С МЕСТНЫМИ ГРОМАДАМИ – ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ УСЛОВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ДТЭК, БЛАГОДАРЯ КОТОРОМУ ВЫСТРАИВАЮТСЯ ОТНОШЕНИЯ ДОВЕРИЯ. ВОВЛЕЧЕНИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПОЗВОЛЯЕТ НАХОДИТЬСЯ В ПОСТОЯННОМ ДИАЛОГЕ И СОЗДАВАТЬ ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ СПОСОБСТВУЮТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ.

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, КОТОРЫЕ ГРУППА ДТЭК ИМПЛЕМЕНТИРОВАЛА В ESG-СТРАТЕГИЮ И ВЗЯЛА НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПРОГРЕССА

ЦЕЛИ ООН И ОБЩАЯ ЗАДАЧА	ЗАДАЧИ ЦЕЛЕЙ ООН, РЕЛЕВАНТНЫЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ДТЭК	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ ДТЭК, ПРИНЯТЫЕ НА УРОВНЕ ESG-СТРАТЕГИИ
<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> 	<p>3.4. Снизить преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний.</p>	<p>Группа ДТЭК уделяет значительное внимание вопросам здравоохранения, обеспечивая доступ всех сотрудников к своевременной и качественной медицинской помощи.</p>
<p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> 	<p>4.5. Увеличить распространенность среди населения знаний и навыков, необходимых для получения достойной работы и ведения предпринимательской деятельности.</p>	<p>Группа ДТЭК поддерживает ряд проектов, направленных на повышение доступа к образованию. Реализуются образовательные программы для внешних и внутренних заинтересованных сторон, в том числе Academy DTEK.</p>
<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> 	<p>8.3. Повысить уровень занятости населения. 8.5. Способствовать обеспечению надежных и безопасных условий труда для всех работающих, в частности благодаря применению инновационных технологий в области охраны труда и промышленной безопасности.</p>	<p>Группа ДТЭК способствует полной занятости и достойной работе для всех сотрудников, а также обеспечению надежных и безопасных условий труда.</p>

Задачи целей ООН определены по докладу Министерства экономического развития и торговли Украины «Цели устойчивого развития Украины. Национальный доклад 2017».



9. Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и доступную инфраструктуру путем применения инновационных технологий, включая экологически чистые виды транспорта.

Группа ДТЭК реализует программы социального партнерства с целью обеспечения устойчивого развития. Программы включают пять основных направлений: энергоэффективность в коммунальном секторе, здравоохранение, развитие социально значимой инфраструктуры, поддержка бизнес-среды и повышение активности местных громад.



11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.

11.2. Обеспечить развитие населенных пунктов и территорий исключительно на принципах комплексного планирования и управления с участием местных громад.

11.5. Сократить негативное влияние загрязняющих веществ, в том числе на окружающую среду в городах, с использованием инновационных технологий.

Группа ДТЭК создает стабильные социальные партнерства с громадами и местными властями в регионах деятельности с целью повышения уровня комфорта жизни в этих городах.

Партнерство в социальном и экономическом развитии – инструмент достижения целей в устойчивом развитии.

Группа ДТЭК повышает уровень осведомленности в вопросах энергоэффективности и продвигает ответственное отношение к потреблению.

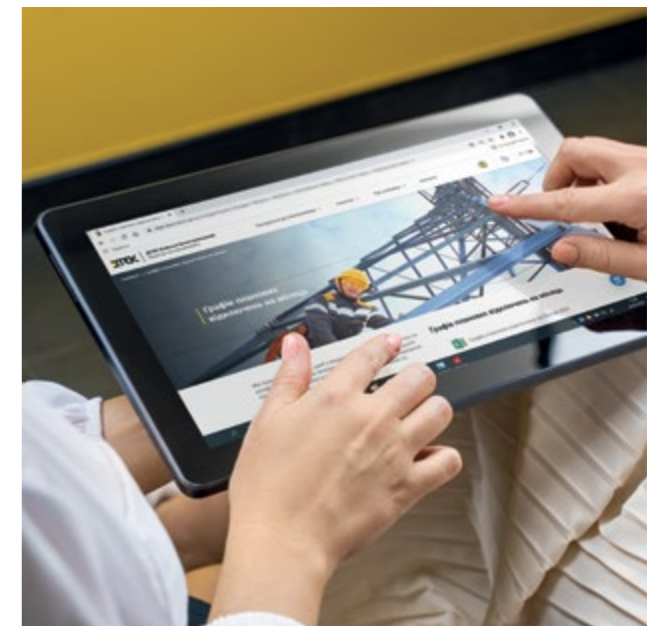


17. Укрепление средств осуществления и активизации работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

17.3. Развивать партнерские отношения между правительством и бизнесом для достижения целей в устойчивом развитии.

Группа ДТЭК развивает партнерские отношения с международными организациями-донорами, государственными фондами для реализации совместных проектов устойчивого развития на территориях деятельности.

ДТЭК также является членом Глобального договора ООН и представляет ежегодный отчет.



ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Инструментом для достижения целей устойчивого развития является сотрудничество с территориями, где работают производственные предприятия Группы ДТЭК. Совместно с органами местной власти, экспертами и общественностью разрабатываются Программы социального партнерства и проекты, чтобы повышать уровень жизни этих территорий. С одной стороны, это позволяет привлекать и объединять население в решении острых и актуальных вопросов устойчивого развития. С другой – такой

подход позволяет громадам привлекать средства на реализацию проектов как от бизнеса и государственных фондов, так и от международных донорских организаций.

Группа ДТЭК реализует проекты на национальном, межрегиональном и локальном уровнях, которые позволяют решать задачи как общие для всей территории, так и локальных сообществ. Такой подход позволяет наиболее точно учитывать потребности и таким образом снижать социальные риски.

5 КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

1

Энергоэффективность в коммунальном секторе

Энергоэффективность – это драйвер устойчивого экономического развития Украины. Группа ДТЭК инвестирует в проекты, направленные на повышение энергоэффективности коммунального сектора и социальной инфраструктуры, что является важным фактором для качества жизни местных громад.

2

Здравоохранение

Группа ДТЭК уделяет большое внимание вопросам здравоохранения, чтобы сотрудники предприятий и жители получали своевременную качественную медицинскую помощь. С этой целью системно направляются инвестиции на реконструкцию медицинских учреждений и приобретение современного оборудования.

3

Развитие социально значимой инфраструктуры

Группа ДТЭК поддерживает проекты, направленные на повышение качества и доступности социальных услуг, решение острых проблем значимых элементов инфраструктуры, улучшение доступности образования и досуга.

4

Повышение активности местных сообществ

В свете реформы децентрализации Группа ДТЭК способствует развитию инициатив местных сообществ в общественной, культурной и спортивной жизни, поскольку от активности и инициативности каждого зависит изменение качества жизни.

5

Развитие бизнес-среды

Предприятия Группы ДТЭК работают преимущественно в городах с моноэкономикой. Для развития экономически самодостаточных сообществ поддерживается малый и средний бизнес, чтобы стимулировать создание новых рабочих мест и привлечение инвесторов в регионы. Это будет способствовать росту налоговых поступлений в местные бюджеты.

ИНВЕСТИЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, МЛН ГРН

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Социально значимая инфраструктура	34,2	34,4	13,9	10,9	40,9	63,6	38,1	20,6
Повышение активности громад	5,5	3,8	3,3	9,2	39,8	58,8	40,8	7,8
Энергоэффективность в коммунальном секторе	45,9	25,7	12,7	23,1	86,6	38,5	11,4	15,4
Здравоохранение	32,2	11,1	10,1	1,5	3,3	6,4	4,2	115,9*
Развитие бизнес-среды	12,8	2,6	0,9	0,8	2,0	2,1	0	0
Всего	130,8	77,6	40,9	45,5	172,6	169,3	94,4	159,7

КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В 2020 ГОДУ



В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ГРУППОЙ ДТЭК В 2007–2020 ГОДАХ БЫЛО РЕАЛИЗОВАНО 2 392 ПРОЕКТА НА ОБЩУЮ СУММУ 1 349,5 МЛН ГРН.

* Включая вклад Группы ДТЭК в борьбу с распространением COVID-19. Через Благотворительный Фонд Рината Ахметова, который объединил ресурсы всех активов SCM, средства были направлены на поддержку государственных больниц. Для медиков были закуплены средства индивидуальной защиты, для пациентов – экспресс-тесты и аппараты ИВЛ.

9
ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ
И ИНФРАСТРУКТУРА



11
УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ
ПУНКТЫ



**МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
«ГРОМАДА СВОИМИ РУКАМИ»**

«ГРОМАДА СВОИМИ РУКАМИ» – КОНКУРС ГРАНТОВ, НА КОТОРЫЙ ЖИТЕЛИ ПОДАЮТ ИДЕИ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ЛОКАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ, ЗАТЕМ МЕСТНЫЕ ГРОМАДЫ СОВМЕСТНО С ЖЮРИ ВЫБИРАЮТ ЛУЧШИЕ ИЗ НИХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ. ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ ПРОЕКТА – РАЗВИТЬ ОБЩЕСТВЕННУЮ АКТИВНОСТЬ И ИНИЦИАТИВНОСТЬ СРЕДИ ЖИТЕЛЕЙ, ВОВЛЕЧЬ ИХ В РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ТЕРРИТОРИЙ. ПОДДЕРЖИВАЯ ИНИЦИАТИВЫ, ГРУППА ДТЭК ПОМОГАЕТ КАЖДОМУ ОСОЗНАТЬ СВОЮ ЗНАЧИМОСТЬ В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. ВЕДЬ БЛАГОДАРЯ ПРОЕКТУ ЖИТЕЛИ ПОЛУЧАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ СДЕЛАТЬ ВКЛАД В УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ СВОИХ РАЙОНОВ, ГОРОДОВ И СЕЛ.

Этот конкурс достиг важных изменений: отношения между участниками проектов стали по-настоящему партнерскими: выстраивается системный подход к планированию и организации совместной работы инициативных групп и местных органов власти для реализации проектов.

В 2020 году компания ввела новый критерий отбора проектов-победителей – «Пространство D», направленный на развитие социальных инициатив молодых людей в сельской местности, а также условий и инфраструктуры для профессионального совершенствования местных талантов.

«ГРОМАДА СВОИМИ РУКАМИ» СТАЛ СИСТЕМНЫМ ПРОЕКТОМ, КОТОРЫЙ УЧИТ ЖИТЕЛЕЙ СОВМЕСТНЫМ ДЕЙСТВИЯМ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Количество населенных пунктов, принявших участие в проекте	18	19	15	38	42	55	62	5
Количество жителей, принявших участие в проекте	5 600	6 535	5 918	7 222	16 000	16 400	20 050	117
Количество заявок на мини-гранты, поданных на рассмотрение комиссий	262	401	396	500	539	647	809	15
Количество проектов-победителей по мини-грантам	105	167	140	210	268	305	263	10
Максимальный размер мини-гранта от компании, грн	20 000	20 000	30 000	30 000	50 000	55 000	80 000	85 000
Привлечение софинансирования местными сообществами, млн грн	1,4	1,2	2,0	2,3	6,0	7,3	5,9	-

ДТЭК НЕФТЕГАЗ В 2020 ГОДУ РЕАЛИЗОВАЛ РЯД ПРОЕКТОВ В ПОЛТАВСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ГРОМАД, НА ТЕРРИТОРИИ КОТОРЫХ ВЕДЕТ ДОБЫЧУ ГАЗА. ПРОЕКТЫ ОРИЕНТИРОВАНЫ НА УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, А ТАКЖЕ СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОТДЫХА ЖИТЕЛЕЙ.

4
КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



17
ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ



**МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
«ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ ШКОЛЫ. RESTART»**

ЭТОТ ПРОЕКТ НАПРАВЛЕН НА ПОПУЛЯРИЗАЦИЮ ИДЕИ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ, ВОСПИТАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ, ВОВЛЕЧЕНИЕ УЧАЩИХСЯ И ИХ РОДИТЕЛЕЙ, СОТРУДНИКОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ И ВОЛОНТЕРОВ В ЭКОМЕРОПРИЯТИЯ. ПРОГРАММА РЕАЛИЗОВАНА НА ОТКРЫТОЙ ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМЕ ENERGISCHOOL.ORG.UA, ЧТО ОБЕСПЕЧИВАЕТ РАВНЫЙ ДОСТУП К СОВРЕМЕННЫМ МЕТОДАМ ОБУЧЕНИЯ.

