



Интегрированный отчет 2019

финансовые и нефинансовые результаты

Содержание

Вступительное слово генерального директора АО «СКМ» Олега Попова	2
Вступительное слово генерального директора ДТЭК Максима Тимченко	4
О Группе ДТЭК	8
15 фактов о Группе ДТЭК	10
Миссия, видение, ценности	12
Стратегии развития до 2030 года	13
Структура управления Группы ДТЭК	16
Ключевые производственные показатели 2019 года	17
Расположение предприятий Группы ДТЭК	18
Ключевые события 2019 года	20
Топ-менеджмент Группы ДТЭК	24
Обзор отраслей и макроэкономических показателей Украины	28
Рынок электроэнергии	30
Рынок природного газа	40
Макроэкономические показатели Украины	44
Результаты деятельности	48
Производственная деятельность	50
Инвестиционные проекты	62
Анализ финансовых результатов	72
Корпоративное управление	74
Структура корпоративного управления	76
Наблюдательные советы операционных холдингов	77
Система управления рисками	82
Комплаенс и корпоративная этика	83
Дивидендная политика	85
Устойчивое развитие	86
Устойчивое развитие	88
Охрана окружающей среды	92
Общество	100
Сотрудники	110
Приложение 1	122
Приложение 2	124
Приложение 3	128

Вступительное слово



Олег Попов

Генеральный директор АО «СКМ»

Дорогие коллеги и партнеры, предлагаю вашему вниманию годовой отчет Группы ДТЭК.

В 2020-м ДТЭК отмечает свое 15-летие. Этот год стал для всех нас вызовом из-за глобальной пандемии коронавирусной инфекции, которая вернула в повестку дня дискуссию «Чем является бизнес для общества? В чем его цель?». Мы как бизнес смогли дать быстрый и четкий ответ — надежный партнер и основа для устойчивого развития общества. История ДТЭК это доказывает и цифрами, и фактами.

Сегодня Группа ДТЭК — значимый игрок в энергетике Украины. Ответственность лидера — это прежде всего способствовать прогрессу всей отрасли через создание новых направлений, интеграцию ведущих технологий и решений, предоставление опыта другим, открытый диалог со всеми стейкхолдерами относительно дальнейшего развития. Все это составляющие успешного экономического развития страны. Вклад ДТЭК в экономику Украины за 15 лет — почти \$23 млрд: в энергетический сектор было инвестировано \$10,4 млрд, в устойчивое развитие — \$1,5 млрд, в бюджеты всех уровней в Украине направлено более \$11 млрд.

За этими цифрами — команда 70 000 сотрудников, которые действительно обладают лучшей экспертизой в отрасли. Ведь компания системно инвестирует в развитие и обучение персонала: успешно работает корпоративный университет Академия ДТЭК, который стал инструментом по управлению талантами, знаниями и изменениями.

За этими цифрами — жители городов, в которых работают производственные предприятия ДТЭК. С самого начала работы компания была ориентирована на корпоративную социальную ответственность и воплощала проекты, направленные на повышение качества жизни в городах деятельности. Сегодня ДТЭК перешел к обязательствам следовать Целям устойчивого развития ООН. Таким образом, компания остается

последовательной и сохраняет приверженность принципам ESG (Environmental, Social and corporate Governance), но уже в более широком контексте стремится соответствовать интересам общества. С этой целью была принята ESG-стратегия, в которую ДТЭК интегрировал 12 Целей устойчивого развития ООН и взял на себя обязательства по достижению прогресса. Это означает, что интересы сотрудников и жителей регионов, где работают предприятия, стали центром стратегии развития компании.

ESG — ценностный код, по которому определяется уровень зрелости и социальной ответственности общества, бизнеса и государства. Мы доказали, что SCM — бизнес, который готов брать на себя ответственность. Во время пандемии коронавируса предприятия SCM взяли на себя ответственность за жизнь и здоровье своих сотрудников и жителей городов, в которых мы работаем. Кроме того, мы начали работу над экономической стратегией страны в условиях глобального кризиса, и эту инициативу поддержали другие бизнесы и правительство. Я уверен — и в мире, и в Украине главным фактором в преодолении неопределенности из-за экономического спада, вызванного коронавирусом, главным драйвером роста, главной точкой опоры будет промышленный бизнес.

Сейчас как никогда ясно, что национальная экономика выстоит, если выстоит металлургия, энергетика и аграрный сектор. Они — базис украинского экономического здоровья. Наш план восстановления для Украины — поднимать промышленность, чтобы помочь возродиться малому и среднему бизнесу. И по этому плану мы идем.

Особо хочу поблагодарить всех сотрудников ДТЭК за самоотверженный труд. Вы стали основой устойчивости для всей страны, тем самым помогая ей преодолеть последствия пандемии.

Большое спасибо за вашу работу!

Вступительное слово



Максим Тимченко

Генеральный директор ДТЭК

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию результаты работы Группы ДТЭК в 2019 году. Это был год амбициозных достижений и новых вызовов.

Мы достигли 1 ГВт установленной мощности в возобновляемой энергетике и успешно разместили зеленые еврооблигации на Europekt Dublin. Это вклад нашей компании в осуществление перехода Украины к энергетике с низким углеродным следом.

Благодаря энергореформе, первые результаты которой мы увидели в отчетном году, Украина получила широкие возможности провести структурные изменения в отрасли, чтобы построить современную энергетiku.

Я бы хотел рассказать о выдающихся событиях года в контексте каждого из направлений корпоративной стратегии развития до 2030 года.

Энергетика

Привычный и хорошо знакомый индустриальный мир стремительно меняется во имя будущего. Основа всех изменений — энергетика, конкурентная и чистая зеленая энергия, новые стандарты энергоэффективности. Такие изменения требуют единства для достижения амбициозных целей — потребители, государство, бизнес должны выстроить взаимоотношения на качественно новом уровне через диалог, прозрачную конкуренцию энергетических компаний и рыночное ценообразование.

Два события 2019-го будут иметь определяющее значение для дальнейшего развития украинской энергетики. Первое — Украина осуществила реформу в энергосекторе и внедрила рынок электроэнергии по европейской модели. К этой реформе страна шла почти 10 лет. Для осуществления структурных изменений был проведен анбандлинг: функции по распределению электроэнергии отделены от ее производства и поставки. Это позволило открыть либерализованные рынки электроэнергии: 1 января розничный, а 1 июля — оптовые сегменты. Таким образом, украинские потребители стали полноправными участниками рынка, получив возможность закупать электроэнергию у производителей по прямым контрак-

там или выбирать поставщика электроэнергии. Слова «клиент» и «выбирать» впервые вошли в словарь украинской энергетики и дали компаниям настоящий стимул для развития конкурентных преимуществ, привлечения инвестиций в развитие бизнеса.

Синонимом современного производства электроэнергии стала зеленая энергетика. В 2019 году нашим значимым шагом стало достижение стратегической цели — построить 1 ГВт мощностей в возобновляемой энергетике. В этом же году мы успешно разместили зеленые еврооблигации на сумму 325 млн евро и таким образом создали для Украины действенный финансовый механизм для перехода к энергодансуну с более низким CO₂. Сегодня продолжается дискуссия относительно дальнейшей поддержки зеленой генерации в Украине, которая определит темпы развития отрасли на следующие несколько лет. В этой дискуссии важно не потерять главную цель — осуществление декарбонизации украинской экономики. Украинской энергетике также необходимы технологии и инструменты, чтобы ускорить развитие газодобывающей отрасли. Наша компания ДТЭК Нефтегаз успешно бурит газовые скважины на большие глубины, что стало возможным благодаря инвестициям в современное оборудование и инновационные технологии.

Объемы добычи угля в стране определяются взятыми международными обязательствами, энергодансуну Украины, и отражают стремление к энергонезависимости. ДТЭК сохраняет необходимые объемы для полного обеспечения тепловой генерации компании.

Начавшаяся в 2019 году пандемия коронавирусной инфекции — второе событие, которое будет иметь длительное воздействие на энергетiku. Опыт борьбы с распространением коронавируса показал, что гражданское общество, правительство, бизнес могут работать слаженно и эффективно. Именно такой подход требуется сегодня, чтобы восстановиться после кризиса и реализовать намеченные цели.

Клиенты

Группа ДТЭК провела системные изменения в своей деятельности, реализуя программу трансформации бизнеса для создания доверительных отношений с клиентами.

Наша компания D.TRADING способствует развитию оптовых сегментов рынка электроэнергии путем привлечения международного маркетингового и трейдингового опыта.

Мы стремимся стать эталоном клиентоориентированности в отрасли, быть лидерами на конкурентном рынке. Операторы системы распределения стали отдельными компаниями, чтобы поставщики электроэнергии получили равный доступ к инфраструктуре и таким образом обеспечили право клиентов выбирать любого из поставщиков. Кроме того, мы создали розничный бренд на рынке электроэнергии, YASNO, который нацелен на обеспечение лучшего в отрасли клиентского сервиса, создания разнообразного портфеля продуктов и решений, развития онлайн-сервисов и услуг.

Украина «плюс»

Украина продолжает интеграцию в европейское энергетическое сообщество. Интеграция происходит на техническом уровне — ведется работа по объединению энергетических систем, на регуляторном уровне — через синхронизацию отраслевой законодательной базы с европейской и на технологическом уровне — через привлечение технологий, международной экспертизы и партнеров. В каждом из направлений мы оказываем действенную поддержку стране.

Синхронизация Объединенной энергосистемы Украины с континентальной синхронной частью европейской энергосистемы ENTSO-E важна с точки зрения энергетической безопасности страны. Мы способствуем реализации этого проекта, и в 2019 году несколько энергоблоков тепловых электростанций ДТЭК Энерго успешно прошли тесты на соответствие требованиям европейской энергосистемы ENTSO-E.

Лучшие технологии и международные производители оборудования были привлечены для строительства зеленых электростанций, для цифровизации наших предприятий.

Мы понимаем, что для дальнейшего успешного развития бизнеса должен быть достигнут существенный прогресс в технологической и инновационной экосистемах отрасли. С этой целью в 2019 году мы инициировали национальный проект по созданию Технологического нефтегазового хаба. Он станет эффективным инструментом для привлечения в Украину технологий и одновременно платформой для обмена опытом

между газодобывающими компаниями. Таким образом, мы будем способствовать формированию новых тенденций развития украинской газодобывающей отрасли, чтобы страна получила еще один импульс для достижения энергетической независимости.

Для успешной трансформации украинской энергетики необходимо в короткий срок преодолеть дистанцию, которая отделяет Украину от лучших мировых практик в отрасли. Мы открыто делимся полученным опытом с другими украинскими энергетическими компаниями, ведь в развитии среды мы видим устойчивое развитие не только нашей компании, а общества в целом.

Эффективность

Поиск и внедрение инноваций — основа для дальнейшего развития. Для этого в компании были сформированы подразделения по цифровой трансформации бизнеса и инновациям, которые создают новые источники роста нашей эффективности. Наш экспертный центр цифровых технологий реализует программу цифровой трансформации, которая охватывает как производственные, так и административные процессы всех направлений бизнеса. С первого квартала 2019 года в рамках этой программы стартовали 23 проекта.

Наше подразделение по управлению инновациями развивает культуру открытых инноваций, успешно сотрудничает со стартапами и уже вывело на уровень коммерческой реализации проекты с компаниями QRSmarty, EverScan, a-Gnostics, AxDraft, Nepta.

Люди

Сегодня можно смело сказать, что ДТЭК по уровню профессионализма сотрудников соответствует лучшим мировым стандартам. Например, наша команда в возобновляемой энергетике в рекордные сроки успешно реализовала проекты по строительству Покровской и Никопольской гелиоэлектростанций мощностью 240 МВт и 200 МВт, Приморского и Орловского ветропарков мощностью 200 МВт и 100 МВт, соответственно. На каждом этапе проектов команда показа-

ла высокую профессиональную экспертизу и эффективность взаимодействия, умение принимать нестандартные решения и интегрировать новые для Украины технологии.

Развитие талантов и лидерских качеств, повышение профессионализма сотрудников ДТЭК — зона ответственности Academy DTEK. Каждый год Academy DTEK совершенствует свои образовательные программы, чтобы они точнее соответствовали потребностям бизнеса. Сегодня мы фокусируемся на инновациях и понимаем, что их внедрение требует от лидеров новых навыков, взглядов и культуры, чтобы реализовать изменения в масштабах целого бизнеса. С этой целью в 2019 году были созданы флагманская программа Energy of Innovation: Executive MBA и проект ID.School.

В 2019 году Academy DTEK стала победителем конкурса лучших корпоративных университетов мира — Global CCU Awards 2019. Украинская образовательная бизнес-платформа Academy DTEK была признана №1 в номинации «Корпоративная ответственность».

Общество

Амбициозные проекты в производстве, проекты устойчивого развития в регионах, образовательные продукты для сотрудников, государственного сектора и общества несут изменения, влияют на качество жизни. Все это компания реализует в интересах будущего, в интересах европейского выбора Украины.

Европа видит восстановление экономики после пандемии коронавируса в реализации программы Green Deal, которая ставит цель трансформировать существующую экономическую модель ради сохранения окружающей среды. Одной из приоритетных задач этой программы является достижение углеродной нейтральности к 2050 году.

Сегодня действительно пришло время изменить парадигму

оценки успешности экономик и бизнесов. Настоящие лидеры должны ставить себе цель улучшить среду, в которой они существуют, и заботиться о благосостоянии не только сегодняшних, но и будущих поколений.

ДТЭК создавался как компания, ориентированная на развитие по европейским стандартам социально ответственного бизнеса. С каждым годом нашего роста из региональной компании в национальный бизнес мы наращивали масштаб и количество социальных проектов. С каждым годом все больше к этим проектам приобщались громады сел и городов, где работают наши производственные предприятия. Сегодня участниками межрегиональных проектов «Громада своими руками» являются почти 80 тыс. жителей из 62 городов, «Энергоэффективные школы: новое поколение» — 1 602 школы, проект «Давай, играй!» привлек 4 500 детей к занятию футболом, по Программам социального партнерства мы воплотили 2 310 проектов.

Наша цель — быть примером для других украинских бизнесов в реализации социально важных проектов. В 2019 году мы утвердили новую долгосрочную стратегию развития, которая базируется на Целях устойчивого развития ООН и соответствует принципам ESG (Environmental, Social, Governance). Таким образом, мы интегрировали в свою ESG-стратегию 12 Целей устойчивого развития ООН и взяли на себя обязательства по достижению прогресса. В стратегии мы определили, как нам относиться к вопросам окружающей среды, а также наши принципы социальной ответственности, прозрачности управления бизнесом.

Украина стремится стать частью Европы через интеграцию энергорынков, синхронизацию отраслевой законодательной базы, единство ценностей и приоритетов. Мы как бизнес делаем свой вклад в достижение страной этой цели — наши инвестиционные приоритеты определяет цель стать современным устойчивым бизнесом, лидером по декарбонизации в Центральной и Восточной Европе.



О Группе ДТЭК

- 1 15 фактов о Группе ДТЭК
- 2 Миссия, видение, ценности
- 3 Стратегии развития до 2030 года
- 4 Структура управления Группы ДТЭК
- 5 Ключевые производственные показатели 2019 года
- 6 Расположение предприятий Группы ДТЭК
- 7 Ключевые события 2019 года
- 8 Топ-менеджмент Группы ДТЭК

15 фактов о Группе ДТЭК

Группа ДТЭК — крупнейший частный инвестор энергетической отрасли Украины. Наши предприятия добывают уголь и природный газ, производят электроэнергию на солнечных, ветровых и тепловых электростанциях, распределяют и поставляют электроэнергию потребителям, предоставляют клиентам услуги по рациональному использованию энергоресурсов и развивают сеть скоростных зарядных станций. В каждом из направлений бизнеса производственные предприятия объединены в операционные холдинги, в которых созданы компании, управляющие повседневной деятельностью. С 2007 года ДТЭК представляет Украину в Глобальном договоре ООН. Входит в состав SCM, акционером которой является Ринат Ахметов.

1

В 2005 году основана компания ДТЭК.

2

В ДТЭК работают 70 тыс. сотрудников. Предприятия ДТЭК признаны лучшими работодателями Украины по рейтингам международной аудиторской компании EY и деловых изданий Украины.

3

С момента своего создания ДТЭК инвестировал в энергетику и устойчивое развитие \$11,9 млрд. Это обеспечило рост производства и социальное развитие регионов, где работают производственные предприятия Группы ДТЭК:

- в 3,3 раза увеличена добыча природного газа,
- в 2 раза увеличена добыча газового угля,
- 1 ГВт мощностей построено в зеленой энергетике.

4

В своей деятельности ДТЭК следует принципам устойчивого развития и в рамках Программы социального партнерства реализовал 2 310 проектов.

5

В 2019 году ДТЭК принял ESG-стратегию, в которую интегрированы 12 Целей устойчивого развития Глобального договора ООН, и взял на себя обязательства по достижению прогресса.

6

ДТЭК создал лучшую экспертизу в отрасли, что позволяет вести масштабную программу по развитию энергетики

ДТЭК Энерго модернизировал 16 энергоблоков общей мощностью 4,1 ГВт и реализует комплексную программу по увеличению доли отечественного угля марки «Г» в топливном балансе электростанций для повышения энергетической устойчивости Украины.

7

Шахтеры «Самарской» прошли крупнейшее геологическое нарушение в Западном Донбассе — Богдановский сброс, где перепад глубины между угольными пластами достигает 300 метров. Для этого проведен комплекс исследований и разработана новая безопасная технология крепления породы, что открыло доступ к месторождению с запасами в 10 млн тонн угля.

8

ДТЭК Нефтегаз пробурил газовую скважину на глубину 6 750 метров, которая стала самой глубокой продуктивной скважиной в Украине. Нарботанный технологический опыт позволяет бурить скважины глубиной более 5 000 метров в рекордно короткие сроки.

9

ДТЭК привносит в Украину лучшие мировые практики для прогрессивного развития

D.SOLUTIONS, поставщик электроэнергии для 3,5 млн домохозяйств и юридических лиц, одним из первых в Украине вывел на рынок электроэнергии розничный бренд. Сегодня компания — единственный поставщик в Украине, который предлагает клиентам «зеленые» дополнительные продукты и услуги, что соответствует концепции Зеленого энергетического перехода Украины до 2050 года.

10

ДТЭК Сети меняет представление о клиентском сервисе и создает европейское качество обслуживания, ведь компания понимает потребности современных клиентов. Они могут обращаться в центры обслуживания, звонить в контакт-центры, общаться с компанией в социальных сетях и мессенджерах, воспользоваться онлайн-сервисами.

11

ДТЭК Нефтегаз первым среди украинских газодобывающих компаний инициировал создание Технологического нефтегазового хаба. Его цель — на системной основе привлекать инновации, современные технологии, международные стартапы и лучших экспертов. Это сформирует новые тенденции развития отрасли, что даст Украине еще один импульс для достижения энергетической независимости.

12

В возобновляемой энергетике ДТЭК ВИЭ построил одни из крупнейших электростанций в Украине и Европе — Ботиевская ВЭС, Никопольская СЭС и Покровская СЭС. Это будет способствовать достижению глобальной цели по декарбонизации экономики.

13

Корпоративный университет Academy DTEK, где обучаются все сотрудники Группы ДТЭК, стал инновационной образовательной бизнес-платформой, открытой для представителей бизнеса, государственного сектора и общественности. Подготовка новых лидеров — одна из задач Группы ДТЭК для прогрессивного развития страны.

ДТЭК — надежный партнер общества

14

С начала боевых действий в Донбассе ДТЭК Сети более 16 тыс. раз восстанавливал электро-снабжение на подстанциях и линиях электропередачи. Из них 13 тыс. — ремонты трансформаторных подстанций 6-10 кВ, более 1,6 тыс. — работы по замене поврежденных участков высоковольтных линий электропередачи, более 1,5 тыс. — ликвидации обесточивания подстанций 35-110 кВ.

15

Во время пандемии COVID сотрудники ДТЭК обеспечили бесперебойное производство, распределение и поставку электроэнергии, чтобы помочь обществу пройти сложный период. Дома, больницы, магазины, предприятия были со светом, и в этом заслуга в том числе ДТЭК.

Миссия, видение, ценности

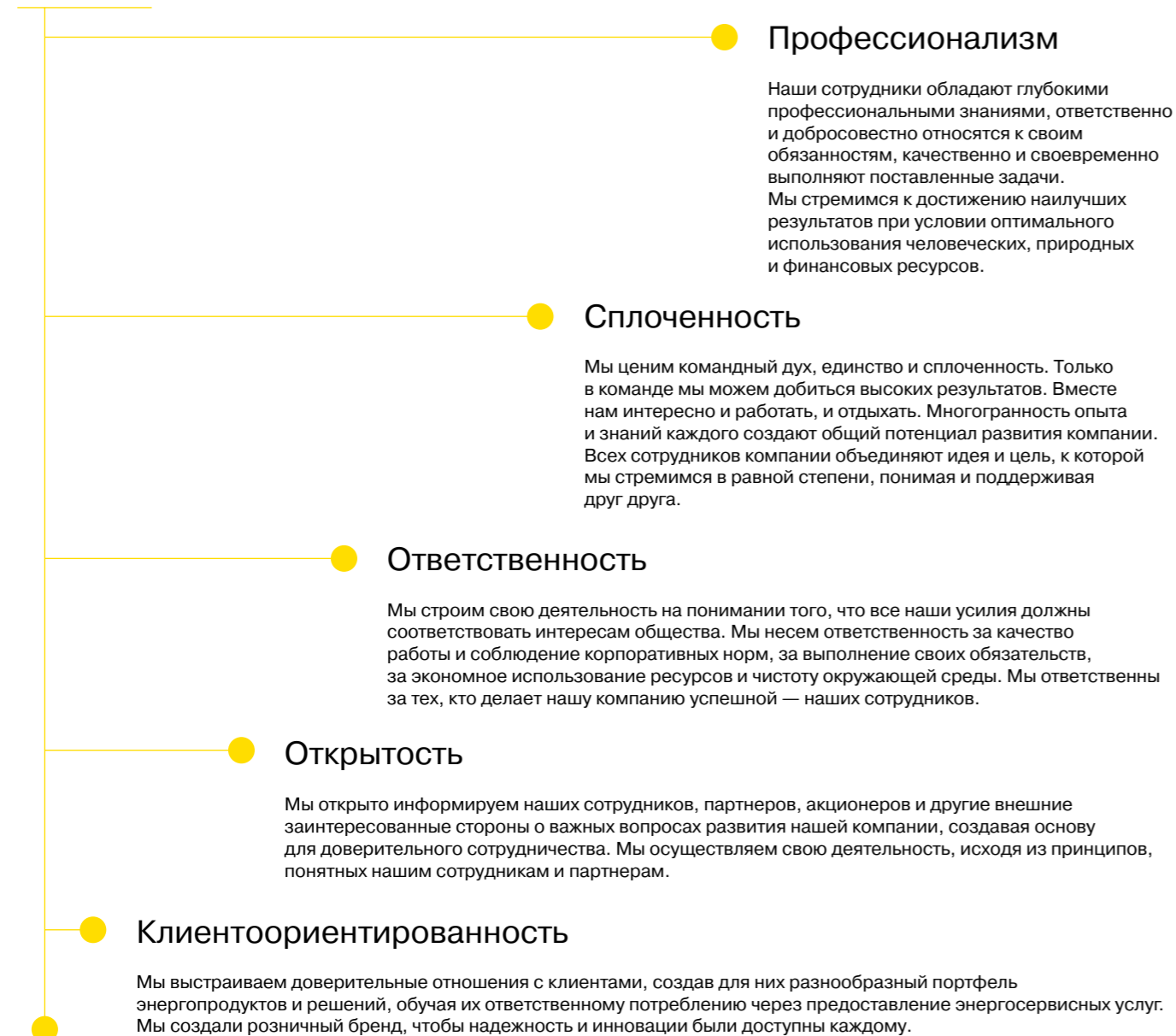
Миссия

Мы работаем во имя прогресса и процветания общества. Наша энергия несет людям свет и тепло.

Видение

Мы — динамично развивающаяся украинская компания, стремимся к лидерству на европейских энергетических рынках. В основе нашего успеха — люди, эффективность, передовые технологии.

Ценности



Стремление совершенствоваться

Мы создаем условия для развития талантов и способностей наших сотрудников, внедряем самые перспективные технологии, совершенствуем производственные и управленческие процессы. Развивая бизнес, мы всеяем уверенность в наших сотрудников и вносим вклад в успешное развитие Украины.

Стратегии развития до 2030 года

Концепция развития

ДТЭК будет активно развиваться в Украине с выходом на рынки близлежащих стран как диверсифицированная и обеспеченная топливом энергетическая компания.

ДТЭК будет ориентироваться на продажу электроэнергии всем категориям потребителей, поддерживая высокие стандарты сервиса и выстраивая сильный розничный бренд.

ДТЭК будет поддерживать и развивать ключевые факторы успеха: талант и потенциал сотрудников и эффективность производства, инвестиций, управления.

ДТЭК будет участвовать в реформировании и модернизации экономики Украины, социальном развитии регионов деятельности, продвижении лучших стандартов в промышленной и экологической безопасности.

Шесть векторов стратегии развития



Бизнес-стратегия развития: этапы и приоритеты

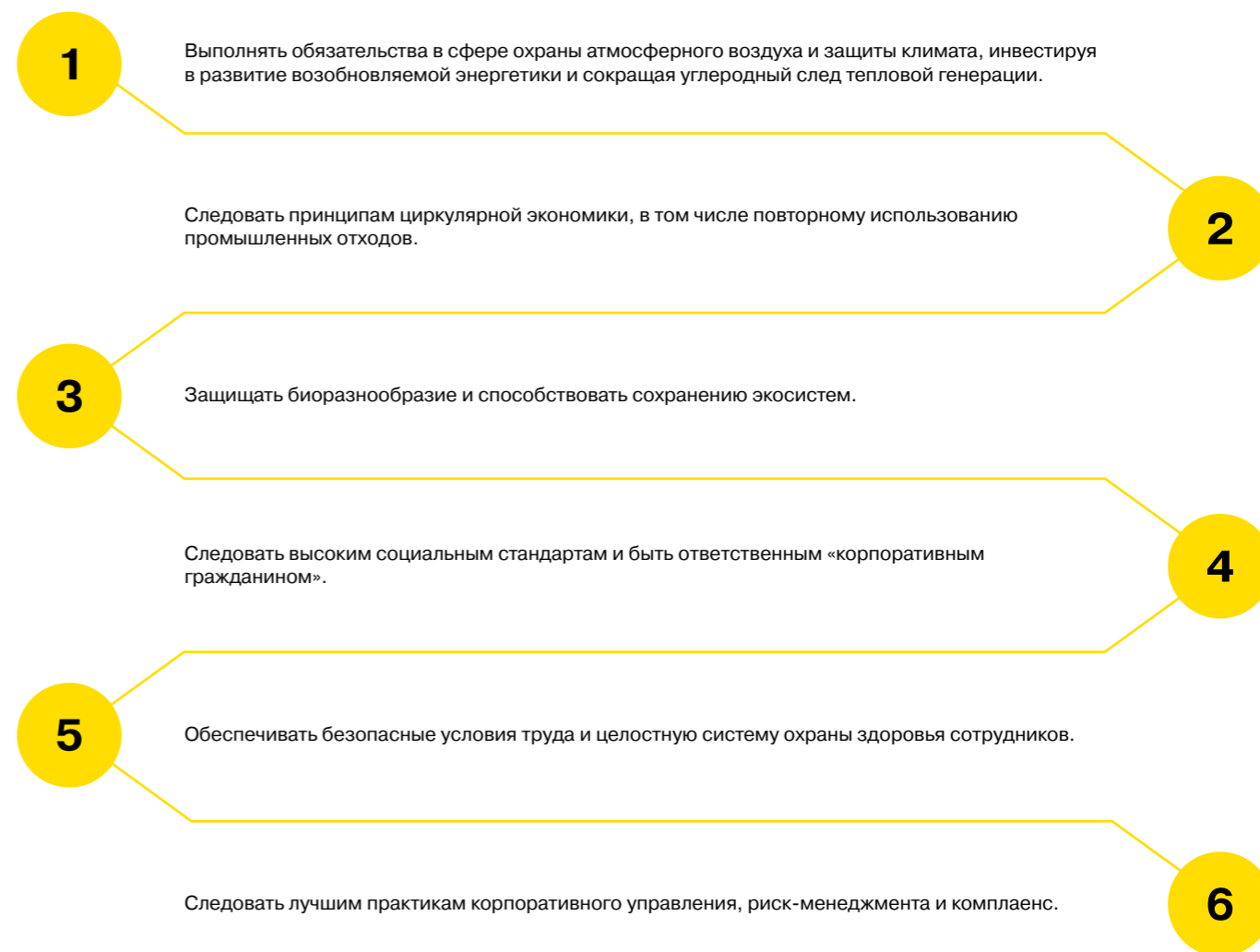
Долгосрочная корпоративная стратегия развития определяет приоритетные направления бизнеса, управленческие проекты и технологии.

	2015 — 2020	2020 — 2025	2020 — 2030
Основной бизнес	Эффективность	Трансформация	Инновации
	Масштабирование проектов LEAN	Активное развитие на рынке ВИЭ и газа, переход на стимулирующее регулирование в сетях	Роботизация производства
	Реформа энергорынка и внедрение стимулирующего тарифообразования	Снижение доли угольной генерации в энергобалансе, трансформация угольных регионов Развитие розничного бренда, продвижение новых продуктов и сервисов	Внедрение инноваций во всей цепочке создания стоимости
	Расширение перечня продуктов и услуг Построение инфраструктуры сбыта	Автоматизация и цифровизация бизнес-процессов	Масштабное использование цифровых технологий и AI-решений
Пилотные проекты по инновациям	Участие в международных инновационных проектах Соответствие лучшим практикам ESG		
Новые возможности	Расширение	Партнерство	Диверсификация
	Расширение портфеля активов	Поиск и реализация стратегических партнерств в Украине	Географическая диверсификация
	Прогрессивный рост и выход на самокупаемость новых бизнесов	Привлечение международных партнеров в Украину Выход на европейские рынки на основе международной торговли и реализации проектов в ВИЭ	Управление портфелем международных инвестиций Реализация стоимости бизнеса

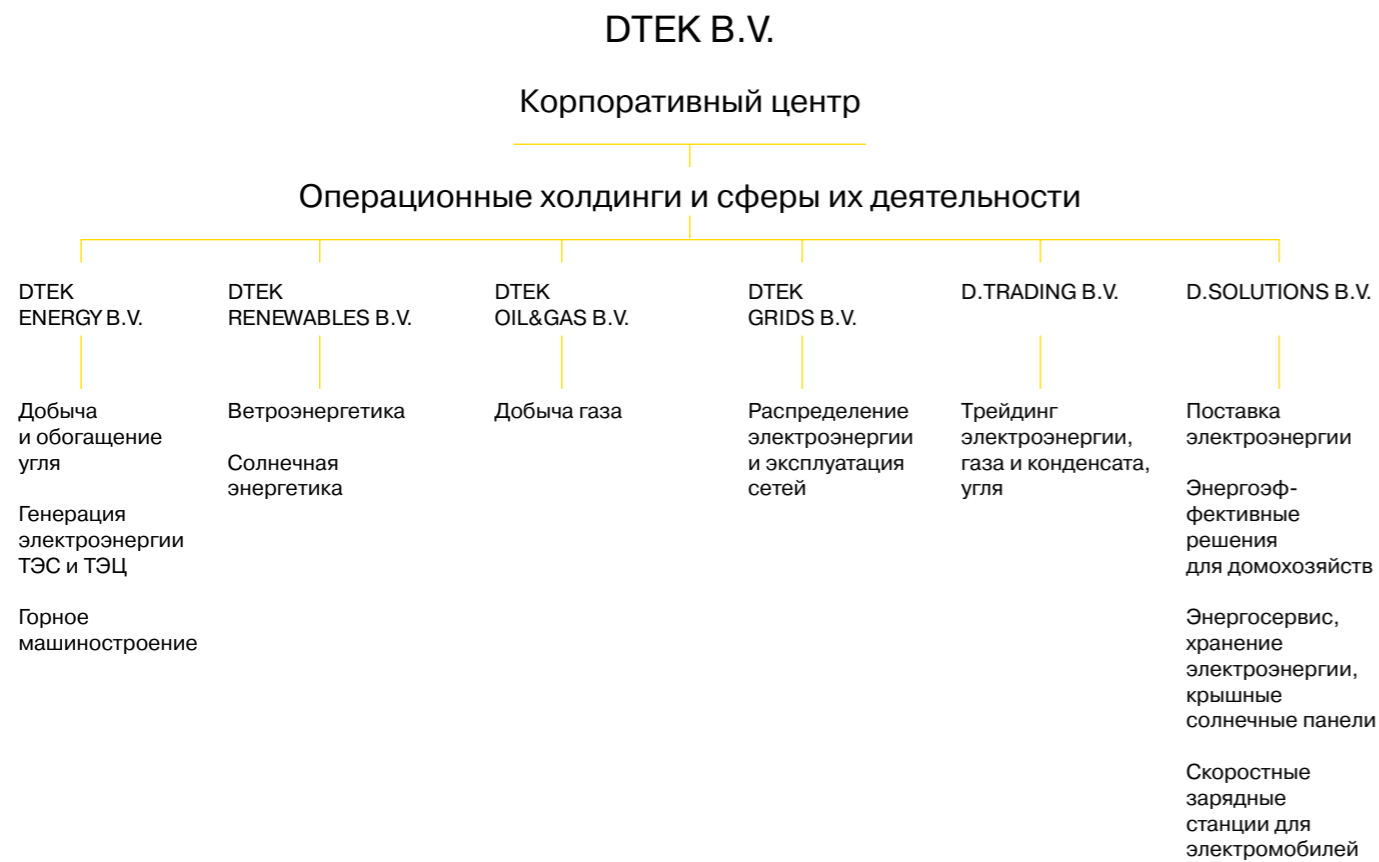
ESG-стратегия развития

ДТЭК — лидер экологической модернизации в энергетическом секторе Украины. Компания ответственно относится к влиянию своей производственной деятельности на окружающую среду и социальную сферу, а также заботится о качестве жизни будущих поколений. ДТЭК интегрировал 12 Целей устойчивого развития ООН в свою ESG-стратегию до 2030 года.

Приоритеты ESG-стратегии:



Структура управления Группы ДТЭК



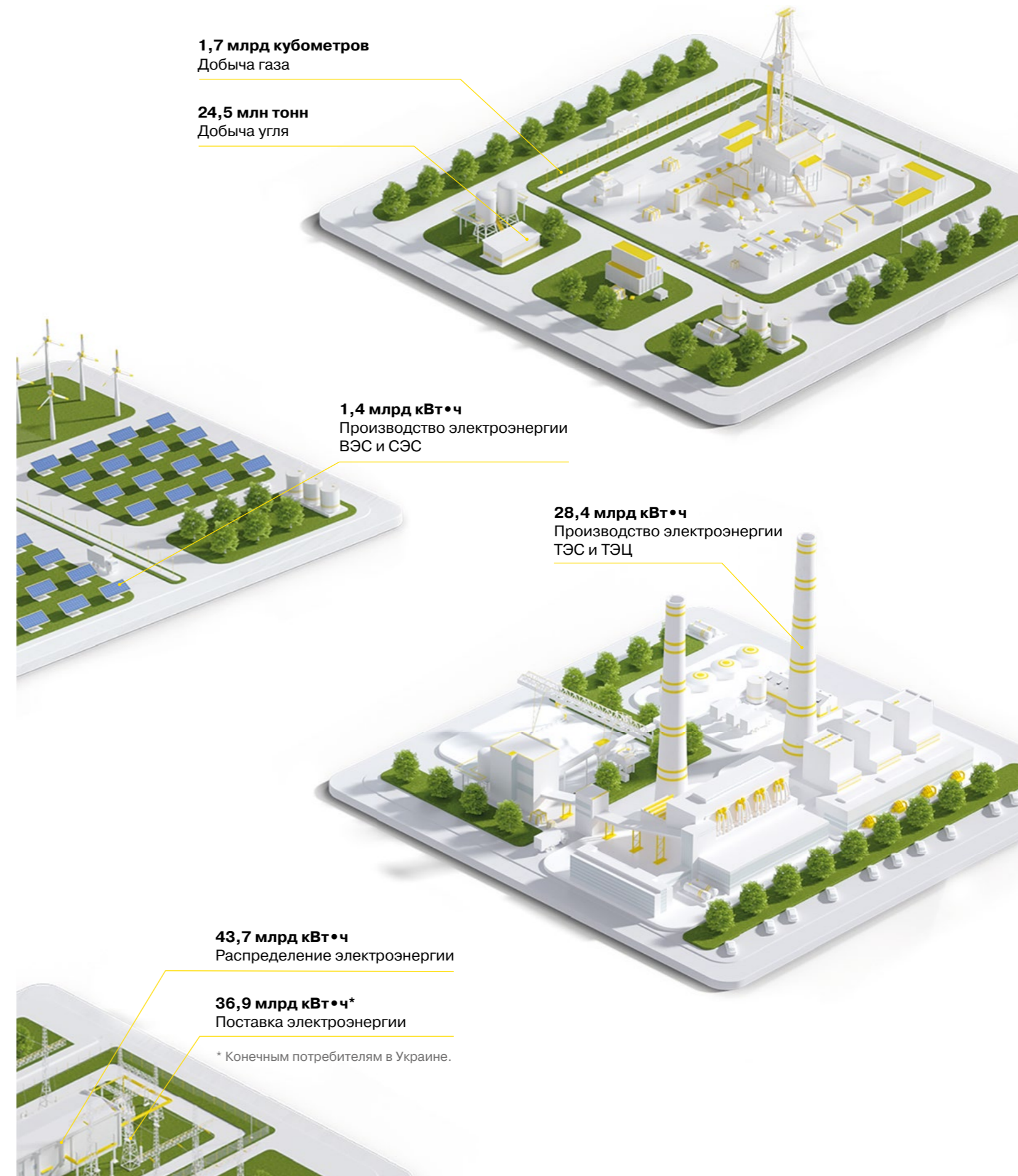
Ключевые задачи корпоративного центра:

- долгосрочное планирование;
- развитие новых бизнесов;
- управление портфелем инвестиций и привлечение долгосрочного финансирования;
- развитие управленческих талантов;
- управление репутацией;
- взаимодействие с центральными органами власти.

Ключевые задачи операционных компаний:

- управление текущей деятельностью;
- повышение операционной эффективности;
- реализация инвестиционных проектов;
- профессиональный рост сотрудников;
- формирование отраслевой экспертизы.

Ключевые производственные показатели 2019 года



Расположение предприятий Группы ДТЭК

Киев и область:
 Распределение электроэнергии
 ДТЭК Сети: Киевоблэнерго, ДТЭК Киевские электросети

Поставка электроэнергии
 D.SOLUTIONS: Киевские энергетические услуги

Горное машиностроение
 ДТЭК Энерго: КОРУМ Груп

Винницкая область:
 Генерация электроэнергии
 ДТЭК Энерго: ДТЭК Ладыжинская ТЭС, Ладыжинская ГЭС, Ладыжинская СЭС

Днепропетровская область:
 Добыча и обогащение угля
 ДТЭК Энерго: ДТЭК Павлоградуголь, ЦОФ Павлоградская

Генерация электроэнергии
 ДТЭК Энерго: ДТЭК Криворожская ТЭС, ДТЭК Приднепровская ТЭС
 ДТЭК ВИЭ: Никопольская СЭС, Покровская СЭС

Распределение электроэнергии
 ДТЭК Сети: ДТЭК Днепропетровские электросети

Поставка электроэнергии
 D.SOLUTIONS: Днепропетровские энергетические услуги

Донецкая область:
 Добыча и обогащение угля
 ДТЭК Энерго: ДТЭК Добропольеуголь, ОДО «Шахта Белозерская», ДТЭК Добропольская ЦОФ, ЦОФ Кураховская, ДТЭК Октябрьская ЦОФ

Генерация электроэнергии
 ДТЭК Энерго: ДТЭК Кураховская ТЭС, ДТЭК Мироновская ТЭС

Распределение электроэнергии
 ДТЭК Сети: ДТЭК Донецкие электросети, ДТЭК ПЭС-Энергоуголь, ДТЭК Высоковольтные сети*

Поставка электроэнергии
 D.SOLUTIONS: Донецкие энергетические услуги

Горное машиностроение
 ДТЭК Энерго: КОРУМ Дружковский машиностроительный завод

Запорожская область:
 Генерация электроэнергии
 ДТЭК Энерго: ДТЭК Запорожская ТЭС
 ДТЭК ВИЭ: Ботиевская ВЭС, Приморская ВЭС, Орловская ВЭС

Ивано-Франковская область:
 Генерация электроэнергии
 ДТЭК Энерго: ДТЭК Бурштынская ТЭС

Луганская область:
 Генерация электроэнергии
 ДТЭК Энерго: ДТЭК Луганская ТЭС

Львовская область:
 Генерация электроэнергии
 ДТЭК Энерго: ДТЭК Добротворская ТЭС

Одесская область:
 Распределение электроэнергии
 ДТЭК Сети: Одессаоблэнерго

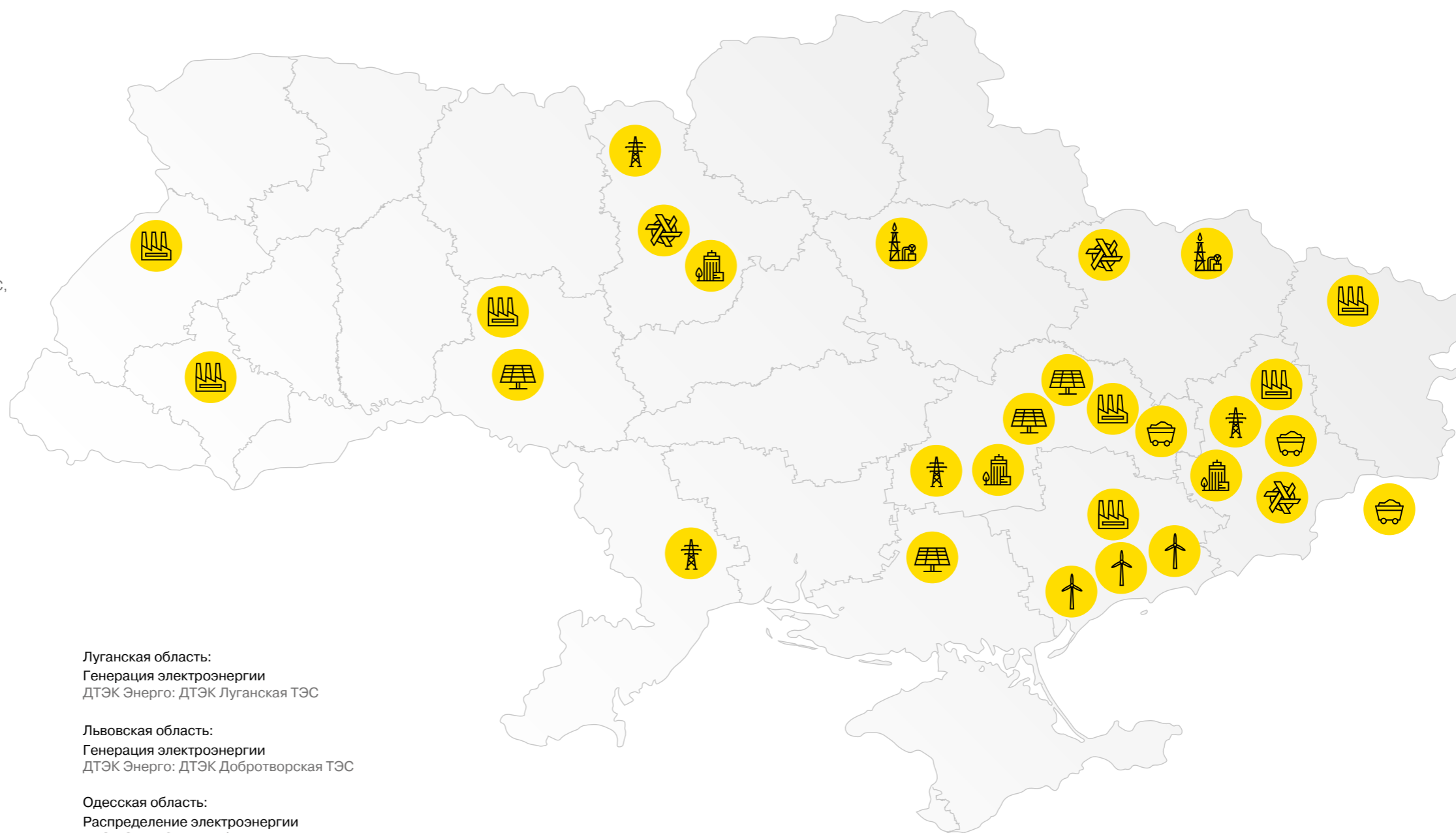
Полтавская область:
 Добыча газа
 ДТЭК Нефтегаз: Нефтегаздобыча

Харьковская область:
 Горное машиностроение
 ДТЭК Энерго: Свет Шахтера

Добыча газа
 ДТЭК Нефтегаз: Нефтегазразработка, Нефтегазсистемы

Херсонская область:
 Генерация электроэнергии
 ДТЭК ВИЭ: Трифановская СЭС

РФ:
 Добыча и обогащение угля
 АО «Шахтоуправление «Обуховская», АО «Донской антрацит», ООО «Сулинантрацит»



- 

Добыча и обогащение угля
- 

Ветроэнергетика
- 

Горное машиностроение
- 

Гелиоэнергетика
- 

Добыча газа
- 

Распределение электроэнергии
- 

Тепловая энергетика
- 

Поставка электроэнергии

* В части сетей, расположенных на контролируемой территории Донецкой области. Предприятия, находящиеся вне операционного управления, не представлены на карте.

Ключевые события 2019 года

Февраль

ДТЭК завершил анбандлинг функций распределения и поставки электроэнергии

Группа ДТЭК среди первых провела системные изменения в своей деятельности, в соответствии с требованиями энергореформы функции по распределению электроэнергии были отделены от ее поставки потребителям. В каждом из направлений созданы операционные компании, что обеспечивает независимость деятельности в структуре Группы ДТЭК.

ДТЭК Сети фокусируется на распределении электроэнергии, а также отвечает за эксплуатацию сетей, обеспечение надежного электроснабжения и развитие инфраструктуры. D.SOLUTIONS поставляет электроэнергию бытовым, малым небытовым потребителям, бюджетным организациям и другим потребителям с договорной мощностью до 150 кВт. Компания D.TRADING, которая была создана в январе, отвечает за развитие оптовой торговли энергоресурсами в Украине и на внешних рынках, а также управляет товарным портфелем Группы ДТЭК в целом.

Эти изменения позволили операторам системы распределения сконцентрироваться на повышении безопасности и качества работы электросетей. Поставщики, в свою очередь, получили возможность создать клиентский бизнес европейского уровня.

ДТЭК Криворожская ТЭС: успешно пройден тест на соответствие требованиям европейской энергосистемы ENTSO-E. Специалисты НЭК «Укрэнерго», Ассоциации энергетиков США (USEA), турецкой компании EPRA и украинской DMCC провели испытания энергоблока №3 ДТЭК Криворожская ТЭС. Во время испытания проверяли, как энергоблок выполняет основные требования к синхронной работе с ENTSO-E, а именно быстро и точно снижает или увеличивает свою мощность в ответ на изменение частоты в энергосистеме.

Испытания подтвердили, что энергоблок №3 ДТЭК Криворожская ТЭС и подобные ему могут поддерживать частоту европейской энергосистемы. В 2019 году также успешно прошли испытания энергоблока №1, 2 ДТЭК Запорожская ТЭС и энергоблока №5, 7, 10 ДТЭК Бурштынская ТЭС.

Март

Никопольская СЭС начала производство зеленой электроэнергии

Компания построила станцию мощностью 200 МВт менее чем за год. Договор на проектирование и строительство с China Machinery Engineering Corporation заключили в апреле 2018 года, первую солнечную панель установили в октябре, а уже через полгода станция начала отпускать зеленую электроэнергию. Ожидается, ежегодно станция будет вырабатывать 290 млн кВт·ч зеленой энергии, что снизит выбросы CO₂ на 300 тыс. тонн.

