

Сталий розвиток

Група ДТЕК зорієнтована на довгостроковий сталий розвиток й у своїй діяльності дотримується критеріїв ESG: екологія, соціальна відповідальність, корпоративне управління. Цілі сталого розвитку інтегровані в бізнес-стратегію Групи ДТЕК: усі дії та рішення співвідносяться з інтересами суспільства, практика відповідального фінансування спрямована на комплексний і збалансований підхід.

ДТЕК як учасник Глобального договору ООН поділяє й робить внесок у досягнення Цілей сталого розвитку ООН. 17 цілей були ухвалені світовими лідерами на саміті організації й офіційно набули чинності з 1 січня 2016 року. Ці цілі визначили, що протягом 15 років країни будуть спрямовувати зусилля на подолання бідності, боротьбу з нерівністю й усунення негативних проявів у зміні клімату.

Політика Групи ДТЕК у сфері сталого розвитку спрямована на зменшення впливу на довкілля та раціональне

використання ресурсів, підвищення промислової безпеки та збереження здоров'я персоналу, етичне ведення бізнесу й дотримання антикорупційних стандартів, відкритий діалог із суспільством і працівниками. Такий підхід застосовується в усьому ланцюжку створення цінностей і на всіх рівнях управління бізнесом: компанії та підприємства Групи ДТЕК у своїй діяльності керуються Політикою ДТЕК у галузі корпоративної соціальної відповідальності та Політикою Групи СКМ у сфері сталого розвитку.

17 цілей Глобального договору ООН



Управління в галузі сталого розвитку

Комітет із питань сталого розвитку при правлінні ДТЕК, дирекція з регіональної політики ДТЕК Енерго, апарат управління ДТЕК ВДЕ, ДТЕК Нафтогаз, ДТЕК Мережі здійснюють планування та реалізацію проектів у сфері сталого розвитку.

Взаємодія із зацікавленими сторонами — важлива частина сталого розвитку. Група ДТЕК дотримується принципу інформаційної відкритості та надає зацікавленим сторонам відомості про свою діяльність. Партнерські відносини та конструктивний діалог відбуваються на системній основі, що дає змогу своєчасно отримувати інформацію про інтереси та очікування зацікавлених сторін.

Зацікавлені сторони:

- працівники та їхні сім'ї;
- жителі територій діяльності;
- громадські організації;
- органи місцевого самоврядування, обласні та центральні органи виконавчої влади;
- міжнародні організації та інвестиційні співтовариства;
- експерти й аналітичні центри;
- академічні кола та наукова спільнота;
- медіа;
- населення України загалом.

Завдання комітету:

- затвердження й актуалізація стратегії, а також політик з управління персоналом, включно з концепцією корпоративної культури, рекомендаціями до розгляду внутрішніх кандидатів для участі в програмах із підготовки наступників на ключові посади — Топ-50, «Енергія лідера», «Енергія знань», «Кадровий резерв»;
- оцінювання системи управління охороною праці;
- ідентифікація проблем і затвердження стратегій соціального розвитку територій діяльності підприємств;
- погодження екологічної стратегії;
- розгляд невинувачуваних питань, здатних суттєво вплинути на виконання бізнес-завдань компанії.

Завдання дирекцій:

- планування, реалізація, моніторинг та оцінювання ефективності соціальних проектів;
- взаємодія із зацікавленими сторонами;
- сприяння розвитку корпоративної соціальної відповідальності в Україні;
- участь в українських і міжнародних ініціативах із сталого розвитку.

Інвестиції Групи ДТЕК у сталий розвиток 2018 року, млн грн



5 головних нагород у галузі ESG за 2018 рік

- ДТЕК Бурштинська ТЕС відзначена премією «ЕКО трансформація-2018» за реалізацію проекту зі збільшення відбору сухої золи.
Нагородження за досягнення в галузі екологічної безпеки пройшли в межах бізнес-форуму «ЕКОтрансформація України». Форум об'єднав понад 50 компаній, громадські екологічні організації та державні структури, відповідальні за реалізацію екологічної політики.
- На конкурсі мережі Глобального договору ООН в Україні проект «Енергоефективні школи» став найкращим у номінації «Планета». Проекти оцінювали за критеріями: інноваційність, внесок у соціальний розвиток, кількість залучених людей.
Освітній проект «Енергоефективні школи» проводиться з 2012 року та спрямований на виховання в школярів екологічних цінностей, відповідального ставлення до споживання ресурсів і формування навичок раціонального використання енергії.
- ДТЕК Дніпровські електромережі визнані найкращими в конкурсі «Зелені технології та інновації», який проводила Федерація організацій роботодавців Дніпропетровської області в межах українсько-німецького проекту «Зелені»