В рамках проекта школьники изучают три курса – «Основы энергоснабжения и энергосбережения», «Азбука жилищно-коммунального управления» и «Мой энергоэффективный дом». В 2020 году был обновлен учебник для 9-11 классов

«Азбука жилищно-коммунального управления», а для учеников 4 класса курс «Мой энергоэффективный дом» был перенесен на учебно-игровую платформу, где материалы изложены в виде комиксов и знания проверяются в игровом формате.

ЗА ВРЕМЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА НА ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМЕ 1 940 ШКОЛ ЗАРЕГИСТРИРОВАЛИСЬ. ЭТО 11,4% ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА В УКРАИНЕ.

Реализация проекта на открытой онлайн-платформе позволяет развивать межрегиональный формат обучения – создаются виртуальные классы, в которых учатся школьники из разных регионов страны. Таким образом, школьники не только изучают курс по энергоэффективности, но и знакомятся со сверстниками из других регионов.

Например, в 2020–2021 учебном году 12 школ из Ивано-Франковской, Львовской, Донецкой, Луганской областей были объединены в 6 межрегиональных классов.

С 2019 года проект стал международным

благодаря Меморандуму о сотрудничестве, заключенному Центром энергоэффективности (Болгария) и Институтом местного развития (Украина). В 2020 году подписаны Меморандумы с Институтом местного развития (Италия) и Региональным энергетическим агентством (Болгария). В рамках Меморандумов на онлайн-платформе будут размещены курсы на английском языке, что даст возможность школьникам из любой страны вместе с украинскими сверстниками учиться культуре рационального использования энергоресурсов.

С 2018 ГОДА ПРОВОДИТСЯ МЕРОПРИЯТИЕ «ЗЕЛЕНАЯ ИНИЦИАТИВА», В РАМКАХ КОТОРОГО ШКОЛЬНИКИ ВЫСАДИЛИ 19 ТЫС. ДЕРЕВЬЕВ

	2018	2019	2020
Количество высаженных деревьев	205	12400	6403
Эквивалент площади рекреационных зон города	1 Га	52 Га	27 Га
Количество поглощенного CO ₂ за жизненный цикл дерева (за последующие 50 лет), тонн	200	12 500	6 500

Методическую и организационную поддержку проекта осуществляет Всеукраинская благотворительная организация «Институт местного развития» (г. Киев).

3

ХОРОШЕЕ
ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ

4

КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ДАВАЙ, ИГРАЙ!»

«ДАВАЙ, ИГРАЙ!» – СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ С ФУТБОЛЬНЫМ КЛУБОМ «ШАХТЕР», НАПРАВЛЕННЫЙ НА РАЗВИТИЕ МАССОВОГО ДЕТСКОГО ЛЮБИТЕЛЬСКОГО ФУТБОЛА И ПОПУЛЯРИЗАЦИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ. ЭТО ПРОЕКТ, В КОТОРОМ ЕСТЬ МЕСТО МАЛЬЧИКАМ, ДЕВОЧКАМ, ДЕТЯМ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ.

Группа ДТЭК, осознавая ценность проекта для общества, поддерживает и развивает спортивную инфраструктуру, чтобы у детей даже в небольших городах была возможность заниматься спортом. Ребята с детства воспитывают в себе командные ценности, стремление к успеху, вырабатывают привычку вести здоровый образ жизни и вдохновляются на дальнейшую самореализацию.

Проект «Давай, играй!» открыт для всех детей в возрасте от 7 до 12 лет. Детей обучают футболу бесплатно, обеспечивая необходимым инвентарем и амуницией. Они занимаются три раза в неделю с квалифицированными тренерами-волонтерами. Силами Группы ДТЭК и ФК «Шахтер» для юных футболистов организовываются регулярные соревнования, для их тренеров – профессиональная подготовка, стажировка и мастер-классы с европейскими специалистами.

ФК «ШАХТЕР» СТАЛ СЕРЕБРЯНЫМ ПРИЗЕРОМ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА «2020 UEFA GRASSROOTS AWARDS» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ», А ТАКЖЕ ОТМЕЧЕН КАК ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ КЛУБОВ С ИНКЛЮЗИВНОЙ ПОВЕСТКОЙ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА «ДАВАЙ, ИГРАЙ!».

В период карантинных ограничений, с марта по август 2020 года, проект реализован в онлайн-формате. В частности, для поддержания интереса к проекту и формирования у детей понимания потенциала спорта проведены конкурсы: ценностей проекта, рисунков для юных болельщиков и «Держи пас!», а также онлайн-встреча с футболистом ФК «Шахтер» Андреем Пятовым.

В 2020 году в рамках проекта футболом занимались более 4 700 детей на 66 футбольных площадках, 18 из которых расположены в городах, где работают предприятия Группы ДТЭК. Для 300 детей с инвалидностью, участвующих в проекте, действует 12 инклюзивных площадок в 6 городах Украины. Для работы с ними тренерский состав проходит специальное обучение принципам инклюзии.



11

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



17

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



СПРАВЕДЛИВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

УКРАИНА ПОДДЕРЖАЛА ЕВРОПЕЙСКИЙ GREEN DEAL И ПОСТЕПЕННУЮ ДЕКАРБОНИЗАЦИЮ ЭКОНОМИКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЭНЕРГЕТИКИ. ПЕРЕХОД К УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСА МЕР ПО СОЗДАНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ СПРАВЕДЛИВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ УГОЛЬНЫХ РЕГИОНОВ, ЧТОБЫ НИВЕЛИРОВАТЬ НЕГАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ОТ ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ.

В 2020 году в Украине был создан Координационный совет по справедливой трансформации угольных регионов при премьер-министре, в который вошли представители заинтересованных сторон. ДТЭК Энерго в партнерстве с органами местной власти, украинскими и международными экспертами разработал первую в Украине программу экономической диверсификации территорий в условиях «зеленого перехода». Программа охватывает Добропольскую, Белоцерскую и Новоднецкую объединенную территориальную громаду (ОТГ).

Этот документ – концептуальная дорожная карта как для создания новых рабочих мест за пределами угольной отрасли, так и источников наполнения местного бюджета. Документ прошел публичные дискуссии с участием ключевых стейкхолдеров на уровнях:

- координационного совета по вопросам устойчивого энергетического развития и справедливой трансформации городов Доброполье, Белицкое, Белоцер-

ское, поселка городского типа Новоднецкое Донецкой области;

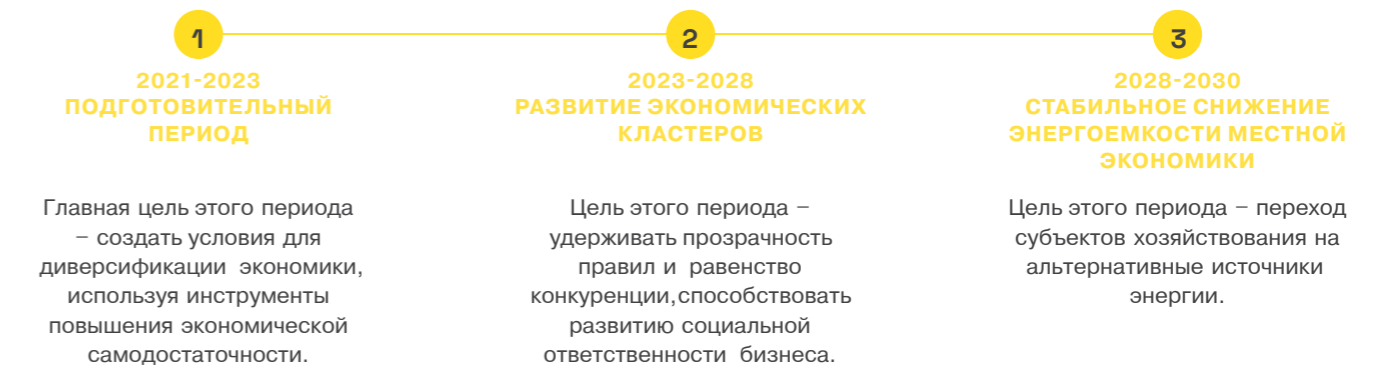
- общественного совета Добропольского городского совета;
- городского совета Доброполья и сельского совета Новоднецкое, где документ был утвержден решениями сессий.

Также были проведены более 20 экспертных сессий по созданию рабочих мест (целевые группы: органы местной власти, предприниматели, общественные активисты, международные и украинские эксперты) и сделана оценка ресурсного потенциала громад. Анализ ресурсов и возможностей повышения экономической самодостаточности ОТГ позволяет утверждать, что при интенсивной работе органов местной власти и активном вовлечении всех заинтересованных сторон в реализацию проектов, диверсификация монопрофильной экономики позволит создать 3 578 рабочих мест и обеспечить поступление 3,2 млн грн в месяц в виде НДФЛ (налог на доходы физических лиц).

ТРИ ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯ ПО СОЗДАНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ И НАЛОГОВЫМ ОТЧИСЛЕНИЯМ

	Производство	Сельское хозяйство	Услуги
Количество предприятий	6	12	13
Количество рабочих мест	1 388	750	1 440
Уровень зарплаты, грн	11 457 – 13 794	9 071 – 13 601	5 000 – 13 794
Объем НДФЛ, грн	2 077 506	750 180	336 410
Период реализации, год	2021-2023	2021-2023	2021-2023

МОДЕЛЬ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ САМОДОСТАТОЧНОСТИ ГРОМАД



ШЕСТЬ КРИТЕРИЕВ ОТБОРА ПРОЕКТОВ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ САМОДОСТАТОЧНОСТИ ГРОМАД

- 1 Проект соответствует программам социально-экономического развития и способствует реализации стратегических планов развития ОТГ, направленных на обеспечение социальных стандартов, качественных и безопасных условий проживания и трудоустройства жителей, соблюдение экономического баланса, предпосылкой выполнения которых является создание и развитие бюджетообразующих предприятий.
- 2 Проектом предусмотрены налоговые поступления, которые обеспечат стабильное наполнение местных бюджетов.
- 3 Действующие программы финансовой поддержки проекта со стороны доноров, государства, областного бюджета либо предусмотрено финансирование местным бюджетом по программам развития ОТГ.
- 4 Наличие ресурсов, необходимых для воплощения идеи (земля, трудовой потенциал, полезные ископаемые и т. д.), возможностей внешней среды (финансовая поддержка, законодательство, политическая воля), соблюдение временных рамок.
- 5 Экономическая обоснованность проектов по созданию производства товаров и предоставлению услуг.
- 6 Экологичность идей – предложенные виды деятельности не оказывают негативное воздействие на окружающую среду или работников предприятий.

Сотрудники

ЛЮДИ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ И ИСТОЧНИК КОНКУРЕНТНОГО ПРЕИМУЩЕСТВА ГРУППЫ ДТЭК. ВЫПОЛНИТЬ АМБИЦИОЗНЫЕ ЗАДАЧИ ПО СИЛАМ ТОЛЬКО КОМАНДЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ, ПОЭТОМУ ГРУППА ДТЭК АКТИВНО РАЗВИВАЕТ КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ УСПЕХА – ТАЛАНТ И ПОТЕНЦИАЛ СОТРУДНИКОВ, ИНВЕСТИРУЯ В РАЗВИТИЕ И ВНЕДРЯЯ ИННОВАЦИОННУЮ КУЛЬТУРУ В ПРОИЗВОДСТВО И УПРАВЛЕНИЕ. ДЛЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА СОЗДАНА СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ПЕРСОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, А ПРОЦЕССАМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ УЧАТСЯ РУКОВОДИТЕЛИ ВСЕХ УРОВНЕЙ. ЭТО ПОДДЕРЖИВАЕТ КОНСТРУКТИВНУЮ РАБОЧУЮ СРЕДУ, КОТОРАЯ ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ЭФФЕКТИВНО РАБОТАТЬ И САМОРЕАЛИЗОВАТЬСЯ В ПРОФЕССИИ.



ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КОТОРЫЕ ГРУППА ДТЭК ИМПЛЕМЕНТИРОВАЛА В ESG-СТРАТЕГИЮ И ВЗЯЛА НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПРОГРЕССА

ЦЕЛЬ ООН И ОБЩАЯ ЗАДАЧА	ЗАДАЧИ ЦЕЛЕЙ ООН, РЕЛЕВАНТНЫЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ДТЭК	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ ДТЭК, ПРИНЯТЫЕ НА УРОВНЕ ESG-СТРАТЕГИИ
<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> 	<p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благосостоянию для всех в любом возрасте.</p> <p>3.4. Снизить преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний.</p>	<p>Группа ДТЭК уделяет значительное внимание вопросам здравоохранения, обеспечивая доступ всех сотрудников к своевременной и качественной медицинской помощи.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Для сотрудников и членов их семей реализуются лечебно-оздоровительные программы. • Системно реализуются мероприятия по охране труда. • Пропаганда здорового образа жизни и ответственного отношения к здоровью.
<p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> 	<p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.</p> <p>4.5. Увеличить распространенность среди населения знаний и навыков, необходимых для получения достойной работы и предпринимательской деятельности.</p>	<p>Группа ДТЭК поддерживает ряд проектов, направленных на повышение доступа к образованию. Реализуются образовательные программы для внешних и внутренних заинтересованных сторон.</p> <p>В рамках развития профессиональных компетенций сотрудникам предоставлены возможности бесплатного образования в Academy DTEK.</p>
<p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> 	<p>Обеспечение гендерного равенства, расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.</p> <p>5.6. Расширить экономические возможности для женщин.</p>	<p>Группа ДТЭК предоставляет равные условия для всех сотрудников для раскрытия их полного потенциала и способствует развитию карьеры независимо от гендерной принадлежности.</p>
<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> 	<p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойной работе для всех.</p> <p>8.3. Повысить уровень занятости населения.</p> <p>8.5. Способствовать обеспечению надежных и безопасных условий труда для всех работающих, в частности благодаря применению инновационных технологий в области охраны труда и промышленной безопасности.</p>	<p>Группа ДТЭК способствует полной занятости и достойной работе для всех сотрудников, а также обеспечению надежных и безопасных условий труда.</p>

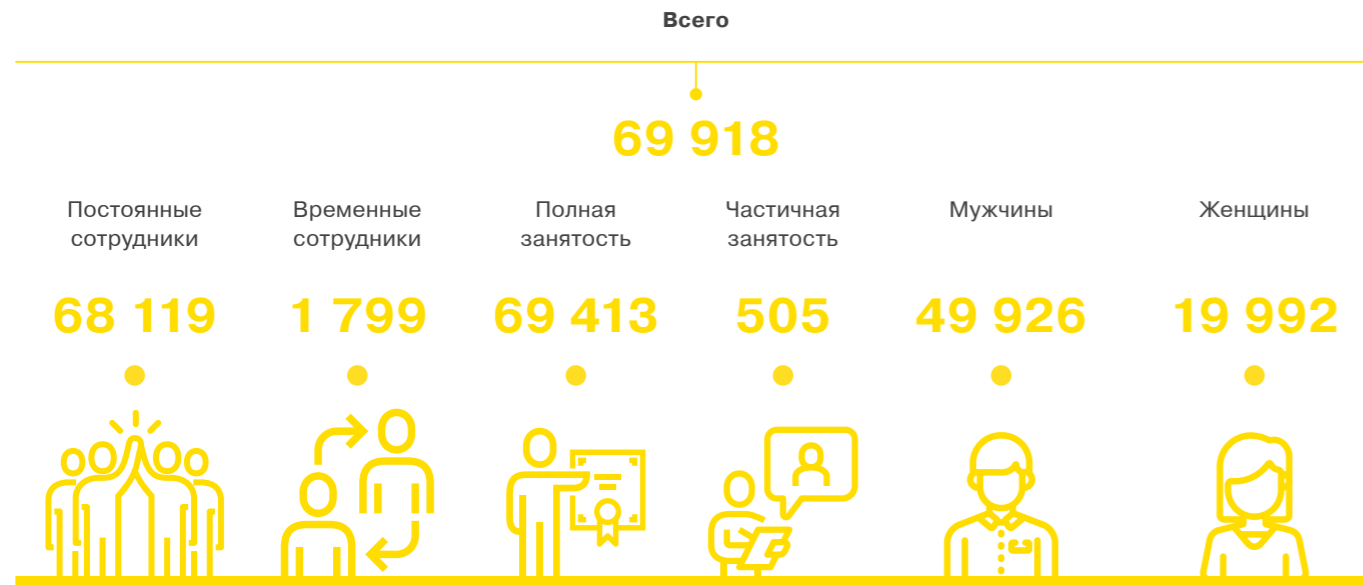
Задачи целей ООН определены по докладу Министерства экономического развития и торговли Украины «Цели устойчивого развития Украины. Национальный доклад 2017».

Портрет Группы ДТЭК

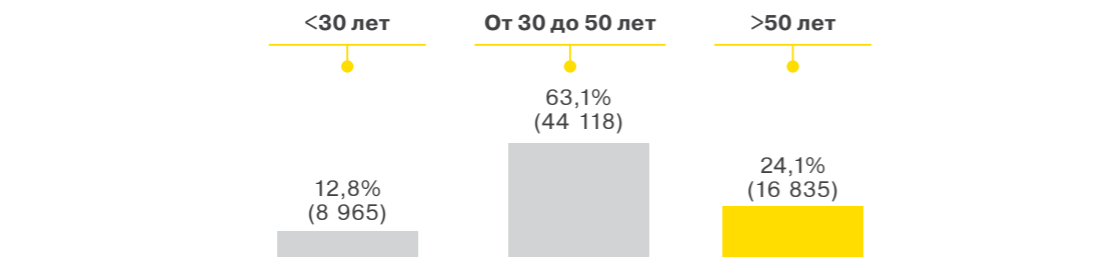
В 2020 году Группа ДТЭК обеспечила занятость 69 918 человек, оставаясь одним из крупнейших работодателей Украины.

Мы приняли на работу 5 011 новых сотрудников, из них 731 выпускника учебных заведений.

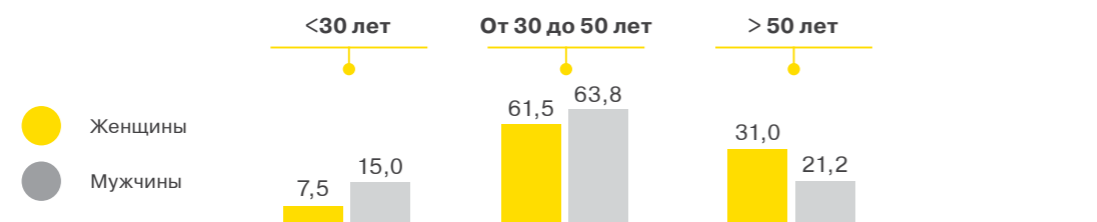
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2020 ГОДУ



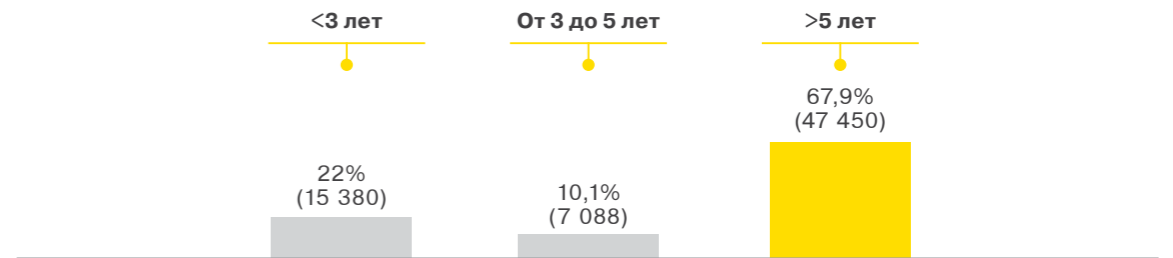
ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, % К ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ (ЧЕЛОВЕК)



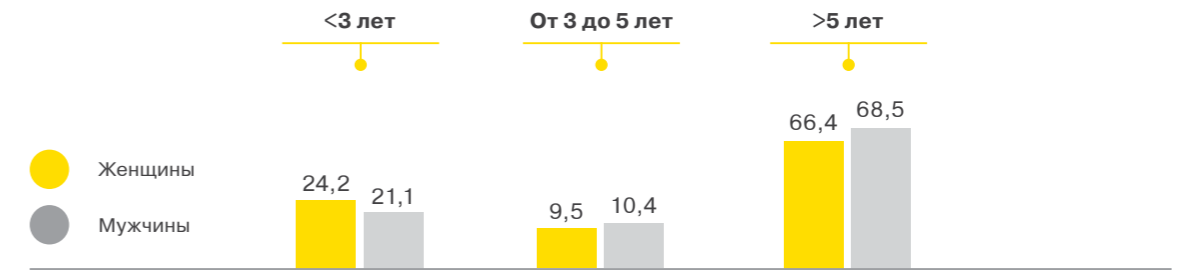
ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ: ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА, % К СВОЕМУ ГЕНДЕРУ



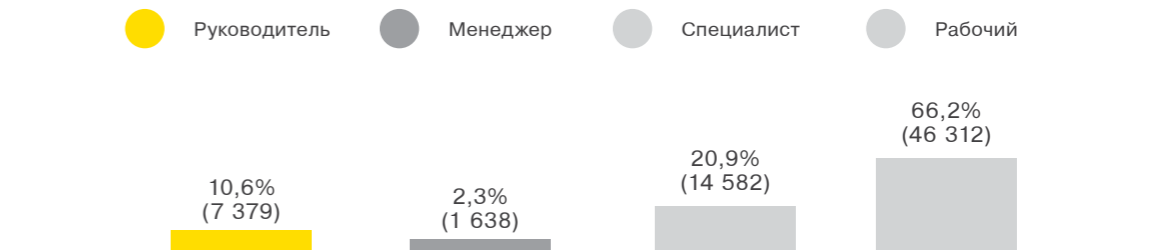
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАЖ В ГРУППЕ ДТЭК, % К ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ (ЧЕЛОВЕК)



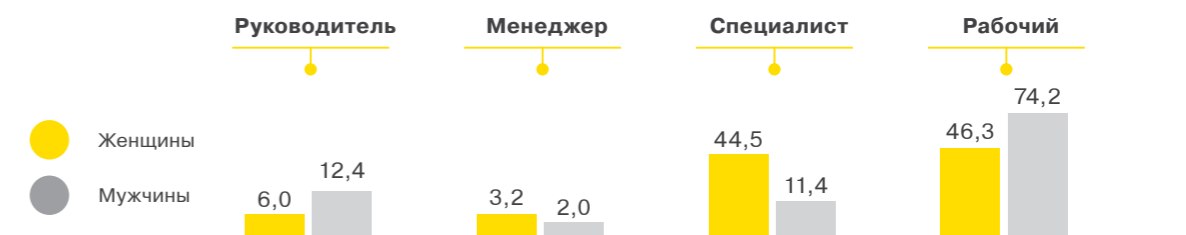
ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ: СТАЖ В ГРУППЕ ДТЭК, % К СВОЕМУ ГЕНДЕРУ



КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛА, % К ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ (ЧЕЛОВЕК)



ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ: КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛА, % К СВОЕМУ ГЕНДЕРУ



4
КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



5
ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО



8
ДОСТОЙНАЯ
РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Группа ДТЭК считает недопустимой дискриминацию по любому признаку. Мы осознаем, что все люди уникальны, и стремимся создать среду, в которой каждый сможет реализовать свой потенциал. Например, всем сотрудникам предоставлены равные условия для раскрытия трудового потенциала и поддерживается развитие карьеры независимо от гендерной принадлежности, а также следит за представленностью женщин в руководстве разного уровня и равенством

вознаграждения между мужчинами и женщинами. Совместно с украинскими и международными бизнесами Группа ДТЭК стала частью инициатив, направленных на продвижение принципов безбарьерности, чтобы обеспечить равные права и возможности в доступе к работе, сервисам, услугам социальным группам, которые испытали на себе влияние ограничений, связанных с инвалидностью, возрастом, полом и другими аспектами.