Никопольская СЭС состоит из 750 тыс. солнечных панелей, расположенных на территории отработанного карьера по добыче руды.

ДТЭК Нефтегаз стал победителем первого онлайн-аукциона по недропользованию

На аукционе Государственной службы геологии и недр Украины компания выиграла лот на приобретение специального разрешения на пользование недрами Свитанково-Логивской площади. Это первый аукцион в Украине, который проводился онлайн, и его площадкой стал сайт Единой системы электронных государственных торгов Prozorro.Sale.

Специальное разрешение на пользование недрами Свитанково-Логивской площади предоставлено на 20 лет. Участок находится на территории Чугуевского, Змиевского и Харьковско-го районов Харьковской области. Его площадь составляет 197,5 км². Вид полезных ископаемых: нефть, природный газ, газовый конденсат.

ДТЭК Приднепровская ТЭС: энергоблок №10 переведен с антрацита на газовую марку угля

Это уже четвертый энергоблок станции, который начал работать на газовом угле. С 2017 года ДТЭК Энерго реализует стратегию по переоборудованию энергоблоков ТЭС, которые были спроектированы под использование антрацита, для перехода на сжигание угля марки «Г». Это позволяет существенно сократить использование импортного топлива и таким образом повысить устойчивость энергосистемы Украины.

Кроме того, на энергоблоке построен современный электрофильтр, что снизит выбросы твердых веществ в атмосферу до уровня европейских стандартов — не более 50 мг/м³.

Апрель

ДТЭК Нефтегаз начал новую программу глубокого бурения на Мачухском месторождении

Долгосрочная цель компании — переход на добычу газа с горизонтов, залегающих на глубине более 7 тыс. метров. Согласно программе, с целью открытия новых залежей газа запланировано бурение четырех разведочных и двух поисковых скважин. Программа разработана на основе высокотехнологичных геолого-геофизических исследований — широкоазимутальная 3D-сейсморазведка, высокоточная гравиразведка и магниторазведка, — которые компания проводила в течение четырех лет. Первым объектом этой программы стала скважина №53 глубиной 5 704 метра.

Май

Группа ДТЭК завершила приобретение контрольных пакетов акций двух операторов системы распределения

Приобретено 68,2949% акций АО «Одессаоблэнерго» — оператор системы распределения в Одесской области и 93,9978% акций ЧАО «Киевооблэнерго» — оператор системы распределения в Киевской области.

ДТЭК Сети разработал программу развития электрических сетей в этих регионах. Программа сфокусирована на системной цифровизации управления инфраструктурой, повышении надежности электроснабжения и качества обслуживания клиентов.

Academy DTEK признана одним из лучших корпоративных университетов мира

На конкурсе корпоративных университетов мира Global CCU Awards 2019 в номинации «Корпоративная ответственность» Academy DTEK признана №1. Победа присуждена за вклад в повышение качества образования сотрудников государственных органов и учреждений. Academy DTEK сотрудничает практически с 30 государственными учреждениями. Для их

работников разработаны и преподаются специальные тренинговые программы, направленные на развитие профессиональных и личных компетенций.

Global CCU (Глобальная ассоциация корпоративных университетов) создана в 2005 году и объединяет корпоративные университеты ведущих мировых компаний из более чем 50 стран. Academy DTEK — единственный представитель Украины в Global CCU. Награждение состоялось в Бразилии.

Июнь

ДТЭК ВИЭ привлек 90 млн евро на строительство второй очереди Приморской ВЭС

10-летний кредит предоставлен консорциумом немецких банков: KfW IPEX-Bank, ODDO BHF Aktiengesellschaft во главе с Bayerische Landesbank, под гарантии экспортно-кредитных агентств Euler Hermes и CESCE. Этот договор поддерживает трансформацию украинской энергетики, которая направлена на существенное снижение декарбонизации сектора благодаря развитию зеленых электростанций. Привлечение заемного финансирования укрепляет роль ДТЭК ВИЭ как долгосрочного партнера для ведущих международных финансовых институтов и компаний — поставщиков оборудования. Строительство второй очереди Приморской ВЭС мощностью 100 МВт было начато в 2018 году.

ДТЭК Сети открыл один из самых современных энергообъектов Украины — подстанцию Надднепрянская Она обеспечит электроэнергией весь центр города Днепр и две новые станции метрополитена, а также создаст дополнительные возможности для развития инфраструктуры крупнейшего промышленного центра Украины. Подстанция построена на месте стихийной мусорной свалки. На ней установлено высоковольтное элегазовое распределительное устройство, которое располагается на 80 м². Старый же аналог мог занимать территорию от 1 200 м². Такая комплектация делает подстанцию очень компактной для размещения в условиях больших городов. Кроме того, подстанция полностью автоматизирована и ее управление осуществляется дистанционно. Это позволяет повысить качество электроснабжения клиентов.

Июль

ДТЭК Нефтегаз намерен разрабатывать Зиньковскую площадь На конкурсе на заключение соглашений о разделе продукции, наиболее масштабном в истории Украины, компании Группы ДТЭК Нефтегаз рекомендованы как победители конкурса по Зиньковской площади. ДТЭК Нефтегаз планирует выполнить переработку и переинтерпретацию данных ранее проведенных сейсморазведки и газодинамических исследований скважин, провести широкоазимутальные сейсмические исследования по технологии 3D, а также пробурить три поисковые скважины. Начало добычи природного газа планируется на второй год с момента начала работ.

Октябрь

ДТЭК — в тройке лучших дистрибуционных компаний на конкурсе CHARGE Awards 2019 ДТЭК вошел в тройку лидеров в номинации The Best Distribution Brand. В рамках конкурса были представлены проекты ДТЭК Сети по системной коммуникации и многоканальному информированию клиентов: цифровые решения для клиентского сервиса, просветительские проекты о форме энергорынка и об ответственном энергопотреблении, а также проект «Светлые дела», цель которого — сделать работу операторов системы распределения ДТЭК Сети простой и понятной. На ежегодной международной конференции Charge Energy Branding Conference, которая проходила в Рейкьявике (Исландия), команда ДТЭК поделилась своим опытом работы на энергетическом рынке.

ДТЭК начал сотрудничество с национальной энергетической компанией Хорватии ДТЭК и хорватская национальная энергетическая компания НЕР d.d. (Hrvatska elektroprivreda d.d.) подписали Меморандум о взаимопонимании и деловом сотрудничестве. Меморандум открывает возможности для сотрудничества в сфере торговли энергетическими ресурсами и реализации совместных проектов на зарубежных рынках, в том числе инвестирования в энергетические активы.

ДТЭК ввел в эксплуатацию Покровскую солнечную электростанцию мощностью 240 МВт Среди гелиоэлектростанций Европы она стала второй по своей мощности. Покровская СЭС — проект, реализованный украинскими компаниями и специалистами для украинских потребителей. Новая гелиоэлектростанция, в строительстве которой были задействованы 16 компаний, расположена на территории отработанного карьера по добыче руды и состоит из 840 тыс. солнечных панелей производства компании Risen (КНР). Покровская СЭС будет ежегодно производить 400 млн кВт•ч зеленой электроэнергии. Благодаря ее работе выбросы углекислого газа будут сокращены на 420 тыс. тонн в год, что сопоставимо с выбросами более 200 тыс. автомобилей.

ДТЭК Криворожская ТЭС: энергоблок №1 переведен с антрацита на газовую марку угля Сложность технических работ заключалась в том, что новое оборудование устанавливалось на действующем энергоблоке и важно было не повредить имеющееся оборудование. Успешно переоборудованный энергоблок №1 мощностью 300 МВт в октябре был включен в Объединенную энергосистему Украины. В целом стратегия по переоборудованию энергоблоков ТЭС ДТЭК Энерго позволила увеличить производство электроэнергии из газовой марки угля: с 74,2% в общем балансе производства 2017 года до 90,8% в 2019 году.

ДТЭК вошел во Всемирный экономический форум (World Economic Forum) Всемирный экономический форум — международная неправительственная организация, деятельность которой направлена на развитие международного сотрудничества. Компания будет принимать участие в платформе формирования энергетического будущего через привлечение различных заинтересованных сторон для поиска инновационных решений в энергетике. Эта платформа объединяет лидеров из правительственных кругов, гражданского общества, компаний по энергетическим технологиям и частных инвесторов, ставя цель разработать рекомендации по регулированию и политике, инновационным моделям инвестирования в развитие инфраструктуры и отрасли.

Ноябрь

ДТЭК впервые в истории украинского бизнеса разместил специализированные ценные бумаги для развития возобновляемой энергетики В листинг биржи Euronext Dublin вошли еврооблигации на сумму 325 млн евро со сроком обращения пять лет по ставке 8,5% годовых. Привлеченные средства будут направлены исключительно на имеющиеся и будущие проекты ДТЭК ВИЭ в возобновляемой энергетике.

Зеленые еврооблигации для украинских компаний — новый инструмент привлечения инвестиций в развитие возобновляемой энергетики. Успешное размещение ДТЭК создало действенный финансовый механизм для перехода Украины к энергобалансу с более низким CO₂.

ДТЭК завершил строительство Приморской ВЭС мощностью 200 МВт

Ветропарк состоит из двух очередей, первая из которых расположена в Приморском районе Запорожской области, вторая — в Приазовском. Благодаря сильному ветру в месте расположения Приморская ВЭС будет выдавать в энергосистему страны 700 млн кВт•ч зеленой электроэнергии ежегодно. Это будет способствовать снижению выбросов CO₂ в атмосферу на 750 тыс. тонн в год. Приморская ветроэлектростанция стала платформой для внедрения инноваций — реализованы уникальные технические решения, которые позволяют эксплуатировать оборудование с максимальной эффективностью. На станции установлено новое поколение ветротурбин производства GE, которые адаптируются к направлению и силе ветра, а также впервые в Украине применена технология цифровой подстанции.

ДТЭК достиг 1 ГВт установленной мощности в зеленой генерации ДТЭК совместно с датской компанией Vestas, мировым лидером по производству ветротурбин, завершил строительство Орловской ветроэлектростанции. Она расположена в Запорожской области на Азовском побережье и насчитывает 26 ветротурбин общей мощностью 100 МВт. Ежегодно станция будет производить 380 млн кВт•ч зеленой электроэнергии, что обеспечит сокращение выбросов CO₂ на 400 тыс. тонн в год. С завершением этого проекта ДТЭК достиг стратегической цели — до конца 2019 года построить 1 ГВт мощностей в зеленой генерации. Компания инвестировала в возобновляемую энергетику Украины \$1,2 млрд и создала уникальную экспертизу, благодаря которой были реализованы масштабные и инновационные проекты.

ДТЭК вывел на рынок электроэнергии розничный бренд Под брендом YASNO электроэнергия поставляется 3,5 млн домохозяйств и юридическим лицам в Киеве, Днепропетровской и Донецкой областях. Кроме поставки электроэнергии,

Декабрь

Ключевые события после отчетного периода. Работа Группы ДТЭК в условиях пандемии COVID

Влияние пандемии COVID на мировые экономики и все сферы жизни оказалось масштабным. В этой ситуации каждый ответственный бизнес максимально сконцентрировал свои ресурсы, чтобы прийти на помощь стране. Группа ДТЭК сконцентрировалась на решении двух важных задач — свести к минимуму риски распространения инфекции среди сотрудников и обеспечить непрерывную деятельность. Гуманитарная помощь регионам, где работают предприятия, предоставлялась вместе со всеми активами SCM. Прежде всего, незамедлительно были реализовали меры для защиты сотрудников. Сотрудники, работающие в офисах, были переведены на удаленный режим работы. Те, кто занят на производственных предприятиях — перешли на специальный график работы, который отличался в зависимости от характера их деятельности. Это позволило гарантировать непрерывность производства и таким образом снизить для Украины экономические последствия пандемии. Конечно, сотрудники, которые в силу производственной необходимости находились на рабочем месте, были обеспечены

YASNO развивает три продуктовые направления:

- YASNO Smart — энергоэффективные наборы с двухзонными счетчиками электроэнергии и «умный» свет;
- YASNO E-Mobility — сеть быстрых зарядных станций для электромобилей. Новой услугой стало оборудование автозарядных станций для дома и корпоративных клиентов;
- YASNO Efficiency — крышные солнечные панели, системы хранения электроэнергии, энергоаудит, энергосервис и энергоменеджмент.

Проект ДТЭК и футбольного клуба «Шахтер» «Давай, играй!» — лучший в Европе На общеевропейском конкурсе социальных проектов More than Football Award 2019 лучшим признан проект ДТЭК и ФК «Шахтер» «Давай, играй!», который реализуется при поддержке UEFA Foundation for Children. Благодаря этому проекту мальчишки и девочки от 7 до 12 лет бесплатно занимаются футболом с тренерами. В конкурсе More than Football Award 2019 приняли участие 40 клубов Европы. В шорт-лист претендентов на победу вошли «Челси», «Ювентус», «Рейнджерс» и «Шахтер». Церемония награждения проходила в Барселоне на стадионе «Камп Ноу».

Декабрь

Социальные проекты ДТЭК получили награду Partnership for Sustainability Award 2019 за вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН На конкурс представительства Глобального договора ООН в Украине было подано 80 проектов из четырех стран. Среди победителей — два проектаДТЭК: «Давай, играй!»в номинации общество и ТРЕНДв номинации экономическое развитие. Проект ТРЕНД был создан, чтобы стимулировать жителей многоквартирныхдомоввнедрятьэнергосбережениечерезповышение знаний в этой сфере и помочь в привлечении инвестиций.

Ключевые события после отчетного периода. Работа Группы ДТЭК в условиях пандемии COVID

защитными очками, медицинскими масками и стерилизаторами для рук. Медицинские пункты на предприятиях получили специализированную информацию по диагностике заболевания, вызванного COVID, и работали в режиме усиленного контроля здоровья сотрудников. Для поддержки Украины в борьбе с распространением коронавируса Группа ДТЭК сформировала Штаб по противодействию COVID-19. Создание штаба позволило оперативно управлять ситуацией непосредственно в Группе ДТЭК и выстроить взаимодействие с региональными штабами нескольких областей, чтобы вместе формировать потребности в ресурсах, ведь у медицинских учреждений была высокая востребованность в помощи, которая предоставлялась вместе со всеми активами SCM. Кризис, спровоцированный коронавирусом, показал, как сильно наш образ жизни зависит от энергетики. Группа ДТЭК в этих сложнейших условиях выполнила свою миссию — нести людям свет и тепло. Кризис также вернул к пониманию важности диалога и совместных действий. Противостоять пандемии возможно только благодаря усилиям каждого и общества в целом, отдельной компании и отрасли в целом, власти и страны. Все мобилизовали свои ресурсы вокруг высшей ценности — человеческой жизни.

Топ-менеджмент Группы ДТЭК



Максим Тимченко

Генеральный директор ДТЭК
Возглавляет компанию с 2005 года

Под его руководством ДТЭК стал крупнейшим национальным инвестором.

Максим Тимченко — сооснователь и подписант Глобальной инициативы «Энергия для общества» Всемирного экономического форума, которую поддержали 20 руководителей крупнейших энергетических компаний мира.

В 2002—2005 годах работал старшим менеджером в ЗАО «СКМ», где курировал работу энергетического бизнеса до его выделения в ДТЭК. Карьеру начал в должности консультанта в международной компании PricewaterhouseCoopers (1998—2002 годы), где дошел до позиции старшего аудитора.

Является членом Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (АССА) и Наблюдательного совета Глобального Договора ООН в Украине.

Высшее образование получил в Донецкой государственной академии управления, которую окончил с отличием в 1997 году по специальности «Менеджмент в производственной сфере». Продолжил обучение в Манчестерском университете (Великобритания) — получил диплом с отличием и степень бакалавра экономики и социальных наук.



Дмитрий Сахарук

Генеральный директор ДТЭК Энерго
Возглавляет компанию с 2017 года

С отличием окончил Харьковский национальный университет внутренних дел, получив в 2000 году диплом специалиста по «Правоведению», а в 2001 году — диплом магистра по «Правоохранительной деятельности». Продолжил образование в Чикагском колледже права (США), где в 2002 году получил степень магистра международного и сравнительного права. Работая в ДТЭК, успешно завершил совместную программу Лондонской школы бизнеса (Великобритания) и Академии ДТЭК «Энергия лидера».

Начал карьеру в 2004 году в компании Philip Morris Ukraine, с 2008 года работал в международной юридической фирме Squire, Sanders & Dempsey LLP.

К команде ДТЭК присоединился в марте 2010 года в качестве заместителя директора по правовому обеспечению, затем, в 2011 году, возглавил дирекцию. В августе 2014 года, при внедрении новой структуры корпоративного управления, занял пост исполнительного директора ДТЭК Энерго, в октябре 2016 года — исполняющего обязанности генерального директора ДТЭК Энерго.

В сентябре 2017 года назначен генеральным директором ДТЭК Энерго.



Марис Куницкис

Генеральный директор ДТЭК ВИЭ
Возглавляет компанию с 2020 года

Ранее, с 2019 года, работал в должности генерального директора ДТЭК Киевские электрические сети. К команде ДТЭК присоединился в 2018 году как директор по развитию ДТЭК Сети. Он отвечал за стратегическое планирование, исследование тенденций в развитии технологий и бизнеса операторов системы распределения.

До прихода в ДТЭК с 2010 по 2018 год являлся членом правления и операционным директором Latvenergo (Латвия), а также заместителем члена совета директоров Союза электроэнергетики EURELECTRIC, вице-президентом и членом правления Латвийской ассоциации энергетиков и энергетических конструкций.

Марис Куницкис начал свою карьеру в 1999 году на должности электрика Latvenergo VAS. В 2006 году стал исполнительным директором Рижской коммунальной службы Rīgas gaišma, а в 2008 году — ее генеральным директором.

Образование получил в Рижском техническом университете (Латвия) на факультете энергетики и электротехники, имеет диплом инженера по направлению сетей и систем электростанций. Второе высшее образование получил в магистратуре Латвийского университета на факультете физики и математики по специальности «Технологии для устойчивого развития».



Игорь Щуров

Генеральный директор ДТЭК Нефтегаз
Работает в компании с 2011 года

С апреля 2013 по сентябрь 2016 года возглавлял основной производственный актив ДТЭК Нефтегаз — Нефтегаздобыча. Под его руководством предприятие вышло на качественно новый уровень работы: годовой объем добычи природного газа вырос более чем в три раза за короткий период. Ранее руководил компанией «Новатэк-Таркосаленефтегаз», обеспечив добычу свыше 14 млрд куб. метров природного газа в год. С 1998 по 2007 год работал в Самаранефтегаз (НК «Юкос», РФ), где прошел путь от оператора по добыче нефти и газа до заместителя генерального директора. Получил два высших образования по специальностям «Разработка нефтяных и газовых месторождений» и «Финансы и кредит». В 2002 году защитил диссертацию кандидата технических наук.



Иван Гелюх

Генеральный директор ДТЭК Сети
Возглавляет компанию с 2018 года

К команде ДТЭК присоединился в 2005 году: с 2005 до 2008 года возглавлял инвестиционный отдел Востокэнерго. Затем перешел в Киевэнерго на позицию руководителя инвестиционного департамента, в 2011 году возглавил дирекцию по регуляторной политике и инвестициям, а в 2012 году — дирекцию по стратегии. С сентября 2013 года занимал пост заместителя коммерческого директора ДТЭК Энерго, а с марта 2017 года исполнял обязанности директора по дистрибуции и сбыту электроэнергии ДТЭК Энерго. В 2018 году стал генеральным директором ДТЭК Сети. Под его руководством проведено разграничение функций по распределению и поставке электроэнергии в соответствии с требованиями первого этапа реформы рынка электроэнергии. Начал карьеру в 2001 году в должности экономиста в компании «Интрон». Является сопредседателем координационной Группы операторов распределительных сетей электроэнергетики Европейского энергетического сообщества. Высшее образование получил в Донецком национальном университете по специальности «Финансы», который окончил в 2003 году с дипломом магистра.



Виталий Бутенко

Генеральный директор D.TRADING
Возглавляет компанию с 2019 года

Имеет более чем 20-летний опыт работы в энергетике и инвестиционном банкинге, возглавляет D.TRADING с момента основания компании в январе 2019 года. Впервые присоединился к команде ДТЭК в 2007 году как директор по стратегии, слияниям и поглощениям. Позже, в 2014 году, стал коммерческим директором, а в 2019 году возглавил создание новой международной торговой компании ДТЭК — D.TRADING. D.TRADING способствует развитию новых рынков электроэнергии и природного газа в Украине путем привлечения международного маркетингового и трейдингового опыта, соединяя Украину с мировыми энергетическими рынками. Благодаря ведущей аналитике, прогностическим и торговым инструментам, D.TRADING успешно осуществляет коммерческую деятельность, трейдинг и оптимизацию всего товарного портфеля ДТЭК как в Украине, так и на международных рынках. Компания также ведет торговые операции со сторонним ресурсом. До прихода в ДТЭК строил карьеру в сфере инвестиционного банкинга. После получения в 1996 году степени MBA в университете Манитоба (Канада) более десяти лет работал в инвестиционных банках в Торонто, Нью-Йорке и Киеве.



Абдулла Кёксал

Генеральный директор D.SOLUTIONS
Возглавляет компанию с 2019 года

В июне 2018 года возглавил дирекцию по продажам и маркетингу ДТЭК Сети. Под его руководством разработана стратегия развития бизнеса по поставке электроэнергии и услуг по энергоэффективности. В апреле 2019 года назначен генеральным директором D.SOLUTIONS. Имеет многолетний опыт работы в консалтинге и банковской деятельности. До прихода в ДТЭК проработал более девяти лет в компании Enerjisa (Турция, венчурный актив Sabanci Holding и E.ON), где занимал руководящие должности в управлении операционной деятельностью и маркетинге. Управлял процессами закупки электроэнергии и ценообразования, коммерческим циклом, выстраивал систему обслуживания клиентов, а в рамках анбандлинга руководил реорганизацией. В 1999 году окончил Ближневосточный университет (Турция) по специальности «Машиностроение». В 2003 году получил степень MBA в Городском университете Нью-Йорка (США).



Обзор отраслей и макроэкономических показателей Украины

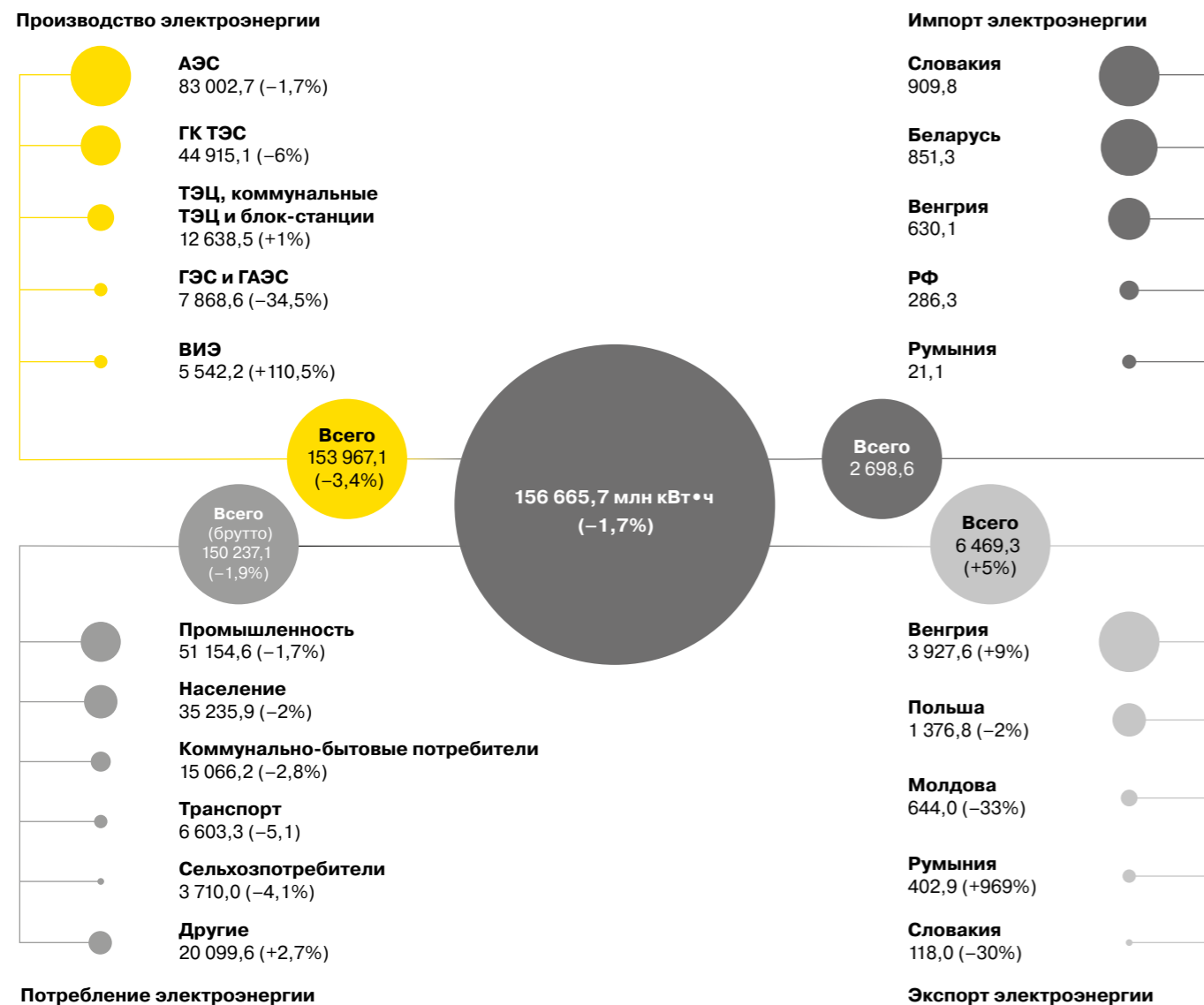
1 Рынок электроэнергии

2 Рынок природного газа

3 Макроэкономические показатели Украины

Рынок электроэнергетики

Баланс электроэнергии в 2019 году, млн кВт·ч (% к 2018 году)



Данные: Министерство энергетики и охраны окружающей среды Украины, НЭК Укрэнерго.

В Украине — Объединенная энергетическая система, которая является совокупностью атомных, тепловых, гидроэлектростанций и работающих на возобновляемых источниках энергии; теплоэлектростанций; а также магистральных и распределительных электросетей. Централизованное диспетчерское управление Объединенной энергосистемой (ОЭС) Украины осуществляет НЭК Укрэнерго. Все субъекты хозяйственной деятельности, объекты которых подключены к ОЭС Украины, обязаны выполнять оперативные команды и распоряжения диспетчера.

В 2019 году потребление электроэнергии в Украине сократилось на 2% из-за снижения спроса со стороны основных категорий потребителей. В промышленном секторе потребление электроэнергии прежде всего сократили машиностроительная отрасль — на 10%, топливная — на 4% и металлургическая — на 3%. Существенный рост продемонстрировали

лишь химическая и нефтехимическая отрасли — на 20%, что в значительной степени обусловлено прекращением импорта минеральных удобрений из Российской Федерации. В частности, 1 июля 2019 года вступило в силу постановление Кабинета Министров №535 «О внесении изменений в перечень товаров, происходящих из Российской Федерации и запрещенных к ввозу на таможенную территорию Украины», которое содержит удобрения.

На фоне сокращения спроса на внутреннем рынке Украина во втором полугодии возобновила коммерческий импорт электроэнергии, который был прекращен в 2015 году.

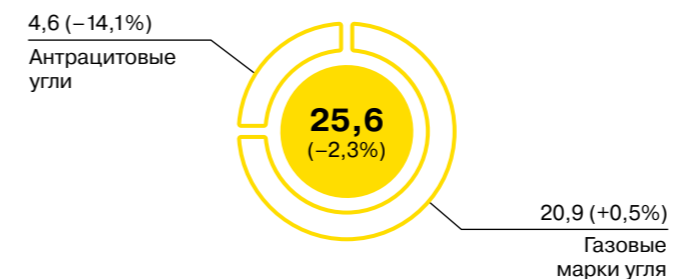
Эти два фактора стали главной причиной снижения производства электроэнергии в Украине, в первую очередь тепловой генерацией (сокращение объема генерации гидроэлектростанциями вызвано низким уровнем притока воды в реках). ГК ТЭС сократили объем производства на 6%, несмотря на

реализацию стратегии по замещению угля марки «А» в топливном балансе углем марки «Г». В 2017—2019 годах с антрацита на газовый уголь переоборудованы четыре энергоблока ДТЭК Приднепровская ТЭС, один — ДТЭК Криворожская ТЭС, два — Змиевской ТЭС и еще два — Трипольской ТЭС. Такие меры снижают риски прекращения производства электроэнергии из-за дефицита топлива, что повышает устойчивость работы энергосистемы страны.

В целом Украина в 2019 году импортировала 4,5 млн тонн антрацита, что на 1,1% меньше по сравнению с 2018 годом. Антрацит поступал в Украину из трех стран: Российской Федерации, ЮАР и США. Крупнейшим поставщиком остается РФ, доля которой в общей структуре импорта угля возросла с 85% в 2018 году до 98% в 2019 году.

Сегодня уголь обеспечивает более чем треть потребностей Украины в производстве электроэнергии. Хотя тепловая генерация в 2019 году снизила суммарное потребление угля, расход газовых марок показывает положительную динамику

Расход угольной продукции ТЭС и ТЭЦ в 2019 году, млн тонн (% к 2018 году)

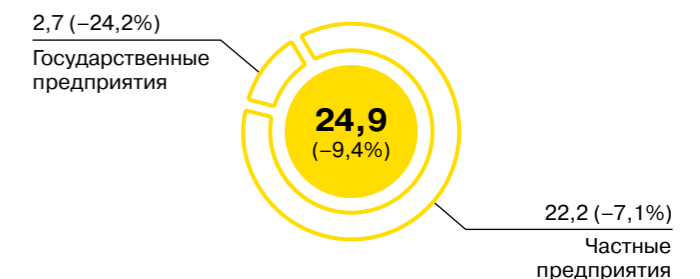


Данные: Министерство энергетики и охраны окружающей среды Украины, DixiGroup.

благодаря стратегии по переоборудованию энергоблоков. Как ожидается, эта тенденция будет продолжена в дальнейшем — Украина планирует антрацит полностью заменить газовой маркой угля, добыча которого не подвергается риску прекращения из-за военных действий. С марта 2017 года Украина полностью прекратила добычу угля на временно оккупированных территориях Донецкой и Луганской областей, где расположены все антрацитовые шахты.

В целом Украина занимает седьмое место в мире по объему доказанных запасов угля, которые оцениваются в 34,4 млрд тонн, что составляет 3% от общемировых запасов. Большая часть залежей — энергетический уголь, на коксующийся уголь приходится примерно 30%. Основные залежи расположены в Донецком, Днепровском и Львовско-Волынском угольных бассейнах, а также в Днепровско-Донецкой и Закарпатской угленосных впадинах. Месторождения характеризуются большой глубиной залегания, от 500 до 1 000 метров, и тонкими пластами в 0,8—1,0 метр.

Добыча энергетического угля в Украине в 2019 году, млн тонн (% к 2018 году)



Данные: Министерство энергетики и охраны окружающей среды Украины.

Производство, КИУМ* и удельный расход топлива компаний тепловой генерации

Компании	Производство электроэнергии, млрд кВт·ч		КИУМ, %		Удельный расход топлива, г/кВт·ч	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
ДТЭК Энерго (ГК ТЭС и ТЭЦ)	36,0	31,4	35,2	32,9	405,4	405,8
Центрэнерго	8,7	10,2	12,9	15,1	405,2	395,0
Донбассэнерго	3,5	3,4	44,8	43,7	407,4	418,1

* Коэффициент использования установленной мощности.

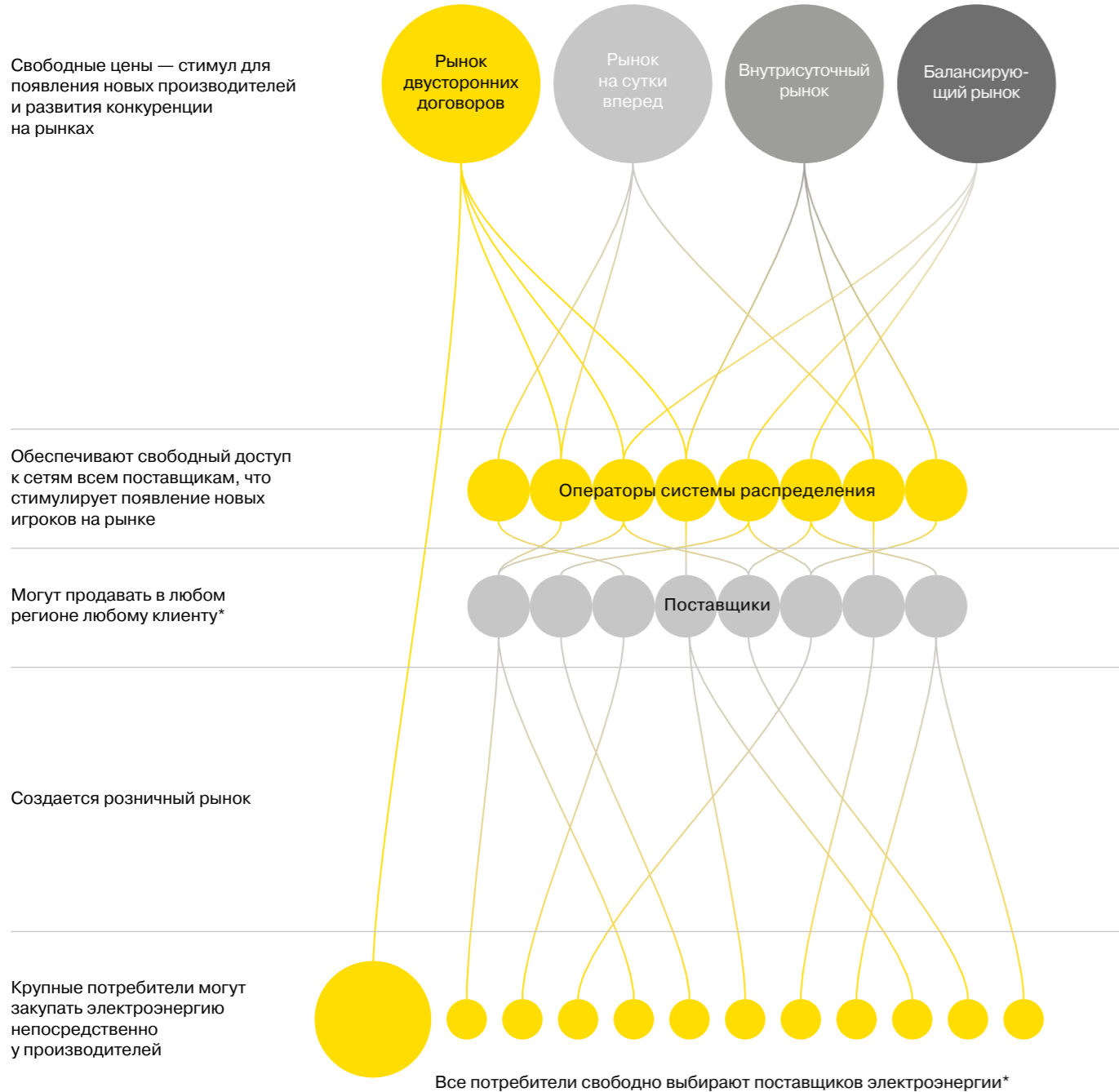
КИУМ по ДТЭК Энерго указан без учета энергоблоков газомазутных и находящихся в консервации.

Регулирование отрасли и тарифообразование

В 2019 году действовали две модели рынка электроэнергии. В первом полугодии — модель «единого покупателя», где все участники взаимодействовали через Оптовый рынок электроэнергии, оператором которого было ГП Энергорынок. Сначала производители продавали в Оптовый рынок всю произведенную электроэнергию, а затем поставщики ее закупали для обеспечения своих потребителей. От этой модели Украина перешла к конкурентному рынку электроэнергии.

1 июля 2019 года Законом Украины №2019-VIII «О рынке электрической энергии» было завершено введение либерализованного рынка в соответствии с нормами европейского законодательства в сфере электроэнергетики. По аналогии с европейскими странами введены рынки: двусторонних договоров, на сутки вперед, внутрисуточный и балансирующий. Также должен был заработать рынок вспомогательных услуг, но генерирующие компании в установленный срок не провели сертификацию оборудования в соответствии с «Порядком проведения испытаний оборудования», поэтому запуск рынка вспомогательных услуг в полном объеме не состоялся вовремя.

Рынок электроэнергии в результате реформы



* Кроме бытовых потребителей, так как тарифы на электроэнергию для них установлены НКРЭКУ на фиксированном уровне.

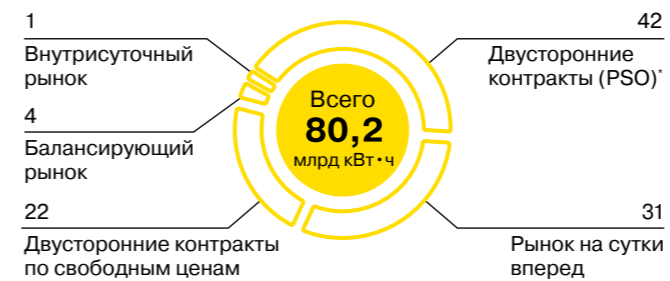
Национальная комиссия, осуществляющая государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ) — коллегиальный орган, который действует самостоятельно и независимо от органов государственной власти и местного самоуправления. Цель деятельности комиссии — государственное регулирование, мониторинг и контроль субъектов хозяйствования в сфере энергетики и коммунальных услуг. В модели «единого покупателя» комиссия утверждала прогнозную оптовую рыночную цену на электроэнергию, тарифы на отпуск электроэнергии для отдельных производителей, тарифы на передачу и распределение электроэнергии, тарифы для бытовых потребителей и методики формирования тарифов на электроэнергию, которая поставлялась поставщиками по регулируемому тарифу. С переходом к конкурентному рынку Порядок формирования прогнозной оптовой рыночной цены на электроэнергию утратил силу.

В связи с переходом на европейскую модель рынка облэнерго разделили монопольный и конкурентный вид деятельности, выделив операторов системы распределения и поставщиков электроэнергии. При этом поставщики электроэнергии, которые были выделены из облэнерго, на двухлетний период наделены функцией поставщиков универсальной услуги на закрепленной территории. Они являются гарантированными поставщиками для бытовых и малых небытовых потребителей, а также бюджетных организаций независимо от величины договорной мощности и потребителей с договорной мощностью до 150 кВт.

Все крупные потребители, присоединенные к электросетям с договорной мощностью от 150 кВт, должны были выбрать себе поставщика электроэнергии до 1 января 2019 года. Если же к этой дате потребитель не выбрал поставщика и не заключил с ним договор, то поставки электроэнергии ему осуществлял поставщик «последней надежды». Поставщик «последней надежды» — юридическое лицо, которое не имеет права отказать потребителю в поставках электроэнергии. Поставка осуществляется в течение 90 дней и после окончания этого срока прекращается. Поставщиком «последней надежды» стало ГП Украинтерэнерго на период с 1 января 2019 года до 1 января 2021 года согласно решению правительства.

НКРЭКУ установила тарифы поставщикам «последней надежды», поставщикам универсальных услуг и на услуги распределения электроэнергии.

Структура продажи электроэнергии на оптовых рынках, %



Данные: Оператор рынка, УЭБ, НЭК Укрэнерго, оценка ДТЭК.

* PSO — возложение специальных обязанностей на участников рынка электроэнергии для обеспечения общественных интересов. Этот механизм позволил избежать повышения тарифа на электроэнергию для бытовых потребителей, который в последний раз менялся в 2017 году, и профинансировать покупку электроэнергии по зеленому тарифу у производителей из возобновляемых источников.

Также в рамках энергореформы ожидается внедрение стимулирующего тарифообразования (RAB-регулирование), что так и не произошло несмотря на принятый в 2013 году базовый пакет нормативных документов. RAB-регулирование предусматривает, что для операторов системы передачи и операторов системы распределения будут установлены тарифы и предельный размер дохода на капитал один раз на несколько лет вперед (период регулирования). Это даст возможность привлекать инвестиции в техническое развитие сетей и внедрять современные технологии, чтобы повысить качество предоставления услуг потребителям.

Динамика ОРЦ и цен на рынке на сутки вперед, грн/МВт·ч

2018	I полугодие 2019	Либерализованный рынок. Цена на рынке на сутки вперед	
		II полугодие 2019	II полугодие 2019
1 561	1 618	1 575	1 465
		база Бурштынский энергоостров	база ОЭС Украины

Данные: ГП Оператор рынка.

Ключевые законодательные события 2019 года

Осуществить энергореформу было главной задачей энергетической отрасли в 2019 году. В соответствии с Законом Украины от 13 апреля 2017 года №2019-VIII «О рынке электрической энергии», либерализованный розничный рынок электроэнергии начал действовать 1 января 2019 года, а с 1 июля 2019 года — либерализованный оптовый рынок. Но многие подзаконные акты принимались в течение 2019 года.

• 27.02.2019 года принято постановление Кабинета Министров №140, которым Ощадбанк определен уполномоченным банком рынка электроэнергии с 01.07.2019 года.

• 22.05.2019 года Кабинетом Министров утверждены уставы государственных предприятий Оператор рынка и Гарантированный покупатель.

• 05.06.2019 года Кабинет Министров принял постановление, необходимые для внедрения нового рынка электроэнергии с 01.07.2019 года, а именно:
 - утверждено положение о возложении функций PSO для населения;
 - утвержден порядок проведения электронных аукционов для продажи электроэнергии по двусторонним договорам государственными компаниями.

• 12.06.2019 года Кабинет Министров принял постановление, необходимые для внедрения нового рынка электроэнергии с 01.07.2019 года, а именно:
 - назначены директора государственных предприятий Гарантированный покупатель и Оператор рынка;

- утверждены изменения в Положение о возложении функций PSO для населения;
- утвержден разделительный баланс ГП Энергорынок.

• 21.06.2019 года внесены изменения в Кодекс системы передачи (постановление НКРЭКУ №1120).

• 24.06.2019 года для эффективного и полноценного внедрения нового рынка электроэнергии приняты постановления НКРЭКУ:

- о внесении изменений в постановление от 14.03.2019 года №307, новая редакция Правил рынка;
- о внесении изменений в постановление от 14.03.2019 года №308, новая редакция Правил рынка на сутки вперед и внутрисуточного рынка.

Негативным фактором, который вызвали эти изменения, стало введение в Правила рынка прайс-кэпов на рынках на сутки вперед, внутрисуточном и балансирующем.

• 10.07.2019 года постановлением Кабинета Министров №677 утвержден порядок строительства генерирующих мощностей и управления спросом (порядком предусмотрено создание благоприятных условий для участия инвесторов в строительстве новых электрогенерирующих мощностей).

• 18.07.2019 года постановлением НКРЭКУ №1525 внесены изменения в Правила розничного рынка электроэнергии, которыми урегулированы проблемные вопросы розничного рынка.

• 18.09.2019 года приняты изменения в Закон «О рынке электроэнергии», которые позволили импортировать электроэнергию из РФ и Беларуси. В результате этих действий на рынке появилась импортированная из РФ и Беларуси электроэнергия, которая продавалась по демпинговым ценам, что повлекло обвал цен на рынке на сутки вперед. Украинские производители электроэнергии понесли существенные убытки.

• К положительным моментам стоит отнести внесение изменений в Кодекс системы передачи (постановление НКРЭКУ от 05.11.2019 года №2267), которыми предусмотрен переходный период для рынка вспомогательных услуг. Декларативный принцип получения свидетельств о соответствии требованиям вспомогательных услуг (упрощена сертификация участника) дал возможность этому сегменту рынка начать работать.

• 04.12.2019 года приняты изменения в Закон Украины «О рынке электроэнергии», которыми частично ограничили возможности импорта электроэнергии из РФ и Беларуси. Также Закон впервые наделил НКРЭКУ правом устанавливать предельные цены на рынке. Вместе с тем был определен ряд ограничений: согласно определенной Регulated методике, предельные цены могут устанавливаться только в случае существенного колебания цен на рынке на сутки

вперед, внутрисуточном рынке и балансирующем рынке, а уровень предельных цен должен влиять на формирование свободной (рыночной) цены минимальным образом. Целесообразность установления и уровень предельных цен в случае их установления должны пересматриваться Регулятором не менее одного раза в шесть месяцев. Следует отметить, что соответствующая методика так и не была утверждена, а предельные цены устанавливаются на постоянной основе.

• 09.12.2019 года принято постановление Кабинета Министров №1003 «О внесении изменений в Положение о возложении специальных обязанностей участников рынка электрической энергии для обеспечения общественных интересов в процессе функционирования рынка электрической энергии». Это дало дополнительные источники финансирования Гарантированному покупателю.

• 19.12.2019 года Верховная Рада Украины приняла Закон Украины №2490-1 о внесении изменений в некоторые законы Украины относительно обеспечения конституционных принципов в сферах энергетики и коммунальных услуг. Закон предусматривает предоставление новых возможностей и принципов в работе НКРЭКУ.

• 26.11.2019 года постановлением НКРЭКУ №2485 внесены изменения в Правила рынка, которыми изменены прайс-кэпы на балансирующем рынке, что в дальнейшем позволило участникам рынка совершать манипуляции на рынке на сутки вперед, поскольку в определенные периоды цены балансирующего рынка были ниже цен на рынке на сутки вперед.

Главные задачи и вызовы в 2020 году

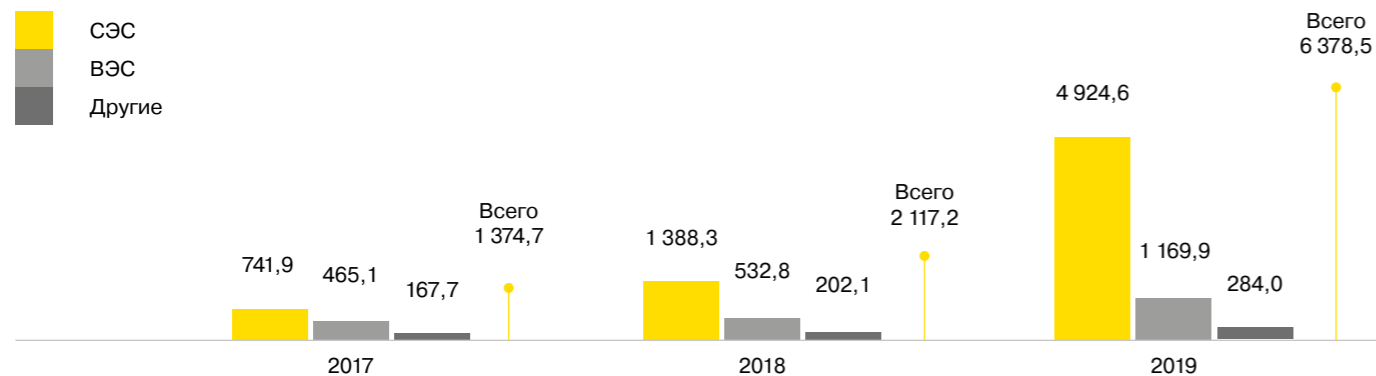
Продолжить реформу отрасли, для реализации которой необходимо:

- обеспечить экономически сбалансированную модель работы энергетической отрасли;
- заменить товарное PSO на финансовое и постепенно устранить механизмы перекрестного субсидирования, а также привести цены (тарифы) для конечных потребителей до экономически обоснованного уровня;
- урегулировать вопрос задолженности, которая возникла в Оптовом рынке электроэнергии до 1 июля 2019 года, а также после перехода на новую модель рынка электроэнергии;
- отменить искусственные ценовые ограничения — прайс-кэпы на рынках на сутки вперед и внутрисуточном;
- перейти на стимулирующее тарифообразование операторам системы распределения.