- рішення бізнесу — єднання для сталого розвитку». Підприємство здобуло нагороду за організацію ефективної системи роздільного збору та утилізації відходів.
- Нафтогазвидобування — найкраща компанія сектору за результатами Всеукраїнського конкурсу «Найкраще підприємство з охорони праці». Конкурс проводить щорічно Державна служба України з питань праці. Обов'язкова умова для участі в конкурсі — відсутність нещасних випадків або професійних захворювань за минулий рік.
 - Проект Академії ДТЕК — найкращий у конкурсі «Премія HR-бренд Україна». Конкурс проводить із 2011 року рекрутингова компанія «HeadHunter Україна» задля популяризації сучасних методів управління персоналом.
Проект «Розрахувати неможливо вгадати. Де поставити крапку? Як HR-аналітика зберігає життя та здоров'я людей» посів перше місце в номінації «Region».
HR-аналітика — один з інструментів досягнення глобальної мети ДТЕК із нульового травматизму на робочому місці. Дослідницька група Академії ДТЕК розробила модель, яка на основі аналітики дає змогу прогнозувати ризики порушення техніки безпеки, пов'язані з людським чинником. На основі отриманих результатів розробляють заходи для їх мінімізації та усунення.

Членство в асоціаціях, міжнародних і національних організаціях

ДТЕК — учасник Глобального договору ООН, входить до Мережі Глобального договору ООН в Україні.

ДТЕК — один із засновників всесвітньої соціальної ініціативи енергетичних компаній «Енергія для суспільства».

ДТЕК є членом Центру «Розвиток КСВ», експертної організації, що працює задля просування корпоративної соціальної відповідальності для системних і якісних змін в Україні.

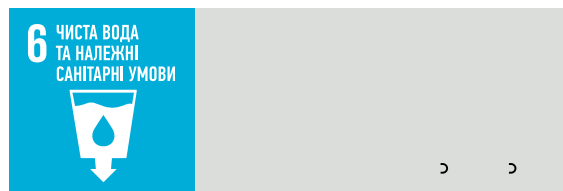
ДТЕК — член Європейської бізнес-асоціації та Американської торговельної палати, Асоціації «Європейсько-українське енергетичне агентство» й Бізнес-ради США — Україна.

ДТЕК є членом професійних асоціацій: Європейської асоціації вугілля та лігніту (EURACOAL), Європейського електроенергетичного союзу (Eurelectric), Європейського енергетичного форуму (EEF), Європейської федерації енергетичних трейдерів (EFET), Європейської асоціації операторів систем розподілу (E.DSO).



Група ДТЕК дотримується принципів соціальної відповідальності та сталого розвитку, реалізуючи проекти для досягнення цілей Глобального договору ООН

Критерій ESG: фактор Environmental



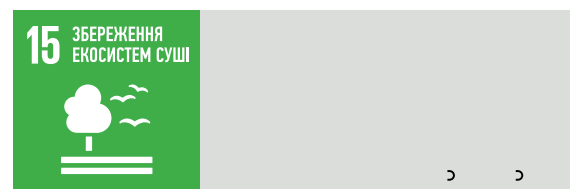
Загальний принцип управління водними ресурсами на всіх виробничих підприємствах Групи ДТЕК — економічне та раціональне використання. Для забезпечення оптимального водоспоживання виробничі підприємства використовують як оборотні системи водопостачання, так і повторне використання вод (докладніше див. Охорона довкілля).



Для збереження екологічного балансу Група ДТЕК системно здійснює модернізацію потужностей, яка спрямована на забезпечення надійності виробництва та відповідність європейським екологічним нормам, а також розвиває нові напрями бізнесу для зниження навантаження на довкілля (докладніше див. Інвестиційні проекти, Охорона довкілля).