В 2020 ГОДУ ГРУППА ДТЭК ПОДПИСАЛА ДЕКЛАРАЦИЮ «БИЗНЕС БЕЗ БАРЬЕРОВ». ЭТО ДВИЖЕНИЕ, ИНИЦИИРОВАННОЕ ПЕРВОЙ ЛЕДИ ЕЛЕНОЙ ЗЕЛЕНСКОЙ, НАПРАВЛЕНО НА ВНЕДРЕНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ В УКРАИНЕ ПРИНЦИПОВ БЕЗБАРЬЕРНОСТИ. ТАКЖЕ ГРУППА ДТЭК ПЕРВОЙ СРЕДИ УКРАИНСКИХ КОМПАНИЙ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНИЦИАТИВЕ THE VALUABLE 500. ЭТО ДВИЖЕНИЕ ОБЪЕДИНЯЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИЙ СО ВСЕГО МИРА, КОТОРЫЕ ВЗЯЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА УЛУЧШИТЬ ИНТЕГРАЦИЮ СОТРУДНИКОВ И КЛИЕНТОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ.

ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Система управления персоналом Группы ДТЭК гармонизирована с законодательством Украины, отраслевыми нормативными актами и внутренними правилами.

Стратегия по управлению персоналом выстроена таким образом, чтобы быть эффективным инструментом для раскрытия таланта и потенциала сотрудников, и направлена на:

- привлечение лучших специалистов на рынке труда;
- обеспечение равных возможностей для всех сотрудников;
- обеспечение достойного уровня вознаграждения и поощрения сотрудников;
- развитие потенциала сотрудников;
- формирование единой корпоративной культуры.

В Группе ДТЭК уважают право сотрудников на создание профсоюзных организаций и других объединений, представляющих их интересы. Операционные

компании сотрудничают с этими организациями и ведут с ними открытый диалог. Это гарантирует выявление и своевременное решение потенциальных проблем. Еще одна гарантия защиты интересов и прав сотрудников – коллективные договоры. Договоры содержат положения об оплате труда, социальных льготах, выплатах неработающим пенсионерам и обязательства в сфере охраны труда и обучения персонала. Ежегодно высшее руководство отчитывается о выполнении условий договоров.

Для поддержания постоянного двустороннего диалога используется ряд механизмов донесения мнений сотрудников высшему руководству:

- взаимодействие с профсоюзами и регулярные встречи с лидерами профсоюзов;
- встречи руководителей предприятий и профильных дирекций с коллективами;

- встречи руководителей предприятий с лидерами общественного мнения;
- личный прием сотрудников директором предприятия и HR-руководителем;
- HR-дни, на которых руководители по персоналу встречаются с сотрудниками непосредственно на рабочих местах и отвечают на вопросы, информируют о

- проектах, инициативах, мероприятиях по HR-направлению, а также предоставляют обратную связь о статусе решения вопросов, полученных на предыдущих встречах;
- социологические опросы сотрудников;
- сбор обращений, замечаний и предложений сотрудников.

ОПЛАТА, ПРЕМИРОВАНИЕ И ЛЬГОТЫ

В первом квартале сотрудники проходят Ежегодную оценку деятельности (ЕОД), по результатам работы за отчетный период определяются перспективы карьерного роста и размер вознаграждения. Кроме того, формируются задачи, программа обучения и развития на следующий год.

ЕОД с 2017 года распространяется на сотрудников рабочих профессий. Для более объективной оценки сотрудников производственных предприятий применяется коэффициент трудового вклада (КТВ). КТВ – это личный вклад каждого сотрудника в общий результат подразделения, на его основании формируется индивидуальная оценка. К критериям расчета КТВ

относится выполнение рабочих обязанностей, соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, а также компетенции.

Выплата вознаграждения всем работникам, включая топ-менеджмент, соответствует внутренним положениям, обеспечивающим адекватную и справедливую оплату труда. Практика выплаты вознаграждений в Группе ДТЭК предусматривает включение целевых показателей устойчивого развития как ключевых показателей эффективности руководителей, благодаря чему размер вознаграждения рассчитывается на основе достижения целевых показателей в течение отчетного периода.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫЕ СОТРУДНИКАМ ГРУППЫ ДТЭК В 2020 ГОДУ, МЛН ГРН

Социальный пакет	554,5
Поддержка пенсионеров и ветеранов	290,0
Материальная помощь	198,1
Корпоративные мероприятия	136,3
Улучшение бытовых условий	131,4
Добровольное медицинское страхование	117,9
Разовые премии сотрудникам	82,8
Другие	16,9

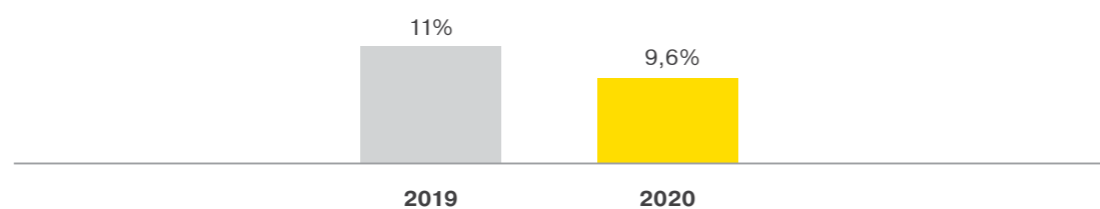
ПРИВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Планирование потребности в сотрудниках, подбор персонала, а также кадровое администрирование осуществляются в соответствии с законодательством Украины, коллективным договором, положениями по подбору персонала, правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и делового поведения и другими внутренними регламентирующими документами.

Для поиска и подбора персонала на вакантную позицию прежде всего исполь-

зуют внутренний рекрутинг: сотрудников предприятий информируют о вакансиях. Желающие могут направить свое резюме и пройти собеседование на соответствие вакантной должности по квалификационным требованиям и индивидуальным качествам. Внешний подбор персонала осуществляется через центры занятости, интернет-рекрутинг на специализированных ресурсах по поиску работы и других площадках.

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ ПО ГРУППЕ ДТЭК, %



ГРУППА ДТЭК УДЕЛЯЕТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ВЫЯВЛЕНИЮ И АНАЛИЗУ ПРИЧИН ТЕКУЧЕСТИ, ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ РАБОТАТЬ НАД УДЕРЖАНИЕМ СОТРУДНИКОВ КАК В КРАТКОСРОЧНОЙ, ТАК И В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ.

ПОДХОД К ОТВЕТСТВЕННОЙ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ И ВЫХОДУ СОТРУДНИКОВ НА ПЕНСИЮ

Предприятия используют следующие механизмы реструктуризации персонала:

- выведение непрофильных функций в инсорсинг и аутсорсинг;
- передача социальных объектов в коммунальную собственность;
- естественное сокращение штата (выход сотрудников на пенсию, увольне-

ние по собственному желанию или по соглашению сторон и т. д.).

Коллективными договорами закреплена минимальный срок, в который сотрудникам должны сообщить о предстоящих изменениях. Этот срок соответствует законодательно установленным двум месяцам, а в отношении угольных предприятий – трем.

ПРОГНОЗ ПО ВЫХОДУ СОТРУДНИКОВ НА ПЕНСИЮ, %

Через 5 лет		Через 10 лет	
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
3,9	6,3	5,3	8,3

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В Новой стратегии Группы ДТЭК до 2030 года мы взяли обязательства трансформировать бизнес в более экологичный, эффективный и технологичный, который в своей деятельности руководствуется принципами ESG. Достижение амбициозных целей требует профессиональных и инициативных сотрудников, готовых учиться и расти в течение всей трудовой деятельности. Для этого в Группе ДТЭК создана система обучения, охватывающая весь персонал независимо от пола, возраста, специализации и должности. Сотрудники проходят обучение в корпоративном университете Academy DTEK или на предприятиях в профильных школах. Этот подход обеспечивает развитие компетенций и знаний в соответствии с бизнес-потребностями, а также дает сотрудникам возможность реализоваться в профессии и расти в карьере.

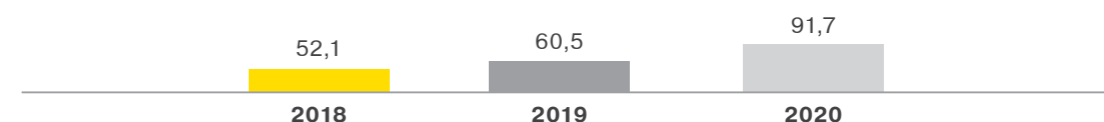
Обучение и развитие включают:

- разработку и внедрение корпоративных стандартов для ключевых производственных профессий;
- обязательное профессиональное обучение, включая тренажерную подготовку по отдельным профессиям;

- пропаганду культуры профессиональной компетентности через проведение конкурсов мастерства;
- развитие культуры инноваций, клиентоориентированности и цифровой грамотности через подготовку сотрудников в Школе инноваций (ID.School), Школе клиентоцентричности (D.Client School), Школе цифровой трансформации (DxSchool);
- внедрение лучших мировых практик по управлению человеческим капиталом в рамках HRBP School (партнерская программа с американским институтом HRCI);
- Executive MBA и Executive Development Programme для развития управленческих и лидерских навыков руководителей. Программы разрабатываются и реализуются Academy DTEK в партнерстве с ведущими университетами и бизнес-школами: Львовская политехника (Украина), KSE (Украина), INSEAD (Франция), IE (Испания);
- разработку и планирование карты карьеры сотрудников – «Кадровый резерв» и D.Talent Managers.

В 2020 ГОДУ 273 СОТРУДНИКА ДТЭК ЭНЕРГО ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В РАМКАХ «КАДРОВОГО РЕЗЕРВА», РАЗВИВАЯ МЕНЕДЖЕРСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПОВЫШАЯ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ. НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ДТЭК СЕТИ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ФОРМИРУЕТСЯ ПО 11 КЛЮЧЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ. КАНДИДАТЫ – ЭТО СОТРУДНИКИ, КОТОРЫЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЕОД ВОШЛИ В КАТЕГОРИЮ «МАСТЕРСТВО» ИЛИ «КОМПЕТЕНТНОСТЬ», ИМЕЮТ НАВЫКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ ХОРОШО ОРИЕНТИРУЮТСЯ В ПРОЦЕССАХ СВОЕГО СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ. КАНДИДАТЫ, ПОКАЗАВШИЕ НА ТЕСТИРОВАНИИ ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, УТВЕРЖДАЮТСЯ В «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ» КОМИССИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ.

ИНВЕСТИЦИИ ГРУППЫ ДТЭК В ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ, МЛН ГРН



ACADEMY DTEK: ОТ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА ДО ИННОВАЦИОННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ БИЗНЕС-ПЛАТФОРМЫ

Ведущая роль в образовании и развитии персонала принадлежит корпоративному университету Academy DTEK, который стал инструментом по управлению талантами, знаниями и изменениями. Благодаря стремлению совершенствоваться и привлечению лучших международных

практик в корпоративное образование Academy DTEK сегодня – инновационная образовательная бизнес-платформа, открытая для представителей бизнеса, государственного сектора и общественности.

2010

Создана Академия ДТЭК.

2011

Корпоративный университет вошел в международные ассоциации бизнес-образования CEEMAN и EFMD, начал сотрудничество с бизнес-школами KMBS (Украина) и INSEAD (Франция). Сегодня партнерами являются IE Business School, Thunderbird, Coursera, HRCI.

2013

Учебные центры производственных предприятий стали филиалами Академии ДТЭК, что позволило охватить обучением все категории сотрудников Группы ДТЭК, а также унифицировать базу знаний и программы обучения. Сегодня 11 филиалов реализуют комплексную систему обучения, которая охватывает обязательное обучение в соответствии с нормативными отраслевыми требованиями, обучение по профессиям и обучение согласно потребностям операционных компаний.