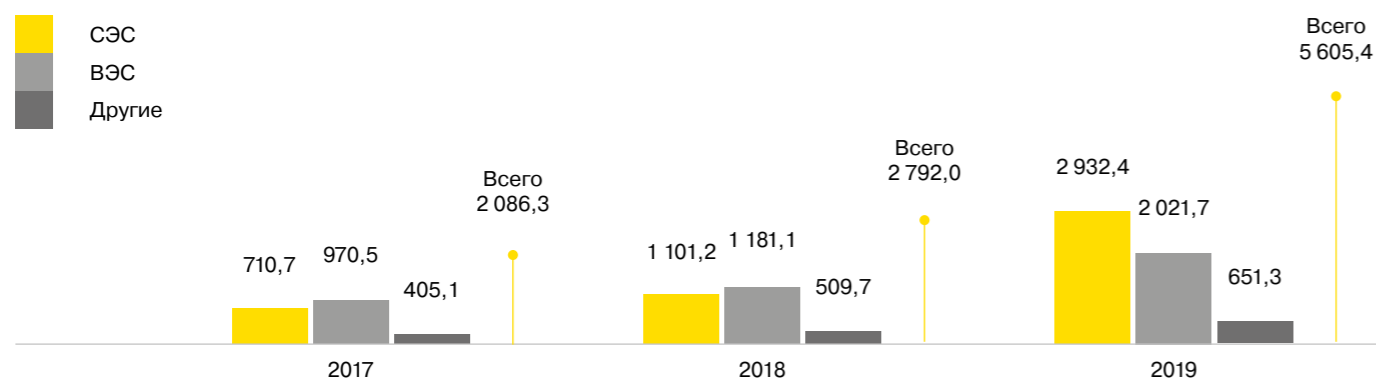
Отрасль возобновляемой энергетики

Установленная мощность объектов, которые работают по зеленому тарифу, МВт



Данные: НКРЭКУ. Информация приведена по объектам, которые расположены на материковой Украине, без учета домохозяйств.

Производство электроэнергии ВИЭ, млн кВт·ч



Данные: УВЭА, НКРЭКУ. Информация приведена без учета домохозяйств.

На конец 2019 года в возобновляемой энергетике на долю солнечной генерации приходилось 78,9% установленных мощностей, тогда как ее доля в производстве электроэнергии составляла 52,3%. В ветроэнергетике обратная ситуация: 16,5% в установленной мощности и 36,1% — в производстве электроэнергии.

Солнечная энергетика остается лидером по темпам прироста мощностей, что связано с более доступными технологиями строительства объектов, а также высокой гибкостью управления размером станции. В этом сегменте работает большинство игроков рынка возобновляемой энергетики — 600 из более 760 компаний от общего количества.

Ветроэнергетика также второй год подряд продемонстрировала самые высокие темпы роста установленных мощностей за последние 10 лет. 637 МВт было введено в эксплуатацию, что почти в десять раз превышает показатель годом ранее.

В целом 2019 год стал рекордным по приросту мощностей в зеленой энергетике — более 4,1 ГВт были введены в эксплуатацию, что почти в шесть раз превышает результат 2018 года.

Ключевыми драйверами развития стали благоприятный инвестиционный климат, эффективные меры по стимулированию возобновляемой энергетики, а также развитие технологий с повышением их производительности. Кроме того, важным фактором роста стала активная позиция украинских государственных банков и международных финансовых институтов относительно инвестиций в проекты ВИЭ. В 2019 году на рынок возобновляемой энергетики Украины вышли такие компании, как NBT (Норвегия), Guris (Турция), Scatec Solar (Норвегия), TIU Canada (Канада), Modus Energy International (Литва), EMSOLT (Турция). Иностранные инвестиции в украинский сектор ВИЭ, по данным Bloomberg New Energy Finance, составили \$3,5 млрд.

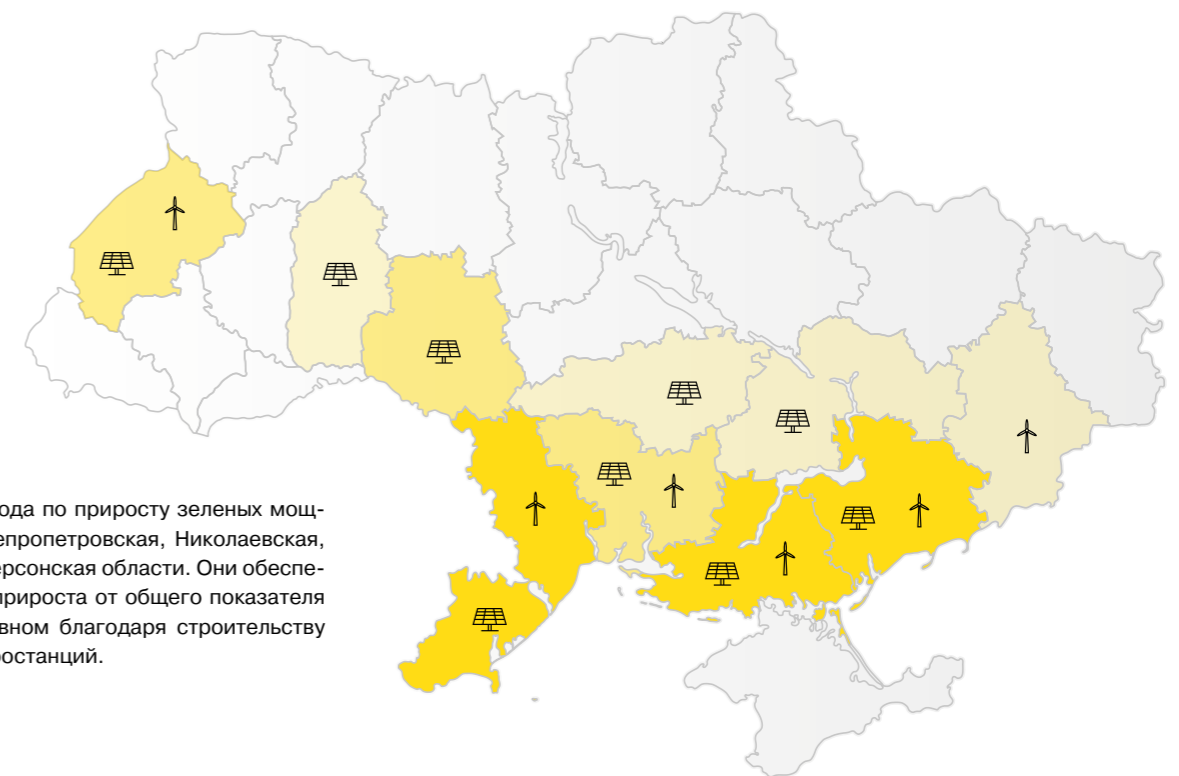
В рейтинге Климатоскоп 2019 Украина заняла почетное восьмое место среди 104 стран мира, поднявшись за год на 55 позиций (с 63-го места). Климатоскоп (CLIMATESCOPE) — ежегодное исследование BloombergNEF, которое оценивает инвестиционные условия для экологически чистой энергетики в развивающихся странах.

Также стоит отметить активное развитие возобновляемой энергетики на уровне домохозяйств. В Украине насчитывается

уже около 22 тыс. домохозяйств, которые установили солнечные панели — почти 2/3 из них сделали это в 2019 году. Значительный рывок роста мощностей позволил увеличить долю зеленой энергетики в общем объеме производства электроэнергии почти до 4% по итогам 2019 года. В 2020 году согласно прогнозируемому балансу электроэнергии ОЭС Украины, ожидается производство 11 375 млрд зеленых кВт·ч, что составляет 7,9% от общего объема производства. В то же время Энергетическая стратегия Украины предусматривает более

амбициозную долгосрочную цель: 25% должна занимать зеленая энергетика в первичном потреблении энергоресурсов к 2035 году. С одной стороны, это создает хорошие предпосылки для увеличения объема инвестиций в сектор, с другой — требует более взвешенного подхода к балансу энергетической системы Украины, а также системе государственной поддержки ВИЭ, в частности внедрения лучшего мирового опыта — проведения «зеленых аукционов».

Топ-10 областей по размещению ВИЭ на конец 2019 года, МВт



Лидерами 2019 года по приросту зеленых мощностей стали Днепропетровская, Николаевская, Запорожская и Херсонская области. Они обеспечили почти 60% прироста от общего показателя в стране, в основном благодаря строительству солнечных электростанций.

Области	ВЭС	СЭС	СЭС до-мохозяйств	Другие	Всего
Херсонская	337,7	406,0	33,2	3,9	780,8
Запорожская	497,8	288,9	5,6	3,7	796,0
Одесская	32,7	430,0	21,1	1,2	485,0
Николаевская	118,9	592,6	16,3	13,6	741,4
Львовская	33,9	328,7	18,6	3,0	384,2
Винницкая	0,0	336,5	17,9	40,9	395,3
Хмельницкая	0,0	275,9	23,0	25,1	324,0
Днепропетровская	0,0	1 013,8	70,6	29,8	1 114,2
Кировоградская	0,0	298,4	31,9	19,3	349,6
Донецкая	13,5	0,0	9,4	5,5	28,4
Другие	7,1	952,3	305,4	138,5	1 403,3

Данные: НКРЭКУ, УВЭА, без учета НКТ (138 МВт мощностей ВЭС в Донецкой и Луганской областях).

Регуляторная среда

Развитие возобновляемой энергетики остается одним из стратегических приоритетов Украины в отрасли. Но стремительный прирост мощностей ВИЭ в 2018 и 2019 годах стал причиной регуляторных инициатив, призванных повысить эффективность их интеграции в энергосистему и внедрить рыночные механизмы стимулирования. В первом полугодии 2019 года были приняты важные законодательные изменения, которые согласно европейским практикам ввели новую конкурентную модель поддержки возобновляемых источников. Второе полугодие также отмечено рядом регуляторных инициатив, часть которых носила несколько хаотичный, а в некоторых случаях и откровенно дискриминационный характер. Большинство из них не были доведены до конца, диалог о регулировании развития зеленой энергетики продолжился в 2020 году.

В 2019 году сектор претерпел значительные законодательные изменения:

- Закон №2712-VIII «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно обеспечения конкурентных условий производства электрической энергии из альтернативных источников энергии» вступил в силу 22 мая 2019 года. Позже им было введено предоставление государственной поддержки субъектам хозяйствования в сфере возобновляемой энергетики через аукционы по распределению квот, а также обеспечены условия завершения проектов ВИЭ и получения ими зеленого тарифа в случае подписания договоров рге-PPA.

- С 1 июля 2019 года в соответствии с Законом «О рынке электрической энергии» в Украине заработал новый рынок электроэнергии. Согласно частям 2, 3 и 9 ст. 65 этого закона, Кабинет Министров с целью выполнения гарантий государства по покупке всей электроэнергии, производимой на объектах электроэнергетики, использующих альтернативные источники энергии (в том числе с использованием гидроэнергии, которая произведена только микро-, мини- и малыми гидроэлектростанциями), по установленному зеленому тарифу или по аукционной цене, определил государственное предприятие для выполнения функций Гарантированного покупателя электроэнергии. Согласно постановлению Кабинета Министров от 17 апреля 2019 года №324 было образовано ГП Гарантированный покупатель на базе филиала Гарантированный покупатель ГП Энергорынок. С введением нового рынка электроэнергии купля-продажа электроэнергии по зеленому тарифу начала осуществляться на основании двустороннего договора между производителем или потребителем, которому установлен зеленый тариф, и Гарантированным покупателем.

- Законопроектом №1210 от 30 августа 2019 года были внесены поправки в Налоговый кодекс Украины об отмене нулевой ставки НДС на импорт солнечных панелей, инверторов и ветровых турбин. Данный законопроект был подписан президентом в 2020 году. До изменений нулевая ставка НДС на импорт оборудования для проектов возобновляемой энергетики должна была действовать с 1 января 2019 года до 31 декабря 2022 года, но ее действие было ограничено 23 мая 2020 года — дата вступления закона в силу.

- В декабре 2019 года Национальная комиссия, осуществляющая государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ), утвердила изменения в Постановление от 26 апреля 2019 года №641, согласно которым были внесены правки в Порядок покупки

электроэнергии по зеленому тарифу. Самые значимые изменения в документе:

- он регулирует закупку электроэнергии, произведенной из возобновляемых источников, и по зеленому тарифу, и на основе аукционов;

- он предоставляет возможность разрешения споров в международном арбитраже при условии уплаты ежеквартальных взносов в специальный арбитражный фонд ГП Гарантированный покупатель;

- основан публичный реестр производителей электроэнергии из возобновляемых источников;

- изменения в процедуры подписания договоров PPA, а также прогнозирования и балансировки.

- В этом же месяце Кабинет Министров принял Постановление от 27 декабря 2019 года №1175 «О введении конкурентных условий стимулирования производства электрической энергии из альтернативных источников энергии». Постановление определяет порядок проведения аукционов по распределению квоты поддержки и порядок отбора операторов электронных площадок для проведения аукционов. ГП Прозорро.Продажи определено администратором электронной торговой системы для проведения аукционов. Порядок проведения аукционов по распределению квоты поддержки регулирует в частности (1) формирование годовых квот поддержки субъектов хозяйствования, которые производят электрическую энергию из альтернативных источников энергии, (2) функционирование электронной торговой системы, (3) подготовку к проведению аукциона, (4) проведение аукциона, (5) определение победителя по результатам проведения аукциона, (6) заключение и публикацию договора купли-продажи в электронной торговой системе, (7) внесения и возврата банковской гарантии, (8) требования к банкам, предоставляющим банковские гарантии, (9) размер и порядок уплаты вознаграждения операторам авторизованных электронных площадок и другие вопросы проведения аукционов.

Значимым событием 2020 года стало заключение Меморандума «О взаимопонимании по урегулированию проблемных вопросов в отрасли возобновляемой энергетики», который был подписан представителями ассоциаций ВИЭ и министерством. Основные положения документа — ретроспективное снижение зеленого тарифа для ВЭС и СЭС, ускорение введения ответственности за небалансы, проведение зеленых аукционов в 2021 году, 100%-ные расчеты за произведенную зеленую электроэнергию и погашение задолженности. Меморандумом утвержден следующий график погашения долгов: 40% в IV квартале 2020 года и далее 15% ежеквартально в течение 2021 года. На выполнение условий Меморандума был принят Закон №810-IX «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно усовершенствования условий поддержки производства электрической энергии из альтернативных источников энергии», который вступил в силу 1 августа 2020 года. В этот же день НКРЭКУ пересмотрела действующий размер зеленого тарифа с учетом понижающего коэффициента, установленного Законом



Рынок природного газа

Баланс природного газа в 2019 году

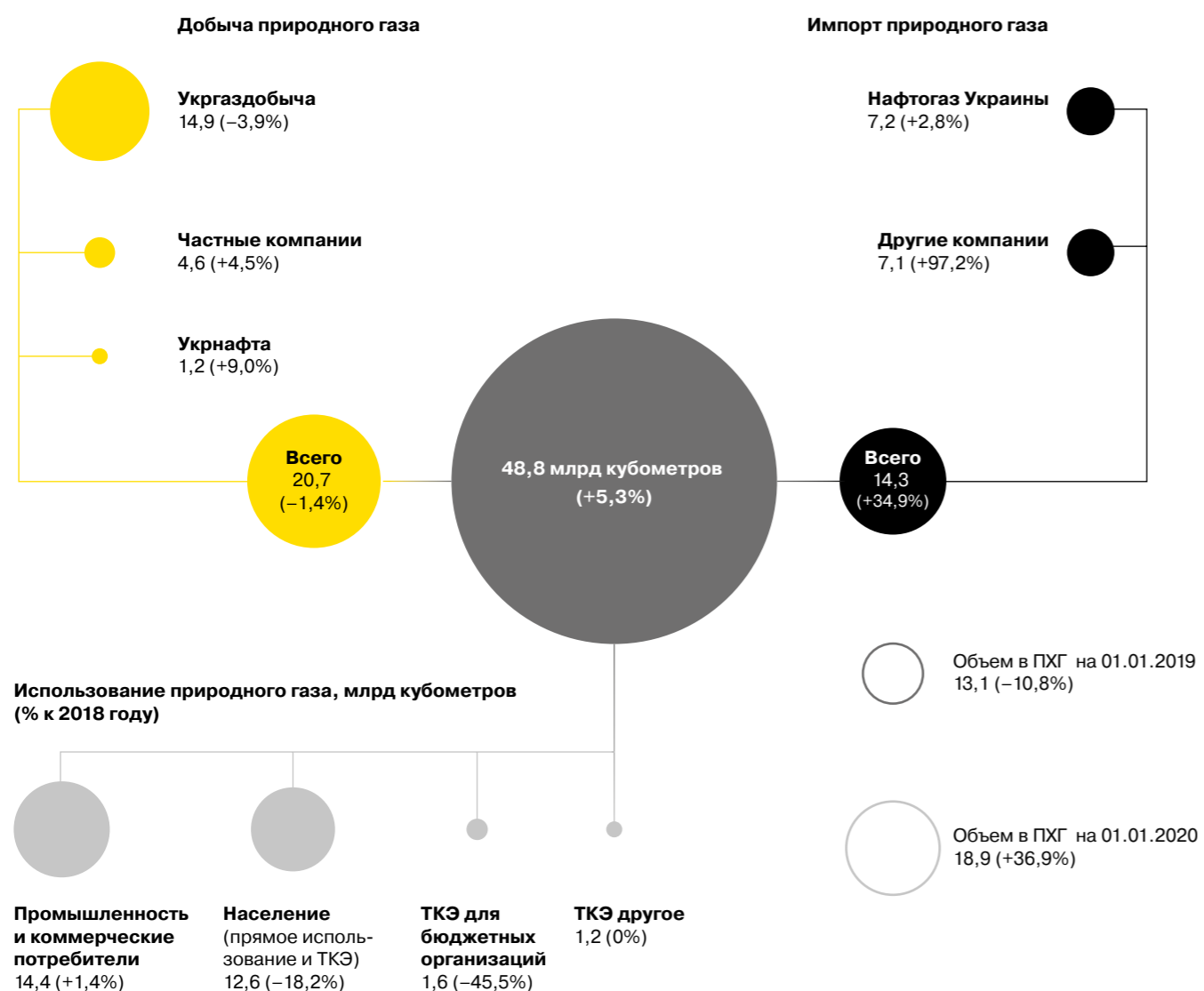
Собственная добыча природного газа покрывает 69,5% общего объема потребления в Украине (в 2018 году покрытие составило 65%).

В 2019 году государственные компании уменьшили добычу на 3,9%, в то время как частные производители нарастили объем добычи на 4,5%. Следует отметить, что большинство частных

производителей работают на новых месторождениях, поэтому показатель естественного снижения добычи из-за истощения продуктивного пласта является более низким.

В 2019 году Украина существенно нарастила импорт природного газа. Частные компании-потребители и трейдеры увеличили закупки на 97,2%. При этом с 2016 года газ импортируется только с европейского направления.

Поступление природного газа, млрд кубометров (% к 2018 году)

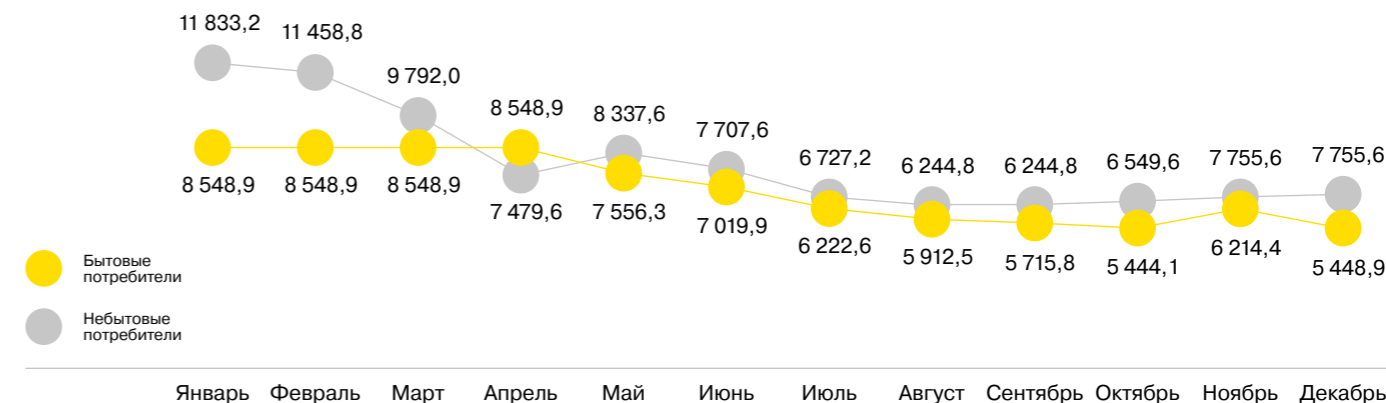


Данные: НАК «Нафтогаз Украины», Министерство энергетики и защиты окружающей среды Украины, Государственная служба статистики Украины.

29,8 млрд кубометров природного газа Украина использовала в 2019 году, что на 7% меньше показателя 2018 года. Существенное сокращение спроса объясняется в первую очередь более теплой погодой в зимние месяцы. В то же время исполь-

зование природного газа для отопления возросло на 44%. Это объясняется переходом нескольких производителей тепла на использование газа вместо угля и альтернативных источников энергии.

Цена природного газа для потребителей в 2019 году, грн/тыс. кубометров

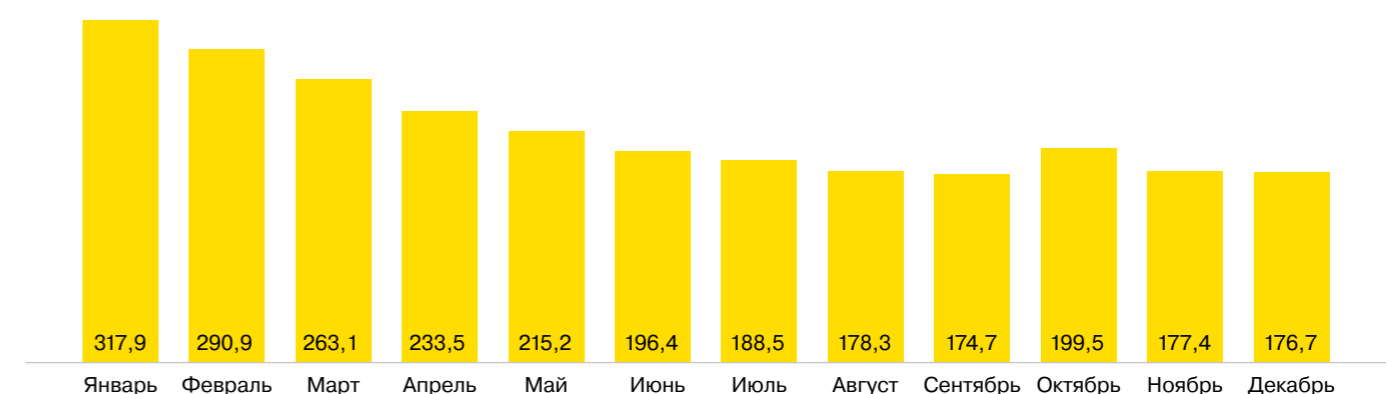


Данные: НАК «Нафтогаз Украины», цены указаны с НДС.

До мая 2019 года для населения действовал тариф, установленный в ноябре 2018 года. Начиная с 1 мая Украина изменила систему тарифообразования для бытовых потребителей и внедрила ежемесячный пересмотр тарифа. Сегодня конечный тариф имеет 4 составляющие: тарифы на услуги по транспортировке и распределению природного газа; торговая

наценка поставщика, максимальный размер которой установлен Положением о ПСО; НДС. В то же время тарифы на услуги по распределению для каждого регионального оператора газораспределительной системы отличаются. Прейскуранты НАК «Нафтогаз Украины» служат ценовым ориентиром для рынка.

Средняя цена импортного природного газа в 2019 году, \$/тыс. кубометров



Данные: Министерство экономического развития и торговли Украины.

В 2019 году Украина продолжила импортировать природный газ исключительно с европейского направления. Прямая поставка из РФ не осуществляется с 2016 года.

Количество импортеров увеличивается с каждым годом: 76 компаний поставляли газ в Украину в 2019 году по сравнению с 65 компаниями в 2018 году.

Регуляторная среда

Анбандлинг и новый тариф газотранспортной системы (ГТС) В соответствии с требованиями Третьего энергопакета ЕС завершен один из этапов реформы украинского рынка природного газа — проведен анбандлинг. 1 января 2020 года начал свою деятельность Оператор ГТС Украины, который является полностью отделенным и независимым от НАК «Нафтогаз Украины».

Для отечественных газодобывающих предприятий НКРЭКУ установила тарифы на услуги по транспортировке природного газа на 2020—2024 годы: 101,93 грн за 1 000 кубометров в сутки — тариф для точек входа в ГТС; 124,16 грн за 1 000 кубометров в сутки — тариф для точек выхода из ГТС.

К тарифам будут применяться коэффициенты в зависимости от периода заказа мощности на прокачку природного газа. Для внутренних точек входа и выхода из ГТС установлено коэффициент для квартала — 1,02, для месяца — 1,04, для суток вперед — 1,1. Эти коэффициенты вступают в силу поэтапно до начала следующего газового года.

Перезагрузка Государственной службы геологии и недр Украины

В 2019 году произошла реформа недропользования. Среди уже внедренных изменений в деятельности регулятора — упрощение доступа к геологической информации, создание инвестиционного атласа недропользователя и работа по введению в действие электронного кабинета недропользователя. Был дан старт для подготовки новой редакции Кодекса о недрах, который должен соответствовать лучшим мировым практикам и ликвидировать все имеющиеся архаические барьеры, чтобы повысить эффективность использования недр для роста украинской экономики. В 2020 году Украина должна получить обновленную редакцию Кодекса о недрах, который станет единственным кодифицированным документом в сфере недропользования. Модернизированные и адаптированные к мировым стандартам правила будут защищать интересы государства и каждого недропользователя.

Обновление профильного законодательства

13 важных изменений к отраслевому законодательству утверждены Верховной Радой и Правительством в 2019 году. Их реализация будет способствовать развитию отрасли и увеличению объемов добычи природного газа.

Существенно упрощен доступ к разработке полезных ископаемых общегосударственного значения благодаря исключению из проекта текста соглашения о разделе продукции оценки влияния на окружающую среду, отмене необходимости согласовывать с областными советами предоставление участка недр в пользование, а также совершенствованию порядка получения земельных площадей в пользование.

Экспериментальный проект по продаже спецразрешений на недропользование через платформу государственных торгов ProZorro. Продажи зарекомендовали себя как эффективный механизм привлечения инвесторов. С целью его совершенствования были приняты изменения, разрешающие иностранным компаниям принимать участие в аукционах напрямую, без создания юридического лица в Украине. Кроме того, при повторных торгах предусмотрено снижение стартовой цены на участок, который не был реализован на предыдущих аукционах.

Волевым шагом правительство ликвидировало Комиссию по недропользованию при Государственной службе геологии и недр, без коллегиального решения которой не предоставлялось ни одно спецразрешение.

Онлайн-аукционы по предоставлению лицензий на разработку углеводородов

Нефтедобывающая отрасль — единственная отрасль в недропользовании, которая инициировала изменения и отказалась от всех способов получения спецразрешений вне аукционов. Впервые в Украине была применена практика через онлайн-платформу ProZorro. Продажи, входящую в Единую систему электронных государственных торгов в Украине, предоставлять спецразрешения на пользование недрами для разработки нефтегазовых месторождений.

В 2019 году было проведено 5 раундов онлайн-аукционов, по результатам которых инвесторы приобрели 19 нефтегазовых блоков общей площадью почти 3 000 кв. км. Рекордсменом по количеству приобретенных спецразрешений стало государственное АО «Укргаздобыча», в активе которого 14 побед, еще по одной — у отечественных компаний ДТЭК Нефтегаз, Burisma Group, Надра Карбон, Единая нефтегазовая компания и иностранного предприятия Nafta RV.

По результатам открытых торгов государственный бюджет Украины пополнился на 358 млн грн, что почти в два раза превышает стартовые предложения на эти участки.

Конкурсы по заключению соглашений о разделе продукции После пятилетнего перерыва Украина возобновила практику проведения конкурсов по заключению соглашений о разделе продукции с добычи углеводородов. В 2019 году на конкурсы было выставлено 13 нефтегазовых блоков общей площадью почти 25 000 кв. км. Но победители были утверждены только по 9 конкурсам.

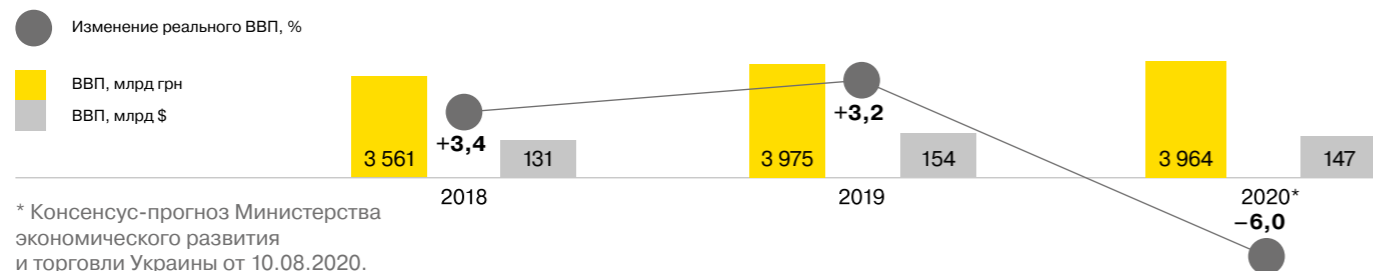
Благодаря этим конкурсам на украинский рынок удалось привлечь двух крупных иностранных игроков: канадскую Vermilion Energy и американскую Aspect Energy. Они совместно с другими победителями — ведущими отечественными компаниями Укргаздобыча, ДТЭК Нефтегаз, Укрнефтебурение, Geo Alliance Group и Західнадрасервис — взяли на себя обязательство в течение следующих пяти лет инвестировать в разработку этих блоков от \$430 млн до \$1,5 млрд и пробурить как минимум 39 поисковых скважин.

Данные: Ассоциация газодобывающих компаний Украины.



Макроэкономические показатели Украины в 2019 году

Динамика ВВП



* Консенсус-прогноз Министерства экономического развития и торговли Украины от 10.08.2020.

Данные для 2019 года приведены по курсу 25,9 грн за \$1, для 2018 года — 27,2 грн за \$1.

По данным Национального банка Украины, ВВП в 2019 году вырос за счет увеличения внутреннего спроса на фоне повышения зарплат и высокого уровня инвестиций, что привело к положительной динамике в секторах торговли, транспорта и строительства.

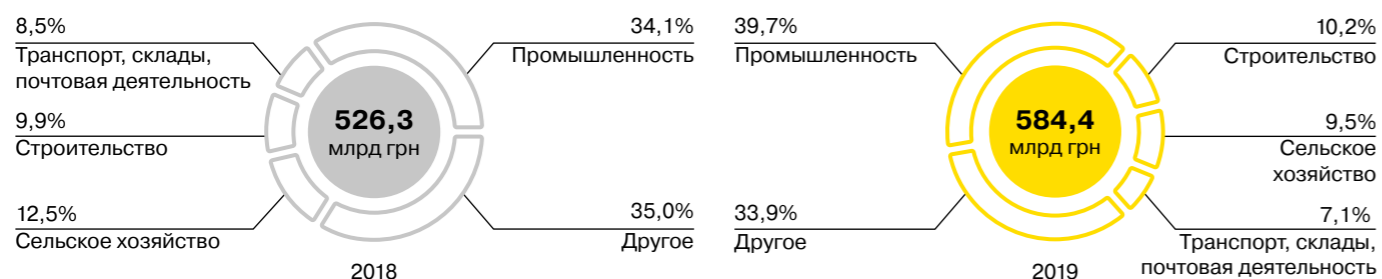
Согласно консенсус-прогнозу Министерства экономического развития и торговли Украины, который был опубликован 10 августа, в 2020 году ожидается существенное снижение реального ВВП — до -6,0%. Хотя по предыдущему прогнозу ожидалось падение до -4,2%. Министерство пересмотрело темп роста ВВП из-за введения на территории Украины с марта 2020 года карантина, вызванного пандемией коронавирусной инфекции. Прежде всего существенное снижение ожидается в секторе услуг, что вызвано сокращением спроса на внутреннем рынке. Ожидается также снижение объемов производства и экспорта промышленной продукции из-за существенного замедления роста мировой экономики и сокращения объемов международной торговли, что стало следствием пандемии и волатильности на сырьевых рынках. Во втором полугодии прогнозируется восстановление экономики благодаря оживлению потребительского спроса как на внутреннем, так и международном рынке за счет снятия ограничений, наложенных из-за карантина.

В 2019 году предприятия и организации на капитальные инвестиции направили 584,4 млрд грн, что на 11,0% превышает показатель 2018 года. В то же время структура источников финансирования существенно не изменилась. Собственные средства предприятий и организаций остаются главным источником финансирования, они обеспечили 68,1% от общего объема капитальных инвестиций, на бюджеты всех уровней приходится 14,6%, на кредиты банков — 7,0%, на вклады населения в строительство жилья — 5,6%, на иностранные инвестиции — 0,6%. Таким образом, в 2019 году доля собственных средств предприятий уменьшилась на 3,2 п. п., а доля бюджетных средств выросла на 1,9 п. п.

В промышленном секторе капитальные инвестиции распределились следующим образом: 44,7% приходится на перерабатывающую отрасль, 29,2% — на добывающую промышленность и 24,4% — на поставку энергоносителей. Инвестиции были направлены на материальные активы, преимущественно на закупку оборудования и модернизацию инженерных сооружений.

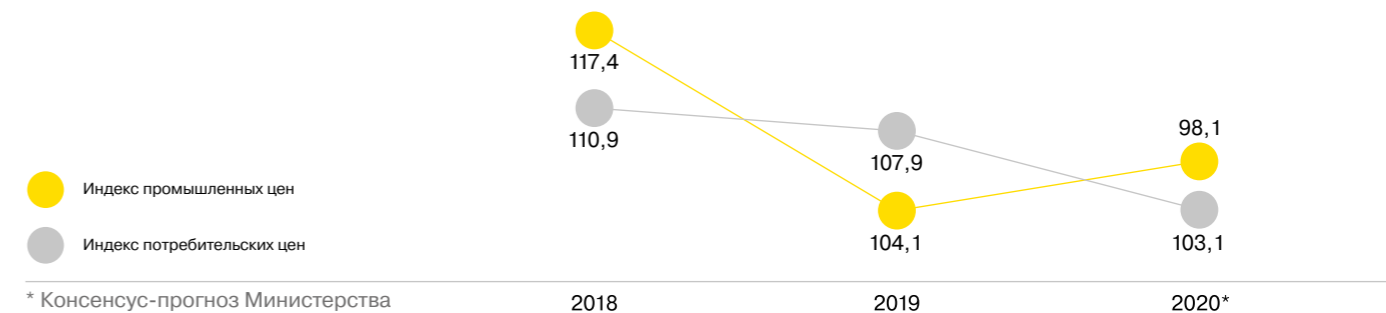
Чистый приток прямых иностранных инвестиций составляет \$3,3 млрд, тогда как в прошлом году этот показатель был на уровне \$2,9 млрд. В 2019 году в акционерный капитал было направлено \$2,9 млрд, прежде всего в реальные сферы экономики — промышленность, торговлю, транспорт, ИТ.

Структура капитальных инвестиций, %



Данные: Государственная служба статистики Украины.

Индекс промышленных и потребительских цен, %



* Консенсус-прогноз Министерства экономического развития и торговли Украины от 10.08.2020.

Данные: Государственная служба статистики Украины.

За счет жесткой монетарной политики Национального банка Украины, улучшения ожиданий домохозяйств и укрепления курса гривни потребительская инфляция по результатам 2019 года снизилась до 7,9%, а инфляция производителей — до 4,1%. НБУ определил целевой диапазон инфляции на 2020 год на уровне 5% ± 1 п.п. и сохраняет данный прогноз действующим. Национальный банк прогнозирует: во втором полугодии 2020 года украинская экономика восстановится после пандемии, стремительного повышения цен не произойдет из-за сокращения совокупного спроса и предложения. Как ожидается, среднегодовой индекс потребительских цен будет на уровне 103,1, а индекс цен производителей — 98,1. Отчасти это будет результатом укрепления гривны во втором полугодии 2019 года.

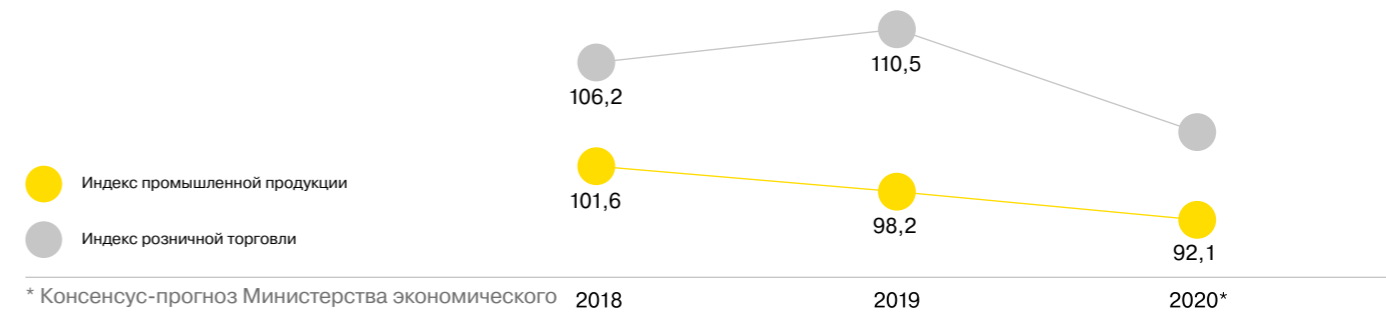
Средняя номинальная заработная плата штатных работников в декабре 2019 года составила 12 264 грн, что на 14,8% превышает показатель аналогичного периода 2018 года. По оценке Государственной службы статистики Украины, доходы населения выросли до 3 699,3 млрд грн за счет пересмотра заработной платы. Рост доходов на фоне умеренного изменения тарифов на услуги ЖКХ сократил количество до-

мохозяйств, обратившихся за субсидиями на возмещение расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг. Как отмечает Государственная служба статистики Украины, в декабре 2019 года субсидии получали 3,3 млн домохозяйств (3,9 млн домохозяйств в декабре 2018 года), а средняя сумма субсидии на одно домохозяйство снизилась с 713 грн в месяц в 2018 году до 639 грн в 2019 году.

В 2019 году объем промышленной продукции сократился на 1,8%, что прежде всего обусловлено ухудшением внешнеэкономических условий — значительным снижением цен на сталь и железную руду на мировых рынках в III—IV кварталах, усилением торговых войн и введением торговых ограничений со стороны РФ, укреплением курса гривны. Снижение спроса и конкурентоспособности украинских металлургических и машиностроительных предприятий привело к сокращению производства в 2019 году.

Сектор оптовой и розничной торговли составляет 13,1% в структуре добавленной стоимости ВВП Украины. Рост внутреннего спроса и инвестиций способствовали увеличению физических объемов торговли в 2019 году. Рост происходил главным образом благодаря спросу на непродовольственные товары, в то время как объемы розничных продаж некоторых групп продовольственных товаров снизились.

Индекс промышленной продукции и физического объема оборота розничной торговли, %



* Консенсус-прогноз Министерства экономического развития и торговли Украины от 10.08.2020, скорректированный прогноз для сектора торговли не приведен.

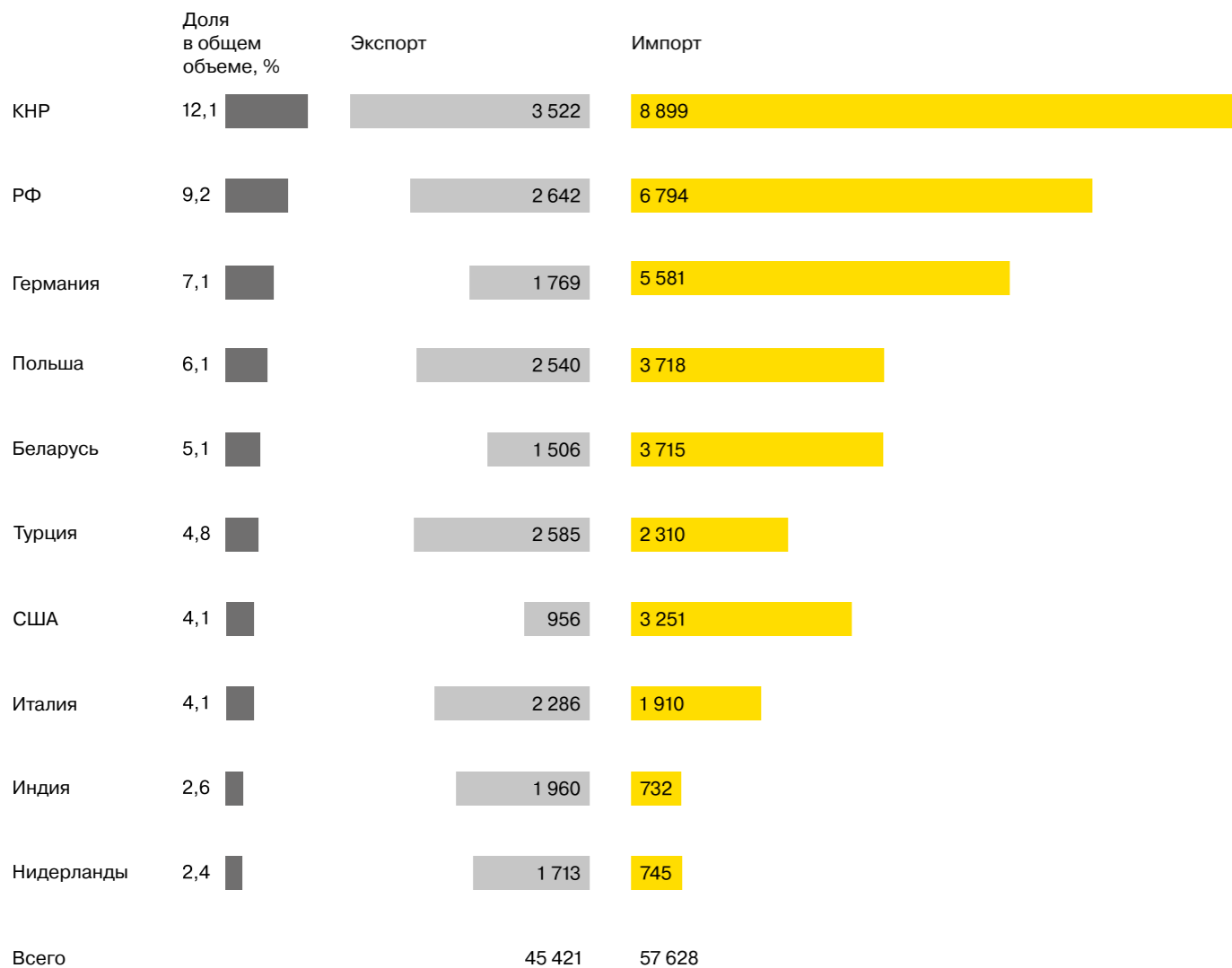
Данные: Государственная служба статистики Украины.

Промышленность, строительство, розничная торговля и сельское хозяйство — базовые отрасли, от которых более всего зависит уровень ВВП Украины. По итогам 2019 года, объем выполненных строительных

работ вырос на 23,0%, сектора торговли — на 13,6%, а сельского хозяйства — на 1,3% (8,5%, 3,3% и 5,7% соответственно в 2018 году).

Рейтинг стран в общем объеме внешней торговли товарами в 2019 году, млн \$

Данные: Национальный банк Украины.



Совокупный объем экспорта товаров и услуг в 2019 году составил \$63 421 млн, импорта — \$75 804 млн. Экспорт по сравнению с 2018 годом увеличился на 7,2%, в то же время импорт вырос на 7,5%. Отрицательное saldo внешней торговли составило \$12 383 млн.

Географическая структура импорта товаров и услуг сохраняет тренды, появившиеся в 2015 году, такие как уменьшение доли товарооборота со странами СНГ и переориентация на европейские и азиатские рынки.

В 2019 году наибольший рост продемонстрировал импорт товаров и услуг из стран Азии — 20,4%, который достиг \$17 619 млн. Импорт из стран ЕС в 2019 году составил \$32 650 млн, что на 9,0% превышает показатель 2018 года. Импорт товаров из РФ уменьшился на 14,4% и составил \$7 821 млн.

В импорте товаров преобладают: продукция машиностроительной отрасли — 33,6% от общего объема, минеральные продукты — 21,1%, продукция химической и связанных с ней отраслей промышленности — 18,9%. Под влиянием устойчивого внутреннего спроса значительно вырос импорт продукции машиностроения, продовольственных и промышленных

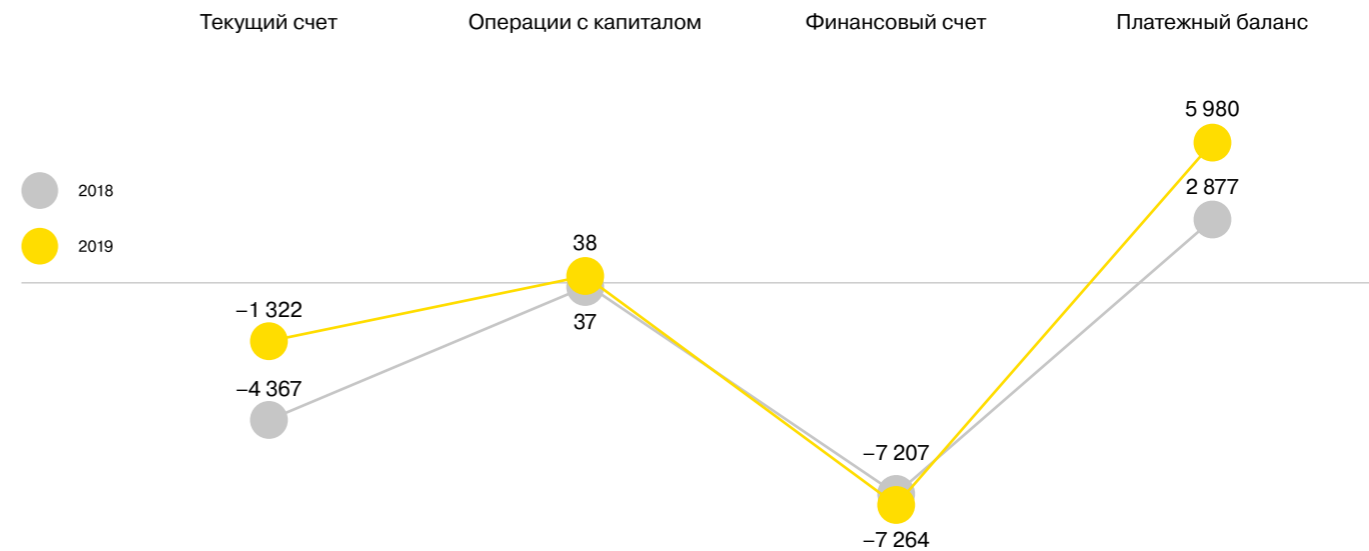
товаров — на 21,1%, 20,6% и 13,6% соответственно. В то же время, как отмечает НБУ в своем отчете, объем энергетического импорта сократился на 7,3%.

В 2019 году основу украинского экспорта составляли: продовольственные товары — 48,7% в общем объеме, металлургическая продукция — 22,0%, минеральные продукты — 9,7%. На рост экспорта существенно повлияла продажа зерновых благодаря высокому урожаю 2019 года, в то время как снижение мировых цен на железную руду и металлургическую продукцию привело к снижению экспорта черных и цветных металлов на 12,0%.

Больше всего украинской продукции поступает на рынки стран ЕС и Азии — 43,1% и 23,2% соответственно в общей структуре экспорта.