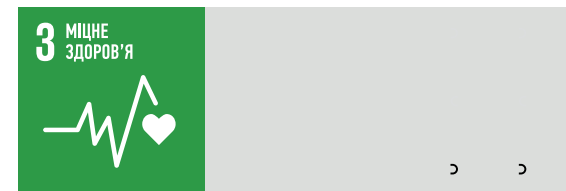


Стратегія Групи ДТЕК спрямована не тільки на скорочення витрат, але й на пошук нових можливостей для отримання максимальної віддачі від використовуваного ресурсу. Підприємства впроваджують інноваційні технології та проекти для того, щоб знизити питомі постійні витрати та підвищити конкурентоспроможність продукції. Другий напрям діяльності — підвищення енергетичної грамотності серед організацій і населення, щоб виховати відповідальне споживання та створити культуру енергоспоживання (докладніше див. Інвестиційні проекти, Охорона довкілля, Суспільство).



Запобігання та мінімізація негативного впливу на довкілля — один із пріоритетних напрямів в організації природоохоронної діяльності підприємств Групи ДТЕК.

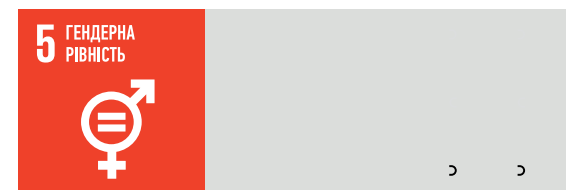
Критерій ESG: фактор Social



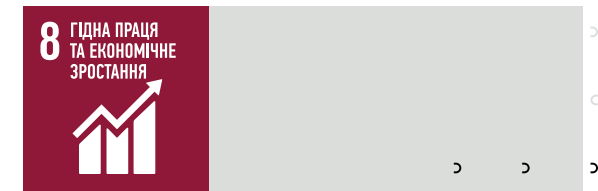
Група ДТЕК приділяє велику увагу питанням охорони здоров'я, щоб працівники підприємств і жителі отримували своєчасну якісну медичну допомогу (докладніше див. Суспільство).



Група ДТЕК підтримує проекти, спрямовані на покращення доступності освіти та дозвілля. Освітні програми реалізуються для зовнішніх і внутрішніх стейкхолдерів. Програми для зовнішніх зацікавлених сторін створюються на відкритій платформі, щоб забезпечити доступ широкому колу людей. Для працівників у межах розвитку професійних компетенцій доступно є безкоштовна самоосвіта в корпоративному університеті — Academy DTEK (докладніше див. Суспільство, Працівники).



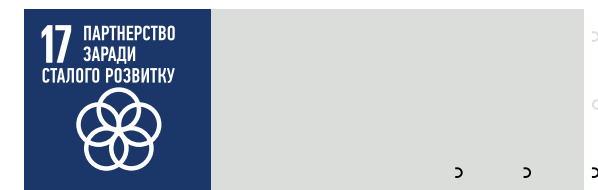
У Групі ДТЕК для всіх працівників створені рівні умови для розкриття талантів і кар'єрного зростання незалежно від гендерного аспекту. Планування потреби в працівниках, пошук і підбір персоналу, а також кадрово адміністрування проводиться відповідно до законодавства України та внутрішніх регламентів, у яких немає обмеження за гендерним аспектом.



Підприємства Групи ДТЕК працюють переважно в містах із моноекономією. Для розвитку економічно самодостатніх громад підтримується малий і середній бізнес, щоб стимулювати створення нових робочих місць і залучити інвесторів у регіони. Це сприяє зростанню податкових надходжень до місцевих бюджетів (докладніше див. Суспільство).



Основний принцип Групи ДТЕК — системне соціальне партнерство з громадами та органами місцевого самоврядування, щоб населені пункти, у яких працюють підприємства, стали комфортними для життя. Задля цього підприємства на територіях діяльності щорічно реалізують програми соціального партнерства, спрямовані на забезпечення сталого розвитку. Програми реалізуються за п'ятьма ключовими напрямками: енергоефективність у комунальному секторі, охорона здоров'я, розвиток соціально значущої інфраструктури, розвиток бізнес-середовища, підвищення активності громад (докладніше див. Суспільство).



Група ДТЕК розвиває партнерські відносини з міжнародними донорськими організаціями, державними фондами для реалізації спільних проєктів у галузі сталого розвитку на територіях діяльності своїх підприємств (докладніше див. [Супільство](#)).