2014

Министерство образования и науки Украины утвердило разработанный ДТЭК стандарт по профессии «Горнорабочий подземный» как государственный стандарт профессионально-технического образования. В целом ДТЭК разработал 91 корпоративный профессиональный стандарт для соответствия знаний и навыков сотрудников требованиям современного производства. Большинство корпоративных стандартов ДТЭК становится основой для подготовки государственных, на которые ориентируются учебные заведения профессионально-технического образования. Таким образом, системная работа компании в данном направлении оказывает положительное влияние на систему образования и позволяет сократить разрыв между теоретическими знаниями студентов и практическими требованиями работодателей.

2015

Корпоративный университет открыл свои двери внешним клиентам – более 30 тыс. участников прошло обучение за первый год.

2017

Начат проект «Государство и общество», суть которого – обучение сотрудников государственных учреждений навыкам по коммуникациям, публичным выступлениям, креативу, командной работе. Этот проект был признан лучшим в номинации «Корпоративная ответственность» на международной премии корпоративных университетов Global CCU в 2019 году. Сегодня эксперты ДТЭК сотрудничают с 27 государственными учреждениями Украины, и 5 тыс. госслужащих уже прошли обучение по этой программе.

2018

Academy DTEK открыла свои двери на территории UNIT.City – пространство, которое оборудовано новейшими техническими средствами и создает атмосферу для развития и генерации новых идей. Кампус, где расположен офис, соответствует стандарту «зеленого строительства» американской системы LEED.

2019

Начата программа Energy of Innovation: Executive MBA для подготовки топ-менеджеров Группы ДТЭК к новым вызовам и развития навыков по реализации прорывных проектов, чтобы способствовать внедрению инноваций в масштабах бизнеса. Основан проект ID.School. Его цель – развивать и готовить лидеров инновационной трансформации, которые войдут в технологические сообщества и будут готовы принимать на себя ответственность как за реализацию проектов, так и за внедрение новых технологий в бизнес. Это позволит сократить путь внедрения инновационного проекта благодаря формированию в компании благоприятной культуры для принятия изменений и подготовки лидеров, на которых бизнес сможет опираться при их внедрении. Начата практика открытых лекций мировых бизнес-экспертов.

2020

Academy DTEK начинает свою деятельность как отдельное юридическое лицо и представляет долгосрочную стратегию развития до 2030 года. В основе стратегии – открытая инновационная образовательная экосистема. Начаты модульные программы по подготовке лидеров изменений – ID.School, DxSchool, D.Client School – 418 сотрудников прошли обучение. На протяжении года внедрены новые форматы непрерывного обучения и развития: blended learning, liquid learning, smart-trainings, feedback cloud. Реализован ряд проектов, направленных на образовательную и эмоциональную поддержку сотрудников в период пандемии.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА В 2020 ГОДУ В ЦИФРАХ

23

учебных заведения – партнеры в рамках дуального образования, где теоретическая часть подготовки проходит на базе образовательной организации, а практическая – на рабочем месте



66

конкурсов профессионального мастерства проведено среди сотрудников производственных предприятий для популяризации высоких стандартов работы по ключевым специальностям



5

профильных школ действуют на предприятиях. Их задача – дать каждому возможность самореализоваться в профессии через повышение квалификации в соответствии с растущими внутренними и внешними требованиями



17 145

фактов обучения ИТР внутренними тренерами

3 587

фактов обучения ИТР внешними тренерами

51 154
факта обучения

24 894

факта обучения рабочих внутренними тренерами

2 526

фактов обучения рабочих внешними тренерами

32 341

сотрудник операционных компаний учился по профессиональным программам



763

руководителя и менеджера среднего звена прошли обучение по специализированным программам



МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ ДТЭК

Молодежное движение ДТЭК было основано в 2018 году для удержания и развития сотрудников в возрасте до 35 лет. Благодаря проекту создается среда для повышения активности и вовлечения молодых сотрудников в производственную и общественную деятельность. Это позволяет укреплять профессиональные, деловые и коммуникационные связи между молодыми людьми как на предприятии, где они работают, так и с предприятиями других направлений бизнеса.

На сегодняшний день более 800 сотрудников производственных предприятий ДТЭК Энерго, ДТЭК Сети и ДТЭК Нефтегаз – участники Молодежного движения, которое строит свою работу по следующим направлениям:

- социальный сектор – участие в социальных проектах и программах (благоустройство города, облагораживание предприятий, корпоративное волонтерство и пр.);
- инновационный и производственный сектор – разработка проектов, направленных на совершенствование произ-

- водства, системы охраны труда и т. п.;
- спортивный сектор – разработка программ по привлечению молодежи к здоровому образу жизни;
- культурный сектор – организация культурных мероприятий;
- образовательный сектор – разработка программ по обучению молодежи, передача опыта и знаний, наставничество.

В 2020 году проект «Молодежное движение ДТЭК» победил в XI конкурсе кейсов корпоративной социальной ответственности CSR Ukraine за вклад в реализацию Цели устойчивого развития ООН №8 «Достойная работа и экономический рост». Также участники Молодежного движения разработали проект #БудьЕ-коSmart, в рамках программы Young SDG Innovators от Глобального договора ООН в Украине. Этот проект направлен на популяризацию Целей устойчивого развития среди школьников. Внеклассный курс проходит утверждение в Министерстве образования и науки Украины для включения в школьную программу.

КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

С 2009 года реализуется программа по сотрудничеству с высшими учебными заведениями, которая учитывает кадровые потребности предприятий в краткосрочной перспективе и помогает подготовить необходимых специалистов. В вузах формируется «Группа ДТЭК» из перспективных студентов 3-4 курсов, которые проходят обучение по дополнительным программам, учитывающим специфику будущей профессии.

С 2019 года внедрена система дуального обучения, по которой теоретическая часть подготовки проходит на базе образовательной организации, а практическая – на рабочем месте. Это позволяет студентам обрести необходимый опыт до окончания ВУЗа, а после – реальная

возможность получить официальное рабочее место по специальности.

Учебные заведения-партнеры настраивают свои образовательные программы таким образом, чтобы будущие энергетики могли совмещать учебу и работу. Предприятия Группы ДТЭК со всеми отобранными студентами на время обучения заключают срочные трудовые договоры, а также распространяют действие всех социальных льгот и условий, предусмотренных Коллективным договором предприятия.

Пять производственных предприятий Группы ДТЭК в партнерстве с двадцатью тремя учебными заведениями обучали 110 студентов по дуальной форме в 2020 году.

8

ДОСТОЙНАЯ
РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана здоровья

В Группе ДТЭК принята нулевая толерантность к производственному травматизму для сохранения жизни, здоровья и работоспособности сотрудника в процессе всей трудовой деятельности.

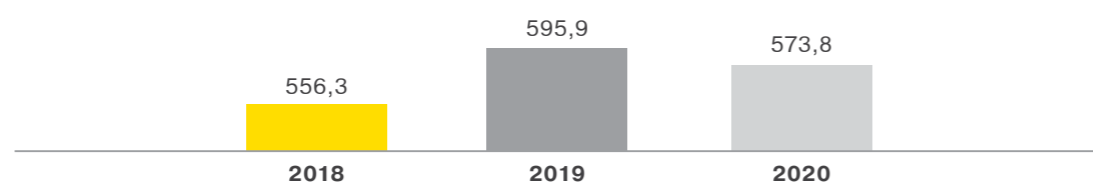
Группа ДТЭК в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) построила организационную структуру, которая охватывает все уровни управления. Комитеты по устойчивому развитию, по безопасности труда и защите окружающей среды при наблюдательных советах являются основным инструментом анализа существующей системы управления. Комитет по вопросам устойчивого развития ДТЭК регулярно оценивает систему управления и готовит рекомендации по ее совершенствованию. В каждом направлении бизнеса созданы функции по охране труда, которые отвечают за внедрение системных подходов и реализацию принятых решений. Таким образом, система управления ОТ и ПБ интегрирована в повседневную деятельность всех производственных предприятий и является обязательным условием при определении и достижении стратегических целей.

Приоритетные направления инвестиций в ОТ и ПБ:

- регулярное проведение сертификационных аудитов на соответствие системы управления ОТ национальным нормативным требованиям и международным стандартам ISO 45001;
- выполнение комплексных мероприятий по улучшению условий труда;
- постоянное совершенствование рабочих мест для повышения безопасности труда и улучшения производственной среды;
- приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной и коллективной защиты, средств противопожарной защиты;
- соблюдение нормативных требований санитарно-бытовых условий;
- проведение первичных, периодических и внеочередных медицинских осмотров персонала;
- обучение и повышение уровня знаний персонала для формирования сознательного отношения к личной безопасности и безопасности окружающих;
- проведение мероприятий по предупреждению травматизма среди населения.

СПЕЦИАЛИСТЫ ДТЭК СЕТИ ЯВЛЯЮТСЯ СЕРТИФИЦИРОВАННЫМИ ЧЛЕНАМИ ЕВРОПЕЙСКОГО СООБЩЕСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА (ESOSH).

ИНВЕСТИЦИИ ГРУППЫ ДТЭК В ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ, МЛН ГРН



КОМПЛЕКСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

Воспитание культуры внимательного отношения к собственной жизни и безопасности окружающих требует коррекции мышления, последовательного внедрения знаний и принципов, которые лежат в основе любого производственного действия. С этой целью предприятия Группы ДТЭК разрабатывают внутренние нормативные документы, которые затем согласовывают с профсоюзами и внедряют в производственную практику.

Раздел «Охрана труда и техника безопасности» – обязательный пункт коллективных договоров на всех производственных предприятиях Группы ДТЭК. В этот пункт включено обязательство администрации и профсоюзов по выполнению в полном объеме законодательства в данной области. Согласно коллективному договору, предприятия Группы ДТЭК обязуются:

- проводить аттестацию рабочих мест, включая лабораторные исследования;
- обеспечивать сотрудников необходимым инструментом, спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- не привлекать несовершеннолетних на тяжелые работы;

- обеспечивать стабильную работу поверхностных и подземных здравпунктов с постоянным комплектованием медикаментами и оборудованием;
- проводить периодические медицинские осмотры, оказывать неотложную медицинскую помощь;
- возмещать вред, причиненный сотруднику в результате производственной травмы или профессионального заболевания;
- предоставлять страховку от несчастных случаев участникам добровольных пожарных дружин и водителям;
- проводить профессиональную подготовку и обучение по охране труда и промышленной безопасности;
- информировать сотрудников о профессиональных рисках для здоровья и принимать меры по минимизации и устранению таких рисков;
- материально и нематериально поощрять сотрудников, принимающих активное участие в мероприятиях по повышению уровня охраны труда и промышленной безопасности.

Также в этом разделе указаны обязанности и ответственность сотрудников по соблюдению норм охраны труда.

ПРЕДПРИЯТИЯ ДТЭК ЭНЕРГО ОБЪЕДИНЕНЫ ПРОГРАММНЫМ КОМПЛЕКСОМ «ЕДИНАЯ СИСТЕМА МОНИТОРИНГА СУОТ», НА ОСНОВЕ КОТОРОГО АНАЛИЗИРУЕТСЯ ИНФОРМАЦИЯ И ПРИНИМАЮТСЯ РЕШЕНИЯ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ. КРОМЕ ТОГО, СОЗДАНА СИСТЕМА ПОВЕДЕНЧЕСКИХ АУДИТОВ, КОТОРАЯ В 2020 ГОДУ ПОЗВОЛИЛА ВЫЯВИТЬ 8 534 ОПАСНЫХ ДЕЙСТВИЙ И СИТУАЦИЙ, А ТАКЖЕ УСТРАНИТЬ 9 953 ОПАСНЫЕ СИТУАЦИИ.

В 2020 ГОДУ ДТЭК ВИЭ ВНЕДРИЛ РЕГЛАМЕНТ «СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ». ТАКЖЕ ВНЕДРЕН ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ О НАЛИЧИИ ОПАСНОСТЕЙ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ.