Согласно консенсус-прогнозу Министерства экономического развития и торговли Украины, экспорт товаров и услуг в 2020 году будет снижен на 13,2% из-за сокращения спроса, вызванного пандемией коронавирусной инфекции, и снижения цен на сырьевых рынках. Объемы импорта товаров и услуг, как прогнозируется уменьшатся на 17,2%, в основном из-за сокращения внутреннего спроса, прежде всего на потребительские товары, и снижения цен на энергетических рынках.

Платежный баланс, млн \$



Данные: Национальный банк Украины.

По итогам года дефицит текущего счета составил 0,9% ВВП (3,6% в 2018 году). Дефицит уменьшился до \$1,3 млрд (\$4,4 млрд в 2018 году). Темпы увеличения экспорта и импорта были на уровне 7,2% и 7,5% соответственно (9,8% и 12,8% в 2018 году), сокращение дефицита текущего счета было достигнуто благодаря увеличению поступлений первичных и вторичных доходов.

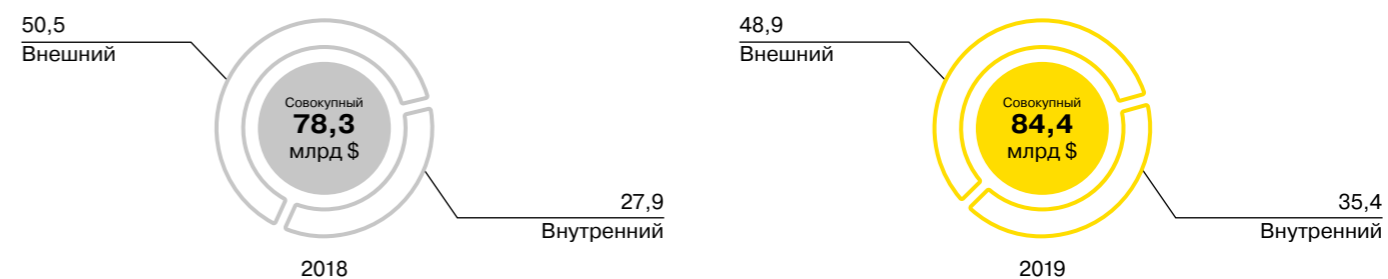
Приток капитала по финансовому счету в 2019 году наблюдался прежде всего в долговой капитал как в частном, так и в государственном секторе. В частности, благодаря укреплению гривни в середине 2019 года наблюдался повышенный спрос на гривневые ОВГЗ со стороны нерезидентов — чистая покупка составила \$4,4 млрд. Кроме того, ряд украинских компаний осуществили выпуск еврооблигаций на общую сумму \$2,1 млрд, из которых \$363 млн было привлечено Группой ДТЭК благодаря размещению зеленых

еврооблигаций для развития возобновляемой энергетики Украины.

Привлечение долгового капитала от нерезидентов и приобретение иностранной валюты на рынке позволило Национальному банку Украины увеличить международные резервы на 22%, и по состоянию на 1 января 2020 года они достигли \$25,3 млрд. Такой объем покрывает 3,8 месяца будущего импорта и является достаточным для выполнения обязательств Украины и осуществления текущих операций.

В ответ на улучшение макроэкономической ситуации, укрепление курса гривни и снижение уровня инфляции до целевого уровня Национальный банк Украины постепенно уменьшал учетную ставку — с 18,0%, установленных в сентябре 2018 года, до 13,5% на конец декабря 2019 года. В 2020 году продолжилось снижение учетной ставки, но уже под воздействием изменений макроэкономических показателей. В июне 2020 года она была установлена на уровне 6%, что стало историческим минимумом.

Государственный и гарантированный государством долг на конец года, млрд \$



Данные: Министерство финансов Украины.

Государственный и гарантированный государством долг в 2019 году в долларовом эквиваленте увеличился на 7,8%. Но соотношение совокупного

долга к ВВП по итогам 2019 года снизилось до 54,8%, прежде всего благодаря росту реального ВВП и укреплению курса гривни.



Результаты деятельности

- 1 Производственная деятельность
- 2 Инвестиционные проекты
- 3 Анализ финансовых результатов

Производственная деятельность

В 2019 году Группа ДТЭК добыла 24,5 млн тонн угля (–9,8% к 2018 году) и 1 659,3 млн кубометров природного газа (+0,7%). В Объединенную энергосистему Украины отпущено 29,8 млрд кВт·ч электроэнергии (–14,2%). Клиентам предоставлены услуги по распределению 43,7 млрд кВт·ч электроэнергии (–0,1%). Объем поставок электроэнергии на внутреннем рынке для конечных потребителей составил 37,0 млрд кВт·ч.

Основные производственные показатели Группы ДТЭК

Показатели	Ед. изм.	2018	2019	Изменение, +/-	Изменение, %
Добыча угля	тыс. тонн	27 185,9	24 511,0	–2 674,9	–9,8
в том числе:					
марка «Г», «ДГ» (Украина)	тыс. тонн	24 131,6	22 425,0	–1 706,6	–7,1
марка «А» (ШУ Обуховская)*	тыс. тонн	3 054,3	2 086,0	–968,3	–31,7
Выпуск концентрата	тыс. тонн	12 355,5	10 621,6	–1 733,9	–14,0
в том числе:					
сторонние ЦОФ (Украина)	тыс. тонн	1 361,8	423,2	–938,6	–68,9
ШУ Обуховская*	тыс. тонн	1 936,8	1 457,0	–479,8	–24,8
Генерация (отпуск) электроэнергии	млн кВт·ч	34 753,6	29 832,3	–4 921,3	–14,2
в том числе:					
ТЭС и ТЭЦ	млн кВт·ч	34 076,6**	28 435,3	–5 641,3	–16,6
ВЭС и СЭС	млн кВт·ч	677,0	1 397,0	+720,0	+106,4
Распределение электроэнергии	млн кВт·ч	43 684,8	43 654,0	–30,8	–0,1
Поставка электроэнергии на внутренний рынок	млн кВт·ч	43 684,8	36 882,1	–6 802,7	–15,6
Поставка электроэнергии на внешние рынки	млн кВт·ч	5 825,6	5 829,7	+4,1	+0,1
Импорт электроэнергии	млн кВт·ч	0	368,6	+368,6	+100,0
Экспорт угля***	тыс. тонн	486,3	740,1	+253,8	+52,2
Импорт угля	тыс. тонн	2 662,6	1 893,6	–769,0	–28,9
Трейдинг природного газа	млн куб. м	1 931,5	2 132,7	+201,2	+10,4
Добыча природного газа	млн куб. м	1 648,5	1 659,3	+10,8	+0,7
Добыча конденсата	тыс. тонн	51,5	63,7	+12,2	+23,7

* С 1 сентября 2016 года в отчетность ДТЭК Энерго не консолидируются производственные показатели ШУ Обуховская. По условиям реструктуризации кредитного портфеля ДТЭК Энерго, предприятие передано в прямое управление стратегического холдинга DTEK B.V. Транзакция направлена на сбалансирование возможностей по развитию предприятий и обслуживанию займов.

** 31 июля 2018 года закончилось действие договора на управление киевскими ТЭЦ-5 и ТЭЦ-6, отпуск которых в 2018 году составил 1,6 млрд кВт·ч.

*** В том числе трейдинговые операции за пределами Украины.

ДТЭК Энерго: добыча угля, тепловая энергетика, горное машиностроение

ДТЭК Энерго создал полный цикл в производстве электроэнергии: предприятия добывают уголь и генерируют электроэнергию.

Компания управляет шахтами, которые добывают уголь марки «Г». Уголь в основном обогащается на собственных ЦОФ. В производственную цепочку интегрированы заводы горного машиностроения, что позволяет эффективно и оперативно реагировать на потребности производства — от создания новой техники до обеспечения запасными деталями.

Компания производит электроэнергию на восьми тепловых электростанциях и одной теплоэлектроцентрали. ТЭС и ТЭЦ обеспечивают теплом города, в которых расположены.

Для обеспечения энергетической устойчивости и независимости Украины ДТЭК Энерго увеличивает долю отечественного угля в топливном балансе электростанций — компания переоборудует энергоблоки для перехода с антрацита на уголь марки «Г».

700 млн тонн — промышленные запасы угля газовых марок.

13,5 ГВт — установленная мощность ТЭС и ТЭЦ.

Шахтеры ДТЭК Энерго в 2019 году добыли 22,4 млн тонн угля газовой марки, что на 7,1%, или 1,7 млн тонн, ниже показателя 2018 года.

Собственные и сторонние обогатительные фабрики в 2019 году переработали 15,7 млн тонн рядового угля, выпуск концентрата составил 9,2 млн тонн. Доля переработки рядового угля и производства концентрата сторонними фабриками составила 5,1% и 4,6% соответственно. Таким образом, переработка и обогащение угля фактически полностью осуществляется на собственных ЦОФ, что стало возможным благодаря реализации комплексной программы модернизации мощностей.

ДТЭК Энерго реализует комплексную программу по увеличению доли отечественного угля марки «Г» в топливном балансе электростанций, % от общего объема производства



Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- ДТЭК Павлоградуголь снизил добычу угля на 9,0%, или 1 804,1 тыс. тонн, из-за сокращения спроса со стороны тепловой генерации. В то же время предприятие сохраняет высокие показатели по производительности труда — 109,0 тонн на человека в месяц.

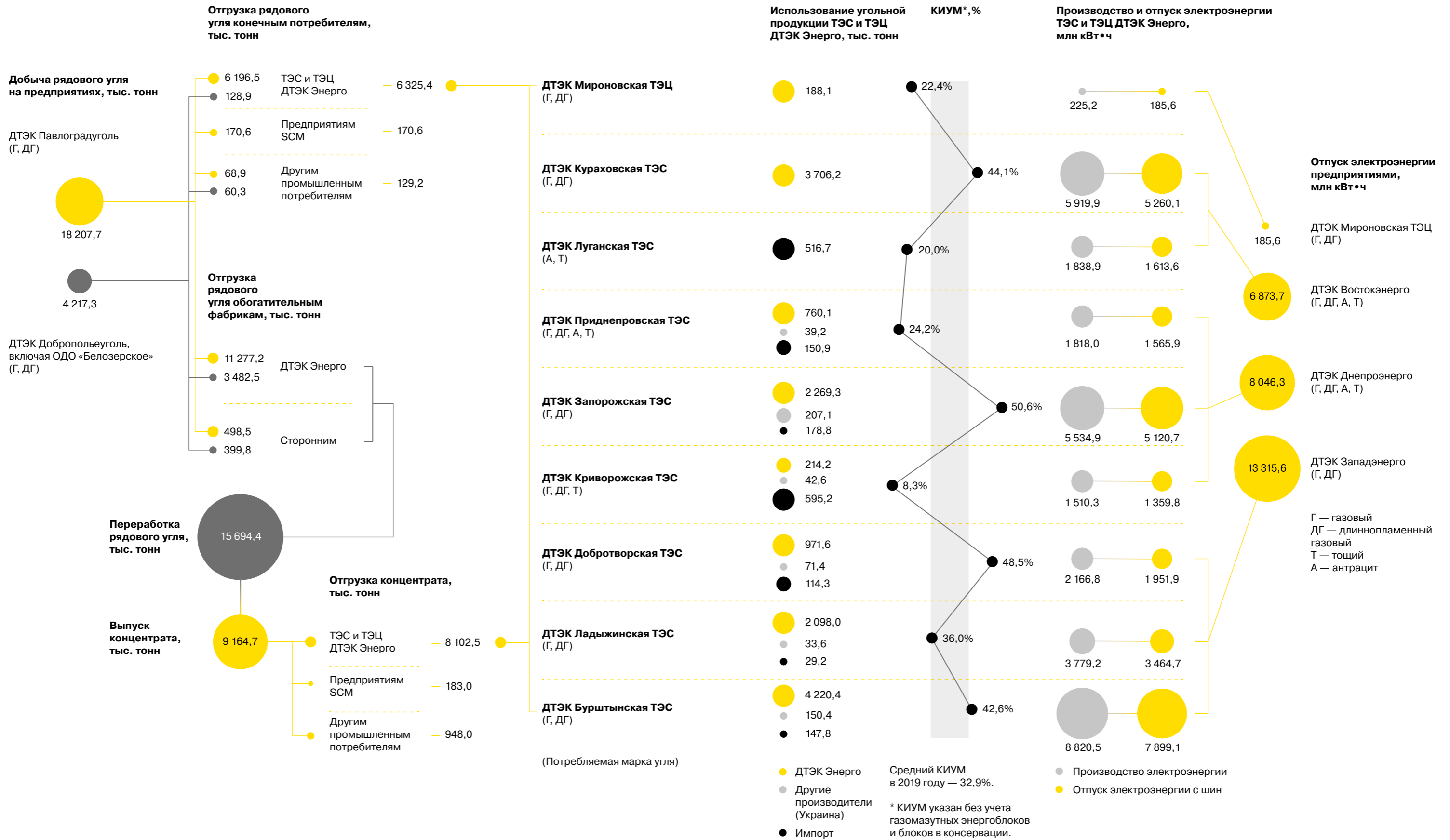
Энергетики ДТЭК Энерго в 2019 году обеспечили для энергосистемы Украины 28,4 млрд кВт·ч. Это ниже показателя 2018 года на 16,6%, или 5,6 млрд кВт·ч. Без учета киевских ТЭЦ-5 и ТЭЦ-6, договор на аренду которых был прекращен в 2018 году, снижение составило 12,4%, или 4,0 млрд кВт·ч.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- снижение производства электроэнергии предприятия-ми компании в четвертом квартале 2019 года на 39,9%, или 3,8 млрд кВт·ч, по сравнению с четвертым кварталом 2018 года. Количество работающих энергоблоков в дневные часы сократилось до 20 (30 в четвертом квартале 2018 года), в ночные часы — до 18 (27 в четвертом квартале 2018 года). Это обусловлено импортом 1,8 млрд кВт·ч электроэнергии, сокращением спроса на внутреннем рынке на 2,3 млрд кВт·ч и искусственными ограничениями тепловой генерации;

- завершение действия договора на управление киевскими ТЭЦ-5 и ТЭЦ-6 с 31 июля 2018 года (в 2018 году отпуск электроэнергии составил 1 615,0 млн кВт·ч).

Производственный баланс ДТЭК Энерго за 2019 год



Производственные мощности ДТЭК Энерго на 1 января 2020 года

№ энерго-блока	Установлен-ная мощность, МВт	Дата ввода/последнего капитального ремонта или реконструкции	Наработка, часов	Капитальный ремонт/реконструкция
ДТЭК Кураховская ТЭС				
3	200	1972/2018	305 175	
4	210	1973/2018	277 671	
5	222	1973/2015	257 172	реконструкция завершена в 2009 году; увеличение установленной мощности — на 12 МВт; в 2020 году запланирован капитальный ремонт
6	225	1973/2019	256 913	реконструкция завершена в 2013 году; увеличение установленной мощности — на 15 МВт
7	225	1974/2016	269 483	реконструкция завершена в 2010 году; увеличение установленной мощности — на 15 МВт; в 2022 году запланирован капитальный ремонт
8	225	1974/2017	266 540	реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности — на 15 МВт
9	225	1975/2015	265 610	реконструкция завершена в 2015 году; увеличение установленной мощности — на 15 МВт; в 2021 году запланирован капитальный ремонт
Всего:	1 532			
ДТЭК Луганская ТЭС				
9	200	1962/2017	332 977	
10	210	1962/2018	327 106	реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности — на 35 МВт
11	200	1963/2004	318 289	
13	210	1967/2014	310 300	реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности — на 35 МВт
14	200	1968/2018	294 224	
15	200	1969/2018	308 474	
Всего:	1 220			
ДТЭК Запорожская ТЭС				
1	325	1972/2019	301 362	реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности — на 25 МВт
2	300	1972/2018	292 563	в 2024 году запланирована реконструкция электрофильтра
3	325	1972/2014	298 625	реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности — на 25 МВт; в 2021 году запланирован капитальный ремонт
4	300	1973/2016	275 531	в 2022 году запланирован капитальный ремонт и реконструкция электрофильтра
5	800	1975/1995	148 998	газотопливный блок;
7	800	1977/1992	133 190	газотопливный блок;
Всего:	2 850			

Производственные мощности ДТЭК Энерго на 1 января 2020 года

№ энерго-блока	Установлен-ная мощность, МВт	Дата ввода/послед-него капитального ремонта или рекон-струкции	Наработка, часов	Капитальный ремонт/реконструкция
ДТЭК Криворожская ТЭС				
1	315	1963/2017	304 172	реконструкция завершена в 2017 году; увеличение установленной мощности — на 33 МВт; в 2019 году изменено проектное топливо — переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
2	300	1964/1998	313 767	
3	300	1965/2013	277 333	реконструкция завершена в 2013 году; увеличение установленной мощности — на 18 МВт
4	300	1966/2005	253 224	
5	282	1967/1994	304 903	
8	282	1969/1996	267 041	
10	300	1972/2017	210 269	
Всего:	2 079			
ДТЭК Приднепровская ТЭС				
7	150	1958/2013	346 337	в 2017 году изменено проектное топливо — переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
8	150	1958/2014	372 463	в 2017 году изменено проектное топливо — переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
9	150	1959/2012	339 832	реконструкция завершена в 2012 году без увеличения установленной мощности; в 2018 году изменено проектное топливо — переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
10	150	1960/2019	334 893	в 2019 году изменено проектное топливо — переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
11	310	1962/2016	266 455	в 2021 году запланировано изменить проектное топливо — перевести с антрацита на сжигание угля марки «Г»
Всего:	910			
ДТЭК Добротворская ТЭС				
5	100	1960/2018	354 652	
6	100	1961/2015	351 260	
7	150	1963/2019	364 868	
8	160	1964/2014	339 951	реконструкция завершена в 2014 году; увеличение установленной мощности — на 10 МВт; в 2020 году запланирован капитальный ремонт
Всего:	510			
ДТЭК Ладыйжинская ТЭС				
1	300	1970/2018	264 621	
2	300	1971/2009	262 598	в 2021 году запланирован капитальный ремонт
3	300	1971/2011	254 760	в 2022 году запланирован капитальный ремонт
4	300	1971/2019	247 781	
5	300	1971/2003	223 785	находится в консервации
6	300	1971/2004	230 276	находится в консервации
Всего:	1 800			

Производственные мощности ДТЭК Энерго на 1 января 2020 года

№ энерго-блока	Установлен-ная мощность, МВт	Дата ввода/последнего капитального ремонта или реконструкции	Наработка, часов	Капитальный ремонт/реконструкция
ДТЭК Бурштынская ТЭС				
1	195	1968/2017	311 324	
2	185	1965/2014	298 239	
3	185	1966/2019	310 267	
4	195	1966/2018	333 304	
5	215	1967/2013	325 411	реконструкция I очереди завершена в 2013 году, II очереди — в 2016 году; увеличение установленной мощности — на 20 МВт
6	195	1967/2015	326 415	выполнен капитальный ремонт в 2015 году; увеличение установленной мощности — на 10 МВт
7	206	1968/2012	310 557	реконструкция завершена в 2012 году; увеличение установленной мощности — на 21 МВт
8	195	1968/2009	322 884	
9	195	1968/2016	307 453	
10	210	1969/2018	317 622	реконструкция завершена в 2018 году; увеличение установленной мощности — на 15 МВт
11	195	1969/2011	288 666	
12	195	1969/2018	278 724	
Всего:	2 366			
ДТЭК Мироновская ТЭС				
ТГ №2	100	1953/2004	285 814	выведен в ремонт
ТГ №3	60	1954/1998	335 195	находится в консервации
ТГ №5	115	2004/2019	84 307	в 2017 году изменено проектное топливо котла №10 — переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»; в 2018 году изменено проектное топливо котла №9 — переведен с антрацита на сжигание угля марки «Г»
Всего:	275			

ДТЭК ВИЭ: возобновляемая энергетика

ДТЭК ВИЭ — крупнейший инвестор в возобновляемую энергетику Украины. С момента своего создания компания инвестировала 1,2 млрд евро в строительство ветропарков и солнечных электростанций.

В ветроэнергетике компания представлена крупнейшими действующими станциями в Украине — это Ботиевская ВЭС и Приморская ВЭС мощностью 200 МВт каждая, а также Орловский ветропарк мощностью 100 МВт.

В гелиоэнергетике пилотный проект был реализован в 2017 году. Строительство Трифановской СЭС мощностью 10 МВт показало перспективность этого направления. В 2019 году введены в эксплуатацию Никопольская и Покровская гелиоэлектростанции суммарной инверторной мощностью 440 МВт.

№1 по объемам инвестиций в зеленую энергетику.

950 МВт установленной мощности.

Экологический эффект от работы зеленых электростанций — сокращение выбросов CO₂ на 2,6 млн тонн ежегодно.

В 2019 году компания отпустила в ОЭС Украины 1,4 млрд кВт·ч зеленой электроэнергии. Это на 106,4%, или 720 млн кВт·ч, превышает показатель 2018 года.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

• в течение года введено в эксплуатацию две солнечные и три ветроэлектростанции суммарной мощностью 740 МВт. Новые электростанции в 2019 году отпустили в ОЭС Украины 777,5 млн кВт·ч зеленой электроэнергии;

• Трифановская СЭС отпустила 12,4 млн кВт·ч зеленой электроэнергии в ОЭС Украины, что соответствует запланированному уровню;

• Ботиевская ВЭС отпустила в ОЭС Украины 607,2 млн кВт·ч зеленой электроэнергии, что на 8,6% ниже показателя 2018 года. Это было вызвано ограничением производства на период строительных и ремонтных кампаний, а также оператором ОЭС. Коэффициенты готовности ветроэлектростанций и инфраструктуры станции стабильно высокие и соответствуют лучшим мировым показателям работы ветропарков — 98,02% и 99,64% соответственно.

Объемы производства ДТЭК ВИЭ в 2019 году, млн кВт·ч

Ботиевская ВЭС **607,2**
Приморская ВЭС **360,3**
Орловская ВЭС **86,7**

Никопольская СЭС **282,6**
Покровская СЭС **47,8**
Трифановская СЭС **12,4**



ДТЭК Нефтегаз: добыча природного газа и газового конденсата



Стабильное наращивание добычи газа в Украине возможно только при условии интенсивного освоения глубин свыше 5–6 км. ДТЭК Нефтегаз успешно бурит газовые скважины на большие глубины, что стало возможным благодаря инвестициям в современное оборудование и инновационные технологии. Накопленный опыт позволяет рассматривать переход на бурение скважин глубиной более 7 км.

Основной производственный актив — ЧАО «Нефтегаздобыча». Предприятие добывает газ и газовый конденсат на лицензионных участках Семиренковского и Мачухского месторождений с глубины более 5 км. Для изучения и введения в эксплуатацию новых участков было создано ООО «Нефтегазразработка». Компания специализируется на проведении геологоразведочных работ и ведет освоение Хорошевой площади в Харьковской области.

ДТЭК Нефтегаз изучает возможности по расширению бизнеса. Стратегия развития предусматривает как участие в аукционах по недропользованию, так и приобретение действующих перспективных активов. ДТЭК Нефтегаз также готов применять свой опыт и экспертизу для управления проектами других компаний.

№1 по добыче природного газа среди частных предприятий.

37,4 млрд куб. метров — запасы природного газа по категории 2P международной классификации SPE-PRMS.

В 2019 году добыча природного газа составила 1 659,3 млн куб. метров, газового конденсата — 63,7 тыс. тонн, что на 0,7% и 23,7% соответственно превышает показатель 2018 года.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- завершение бурения четырех скважин на Семиренковском месторождении — №61 глубиной 5 456 метров с отходом от вертикали на 380 метров; №43 глубиной 5 605 метров с отходом от вертикали на 370 метров; №72 глубиной 5 420 метров и №75 глубиной 5 470 метров;

- завершение бурения скважины №53 глубиной 5 704 метра на Мачухском месторождении;

- применение инновационных технологий, которые позволили сократить время на бурение скважин до 3,5 месяца;

- капитальный ремонт скважин и проведение мероприятий по интенсификации дебитов на имеющемся фонде скважин.

ДТЭК Сети: распределение электроэнергии и эксплуатация сетей

Разграничение функций по распределению электроэнергии и ее поставки потребителям — это первый этап энергореформы, который завершился в 2018 году в соответствии с Законом Украины «О рынке электрической энергии». Благодаря этим изменениям операторы системы распределения стали отдельными компаниями, что обеспечивает поставщикам электроэнергии равный доступ к электросетям и таким образом клиенты могут выбрать любого поставщика. Операторы системы распределения также ответственные за эксплуатацию сетей, обеспечение надежного электроснабжения и развитие инфраструктуры.

ДТЭК Сети фокусируется на распределении электроэнергии. 5,5 млн клиентов в Киеве, Киевской, Днепропетровской, Донецкой и Одесской областях обслуживают его операторы системы распределения. Среди клиентов — металлургические и машиностроительные заводы, шахты и фабрики, предприятия, объекты социальной сферы и население.

В 2019 году операторы системы распределения ДТЭК Сети передали для своих клиентов 43,7 млрд кВт·ч, что соответствует уровню 2018 года.

Основные факторы, повлиявшие на производственные показатели:

- ДТЭК Днепровские электросети и ДТЭК Высоковольтные сети снизили объем распределения электроэнергии на 23,0%, или 7,0 млрд кВт·ч. Это обусловлено снижением количества клиентов, поскольку в соответствии с требованиями энергореформы были изменены территории лицензионной деятельности предприятий;

- завершение сделок по приобретению Одессаоблэнерго и Киевооблэнерго, их производственные показатели консолидируются с мая 2019 года. Предприятия предоставили услуги по распределению 7,5 млрд кВт·ч в мае-декабре.

Эффективность операторов системы распределения ДТЭК Сети в 2019 году

Предприятия	Распределение электроэнергии, млн кВт·ч			
	Всего	1 класс. Абоненты, присоединенные к сети напряжением 27,5 кВт и больше	2 класс. Абоненты, присоединенные к сети напряжением до 27,5 кВт	Потери, %
ДТЭК Днепровские электросети	17 270,4	9 848,3	7 422,1	5,4
ДТЭК Киевские электросети	9 272,6	242,5	9 030,1	6,3
ДТЭК Высоковольтные электросети	6 293,7	5 990,9	302,8	0,9
Киевооблэнерго	3 851,8	461,2	3 390,6	15,1
Одессаоблэнерго	3 623,3	342,0	3 281,3	12,4
ДТЭК Донецкие электросети	2 926,3	325,0	2 601,3	16,7
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь	415,9	249,6	166,3	0,7
Всего	43 654,0	17 459,5	26 194,5	7,4

D.TRADING: трейдинг электроэнергии, газа и газового конденсата, угля

Украина перешла на новую модель рынка электроэнергии в 2019 году. Новой моделью введены сегменты организованной и неорганизованной торговли электроэнергией. Рынок двусторонних договоров, заключаемых непосредственно между участниками, относится к неорганизованному сегменту. Тогда как рынки на сутки вперед, внутрисуточный и балансирующий — организованные сегменты, где отношения выстраиваются по правилам, установленным регулятором.

На рынке двусторонних договоров D.TRADING специализируется на поставке электроэнергии крупным промышленным потребителям и поставщикам универсальных услуг, а также на экспортных операциях. Кроме того, D.TRADING выступает активным участником рынков на сутки вперед и балансирующем. На рынках природного газа и угля компания управляет портфелем энергоресурсов Группы ДТЭК и осуществляет операции с украинским и импортным ресурсом.

D.TRADING осуществляет оптовую торговлю электроэнергией, газом и газовым конденсатом, углем на украинском и зарубежных рынках.

Экспорт и поставка электроэнергии на внутреннем рынке

В 2019 году по внешнеэкономическим контрактам поставлено 5,8 млрд кВт·ч, что соответствует уровню 2018 года. Экспорт электроэнергии осуществлялся в направлении Венгрии, Словакии, Румынии, Польши и Молдовы.

Согласно новой модели рынка электроэнергии, все промышленные предприятия и крупные небытовые потребители должны выбрать себе поставщика электроэнергии. В 2019 году компания поставила 18,5 млрд кВт·ч конечным потребителям, среди которых промышленные предприятия и операторы системы распределения.

Поставка электроэнергии D.TRADING в 2019 году, млн кВт·ч

Внутренний рынок	24 186,5
в том числе:	
Конечным потребителям	18 451,7
Другим	5 734,8
Внешние рынки	5 829,7
в том числе:	
Польша	1 376,8
Молдова	644,0
Венгрия, Словакия, Румыния	3 808,9

Экспорт и поставки угля на внутренний рынок

Экспортные операции осуществляются исключительно из ресурса ШУ Обуховская. В 2019 году на внешние рынки поставлено 740,1 тыс. тонн, что на 52,2%, или 253,8 тыс. тонн превышает показатель 2018 года. Главными потребителями угольной продукции являются металлургические, ферросплавные и содовые заводы в Европе, Канаде и Индии. На украинский рынок предприятие снизило поставки угольной продукции на 43,0%, или 651,5 тыс. тонн, до 863,3 тыс. тонн. Это стало результатом отсутствия квот на вывоз угля, что вызвало прекращение отгрузок с 1 июня 2019 года.

Для обеспечения работы украинских теплоэлектростанций и промышленных потребителей компания суммарно импортировала 1 893,6 тыс. тонн угольной продукции, в том числе из Колумбии и ЮАР. В целом компания снизила закупку угля

на внешних рынках на 28,9%, или 769,0 тыс. тонн, в том числе благодаря реализации ДТЭК Энерго стратегии по переоборудованию антрацитовых тепловых электростанций на использование отечественного угля марки «Г».

Промышленным потребителям Украины с собственного и стороннего ресурса суммарно было поставлено 1 723,4 тыс. тонн угля.

Поставки природного газа на внутреннем рынке

Компания увеличила продажи природного газа, как из ресурса Группы ДТЭК, так и стороннего, приобретенного на внутреннем рынке, до 2 132,7 млн кубометров (+10,4%, или 201,2 млн кубометров) благодаря росту продаж предприятиям промышленного и энергетического сектора.

D.SOLUTIONS: поставки электроэнергии

В новой модели рынка электроэнергии компании-поставщики наделены функцией поставщиков универсальной услуги на двухлетний период. Универсальная услуга — гарантированные поставки электроэнергии бюджетным организациям, бытовым, малым небытовым потребителям и другим потребителям с договорной мощностью до 150 кВт. Поставка электроэнергии осуществляется по тарифу, установленному регулятором.

Киевские энергетические услуги, Днепропетровские энергетические услуги и Донецкие энергетические услуги поставляют электроэнергию потребителям Киева, Днепропетровской и Донецкой областей под торговой маркой YASNO.

На сегодняшний день D.SOLUTIONS вывел на рынок три семьи продуктов, которые фокусируются на работе с конечными потребителями. YASNO Smart — предоставление энергоэффективных решений для домохозяйств. YASNO Efficiency —

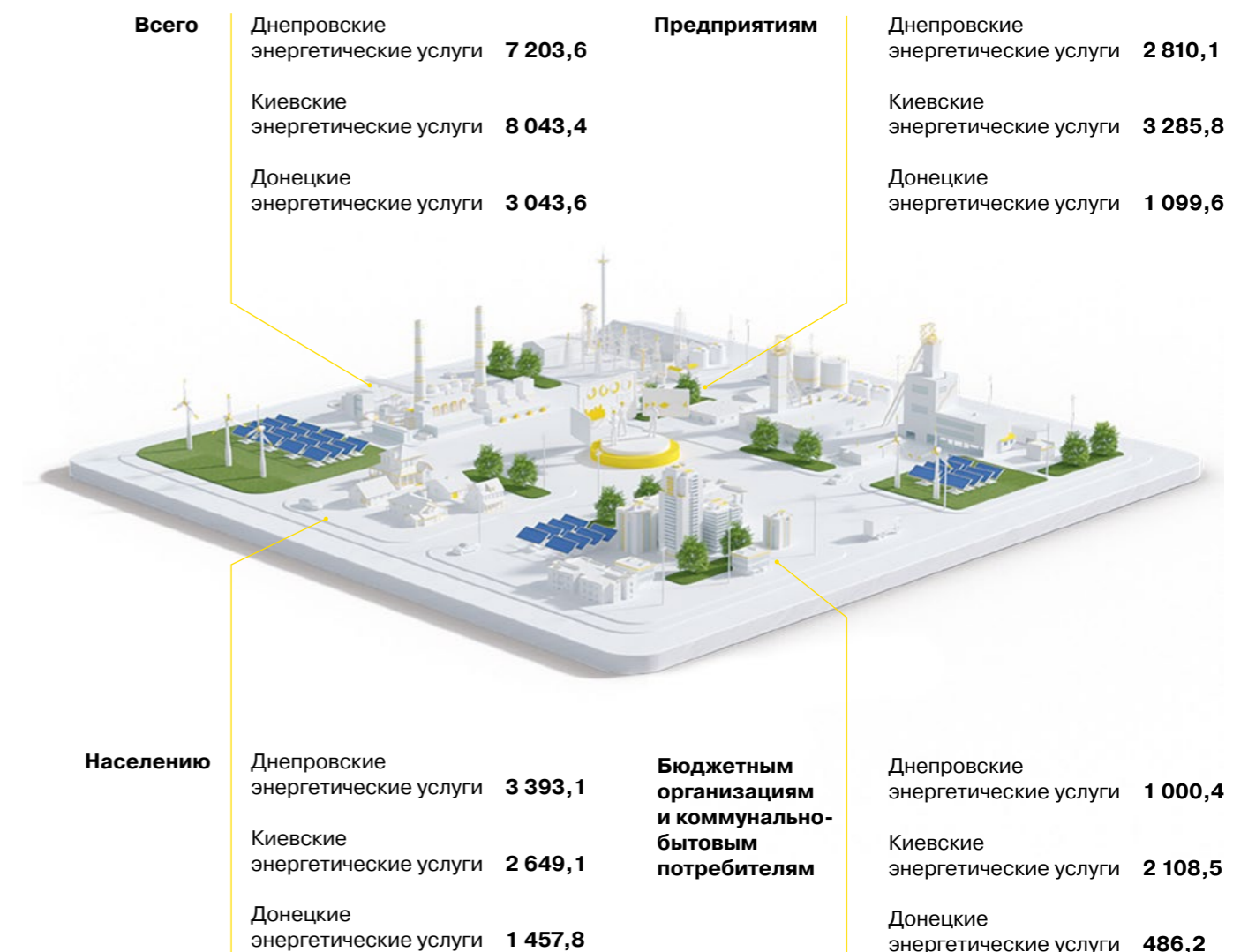
комплексные решения по установке кровельных солнечных панелей, системы хранения электроэнергии, а также услуги по энергоаудиту и энергосервису. Также компания оперирует сетью быстрых зарядных станций для электромобилей под торговой маркой YASNO E-mobility.

YASNO — один из первых в Украине розничных брендов на рынке электроэнергии.

В 2019 году поставщики электроэнергии, объединенные под розничным брендом YASNO, поставили своим клиентам 18,5 млрд кВт·ч.

Кроме этого, в 2019 году было установлено 12 станций скоростной зарядки для электромобилей на трассах Киев — Одесса, Киев — Львов и Киев — Полтава. Всего компания оперирует 23 станциями.

Поставки электроэнергии D.SOLUTIONS в 2019 году, млн кВт·ч



Инвестиционные проекты

23 млрд грн Группа ДТЭК направила на строительство и модернизацию предприятий в 2019 году, что на 17% превышает показатель предыдущего года. Эти инвестиции позволили построить солнечные и ветроэлектростанции, пробурить газовые скважины, продолжить стратегию по переводу тепловой генерации на отечественный уголь для повышения энергетической устойчивости Украины. Реализация масштабной программы развития энергетики обеспечивает стабильную работу Группы ДТЭК в условиях вызовов, таких как пандемия коронавируса.

Объем инвестиций, млн грн (МСФО, без НДС, без расходов на нематериальные активы)

	2018	2019	Изменение, +/-	Изменение, %
ДТЭК Энерго	6 037*	5 186	-851	-14,1
Добыча и обогащение угля	4 061	3 804	-257	-6,3
Генерация электроэнергии	1 408	1 099	-309	-21,9
Киевэнерго	103	-	-103	-100
Другие	465	283	-182	-39,1
ДТЭК Сети	1 932	3 525	+1 593	+82,4
ДТЭК ВИЭ	9 556	10 968	+1 412	+14,7
ДТЭК Нефтегаз	1 685	2 559	+874	+51,8
D. TRADING	-	4	+4	+100
D. SOLUTIONS	-	261	+261	+100
Группа ДТЭК	19 878	23 180	+3 302	+16,6

* Без учета 1 550 млн грн инвестиций в дистрибуцию электроэнергии, которая была выделена в самостоятельное направление.

ДТЭК Энерго: добыча угля, тепловая энергетика, горное машиностроение

Ключевой задачей энергетики остается сокращение доли импортируемых энергоресурсов в топливном балансе страны и интеграция с европейской энергосистемой ENTSO-E. Эти процессы по укреплению энергобезопасности Украины компания активно поддерживает.

Ключевые проекты 2019 года в добыче и обогащении угля

- Обновление оборудования: парк горно-шахтного оборудования ДТЭК Павлоградуголь пополнился 6 очистными и 7 проходческими комбайнами, ДТЭК Добропольеуголь — 3 проходческими и 3 очистными комбайнами. Новое оборудование имеет улучшенные эксплуатационные характеристики. Это обеспечивает высокие показатели по добыче угля в ухудшающихся горно-геологических условиях;

- модернизация ЦОФ: ДТЭК Павлоградская ЦОФ завершила реконструкцию узла гидроклассификации угольного шлама и отходов винтовой сепарации. Это позволит снизить объем их образования и улучшить экологию региона. В целом проект усовершенствует замкнутую водно-шламовую схему предприятия, внедрение которой исключило использование илонакопителя. Это позволило вести опережающую рекультивацию земель для размещения отходов углеобогащения, сегодня проводится рекультивация 173 га.

ДТЭК Октябрьская ЦОФ получила оборудование для реализации проекта по обогащению рядового угля класса 1–13 мм в тяжелосредних гидроциклонах. Строительно-монтажные работы запланированы на 2020 год.

ДТЭК Добропольская ЦОФ завершила вторую очередь строительства породного отвала, что на 10 лет обеспечивает размещение отходов углеобогащения. Строительство велось с использованием инновационной технологии «зеленого отвала», которая снижает экологическую нагрузку. В частности, полностью исключено образование очагов горения и контакт отходов углеобогащения с окружающей средой.

Ключевые проекты 2019 года в генерации электроэнергии

- ДТЭК Приднепровская ТЭС: энергоблок №10, стал четвертым энергоблоком станции, который переведен с антрацита на использование угля марки «Г». На энергоблоке построен электрофильтр, который снизил выбросы пыли до уровня европейских требований — не более чем 50 мг/м³;

- ДТЭК Криворожская ТЭС: выполнены работы по переводу энергоблока №1 с антрацита на сжигание угля марки «Г». Переоборудованный энергоблок в октябре включен в сеть.

Начиная с 2008 года, во время модернизации и реконструкции энергоблоков, компания проводит реконструкцию или строительство электрофильтров для достижения уровня выбросов пыли в соответствии с Директивой 2001/80/ЕС.

- энергоблок №3 ДТЭК Криворожская ТЭС, энергоблоки №1, 2 ДТЭК Запорожская ТЭС и энергоблоки №5, 7, 10 ДТЭК Бурштынская ТЭС успешно прошли тесты на соответствие требованиям европейской энергосистемы ENTSO-E;

- ДТЭК Кураховская ТЭС успешно провела испытания энергоблоков для получения сертификата на соответствие требованиям рынка вспомогательных услуг. Сертификаты на постоянной основе получены в первом квартале 2020 года. Открытие рынка вспомогательных услуг стало возможным благодаря проведению энергореформы. Этот рынок является одним из ключевых инструментов Оператора системы передачи для обеспечения качества электроэнергии и надежной работы ОЭС Украины.

4 ГВт установленной мощности восстановил ДТЭК Энерго благодаря модернизации ТЭС и ТЭЦ

	2009	2010	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ДТЭК Кураховская ТЭС	№5	№7	№8	№6		№9				
ДТЭК Луганская ТЭС			№10		№13					
ДТЭК Запорожская ТЭС			№1		№3					
ДТЭК Приднепровская ТЭС			№9					№7 №8	№9	№10
ДТЭК Бурштынская ТЭС			№7	№5		№6*	№5		№10	
ДТЭК Криворожская ТЭС				№3				№1		№1
ДТЭК Добротворская ТЭС					№8					
ДТЭК Мироновская ТЭЦ								№10	№9	

■ Модернизированные энергоблоки ■ Переведено с антрацита на газовые марки угля

* Капитальный ремонт с увеличением установленной мощности.

ДТЭК ВИЭ: возобновляемая энергетика

ESG-стратегия Группы ДТЭК определяет цель — достичь углеродной нейтральности к 2040 году, этому будет способствовать развитие в возобновляемой энергетике. Для эффективной интеграции зеленых электростанций в энергосистему ДТЭК ВИЭ внедряет прогрессивные системы прогнозирования генерации.







Ключевые проекты 2019 года

- Никопольская СЭС (установленная инверторная мощность 200 МВт). Проект реализован в оптимальный срок, благодаря правильным решениям проектной команды — количество солнечных панелей, установленных за один день, могло достичь 15 000 штук. Солнечная электростанция с 1 марта работает в ОЭС Украины. Ежегодно она будет отпустить 290 млн зеленых киловатт-часов, что снизит выбросы CO₂ на 308 тыс. тонн в год.
- Приморский ветропарк (установленная мощность 200 МВт). Строительство ветропарка велось в две очереди, которые шли последовательно. С каждым новым заданием эффективность взаимодействия проектной команды ДТЭК ВИЭ со специалистами генерального подрядчика и компании-поставщика оборудования только усиливалась, что было крайне важно, ведь в проекте принимали участие 500 специалистов. Ежедневные совещания и постоянная координация позволили выйти на высокий уровень организации как строительных, так и пусконаладочных работ. Приморский ветропарк стал площадкой для внедрения новых технологий в Украине — установлена цифровая подстанция, где все процессы обмена информацией между внутренними элементами и внешними системами, а также управление ее работой осуществляется по протоколам стандарта IEC 61850.

Экологический эффект от работы ветропарка будет выражен в ежегодном снижении выбросов CO₂ на 700—750 тыс. тонн.

- Орловская ВЭС (установленная мощность 100 МВт). Проектирование и строительство ветроэлектростанции осуществлено в рекордные сроки — менее года с момента заключения договора генерального подряда. Оптимизировать время на выполнение работ позволило размещение на строительной площадке склада сыпучих материалов и производства бетона для фундаментов ветроустановок. На станции установлено 26 ветротурбин, которые обеспечат ежегодное производство 380 млн кВт•ч зеленой электроэнергии. Таким образом, экологический эффект от работы станции будет выражен в снижении выбросов парниковых газов на более чем 400 тыс. тонн в год.
- Покровская СЭС (установленная инверторная мощность 240 МВт). Солнечная электростанция состоит из 874 тыс. панелей производства Risen Energy (Китай), которые размещены на рекультивированных землях карьера по добыче марганца. СЭС ежегодно будет производить примерно 400 млн зеленых кВт•ч, благодаря чему выбросы CO₂ снизятся на 420 тыс. тонн. В этом проекте компания впервые самостоятельно выполнила все работы генерального подряда, без привлечения EPC-подрядчика. Консультанты международных агентств PwC и Tractebel высоко оценили работу команды ДТЭК ВИЭ.

ДТЭК ВИЭ сможет обеспечить зеленой электроэнергией 1 244 259 домохозяйств в 2020 г.

Приморская ВЭС		360 214
Ботиевская ВЭС		327 287
Покровская СЭС		204 268
Орловская ВЭС		192 988
Никопольская СЭС		153 150
Трифановская СЭС		6 352

По данным НКРЭКУ, потребление электроэнергии одним домохозяйством в 2018 году в среднем составило 1 986 кВт•ч.

ДТЭК Нефтегаз: добыча природного газа и газового конденсата

Стратегия компании предусматривает переход к новой динамике развития и увеличение объемов добычи газа до 5 млрд кубометров в год в 2025 году. Для достижения поставленной цели ДТЭК Нефтегаз внедряет инновационные технологии на всех этапах производства и способствует формированию технологической экосистемы в газодобывающей отрасли. Это очередной вклад компании в энергонезависимость Украины.

Для достижения стратегических целей ДТЭК Нефтегаз внедряет и применяет современные технологии на всех этапах производства — разведка, бурение, добыча, комплексная подготовка углеводородов. Одна из важнейших задач компании — 100% цифровизация. С этой целью создан Технологический центр, который призван повысить эффективность нефтегазового бизнеса через систематический поиск, адаптацию и внедрение инновационных технологий. Сегодня ДТЭК Нефтегаз является единственной компанией украинской газодобывающей отрасли, у которой есть собственный Технологический центр. Также в 2019 году компания создала Экспертный совет, чтобы внедрить лучшие мировые практики для повышения эффективности бизнес-процессов. В совет вошли ведущие международные эксперты, которые представляют компании Miller and Lents, RPS Energy, Baker Hughes, Schlumberger, ПО «Белоруснефть», Target, WellPath и другие. Чтобы эффективно подготовить платформу для дальнейшего долгосрочного развития ДТЭК Нефтегаз, необходимо обеспечить прогресс в технологической и инновационной экосистемах отрасли. Именно поэтому компания начала реализацию масштабного национального проекта — создание Технологического нефтегазового хаба, который на системной основе будет привлекать в Украину современные технологии, инновации, международные стартапы и ведущих экспертов. Это сформирует новые тенденции в развитии отечественной

нефтегазовой отрасли и даст Украине еще один импульс для достижения энергетической независимости.

Ключевые проекты 2019 года

- пробурено три глубоких скважины №61, 72, 75 на Семиренковском месторождении;
- начата реализация новой программы бурения на Мачухском месторождении, по которой уже пробурена скважина №53 и строятся скважины №54 и 55;
- построены дожимные компрессорные станции и азотная установка на Семиренковском месторождении, которые позволили повысить отбор и качество товарного газа;
- приобретена лицензия на пользование недрами Свитанково-Логовской площади (Харьковская область). Компания на открытом онлайн-аукционе, который провела Государственная служба геологии и недр Украины, получила право на ее разработку;
- на самом масштабном в истории Украины конкурсе по заключению соглашения о разделе продукции компания победила в лоте на Зиньковскую площадь (Сумская и Полтавская области).

Успешные примеры цифровой трансформации ДТЭК Нефтегаз вдохновляют на новые проекты

- 3D-моделирование месторождений для высокой эффективности разработки
- Телеметрия скважин — удаленный контроль работы и оперативное реагирование на какие-либо изменения
- Автоматическая система противоаварийной защиты
- Система раннего выявления чрезвычайных ситуаций
- АСОДУ — запатентованная автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления, которую разработали специалисты компании. АСОДУ собирает данные со скважин, узлов учета углеводородов, установок подготовки газа, систем загазованности, раннего выявления и оповещения о чрезвычайных ситуациях. Система автоматически формирует отчеты для анализа технологических параметров и направляет информацию пользователям.

ДТЭК Сети: распределение электроэнергии и эксплуатация сетей

ДТЭК Сети ставит перед собой цель реализовать программы по построению Smart Grid, что требует технического обновления и цифровизации сетей. Это откроет для украинских потребителей преимущества современной энергетики.



Инвестиционные программы операторов системы распределения ДТЭК Сети призваны улучшить качество жизни сел и городов благодаря непрерывному электроснабжению. Также модернизация электросетей позволяет устранить дефицит мощности, возникший в результате развития городов, и снизить объем потерь при распределении электроэнергии.

187 292,3 км — общая протяженность ЛЭП ДТЭК Сети

864,8 км кабельных и высоковольтных линий электропередачи построено, 584,8 км — реконструировано, 12 275,6 км — отремонтировано в 2019 году.

38 398,9 МВА — суммарная мощность подстанций ДТЭК Сети

В 2019 году построено и реконструировано 27 подстанций, 526 трансформаторных подстанций и распределительных пунктов. Кроме этого, отремонтировано 12 348 объектов.

ДТЭК Сети обслуживает 5 531 696 клиентов

72% — индекс удовлетворенности потребителей (CSI, Customer Satisfaction Index), что соответствует среднему уровню европейских компаний. 661 000 умных приборов учета электроэнергии работают в сетях операторов системы распределения по результатам 2019 года. Они охватывают 12% клиентов, и это указывает на то, что ДТЭК Сети — один из лидеров в Украине по количеству установленных умных счетчиков. 31 128 присоединений к сетям выполнено в 2019 году. ДТЭК Сети благодаря прозрачному доступу к инфраструктуре способствует развитию просьюмеров и, следовательно, достижению целей Украины по декарбонизации экономики. По итогам 2019 года, 5 891 просьюмер подключен к ОСР компании.

ДТЭК Сети меняет представление о клиентском сервисе и создает европейское качество обслуживания, ведь компания понимает потребности современных клиентов и предлагает им соответствующие решения. По всем вопросам электроснабжения клиенты могут обращаться в центры обслуживания, звонить в контакт-центры, общаться с компанией в социальных сетях и мессенджерах. Созданы онлайн-сервисы, понятная и простая процедура подключения к электросетям, устанавливаются умные приборы учета.

Ключевые проекты 2019 года

- ДТЭК Днепровские электросети: в Днепре построена и введена в эксплуатацию подстанция «Надднепрянская», которая стала одним из самых современных энергообъектов Украины. Подстанция обеспечит электроэнергией 300 тыс. жителей центральных районов города и две станции метрополитена, которые строятся; продолжен проект по внедрению инновационных технологий — с помощью дронов обследуются линии электропередачи, затем полученные данные анализируются для выявления потенциально аварийных участков. В Днепропетровской области таким образом собрана информация по 150 км электросетей и для анализа данных разработан программный продукт.
- ДТЭК Донецкие электросети: в Краматорске завершен проект по организации Центрального диспетчерского пункта, который улучшит управление энергетической инфраструктурой Донецкой области; проведено техническое переоснащение подстанции «Город 2» для повышения качества электроснабжения Мариуполя.
- ДТЭК Высоковольтные сети: проведено техническое переоснащение подстанции «Новорайская», что улучшило транзит мощности электроэнергии для северной части Донецкой области и повысило надежность электроснабжения Краматорска и Дружковки.
- ДТЭК Киевские электросети: в Киеве начата подготовка к внедрению технологии умных сетей — системы телемеханики установлены на более чем 300 подстанциях и распределительных пунктах. Внедрение инновационных технологий направлено на полную автоматизацию управления всей энергоинфраструктурой, что повышает надежность и стабильность электропередачи.

• Киевоблэнерго: завершены реконструкции подстанций «Ирпень» и «Новые Петровцы», что увеличило резерв мощности для подключения новых объектов инфраструктуры; начал работать новый сервис — подключение к электросетям осуществляется в онлайн-режиме. Теперь клиенты на сайте компании могут оставить свою заявку на присоединение, получить технические условия, оплатить услуги и отслеживать статус выполнения работ. Такие инновации экономят время клиентов и делают процесс подключения открытым. Реализованный пилотный проект будет масштабирован на другие территории лицензионной деятельности операторов системы распределения ДТЭК Сети.

• Одессаоблэнерго: завершена реконструкция подстанции «Юбилейная», которая питает исторический центр Одессы; начато внедрение современных ИТ-систем: SCADA (система мониторинга и управления сетями) и ГИС (геоинформационная система).

Индекс средней частоты продолжительных (более 3 мин.) перерывов в электроснабжении

2017		605
2018		651
2019		522

SAIDI — отношение суммарного количества точек коммерческого учета электроэнергии, по которым было прекращено электроснабжение в результате всех продолжительных перерывов в течение отчетного периода, к общему количеству точек коммерческого учета электроэнергии. Показатель измеряется в минутах. Данные приведены операторами системы распределения ДТЭК Сети, не учитывая Одессаоблэнерго и Киевоблэнерго.

Количество выполненных присоединений ДТЭК Сети в 2019 году

Предприятия	Стандартное присоединение				Нестандартное присоединение
	I степень (до 16 кВт включительно), шт.		II степень (от 16 до 50 кВт включительно), шт.		
	город	село	город	село	
ДТЭК Донецкие электросети	957	492	460	174	165
ДТЭК Киевские электросети	344	0	378	0	134
ДТЭК Днепровские электросети	5 305	1 771	2 108	1 490	1 603
ДТЭК Высоковольтные сети	0	0	0	0	44
ДТЭК ПЭС-Энергоуголь	0	0	1	0	3
Одессаоблэнерго	2 043	1 951	1 251	1 096	238
Киевоблэнерго	2 325	2 863	1 342	2 415	175
Всего	10 974	7 077	5 540	5 175	2 362

D.SOLUTIONS: поставка электроэнергии, решений по энергоэффективности и электромобильности

Yasno Y



Основная задача компании — активное управление трансформацией бизнеса для лучшей коммерческой эффективности, сильного восприятия бренда, улучшения возможностей продаж и маркетинга, доставки новых товаров и услуг и лучшего опыта работы с клиентами. Стратегическая цель — создать ориентированный на потребителей, диверсифицированный розничный бизнес.

D.SOLUTIONS сегодня — поставщик энергопродуктов для 3,5 млн клиентов. Компания под брендом YASNO развивает три семьи продуктов, которые помогают клиентам уменьшать расходы на энергоресурсы.

YASNO

Энергоофисы компаний, объединенных под брендом YASNO, ежегодно посещают более 656 тыс. клиентов. В 2019 году было реконструировано и открыто в новом формате 5 энергоофисов, а в 2020 году планируется создать сеть из 65 энергоофисов в трех регионах.

В новых энергоофисах для удобства посетителей разделены потоки B2C и B2B клиентов, создана зона экспресс-обслуживания для решения быстрых и типичных вопросов, установлены электронные терминалы самообслуживания для передачи и приема показаний счетчиков, обустроены удобные зоны для самостоятельного заполнения документов, а также игровые детские зоны.

В каждом регионе деятельности есть контакт-центры, которые ежегодно отвечают на 1,3 млн звонков. По итогам года среднее время ожидания клиентов на линии сократилось почти вдвое.

Введены интегрированные единые стандарты качества обслуживания клиентов и продаж. Обеспечена система централизованного контроля качества работы и оперативного управления всеми каналами обслуживания и продаж.

В 2020 году компания продолжила создание комплексной системы энергетических решений — получены лицензии на поставку клиентам природного газа.

YASNO E-mobility

В 2019 году сеть скоростных зарядных станций STRUM сменила название на YASNO E-mobility и расширила перечень услуг. Кроме быстрой зарядки, владельцы электромобилей теперь могут приобрести зарядные станции для домашнего или корпоративного использования.

В течение года сеть YASNO E-mobility выросла с 10 станций в Киеве до 23 станций, которые соединили магистрали Киев — Львов, Киев — Одесса и Киев — Полтава.

YASNO Smart

Предлагает своим клиентам энергоэффективные и разумные решения для дома, которые помогают сократить расходы домохозяйств на электроэнергию. 15 тыс. украинских семей приобрели энергоэффективные наборы YASNO Smart в 2019 году, и теперь уже более 35 тыс. семей пользуются ими.

YASNO Efficiency

Более 1,3 млрд грн — общая сумма энергосервисных контрактов YASNO Efficiency, подразделения по предоставлению комплексных решений энергоэффективности. В его портфолио 72 реализованных проектов в промышленной и бюджетной сферах, позволивших клиентам ежегодно сокращать расходы электроэнергии на 126 млн кВт·ч, а природного газа — на 1,1 млн кубометров.

В 2019 году подразделение реализовало 25 энергосервисных проектов в промышленности, по которым ежегодная экономия электроэнергии оценивается в 104 млн кВт·ч. Выполненные проекты позволили повысить надежность работы оборудования и уровень промышленной безопасности, а также улучшить условия труда работников.

В бюджетной сфере в 2019 году компания выполнила 17 энергоэффективных проектов, по которым ежегодная экономия оценивается в 1,8 млн кВт·ч. В частности, модернизированы системы отопления бюджетных учреждений (детские учебные заведения, школы, больницы и поликлиники) в городах: Киев, Запорожье, Бровары, Сквир, Бахмут, Покровск, Соледар. Во всех проектах достигнута комфортная температура пребывания в помещениях, а для учреждений обеспечено снижение затрат тепловой энергии от 20 до 45%.

Инновации и цифровизация предприятий

Группа ДТЭК трансформирует производство, чтобы стать устойчивой к глобальным вызовам, которые стоят перед энергетикой — чистая, эффективная, клиентоориентированная. Для поиска и внедрения новых решений и технологий созданы подразделения по цифровой трансформации бизнеса и инновациям.

MODUS: программа по цифровой трансформации бизнеса

MODUS, экспертный центр цифровых технологий в Группе ДТЭК, реализует программу цифровой трансформации. Программа охватывает как производственные, так и административные процессы всех направлений бизнеса. MODUS в ближайшие три года сконцентрирует свою работу на 11 ключевых направлениях.

Первая волна 2019 год	Модули «Цифровая шахта», «Цифровая ТЭС», «Цифровые сети», «Цифровой HR», «Цифровая логистика»	23 проекта стартовали и реализуются с первого квартала
Вторая волна 2019 год	Модули «Цифровая аналитика», «Цифровые закупки», «Цифровое месторождение», «Цифровой офис»	Подготовка к старту и реализация с 2020 года
Третья волна 2020–2021 годы	Модули «Цифровой клиент», «Цифровые ВИЭ»	Подготовка видения цифровой трансформации по этим модулям и формирование набора цифровых инициатив

Основные проекты по модулям:

Цифровая шахта. Создана инфраструктура Wi-Fi-связи в шахте «Юбилейная» на глубине 500 метров. Фактически это первый такой проект в Украине и один из первых в Европе. Wi-Fi-связь открывает новый спектр возможностей — от мобильных обходов до дистанционного управления в шахте. Однако главное то, что она позволит создать сеть новых проектов для повышения безопасности труда шахтеров и внедрения цифровой экосистемы. Для реализации проекта было использовано почти 130 км оптоволоконных и силовых кабелей, а также более 400 базовых станций связи и точек доступа.

Цифровая логистика. Внедрена модель по оптимизации логистики железнодорожных вагонов для повышения эффективности управления перевозками и, следовательно, снижения потерь от простоев вагонов.

Цифровая ТЭС. Реализуется проект «Ведение режима», который позволит автоматически определять оптимальный режим работы энергоблоков и в режиме реального времени предоставлять персоналу рекомендации по коррекции параметров работы. Для реализации и тестирования пилотного проекта установлены парк приборов, весы для угля и углеснабжения; разработаны программное обеспечение и модель для определения энергетических ресурсов онлайн, а данные для работы AI (Artificial Intelligence, искусственный интеллект) и подсказок машинисту собираются в «облаке». Частично проект реализован на ДТЭК Бурштынская ТЭС, на очереди — доработка и тиражирование на энергоблоки ДТЭК Запорожская ТЭС.

Цифровые сети. Цифровая диагностика ЛЭП с помощью дронов, технологий лазерного сканирования и 3D-моделирования — нейронные сети помогают с высокой точностью определить потенциально слабые места, что позволяет предотвращать аварии и гарантировать потребителям бесперебойное электроснабжение.

Цифровая шахта, Цифровая ТЭС, Цифровые сети. Традиционные подходы к учету обходов и ремонтов шахтного оборудования, узлов ТЭС и сетей заменены автоматизированными системами, которые используются сотрудниками предприятий через планшеты с необходимым программным обеспечением.

Innovation DTEK: интеграция инновационных решений

Innovation DTEK ведет поиск инновационных решений в трех горизонтах

1

Поиск инновационных решений, направленных на повышение уровня безопасности, экономичности бизнеса и экологичности производства.

2

Решения для адаптации к изменениям в энергетике.

3

Создание новых бизнесов и бизнес-моделей, не связанных с энергетикой.



В 2019 году Innovation DTEK подписал соглашения о коммерческом запуске проектов с компаниями QRSmarty, EverScan, a-Gnostics, AxDraft, Hepta.

QRSmarty. Если на товарно-материальные ценности нанести уникальную маркировку, то с помощью мобильного приложения можно отследить их передвижение на предприятиях и идентифицировать на всех этапах жизненного цикла. Например, подтвердить установку или демонтаж запасных частей при ремонте, контролировать работу в гарантийный период.

EverScan. Лидарное сканирование с помощью дронов позволяет определять объем запасов угля на складах и получать

оцифрованные данные. Использование данной технологии повысило точность измерений на 4–6% и сократило время на выполнение работ до 15–20 минут вместо нескольких часов.

a-Gnostics. Система на базе машинного обучения и искусственного интеллекта для построения почасовых прогнозов потребления электроэнергии. Средняя почасовая точность 96%.

Hepta. Лидарное сканирование ЛЭП с помощью дронов для автоматического выявления дефектов и угроз обрывов вследствие разрастания деревьев.

Анализ финансовых результатов

Консолидированная выручка Группы ДТЭК за 2019 год составила 137 742 млн грн. Расходы на реализацию продукции уменьшились до 108 570 млн грн. Чистая прибыль по итогам года составила 12 592 млн грн. Чистый операционный денежный поток за 2019 год составил 24 476 млн грн (в 2018 году — 29 326 млн грн). Капитальные расходы увеличились на 16,6% до 23 180 млн грн.

Консолидированные финансовые показатели Группы ДТЭК, млн грн*

Показатели	2018	2019	Изменение, +/-	Изменение, %
Выручка	157 619	137 742	-19 877	-12,6
Себестоимость реализованной продукции	(121 273)	(108 570)	-(12 703)	-10,5
Операционные доходы	571	2 318	+1 747	+306,0
Операционные расходы	(13 211)	(18 510)	+(5 299)	+40,1
EBITDA	42 897	32 768	-10 129	-23,6
EBITDA margin	27%	24%	-3 п. п.	-11,1
EBIT	28 303	19 129	-9 174	-32,4
EBIT margin	18%	14%	-4 п. п.	-22,2
Чистая прибыль	12 373	12 592	+219	+1,8
Активы	147 971	168 251	+20 280	+13,7
Капитальные инвестиции	19 878	23 180	+3 302	+16,6
Уплачено налогов в Украине	26 724	23 394	-3 330	-12,5

* Все данные раздела «Анализ финансовых результатов» предоставлены на основании консолидированной отчетности DTEK B.V.

Доходы

Доходы Группы ДТЭК формируются за счет оптовой продажи электроэнергии на рынке, реализации угля, газа и газового конденсата, а также дистрибуции электроэнергии конечным потребителям.

В 2019 году доходы от продажи электроэнергии конечным потребителям в Украине и зарубежным контрагентам составили 47% в консолидированной выручке, от оптовой продажи электроэнергии на рынке электроэнергии — 25%, от предоставления услуг по дистрибуции электроэнергии — 9%, от продажи газа и газового конденсата — 9%, от реализации угля — 5%. Основной объем доходов — 90% консолидированной выручки (включая компенсацию разницы в тарифах за тепло) — Группа ДТЭК сгенерировала на внутреннем рынке Украины. Доля доходов от экспорта в консолидированной выручке составляет 10%: доходы от экспортных продаж в 2019 году увеличились на 2 416 млн грн по сравнению с 2018 годом, до 14 026 млн грн.

В ключевых сегментах бизнеса произошли следующие изменения доходов:

- доходы от распределения и поставки электроэнергии на внутреннем рынке в 2018 году составили 63 310 млн грн, из них на доходы от распределения электроэнергии приходилось 8 060 млн грн, на доходы от поставок электроэнергии конечным потребителям — 55 250 млн грн. Согласно новой модели рынка электроэнергии, функции по распределению и снабжению были разграничены в отдельные направления, чтобы обеспечить независимость деятельности. В 2019 году доходы от поставок электроэнергии конечным потребителям уменьшились на 2,1% по сравнению с 2018 годом и составили 54 078 млн грн, доходы от услуг по распределению электроэнергии увеличились на 51,5% по сравнению с 2018 годом и составили 12 211 млн грн;

- доходы от генерации электроэнергии в 2018 году составили 59 389 млн грн. В связи с введением новой модели рынка электроэнергии с 1 июля 2019 года прекратила действовать модель «единого покупателя», согласно которой все участники взаимодействовали только через Оптовый рынок электроэнергии. В 2019 году доходы от генерации, включая доходы от генерации электроэнергии из возобновляемых источников, и оптовой продажи электроэнергии потребителям составили 39 681 млн грн;

- доходы от реализации природного газа и газового конденсата уменьшились на 21,9% и составили 12 469 млн грн против 15 971 млн грн в 2018 году;

- доходы от продажи угля сократились на 5,6% и составили 6 511 млн грн против 6 901 млн грн годом ранее. Доходы от экспорта угля составили 1 734 млн грн против 1 641 млн грн в 2018 году.

Себестоимость реализованной продукции

Себестоимость реализованной продукции в 2019 году уменьшилась на 12 703 млн грн и составила 108 570 млн грн. Уменьшение себестоимости связано с сокращением расходов на закупку энергоресурсов на внешних рынках, что обусловлено уменьшением объема продажи электроэнергии в 2019 году по сравнению с годом ранее и реализацией программы по переоборудованию энергоблоков ТЭС.

Валовая прибыль по итогам года составила 27 716 млн грн, что меньше показателя 2018 года на 6 044 млн грн. Валовая маржа сократилась с 21,4% в 2018 году до 20,1% в 2019 году.

Операционные расходы и доходы

Общие административные расходы по итогам 2019 года увеличились на 32,0% и составили 4 793 млн грн. Основной статьёй общих и административных расходов являются расходы на персонал, включая налоги на заработную плату, которые составили 68,9% от всех общих и административных расходов в 2019 году. Расходы на сбыт увеличились на 35,7% и составили 2 624 млн грн, что обусловлено ростом расходов на транспортировку.

Прочие операционные расходы составили 6 886 млн грн. Изменение прочих операционных расходов преимущественно связано с начислением резерва обесценения по нематериальным активам и гудвиллом, а также начислением резерва под другие обязательства.

Прочие операционные доходы увеличились на 306,0% и составили 2 318 млн грн. Рост прочих операционных доходов в основном связан со списанием кредиторской задолженности и дооценкой финансовых инструментов по справедливой стоимости.

Активы

Активы Группы ДТЭК в 2019 году выросли на 13,7% по сравнению с 2018 годом и составили 168 251 млн грн. Балансовая стоимость необоротных активов увеличилась на 14,1% — до 120 077 млн грн. Оборотные активы увеличились на 5 397 млн грн — с 42 777 млн грн в 2018 году до 48 174 млн грн в 2019 году.

Обязательства и собственный капитал

На конец 2019 года сумма собственного капитала составляла 30 175 млн грн и включала в себя: эмиссионный доход на сумму 9 909 млн грн, прочие резервы на сумму 19 619 млн грн, накопленные убытки на сумму 9 980 млн грн и долю меньшинства в размере 10 627 млн грн.

Объем кредитов и займов сократился с 77 983 млн грн на конец 2018 года до 77 031 млн грн на конец 2019 года. В 2019 году Группа ДТЭК реструктуризировала значительную часть банковских займов в сумме 5 796 млн грн благодаря подписанию дополнительных соглашений, новых кредитных договоров и конвертации части кредитов в еврооблигации.

Также в 2019 году Группа ДТЭК привлекла ряд кредитов для финансирования проектов в возобновляемой энергетике. От консорциума немецких банков, возглавляемых Bayerische Landesbank, на строительство Орловской ВЭС был привлечен кредит от Укргазбанка на сумму 555 млн грн под процентную ставку 7% годовых со сроком погашения в 2025 году. Также в 2019 году Группа ДТЭК разместила зеленые еврооблигации на бирже Euronext Dublin на сумму 8 525 млн грн (325 млн евро) со сроком погашения в 2024 году под процентную ставку 8,5% годовых.

Долгосрочные финансовые обязательства в 2019 году сократились на 30,8%, или 1 622 млн грн, и составили 3 644 млн грн. Кредиторская задолженность Группы ДТЭК по итогам года увеличилась на 13,9% — с 16 168 млн грн до 18 413 млн грн. Полученные предоплаты по состоянию на 31 декабря 2019 года выросли на 15,6% и составили 8 846 млн грн.

Денежные потоки

В 2019 году чистый денежный поток от операционной деятельности уменьшился на 4 850 млн грн и составил 24 476 млн грн. При этом платежи по инвестиционной деятельности в 2019 году увеличились на 19 122 млн грн по сравнению с 2018 годом и составили 35 141 млн грн. Чистый денежный поток от финансовой деятельности в 2019 году составил 8 023 млн грн.



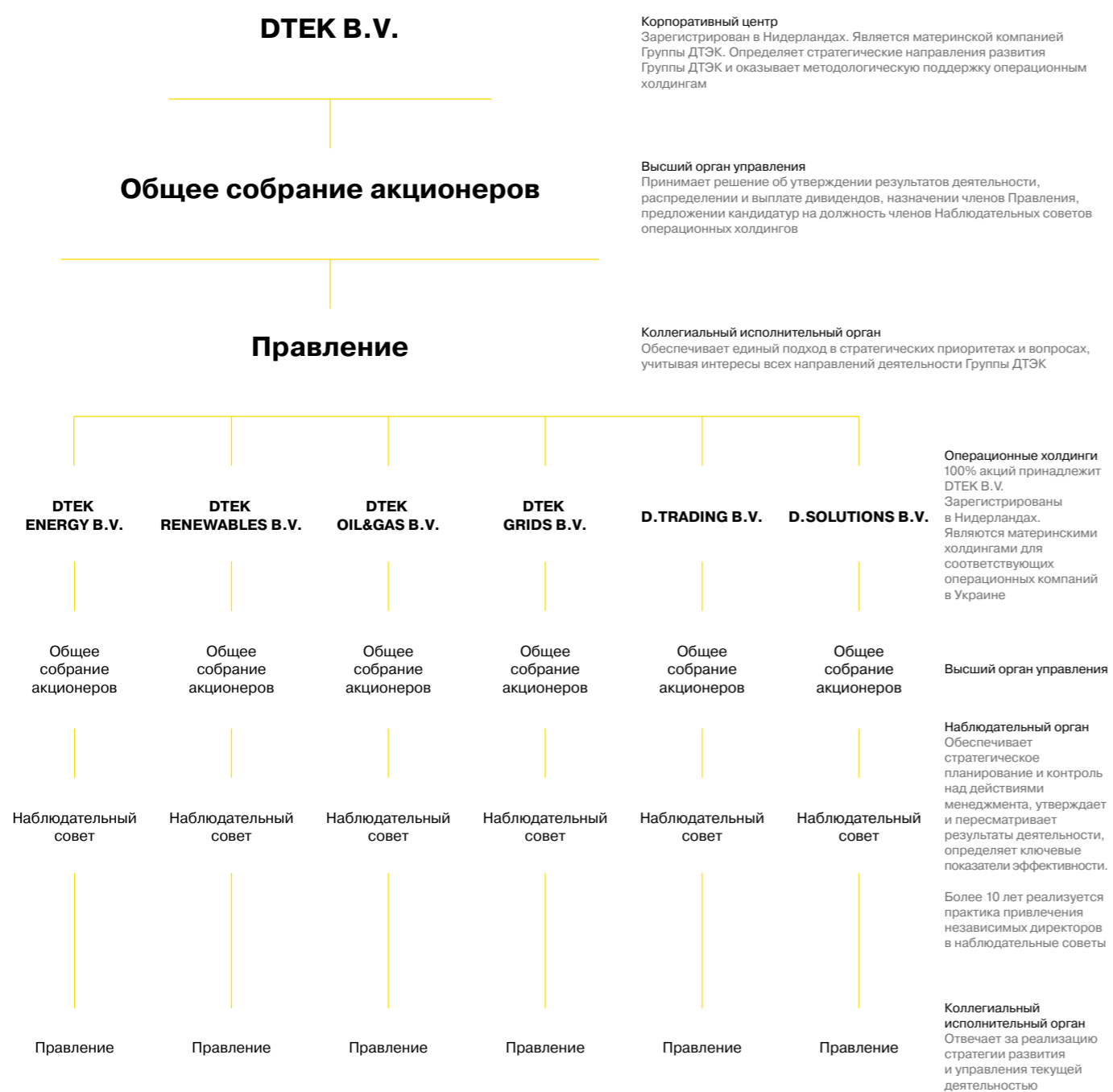
Корпоративное управление

- 1 Структура корпоративного управления
- 2 Наблюдательные советы операционных холдингов
- 3 Система управления рисками
- 4 COMPLIANCE и корпоративная этика
- 5 Дивидендная политика

Структура корпоративного управления

Система корпоративного управления Группы ДТЭК построена на принципах информационной открытости и прозрачности. Это обеспечивает внимательное отношение к интересам стейкхолдеров, этическое принятие решений, эффективность на всех уровнях управления. Такой подход позволяет находиться в конструктивном взаимодействии с инвесторами, партнерами и сотрудниками, что способствует реализации долгосрочных целей развития и повышению инвестиционной привлекательности Группы ДТЭК на международных рынках капитала.

Группа ДТЭК поддерживает систему корпоративного управления в постоянном развитии, чтобы учитывать изменения в бизнесе и потребностях общества. В Группе ДТЭК принято разделение функций стратегического планирования и операционного управления. Такой подход позволяет в равной степени развивать новые и существующие направления деятельности в соответствии с долгосрочной стратегией развития и достичь целей, установленных в ESG-стратегии Группы ДТЭК.



Наблюдательные советы операционных холдингов

Наблюдательные советы призваны обеспечить стратегическое управление в каждом из направлений бизнеса и контролировать деятельность менеджмента. Очные встречи с менеджментом проводятся на регулярной основе, во время которых заслушиваются планы и отчеты об исполнении принятых решений.

Персональный состав наблюдательных советов

DTEK ENERGY B.V.: Олег Попов, Дамир Ахметов, Сергей Коровин, Ирина Мых, Йохан Бастин, Роберт Шеппард, Кэтрин Сталкер

DTEK RENEWABLES B.V.: Олег Попов, Дамир Ахметов, Сергей Коровин, Ирина Мых, Йохан Бастин

DTEK OIL&GAS B.V.: Олег Попов, Дамир Ахметов, Сергей Коровин, Ирина Мых, Роберт Шеппард

DTEK GRIDS B.V.: Сергей Коровин, Ирина Мых, Йохан Бастин, Кэтрин Сталкер

D. TRADING B.V.: Сергей Коровин, Ирина Мых, Йохан Бастин

D. SOLUTIONS B.V.: Сергей Коровин, Ирина Мых, Йохан Бастин

Корпоративный секретарь наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK GRIDS B.V., D. TRADING B.V., D. SOLUTIONS B.V. (без права голоса) — Алексей Поволоцкий



Олег Попов

Председатель наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V., генеральный директор АО «СКМ»

Окончил Донецкий политехнический институт в 1991 году и Донецкий государственный университет в 1996 году. С 1991 по 2000 год работал в различных государственных учреждениях.

В 2000 году был приглашен в АО «СКМ» в качестве заместителя генерального директора. С 2001 по 2006 год занимал пост исполнительного директора. Работает в должности генерального директора АО «СКМ» с января 2006 года. Также является председателем наблюдательных советов ФК «Шахтер» и АО «ПУМБ», входит в наблюдательный совет Metinvest B.V. В его обязанности входит утверждение ключевых финансовых, инвестиционных и кадровых решений как непосредственно в управляющей компании, так и в активах SCM, а также оценка работы руководителей этих активов.



Дамир Ахметов

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V., председатель SCM Advisors (UK) Limited

В 2010 году окончил школу бизнеса Sir John Cass Business School (City, University of London), получив степень магистра в области финансов (MSc in Finance).

С 1 февраля 2013 года работает в SCM Advisors (UK) Limited, на данный момент — в должности председателя. Также является членом наблюдательного совета Metinvest B.V.



Сергей Коровин

Председатель наблюдательных советов DTEK GRIDS B.V., D. TRADING B.V., D. SOLUTIONS B.V., член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V.

В 1993 году окончил с отличием факультет вычислительной математики и кибернетики Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. С 2002 по 2008 год работал в датском и российском офисах международной консалтинговой компании McKinsey&Company. С 2008 года руководил работой с телекоммуникационными организациями и входил в совет директоров российского отделения компании Microsoft. В 2010—2017 годах занимал должность директора по развитию энергетического направления бизнеса в АО «СКМ».



Роберт Шеппард

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V., независимый директор, председатель IPM Advisors

В 1972 году окончил Университет Вайоминга (США), имеет степень бакалавра физико-математических наук. В 1991 году окончил Школу бизнеса Колумбийского университета (США) по специальности Executive MBA. Начал карьеру в нефтяной отрасли в 1972 году в компании Amoco. В середине 1980-х годов занимал пост вице-президента Amoco Exploration. С 1992 по 1995 год был исполнительным директором GUPCO (Gulf of Suez Petroleum Company). В 1995—1998 годах возглавлял в качестве президента и генерального директора представительства Amoco в Аргентине и Египте. С 1998 года был главным операционным директором и президентом компании «Сиданко» до ее слияния с BP. С 2002 по 2004 год занимал должность старшего вице-президента BP, курируя вопросы, связанные с активами компании в РФ. Позднее работал генеральным директором, затем неисполнительным директором Soma Oil & Gas. Сейчас занимает должность председателя консалтинговой компании IPM Advisors.



Ирина Мых

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK GRIDS B.V., D. TRADING B.V., D. SOLUTIONS B.V., старший юрист АО «СКМ»

В 1994 году окончила юридический факультет Львовского государственного университета им. Ивана Франко. Позднее прошла обучение в Юридической школе Осгуд-Холла Йоркского университета в Торонто (Канада). С 1996 по 2006 год работала старшим юристом в юридической фирме «Силецкий и партнеры», аффилированной со Squire Sanders & Dempsey LLP, где в 2006 году стала партнером. С июня по октябрь 2008 года была юридическим советником группы «Украинские Аграрные Инвестиции», принадлежащей «Ренессанс Капитал». До июня 2009 года возглавляла юридический департамент ООО «Клуб сыра». Затем до 2017 года занимала должность старшего юриста в юридической фирме «Воропаев и партнеры». В настоящее время — старший юрисконсульт АО «СКМ».



Кэтрин Сталкер

Член наблюдательного совета DTEK ENERGY B.V., DTEK GRIDS B.V., независимый директор

Окончила Университет Heriot-Watt в Эдинбурге (Великобритания) со степенью бакалавра и Лондонскую школу экономики со степенью магистра. Начала карьеру в 1991 году в Банке Англии (Bank of England) в качестве аналитика и инспектора по контролю над банковской деятельностью. С 1995 по 2007 год работала в подразделениях компании PricewaterhouseCoopers в Москве и Берлине, где была назначена партнером, ответственным за клиентскую практику по вопросам управления персоналом в Центральной и Восточной Европе и странах СНГ. Вела клиентские проекты по вопросам вознаграждения высшего руководства, организационной реструктуризации и управления персоналом. В настоящее время Кэтрин работает в Великобритании, где консультирует ряд компаний по вопросам корпоративного управления с акцентом на эффективность работы их правлений.



Йохан Бастин

Член наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK GRIDS B.V., D. TRADING B.V., D. SOLUTIONS B.V., директор DTEK FINANCE PLC и DTEK INVESTMENTS Limited, управляющий партнер Iveaghhouse Capital Investment Advisors

Получил степень магистра по городскому планированию в Техническом университете Эйндховена (Нидерланды), а также степень доктора наук по региональному планированию в Монреальском университете (Канада) со специализацией в государственном управлении и финансах. С 1985 по 1992 год работал в должности постоянного директора Института международного развития при Гарвардском университете (Индонезия), который консультировал министра финансов Индонезии по вопросам инвестиций в инфраструктуру, а также финансирования и приватизации государственных предприятий. С 1993 по 2002 год занимал ряд руководящих должностей в Европейском банке реконструкции и развития в Лондоне (Великобритания), последняя из которых — директор бизнес-группы, которая в рамках географии деятельности банка отвечала за кредитные инструменты и долевое инвестирование в инфраструктурные, транспортные и коммунальные предприятия, а также сервисы в сфере экологии и энергоэффективности. Затем работал управляющим директором Darby Private Equity, 100-процентной дочерней компании Franklin Templeton Investments. С 2009 по 2015 год возглавлял CapAsia (Сингапур), международную компанию по управлению фондами и активами, занимающуюся инвестиционной деятельностью в сфере инфраструктуры и энергетики в странах Южной и Центральной Азии. С середины 2015 года — управляющий партнер специализированной инвестиционной компании Iveaghhouse Capital Investment Advisors (Нидерланды), которая консультирует крупнейшие международные энергетические компании по вопросам корпоративной стратегии, инвестиционному финансированию, возобновляемой энергетике и сделкам M&A.



Алексей Поволоцкий

Корпоративный секретарь наблюдательных советов DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK GRIDS B.V., D. TRADING B.V., D. SOLUTIONS B.V., директор по корпоративному управлению, риск-менеджменту и комплаенс ООО «ДТЭК», адвокат

Окончил юридический факультет Университета внутренних дел в Харькове. Позднее получил степень магистра в Лестерском университете (Великобритания). Работал преподавателем и начальником отдела международных связей в Харьковском университете внутренних дел, затем — юристом в международной юридической фирме Squire Sanders & Dempsey LLP. В ДТЭК работает с 2010 года. В настоящее время отвечает за развитие и поддержание системы корпоративного управления в рамках всей Группы ДТЭК, построение централизованной системы риск-менеджмента, реализацию комплаенс-функции и антикоррупционной политики, а также построение функций непрерывности и управления бизнес-процессами. Член правления Профессиональной ассоциации корпоративного управления, а также член Ассоциации юристов Украины.

Комитеты наблюдательных советов

При наблюдательных советах действуют консультативно-совещательные органы — комитеты. Задача комитетов — рассматривать профильные вопросы и рекомендовать решения, предоставлять поддержку и консультации, чтобы наблюдательные советы выполнили свою миссию и задачи. Каждый комитет в течение года проводил регулярные заседания.







Аудиторские комитеты при наблюдательных советах DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK GRIDS B.V., D.TRADING B.V., D.SOLUTIONS B.V.

Председатель:
С. Коровин (для всех наблюдательных советов)
Члены комитета:
И. Мых (для всех наблюдательных советов)

Основные задачи:

- надзор за эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, внутреннего и внешнего аудита. Комитет разрабатывает и предоставляет рекомендации по совершенствованию работы систем контроля и ревизионной функции;
- анализ обоснованности и достоверности финансовой и другой отчетности, включая годовые финансовые отчеты;
- обеспечение соблюдения законодательных и регуляторных требований;
- предоставление рекомендаций наблюдательным советам относительно отбора внешнего аудитора;
- оценка качества и степени независимости внутреннего и внешнего аудита.

Количество очных заседаний комитетов:

DTEK ENERGY B.V.		8
DTEK RENEWABLES B.V.		8
DTEK OIL&GAS B.V.		5
DTEK GRIDS B.V.		4
D.TRADING B.V.		5
D.SOLUTIONS B.V.		4

Участие членов комитета в заседаниях:
100%

Комитеты по безопасности труда и охране окружающей среды при наблюдательных советах DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK GRIDS B.V.

Председатель:
Р. Шеппард (DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V.),
Й. Бастин (DTEK GRIDS B.V.)
Член комитета:
И. Мых (DTEK ENERGY B.V., DTEK OIL&GAS B.V., DTEK GRIDS B.V.)

Основные задачи:

- определение рисков в области техники безопасности труда и охраны окружающей среды, разработка превентивных мер по их минимизации;
- определение стратегических целей и инициатив для улучшения систем безопасности труда и защиты окружающей среды, мониторинг внедрения;
- анализ результатов расследования всех серьезных инцидентов и принятых корректирующих мер;
- пересмотр системы мотивации персонала к соблюдению процедур и стандартов безопасности труда с учетом оплаты труда;
- подготовка и согласование мер по реагированию на чрезвычайные ситуации на предприятиях Группы ДТЭК.

Количество очных заседаний комитетов:

DTEK ENERGY B.V.		4
DTEK OIL&GAS B.V.		4
DTEK GRIDS B.V.		4

Участие членов комитета в заседаниях:
100%

Комитеты по назначениям, вознаграждениям и корпоративному управлению при наблюдательных советах DTEK ENERGY B.V., DTEK GRIDS B.V.

Председатель:
К. Сталкер (DTEK ENERGY B.V., DTEK GRIDS B.V.)
Члены комитета:
О. Попов (DTEK ENERGY B.V.),
С. Коровин (DTEK GRIDS B.V.)

Основные задачи:

- контроль над соблюдением стандартов в области корпоративного управления, которые действуют в юрисдикциях присутствия, а также надзор за соблюдением внутренних стандартов Группы ДТЭК по корпоративному управлению;
- подготовка рекомендаций по персональному составу наблюдательного совета и его комитетов, а также подходу к корпоративному управлению;
- оценка профилей кандидатов и предоставление рекомендаций относительно кадровых назначений на вакантные позиции в топ-менеджменте;
- оценка результатов работы топ-менеджеров и предоставление предложений наблюдательному совету относительно уровня их вознаграждения;

- мониторинг политик по мотивации, оценке и вознаграждению топ-менеджеров;
- анализ карты последовательности на ключевых позициях топ-менеджмента и наблюдение за развитием менеджмента;
- мониторинг и оценка подходов руководства к вопросам управления персоналом и привлечения сотрудников, развитию этической и эффективной корпоративной культуры, основанной на ценностях Группы ДТЭК;
- наблюдение за социальными инициативами и партнерствами.

Количество очных заседаний комитетов:

DTEK ENERGY B.V.		4
DTEK GRIDS B.V.		4

Участие членов комитета в заседаниях:
100%

Система управления рисками

Группа ДТЭК ведет непрерывное развитие и совершенствование системы управления рисками, что позволяет своевременно выявлять и управлять рисками и возможностями. Это позволяет быстро реагировать на изменения во внутренней и внешней среде, сохраняя эффективность и результативность деятельности.

ДТЭК является пионером риск-менеджмента в Украине, внедрив в своей работе практику управления рисками в 2007 году. Для совершенствования системы риск-менеджмента в 2018 году принято решение применять централизованный подход к управлению рисками, внутреннему контролю и страхованию. Такой подход обеспечил создание единого центра, который развивает и интегрирует систему управления рисками в корпоративную культуру Группы ДТЭК, повышая эффективность всех ключевых процессов. Управление рисками сосредоточено в функции по корпоративному управлению, риск-менеджменту и комплаенс.

Для перехода на централизованную систему риск-менеджмента утверждена новая модель взаимодействия всех участников этой системы, разработана и реализуется программа ключевых инициатив и проектов, а также продолжается внедрение нормативно-методических документов по анализу полного спектра рисков. Кроме того, актуализируются как процессы, так и подходы к управлению моделями бизнес-процессов, финансовой отчетности, а также внедряются новые инструменты для анализа и управления рисками, методики для мониторинга и тестирования внутренних контролей. Система риск-менеджмента основывается на концептуальных принципах международных стандартов по управлению рисками COSO ERM и ISO 31000, а также следует требованиям лучших мировых практик в энергетическом секторе. Эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля регулярно оценивается. Кроме того, контролируется реализация решений по обеспечению и повышению ее эффек-

тивности. Такая многоуровневая система управления усиливает операционную безопасность, повышает прозрачность и улучшает коммуникации.

Основные принципы риск-менеджмента:

- своевременная идентификация, оценка и управление рисками и возможностями;
- обеспечение принятия решений с учетом рисков, возможностей и установленного риск-аппетита;
- поддержка и усовершенствование системы внутреннего контроля, продвижение культуры выявления и декларирования недостатков контролей и определение первопричин для их устранения;
- создание эффективной системы страховой защиты.

Для создания эффективной системы страховой защиты построена вертикаль взаимодействия риск-менеджмента Группы ДТЭК по вопросам страхования, распределен функционал на всех уровнях корпоративного управления. Сформированные страховые программы соответствуют требованиям законодательства, контрагентов и актуальным потребностям каждого из бизнесов. В рамках развития системы страховой защиты Группы ДТЭК используются лучшие мировые практики и тренды.

Централизованная модель риск-менеджмента Группы ДТЭК

В рамках управления рисками применяется унифицированный классификатор и единый реестр, что позволяет проводить анализ и гибко управлять выявленными или реализованными изменениями. Для каждой категории риска назначается владелец, определяются сроки и задачи по анализу с учетом особенностей и требований каждого бизнес-процесса. Этот подход позволяет на всех уровнях управления формировать зоны ответственности и вести мониторинг рисков, а также разрабатывать целевые планы реагирования.



Комплаенс и корпоративная этика

Группа ДТЭК ведет бизнес в соответствии с регуляторными требованиями юрисдикций, где работают предприятия и компании. Этическое ведение бизнеса — принципиальная позиция Группы ДТЭК, которой обязан следовать каждый сотрудник.

В Группе ДТЭК с 2010 года на уровне корпоративного центра работает специальное подразделение — служба комплаенс под руководством комплаенс-офицера, сферы деятельности которой на постоянной основе актуализируются для соответствия изменениям во внешней среде. На сегодняшний день в зоне ответственности службы комплаенс: разработка методологии и реализация системы внутренних контролей в управлении коррупционным риском, риском экономических санкций и инсайдерской информацией. Решения и рекомендации службы комплаенс обязательны для выполнения всеми сотрудниками Группы ДТЭК. В 2019 году была реформирована организационная модель службы комплаенс, а именно, в операционных компаниях соз-

даны позиции комплаенс-координаторов для эффективного управления на активах комплаенс-рисками в соответствии с едиными стандартами и методологией Группы ДТЭК. Комплаенс-координаторы подчинены и подотчетны комплаенс-офицеру корпоративного центра. Служба комплаенс входит в сферу управления директора по корпоративному управлению, риск-менеджменту и комплаенс, который напрямую подчиняется генеральному директору ДТЭК, является членом правления ДТЭК и подотчетен наблюдательным советам операционных холдингов. Активная поддержка наблюдательными советами и руководством операционных холдингов инициатив службы комплаенс способствует укреплению комплаенс-культуры.

Деловая этика

Группа ДТЭК особое внимание уделяет построению комплаенс-культуры, поэтому открыто заявляет о своих антикоррупционных стандартах и недопустимости нарушения режимов экономических санкций.

Группа ДТЭК продолжает совершенствовать и повышать эффективность системы внутренних контролей и механизмов, направленных на противодействие коррупции. Для развития положений Кодекса этики и делового поведения в 2018 году утверждена новая Антикоррупционная программа. Программа разработана в соответствии с лучшими международными практиками и стандартами управления коррупционным риском с учетом положений ISO 37001:2016 «Менеджмент противодействия коррупции», антикоррупционного законодательства и международных актов по борьбе с коррупцией экстерриториального действия (в частности FCPA и UKBA). Кроме того, раздел о проверке деловых партнеров для оценки коррупционного риска доработан и учитывает рекомендации Transparency International и World Economic Forum. Для всех сотрудников и представителей Группы ДТЭК является обязательным соблюдение Антикоррупционной программы, которая прямо запрещает любые проявления коррупции, в том числе коммерческий подкуп или вознаграждение за упрощение формальностей. В установлении деловых отношений отдается предпочтение партнерам, которые разделяют принципы Антикоррупционной программы ДТЭК и имеют эффективную внутреннюю систему антикоррупционных мер. Все контрагенты, которые имеют право представлять интересы Группы ДТЭК перед любыми третьими лицами, в особенности государственными органами, подлежат обязательной проверке на предмет выявления коррупционного риска. По результатам проверки контрагентов службой комплаенс может быть установлена степень риска: низкая, средняя или высокая. Сотрудничество с контрагентами или общественными организациями с высоким коррупционным риском прямо запрещено. Сделки с контрагентами, которым присвоен

средний коррупционный риск, могут быть заключены только при условии соблюдения рекомендаций службы комплаенс для минимизации риска. Особое внимание уделяется соблюдению режимов экономических санкций, введенных ООН, США и странами, где зарегистрированы и ведут свою деятельность предприятия и компании Группы ДТЭК. Согласно утвержденному риск-аппетиту, абсолютно все деловые партнеры независимо от суммы и характера сделки проверяются на предмет санкционного риска. Идентификация санкционного риска деловых партнеров проводится на ежедневной основе с помощью автоматизированного скрининга, который проводит сравнение базы данных контрагентов Группы ДТЭК с базой данных внешнего специализированного провайдера, в которую агрегированы санкционные списки всех стран и организаций. Кроме того, идентификация санкционного риска проводится путем проверки контрагента, его конечного бенефициара, прямых и опосредованных акционеров, исполнительного органа для выявления тревожных признаков санкционного риска. Группа ДТЭК не ведет деятельность в юрисдикциях, к которым применены санкционные ограничения США и ЕС. В Группе ДТЭК не предусмотрено заключение сделок с контрагентами, которым присвоен средний санкционный риск, без соблюдения рекомендаций службы комплаенс для минимизации риска.

Ключевые механизмы системы комплаенс Группы ДТЭК

- **Согласование политик и процедур.** Обязательным является участие комплаенс-офицера в процессе согласования локальных документов компаний по бизнес-процессам (политик, регламентов и процедур), которым присущи комплаенс-риски.
- **Оценка и управление комплаенс-рисками.** Действует методология идентификации и оценки комплаенс-рисков, для управления которыми определены типовые меры и регулярно пересматривается риск-аппетит.
- **Мониторинг и тестирование комплаенс-контролей.** Для оценки эффективности и достаточности комплаенс-контролей регулярно проводятся аудиты службой комплаенс и подразделением по корпоративному внутреннему аудиту. Результаты аудитов используются для пересмотра комплаенс-программы, актуализации политик, регламентов и процедур, а также совершенствования автоматизированных контролей в бизнес-процессах.
- **Управление санкционными и коррупционными рисками в совместных предприятиях, сделки слияния и поглощения.** До заключения сделки комплаенс-офицер осуществляет комплексную проверку объекта приобретения, продавца и партнера в совместном бизнесе для идентификации коррупционных и санкционных рисков, а после заключения сделки — для устранения нарушений или рисков нарушений, а также интеграции объекта приобретения в единую комплаенс-систему Группы ДТЭК.
- **Взаимоотношения с контрагентами и посредниками.** Идентификация и оценка рисков осуществляется на основании риск-аппетита и метрик оценки на благонадежность, санкционные и коррупционные риски деловых партнеров. Во все договора с контрагентами включаются антикоррупционные и антисанкционные положения, что является распространенной практикой в международных компаниях, но пока мало используется отечественным бизнесом. Положения учитывают рекомендации национального и зарубежного законодательства, международные принципы и лучшие зарубежные практики, а также опыт правоприменения режима экономических санкций и антикоррупционного законодательства.
- **Согласование договоров и транзакций, которые могут потенциально иметь повышенный коррупционный риск.** Закреплено обязательное согласование комплаенс-офицером соглашений в области устойчивого развития, благотворительности, спонсорства, дарения, предоставления безвозвратной финансовой помощи, сделок слияния и поглощения. Получение согласования службы комплаенс также необходимо для заключения соглашений, предусматривающих представление интересов Группы ДТЭК перед третьими лицами, а также предоставление доверенностей.
- **Оценка коррупционных рисков и конфликта интересов у сотрудников.** Идентификация рисков проводится при приеме на работу и переходе на другую должность или предприятие Группы ДТЭК. Кроме того, с 2011 года действует автоматизированная система самодекларирования ситуаций потенциального конфликта интересов сотрудников и проводится ежегодное декларирование конфликта интересов, направленное на минимизацию рисков возникновения таких ситуаций.
- **Согласование деловых подарков и делового гостеприимства.** Действует система учета и согласования деловых подарков и делового гостеприимства, которая автоматизирована с 2016 года. Кодекс этики и делового поведения, Антикоррупционная программа, а также внутренние правила устанавливают ограничения на вручение и принятие деловых подарков и гостеприимство.
- **Сообщение о нарушении и корпоративные расследования.** Сотрудники Группы ДТЭК и какие-либо третьи лица имеют возможность, в частности анонимно, сообщить о нарушении Кодекса этики и делового поведения на линию доверия SCM. Служба комплаенс участвует в корпоративных расследованиях определенных категорий заявлений (в составе группы расследования или в качестве эксперта).
- **Обучение сотрудников этичным и антикоррупционным стандартам, принципам санкционного комплаенса.** Начиная с 2017 года в программу обучения всех сотрудников входят эти направления. Для дистанционного обучения разработан соответствующий электронный курс. Кроме того, для отдельных категорий руководителей и работников ежемесячно проводятся тренинги.