ДТЭК СЕТИ РАЗРАБОТАЛ И ВНЕДРИЛ НА ВСЕХ ОПЕРАТОРАХ СИСТЕМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ «МЕТОДИКУ ПРОВЕДЕНИЯ ДИНАМИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ РИСКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ», А ТАКЖЕ «ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ РАБОЧИХ МЕСТ». КРОМЕ ТОГО, ОПЕРАТОРЫ СИСТЕМЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВНЕДРИЛИ СИСТЕМУ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

В ЧАСТНОСТИ, ПРЕМИРУЮТ СОТРУДНИКОВ, ВОШЕДШИХ В ТОП-3 ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫХ РЕЙТИНГОВ, КОТОРЫЕ СОСТАВЛЯЮТСЯ ПО 4 ПОКАЗАТЕЛЯМ: ОТСУТСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ, УЧАСТИЕ В АУДИТЕ РАБОЧИХ МЕСТ, ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНЫХ ДЕЙСТВИЙ КОЛЛЕГАМИ, НОВАТОРСТВО В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА. В СЛУЧАЕ ТРАВМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ СОЗДАЕТСЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ КОМИССИЯ, В КОТОРУЮ ВОВЛЕКАЮТСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОРГАНОВ КОНТРОЛЯ, И ПРОВОДИТСЯ ВНЕШНЕЕ И ВНУТРЕННЕЕ РАССЛЕДОВАНИЕ. ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССЛЕДОВАНИЯ РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ КОРРЕКТИРУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА НЕДОПУЩЕНИЕ ПОДОБНЫХ СЛУЧАЕВ В БУДУЩЕМ.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ПОДРЯДЧИКОВ

На всех производственных предприятиях Группы ДТЭК утверждено Положение о безопасности выполнения работ и предоставления услуг подрядными организациями. Документ учитывает специфику деятельности предприятий и унифицирует требования к охране труда, промышленной, пожарной и общей безопасности. В случае нарушения требований применяются соответствующие меры,

вплоть до запрета выполнения работ и расторжения договора. Всем работникам подрядных организаций проводится входное тестирование уровня компетенции и подготовки в вопросах охраны труда и промышленной безопасности. Разработана дорожная карта допуска работников подрядных организаций при выполнении работ на объектах предприятий Группы ДТЭК.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

Для поддержания необходимого квалификационного уровня сотрудников и готовности выполнять профессиональные обязанности с соблюдением требований безопасности разработана система обучения. Обучение и проверку знаний на постоянной основе проводят все производственные предприятия Группы ДТЭК. Также все сотрудники в течение

своей трудовой деятельности обязательно проходят обучение по охране труда, пожарной безопасности, гражданской защите и технической эксплуатации, а также инструктажи по ОТ и ПБ. Второе важное направление, которое поддерживает мотивацию к безопасному труду, – конкурсы профессионального мастерства и профильные конференции.

В 2020 ГОДУ ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ И ПБ ПРОШЛИ 17 834 СОТРУДНИКА, В ОБУЧЕНИЕ БЫЛО ИНВЕСТИРОВАНО 4,9 МЛН ГРН. ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К ОБУЧЕНИЮ:

- **ДЕМОНСТРАЦИЯ УЧЕБНЫХ ФИЛЬМОВ И СЛАЙДОВ;**
- **ПРОВЕДЕНИЕ ВИДЕОИНСТРУКТАЖЕЙ (ВВОДНЫЙ, ПЕРВИЧНЫЙ И ПОВТОРНЫЙ, КОТОРЫЕ ЕЖЕГОДНО АКТУАЛИЗИРУЮТСЯ);**
- **ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ПО УРОВНЮ КВАЛИФИКАЦИИ И СПЕЦИАЛИЗАЦИИ;**
- **ВОВЛЕЧЕНИЕ ВСЕГО ПЕРСОНАЛА В ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ;**
- **МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ.**

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ СОТРУДНИКОВ И МЕДИЦИНА ТРУДА

Группа ДТЭК реализует комплексные программы в области медицины труда. Контролируется динамика двух медико-социальных показателей: уровень заболеваемости и индекс здоровья. Это позволяет эффективно влиять на повышение производительности труда и снижение финансовых потерь Группы ДТЭК. Производственные предприятия ДТЭК

Энерго и ДТЭК Сети в охрану труда также включают программы по оздоровлению персонала в санаторно-курортных учреждениях. Предприятия ежегодно выделяют и направляют финансовые средства для организации отдыха и оздоровления как сотрудников, так и членов их семей. Организация проводится совместно с профсоюзными комитетами.



Приложение 1

ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Настоящий отчет, в том числе раздел «Устойчивое развитие» (далее — Отчет), отражает существенные факты о деятельности Группы ДТЭК в области устойчивого развития в 2020 календарном году (с 1 января по 31 декабря), а также некоторые факты 2021 года, имеющие непосредственную взаимосвязь с деятельностью, которую Группа ДТЭК вела в 2020 году, или важные с точки зрения понимания задач устойчивого развития.

Отчет является восьмым интегрированным отчетом и одиннадцатым отчетом, раскрывающим информацию о деятельности

Группы ДТЭК в области устойчивого развития. Предыдущий отчет был опубликован в 2020 году и содержал информацию о деятельности в 2019 календарном году.

Отчет подготовлен с использованием:

- содержания 17 Целей устойчивого развития ООН;
- показателей Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards);
- других стандартов отчетности в области устойчивого развития.

ГРАНИЦЫ И ОБЛАСТЬ ОХВАТА ОТЧЕТНОСТИ

Отчет отражает масштаб деятельности Группы ДТЭК, подходы в области менеджмента и взаимодействия с заинтересованными сторонами, показатели результативности в экономической и экологической сферах, сфере управления персоналом, взаимодействия с обществом, клиентоориентированной деятельности.

Структура представлена в разделе «О Группе ДТЭК» на стр. 13. Нефинансовая отчетность включает количественные и качественные (описательные) элементы по направлениям деятельности Группы ДТЭК, которые оказывают наиболее существенное воздействие на экономику, экологию и социальные аспекты.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ГРАНИЦЫ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

1. Генерация электроэнергии ТЭС и ТЭЦ

ООО «ДТЭК Востокэнерго», в том числе:

- ДТЭК Кураховская ТЭС
- ДТЭК Луганская ТЭС

АО «ДТЭК Днепроэнерго», в том числе:

- ДТЭК Криворожская ТЭС
- ДТЭК Запорожская ТЭС
- ДТЭК Приднепровская ТЭС

АО «ДТЭК Западэнерго», в том числе:

- ДТЭК Бурштынская ТЭС
- ДТЭК Добротворская ТЭС
- ДТЭК Ладыжинская ТЭС

ООО «ДТЭК Мироновская ТЭС»

2. Добыча и обогащение угля

ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», в том числе:

- ПСП «ШУ Терновское»
- ПСП «ШУ Павлоградское»
- ПСП «ШУ имени Героев Космоса»
- ПСП «ШУ Днепровское»
- ПСП «ШУ Першотравенское»

ООО «ДТЭК Добропольеуголь», в том числе:

- ПСП «ШУ Добропольское»
- ПСП «ШУ Белозерское»

ПАО «ДТЭК Добропольская ЦОФ»

ООО «ЦОФ «Павлоградская»

ООО «ЦОФ «Кураховская»

ПАО «ДТЭК Октябрьская ЦОФ»

3. Распределение электроэнергии

ООО «ДТЭК Высоковольтные сети»

ЧАО «ДТЭК ПЭС-Энергоуголь»

ЧАО «ДТЭК Киевские электросети»

АО «ДТЭК Донецкие электросети»

АО «ДТЭК Днепровские электросети»

АО «ДТЭК Одесские электросети»

ЧАО «ДТЭК Киевские региональные электросети»

4. Генерация электроэнергии ВЭС и СЭС

ООО «ДТЭК Ботиевская ВЭС»

ООО «ДТЭК Никопольская СЭС»

ООО «ДТЭК Покровская СЭС»

ООО «ДТЭК Трифоновская СЭС»

ООО «ДТЭК Приморская ВЭС»

ООО «ДТЭК Приморская ВЭС-2»

ООО «ДТЭК Орловская ВЭС»

ООО «Винд Тех»

5. Добыча природного газа

ЧАО «Нефтегаздобыча»

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ИСКЛЮЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ИЗ ГРАНИЦ ОТЧЕТНОСТИ

В границы отчетности не включены компании, воздействие которых незначительное по показателям GRI, а также компании и предприятия, работающие

за пределами Украины, предприятия и активы предприятий, над которыми не осуществляется операционное управление.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Оценивая существенность тем для целей нефинансовой отчетности, Группа ДТЭК опирается на принципы целесообразности и актуальности в условиях украинского контекста. По итогам аудита информационных материалов в СМИ, исследований социального климата на предприятиях

Группы ДТЭК, анализа содержания нефинансовых отчетов ведущих энергетических компаний, содержания диалогов с заинтересованными сторонами были определены для Отчета следующие существенные темы (на основе экспертной оценки менеджмента Группы ДТЭК):

Контекст	Низкая степень существенности	Средняя степень существенности	Высокая степень существенности
Международный	<ul style="list-style-type: none"> Преимущества различных тарифов для потребителей Безопасность сетевой инфраструктуры для населения Научные разработки и исследования Взаимодействие с подрядчиками 	<ul style="list-style-type: none"> Новая философия: социально и клиентоориентированная энергетика Продвижение ответственного энергопотребления Инвестиции в новые технологии и мощности Взаимодействие с клиентами 	<ul style="list-style-type: none"> Модернизация энергосистем и создание новых мощностей (Восточная Европа) Комбинированное использование видов генерации, развитие ВИЭ Энергоэффективность и снижение выбросов парниковых газов Управление экологическими воздействиями
Украина	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия Система оплаты труда на предприятиях Группы ДТЭК Качество услуг образования и здравоохранения Развитие социального предпринимательства 	<ul style="list-style-type: none"> Риск монополизации украинского рынка Улучшение системы мониторинга окружающей среды Необходимость национальной стратегии по устойчивому развитию Управление отходами до их полной утилизации 	<ul style="list-style-type: none"> Стратегия Группы ДТЭК и направления инвестиций Повышение уровня жизни населения территорий деятельности предприятий Реструктуризация угольной отрасли и энергетического сектора в целом Снижение экологического воздействия промышленности

РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики. Ряд показателей собирается и рассчитывается в соответствии с формами внутренней отчетности, которые проверяются ответственными представителями компаний в рамках процедур внутреннего аудита.

Данные по выбросам парниковых газов включают только прямые выбросы парниковых газов. В настоящее время не

проводится подсчет объема не прямых выбросов парниковых газов в связи с их крайней незначительностью по сравнению с объемами прямых выбросов.

Для расчета коэффициента текучести кадров используется среднеучетная численность штатных работников.

Детальное описание методологии расчета показателей было представлено в «Отчете о деятельности в области устойчивого развития Группы ДТЭК за 2008—2009 годы».