Управление инсайдерской информацией

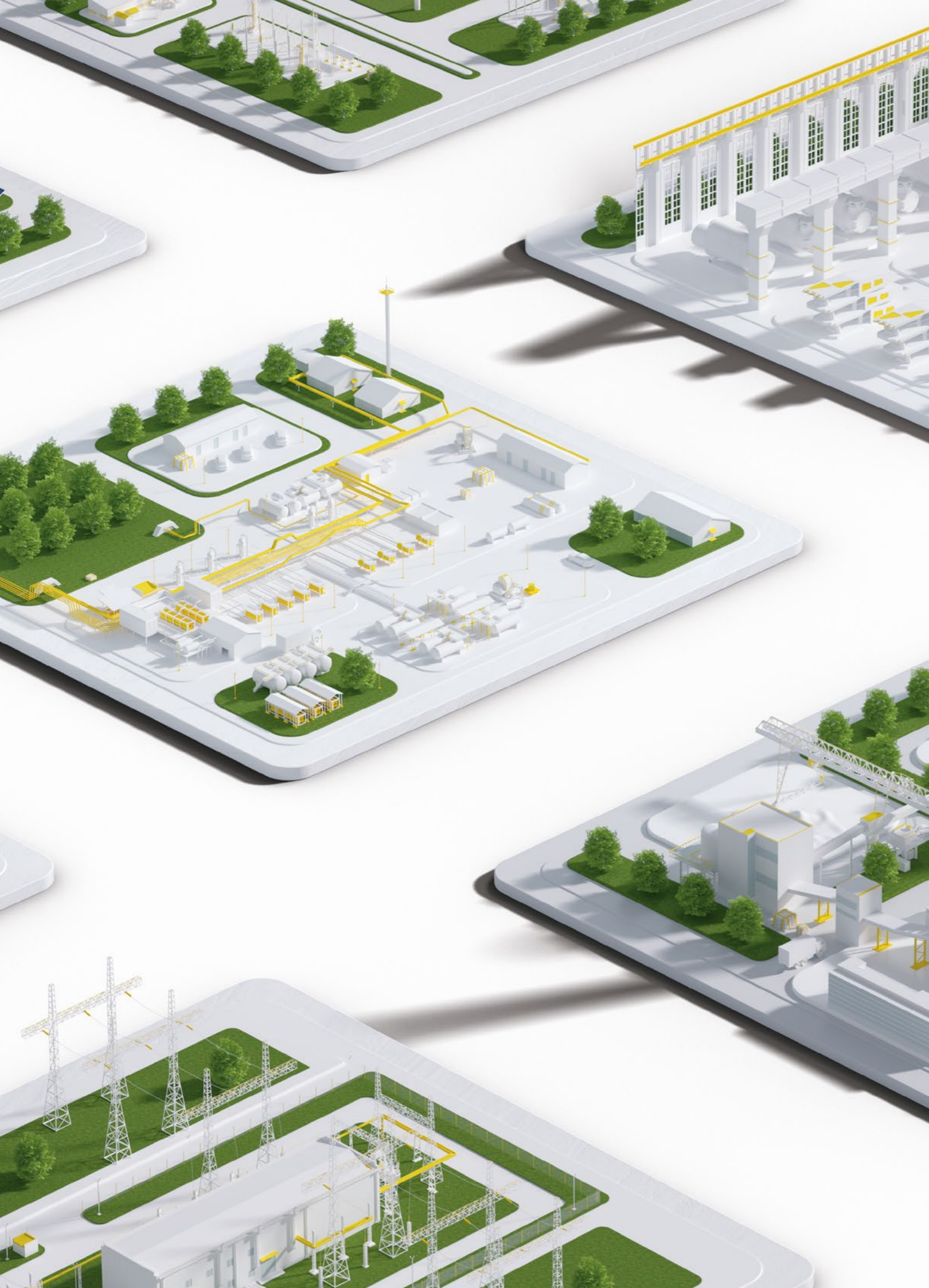
Долговые ценные бумаги ДТЭК (еврооблигации DTEK Finance Plc и зеленые еврооблигации DTEK Renewables Finance B.V.) размещены на двух мировых биржах Irish Stock Exchange и Euronext Dublin, что накладывает обязательства соблюдать правила листинга и раскрытия информации. В связи с этим в Группе ДТЭК действуют правила обращения с инсайдерской информацией. В частности, определены критерии отнесения информации к инсайдерской, принят порядок формирования и актуализации списков инсайдеров, для инсайдеров действуют правила и ограничения на раскрытие инсайдерской информации и совершение опе-

раций с еврооблигациями, чтобы исключить нарушения на рынке ценных бумаг. Реестр инсайдеров, в который вносят лиц, имеющих доступ к инсайдерской информации благодаря своей должности или профессиональной деятельности, регулярно обновляется. Ведение этого реестра позволяет комплаенс-офицеру своевременно информировать инсайдеров об обязательствах, ответственности и запрещенных практиках, что упрощает процесс контроля и надзора за соблюдением правил раскрытия информации и правил обеспечения прозрачности, установленных зарубежным регулятором.

Дивидендная политика

Дивидендная политика Группы ДТЭК основывается на сохранении баланса между необходимостью инвестировать в развитие производственных мощностей и соблюдением прав ак-

ционеров на участие в распределении прибыли. Такой подход является определяющим фактором долгосрочного роста акционерной стоимости операционных холдингов Группы ДТЭК.



Устойчивое развитие

- 1 Устойчивое развитие
- 2 Охрана окружающей среды
- 3 Общество
- 4 Сотрудники

Устойчивое развитие

ДТЭК придерживается принципов партнерства с обществом с самого начала своей деятельности. Наш опыт доказывает, что большие проекты успешно реализуются в отношениях доверия, и это дает стимул к развитию городов и регионов, в которых работают предприятия Группы ДТЭК. Для обеспечения в долгосрочной перспективе комплексного и сбалансированного подхода между развитием бизнеса и интересами общества Группа ДТЭК интегрировала в свою стратегию Цели устойчивого развития Глобального договора ООН.

На протяжении своей 15-летней истории ДТЭК реализовал проекты по устойчивому развитию, которые привлекли десятки тысяч украинцев и были отмечены на национальном и международном уровнях. «Энергоэффективные школы», «Давай, играй!», «Громада своими руками», Academy DTEK — лишь часть наших инициатив, и все они базируются на принципах ESG. Эти проекты научили нас прислушиваться к потребностям громад и сотрудников, отвечать на их потребности и вместе меняться к лучшему. 2020-й стал для Группы ДТЭК годом начала реализации новой долгосрочной стратегии, которая базируется на Целях устойчивого развития ООН и отвечает принципам ESG. В но-

вой стратегии мы стремимся отвечать интересам общества в более широком контексте. Именно поэтому усилия Группы ДТЭК в сфере устойчивого развития направлены на уменьшение влияния на окружающую среду и рациональное использование ресурсов, повышение промышленной безопасности и сохранение здоровья персонала, этическое ведение бизнеса и соблюдение антикоррупционных стандартов, открытый диалог с обществом и сотрудниками. Такой подход применяется по всей цепочке создания ценностей и на всех уровнях управления бизнесом: компании и предприятия Группы ДТЭК в своей деятельности руководствуются ESG-стратегией и Политикой SCM в области устойчивого развития.

Приоритеты ESG-стратегии Группы ДТЭК



Цели устойчивого развития Глобального договора ООН в контексте Украины и ДТЭК



- 17 целей были приняты мировыми лидерами на саммите ООН и официально вступили в силу с 1 января 2016 года.
- В 2016 году Украина начала адаптацию Целей устойчивого развития к своему контексту, чтобы создать рамочный национальный стратегический документ до 2030 года. Это позволило установить индикаторы для каждой цели, чтобы в дальнейшем отслеживать прогресс.
- Группа ДТЭК взяла на себя обязательства по 12 Целям устойчивого развития, которые наиболее критичны в повседневной деятельности ее предприятий и компании.

Группа ДТЭК имплементировала в ESG-стратегию 12 Целей устойчивого развития ООН и взяла на себя обязательства по достижению прогресса

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Инвестирование в здоровье сотрудников и обеспечение доступа к качественным медицинским услугам.	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Внедрение подхода открытых инноваций с акцентом на хранении энергии, искусственном интеллекте и робототехнике.
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Реализация образовательных программ для внешних и внутренних клиентов.	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Обеспечение существенного снижения воздействия компании на природную среду и содействие развитию населенных пунктов и территорий.
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Предоставление равных условий для всех и развитие карьеры сотрудников независимо от гендерной принадлежности.	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Внедрение подходов циркулярной экономики для утилизации отходов.
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	Поддержание объемов водопотребления.	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Соблюдение целей Парижского соглашения и стремление к достижению сокращения выбросов парниковых газов.
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Лидерство на украинском рынке возобновляемой энергии.	15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Реализация проектов по озеленению и рекультивации с акцентом на биоразнообразии и защите экосистем.
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Стремление к нулевому травматизму и обеспечение безопасных условий труда.	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Развитие государственно-частных партнерств, которые способствуют достижению Целей устойчивого развития Украиной.

Управление в области устойчивого развития

Комитет по вопросам устойчивого развития ДТЭК, функция по региональной политике ДТЭК Энерго, аппарат управления ДТЭК ВИЭ, ДТЭК Нефтегаз, ДТЭК Сети осуществляют планирование и реализацию проектов в сфере устойчивого развития.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — важная составляющая устойчивого развития. Группа ДТЭК придерживается принципа информационной открытости и предоставляет заинтересованным сторонам сведения о своей деятельности. Партнерские отношения и конструктивный диалог ведутся на системной основе, что позволяет своевременно получать информацию об интересах и ожиданиях заинтересованных сторон.

Заинтересованные стороны:

- сотрудники и их семьи;
- жители территорий деятельности;
- общественные организации;
- органы местного самоуправления, областные и центральные органы исполнительной власти;
- международные организации и инвестиционные сообщества;
- эксперты и аналитические центры;
- академические круги и научное сообщество;
- медиа;
- население Украины в целом.

Задачи комитета:

- утверждение и актуализация стратегии, а также политик в области управления персоналом, включая концепцию корпоративной культуры, рекомендации к рассмотрению внутренних кандидатов для участия в программах подготовки преемников на ключевые должности;
- оценка системы управления охраной труда;
- идентификация проблем и утверждение стратегий социального развития территорий деятельности предприятий;
- согласование экологической стратегии;
- рассмотрение непроизводственных вопросов, способных существенно повлиять на выполнение бизнес-задач компании.

Задачи функции и аппаратов управления:

- планирование, реализация, мониторинг и оценка эффективности социальных проектов;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- содействие развитию корпоративной социальной ответственности в Украине;
- участие в украинских и международных инициативах для распространения собственного опыта и привлечения новых практик в сфере устойчивого развития.

Группа ДТЭК с момента своего основания инвестировала 19,5 млрд грн в устойчивое развитие



Главные награды в области ESG за 2019 год

На конкурсе лучших корпоративных университетов мира Global CCU Awards 2019 в номинации «Корпоративная ответственность» Academy DTEK признана №1. Победа присуждена за вклад в повышение качества образования сотрудников государственных организаций и учреждений. На сегодняшний день Academy DTEK является образовательным партнером практически 30 государственных учреждений. Для их сотрудников разработаны и преподаются специальные тренинговые программы, направленные на развитие профессиональных и личных компетенций. Global CCU (Глобальная ассоциация корпоративных университетов) создана в 2005 году и объединяет корпоративные университеты ведущих компаний из более чем 50 стран мира. Academy DTEK — единственный представитель Украины в Global CCU.

Проект ДТЭК и футбольного клуба «Шахтер» «Давай, играй!» — лучший в Европе и Украине. В общеевропейском конкурсе социальных проектов More than Football Award 2019 лучшим признан проект «Давай, играй!», который реализуется при поддержке UEFA Foundation for Children. Благодаря этому проекту мальчики и девочки в возрасте от 7 до 12 лет бесплатно занимаются футболом с тренерами. #Morethanfootball Action Weeks дает возможность клубам информировать европейское футбольное сообщество о своих социальных активностях. В конкурсе More than Football Award 2019 приняли участие 40 клубов Европы. «Давай, играй!» также получил награду Partnership for Sustainability Award 2019 за вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН. На конкурс, инициированный представительством Глобального договора ООН в Украине, было подано 80 проектов из четырех стран.

Два предприятия Группы ДТЭК стали лучшими в области охраны труда. ДТЭК Днепровские электросети и ШУ Першотравенское одержали победу в номинации «Лучшее предприятие по внедрению системы управления рисками». Награждение состоялось в рамках VII Международной научно-практической конферен-

ции «Охрана труда — 2019». Организатор конференции — журнал «Охрана труда» при поддержке Государственной службы Украины по вопросам труда, ГУ «Институт медицины труда им. Ю. И. Кундиева НАМН Украины» и Международной организации труда.

ДТЭК ВИЭ получил «Эко-Оскар» за строительство зеленых электростанций. Благодаря развитию мощностей в зеленой энергетике компания будет способствовать сокращению выбросов CO₂ в атмосферу на 2,6 млн тонн ежегодно. Это эквивалентно выбросам 1,3 млн автомобилей. Награда вручена во время бизнес-форума зеленых изменений «ЭКОтрансформация-2019». Этот проект создан, чтобы способствовать формированию новой системы ценностей в бизнес-среде и поддерживать лидеров бизнес-сообщества, которые формируют бережное отношение к земле и заботу о сохранении природных ресурсов.

Членство в ассоциациях, международных и национальных организациях
 ДТЭК — участник Глобального договора ООН, входит в Сеть Глобального договора ООН в Украине.
 ДТЭК — член Всемирного экономического форума (World Economic Forum), участвует в Инициативе по формированию энергетического будущего.
 ДТЭК — член Европейской бизнес-ассоциации, Ассоциации «Европейско-Украинское энергетическое агентство», Американско-украинского делового совета (USUBC), US-Ukraine Foundation и Норвежско-Украинской торговой палаты (NUCC).
 ДТЭК является членом профессиональных ассоциаций: Европейской ассоциации угля и лигнита (EURACOAL), Европейского объединения по электроэнергетике (Eurelectric), Европейского энергетического форума (EEF), Европейской федерации энергетических трейдеров (EFET), Европейской ассоциации операторов систем распределения для Smart Grids (E.DSO).

Охрана окружающей среды

Стратегическая задача Группы ДТЭК — внедрение современных технологий и лучших практик для минимизации влияния производства на окружающую среду и оптимизации использования опасных веществ и материалов.

Цели устойчивого развития ООН в сфере охраны окружающей среды, которые Группа ДТЭК имплементировала в ESG-стратегию и взяла на себя обязательства по достижению прогресса

Цели ООН и общая задача	Задачи целей ООН, релевантные деятельности Группы ДТЭК	Обязательства Группы ДТЭК, принятые на уровне ESG-стратегии
 <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.</p>	<p>6.3. Уменьшить объемы сброса неочищенных сточных вод, прежде всего с использованием инновационных технологий водоочистки на государственном и индивидуальном уровнях.</p>	<p>Группа ДТЭК нацелена на рациональное и эффективное водопользование на всех своих производственных объектах. Существующие и будущие проекты направлены на улучшение управления водными ресурсами для обеспечения оптимального водопотребления на постоянной основе.</p>
 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> <p>Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.</p>	<p>7.1. Расширить инфраструктуру и модернизировать сети для обеспечения надежного и устойчивого энергоснабжения благодаря внедрению инновационных технологий.</p> <p>7.2. Обеспечить диверсификацию источников поставок первичных энергоресурсов.</p> <p>7.3. Увеличить долю энергии из возобновляемых источников в национальном энергобалансе через введение дополнительных мощностей на объектах, производящих энергию из возобновляемых источников.</p>	<p>Для поддержания экологического баланса Группа ДТЭК системно модернизирует свои предприятия, чтобы обеспечить надежность производства и соответствие европейским экологическим стандартам.</p> <p>Группа ДТЭК также развивает новые направления бизнеса, чтобы снизить влияние на окружающую природную среду и сделать вклад в борьбу с изменением климата. ДТЭК увеличивает производство энергии из возобновляемых источников, а также внедряет программы и мероприятия по повышению энергоэффективности.</p>
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.</p>	<p>12.4. Сократить объемы образования отходов, увеличить их переработку и повторное использование на основе инновационных технологий и производства.</p>	<p>Группа ДТЭК работает над внедрением подходов циркулярной экономики для утилизации значительной части производственных отходов.</p>
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.</p>	<p>13.1. Ограничить выбросы парниковых газов в экономике.</p>	<p>Группа ДТЭК прилагает значительные усилия для минимизации негативного воздействия на окружающую природную среду на всех этапах производственного процесса. Системно модернизируются производственные мощности для сохранения экологического баланса, обеспечения надежности производства и соблюдения европейских экологических стандартов.</p>
 <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> <p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и остановка процесса утраты биоразнообразия.</p>	<p>15.3. Восстановить деградированные земли и почвы с использованием инновационных технологий.</p>	<p>Деятельность Группы ДТЭК в сфере охраны окружающей среды сосредоточена на предотвращении и минимизации негативного воздействия на биоразнообразие и природную среду. Предприятия ДТЭК высаживают деревья и рекультивируют территории с акцентом на защиту биоразнообразия и экосистем.</p>

Экологические расходы Группы ДТЭК, млн грн

	Капитальные инвестиции			Текущие расходы			Дополнительные расходы			Всего		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
ДТЭК Энерго*	319	244,5	371,8	730,9	1 009,7	930,6	44,8	60,2	48,8	1 094,7	1 314,4	1 350,1
ДТЭК ВИЭ	—	—	—	0,2	0,7	0,8	—	—	—	0,2	0,7	0,8
ДТЭК Нефтегаз	29,3	55,2	—	0,8	2,2	2,9	0,5	0,03	0,03	30,6	57,4	2,9
ДТЭК Сети	0,05	0,3	—	0,5	2,1	3,8	0,8	2,4	3,5	1,3	4,8	7,3

* С 2019 года консолидируются данные предприятий по машиностроению, в частности АО «Свет Шахтера» и ООО «КОРУМ Дружковский машиностроительный завод».



Внедрение стандартов по охране окружающей среды

Все производственные предприятия Группы ДТЭК обязаны руководствоваться и соблюдать в природоохранной деятельности требования и положения Экологической политики ДТЭК. В документе определены следующие долгосрочные цели:

- защищать окружающую природную среду, включая предотвращение загрязнений, рациональное использование ресурсов, снижение влияния на изменение климата, защиту биологического разнообразия и экосистем;
- развивать возобновляемую энергетику и модернизировать тепловую генерацию;
- выполнять обязательные законодательные и другие требования, принятые ДТЭК;
- обеспечивать экологическую безопасность предприятий;
- постоянно совершенствовать систему экологического менеджмента для улучшения показателей экологической деятельности.

Подход Группы ДТЭК к управлению в сфере охраны окружающей среды

Предотвращение и минимизация негативного воздействия на окружающую среду — одно из приоритетных направлений в организации природоохранной деятельности предприятий Группы ДТЭК. Определена структура ответственности во всех процессах системы экологического менеджмента, основными элементами которой являются:

- внедрение, функционирование и совершенствование системы экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001: 2015;

- проведение сертификационных аудитов системы экологического менеджмента;

- идентификация и оценка экологических рисков и возможностей, разработка мероприятий управления ими;

- разработка и реализация экологических программ (годовых, перспективных) в области охраны атмосферного воздуха, рационального использования водных ресурсов, регулирование качества сточных и грунтовых вод в районе размещения производственных объектов, управление отходами и рекультивация земель;

- проведение ежегодного экологического обучения всех сотрудников предприятий;

- работа с подрядчиками и поставщиками, в частности договора с подрядчиками обязательно имеют пункт о выполнении ими требований природоохранного законодательства.

Промышленными предприятиями Группы ДТЭК в 2019 году продолжено внедрение внутренних нормативных документов на выполнение требований стандарта ISO 14001:2015, а также проведена серия аудиторских проверок на соответствие стандарту.

Так, в 2019 году успешно пройдены надзорные аудиты систем экологического менеджмента на предприятиях ДТЭК Восток-энерго, ДТЭК Днепроэнерго и ДТЭК Западэнерго. Впервые пройден сертификационный аудит ДТЭК Мироновская ТЭЦ и получен сертификат TÜV SÜD Management Service GmbH сроком действия 3 года. Кроме того, аудиторские компании подтвердили, что соответствуют требованиям международных стандартов системы экологического менеджмента на пред-

приятях Винд Пауэр, Приморская ветроэлектростанция, Приморская ветроэлектростанция-2, Винд Тех, Нефтегаздобыча, ДТЭК Днепровские электросети, ДТЭК Донецкие электросети, ДТЭК Высоковольтные сети и ДТЭК Киевские электросети. Все сотрудники этих предприятий вошли в сертификацию. На протяжении 2020 года запланировано провести сертификационный аудит на соответствие ISO 14001: 2015 Киевоблэнерго, Одессаоблэнерго, а также трех предприятий ДТЭК ВИЭ: Орловская ВЭС, Солар Фарм-1 и Солар Фарм-3.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства, предприятия Группы ДТЭК осуществляют мониторинг воздействия на окружающую среду.

Создана система контроля, которая охватывает весь производственный цикл: выбросы и сбросы предприятий проходят лабораторные исследования; места удаления отходов оценивают в части воздействия на почву, грунтовые воды и воздух; атмосферный воздух и подземные воды на границе санитарно-защитной зоны предприятий отбирают для контроля качества; природоохранные объекты и очистное оборудование проверяют на техническое состояние.

Данные мониторинга позволяют определять степень влияния производства на состояние окружающей среды и своевременно принимать управленческие решения, направленные на предотвращение и уменьшение воздействия на окружающую природную среду.



Водные ресурсы

Водопотребление

Принцип управления водными ресурсами на производственных предприятиях Группы ДТЭК — экономное и рациональное использование. Для обеспечения оптимального водопотребления предприятия используют как оборотные системы водоснабжения, так и повторное использование вод.

Большие объемы водных ресурсов в своей деятельности используют предприятия тепловой генерации ДТЭК Энерго. Электростанции компании в основном многократно используют техническую воду в производственном цикле, работая на оборотных системах охлаждения основного и вспомогательного оборудования. Исключением является ДТЭК Запорожская ТЭС и ДТЭК Приднепровская ТЭС, которые работают на прямоточной системе водоснабжения. Практически весь объем производственных сточных вод ТЭС — это теплообменные воды, которые относятся к нормативно-чистым.

В 2019 году ТЭС компании реализовали ряд мероприятий в области рационального использования водных ресурсов и водоподготовки:

- на ДТЭК Бурштынская ТЭС проведена реконструкция питьевого водоснабжения главного корпуса котлотурбин-

Предприятия тепловой генерации ДТЭК Энерго обеспечивают функционирование проекта «Автоматизированная система экологических показателей». Проект состоит из пяти функциональных блоков: контроль состояния систем мониторинга уходящих газов, контроль состояния золошлакопроводов и золоотвалов, информирование об аварийных ситуациях экологического характера, управление проверками выполнения требований природоохранного законодательства и расчет объема экологического налога.

ДТЭК Нефтегаз с целью проведения мониторинга качества почв, подземных вод и припочвенных газов на Семиренковском и Мачухском месторождениях создал локальную режимную наблюдательную сеть. Осуществляются постоянный сбор и анализ необходимой информации, что позволяет выявлять и предотвращать негативное воздействие производственной деятельности на окружающую среду. Ежеквартально на пунктах постоянного контроля наблюдательной сети компания обеспечивает отбор проб воды и почвы, измерение статического уровня воды в наблюдательных скважинах и отбирает пробы припочвенного газа. Кроме того, ДТЭК Нефтегаз осуществляет исследование вод и почв в точках, определенных совместно с громадами населенных пунктов, где компания ведет свою производственную деятельность.

Также в рамках экологического мониторинга ДТЭК Нефтегаз отбирает пробы атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон своих промышленных объектов. По результатам многолетних исследований установлено отсутствие негативного влияния предприятий на окружающую природную среду.

ного цеха. В результате уменьшены потери питьевой воды в главном корпусе на 10 тыс. кубометров в год;

- на ДТЭК Добротворская ТЭС начат второй этап реконструкции станции обезжелезивания воды, во время которой осуществлена закупка и монтаж новых фильтров для очистки воды. Проектный результат этапа — уменьшение сброса промывочных вод на 95% и увеличение производительности станции. Окончание второго этапа запланировано на 2020 год.

Рациональное использование воды добывающими и обогащающими предприятиями ДТЭК Энерго обеспечивается повторным использованием шахтных вод на производственные нужды и функционированием систем оборотного водоснабжения. Например, в 2019 году ДТЭК Павлоградская ЦОФ продолжила совершенствовать замкнутую водно-шламовую схему предприятия, внедрение которой исключило использование илонакопителя. Фабрика завершила реконструкцию узла гидрокласификации угольного шлама и отходов винтовой сепарации, что позволяет снизить объем их образования и улучшить состояние окружающей среды в регионе. Полный замкнутый цикл водно-шламовой схемы внедрен также на ДТЭК Добропольская ЦОФ — вода возвращается в процесс обогащения, а отходы вывозят на породный отвал. Реализация таких проектов позволила снизить использование воды на ДТЭК Павлоград-

Забор воды предприятиями Группы ДТЭК, млн кубометров

	Поверхностные воды	Другие источники	Вода, которую поставляют коммунальные хозяйства	Подземные воды	Всего
2017	1 581,7	69,0	51,3	1,6	1 703,6
2018	1 298,5	69,0	6,5	1,1	1 375,2
2019	1 238,2	68,4	7,3	0,7	1 314,6

ская ЦОФ и ДТЭК Добропольская ЦОФ на 37,5% (с 1 452 тыс. кубометров в 2017 году до 907 тыс. кубометров в 2019 году).

Сбросы сточных вод

На предприятиях ДТЭК Энерго осуществляется постоянный контроль качества сточных вод, реализуются проекты по модернизации очистных сооружений и повторному использованию сточных вод в технологических циклах.

ТЭС ДТЭК Энерго осуществляют мониторинг качества сбросных сточных вод и состояния подземных вод, чтобы контролировать воздействие на поверхностные и подземные воды. Также все электростанции осуществляют мониторинг качества сточных и грунтовых вод в районе размещения золоотвалов и ведут работы по очистке водоемов-охладителей от донных отложений.

Основные мероприятия, направленные на предотвращение и минимизацию объема сброса сточных вод, внедрены ТЭС ДТЭК Энерго в 2019 году:

- на ДТЭК Приднепровская ТЭС продолжена реконструкция промливной канализации (окончание работ планируется в 2021 году). Реализация проекта обеспечит сбор и подачу промливных вод на очистные сооружения с последующим их использованием в замкнутой системе гидрозолоудаления.

Для поддержания в водохранилищах необходимого уровня воды, повышения надежности и безопасности их эксплуатации ДТЭК Кураховская ТЭС построила дополнительный шлюз-регулятор открытого сбросного канала.



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Все предприятия Группы ДТЭК получили документы разрешительного характера на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух и работают в соответствии с их условиями. Начиная с 2012 года ДТЭК Энерго одновременно с модернизацией и реконструкцией энергоблоков проводит реконструкцию электрофильтров для достижения показателя остаточной запыленности дымовых газов не более чем 50 мг/м³, как того требует Директива 2001/80/ЕС Европейского Парламента и Совета об ограничении выбросов загрязняющих веществ от крупных сжигающих установок.

На газоочистном оборудовании модернизированных энергоблоков установлены системы мониторинга уходящих газов для непрерывного контроля за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Также на всех электростанциях установлены системы видеонаблюдения, что предоставляет операторам

котлоагрегатов дополнительную оперативную информацию о режимах горения в котлах.

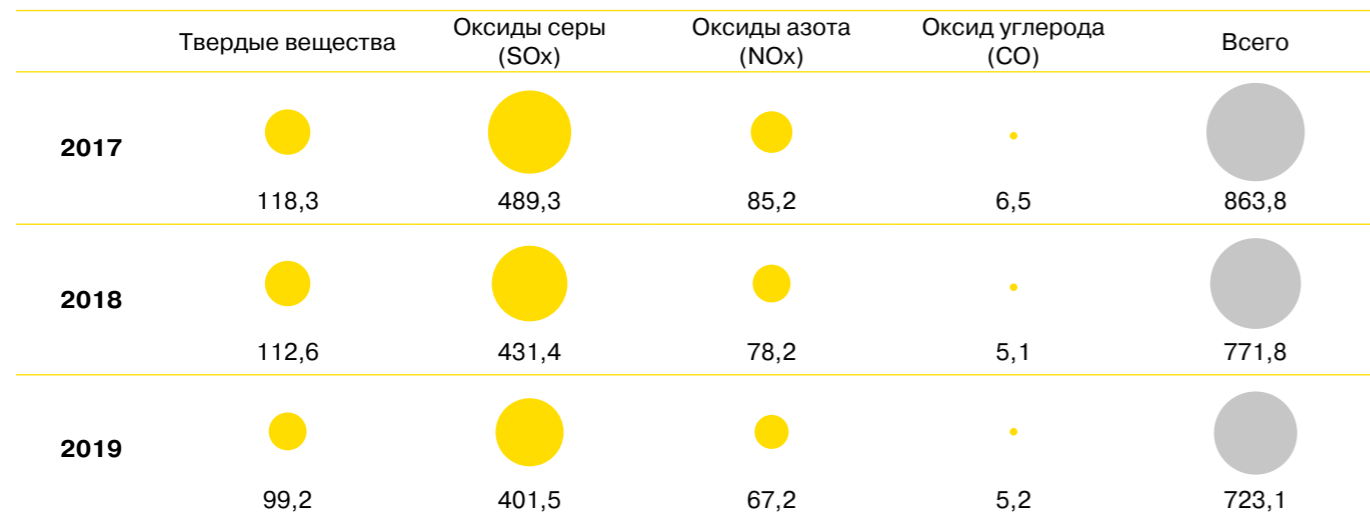
В 2019 году во время реконструкции газоочистного оборудования энергоблока №10 ДТЭК Приднепровская ТЭС установлены новый современный электрофильтр и система непрерывного мониторинга уходящих газов. Реализация проекта повысит степень очистки дымовых газов до 99,8% и снизит выбросы пыли в атмосферу до 50 мг/м³, что соответствует европейским нормативам.

В 2018—2019 годах на ДТЭК Приднепровская ТЭС установлены два автоматических поста непрерывного мониторинга атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны предприятия с целью отслеживания концентраций пыли, оксида углерода, диоксида серы и азота.

В соответствии с условиями разрешений на выбросы в атмосферный воздух ДТЭК Нефтегаз дважды в год обеспечивает проведение контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ на границе

санитарно-защитных зон участков и один раз в год — контроля выбросов загрязняющих веществ на источниках выбросов. По результатам проведенных измерений выбросы загрязняющих веществ не превышают допустимых норм.

Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн



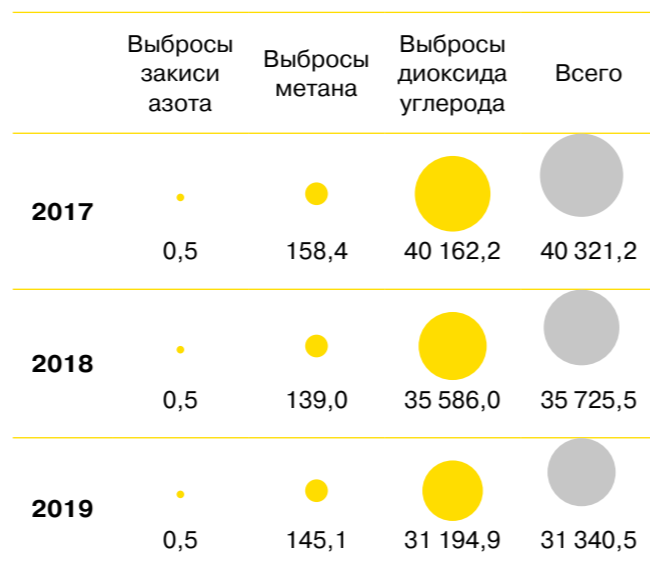
Выбросы парниковых газов и изменение климата

Группа ДТЭК прилагает значительные усилия для минимизации негативного воздействия на окружающую природную среду на всех стадиях производственного процесса. Системная экологическая модернизация мощностей обеспечивает надежность производства и достижение требований европейских экологических нормативов.

В 2019 году предприятия Группы ДТЭК осуществили выбросы парниковых газов в объеме 35 382,3 тыс. тонн в эквиваленте CO₂*, что на 12% меньше, чем в 2018 году — 39 610,5 тыс. тонн. Одной из основных причин сокращения выбросов парниковых газов является увеличение генерации электроэнергии возобновляемыми источниками.

Предприятия тепловой генерации реализуют мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов. Так, шахта Степная ДТЭК Павлоградуголь совместно с компанией REGEN внедряют проект по утилизации шахтного метана методом высокотемпературного окисления на базе когенерационной установки Caterpillar мощностью 1,6 МВт. Реализация данного проекта позволит сократить выбросы парниковых газов в атмосферный воздух на 57 тыс. тонн в эквиваленте CO₂. Ввод установки в эксплуатацию запланировано в 2020 году.

Валовые выбросы парниковых газов предприятиями Группы ДТЭК, тыс. тонн



* При расчете объемов выбросов парниковых газов использованы коэффициенты потенциала глобального потепления (Global warming potential) согласно Пятому докладу Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC): метан — 28, закись азота — 265. В 2018 году для расчета применены коэффициенты: метан — 21, закись азота — 310.

ДТЭК ВИЭ — один из крупнейших инвесторов в зеленую энергетику Украины. Каждый проект компании способствует достижению глобальной цели страны по декарбонизации экономики. В 2019 году компания увеличила портфель реализованных проектов до 1 000 МВт установленной мощности ветро- и солнечных электростанций. Это означает, что ежегодно около 2 500 млн кВт·ч зеленой электроэнергии будет сгенерировано станциями компании — именно столько электроэнер-



Сохранение и восстановление биоразнообразия

Орнитологическая безопасность электрооборудования все еще остается новым вопросом для энергетики Украины. Если раньше энергетики фокусировались только на защите линий электропередачи от повреждений и аварийных ситуаций, то сейчас особое внимание уделяется сотрудничеству с экологами и орнитологами.

Согласно исследованиям, птицы для гнездования все чаще используют опоры линий электропередачи, которые на открытой местности заменяют им деревья. На опорах гнездятся белый аист, голубь-клинтух, сокол-балобан и другие. По оценкам орнитологов, более 50% популяции белых аистов гнездится на ЛЭП — птицам удобно отдыхать и высматривать добычу.

Предприятия по распределению электроэнергии Группы ДТЭК одними из первых внедряли программы по орнитологической безопасности линий электропередачи. В 2013 году впервые установлены птицезащитные устройства. Такая мера позволяет решать вопросы комплексно: не только защищать птиц, но и повышать надежность электроснабжения потребителей. Ведь птицы могут быть причиной коротких замыканий, ведущих к обесточиванию населенных пунктов и промышленных объектов.

Кроме того, на природоохранных территориях операторы системы распределения внедряют ряд проектов по сохранению редких видов птиц. Например, начиная с 2015 года, совместно с Днепроовско-Орельским заповедником ДТЭК Днепроовские электросети проводит мониторинг влияния линий электропередачи на орнитофауну в Днепропетровской области, что прежде всего предусматривает охрану белых аистов. Мониторинг позволяет определить участки линий, где нужно установить птицезащитные устройства. Уже обследовано 205 км линий электропередачи. А в 2019 году на территории орнитологического заказника «Булаховский лиман» 2,5 км ЛЭП оборудованы маркерами со светоотражающим элементом, который виден на расстоянии до 15 метров (за два года реализации проекта маркеры установлено вдоль 5,3 км линий электропередачи). Благодаря этому птицы могут безопасно миновать линии электропередачи в сумерках или при плохой погоде. Исследования орнитологов, проведенные в 2019 году, подтвердили эффективность установленных устройств.

На территории, зарезервированной для Национального природного парка «Орельский», и в Никопольском районе Днепропетровской области установлено 234 колуха (колпак из изолирующего материала, закрывающий изолятор и участки

гии Украина потребляет в течение семи дней. Также это означает, что выбросы CO₂ снизятся на 2 650 тыс. тонн в год. Для популяризации зеленой энергетики и экологического воспитания ДТЭК ВИЭ с 2016 года реализует программу «Промышленный туризм». Проведено около 50 экскурсий на ветровые и солнечные электростанции, которые посетили более 1 000 украинских и иностранных туристов в течение 2019 года.

провода по бокам). Кроме того, в Днепропетровской и Донецкой областях установлено 835 защитных зонтов (колпаков) для изоляторов высоковольтных линий электропередачи.

Ежегодно специалисты ДТЭК Сети во время осмотра линий электропередачи отслеживают появление новых гнезд аистов на опорах ЛЭП, чтобы в будущем их обустроить.

В 2019 году ДТЭК Днепроовские электросети и ДТЭК Донецкие электросети перенесли на специальные искусственные платформы 32 гнезда белых аистов, сотрудники ДТЭК Киевские электросети впервые установили платформы в Киеве, сейчас три платформы установлены. В целом, начиная с 2013 года, перенесено 157 гнезд. Кроме того, специалисты ДТЭК Днепроовские электросети в 2019 году обследовали пять искусственных гнезд, ранее установленных на опорах ЛЭП для клинтуха (Columba oenas) — вида, занесенного в Красную книгу Украины. Два гнезда уже заселены.

ДТЭК Днепроовские электросети привлекает детей и молодежь к охране белых аистов, проводя с 2015 года ежегодный областной конкурс «Лелека». В 2019 году победителями конкурса стали 13 детей. Предприятие также направляет усилия на мотивацию сотрудников к природоохранной деятельности. Работники трех структурных подразделений награждены переходящим кубком «Лучший в заботе о природе» и денежными премиями. ДТЭК ВИЭ ведет непрерывный мониторинг популяций птиц, летучих мышей и растительности, ежегодно исследуя влияние ветровых турбин на окружающую среду. Мониторинг охватывает площадки всех ветроэлектростанций компании: Ботиевской, Орловской, Приморской и Приморской-2. С 2018 года орнитологический мониторинг проводится в соответствии с рекомендациями Шотландского фонда природного наследия, принципов экватора и стандартов международных финансовых компаний.

Также предприятия Группы ДТЭК заботятся о защите фауны водоемов: на предприятиях тепловой генерации электроэнергии с целью защиты рыбы и малька и для обеспечения численности популяции рыб установлены специальные сооружения. В 2019 году на ДТЭК Луганская ТЭС и ДТЭК Криворожская ТЭС проведено модернизацию и капитальный ремонт рыбозащитных устройств на водозаборных сооружениях.

Управление отходами и рекультивация земель

Более 99% отходов, образующихся в процессе производственной деятельности предприятий ДТЭК Энерго, являются безопасными, но требуют свободных земель для размещения. Поэтому одной из ключевых задач в области охраны окружающей среды является увеличение использования крупнотоннажных отходов, горной породы и золошлаковых материалов (ЗШМ), которые образуются в процессе добычи угля и его сжигания для производства электроэнергии.

ЗШМ можно применять в строительной промышленности для производства цемента и бетона, что будет способствовать уменьшению объемов использования природного сырья и снижению выбросов парниковых газов. В Украине на данный момент на вторичные материалы спрос незначительный и строительные организации используют в среднем лишь 5—10% от объема отходов, образующихся на ТЭС. В европейских странах этот показатель может достигать 95%.

Для увеличения объемов использования золошлаковых материалов на всех ТЭС ДТЭК Энерго реализуются программы по увеличению использования золы-уноса и шлака.

На протяжении 2017—2019 годов завершено два этапа проекта «Техническое переоснащение электрофильтра энергоблока №1 ДТЭК Ладжинская ТЭС», направленного на увеличение отбора сухой золы в объемах до 50 тыс. тонн в год. Также проект по организации отбора сухой золы начат на энергоблоке №10 ДТЭК Приднепровская ТЭС: в 2019 году разработана техническая документация на строительство системы пневмозолоудаления, в 2020 году начнется реализация проекта. Для накопления сухой золы, улучшения ее технических характеристик и дальнейшего применения материала в ряде инфраструктурных и строительных проектов на ДТЭК Бурштынская ТЭС проводится реконструкция силосов. Завершение проекта запланировано на 2020 год. С целью предотвращения отвода новых земель под размещение золошлаковых отходов предприятия тепловой генерации наращивают дамбы золоотвалов с использованием этого материала. В частности:

- ДТЭК Запорожская ТЭС: пройдена процедура оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) и получено положительное заключение о возможности дальнейшего наращивания золоотвала. Уже проведены изыскательские работы, разработана проектно-сметная документация по наращиванию дамбы 3-го и 4-го яруса золоотвала и начаты работы по наращиванию 3-го яруса золоотвала с использованием 761,5 тыс. тонн золошлаков;

- ДТЭК Бурштынская ТЭС: выполнены работы по наращиванию секции №1 яруса 10-го золоотвала №3, использовано 348,5 тыс. тонн золошлаков. Пройдено процедуру ОВОС, получено положительное заключение о возможности наращивания золоотвалов №1 и №2;

- ДТЭК Ладжинская ТЭС: завершена процедура ОВОС и получено положительное заключение о возможности дальнейшего наращивания 3-го яруса золоотвала.

Чтобы предотвратить попадание золошлаковых отходов в окружающую среду, на электростанциях заменяют участки золошлакопроводов. В 2019 году в целом выполнена замена 3,6 км золошлакопроводов, в частности на ДТЭК Добротворская ТЭС — 600 метров, ДТЭК Приднепровская ТЭС — 950 метров, ДТЭК Запорожская ТЭС — 270 метров, ДТЭК Ладжинская ТЭС — 516 метров, ДТЭК Кураховская ТЭС — 741 метр; ДТЭК Криворожская ТЭС — 145 метров, ДТЭК Мироновская ТЭС — 350 метров.

В 2019 году объем утилизации золошлаковых материалов составил 1 532,5 тыс. тонн. Такой значительный объем утилизации обусловлен интенсивным использованием ЗШМ на собственные нужды предприятий (наращивание золоотвалов и прочее), на которые ТЭС ДТЭК Энерго использовали 1 169,3 тыс. тонн. Кроме того, 363,2 тыс. тонн передали внешним потребителям для дальнейшего использования ЗШМ в качестве вторсырья.

Благодаря этим мерам общий объем утилизации золошлаковых материалов в 2019 году составил 39% от объема их образования в этом году.

Еще одно перспективное направление использования золошлаковых материалов — дорожное строительство. Разработаны экспертные заключения о возможности применения золошлаков ТЭС ДТЭК Энерго (ДТЭК Ладжинская ТЭС, ДТЭК Бурштынская ТЭС, ДТЭК Добротворская ТЭС, ДТЭК Кураховская ТЭС, ДТЭК Криворожская ТЭС и ДТЭК Приднепровская ТЭС) в дорожном строительстве. Выводы утверждены профильным Государственным научно-исследовательским институтом им. Шульгина.

В 2019 году работа в этом направлении была продолжена: с НИИ им. Шульгина заключен меморандум о сотрудничестве по сопровождению строительства пилотного участка дороги с использованием золошлаковых материалов в Ивано-Франковской области. Проект запланирован для внедрения в течение 2020 года. Реализация проекта позволит тиражировать использование ЗШМ при строительстве, реконструкции и капитальных ремонтах дорог государственного и местного значения.

ДТЭК Павлоградуголь ежегодно рекультивирует земли, нарушенные вследствие ведения горных работ. Рекультивация проводится способом отсыпки горной породой участков с просевшей поверхностью. Затем на участок наносят плодородный слой и проводят биологическую рекультивацию: вносят органические и минеральные удобрения, проводят мелиорацию и высевают сельскохозяйственные культуры, чтобы восстановить плодородие земель. В 2019 году завершён технический этап рекультивации с нанесением условно-плодородного слоя на территории площадью 14,3 га, а на площади 10,7 га выполнен биологический этап рекультивации.

Кроме того, предприятие ежегодно проводит компенсационную высадку леса, замещающая насаждения, поврежденные в процессе ведения горных работ. В 2019 году шахты Павлоградская, Терновская, Благодатная и Самарская высадили лес на площади 13 га.

Предприятия по обогащению угля во время строительства породных отвалов перешли на инновационную технологию «зеленого отвала». Обволакивается глиной каждый ярус отвала с прокладкой внутренней дренажной системы и устройством противопожарного защитного слоя. Такой подход исключает горение и контакт отходов углеобогащения с окружающей средой, тогда как вода будет отводиться в пруд и повторно использоваться в производстве. В 2019 году ДТЭК Добропольская ЦОФ выполнила строительные-монтажные работы на второй очереди строительства «зеленого отвала». Реализация проекта обеспечивает санкционированное и экологически безопасное размещение отходов обогащения угля.

Также предприятия ДТЭК Энерго продолжают обустройство территории золоотвалов: в 2019 году ДТЭК Приднепровская ТЭС в районе золоотвала и шламонакопителя, по берегу протока реки Шиянка, высадила 300 деревьев, а ДТЭК Ладжинская ТЭС в районе золошлакоотвала — 1 000.

Операторами системы распределения ДТЭК Сети в 2019 году также высажено 245 деревьев и 835 кустов.

В сфере добычи природного газа ДТЭК Нефтегаз применяет современные технологии утилизации отходов бурения скважин, что дает возможность минимизировать влияние на окружающую природную среду. Раньше отходы бурения — буровой шлам и буровые сточные воды — собирались в специальные гидроизолированные шламовые амбары, а после окончания работ по сооружению скважин отходы подлежали нейтрализации и захоронению на площадках строительства скважин. С 2017 года ДТЭК Нефтегаз при разработке месторождений применяет высокие экологические стандарты и использует безамбарный метод бурения скважин, что существенно уменьшает влияние на окружающую среду. Безамбарный метод бурения предусматривает очистку шлама с помощью специального оборудования. Компания обеспечивает обработку всего объема бурового шлама, после чего отходы передаются лицензированным организациям для дальнейшего обращения с ними за пределами месторождений, а очищенный буровой раствор повторно используется при бурении.

В 2019 году ДТЭК Нефтегаз впервые применил систему недиспергирующего бурового раствора NDDM, что позволило уменьшить объем образования отходов бурения почти на 30% и дало возможность полностью избежать сбросов избыточно-бурового раствора и отказаться от разведения его водой.

После проведения работ по сооружению скважин земельный участок подлежит рекультивации и возвращается собственнику в состоянии, пригодном для использования по целевому назначению. В 2019 году компания осуществила рекультивацию 5,8 га земель.

Обращение и оптимизация использования опасных веществ и материалов

Одна из ключевых инициатив промышленных предприятий Группы ДТЭК — оптимизация использования опасных веществ и материалов. В 2019 году были продолжены работы по уменьшению использования асбестосодержащих материалов. Так, на предприятиях по генерации электроэнергии выполнена частичная замена асбестосодержащих материалов на альтернативные вещества и материалы во время проведения ремонтов, обмуровки и теплоизоляции оборудования. Кроме того, на предприятиях по распределению электроэнергии проведена замена 347 единиц маслосодержащего оборудования на герметичные масляные трансформаторы, не требующие обслуживания, или вакуумное, элегазовое оборудование, с сухим диэлектриком. Эти меры позволяют повысить экологическую безопасность оборудования и исключить возможные разливы нефтепродуктов.

В 2019 году ДТЭК Донецкие электросети, ДТЭК ПЭС-Энергоуголь, Одессаоблэнерго, Киевоблэнерго присоединились к проекту Глобального экологического фонда и ЮНИДО «Экологически безопасное обращение и окончательное обезвреживание полихлорированных дифенилов (ПХД)». Шесть операторов системы распределения стали партнерами проекта, целью которого является исследование возможного содержания ПХД в маслосодержащем оборудовании для его очистки в случае обнаружения. В рамках проекта в 2019 году отобрано 286 проб трансформаторного масла, а в 2020 году планируется отобрать более 3 тыс. проб.

Также предприятия проводят замену ртутьсодержащих энергосберегающих ламп на светодиодные. После выхода из эксплуатации ртутных ламп на замену устанавливаются безопасные светодиодные лампы. В частности, на объектах возобновляемой энергетики заменили на светодиодные 25 ламп, предприятия тепловой генерации в 2019 году заменили 12 552 лампы, а операторы системы распределения — 14 833 лампы.

Обращение с отходами, тыс. тонн



Опасные отходы, образующиеся в результате хозяйственной деятельности предприятий, составляют не более 1 процента от общего объема образованных отходов и передаются специализированным предприятиям, имеющим лицензию на обращение с опасными отходами. Предприятия Группы ДТЭК не осуществляют импорт, экспорт (включая международные перевозки) и переработку опасных отходов.

Общество

Социальное партнерство с местными громадами — обязательное условие деятельности предприятий Группы ДТЭК, благодаря которому выстраиваются отношения доверия. Предприятия реализуют Программы социального партнерства, чтобы повысить качество жизни через устойчивое социально-экономическое и культурное развитие громад.

Цели устойчивого развития ООН в сфере социального партнерства, которые Группа ДТЭК имплементировала в ESG-стратегию и взяла на себя обязательства по достижению прогресса

Цели ООН и общая задача	Задачи целей ООН, релевантные деятельности Группы ДТЭК	Обязательства Группы ДТЭК, принятые на уровне ESG-стратегии	
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благосостоянию для всех в любом возрасте.	3.4. Снизить преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний.	Группа ДТЭК уделяет значительное внимание вопросам здравоохранения, обеспечивая доступ всех сотрудников к своевременной и качественной медицинской помощи.
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.	4.5. Увеличить распространенность среди населения знаний и навыков, необходимых для получения достойной работы и предпринимательской деятельности.	Группа ДТЭК поддерживает ряд проектов, направленных на повышение доступа к образованию. Реализуются образовательные программы для внешних и внутренних заинтересованных сторон, в том числе Academy DTEK.
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойной работе для всех.	8.3. Повысить уровень занятости населения. 8.5. Способствовать обеспечению надежных и безопасных условий труда для всех работающих, в частности благодаря применению инновационных технологий в области охраны труда и промышленной безопасности.	Группа ДТЭК способствует полной занятости и достойной работе для всех сотрудников, а также обеспечению надежных и безопасных условий труда.
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 	Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.	9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и доступную инфраструктуру путем применения инновационных технологий, включая экологически чистые виды транспорта.	Группа ДТЭК реализует программы социального партнерства с целью обеспечения устойчивого развития. Программы включают пять основных направлений: энергоэффективность в коммунальном секторе, здравоохранение, развитие социально значимой инфраструктуры, поддержка бизнес-среды и повышение активности местных громад.
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.	11.2. Обеспечить развитие населенных пунктов и территорий исключительно на принципах комплексного планирования и управления с участием местных громад. 11.5. Сократить негативное влияние загрязняющих веществ, в том числе на окружающую среду в городах, с использованием инновационных технологий.	Группа ДТЭК создает стабильные социальные партнерства с громадами и местными властями в регионах деятельности с целью повышения уровня комфорта жизни в этих городах. Стратегии социального и экономического развития — инструмент достижения целей в устойчивом развитии. Группа ДТЭК повышает уровень осведомленности в вопросах энергоэффективности и продвигает ответственное отношение к потреблению.
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 	Укрепление средств осуществления и активизации работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.	17.3. Развивать партнерские отношения между правительством и бизнесом для достижения целей в устойчивом развитии.	Группа ДТЭК развивает партнерские отношения с международными организациями-донорами, государственными фондами для реализации совместных проектов устойчивого развития на территориях деятельности. ДТЭК также является членом Глобального договора ООН и представляет ежегодный отчет.

Задание целей ООН определено по докладу Минэкономики Украины «Цели устойчивого развития: Украина. Национальный доклад 2017»

Программы социального партнерства

Инструментом для достижения целей в устойчивом развитии является сотрудничество с территориями, где работают производственные предприятия Группы ДТЭК, через реализацию проектов Программы социального партнерства. Проекты разрабатываются совместно с органами местной власти, экспертами, общественностью. С одной стороны, это позволяет привлекать и объединять население в решении острых и актуальных вопросов устойчивого развития. С другой — такой подход позволяет громадам привлекать средства на реализацию

проектов как от бизнеса и государственных фондов, так и от международных донорских организаций. Программы социального партнерства состоят из межрегиональных и локальных проектов. Межрегиональные проекты — крупные инвестиционные проекты, которые реализуются на уровне территории, объединяющей несколько городов деятельности предприятий Группы ДТЭК. Такие проекты решают общие для всей территории задачи. Задача локальных проектов — соотносить деятельность предприятий и потребности местных громад. Такой подход позволяет наиболее точно учитывать потребности каждой громады и таким образом снижать социальные риски.

Инвестиции по направлениям Программ социального партнерства, млн грн

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Социально значимая инфраструктура	34,2	34,4	13,9	10,9	40,9	63,6	38,1
Повышение активности громад	5,5	3,8	3,3	9,2	39,8	58,8	40,8
Энергоэффективность в коммунальном секторе	45,9	25,7	12,7	23,1	86,6	38,5	11,4
Здравоохранение	32,2	11,1	10,1	1,5	3,3	6,4	4,2
Развитие бизнес-среды	12,8	2,6	0,9	0,8	2,0	2,1	0
Всего	130,8	77,6	40,9	45,5	172,6	169,3	94,4

В 2019 году было создано, отремонтировано, благоустроено и оборудовано

Учреждения в сфере образования		70
Детские и спортивные площадки		56
Инженерные сети (тепло-, водо-, газопроводы, освещение)		55
Парки и рекреационные зоны		22
Медучреждения и реабилитационные центры		18
Спортивные объекты и учреждения		9

С 2013 года реализуются стратегии социального партнерства, что сделало социальные инвестиции эффективными.

Количество проектов по Программам социального партнерства в 2019 году

Социально значимая инфраструктура		42
Энергоэффективность в коммунальном секторе		14
Повышение активности местных громад		36
Здравоохранение		10
Всего		102

По Программам социального партнерства в 2007—2019 годах было реализовано 2 310 проектов, в которые Группа ДТЭК инвестировала 1 302,6 млн грн.



Межрегиональный проект «Громада своими руками»

Главная цель проекта — развитие общественной активности и инициативности среди жителей, вовлечение их в решение проблем территорий. Каждый житель благодаря проекту получил возможность сделать вклад в улучшение качества жизни своих районов, городов и сел. Поддерживая инициативы, Группа ДТЭК помогает каждому осознать свою значимость в обеспечении устойчивого развития.

«Громада своими руками» — конкурс мини-грантов, на который жители могут подать свой проект по благоустройству локальных объектов. К выбору лучших проектов привлекаются местные громады: открывается онлайн-голосование на сайте программы социального партнерства <https://spp-dtek.com.ua/>. С каждым годом все больше жителей участвуют в голосовании, например, в 2019 году проголосовало почти 104 тыс. жителей, что на 70% превышает показатель 2018 года. Компания в 2019 году ввела два новых критерия отбора проектов-победителей. Первый — Smart City, направленный на поощрение использования современных технологий для улучшения качества жизни. Второй — развитие сотрудничества между городами и сельскими территориями. Также для расширения целевой аудитории были предусмотрены дополнительные преимущества для инициативных групп, которые

подавали заявки на мини-гранты в направлениях «Энергоэффективность» и «Экология».

Этот конкурс достиг важных изменений: отношения между участниками проектов стали по-настоящему партнерскими, выстраивается системный подход к планированию и организации совместной работы для реализации заявленного проекта. Если на первых этапах конкурса жители подавали предложения по благоустройству придомовых территорий, то в последнее время предлагают больше проектов по обустройству городского пространства. Поэтому отдельно проводится конкурс больших грантов. В 2019 году конкурс охватил 15 территорий, громады которых подали 45 идей относительно изменений общественного городского пространства. По результатам онлайн-голосования отобраны 15 лучших проектов, так чтобы каждый представлял свою территорию.

«Громада своими руками» стал системным проектом, который учит жителей совместным действиям для улучшения качества жизни

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Количество населенных пунктов, принявших участие в проекте	18	19	15	38	42	55	62
Количество жителей, принявших участие в проекте	5 600	6 535	5 918	7 222	16 000	16 400	20 050
Количество заявок на мини-гранты, поданных на рассмотрение комиссий	262	401	396	500	539	647	809
Количество проектов-победителей по мини-грантам	105	167	140	210	268	305	263
Максимальный размер мини-гранта от компании, грн	20 000	20 000	30 000	30 000	50 000	55 000	80 000
Количество заявок на макси-гранты, поданных на рассмотрение комиссий	—	—	—	—	154	45	45
Количество проектов-победителей по макси-грантам	—	—	—	—	15	15	15
Максимальный размер макси-гранта от компании, грн	—	—	—	—	200 000 — 500 000	200 000 — 700 000	200 000 — 700 000
Привлечение софинансирования местными громадами, млн грн	1,4	1,2	2,0	2,3	6,0	7,3	5,9



Межрегиональный проект «Энергоэффективные школы: новая генерация»

«Энергоэффективные школы: новая генерация» — это инновационная образовательная программа по энергоэффективности для школьников 4—11 классов, направленная на воспитание экологических ценностей, ответственного отношения к потреблению энергоресурсов и формирование навыков рационального использования энергии. Программа реализована на открытой онлайн-платформе energyschool.org.ua, что обеспечило равный доступ к современным методам обучения как городским, так и сельским школам. Если в 2015 году только шесть сельских школ приняли участие в проектах, то в 2019 году их число возросло до 195.

В рамках проекта школьники изучают уже три курса — «Основы энергоснабжения и энергосбережения», «Азбука жилищно-коммунального управления» и «Мой энергоэффективный дом». Министерство образования и науки Украины ратифицировало все эти курсы, что в 2018 году позволило начать отбор школ для участия в национальном эксперименте по их внедрению в обязательную школьную программу. Такой трехлетний эксперимент стартовал в 2019—2020 учебном году, в нем приняли участие 24 школы Днепропетровской области.

Кроме того, в 2019 году для развития проекта было внедрено несколько новаций. Впервые проходил апробацию пилотный курс по энергоэффективности для начальной школы, к которому присоединились 20 школ. Также был введен самостоятельный формат обучения, позволяющий ученикам без участия руководства школ изучать онлайн-курсы. Новый формат обучения охватил более 1 500 школьников.

В 2019 году проект стал международным благодаря Меморандуму о сотрудничестве, заключенному Центром энергоэффективности (Болгария) и Институтом местного развития (Украина). Теперь болгарские школьники вместе с украинскими сверстниками будут

учиться экономить энергию ради будущего. ДТЭК принял на себя обязательства делиться экспертизой и оказывать поддержку Центру энергоэффективности во внедрении проекта в Болгарии.

Реализация проекта на открытой онлайн-платформе позволяет создавать виртуальные классы, в которых учатся школьники из разных городов и регионов. В 2019—2020 учебном году было создано 30 межрегиональных классов, учащиеся которых не только успешно проходят обучение, но и приобщаются к онлайн-игре «Умный дом». Также участники межрегиональных классов в начале учебного года путешествовали в города-партнеры, где вместе соревновались в брейн-ринге по энергоэффективности и устраивали экоквизы, посвященные Международному дню Земли.

Межрегиональный формат обучения получил поддержку дальнейшего развития благодаря Меморандуму о сотрудничестве для реализации программы «Изменим страну вместе». Компания заключила этот Меморандум с губернаторами Ивано-Франковской, Львовской, Донецкой, Луганской областей, и все стороны подтвердили намерение совместно развивать проект в его межрегиональном формате.

«Энергоэффективные школы: новая генерация»: школьники из 500 населенных пунктов присоединились к обучению

	1 волна	2 волна	3 волна	4 волна	5 волна	6 волна	7 волна
Количество школ	11	55	150	79	858	1 257	1 602
Количество территорий	1	20	11	32	475	476	500

Благодаря реализации проекта на открытой онлайн-платформе с каждым годом растет количество сельских школ-участниц. В 2019 году они составляли уже 36% от общего количества школ.

Методическую и организационную поддержку проекта осуществляет Всеукраинская благотворительная организация «Институт местного развития». Согласно расчетам Института, каждая тысяча школ, которая принимает участие в проекте, может экономить до 5 200 МВт·ч, что снижает выбросы CO₂ на 4 742 тонны.



Межрегиональный проект «Давай, играй!»

«Давай, играй!» — совместный проект с футбольным клубом «Шахтер», направленный на развитие массового детского футбола и популяризацию здорового образа жизни. Это проект, в котором есть место мальчикам, девочкам, деткам с особыми потребностями.

Для Украины такие уникальные инициативы сегодня возможны только при поддержке крупного бизнеса, так как требуют развития спортивной инфраструктуры. В подобных проектах бизнес становится партнером для общества и местных громад, вместе создавая новые возможности для детей даже из небольших городов.

Группа ДТЭК поддержала этот проект, потому что убеждена: массовый футбол полезен не только для спортивного, но и для общественного развития. Ребята с детства воспитывают в себе командные ценности, вырабатывают привычку вести здоровый образ жизни и вдохновляются на дальнейшую самореализацию.

Проект «Давай, играй!» открыт для всех детей в возрасте от 7 до 12 лет. Детей учат футболу бесплатно, обеспечивая необходимым инвентарем и амуницией. Они занимаются три раза в неделю с квалифицированными тренерами-волонтерами. Силами ДТЭК и ФК «Шахтер» для юных футболистов организовываются регулярные соревнования, для их тренеров — профессиональная подготовка, стажировка и мастер-классы с европейскими специалистами.

В 2019 году футболом занимались более 4 500 детей на 66 футбольных площадках, из которых 10 были открыты в городах, где работают предприятия Группы ДТЭК. За все время реализации проекта при содействии Группы ДТЭК было открыто 18 футбольных площадок «Давай, играй!».

«Давай, играй!» получил две награды в 2019 году.

Он стал лучшим на конкурсе More than Football Award 2019, обойдя почти 40 футбольных клубов континента. Награждение прошло на стадионе Camp Nou в рамках 13-й конференции European Football for Development Network.

Вторая награда получена на конкурсе партнерских проектов по достижению Целей устойчивого развития ООН Partnership for Sustainability Award 2019, который проводит Глобальный договор ООН в Украине. «Давай, играй!» стал лучшим в категории «Общество».





5 ключевых направлений Программ социального партнерства

Группа ДТЭК реализует Программы социального партнерства на 56 территориях, где работают ее предприятия. Социальные инвестиции осуществляются по пяти ключевым направлениям: энергоэффективность в коммунальном секторе, здравоохранение, развитие социально значимой инфраструктуры, развитие бизнес-среды, повышение активности громад.

1. Энергоэффективность в коммунальном секторе

Энергоэффективность — это драйвер устойчивого экономического развития Украины. Группа ДТЭК инвестирует в проекты, направленные на повышение энергоэффективности коммунального сектора и социальной инфраструктуры, что является важным фактором для качества жизни местных громад.

Наиболее значимыми проектами 2019 года стали:

В Каменка-Бугском районе Львовской области реконструированы три социальных учреждения: в помещении Центра творчества детей и юношества, в котором обучается более 600 детей, смонтирована и подключена к теплосети модульная котельная с устройством дистанционной передачи данных по GPRS; в музыкальной школе, где учится 200 детей, капитально отремонтированы отдельные помещения котельной и установлены новые газовые котлы; в территориальном центре, который обслуживает более 400 жителей города и прилегающих территорий, проведена замена печного отопления на котельное. В 24 ОСМД г. Доброполье Донецкой области проведено сканирование зданий и с помощью программного комплекса ТРЕНД 1.0 подготовлены информационные материалы о состоянии домов, возможных мероприятиях для снижения энергозатрат, необходимых инвестициях, ожидаемом эффекте экономии. Для 4 ОСМД проведена энергетическая сертификация зданий — сертификаты утверждены Госэнергоэффективности и включены в онлайн-базу энергетических сертификатов.

Перед жилищно-коммунальным сектором страны стоит задача соответствовать современным потребностям и создавать культуру рационального энергопотребления. Группа ДТЭК в 2018 году начала реализацию проекта ТРЕНД, чтобы для жителей территорий деятельности создать действенные инструменты в сфере энергосбережения. Проект построен на едином алгоритме для всех городов благодаря реализации на онлайн-платформе ТРЕНД 1.0, <http://energytrend.org.ua/>, которая является авторской разработкой Института местного развития. На платформе собраны сервисы по мониторингу и управлению потреблением энергоресурсов, технико-экономическому и финансовому моделированию управления многоквартирным домом, внедрению энергоэффективных мероприятий и ведению управленческого учета, а также программы дистанционного обучения.

В средних общеобразовательных школах с. Южное и с. При-

городное Днепропетровской области заменены старые окна и двери на энергосберегающие, а в школе с. Алексеевка выполнен капитальный ремонт системы отопления. Теперь более тысячи детей смогут учиться в тепле и комфорте.

По программе социального партнерства ДТЭК Нефтегаз профинансировал замену окон для школ Мачухской ОТГ Полтавской области. В школах в с. Плоское и с. Полузорье, в которых обучается более 150 учеников, установлено 70 новых окон. Создание комфортных условий необходимо, поскольку в Мачухской общеобразовательной школе, где обучается более 280 детей из трех школ, окна не менялись с момента ее строительства в 1987 году, а в школе в с. Полузорье ремонты не проводились с 1993 года.

2. Здравоохранение

Группа ДТЭК уделяет большое внимание вопросам здравоохранения, чтобы сотрудники предприятий и жители получали своевременную качественную медицинскую помощь. С этой целью системно направляются инвестиции на реконструкцию медицинских учреждений и приобретение современного оборудования.

Наиболее значимыми проектами 2019 года стали:

- г. Винница: для Винницкой областной детской клинической больницы, где ежегодно лечатся более 16 тыс. детей, приобретен передвижной рентген-аппарат. Аппарат необходим больнице для оказания высокоспециализированной ургентной и плановой медицинской помощи, хирургической практики малоинвазивных методов оперативных вмешательств. Преимуществом этого аппарата является уменьшение лучевой нагрузки при обследовании детей.

Для Подольского регионального центра онкологии, где ежегодно в стационарных отделениях лечится более 10 тыс. больных и выполняется почти 6,5 тыс. оперативных вмешательств, приобретен автоматический коагулометр.

- Каменка-Бугский район (Львовская область): проведен капитальный ремонт Центра медицинской помощи, а также для клинично-диагностической лаборатории Центральной районной больницы, рассчитанной на 250 пациентов, приобретены автоматический биохимический анализатор и комплект реагентов.

- г. Приморск (Запорожская область): Центральная районная больница обеспечена компьютерным оборудованием и созданы условия работы с центральной базой данных электронной системы здравоохранения.

- с. Пригородное (Днепропетровская область): в сельской амбулатории заменены окна и двери на энергосберегающие.

- Шишацкий район (Полтавская область): продолжена модернизация Шишацкой районной больницы. В 2019 году капитально отремонтированы фасад и пандусы детского отделения, а также приобретено медицинское оборудование. За последние годы ДТЭК Нефтегаз профинансировал комплексную реконструкцию районной больницы на 8,3 млн грн, благодаря чему в детском отделении больницы создана качественная медицинская база и комфортные условия для одновременного лечения 19 пациентов в возрасте до 15 лет.

- с. Ковалевка, Солонцы, Кованчик (Полтавская область): обустроены три амбулатории первичной медицины.

3. Развитие социально значимой инфраструктуры

Группа ДТЭК поддерживает проекты, направленные на повышение качества и доступности социальных услуг, решение острых проблем значимых элементов инфраструктуры, улучшение доступности образования и досуга.

Наиболее значимыми проектами 2019 года стали:

- г. Бурштын (Ивано-Франковская область): благодаря усилиям ДТЭК Энерго, Бурштынского городского совета и Программы ЕС ULEAD здание старой аптеки было реконструировано в Центр предоставления административных услуг. Более 35 тыс. жителей города в новом комфортном помещении смогут получить услуги паспортного стола, зарегистрировать свое место жительства или бизнес, решить вопросы аренды или приватизации имущества и тому подобное.

- пгт Добротвор (Львовская область): помещение детского сада «Ручеек», который посещают более 150 детей, капитально отремонтировано. Сделан ремонт в помещениях детских спален, игровых комнат и санузлов, а также приобретена новая мебель для детей. Благодаря проекту в саду созданы лучшие бытовые условия, что также благоприятно должно повлиять на воспитание детей.

Кроме того, построен новый современный элинг для ДЮСШ «Добротвор», где будут храниться 10 лодок для занятий по гребле на байдарках и каноэ; реконструирована беседка в виде кованого корабля, которая расположена на берегу Западного Буга, и это станет интересным объектом в поселке для развития туристического направления.

- г. Доброполье (Донецкая область): отремонтирована кровля Дома культуры, единственного культурного центра в городе, который ежегодно посещают более 3 000 детей.

- с. Приволчанское (Днепропетровская область): начата реконструкция сквера «Центральный» — единственное место для отдыха и культурного досуга 900 жителей поселка. Этот проект реализуется при софинансировании компании, а его ценность заключается в совместной работе бизнеса, громады и местных властей ради улучшения условий жизни людей.

- с. Трифоновка (Херсонская область): проведена первая очередь реконструкции освещения на четырех основных улицах села.

- с. Чкалово (Днепропетровская область): проведена вторая очередь реконструкции сети водоснабжения, теперь еще больше жителей села обеспечены питьевой водой.

- г. Приморск (Запорожская область): водопровод протяженностью более 1,3 км капитально отремонтирован с заменой асбестоцементного трубопровода. Это позволило обеспечить качественной водой местных жителей.

- с. Райновка (Запорожская область): капитально отремонтирован сельский клуб и установлена детская площадка.

- с. Алексеевка (Днепропетровская область): отремонтировано помещение столовой и кухни в Алексеевской СОШ.

- с. Покровское (Днепропетровская область): приобретен микроавтобус для спортивных команд местной ДЮСШ, а также трактор для нужд села.

- Великосорочинская ОТГ (Полтавская область): капитально отремонтировано помещение столовой Великосорочинской ООШ I—III ст.

- с. Савинцы (Полтавская область): реконструирована система наружного водоотвода Савинцовской ООШ I—III ст.

4. Повышение активности местных сообществ

Для Группы ДТЭК важно способствовать развитию инициатив местных сообществ в общественной, культурной и спортивной жизни, поскольку от активности и инициативности каждого зависит изменение качества жизни.

В 2019 году ключевыми стали общегородские мероприятия различного формата социально-культурного и спортивного направления, среди которых:

- г. Ладыжин (Винницкая область). Впервые в Винницкой области проведен Международный фестиваль деревянных скульптур «Ладыжинский гай — 2019», к участию в котором были приглашены 5 мастеров-скульпторов из Украины, Литвы и Беларуси. Их работы украсили местный дендропарк. Во время фестиваля скульпторы показали свое мастерство на шоу speed-carving (быстрая резьба) — за 1,5 часа они создали 5 скульптур размером до 1 метра. Все произведения были проданы на благотворительном аукционе, а собранные средства переданы на лечение двух ладыжинских школьников.

Жители города на фестивале не только наблюдали за работой мастеров-скульпторов, но и участвовали в обустроенных локациях: 211 школьников посетили экскурсии-лекции члена Национального союза архитекторов Украины и искусствоведа Инны Березиной, на концерте художественной самодеятельности выступили 15 творческих коллективов Ладыжина, на выставке-ярмарке 17 мастеров провели 16 художественных мастер-классов. Проектом было охвачено почти 10 тыс. человек (жители города и гости фестиваля).

- пгт Добротвор (Львовская область). Детско-юношеская спартакиада «Единая страна» собрала более 400 спортсменов. Это мероприятие с 2015 года проводится в поселке ежегодно и уже стало традиционным. В 2019 году в спартакиаде приняли участие дети из 24 городов-энергетиков Украины и Польши. При этом больше всего участников прибыло из Бурштына, Энергодара, Счастья, Курахово. Соревновались молодые спортсмены в двух видах спорта: футбол и гребля на байдарках и каноэ.

• г. Зеленодольск (Днепропетровская область). Состоялся традиционный фестиваль «ENERGYFEST: новое поколение», который ежегодно посещают 5—7 тыс. жителей и гостей города. Главной задачей фестиваля 2019 года стала интеграция в программу социальных активностей — спортивные, просветительские, оздоровительные и развлекательные, чтобы привлечь гостей к активному участию. Для этого был проведен парад на воде, спортивные соревнования, мастер-классы для детей и взрослых. Кроме того, организованы арт-пространства, фотозоны, экологикации, музыкальный вечер с группой TamerlanAlena.

• Галицкий район (Ивано-Франковская область). Реализовано два проекта экологической направленности — проложен веломаршрут и оборудован наблюдательный пункт за редкими птицами. Для повышения туристической привлекательности малых городов Ивано-Франковской и Львовской областей проложен экологический веломаршрут общей протяженностью 42 км, который проходит в Каменка-Бугском районе вдоль реки Западный Буг и вокруг Бурштынского водохранилища. В рамках второго проекта на Бурштынском водохранилище оборудован искусственный мини-остров для птиц и пункт наблюдения за ними (деревянный дом площадью 10 м²), созданы 4 информационных стенда и буклет о птицах. Этим проектом охвачено почти 200 орнитологов, научных сотрудников, популяризованы новые маршруты бердвотчеров, а также проведен ряд мероприятий с целью формирования экокультуры местного населения.

5. Развитие бизнес-среды

Предприятия Группы ДТЭК работают преимущественно в городах с моноэкономикой. Для развития экономически самостоятельных сообществ поддерживается малый и средний бизнес, чтобы стимулировать создание новых рабочих мест и привлечение инвесторов в регионы. Это будет способствовать росту налоговых поступлений в местные бюджеты.

Продолжена реализация проектов, направленных на привлечение финансирования и создание возможностей для развития бизнес-среды в городах, где работают предприятия Группы ДТЭК.

В 2017 году заработал пилотный проект — Центр поддержки предпринимательства, который был открыт в г. Доброполье (Донецкая область) с целью оказывать экспертную поддержку местному бизнесу. Этот проект стал актуальным и востребованным громадой.





В 2019 году Центр предоставил местным предпринимателям около 137 консультаций по вопросам подготовки бизнес-планов для подачи на конкурсы международных донорских организаций. Один из них получил грант в 249,8 тыс. грн от ПРООН, благодаря чему будут созданы четыре рабочих места. Еще один проект победил в конкурсе Международной организации по миграции и получил грант в 80 тыс. грн. Также Центр помог разработать более 20 бизнес-планов для развития малого и среднего предпринимательства.



Сотрудники

Люди — главная ценность и источник конкурентного преимущества Группы ДТЭК. Выполнить амбициозные задачи по силам только команде профессионалов, поэтому Группа ДТЭК активно развивает ключевые факторы успеха — талант и потенциал сотрудников, инвестируя в развитие и внедряя инновационную культуру в производство и управление. Для каждого сотрудника создана система непрерывного персонального развития, а процессам управления персоналом учатся руководители всех уровней. Это поддерживает конструктивную рабочую среду, которая дает возможность эффективно работать и самореализоваться в профессии.

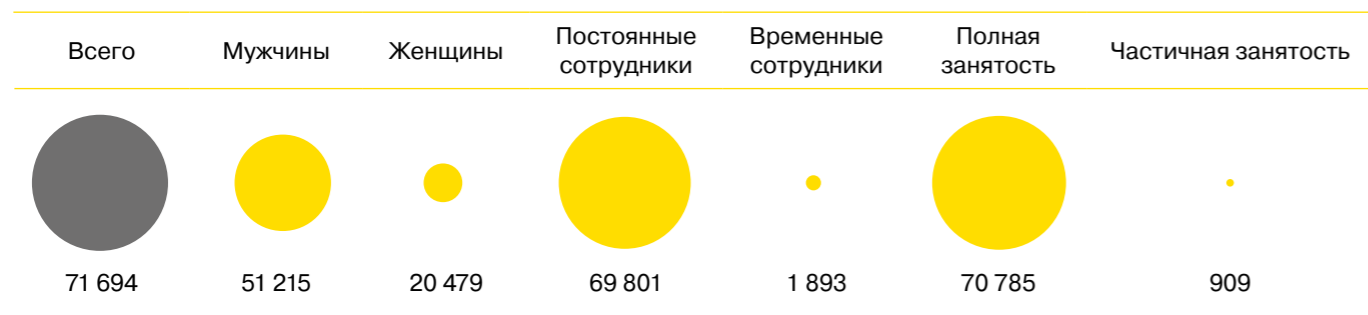
Цели устойчивого развития ООН в области управления персоналом, которые Группа ДТЭК имплементировала в ESG-стратегию и взяла на себя обязательства по достижению прогресса

Цели ООН и общая задача	Задачи целей ООН, релевантные деятельности Группы ДТЭК	Обязательства Группы ДТЭК, принятые на уровне ESG-стратегии
<p>3 <small>ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</small></p>  <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благосостоянию для всех в любом возрасте.</p>	<p>3.4. Снизить преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний.</p>	<p>Группа ДТЭК уделяет значительное внимание вопросам здравоохранения, обеспечивая доступ всех сотрудников к своевременной и качественной медицинской помощи.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Для сотрудников и членов их семей реализуются лечебно-оздоровительные программы. • Системно реализуются мероприятия по охране труда. • Пропаганда здорового образа жизни и ответственного отношения к здоровью.
<p>4 <small>КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</small></p>  <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.</p>	<p>4.5. Увеличить распространенность среди населения знаний и навыков, необходимых для получения достойной работы и предпринимательской деятельности.</p>	<p>Группа ДТЭК поддерживает ряд проектов, направленных на повышение доступа к образованию. Реализуются образовательные программы для внешних и внутренних заинтересованных сторон.</p> <p>В рамках развития профессиональных компетенций сотрудникам предоставлены возможности бесплатного образования в Academy DTEK.</p>
<p>5 <small>ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</small></p>  <p>Обеспечение гендерного равенства, расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.</p>	<p>5.6. Расширить экономические возможности для женщин.</p>	<p>Группа ДТЭК предоставляет равные условия всем сотрудникам для раскрытия их полного потенциала и способствует развитию карьеры независимо от гендерной принадлежности.</p>
<p>8 <small>ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</small></p>  <p>Содействие поступательно-му, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойной работе для всех.</p>	<p>8.3. Повысить уровень занятости населения.</p> <p>8.5. Способствовать обеспечению надежных и безопасных условий труда для всех работающих, в частности благодаря применению инновационных технологий в области охраны труда и промышленной безопасности.</p>	<p>Группа ДТЭК способствует полной занятости и достойной работе для всех сотрудников, а также обеспечению надежных и безопасных условий труда.</p>

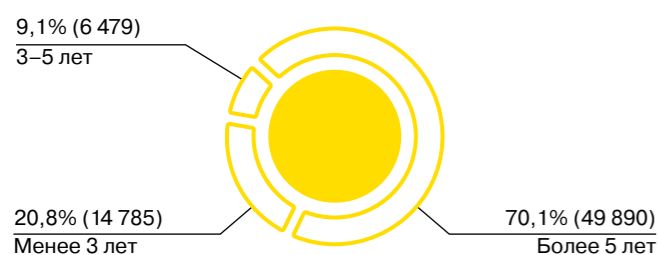
Задание целей ООН определено по докладу Минэкономики Украины «Цели устойчивого развития: Украина. Национальный доклад 2017»



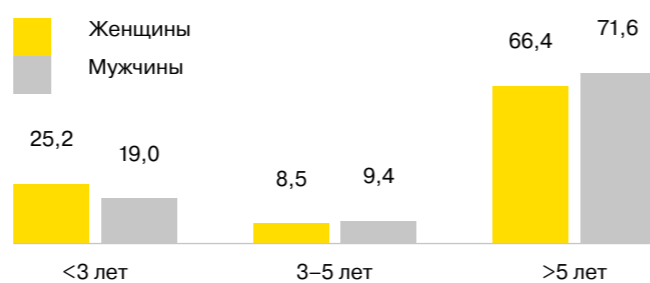
Общая численность персонала Группы ДТЭК в 2019 году, человек



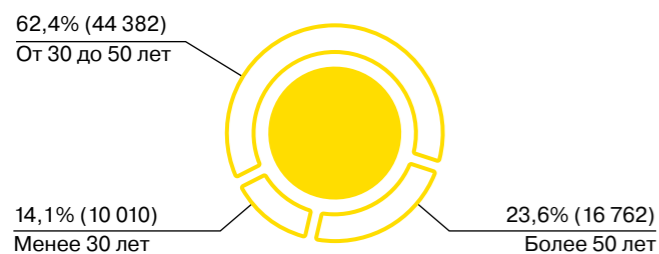
Профессиональный стаж в Группе ДТЭК, % к общей численности (человек)



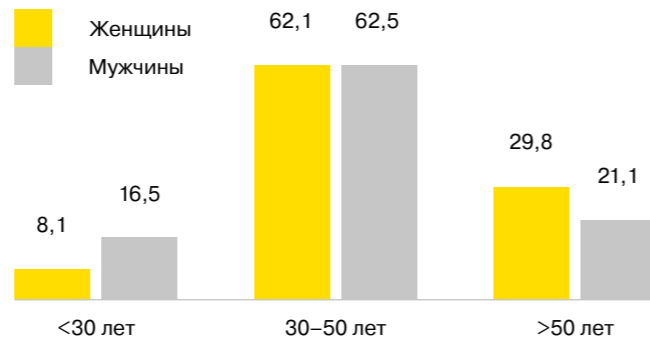
Гендерный аспект: стаж в Группе ДТЭК, % к своему гендеру



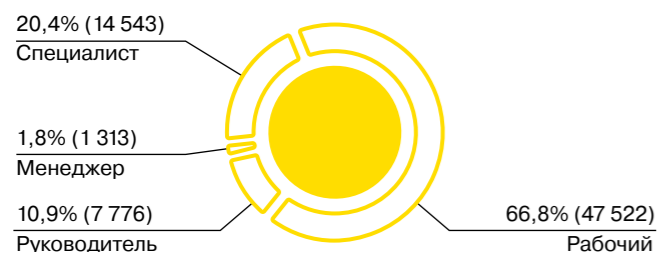
Возрастная структура персонала, % к общей численности (человек)



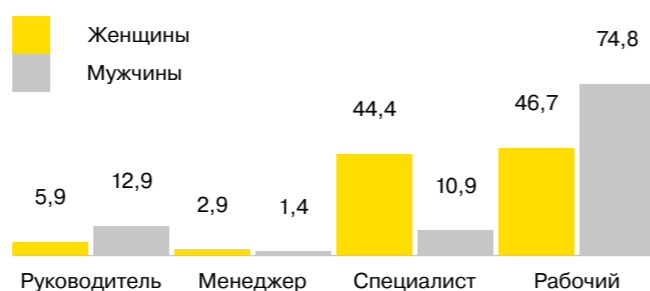
Гендерный аспект: возрастная структура, % к своему гендеру



Категории персонала, % к общей численности (человек)



Гендерный аспект: организационная должность, % к своему гендеру



Треть сотрудников Группы ДТЭК получили высшее образование, из них 23 сотрудника имеют научную степень.



Подходы к управлению персоналом

Система управления персоналом Группы ДТЭК гармонизирована с законодательством Украины, отраслевыми нормативными актами и внутренними правилами.

Стратегия по управлению персоналом направлена на:

- обеспечение равных возможностей для всех сотрудников;
 - привлечение лучших специалистов на рынке труда;
 - обеспечение достойного уровня вознаграждения и поощрения сотрудников;
 - развитие потенциала сотрудников;
 - формирование единой корпоративной культуры.
- Выстроенная таким образом система является эффективным инструментом, который предоставляет возможности для инициативы сотрудников.

В Группе ДТЭК уважают право сотрудников на создание профсоюзных организаций и других объединений, представляющих их интересы. Операционные компании сотрудничают с этими организациями и ведут с ними открытый диалог. Это гарантирует выявление и своевременное решение потенциальных проблем. Еще одна гарантия защиты интересов и прав сотрудников — коллективные договоры. Договоры содержат положения об оплате труда, социальных льготах, выплатах неработающим пенсионерам и обязательства в сфере охраны труда и обучения персонала. Ежегодно высшее руководство отчитывается о выполнении условий договоров. Для поддержания постоянного двустороннего диалога используется ряд механизмов донесения мнений сотрудников высшему руководству:

- взаимодействие с профсоюзами и регулярные встречи с лидерами профсоюзов;
- встречи руководителей предприятий и профильных дирекций с коллективами;
- встречи руководителей предприятий с лидерами общественного мнения;
- личный прием сотрудников директором предприятия и HR-руководителем;
- HR-дни, на которых руководители по персоналу встречаются с сотрудниками непосредственно на рабочих местах и отвечают на вопросы, информируют о проектах, инициативах, мероприятиях по HR-направлению, а также предоставляют обратную связь о статусе решения вопросов, полученных на предыдущих встречах;
- социологические опросы сотрудников;
- сбор обращений, замечаний и предложений сотрудников.

Оплата, премирование и льготы

В первом квартале сотрудники проходят Ежегодную оценку деятельности (ЕОД), по результатам работы за отчетный период определяются перспективы карьерного роста и размер вознаграждения. Кроме того, формируются задачи, программа обучения и развития на следующий год. ЕОД с 2017 года распространяется на сотрудников рабочих профессий. Для более объективной оценки сотрудников производственных предприятий применяется коэффициент трудового вклада (КТВ). КТВ — это личный вклад каждого сотрудника в общий результат подразделения, на его основании формируется индивидуальная оценка. К критериям расчета КТВ относится выполнение рабочих обязанностей, соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, а также компетенции.

Регламент по управлению вознаграждением сотрудников унифицирует основные выплаты и социальный пакет для персонала. В 2019 году всем сотрудникам повышена заработная плата и сохранен в полном объеме социальный пакет.

Социальные выплаты и льготы, предоставленные сотрудникам Группы ДТЭК в 2019 году, млн грн



Привлечение сотрудников

Планирование потребности в сотрудниках, подбор персонала, а также кадровое администрирование осуществляются в соответствии с законодательством Украины, коллективным договором, положениями по подбору персонала, правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и делового поведения, инструкциями «О порядке оформления листов нетрудоспособности» и «О порядке составления графиков отпусков и предоставления отпусков сотрудникам». Для поиска и подбора персонала на вакантную позицию прежде всего используют внутренний рекрутинг, сотрудников предприятий информируют о вакансиях. Желающие могут направить свое резюме и пройти собеседование на соответствие вакантной должности по квалификационным требованиям и индивидуальным качествам. Внешний подбор персонала осуществляется через центры занятости, интернет-рекрутинг на специализированных ресурсах по поиску работы и других площадках.

Подход к ответственной реструктуризации и выходу сотрудников на пенсию

В 2019 году предприятия Группы ДТЭК не увольняли персонал из-за изменений в организации производства и труда. Предприятия используют следующие механизмы реструктуризации персонала:

- выведение непрофильных функций в инсорсинг и аутсорсинг;



Обучение и развитие персонала

Группа ДТЭК ориентирована на рост и инновации. Это требует профессиональных и инициативных сотрудников, готовых учиться и расти в течение всей трудовой деятельности. Чтобы предоставить такую возможность, в Группе ДТЭК принята система обучения, которая охватывает весь персонал — все категории сотрудников независимо от пола, возраста, специализации и должности проходят обучение в корпоративном университете Academy DTEK или у внешних провайдеров. Этот подход обеспечивает развитие компетенций и знаний у сотрудников в соответствии с бизнес-потребностями, а сотрудникам дает возможность реализоваться в профессии и расти в карьере. Обучение и развитие включают:

- разработку и внедрение корпоративных стандартов для ключевых производственных профессий;
- обязательное профессиональное обучение, включая тренажерную подготовку по отдельным специальностям;
- пропаганду культуры профессиональной компетентности через проведение конкурсов мастерства;

- передача социальных объектов в коммунальную собственность;
- естественное сокращение штата (выход сотрудников на пенсию, увольнение по собственному желанию или по соглашению сторон и т. д.).

Коллективными договорами закреплён минимальный срок, в который сотрудникам должны сообщить о предстоящих изменениях. Этот срок соответствует законодательно установленным двум месяцам, а в отношении угольных предприятий — трем.

Прогноз по выходу сотрудников на пенсию, %



- разработку и планирование карьерной карты сотрудников — «Кадровый резерв» и D.Talent Managers;
- Executive MBA и Executive Development Programme для развития управленческих и лидерских навыков руководителей. Программы разрабатываются и реализуются Academy DTEK в партнерстве со следующими университетами и бизнес-школами: Львовская политехника (Украина), KSE (Украина), INSEAD (Франция), IE (Испания).

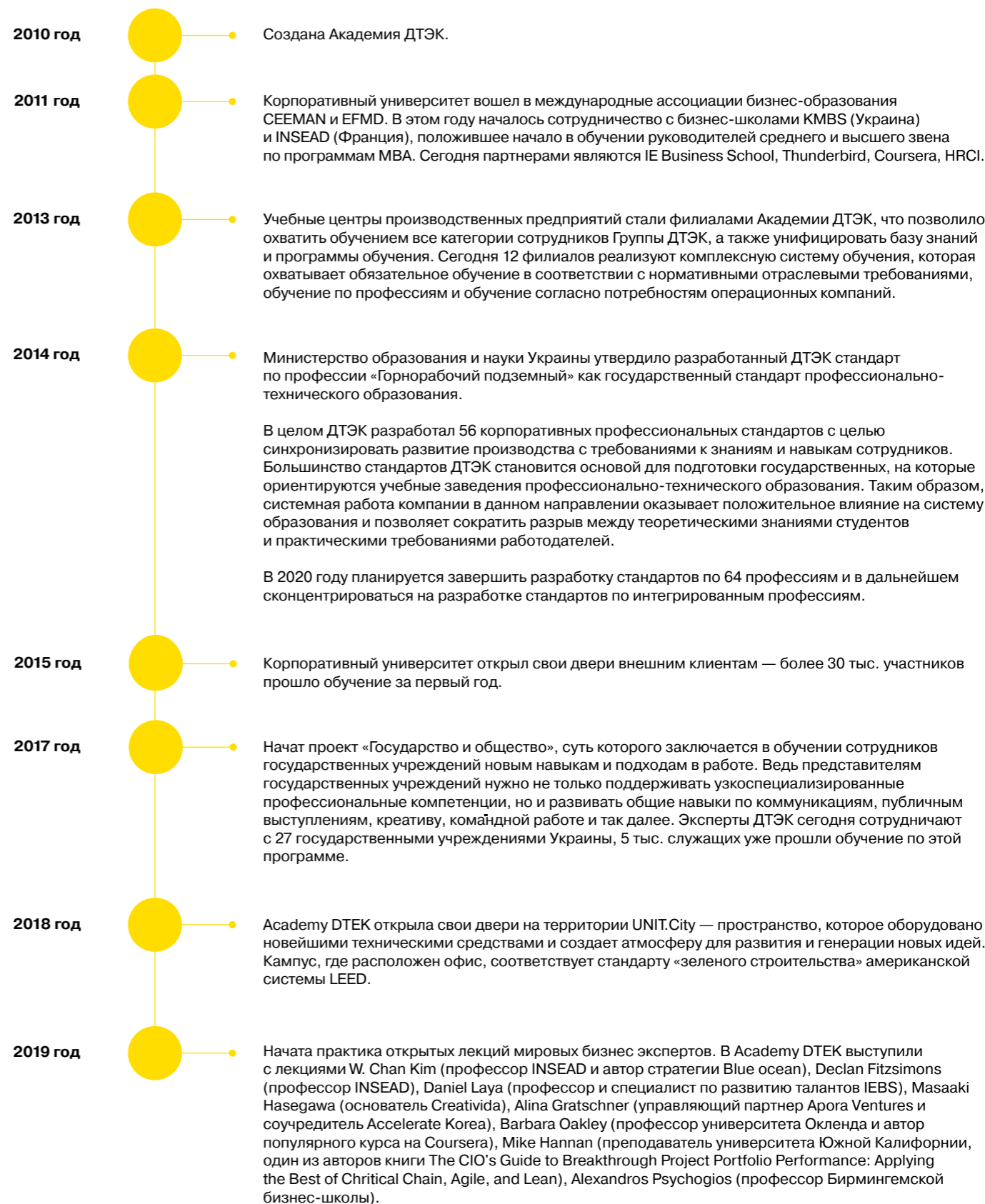
Инвестиции Группы ДТЭК в обучение и развитие сотрудников, млн грн



От корпоративного университета до инновационной образовательной бизнес-платформы

Ведущая роль в образовании и развитии персонала принадлежит корпоративному университету — Academy DTEK, который

стал инструментом по управлению талантами, знаниями и изменениями. Благодаря стремлению совершенствоваться и привлечению лучших международных практик в корпоративное образование Academy DTEK сегодня является инновационной образовательной бизнес-платформой, открытой для представителей бизнеса, государственного сектора и обществу.



Отраслевые стандарты по профессиям

Группа ДТЭК для своих производственных предприятий разрабатывает корпоративные стандарты по профессиям, чтобы синхронизировать развитие производства с требованиями к знаниям и навыкам сотрудников. Большинство этих стандартов становятся основой для подготовки государственных стандартов профессионально-технического образования, что приближает учебные программы образовательных заведений к требованиям современного производства. Таким образом, студенты получают практические знания, которые пригодятся в профессии.

С целью развития данного направления работы ДТЭК вошел в постоянно действующий коллегиальный орган при Национальном агентстве квалификаций, которое уполномочено реализовывать государственную политику в сфере профессиональных квалификаций и стандартов. В составе агентства был разработан Порядок аккредитации квалификационных центров. Этот документ уже подан для прохождения обязательной процедуры общественного обсуждения.

Кроме того, в 2019 году представители Группы ДТЭК совместно с коллегами из европейского фонда образования (ETF) приняли участие в разработке порядка и методики подготовки профессиональных стандартов и стандартов оценки профессиональных квалификаций, которые в дальнейшем будут применяться на государственном уровне. В рамках этого проекта были организованы и проведены тренинги и предоставлены консультации работодателям, профессиональным сообществам, учебным и научным заведениям.

Профильные школы для профессионального роста

На предприятиях Группы ДТЭК действуют профильные школы, главная задача которых — дать каждому сотруднику возможность самореализоваться в профессии путем повышения квалификации в соответствии с растущими внутренними и внешними требованиями. Обучение сочетает непосредственное общение с преподавателями и современные дистанционные форматы: онлайн-курсы, тренинги, видеоматериалы.

Кроме того, действует постоянная программа «Рабочее наставничество на производстве», по которой молодые специалисты рабочих профессий получают практические навыки от нынешних сотрудников предприятий и мастеров, которые уже вышли на пенсию.

На развитие этого направления в 2018 году ДТЭК Энерго разработал программу «Опыт», направленную на распространение и сохранение профессионального опыта и технической экспертизы специалистов дефицитных и узких специализаций. Для развития программы создан YouTube-канал «Опыт», где в свободном доступе размещают учебные видеоролики по дефицитным профессиям. В 2019 году эта инициатива была поддержана коллегами из ДТЭК Сети, которые с целью развития производственного обучения создали YouTube-канал «ДТЭК ТВ». На этом канале также в свободном доступе размещаются учебные видеоролики по дефицитным профессиям в электроэнергетике и сотрудники узконаправленных специальностей делятся своим опытом.

ДТЭК Нефтегаз закрывает потребность в повышении профессиональной экспертизы сотрудников, привлекая своих лучших специалистов к созданию тренингов и обучающих программ. Дело в том, что специалистов нефтегазовой отрасли с уровнем квалификации, достаточным для нужд компании, пока нет на украинском рынке. Сегодня ДТЭК Нефтегаз — ведущая украинская компания по добыче природного газа по уровню оборудования, технологий и экспертизы. Специалисты компании стали ведущими экспертами и делятся наработанным опытом на профессиональных конференциях и семинарах,

чтобы способствовать развитию всей отрасли.