Приложение 2

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ГРУППЫ ДТЭК

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

Показатели экономической результативности Группы ДТЭК приведены в разделе «Результаты деятельности» данного отчета.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, ТЫС. ТОНН

Год	Метан	Диоксид углерода (CO ₂)	Закись азота (N ₂ O)	Всего	В эквиваленте CO ₂ , тонн
2018	139,0	35 586,0	0,544	35 725,6	38 763 963,4
2019	145,1	31 194,9	0,467	31 340,5	35 382 267,3
2020	130,5	26 191,1	0,396	26 322,0	29 951 253,4

ВЫБРОСЫ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ: N₂O, ГЕКСОФТОРИД, ТОНН

Год	Гидрохлорфторуглероды (ГХУ)	Хлорфторуглероды (ХФУ)	Трихлорэтан (C ₂ Cl ₃ H ₃)	Галоны	Углерод четыреххлористый (тетрахлорметан)
2018	0,088	0,0	0,0	0,0	0,018
2019	0,079	0,0	0,0	0,0	0,018
2020	0,074	0,0	0,0	0,0	0,016

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. КУБ. МЕТРОВ

Год	Поверхностные воды	Подземные воды	Вода, поставляемая коммунальным и другим предприятиям	Другие источники	Всего
2018	1 295 243,1	594,3	5 888,5	5 751,8	1 307 477,9
2019	1 234 964,8	511,5	5 854,4	6 455,7	1 247 786,5
2020	1 125 272,9	450,9	5 249,6	5 721,8	1 136 694,4

ОБЩИЙ ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, ТЫС. КУБ. МЕТРОВ

Год	Показатель
2018	5 209 024,5
2019	4 004 474,5
2020	4 347 729,3

СОДЕРЖАНИЕ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В СТОЧНЫХ ВОДАХ, ТОНН

Год	БПК*	Нефтепродукты	Взвешенные вещества	Сухой остаток	Хлориды	Сульфаты	Азот аммонийный	Железо общее	Нитраты
2018	202,3	6,1	762,0	109 976,0	38 262,0	22 990,0	8,8	3,4	64,9
2019	135,3	5,8	719,5	101 275,5	35 738,8	22 600,0	10,0	2,3	34,8
2020	201,5	6,1	825,2	125 262,6	40 919,9	23 530,2	9,1	3,4	46,2

* Биологическая потребность в кислороде.

СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ, ТОНН

Год	Объем размещения	Передано сторонними организациями	Объем утилизированных, переработанных отходов	Всего
2018	9 938 133,1	509 963,6	3 363 227,5	13 811 324,2
2019	7 563 404,2	429 075,3	5 915 277,8	13 685 438,9
2020	4 853 908,4	482 992,5	5 316 369,8	10 653 270,7

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ, ГА

Год	Площадь земель, подлежащих рекультивации на начало года	Площадь земель, подлежащих рекультивации на конец года	Площадь земель, рекультивированных в отчетном году
2018	480,5	480,5	10,9*
2019	645,5	713,9	20,1
2020	713,9	643,6	97,8

* Завершение технического этапа рекультивации.

ПРЕДПРИЯТИЯ, СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА КОТОРЫХ В 2020 ГОДУ ПРОШЛИ АУДИТ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТА ISO 14001:2015

ДТЭК Энерго	<ul style="list-style-type: none"> • ООО «ДТЭК Востокэнерго» (надзорный аудит) • АО «ДТЭК Днепроэнерго» (надзорный аудит) • АО «ДТЭК Западэнерго» (ресертификационный аудит)
ДТЭК ВИЭ	<ul style="list-style-type: none"> • ООО «ДТЭК Приморская ВЭС» (надзорный аудит) • ООО «ДТЭК Приморская ВЭС-2» (надзорный аудит) • ООО «ДТЭК Никопольская СЭС» (сертификационный аудит) • ООО «ДТЭК ВИЭ» (сертификационный аудит)
ДТЭК Нефтегаз	<ul style="list-style-type: none"> • ЧАО «Нефтегаздобыча» (надзорный аудит)
ДТЭК Сети	<ul style="list-style-type: none"> • АО «ДТЭК Днепровские электросети» (надзорный аудит) • АО «ДТЭК Донецкие электросети» (надзорный аудит) • ООО «ДТЭК Высоковольтные сети» (надзорный аудит) • ЧАО «ДТЭК Киевские электросети» (надзорный аудит) • АО «ДТЭК Одесские электросети» (аудит состоялся впервые) • ЧАО «ДТЭК Киевские региональные электросети» (ресертификационный аудит)

В 2021 году запланировано провести надзорные аудиты на соответствие ISO 14001:2015 шести предприятий ДТЭК Сети, а также трех предприятий ДТЭК ВИЭ.

ОХРАНА ТРУДА

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА

Показатель	2017	2018	2019	2020
Коэффициент частоты производственного травматизма (КПТ) (LTAFR)	0,570	0,580	0,516	0,440
Получили не смертельные травмы, чел.	285	246	286	209
Коэффициент частоты смертельного травматизма (КСТ) (FAFR)	0,010	0,021	0,011	0,010
Получили травмы со смертельным результатом, чел.	5	9	6	5

В 2020 году не было случаев смертельного травматизма среди подрядчиков. В Группе ДТЭК принята нулевая толерантность к производственному травматизму для сохранения жизни, здоровья и работоспособности в процессе всей трудовой деятельности как среди сотрудников, так и подрядчиков в период выполнения ими работ на промышленных объектах Группы ДТЭК.

СЕРТИФИКАЦИЯ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

На производственных предприятиях Группы ДТЭК функционирует или внедряется система управления ОТ и ПБ в соответствии с международными стандартами.

ООО «ДТЭК ВИЭ», ООО «ДТЭК Приморская ВЭС», ООО «ДТЭК Никопольская СЭС», ООО «ДТЭК Приморская ВЭС» в 2020 году прошли сертификационные/надзорные аудиты на соответствие требованиям ISO 45001:2018.

ЧАО «Нефтегаздобыча» прошла сертификационный аудит системы охраны здоровья и безопасности труда на

соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018 и получила новый сертификат соответствия.

ДТЭК Одесские электросети и ДТЭК Киевские региональные электросети успешно прошли сертификационные аудиты на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 и международного стандарта ISO 14001:2015. ДТЭК Донецкие электросети, ДТЭК Днепровские электросети, ДТЭК Киевские электросети прошли надзорные аудиты по ISO 14001:2015 и ISO 45001:2015.

ПЕРСОНАЛ

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, ЧЕЛ.

Всего	Постоянные сотрудники		Временные сотрудники	Полная занятость		Женщины	Мужчины
	Полная занятость	Частичная занятость					
69 918	68 119	1 799	69 413	505	19 992	49 926	
Процент сотрудников, которые выйдут на пенсию через 5 лет				Процент сотрудников, которые выйдут на пенсию через 10 лет			
женщины		мужчины		женщины		мужчины	
6,3		3,9		8,3		5,3	

Группа ДТЭК понимает важность защиты прав человека и всецело поддерживает основополагающие концепции и разделяет принципы, провозглашенные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, декларациях и конвенциях Международной организации труда.

Привлечение сотрудников в Группе ДТЭК происходит на принципах открытости и равенства возможностей кандидатов. Соответствующие отчеты о наличии вакансий, согласно установленной форме, предоставляются в Государственный центр занятости на ежемесячной основе.

Одним из ключевых направлений в работе с персоналом является содействие трудоустройству людей с инвалидностью, для которых это место работы является основным. В соответствии с Законом Украины «Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине», на предприятиях и компаниях Группы ДТЭК ежегодно предоставляются рабочие места для людей с инвалидностью. Компания также нацелена на создание специальных рабочих мест с учетом индивидуальной нозологии при условии

личного обращения людей с инвалидностью по вопросам трудоустройства.

ДТЭК открыт для инновационных решений в области управления персоналом – идет работа над цифровизацией процесса поиска и подбора персонала, используя максимально объективные критерии и механизмы для принятия решения о найме. Это позволяет систематизировать всю информацию о кандидатах в единую базу данных с доступом для всех компаний Группы ДТЭК, а также обеспечить точность и достоверность информации. Повышение эффективности процесса подбора персонала позволяет обеспечивать бизнес высококвалифицированными и мотивированными сотрудниками. Кроме того, масштабируется цифровое решение по предоставлению обратной связи в виде взаимных оценок сотрудников, что позволяет отслеживать динамику личностного роста. В частности, система обратной связи Feedback Cloud позволяет оперативно получать обратную связь не только от руководителей, но и от сотрудников, которые могут оценить работу своих коллег после проведения встреч, реализации совместных проектов и других активностей.

СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ДТЭК В РАЗБИВКЕ ПО ГЕНДЕРУ, 2020

ЖЕНЩИНЫ, ЧЕЛ.

ВОЗРАСТ			ОБРАЗОВАНИЕ		КОЛИЧЕСТВО ЛЕТ РАБОТЫ В КОМПАНИИ		
Менее 30 лет	От 30 до 50 лет	Более 50 лет	Высшее	Научная степень	Менее 3	От 3 до 5	Более 5
1 489	12 289	6 214	10 177	9	4 828	1 898	13 266

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПОЗИЦИЯ

Руководитель	Из них руководители из внутренних кандидатов	Менеджер	Специалист	Рабочий
1 205	313	647	8 894	9 251

МУЖЧИНЫ, ЧЕЛ.

ВОЗРАСТ			ОБРАЗОВАНИЕ		КОЛИЧЕСТВО ЛЕТ РАБОТЫ В КОМПАНИИ		
Менее 30 лет	От 30 до 50 лет	Более 50 лет	Высшее	Научная степень	Менее 3	От 3 до 5	Более 5
7 476	31 829	10 621	16 820	39	10 552	5 190	34 184

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПОЗИЦИЯ







Руководитель	Из них руководители из внутренних кандидатов	Менеджер	Специалист	Рабочий
6 174	1 716	991	5 688	37 061



ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

<p>Добыча и обогащение угля</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль психофизиологического состояния персонала • Видеоинструктаж перед рабочей сменой • Обучение и проверка знаний на базе программы-экзаменатора ПРОТЕК • Обучение всех работников инструментам динамической оценки рисков • Регистрация и мониторинг критичных рисков • Алгоритм управления опасными действиями с применением системы непрерывного совершенствования «Новатор» • Кардинальные правила, в том числе для работников подрядных организаций • Функционирование служб специального аппарата управления по ОТ и ПБ • Оценка первых руководителей по вопросам ОТ и ПБ • «Линия доверия» по вопросам ОТ и ПБ, в том числе для работников подрядных организаций • Стимулирование за выполнение показателей по ОТ и ПБ: материальное и нематериальное вознаграждение • Конкурсы профессионального мастерства • Специализированные тренинги • Функционирование комплекса мероприятий по противодействию COVID-19
<p>Генерация электроэнергии ТЭС и ТЭЦ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Собственные учебно-производственные центры с правом выдачи диплома государственного образца • Обучение и проверка знаний на базе программы-экзаменатора ПРОТЕК, в том числе для подрядных организаций • Собственные учебные полигоны по подготовке дипломированных электросварщиков • «Полигон тренажера энергоблока 200, 300 МВт» для отработки действий по ликвидации нештатных и аварийных режимов • Тренажер-симулятор виртуальной реальности «Вывод в ремонт ячейки КРУ 6 кВ», эксплуатация которых связана с повышенным риском или с большими затратами • Стимулирование за выполнение показателей по ОТ и ПБ: материальное и нематериальное вознаграждение • Противоаварийные и противопожарные тренировки • Конкурсы профессионального мастерства • Ежегодные дни охраны труда с участием членов семьи работников предприятий • Комплекс мероприятий для противодействия коронавирусу, в том числе временный изолированный режим работы всех ТЭС (капсуляция)
<p>Возобновляемая энергетика</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности на ветро- и солнечных электростанциях • Согласование основных фондов с требованиями нормативно-правовых актов в области охраны труда и промышленной безопасности • Семинары и тренинги по оказанию домедицинской помощи и готовности реагировать и управлять чрезвычайными ситуациями
<p>Добыча природного газа</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Круглосуточный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, в том числе и за подрядными организациями • Автоматизированные системы противоаварийной и противопожарной безопасности • Контроль культуры производства, технологической дисциплины • Плановые учения сотрудников по ОТ и ПБ с получением разрешений на выполнение работ повышенной опасности • Стимулирование за выполнение показателей по ОТ и ПБ: материальное и нематериальное вознаграждение • Противоаварийные и противопожарные тренинги • Тренинги по оказанию первой медицинской помощи • Конкурсы профессионального мастерства • Ежегодная конференция по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
<p>Распределение электроэнергии</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение планшетами и смартфонами бригад для записи рабочего процесса, чтобы контролировать качество проведения целевых инструктажей • Кардинальные правила • Удаленный доступ к видеокамерам диспетчерских пунктов • Программа ЕСМ для учета аудитов рабочих мест • Ведение работ под напряжением • Обучение на VR-тренажере • Стимулирование за выполнение показателей по ОТ и ПБ: материальное и нематериальное вознаграждение. Внедрена система рейтингов за выполнение показателей по охране труда, на основе которой предприятия ранжируют структурные единицы. Всех работников структурных единиц, вошедших в тройку лучших, ежеквартально премируют • Противопожарные и противоаварийные тренировки • Конкурсы профессионального мастерства и обучающие тренинги • Ежемесячные дни охраны труда • Контроль безопасности выполнения работ подрядными организациями