В 2019 году компания начала создание базы знаний, в которую войдут серия тренингов, видеоуроков, вебинаров с участием директоров, руководителей департаментов, начальников отделов.

В 2019 году Academy DTEK начала новую флагманскую программу Energy of Innovation: Executive MBA. Цель этой флагманской программы — подготовить топ-менеджеров Группы ДТЭК к новым вызовам и развить навыки по реализации прорывных проектов, чтобы способствовать внедрению инноваций в масштабах бизнеса. В течение всего курса ее участники будут работать над командным бизнес-проектом по внедрению новой идеи и реализацией его прототипа. Таким образом, программа ориентирована на практическое обучение и получение необходимых знаний в процессе работы над проектом.

Уникальность программы также в синергии опыта украинских ведущих профессоров, экспертов-практиков ДТЭК и представителей авторитетных международных бизнес-школ. Модули программы охватывают широкий круг тем, которые необходимы руководителям для понимания того, как управлять средой, организацией, взаимоотношениями и изменениями. Во время модулей изучаются кейсы международных и украинских компаний, в частности индустриальный и постиндустриальный опыт ДТЭК. Планируется, что в дальнейшем эта программа будет открыта для внешних участников, ведь подготовка новых лидеров — одна из задач Группы ДТЭК для прогрессивного развития страны.

Кроме того, в 2019 году был основан проект ID.School. Его цель — развивать и готовить лидеров инновационной трансформации, которые войдут в технологические сообщества и будут готовы принимать на себя ответственность как за реализацию проектов, так и за внедрение новых технологий в бизнес. Это позволит сократить путь внедрения инновационного проекта благодаря формированию в компании благоприятной культуры для принятия изменений и подготовки лидеров, на которых бизнес сможет опираться при их внедрении. Обучение состоит из трех модулей и ориентировано на развитие у сотрудников, вовлеченных в инновационные или трансформационные проекты, навыков разработки и интеграции в бизнес таких проектов.

Профессиональные конкурсы и соревнования

Для популяризации высоких стандартов мастерства среди сотрудников производственных предприятий операционные компании ежегодно проводят конкурсы по ключевым производственным специальностям. Молодежное движение ДТЭК Энерго, которое было основано в 2018 году, строит работу по следующим направлениям:

- социальный сектор — участие молодых сотрудников в социальных программах;
- производственный сектор — разработка проектов, направленных на совершенствование производства, системы охраны труда и т. п.;
- спортивный сектор — разработка программ по привлечению молодежи к здоровому образу жизни;
- культурный сектор — организация культурных мероприятий.

Сотрудники 26 предприятий — более 800 активистов — участвуют в Молодежном движении. Победители в номинации «Лучший лидер года» имеют возможность получить высшее образование за счет финансовой поддержки предприятия, если выбранная специальность актуальна для нужд компании.

Работа с вузами

С 2009 года в Группе ДТЭК реализуется программа по сотрудничеству с высшими учебными заведениями. Эта программа учитывает кадровые потребности предприятий в краткосрочной перспективе и помогает подготовить необходимых специалистов. В вузах формируется «Группа ДТЭК» из перспективных студентов третьего-четвертого курса, которые проходят обучение по дополнительным программам, которые учитывают специфику будущей профессии.

В 2019 году активно внедрялась система дуального обучения, по которой теоретическая часть подготовки проходит на базе образовательной организации, а практическая — на рабочем месте. Такая форма обучения внедрена в профессиональном, профессионально-техническом и высшем образовании. Поскольку она приобретает популярность среди студентов, учебные заведения-партнеры настраивают свои образовательные программы таким образом, чтобы будущие энергетики могли совмещать учебу и работу.

Шесть производственных предприятий Группы ДТЭК в партнерстве с девятью учебными заведениями — Добротворский лицей №47, Львовский лицей №20, Першотравенский горный лицей, Бурштынский энергетический колледж, Киевский электромеханический колледж, Каменский государственный энергетический техникум, НТУ Днепропетровская политехника, Национальный университет пищевой промышленности, Приазовский технический университет — в 2019 году обучали 119 студентов по дуальной форме.

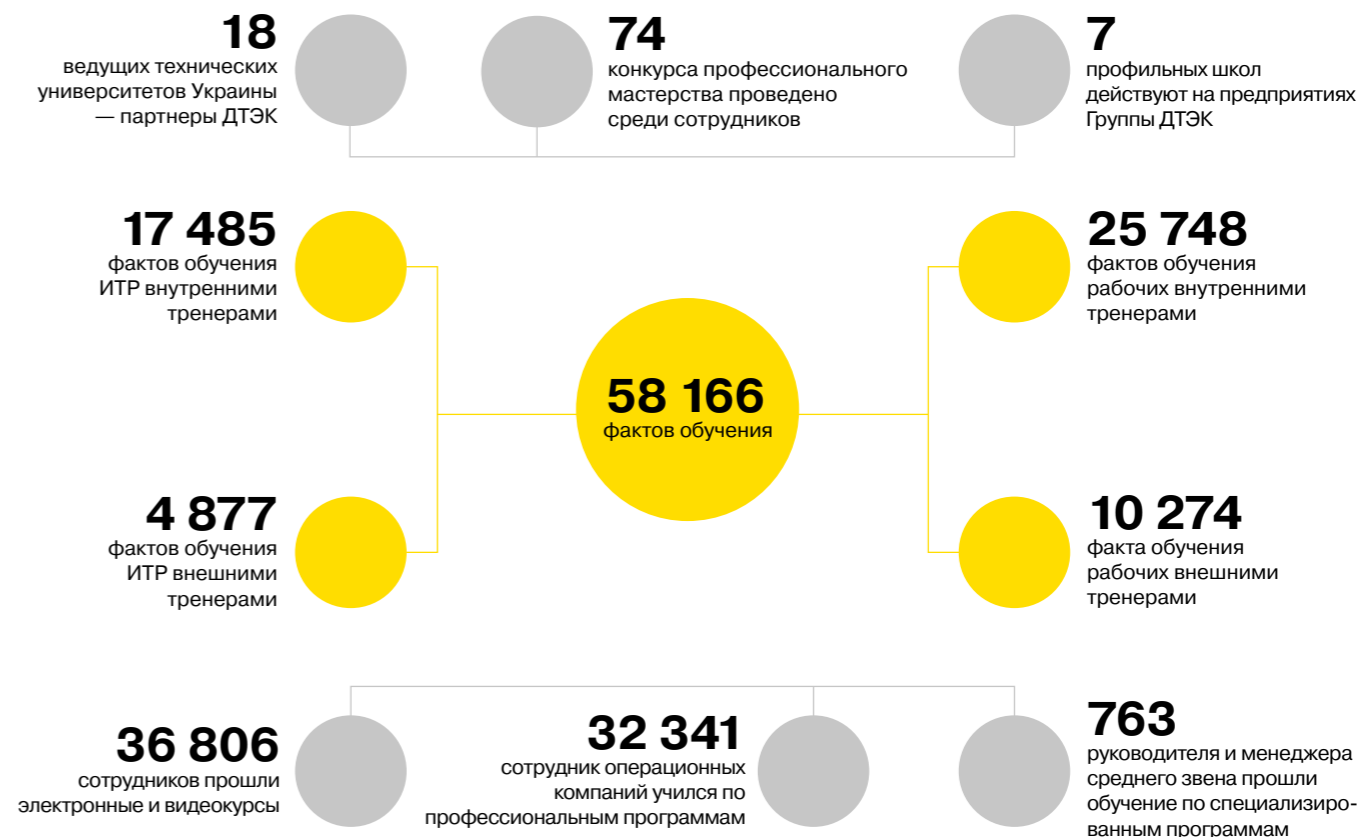
В 2019 году за содействие и активное участие во внедрении системы дуального образования Фонд им. Фридриха Эберта в Украине отметил ДТЭК Сети.

Первые проекты показали высокую заинтересованность педагогов в сотрудничестве по этому направлению. Семь заведений — Донбасская государственная машиностроительная академия, НТУ Днепропетровская политехника, Одесская национальная академия пищевых технологий, Никопольский техникум Национальной металлургической академии Украины, Политехнический колледж Криворожского национального университета, Немишевский агротехнический колледж и Киевский электромеханический колледж — обратились к производственным предприятиям ДТЭК Сети, чтобы присоединиться к проекту. Еще два учреждения образования — Дружковский профессиональный лицей и Западно-Донбасский горный лицей — в партнерстве с предприятиями ДТЭК Энерго будут готовить высококвалифицированных рабочих по дуальным программам. Поскольку принятые на предприятия студенты усваивают практическую часть учебной программы с помощью специалистов, это существенно повышает уровень их подготовки и возможности будущего трудоустройства.

Предприятия Группы ДТЭК в своей деятельности активно применяют переход к дуальной форме, что позволяет быть экспертами и участвовать в разработке таких государственных актов, как Положение о дуальной форме образования в профессиональном образовании и Положения о дуальной форме обучения в профессиональном предвысшем и высшем образовании.

Кроме того, представитель ДТЭК Энерго прошел отбор в Отраслевой экспертный совет при Национальном агентстве по обеспечению качества высшего образования по направлению «Механическая инженерия». Представители Группы ДТЭК также работают в Отраслевом экспертном совете по направлению «Электроэнергетика».

Обучение и развитие персонала в 2019 году в цифрах





Охрана труда, промышленная безопасность и охрана здоровья

В области охраны труда и промышленной безопасности Группа ДТЭК построила организационную структуру, которая охватывает все уровни управления. Комитеты по безопасности труда и защите окружающей среды при наблюдательных советах являются основным инструментом анализа существующей системы управления. Комитет по вопросам устойчивого развития ДТЭК регулярно оценивает систему управления и готовит рекомендации по ее совершенствованию. В каждом направлении бизнеса созданы функции по охране труда, которые отвечают за внедрение системных подходов и реализацию принятых решений. Таким образом, система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ) интегрирована в повседневную деятельность всех производственных предприятий и является обязательным условием при определении и достижении стратегических целей. Приоритетные направления инвестиций в ОТ и ПБ:

- регулярное проведение сертификационных аудитов на соответствие системы управления ОТ национальным нормативным требованиям и международным стандартам ISO 45001 и OHSAS 18001;
- выполнение комплексных мероприятий по улучшению условий труда;
- постоянное совершенствование рабочих мест для повышения безопасности труда и улучшения производственной среды;
- приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной и коллективной защиты, средств противопожарной защиты;
- соблюдение нормативных требований санитарно-бытовых условий;
- проведение первичных, периодических и внеочередных медицинских осмотров персонала;
- обучение и повышение уровня знаний персонала для формирования сознательного отношения к личной безопасности и безопасности окружающих;
- проведение мероприятий по предупреждению травматизма среди населения.

Инвестиции Группы ДТЭК в охрану труда и промышленную безопасность, млн грн

2017		517,1
2018		556,3
2019		595,9

Сертификация в области ОТ и ПБ

На производственных предприятиях Группы ДТЭК функционирует или внедряется система управления ОТ и ПБ в соответствии с международными стандартами.

В 2019 году ДТЭК Востокэнерго, ДТЭК Днепроэнерго, ДТЭК Западэнерго, ДТЭК Сервис успешно прошли надзорный аудит системы управления охраной труда на соответствие требованиям OHSAS 18001:2007. В дальнейшем предприятия тепловой генерации планируют пройти сертификационный аудит системы охраны здоровья и безопасности труда на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018.

Винд Пауэр в 2019 году прошел второй надзорный аудит на соответствие требованиям ISO 45001:2018. Кроме того, на новых станциях зеленой энергетики ДТЭК ВИЭ — Приморская ветроэлектростанция и Приморская ветроэлектростанция-2 сертификационные аудиты на соответствие ISO 45001:2018 проводились в декабре, а Орловская ветроэлектростанция и Никопольская солнечная электростанция в соответствии с этим стандартом внедряли интегрированную систему менеджмента по ОТ и ЭБ.

Нефтегаздобыча, начиная с 2015 года, ежегодно осуществляет надзорный аудит на соответствие OHSAS 18001:2007. Компания планирует перейти на новый стандарт ISO 45001 до 2021 года, с этой целью уже пройден ресертификационный аудит и пять сотрудников прошли обучение по направлению «ведущий аудитор».

Специалисты по охране труда ДТЭК Сети являются сертифицированными членами Европейского сообщества по охране труда (ESOSH).

ДТЭК Донецкие электросети, ДТЭК Днепровские электросети, ДТЭК Киевские электросети прошли надзорные аудиты по ISO 14001:2015 и сертификационные аудиты на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2015. Сертификация новых активов Одессаоблэнерго и Киевооблэнерго запланирована на 2020 год, в 2019 году новые активы интегрировались в общую систему по ОТ и ПБ и их сотрудники проходили обучение в соответствии с требованиями корпоративных стандартов.

Согласно отчету аудиторов, системы менеджмента на предприятиях являются полностью результативными. 100% сотрудников входят в сферу сертификации.

Комплексные мероприятия в области ОТ и ПБ

Воспитание культуры бережного и внимательного отношения к собственной жизни и безопасности окружающих требует коррекции мышления, последовательного внедрения знаний и принципов, которые лежат в основе любого производственного действия. С этой целью предприятия Группы ДТЭК разрабатывают внутренние нормативные документы, которые затем согласовывают с профсоюзами и внедряют в производственную практику.



Раздел «Охрана труда и техника безопасности» — обязательный пункт коллективных договоров на всех производственных предприятиях Группы ДТЭК. В этот пункт включено обязательство администрации и профсоюзов по выполнению в полном объеме законодательства в данной области. Согласно коллективному договору предприятия Группы ДТЭК обязуются:

- проводить аттестацию рабочих мест, включая лабораторные исследования;
- обеспечивать сотрудников необходимым инструментом, спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- не привлекать несовершеннолетних на тяжелые работы;
- обеспечивать стабильную работу поверхностных и подземных здравпунктов с постоянным комплектованием медикаментами и оборудованием;
- проводить периодические медицинские осмотры, оказывать неотложную медицинскую помощь;
- возмещать вред, причиненный сотруднику в результате производственной травмы или профессионального заболевания;
- предоставлять страховку от несчастных случаев участникам добровольных пожарных дружин и водителям;
- проводить профессиональную подготовку и обучение по охране труда и промышленной безопасности;
- информировать сотрудников о профессиональных рисках для здоровья и принимать меры по минимизации и устранению таких рисков;
- материально и нематериально поощрять сотрудников, принимающих активное участие в мероприятиях по повышению уровня охраны труда и промышленной безопасности.

Также в этом разделе указаны обязанности и ответственность сотрудников по соблюдению норм охраны труда.

В Группе ДТЭК принята нулевая толерантность к производственному травматизму для сохранения жизни, здоровья и работоспособности сотрудника в процессе всей трудовой деятельности. Все предприятия принимают свою деятельность в области охраны труда как неотъемлемую от производственной и обязательную при достижении стратегических целей. В случае травмирования сотрудника на производстве создается комиссия, в которую вовлекаются представители органов контроля, и проводится внешнее и внутреннее расследование. По результатам расследования разрабатываются корректирующие мероприятия, направленные на недопущение подобных случаев в будущем.

На предприятиях по добыче и обогащению угля, а также тепловой генерации в 2018 году принята Программа инициатив по охране труда, приоритетными направлениями которой стали:

- внедрение и функционирование алгоритма управления опасными действиями с применением системы непрерывного совершенствования «Новатор». Проектом создана

система мотивации за подачу идей по безопасной организации работ;

- выполнение принципа применения Кардинальных правил. Основная цель введения таких правил — повышение ответственности каждого сотрудника за соблюдение безопасных условий труда. Следствием невыполнения правил является обязательная постановка вопроса об увольнении;
- лидерство и личное участие руководителя в обеспечении безопасности труда. Для создания духа соперничества разработана и внедрена система ранжирования предприятий по достигнутым результатам. Кроме того, на предприятиях продолжает функционировать система оценки первых руководителей по вопросам охраны труда. Это является действенным инструментом для количественного и качественного оценивания эффективности работы в данном направлении.

С целью развития этой программы в 2019 году было инициировано внедрение риск-ориентированного подхода, а также системы блокировки LOTO.

Угледобывающие предприятия с целью внедрения риск-ориентированного подхода разработали специальные тренинговые программы, по которым прошли обучение пилотные участки на предприятиях. Провайдер программы — компания Tactise — для руководителей угледобывающих предприятий провела тренинг «Риск-контроль».

Подрядные организации также должны придерживаться принятых подходов в вопросах ОТ и ПБ. Каждая операционная компания Группы ДТЭК разработала положение касательно подходов к обеспечению безопасности подрядчиков, которое учитывает специфику деятельности и унифицирует требования к охране труда, промышленной, пожарной и общей безопасности. В случае нарушения требований применяются соответствующие меры вплоть до запрета выполнения работ и расторжения договора.

Обучение в области ОТ и ПБ

Для поддержания необходимого квалификационного уровня сотрудников и готовности выполнять профессиональные обязанности с соблюдением требований безопасности разработана система обучения. Обучение и проверку знаний на постоянной основе проводят все производственные предприятия Группы ДТЭК. Также все сотрудники в течение своей трудовой деятельности обязательно проходят обучение по охране труда, пожарной безопасности, гражданской защите и технической эксплуатации, а также инструктажи по ОТ и ПБ.

- В 2019 году обучение по ОТ и ПБ прошла 41 тыс. сотрудников, в обучение было инвестировано 5,4 млн грн.**
- Основные подходы к обучению по вопросам охраны труда и техники безопасности:**
- использование средств визуализации во время проведения учебных занятий (демонстрация учебных фильмов и слайдов);
 - проведение видеоинструктажей (вводный, первичный и повторный, которые ежегодно актуализируются);
 - дифференциация сотрудников по уровню квалификации и специализации;

- вовлечение всего персонала в процесс обучения;
- многоуровневый контроль знаний.

Для повышения эффективности были разработаны процедуры по проведению инструктажей, обучения и проверки знаний, в которых определены виды, периодичность и порядок организации и проведения этих мероприятий. Дополнительно для защиты от стихийных бедствий на предприятиях Группы ДТЭК проводят технические, организационные и учебные мероприятия: по защите от затопления, по контролю состояния молниезащиты и пожарной автоматики, по поддержанию в готовности средств индивидуальной защиты и защитных сооружений. Второе важное направление, которое поддерживает мотивацию к безопасному труду, — конкурсы профессионального мастерства и профильные конференции. Например, ДТЭК Нефтегаз ежегодно организует научно-техническую конференцию по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Кроме того, в 2019 году ДТЭК Сети принял участие в VII Международной конференции «Промышленная безопасность. Лучшие практики — 2019».

Охрана здоровья сотрудников и медицина труда: ключевые факты



Приложение 1

Об отчете и процессе нефинансовой отчетности

Настоящий отчет, в том числе раздел «Устойчивое развитие» (далее — Отчет), отражает существенные факты о деятельности Группы ДТЭК в области устойчивого развития в 2019 календарном году (с 1 января по 31 декабря), а также некоторые факты 2020 года, имеющие непосредственную взаимосвязь с деятельностью, которую Группа ДТЭК вела в 2019 году, или важные с точки зрения понимания задач устойчивого развития.

Отчет является седьмым интегрированным отчетом и десятым отчетом, раскрывающим информацию о деятельности Группы ДТЭК в области устойчивого развития. Предыдущий отчет был опубликован в 2019 году и содержал информацию о деятельности в 2018 календарном году.

Отчет подготовлен с использованием:

- показателей Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI);

- содержания 17 Целей устойчивого развития ООН.

Уровень соответствия GRI

	C	C+	B	B+	A	A+
Самодекларация			✓			
Проверка третьей стороны						
Проверка GRI						

Границы и область охвата отчетности

Отчет отражает масштаб деятельности Группы ДТЭК, подходы в области менеджмента и взаимодействия с заинтересованными сторонами, показатели результативности в экономической и экологической сферах, сфере управления персона-

лом, взаимодействия с обществом, клиентоориентированной деятельности. Структура представлена в разделе «О Группе ДТЭК» на стр. 16. Нефинансовая отчетность включает количественные и качественные (описательные) элементы по направлениям деятельности Группы ДТЭК, которые оказывают наиболее существенное воздействие на экономику, экологию и социальные аспекты.

Организационные границы нефинансовой отчетности

1. Генерация электроэнергии ТЭС и ТЭЦ

ООО «ДТЭК Востокэнерго», в том числе:
ДТЭК Кураховская ТЭС
ДТЭК Луганская ТЭС

АО «ДТЭК Днепроэнерго», в том числе:
ДТЭК Криворожская ТЭС
ДТЭК Запорожская ТЭС
ДТЭК Приднепровская ТЭС

АО «ДТЭК Западэнерго», в том числе:
ДТЭК Бурштынская ТЭС
ДТЭК Добротворская ТЭС
ДТЭК Ладыжинская ТЭС

ООО «ДТЭК Мироновская ТЭС»

2. Добыча и обогащение угля

ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», в том числе:
ПСП «ШУ Терновское»
ПСП «ШУ Павлоградское»
ПСП «ШУ имени Героев Космоса»
ПСП «ШУ Днепровское»
ПСП «ШУ Першотравенское»

ООО «ДТЭК Добропольеуголь», в том числе:
ПСП «ШУ Добропольское»
ПСП «ШУ Белозерское»

ПАО «ДТЭК Добропольская ЦОФ»
ООО «ЦОФ «Павлоградская»
ООО «ЦОФ «Кураховская»
ПАО «ДТЭК Октябрьская ЦОФ»

3. Распределение электроэнергии

ООО «ДТЭК Высоковольтные сети»
ЧАО «ДТЭК ПЭС-Энергоуголь»
ЧАО «ДТЭК Киевские электросети»
АО «ДТЭК Донецкие электросети»
АО «ДТЭК Днепровские электросети»
АО «Одессаоблэнерго»
ЧАО «Киевоблэнерго»

4. Генерация электроэнергии ВЭС и СЭС

ООО «Винд Пауэр»
ООО «Приморская ветроэлектростанция»
ООО «Приморская ветроэлектростанция 2»
ООО «Орловская ветроэлектростанция»
ООО «Винд Тех»

ООО «Трифановка Энерджи»
ООО «Солар Фарм 1»
ООО «Солар Фарм 3»

5. Добыча природного газа

ЧАО «Нефтегаздобыча»

Основания для исключения организаций из границ отчетности

В границы отчетности не включены компании, воздействие которых незначительно по показателям GRI, компании и предприятия, работающие за пределами Украины, предприятия и активы предприятий, над которыми не осуществляется операционное управление.

Существенные темы

Оценивая существенность тем для целей нефинансовой отчетности, Группа ДТЭК опирается на принципы целесообразности и актуальности в условиях украинского контекста. По итогам аудита информационных материалов в СМИ, исследований социального климата на предприятиях Группы ДТЭК, анализа содержания нефинансовых отчетов ведущих энергетических компаний, содержания диалогов с заинтересованными сторонами были определены для Отчета следующие существенные темы (на основе экспертной оценки менеджмента Группы ДТЭК):

Контекст	Низкая степень существенности	Средняя степень существенности	Высокая степень существенности
Международный	<ul style="list-style-type: none"> • Преимущества различных тарифов для потребителей • Безопасность сетевой инфраструктуры для населения • Научные разработки и исследования • Взаимодействие с подрядчиками 	<ul style="list-style-type: none"> • Новая философия: социально и клиентоориентированная энергетика • Продвижение ответственного энергопотребления • Инвестиции в новые технологии • Взаимодействие с клиентами 	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация энергосистем и восстановление основных фондов (Восточная Европа) • Комбинированное использование видов топлива, развитие ВИЭ • Энергоэффективность и снижение выбросов парниковых газов • Управление экологическими воздействиями
Украина	<ul style="list-style-type: none"> • Сохранение биоразнообразия • Система оплаты труда на предприятиях Группы ДТЭК • Качество услуг образования и здравоохранения • Развитие социального предпринимательства 	<ul style="list-style-type: none"> • Риск монополизации украинского рынка • Улучшение системы мониторинга окружающей среды • Необходимость национальной стратегии по устойчивому развитию • Управление отходами до их полной утилизации 	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегия Группы ДТЭК и направления инвестиций • Повышение уровня жизни населения территорий деятельности предприятий • Безопасность труда шахтеров • Реструктуризация угольной отрасли и энергетического сектора в целом

Расчет показателей

Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики. Ряд показателей собирается и рассчитывается в соответствии с формами внутренней отчетности, которые проверяются ответственными представителями компаний в рамках процедур внутреннего аудита. Данные по выбросам парниковых газов включают только

прямые выбросы парниковых газов. В настоящее время не проводится подсчет объема непрямых выбросов парниковых газов в связи с их крайней незначительностью по сравнению с объемами прямых выбросов.

Для расчета коэффициента текучести кадров используется среднеучетная численность штатных работников.

Детальное описание методологии расчета показателей было представлено в «Отчете о деятельности в области устойчивого развития Группы ДТЭК за 2008—2009 годы».

Приложение 2

Количественные показатели результативности Группы ДТЭК

Экономические

Показатели экономической результативности Группы ДТЭК приведены в разделах «Обзор отраслей и макроэкономических показателей Украины», а также в разделе «Результаты деятельности» данного отчета.

Экологические

Валовые выбросы парниковых газов, тыс. тонн

Год	Метан	Диоксид углерода (CO ₂)	Закись азота (N ₂ O)	Всего	В эквиваленте CO ₂ , тонн
2017	158,3	40 080,9	0,553	40 239,8	43 598 174,9
2018	139,0	35 586,0	0,544	35 725,6	38 763 963,4
2019	145,1	31 194,9	0,467	31 340,5	35 382 267,3

Выбросы озоноразрушающих веществ: N₂O, гексофторид, тонн

Год	Гидрохлорфтор-углероды (ГХУ)	Хлорфтор-углероды (ХФУ)	Трихлорэтан (C ₂ Cl ₃ H ₃)	Галоны	Углерод четыреххлористый (тетрахлорметан)
2017	10,5	0,0	0,0	0,0	0,018
2018	0,088	0,0	0,0	0,0	0,018
2019	0,079	0,0	0,0	0,0	0,018

Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, тонн

Год	БПК*	Нефте-продукты	Взвешенные вещества	Сухой остаток	Хлориды	Сульфаты	Азот аммонийный	Железо общее	Нитраты
2017	183,8	5,3	705,2	89 200,1	27 567,8	21 467,6	8,5	3,0	47,9
2018	202,3	6,1	762,0	109 976,0	38 262,0	22 990,0	8,8	3,4	64,9
2019	135,3	5,8	719,5	101 275,5	35 738,8	22 600,0	10,0	2,3	34,8

* Биологическая потребность в кислороде

Общий объем многократно и повторно используемой воды, тыс. куб. метров

Год	Показатель
2017	6 050 243,6
2018	5 209 024,5
2019	4 004 474,5

Общий объем потребления воды на собственные нужды с разбивкой по источникам, тыс. куб. метров

Год	Поверхностные воды	Подземные воды	Вода, поставляемая коммунальным и другим предприятиям	Другие источники	Всего
2017	1 578 146,5	951,2	50 117,8	13 386,2	1 635 908,7
2018	1 295 243,1	594,3	5 888,5	5 751,8	1 307 477,9
2019	1 234 964,8	511,5	5 854,4	6 455,7	1 247 786,5

Способы обращения с отходами, тонн

Год	Объем размещения	Передано сторонними организациями	Объем утилизированных, переработанных отходов	Всего
2017	13 831 285,3	709 980,7	3 107 214,1	17 648 480,2
2018	9 938 133,1	509 963,6	3 363 227,5	13 811 324,2
2019	7 563 404,2	429 075,3	5 915 277,8	13 685 438,9

Рекультивация земель, га

Год	Площадь земель, подлежащих рекультивации на начало года	Площадь земель, подлежащих рекультивации на конец года	Площадь земель, рекультивированных в отчетном году
2017	295,2	198,7	39,3
2018	480,5	480,5	10,9*
2019	645,5	713,9	20,1

* Завершение технического этапа рекультивации.

Охрана труда

Показатели травматизма

Показатель	2017	2018	2019
Коэффициент частоты производственного травматизма (КПТ) (LTAFR)	0,570	0,580	0,516
Получили не смертельные травмы, чел.	285	246	286
Коэффициент частоты смертельного травматизма (КСТ) (FAFR)	0,010	0,021	0,011
Получили травмы со смертельным результатом, чел.	5	9	6

Персонал

Общая численность персонала по состоянию на 31 декабря 2019 года, чел.

Всего	Постоянные сотрудники	Временные сотрудники	Полная занятость	Частичная занятость	Женщины	Мужчины	Процент сотрудников, которые выйдут на пенсию через 5 лет		Процент сотрудников, которые выйдут на пенсию через 10 лет	
							женщины	мужчины	женщины	мужчины
71 694	69 801	1 893	70 785	909	20 479	51 215	8,0	5,2	8,2	6,6

Сотрудники Группы ДТЭК в разбивке по гендеру, 2019

Женщины, чел.

Возраст			Количество лет работы в компании		
менее 30 лет	от 30 до 50 лет	более 50 лет	менее 3	от 3 до 5	более 5
1 636	12 579	6 034	5 095	1 713	13 441

Образование	
высшее	научная степень
9 586	5

Организационная позиция				
руководитель	из них руководители из внутренних кандидатов	менеджер	специалист	рабочий
1 202	245	597	8 995	9 455

Мужчины, чел.

Возраст			Количество лет работы в компании		
менее 30 лет	от 30 до 50 лет	более 50 лет	менее 3	от 3 до 5	более 5
8 374	31 803	10 728	9 690	4 766	36 449

Образование	
высшее	научная степень
14 526	18

Организационная позиция				
руководитель	из них руководители из внутренних кандидатов	менеджер	специалист	рабочий
6 574	910	716	5 548	38 067

Основные инструменты, направленные на охрану труда и промышленную безопасность

Добыча и обогащение угля	<ul style="list-style-type: none"> Контроль психофизиологического состояния персонала Видеоинструктаж перед рабочей сменой Обучение и проверка знаний на базе программы-экзаменатора ПРОТЕК Регистрация и мониторинг критичных рисков Алгоритм управления опасными действиями с применением системы непрерывного совершенствования «Новатор» Кардинальные правила Оценка первых руководителей по вопросам ОТ и ПБ «Линия доверия» по вопросам ОТ и ПБ Стимулирование за выполнение показателей по ОТ и ПБ: материальное и нематериальное вознаграждение Конкурсы профессионального мастерства Специализированные тренинги
Генерация электроэнергии ТЭС и ТЭЦ	<ul style="list-style-type: none"> Собственные учебно-производственные центры с правом выдачи диплома государственного образца Обучение и проверка знаний на базе программы-экзаменатора ПРОТЕК Учебный полигон по подготовке дипломированных электросварщиков, прошедший аттестацию в Институте электросварки им. Е. О. Патона и имеющий право выдавать диплом государственного образца «Полигон тренажера энергоблока 200, 300 МВт» для отработки действий по ликвидации нештатных и аварийных режимов Тренажер-симулятор виртуальной реальности «Вывод в ремонт ячейки КРУ 6 кВ», эксплуатация которых связана с повышенным риском или с большими затратами Стимулирование за выполнение показателей по ОТ и ПБ: материальное и нематериальное вознаграждение Противоаварийные и противопожарные тренировки Конкурсы профессионального мастерства Ежегодные дни охраны труда с участием членов семьи работников предприятий
Возобновляемая энергетика	<ul style="list-style-type: none"> Контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности на ветро- и солнечных электростанциях Согласование основных фондов с требованиями нормативно-правовых актов в области охраны труда и промышленной безопасности Семинары и тренинги по оказанию домедицинской помощи и готовности реагировать и управлять чрезвычайными ситуациями
Добыча природного газа	<ul style="list-style-type: none"> Круглосуточный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности Автоматизированные системы противоаварийной и противопожарной безопасности Контроль культуры производства, технологической дисциплины Плановые учения сотрудников по ОТ и ПБ с получением разрешений на выполнение работ повышенной опасности Стимулирование за выполнение показателей по ОТ и ПБ: материальное и нематериальное вознаграждение Противоаварийные и противопожарные тренинги Тренинги по оказанию первой медицинской помощи Конкурсы профессионального мастерства Ежегодная конференция по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
Распределение электроэнергии	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение видеокамерами и диктофонами бригад для записи рабочего процесса, чтобы контролировать качество проведения целевых инструктажей Удаленный доступ к видеокамерам диспетчерских пунктов Программа ЕСМ для учета аудитов рабочих мест Стимулирование за выполнение показателей по ОТ и ПБ: материальное и нематериальное вознаграждение. Внедрена система рейтингов за выполнение показателей по охране труда, на основе которой предприятия ранжируют структурные единицы. Всех работников структурных единиц, вошедших в тройку лучших, ежеквартально премируют Противопожарные и противоаварийные тренировки Конкурсы профессионального мастерства и обучающие тренинги Ежегодные дни охраны труда с участием работников медицинских учреждений, дорожной полиции, МЧС

Приложение 3

Таблица стандартных элементов отчетности и показателей Руководства Глобальной инициативы по отчетности GRI и Глобального Договора ООН

Элемент отчетности GRI, ГД ООН	Описание	Страница/ссылки на дополнительные источники информации/прямой ответ
GRI 102-1	Название организации	10
GRI 102-2	Главные бренды, виды продукции, а также услуги	10; 16
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	18—19
GRI 102-4	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	18—19
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	10; 16; Приложение 1
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	18—19
GRI 102-7	Масштаб организации, в том числе: общая численность сотрудников; общее количество подразделений; чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); общий капитал в разбивке на собственный и заемный (для организаций частного сектора); объем поставляемых продукции или услуг	16—17; 50; 72—73; 112
GRI 102-8	Информация о сотрудниках и другой рабочей силе, включая: а. Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме (постоянные и временные), полу; б. Общая численность сотрудников по договору о найме (постоянные и временные) с разбивкой по региону; в. Общая численность сотрудников по типу занятости (полная и частичная), полу; г. Сообщите, выполняется ли существенная доля работ организации работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных сотрудников субподрядчиков; е. Объясните любые существенные сезонные изменения численности занятых лиц (например, в туризме или сельском хозяйстве); ф. Поясните, как были собраны данные	112; Приложение 2
GRI 102-9	Цепочка поставок организации (основные особенности цепочки поставок с учетом основных видов деятельности, продукции и услуг организации)	51—53; 57—61
GRI 102-10	Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая изменения, касающиеся подразделений или их местонахождения, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора); изменение местонахождения поставщиков, структуры цепочки поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками	57—61; 72—73; Приложение 1

GRI 102-11	Применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом (подход организации к управлению рисками при планировании деятельности или введении новой продукции)	82—84
GRI 102-12	Внешние инициативы (разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает)	10; 89; 91; 116—117
GRI 102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация принимает участие	91
GRI 102-14	Заявление генерального директора о важности устойчивости для компании и ее стратегии	4—7
GRI 102-15	Описание ключевых воздействий, рисков, возможностей	29—47
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	12—13; 14—15; 83—84
GRI 102-17	Механизмы обращения и решения вопросов в отношении этики: а. Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации; б. Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	83—84
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	76—77
GRI 102-19	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	80—81; 90; 118
GRI 102-20	Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	24—27; 77—79
GRI 102-21	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления	90; 101; 113
GRI 102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов, включая: а. Исполнительных и неисполнительных членов; б. Независимых членов; в. Сроки пребывания в должности членов высшего органа корпоративного управления; г. Количество других значительных должностей и обязательств каждого должностного лица, а также характер этих обязательств; д. Пол; е. Участие недостаточно представленных социальных групп; ж. Компетенции, имеющие отношение к экономическому, экологическому и социальному воздействию организации; з. Представительство заинтересованных сторон	77—81
GRI 102-23	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором (и если да, то его функции в управлении организацией и причины такого совмещения должностей)	нет
GRI 102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления, включая: а. Вовлечены ли заинтересованные стороны; б. Независимость; в. Пол; г. Опыт в области социальных экономических, экологических проблем	76; 80—81; Приложение 2. В Группе ДТЭК определены правила поиска и подбора высшего руководства
GRI 102-25	Конфликты интересов: а. Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими; б. Разглашены ли конфликты интересов заинтересованным сторонам	84

GRI 102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	80—81 Разработка, утверждение и обновление формулировок целей ДТЭК, ценностей и миссии компании, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия осуществляется при участии Наблюдательных советов
GRI 102-27	Меры, принимаемые для выработки и повышения информированности членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	90
GRI 102-28	Процедуры оценки деятельности высшего органа корпоративного управления с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными вопросами, включая независимую оценку и частоту ее проведения; предпринятые меры по результатам оценки деятельности органа	У генеральных директоров, директора по региональной политике зафиксированы показатели результативности по экономическим, экологическим и социальным аспектам. Достижение показателей контролируется наблюдательным советом
GRI 102-29	Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении ими, использование консультаций с заинтересованными сторонами	80—83; 90
GRI 102-30	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	82
GRI 102-31	Частота анализа экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей высшим органом	В рамках деятельности комитетов при наблюдательных советах
GRI 102-32	Высший орган официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Генеральный директор
GRI 102-33	Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	76—82
GRI 102-34	Характер и общее количество критически важных проблем: а. Характер и общее количество критически важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления; б. Механизмы, которые были использованы для их рассмотрения и разрешения	49—73
GRI 102-35	Политика вознаграждения: а. Политика вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга; б. Как правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга с экономическими, экологическими, социальными вопросами	Правила вознаграждения установлены через оценку достижения утвержденных стратегических целей и KPI

GRI 102-36	Порядок определения размера вознаграждения, вовлечены ли консультанты в процедуру определения размера вознаграждения	81; 113—114 Правила вознаграждения установлены через оценку достижения утвержденных стратегических целей и KPI
GRI 102-37	Вовлечение заинтересованных сторон в процесс вознаграждения: как выясняются и принимаются во внимание мнения заинтересованных сторон о вознаграждении, включая результаты голосования по правилам и предложениям относительно вознаграждения, если это применимо	113—114 Правила вознаграждения установлены через оценку достижения утвержденных стратегических целей и KPI
GRI 102-38	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации в каждой стране, где осуществляется основная хозяйственная деятельность, к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников (без наиболее высокооплачиваемого должностного лица) в той же стране	В отчетном периоде оценка не проводилась
GRI 102-39	Отношение процента роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации в каждой стране, в которой осуществляется существенная хозяйственная деятельность, к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников (без наиболее высокооплачиваемого лица) в той же стране	В отчетном периоде оценка не проводилась
GRI 102-40	Список групп заинтересованных сторон	90
GRI 102-41	Процент сотрудников, охваченный коллективными договорами	В отчетном периоде оценка не проводилась
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	90; Приложение 1
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами (включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и сообщите, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета)	90
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами, как организация отреагировала на них	90; 100—108
GRI 102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность а. Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы б. Не отсутствует ли в отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Приложение 1
GRI 102-46	Методика определения содержания отчета и Границ аспектов	Приложение 1
GRI 102-47	Все существенные аспекты	Приложение 1
GRI 102-48	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, причины переформулировок	Обновление стандартов в версии GRI4 в соответствии с globalreporting.org/standards
GRI 102-49	Существенные изменения Охвата и Границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Приложение 1
GRI 102-50	Отчетный период	Приложение 1
GRI 102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Приложение 1
GRI 102-52	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Приложение 1

GRI 102-53	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Дирекция по устойчивому развитию, Дирекция по корпоративным коммуникациям PolyakovaMG@dtek.com
GRI 102-54	Требования соответствия отчета стандартов GRI	Данный интегрированный отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI 4 — самодекларация уровня применения GRI 4
GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 3
GRI 102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Данный интегрированный отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI 4 — самодекларация уровня применения GRI 4 «Расширенный». Нефинансовые отчеты ДТЭК до 2012 года проходили независимую аудиторскую проверку
GRI 103-1	Объяснение существенных тем и их границ (почему тема является важной, где имеет место влияние и как организация причастна к нему), почему каждая тема является существенной и границы темы	Приложение 1
GRI 103-2	Подход к управлению темами и его компоненты: а. Объяснение, как организация управляет темой; б. Цель подхода к управлению; с. Политики, цели, ответственности, ресурсы, механизмы по жалобам, специфические действия и инициативы, связанные с управлением темами	Приложение 1
GRI 103-3	Оценка подхода к управлению, включая механизмы оценки подхода; результаты оценивания, любые поправки в этом подходе	Приложение 1
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	72—73
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата, что приводит к изменениям в операциях, доходе или затратах (включая описание риска или возможности и его классификация; описание воздействия, связанного с риском или возможностью; финансовые последствия риска или возможности; методы использованные для управления риском и затраты связанные с этим)	Данные в компании отсутствуют
GRI 201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	114
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Финансовой помощи от государства компания не получала
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	В отчетном периоде оценка не проводилась

GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	В отчетном периоде оценка не проводилась
GRI 203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги, включая негативное и позитивное воздействие на местное население и тип инвестиций — коммерческие, для общественного блага	100—108
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия и значимость воздействий в контексте приоритетов заинтересованных сторон	100—108
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков в приоритетных территориях осуществления деятельности	108
GRI 205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	83—84
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	84
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Таких случаев не зарегистрировано
GRI 206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Таких случаев не зарегистрировано
GRI 301-1	Израсходованные материалы по массе или объему (возобновляемые и невозобновляемые)	Приложение 2
GRI 301-2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Приложение 2
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Анализ не проводился
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	29—42
GRI 302-3	Энергоемкость	Анализ не проводился
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	68—69; 103; 106—107
GRI 302-5	Снижение потребности в энергии продукции или услуг	68—69; 103; 106—107
GRI 303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	94—95; Приложение 2
GRI 303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	94—95; Приложение 2
GRI 303-3	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Приложение 2
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	97
GRI 304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	98—99
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	98—99
GRI 304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	97
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	96; Приложение 2
GRI 305-2	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 2)	96; Приложение 2

GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	96; Приложение 2
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	96; Приложение 2
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Приложение 2
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Приложение 2
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Приложение 2
GRI 306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, включая общий объем запланированного и незапланированного расхода воды по пункту назначения, качеству воды и была ли вода повторно использована другой организацией. Используемые стандарты, методики и допущения	94—95; Приложение 2
GRI 306-2	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения, включая то, как был определен метод	Приложение 2
GRI 306-3	Общее количество и объем существенных разливов	Не релевантно
GRI 306-4	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	Не релевантно
GRI 306-5	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	98—99
GRI 308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	В отчетном периоде оценка не производилась
GRI 308-2	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	В отчетном периоде оценка не производилась
GRI 401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	В отчетном периоде оценка не производилась
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	В отчетном периоде оценка не производилась
GRI 401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола; количество сотрудников, которые вернулись на работу, но работали еще 12 месяцев после возврата по полу; возврат на работу и удержание сотрудников, которые брали отпуск — по полу	В отчетном периоде оценка не производилась
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	114
GRI 403-1	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	118—121; Приложение 2
GRI 403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Приложение 2
GRI 403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	118—121
GRI 403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	118—120

GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	117; Приложение 2
GRI 404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	114—117
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	113
GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Приложение 2
GRI 405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности организации	В отчетном периоде анализ не проводился
GRI 406-1	Недопущение дискриминации	В отчетном периоде данные о таких ситуациях не поступали
GRI 407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Право на свободу объединений закреплено в коллективных договорах. Сотрудники имеют право на забастовки. Переговорный процесс является основным механизмом разрешения споров
GRI 408-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия предпринятые для искоренения детского труда, включая: а. Операции и поставщики, где наблюдается детский труд и молодые работники (до 18 лет), подверженные опасной работе; б. Где наблюдается детский труд по типу операции и стран/географических областей операций и поставщиков	Не существенно. Детский труд и принудительный труд запрещены в Украине законодательно. Компания не работает в странах, где высок риск подобных нарушений прав человека
GRI 409-1	Выявленные подразделения, в которых операции и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда, исходя из типа операции и стран/географических областей операций и поставщиков	Не существенно. Детский труд и принудительный труд запрещены в Украине законодательно. Компания не работает в странах, где высок риск подобных нарушений прав человека
GRI 410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Оценка не проводилась
GRI 411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Компания не работает на территории проживания коренных и малочисленных народов
GRI 412-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	Оценка не проводилась

GRI 412-2	Общее количество часов, посвященных подготовке по процедурам и политике соблюдения прав человека в подразделениях	Оценка не проводилась
GRI 412-3	Общее количество и процент значимых инвестиционных соглашений и договоров в отношении жалоб по правам человека	Оценка не проводилась
GRI 413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	100—108
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Не релевантно
GRI 414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество	Оценка не проводилась
GRI 414-2	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры	Оценка не проводилась
GRI 415-1	Общее денежное выражение пожертвований (прямые/непрямые) на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Компания не оказывает поддержку политическим партиям
GRI 416-1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	103; 106—108
GRI 416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Таких случаев не зарегистрировано
GRI 417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых категорий продукции и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Не релевантно. Согласно санитарным нормам, в электроустановках до 220 кВ не предусматриваются мероприятия, направленные на защиту здоровья потребителей от воздействия влияния электромагнитного поля
GRI 417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Таких случаев не зарегистрировано
GRI 417-3	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	66
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Таких случаев не зарегистрировано
GRI 419-1	Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	В отчетном периоде оценка не производилась
MM1	Площадь земельных участков, которые были нарушены или восстановлены/рекультивированы компанией в отчетном периоде	Приложение 2
MM2	Площадь и процент земельных участков, в отношении которых установлена необходимость восстановления на них биоразнообразия	713,9 га
MM3	Общий объем пустой породы, шламов, хвостов на начало и конец отчетного периода	Приложение 2

MM4	Количество забастовок/локаутов продолжительностью более 1 недели	Право на свободу объединений закреплено в коллективных договорах. Сотрудники имеют право на забастовки. Переговорный процесс является основным механизмом разрешения споров
MM5	Общее количество операций на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, количество и доля операций или площадок, где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов	Компания не работает на территории проживания коренных и малочисленных народов
MM6	Возникли ли споры или ситуации, когда вопросы землепользования приходилось обсуждать с местными сообществами (населением, властями)	Компания находится в постоянном диалоге с населением территорий деятельности своих предприятий и представителями местных властей
MM7	Какие механизмы рассмотрения жалоб, связанных с землепользованием, используются компанией	Компания находится в постоянном диалоге с населением территорий деятельности своих предприятий и представителями местных властей
MM9	Проводилось ли в отчетном периоде переселение жителей в связи с осуществлением горнодобывающих работ	В отчетном периоде переселения жителей в связи с размещением объектов не было
EU10	Планируемый объем ввода мощности в соответствии с прогнозируемым спросом на электроэнергию в долгосрочном периоде с разбивкой по источникам и режимам регулирования	50—69
EU11	Средняя эффективность генерации тепловых станций в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	52—53
EU12	Потери при передаче и распределении энергии как процент от общего количества (объема) произведенной энергии	59
EU13	Каким образом биоразнообразие компенсационных экосистем сравнивается с биоразнообразием местообитаний, потерю которых они призваны компенсировать	Оценка не проводилась
EU15	Процент работников, которые выйдут на пенсию через 5—10 лет в разбивке по категории и региону	Приложение 2
EU17	Количество дней, отработанных работниками контрактных и субконтрактных организаций, участвующих в строительстве, обслуживании и эксплуатации энергообъектов	Данные в компании отсутствуют
EU18	Процент работников подрядных и субподрядных организаций, которые прошли надлежащий тренинг в области ОТ и здоровья	Данные в компании отсутствуют
EU22	Количество физически или экономически перемещенных лиц; объем компенсаций в разбивке по типам проектов	Оценка не проводилась
EU25	Количество травм и смертельных исходов, заболеваний среди населения, связанных с повреждениями, вызванными имуществом организации	Оценка не проводилась
EU26	Процент населения, проживающего на обслуживаемой компанией территории, которым не предоставляются услуги электроснабжения	Данные в компании отсутствуют
EU27	Количество потребителей, отключенных от услуг электроснабжения за неуплату	Оценка не проводилась
EU28	Частота прерывания в работе системы	67
EU29	Средняя частота прерывания в работе системы	67
EU30	Средний коэффициент готовности оборудования в разбивке по источнику потребляемой энергии и режиму регулирования	57