Приложение 3

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ GRI STANDARDS, ГД ООН И ДРУГИХ СТАНДАРТОВ ОТЧЕТНОСТИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 102-1	12		
GRI 102-2	13		
GRI 102-3	16-17		
GRI 102-4	16-17		
GRI 102-5	12-13; Приложение 1		
GRI 102-6	16-17, 84		
GRI 102-7	16-17; 162-163; 56-57; 96-98		
GRI 102-8	162-163; Приложение 2	  	
GRI 102-9	60-62; 70-71; 75; 81; 83; 85-86; 91		
GRI 102-10	22; 24-25; 71		
GRI 102-11	120-126		
GRI 102-12	23; 131-132		
GRI 102-13	23; 131-132		
GRI 102-14	7-9		
GRI 102-15	32-53; 124-126		Стратегия б) Описание рисков и возможностей, связанных с изменением климата, которые организация идентифицировала для краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективы
GRI 102-16	26-27; 29; 120-123		
GRI 102-17	120-123		
GRI 102-18	102-115		Корпоративное управление а) Описание, как высший орган осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата




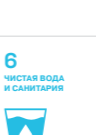

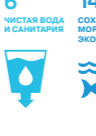
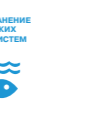




Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 102-19	112-114; 132-133; 124-126		Корпоративное управление а) Описание, как высший орган осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата
GRI 102-20	105-111; 116-119		Корпоративное управление а) Описание, как высший орган осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата
GRI 102-21	133; 152; 164-165		
GRI 102-22	105-111		
GRI 102-23	нет		
GRI 102-24	104; 112-114. В Группе ДТЭК определены правила поиска и подбора высшего руководства		
GRI 102-25	121-124		
GRI 102-26	112-114 Разработка, утверждение и обновление формулировок целей ДТЭК, а также стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия осуществляется при участии наблюдательных советов		Корпоративное управление а) Описание, как высший орган осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата
GRI 102-27	132-133		Корпоративное управление а) Описание, как высший орган осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата
GRI 102-28	У генеральных директоров, директора по региональной политике зафиксированы показатели результативности по экономическим, экологическим и социальным аспектам. Достижение показателей контролируется наблюдательным советом		
GRI 102-29	112-114; 124-126; 132-133		Корпоративное управление а) Описание, как высший орган осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата. б) Описание роли руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с изменением климата

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 102-30	124-126; Приложение 2		Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками. б) Раскрытие объемов прямых выбросов парниковых газов (Score 1), объемов непрямых выбросов парниковых газов (Score 2) и, при необходимости, объемов непрямых выбросов парниковых газов, не включенных в Score 2 (Score 3), и связанные с ними риски
GRI 102-31	В рамках деятельности комитетов при наблюдательных советах		Корпоративное управление а) Описание, как высший орган осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата. б) Описание роли руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с изменением климата
GRI 102-32	Генеральный директор		Корпоративное управление а) Описание, как высший орган осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата. б) Описание роли руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с изменением климата
GRI 102-33	102-126; 133		
GRI 102-34	125-126; 135		
GRI 102-35	Правила вознаграждения установлены через оценку достижения утвержденных стратегических целей и KPI		
GRI 102-36	114; 165 Правила вознаграждения установлены через оценку достижения утвержденных стратегических целей и KPI		
GRI 102-37	164-165 Правила вознаграждения установлены через оценку достижения утвержденных стратегических целей и KPI		
GRI 102-38	В отчетном периоде оценка не проводилась		
GRI 102-39	В отчетном периоде оценка не проводилась		
GRI 102-40	132		
GRI 102-41	98% сотрудников Группы охвачено коллективными договорами		
GRI 102-42	132; Приложение 1		
GRI 102-43	132		
GRI 102-44	150-159; Приложение 1		
GRI 102-45	Приложение 1		
GRI 102-46	Приложение 1		
GRI 102-47	Приложение 1		

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 102-48	Обновление стандартов в версии GRI Standards в соответствии с https://www.globalreporting.org/standards/		
GRI 102-49	Приложение 1		
GRI 102-50	Приложение 1		
GRI 102-51	Приложение 1		
GRI 102-52	Приложение 1		
GRI 102-53	Дирекция по персоналу, социальному развитию и экологии, Дирекция по корпоративным коммуникациям PolyakovaMG@dtek.com		
GRI 102-54	Данный интегрированный отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards		
GRI 102-55	Приложение 3		
GRI 102-56	Данный интегрированный отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards Нефинансовые отчеты ДТЭК до 2012 года проходили независимую аудиторскую проверку		
GRI 103-1	Приложение 1		
GRI 103-2	Приложение 1		
GRI 103-3	Приложение 1		
GRI 201-1	96-98	 	
GRI 201-2	125-126		<p>Стратегия</p> <p>б) Описание рисков и возможностей, связанных с изменением климата, которые организация идентифицировала для краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективы.</p> <p>Управление рисками</p> <p>а) Описание процессов в организации по выявлению и оценке рисков, связанных с изменением климата.</p> <p>Показатели и цели</p> <p>б) Раскрытие объемов прямых выбросов парниковых газов (Score 1), объемов непрямых выбросов парниковых газов (Score 2) и, при необходимости, объемов непрямых выбросов парниковых газов, не включенных в Score 2 (Score 3), и связанные с ними риски</p>
GRI 201-3	166		
GRI 201-4	Финансовой помощи от государства компания не получала		














Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 202-1	В отчетном периоде оценка не проводилась	 	
GRI 202-2	В отчетном периоде оценка не проводилась		
GRI 203-1	150-159	  	
GRI 203-2	150-159	  	
GRI 204-1	В отчетном периоде оценка не проводилась		
GRI 205-1	120-123		
GRI 205-2	121-123		
GRI 205-3	Таких случаев не зарегистрировано		
GRI 206-1	Таких случаев не зарегистрировано		
GRI 301-1	Приложение 2	 	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками



Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 301-2	Приложение 2	 	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 302-1	Анализ не проводился	   	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 302-2	32-51	   	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 302-3	Анализ не проводился	   	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 302-4	88-92; 155	   	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 302-5	68-71; 92-95	   	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 303-1	140; Приложение 2	 	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 303-2	140; Приложение 2		Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 303-3	140; Приложение 2		Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 303-4	140; Приложение 2		Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 303-5	Приложение 2		Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 304-1	144-148	  	
GRI 304-2	144-148	  	

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 304-3	144-148	<p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p> <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	
GRI 304-4	144-146	<p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p> <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	
GRI 305-1	Приложение 2	<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p> <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>Показатели и цели</p> <p>b) Раскрытие объемов прямых выбросов парниковых газов (Score 1), объемов непрямых выбросов парниковых газов (Score 2) и, при необходимости, объемов непрямых выбросов парниковых газов, не включенных в Score 2 (Score 3), и связанные с ними риски</p>
GRI 305-2	Приложение 2	<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p> <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	














Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 305-3	Приложение 2	<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p> <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	
GRI 305-4	Приложение 2	<p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p> <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>Показатели и цели</p> <p>a) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками.</p>
GRI 305-5	Приложение 2	<p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p> <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>Показатели и цели</p> <p>a) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками</p>
GRI 305-6	Приложение 2	<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	
GRI 305-7	Приложение 2	<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p> <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>Показатели и цели</p> <p>a) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками</p>
GRI 306-1	Приложение 2	<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p>	<p>Показатели и цели</p> <p>a) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками</p>

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 306-2	Приложение 2	  	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 306-3	147-149; Приложение 2	    	
GRI 306-4	147-149; Приложение 2	 	Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 306-5	147-149; Приложение 2	  	
GRI 308-1	В отчетном периоде оценка не производилась		Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками
GRI 308-2	В отчетном периоде оценка не производилась		Показатели и цели а) Раскрытие показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 401-1	166; Приложение 2	  	
GRI 401-2	В отчетном периоде оценка не производилась	  	
GRI 401-3	В 2020 году отпуск по уходу за ребенком предоставлено 24 мужчинам и 589 женщинам	 	
GRI 402-1	166		
GRI 403-1	172-175; Приложение 2		
GRI 403-2	Приложение 2		
GRI 403-3	172-175		
GRI 403-4	172-175	 	
GRI 403-5	172-175; Приложение 2		
GRI 403-6	172-175; Приложение 2	 	

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 403-7	172-175; Приложение 2		
GRI 403-8	172-175; Приложение 2		
GRI 403-9	172; Приложение 2	 	
GRI 403-10	173; 175	 	
GRI 404-1	170; Приложение 2	 	
GRI 404-2	168-171		
GRI 404-3	162-167	 	
GRI 405-1	Приложение 2	 	

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 405-2	В отчетном периоде анализ не проводился	 	
GRI 406-1	В отчетном периоде данные о таких ситуациях не поступали	 	
GRI 407-1	Право на свободу объединений закреплено в коллективных договорах. Сотрудники имеют право на забастовки. Переговорный процесс является основным механизмом разрешения споров		
GRI 408-1	Не существенно. Детский труд и принудительный труд запрещены в Украине законодательно. Компания не работает в странах, где высокий риск подобных нарушений прав человека	 	
GRI 409-1	Не существенно. Детский труд и принудительный труд запрещены в Украине законодательно. Компания не работает в странах, где высокий риск подобных нарушений прав человека		
GRI 410-1	Оценка не проводилась		
GRI 411-1	Компания не работает на территории проживания коренных и малочисленных народов		
GRI 412-1	Оценка не проводилась		
GRI 412-2	Оценка не проводилась		
GRI 412-3	Оценка не проводилась		
GRI 413-1	150-159		
GRI 413-2	ДТЭК осознает риски, связанные с влиянием его деятельности на окружающую среду и благосостояние местных общин. Подробнее о нашем подходе к минимизации таких рисков см. в разделе «Устойчивое развитие»	 	

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 414-1	Оценка не проводилась	  	
GRI 414-2	Оценка не проводилась	  	
GRI 415-1	Компания не оказывает поддержку политическим партиям		
GRI 416-1	Не релевантно		
GRI 416-2	Таких случаев не зарегистрировано		
GRI 417-1	Не релевантно. Согласно санитарным нормам, в электроустановках до 220 кВ не предусматриваются мероприятия, направленные на защиту здоровья потребителей от воздействия электромагнитного поля		
GRI 417-2	Таких случаев не зарегистрировано		
GRI 417-3	79		
GRI 418-1	Таких случаев не зарегистрировано		
GRI 419-1	В отчетном периоде оценка не производилась		
MM1	Приложение 2		
MM2	Приложение 2		
MM3	Приложение 2		

Элемент отчетности GRI Standards	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ	Цели устойчивого развития ООН	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
MM4	Право на свободу объединений закреплено в коллективных договорах. Сотрудники имеют право на забастовки. Переговорный процесс является основным механизмом разрешения споров		
MM5	Компания не работает на территории проживания коренных и малочисленных народов		
MM6	Компания находится в постоянном диалоге с населением территорий деятельности своих предприятий и представителями местных властей		
MM7	Компания находится в постоянном диалоге с населением территорий деятельности своих предприятий и представителями местных властей		
MM9	В отчетном периоде переселения жителей в связи с размещением объектов не было		
EU10	56-95		
EU11	60-61		
EU12	81		
EU13	Оценка не проводилась		
EU15	Приложение 2		
EU17	Данные в компании отсутствуют		
EU18	100% работников подрядных и субподрядных организаций проходят вводный инструктаж в области ОТ; Приложение 2		
EU22	Оценка не проводилась		
EU25	Оценка не проводилась		
EU26	Данные в компании отсутствуют		
EU27	Оценка не проводилась		
EU28	82		
EU29	82		
EU30	60-61		

